

ROZWÓJ RYNKU PRACY W POWIECIE POLICKIM

**SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI POWIATOWEGO PROGRAMU
PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO
RYNKU PRACY NA LATA 2021 – 2025 ORAZ DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W POLICACH W 2022 ROKU**

Marzec 2023 r.

Rozwój rynku pracy w powiecie polickim w 2022 roku





Spis treści

Wstęp	5
I. Ogólna charakterystyka sytuacji na rynku pracy w powiecie polickim w 2022 roku	7
II. Skuteczna aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy.....	16
III. Wsparcie dla grup defaworyzowanych na rynku pracy	26
IV. Wspieranie systemu edukacji i kształcenia zgodnie z potrzebami rynku pracy.	30
V. Promocja mobilności na europejskim rynku pracy.....	34
VI. Wspieranie działań na rzecz rozwoju lokalnej przedsiębiorczości.....	38
VII. Pozostałe zadania administracyjne	40
Podsumowanie	45
Spis tabel i wykresów	46

Rozwój rynku pracy w powiecie polickim w 2022 roku





Wstęp

„Rozwój rynku pracy w powiecie polickim” jest dokumentem, który przedstawia sytuację na lokalnym rynku pracy oraz kierunki działań podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Policach w 2022 roku.

Głównym dokumentem strategicznym wyznaczającym priorytety tuż. Urzędu jest Powiatowy Program Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2025, przyjęty uchwałą Rady powiatu polickiego nr XXVII/189/2021 w dniu 26 lutego 2021 r. Program ten w swej treści wskazuje obszary strategiczne i priorytetowe dla instytucji z punktu widzenia rozwoju lokalnego rynku pracy. Realizacja działań w ramach celu głównego oraz celów operacyjnych w okresie jego realizacji przyczyni się do rozwoju kapitału ludzkiego i zwiększenia poziomu zatrudnienia w powiecie polickim.

Po okresie związanym z pandemią SARS-CoV-2 i zniesieniem ograniczeń w prowadzeniu działalności gospodarczej rynkiem pracy wstrząsnął nowy kryzys rozpoczęciem w dniu 24 lutego 2022 r. agresji zbrojnej Federacji Rosyjskiej na Ukrainę. Nie ominął on także lokalnego rynku pracy w powiecie polickim skutkiem czego mieliśmy do czynienia z napływem uchodźców wojennych, który generował konieczność podejmowania pilnych działań pomocowych przez wszystkie instytucje publiczne i samorządy. Ponadto w konsekwencji nałożenia sankcji gospodarczych na Rosję nastąpił ogromny wzrost cen surowców energetycznych oraz nienotowany od kilkudziesięciu lat w naszym kraju wzrost inflacji. W tych warunkach zdecydowanej większości firm towarzyszyła spora niepewność i konieczność dostosowania się do nowych realiów prowadzenia działalności gospodarczej, w tym planów zatrudnieniowych.

W odpowiedzi na te problemy tuż. Urząd zaangażował się w promocję usług i instrumentów rynku pracy mających na celu wsparcie osób bezrobotnych i lokalnych pracodawców w przejściu przez ten trudny okres znacznego wzrostu kosztów prowadzenia biznesu i ograniczenia planów zatrudnieniowych. Istotnym aspektem w działalności urzędu pracy było także zwiększenie dostępu do oferty wsparcia za pomocą nowoczesnych teleinformatycznych kanałów komunikacji.

Mając na uwadze powyższe uwarunkowania oraz zadania wynikające z przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wraz z przepisami wykonawczymi, a także zawarte w „Programie” kierunki działań, ich cele i przypisane



im konkretne zadania do realizacji, oddajemy w Państwa ręce sprawozdanie z działalności tuż. Urzędu w 2022 roku.

Należy w tym miejscu nadmienić, iż tuż. Urząd, jako jednostka organizacyjna powiatu polickiego, realizuje zadania dotyczące rynku pracy m.in. w oparciu o poniższe przepisy prawa:

1. ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm.);
2. ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1634 z późn. zm.);
3. ustawa z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1526);
4. ustawa z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 2094);
5. ustawa z dnia 27.08.1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 100, 173, 240);
6. ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 91 z późn. zm.);
7. ustawa z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1812, 2140);
8. ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1162, poz. 1510, 1700, 2140, z 2023 r. poz. 240);
9. ustawa z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1781).

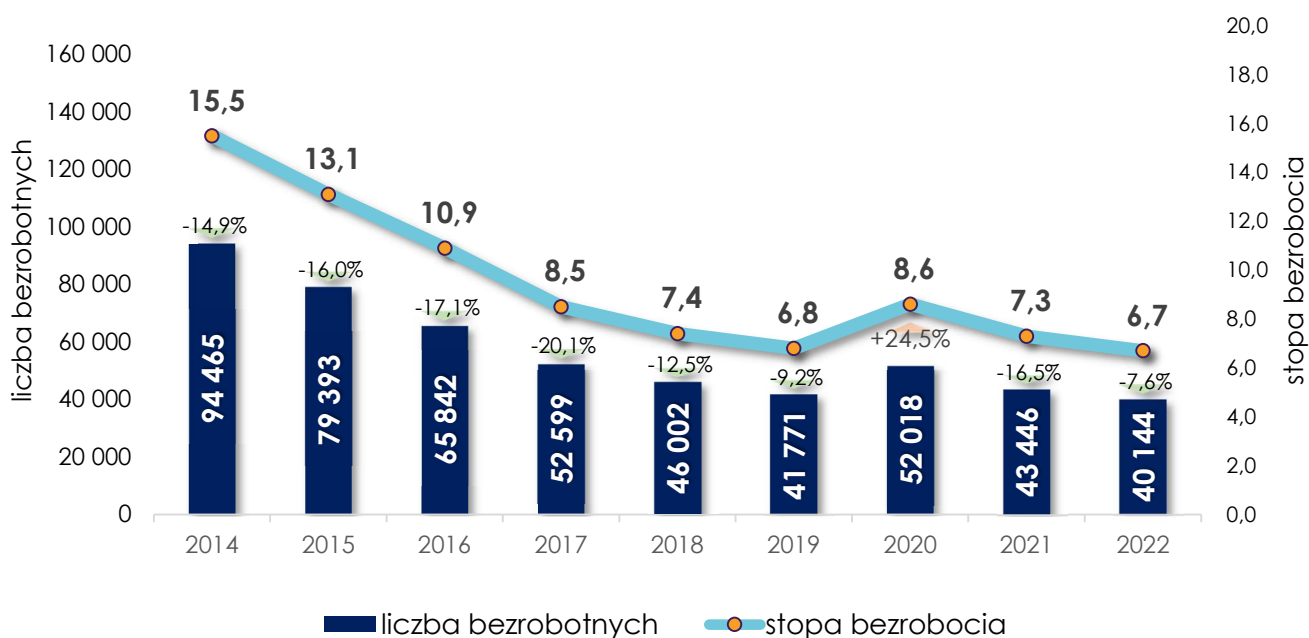


I. Ogólna charakterystyka sytuacji na rynku pracy w powiecie polickim w 2022 roku

1. Podstawowe dane o bezrobociu w kraju, województwie oraz powiecie polickim

Na koniec 2014 roku województwo zachodniopomorskie charakteryzowało się drugą co do wielkości w skali kraju stopą bezrobocia rejestrowanego. Po upływie 8 lat sytuacja zdecydowanie poprawiła się i Pomorze Zachodnie znajduje się w zestawieniu województw na siódmej pozycji. W porównaniu z XII 2014 roku, na koniec 2022 roku w rejestrach zachodniopomorskich urzędów pracy znajdowało się o 54 321 osób bezrobotnych mniej.

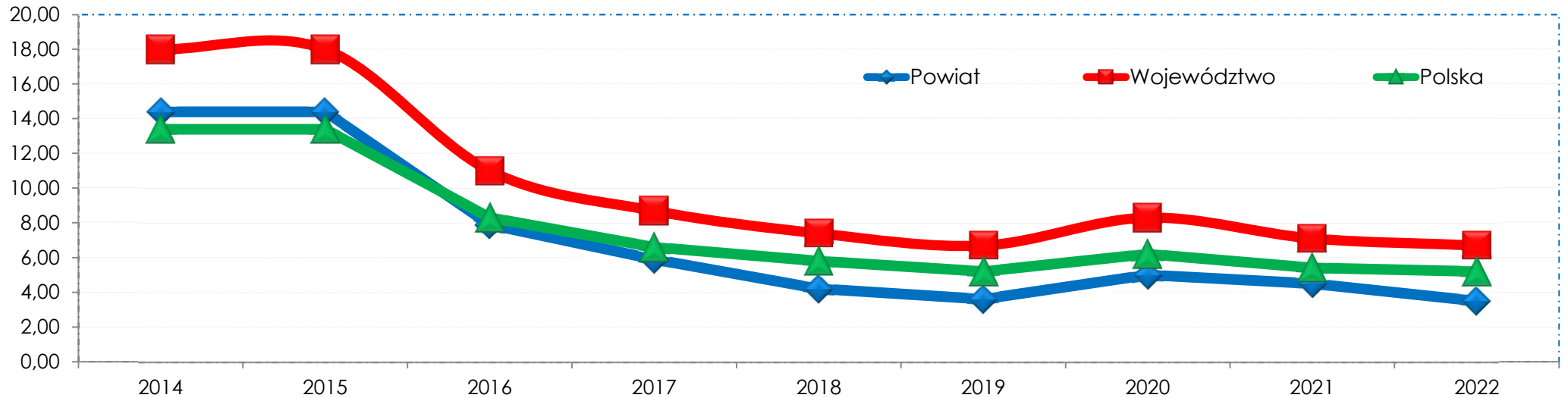
Wykres 1. Liczba osób bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w Woj. Zachodniopomorskim w latach 2014 - 2022



Rok 2022 po okresie niepewności związanym z trwającą pandemią COVID-19 był czasem stabilizacji i poprawy sytuacji na lokalnym, regionalnym i krajowym rynku pracy. W powiecie polickim stopa bezrobocia¹ jako główny parametr obrazujący ww. sytuację obniżyła się w ubiegłym roku z 4,50 % (1 506 osób) w styczniu do 3,50% (1 179 osób) w grudniu. Szczegółowo zmiany stopy bezrobocia dla Polski, województwa zachodniopomorskiego i powiatu polickiego w ostatnich latach obrazuje wykres 2.

¹ Stopa bezrobocia – odsetek osób bezrobotnych w liczbie osób czynnych zawodowo.

Wykres 2. Porównanie stopy bezrobocia dla Polski, województwa i powiatu polickiego w latach 2014-2022

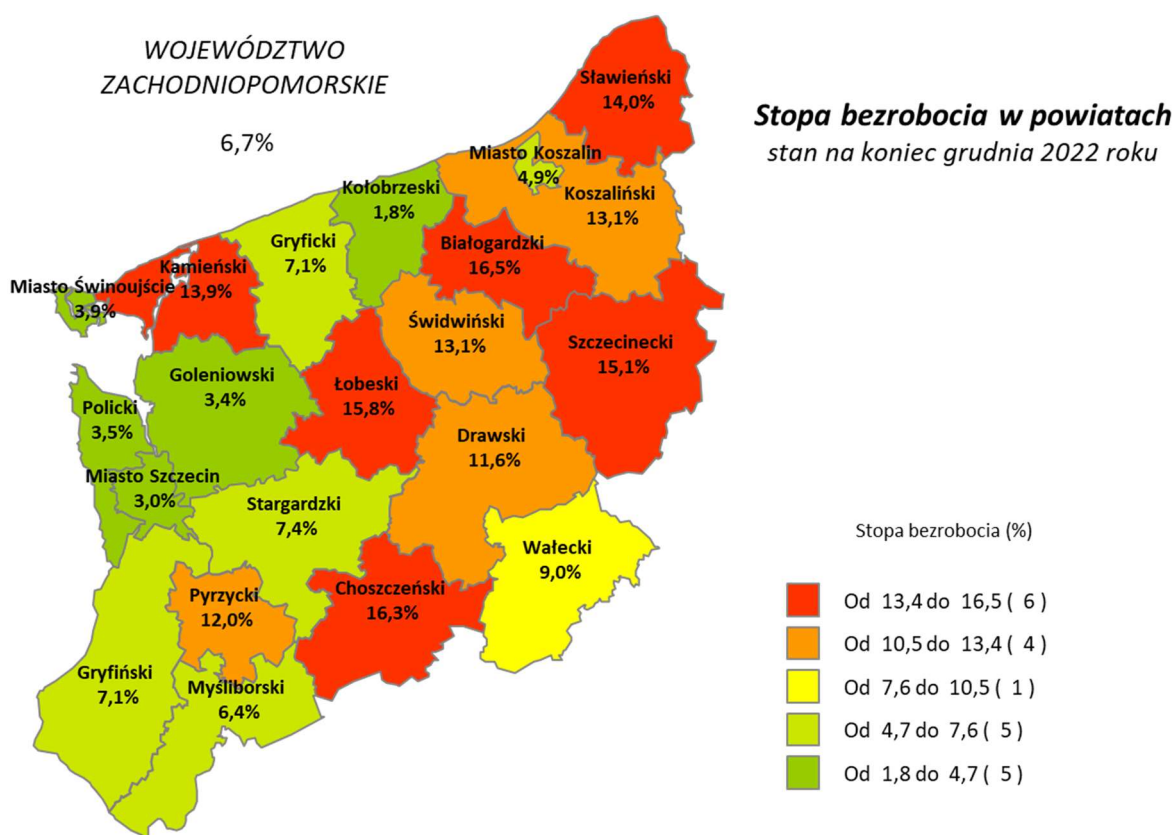


<p>Liczba osób bezrobotnych spadła poniżej 100 tys.</p> <p>Wysoki udział w populacji osób bezrobotnych, pozostających bez pracy długotrwale, a także mieszkańców terenów wiejskich.</p> <p>Dodane nowe formy aktywizacji zawodowej.</p> <p>Początki kształtowania się rynku pracownika.</p>	<p>Spadek liczby osób bezrobotnych we wszystkich „priorytetowych” kategoriach osób bezrobotnych.</p> <p>Największy odpływ dotyczył osób bez doświadczenia zawodowego (-20,2% r/r).</p>	<p>Kolejny rok spadku liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych (-17%).</p> <p>Najwyższy procentowy wśród osób bez doświadczenia zawodowego (-22,4% r/r).</p>	<p>Zmniejszył się udział w populacji bezrobotnych osób bez doświadczenia zawodowego (trzeci rok z rzędu) -21,8%. oraz osób powyżej 45 roku życia (-20,8%).</p> <p>Należy zwrócić uwagę na duży spadek liczby osób bezrobotnych wśród mieszkańców wsi (-20,8%).</p>	<p>Ostatnie przed wybuchem pandemii lata 2018-2019 charakteryzują się zmniejszeniem dynamiki spadku stopy bezrobocia rejestrowanego (od -12,5% r/r w grudniu 2018, do spadku na poziomie -9,2% w 2019).</p> <p>W tym okresie najwyższe spadki procentowe odnotowano w kategorii osób długotrwale bezrobotnych oraz nie posiadających doświadczenia zawodowego. Z kolei w 2018 roku relatywnie duże spadki liczby osób bezrobotnych odnotowywano ponownie dla mieszkańców terenów wiejskich.</p>	<p>Pierwszy rok pandemii.</p> <p>Zdecydowanie pogorszyła się sytuacja pracodawców. Znalazło to odzwierciedlenie w dużym wzroście liczby osób bezrobotnych.</p>	<p>Zniesienie części ograniczeń pandemicznych w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej zaowocowało wyraźną poprawą na krajowym i zachodniopomorskim rynku pracy.</p> <p>Popandemiczne odbicie gospodarki.</p>	<p>Mimo wybuchu wojny za naszą wschodnią granicą, 2022 rok, nie przyniósł załamania na rynku pracy.</p> <p>Mimo napływu dużej liczby uchodźców wojennych z Ukrainy regionalny rynek pracy okazał się na tyle chłonny, że utrzymał się pozytywny trend spadkowy bezrobocia.</p>
---	--	---	--	---	--	---	--



Oceniając rynek pracy w powiecie polickim warto zwrócić uwagę na sytuację w pozostałych powiatach województwa zachodniopomorskiego. Na koniec grudnia 2022 r. w województwie zarejestrowane było 40 144 osób bezrobotnych, a stopa bezrobocia utrzymywała się na poziomie 6,7%. W stosunku do roku poprzedniego odnotowano obniżenie poziomu bezrobocia w całym regionie o 3 302 osoby. Zróżnicowanie terytorialne poziomu bezrobocia jest bardzo silnie powiązane z położeniem geograficzno-gospodarczym poszczególnych obszarów na terenie województwa zachodniopomorskiego, co zostało zilustrowane na poniższej mapie.

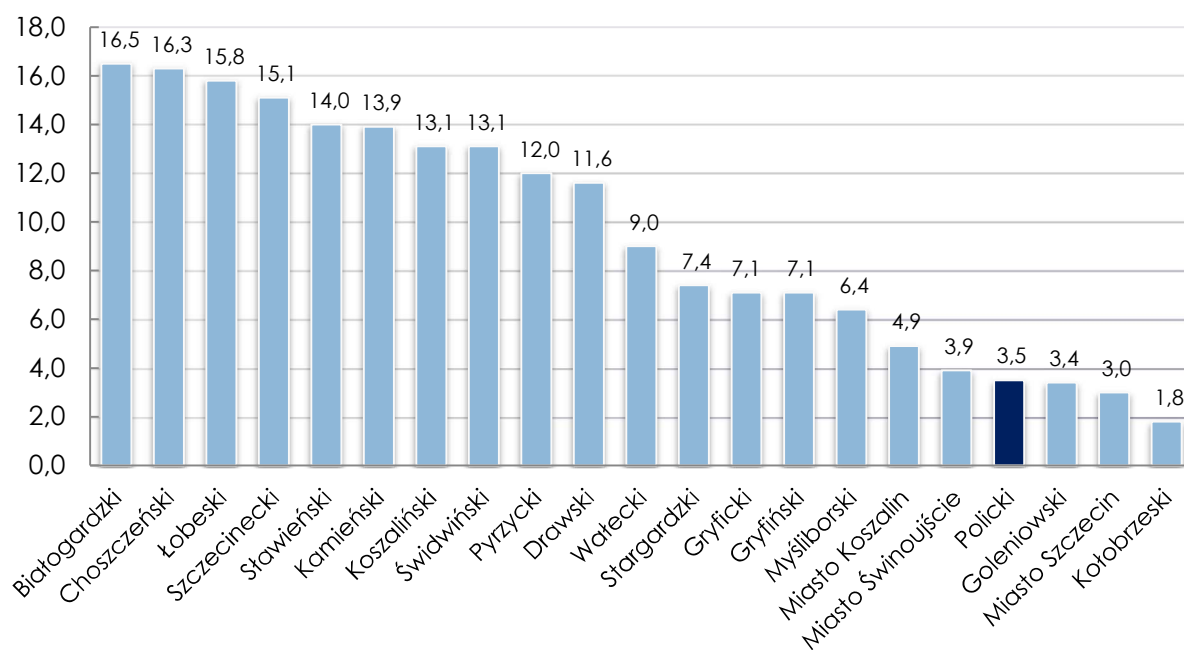
Wykres 3. Stopa bezrobocia w poszczególnych powiatach woj. zachodniopomorskiego (stan na 31.12.2022 r.)



Na tle województwa zachodniopomorskiego sytuacja na rodzimym rynku pracy jest dobra. Mniejszy poziom mierzony stopą bezrobocia pozostawał jedynie w największym mieście naszego województwa tj. w Szczecinie (3,0 %) oraz w powiatach kołobrzeskim (1,8 %) goleniowskim (3,4%).



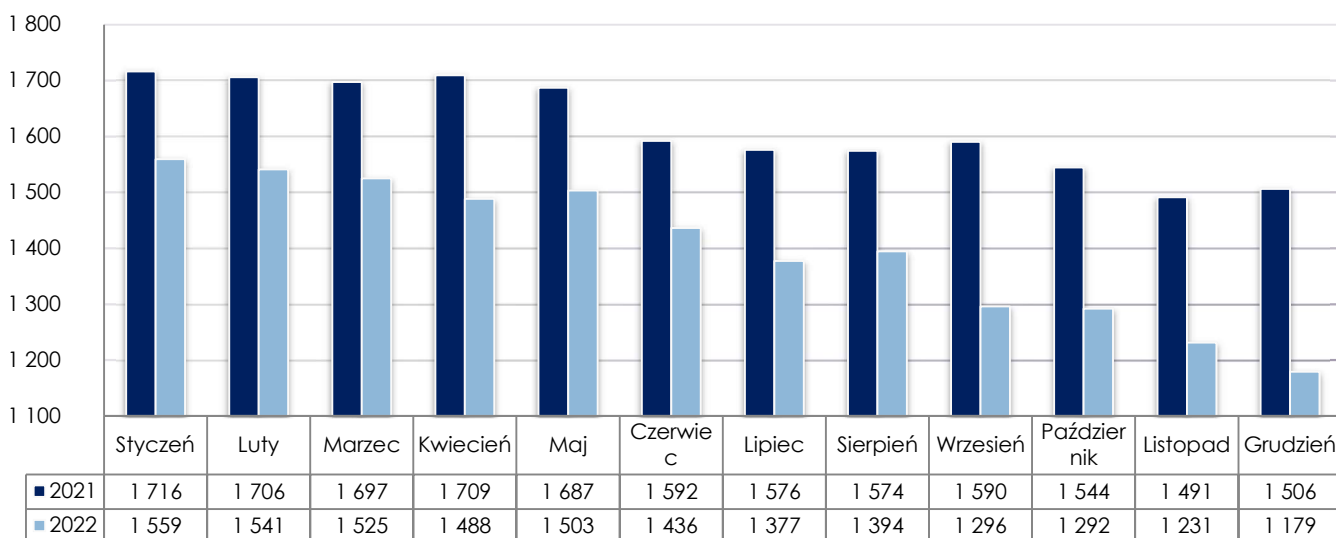
Wykres 4. Stopa bezrobocia w Powiatach Woj. Zachodniopomorskiego (stan na 31.12.2022 r.)



2. Liczba osób bezrobotnych w powiecie polickim w 2022 roku

Wielkość populacji bezrobotnych w poszczególnych miesiącach przedstawiona została na wykresie 4. Pokazuje on dużą dynamikę zmian jakie zaszły od początku ubiegłego roku związanych ze stopniowym zmniejszaniem się populacji zarejestrowanych osób bezrobotnych.

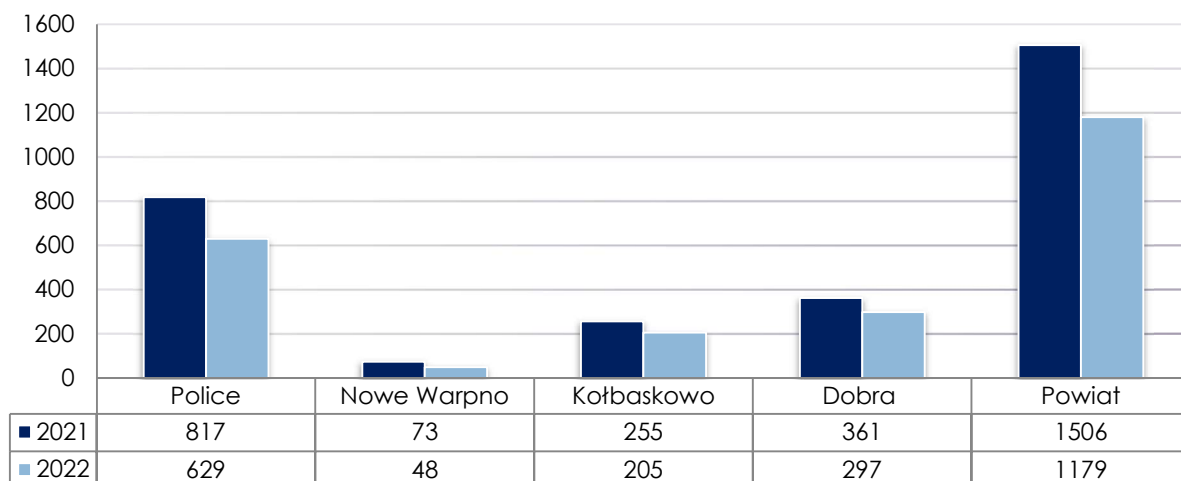
Wykres 5. Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2021 – 2022





Sytuacja na rynku pracy uległa poprawie we wszystkich gminach wchodzących w skład powiatu polickiego. Na wykresie 5 przedstawiono wielkość populacji osób bezrobotnych według stanu na 31 grudnia 2021 i 2022 r.

Wykres 6 Liczba osób bezrobotnych w gminach powiatu (w latach 2021 – 2022)



Wskaźnik bezrobocia² na koniec 2022 roku w poszczególnych gminach kształtował się następująco: Gmina Dobra – 1,8 %, Gmina Kołbaskowo - 2,2%, Gmina Nowe Warpno - 4,8 %, Gmina Police - 2,6 %. Dla całego powiatu wskaźnik ten wynosi 2,3 %. Szczegółowe dane o liczbie osób w wieku produkcyjnym i osób bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu polickiego zostały zaprezentowane w tabeli 1.

Tabela 1. Porównanie liczby osób bezrobotnych do liczby osób w wieku produkcyjnym w poszczególnych gminach powiatu (wskaźnik bezrobocia, stan na 31.12.2022 r.)

Gmina	Osoby w wieku produkcyjnym ³	Osoby bezrobotne
Police	37 136	629
Nowe Warpno	1 013	48
Kołbaskowo	9 107	205
Dobra	16 409	297
Powiat	50 085	1179

3. Rejestracje, wyrejestrowania, podjęcia pracy bezrobotnych w 2022 r.

W 2022 r. w Urzędzie zarejestrowało się 2 180 osób bezrobotnych, czyli nastąpił wzrost w stosunku do roku poprzedniego o 365 osób przy obserwowanym obniżeniu poziomu

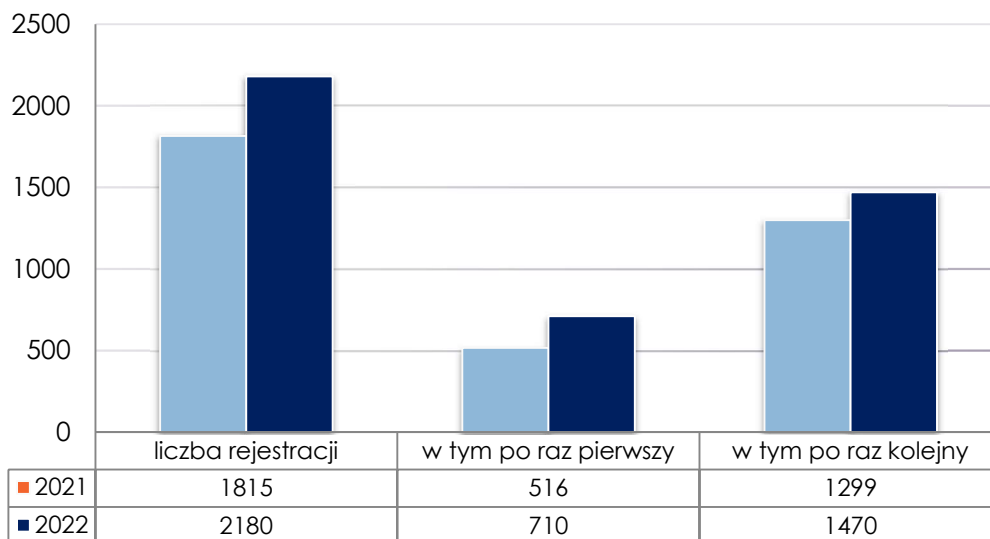
² Wskaźnik bezrobocia – odsetek osób bezrobotnych w liczbie osób w wieku produkcyjnym.

³ Osoby w wieku produkcyjnym – wiek zdolności do pracy tj. dla mężczyzn grupa wieku 18-64 lata, dla kobiet - 18-59 lat.

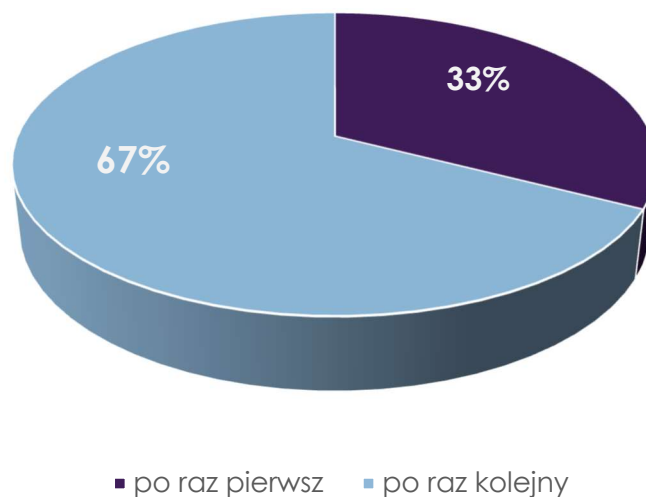


bezrobocia. Wynika to z faktu, iż większość stanowiły osoby rejestrujące się po raz kolejny (1 470 osób tj. 67% wszystkich rejestracji) co świadczy m.in. o zawieraniu umów o pracę na krótkie okresy zatrudnienia lub umów zleceń. Po raz pierwszy zarejestrowało się jedynie 710 osób. (33% wszystkich rejestracji).

Wykres 7. Rejestracje osób bezrobotnych w latach 2021-2022



Wykres 8. Rejestracje osób bezrobotnych w 2022 roku





W porównaniu do 2021 roku zwiększyła się liczba osób wyrejestrowanych, w tym w szczególności z powodu podjęcia pracy. Jest to niewątpliwie wynik luzowania obostrzeń w prowadzeniu działalności gospodarczej w związku z pandemią COVID-19. Można stwierdzić, iż nastąpiła korekta po spowolnieniu gospodarczym z 2021 r., związana z panującą niepewnością wśród lokalnych pracodawców oraz koniecznością dostosowania się do panujących obostrzeń epidemicznych. Na tę sytuację nałożył się także kryzys uchłdźczy w związku z agresją zbrojną na Ukrainę.

Tabela 2. Liczba osób zarejestrowanych jako bezrobotne w odniesieniu do liczby miejsc pracy w latach 2021 – 2022

	2021	2022
Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych	1815	2180
Liczba osób wyrejestrowanych	1970	2507
Liczba podjęć pracy	1249	1181
Liczba miejsc pracy	1232	1249

4. Zapotrzebowanie na pracę w powiecie polickim w 2022 r.⁴

Każdego roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie we współpracy z powiatowymi urzędami pracy województwa zachodniopomorskiego przygotowuje tzw. „Barometr zawodów” - prognozę zapotrzebowania na pracowników na lokalnych rynkach pracy w określonych grupach zawodów. Badanie realizowane jest metodą panelu ekspertów, w którym udział biorą pracownicy Urzędu odpowiedzialni za poszczególne obszary działalności instytucji - pośrednicy pracy obsługujący klientów indywidualnych i instytucjonalnych, doradcy zawodowi, specjaliści ds. rozwoju zawodowego, specjaliści ds. rejestracji, asystenci sieci EURES oraz specjaliści ds. zatrudniania cudzoziemców.

Zapotrzebowanie na pracowników w 2022 r. prognozowano w odniesieniu do 168 grup zawodów⁵. Uzyskany wynik dla powiatu polickiego obrazuje Tabela 3.

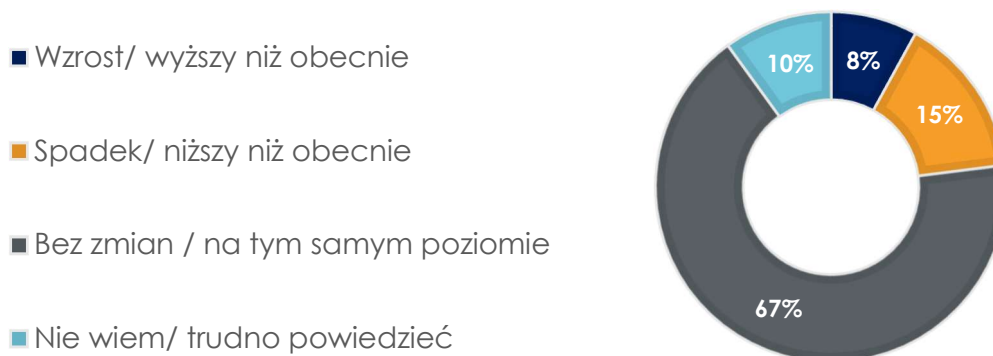
⁴ Opracowanie na podstawie materiałów dostępnych na stronie www.barometrzwodow.pl

⁵ 6 spośród badanych zawodów nie występuje na terenie powiatu polickiego



Tabela 3. Zawody deficytowe w powiecie polickim w 2022 roku

Duży deficyt poszukujących pracy	Betoniarze i zbrojarze	nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
	Blacharze i lakiernicy samochodowi	nauczyciele przedszkoli
	Brukarze	nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
	cieśle i stolarze budowlani	operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
	cukiernicy	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
	dekarze i blacharze budowlani	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
	elektrycy, elektromechanicy i elektrycy	operatorzy obrabiarek skrawających
	fryzjerzy	operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
	geodeci i kartografowie	opiekunki dziecięce
	inżynierowie budownictwa	opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
	inżynierowie chemicy	piekarze
	kamieniarze	pomoce kuchenne
	kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	pracownicy ds. jakości
	kierownicy budowy	pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp
	kosmetyczki	pracownicy poczty
	krawcy i pracownicy produkcji odzieży	pracownicy przetwórstwa metali
	kucharze	pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
	lakiernicy	pracownicy służb mundurowych
	lekarze	pracownicy sprzedaży internetowej
	listonosze i kurierzy	przetwórcy mięsa i ryb
	magazynierzy	ratownicy medyczni
	monterzy elektronicy	robotnicy obróbki drewna i stolarze
	monterzy instalacji budowlanych	spawacze
	monterzy konstrukcji metalowych	specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
	monterzy maszyn i urządzeń	spedytorzy i logistycy
	monterzy okien i szklarze	sprzątaczkę i pokojowe
	murarze i tynkarze	sprzedawcy i kasjerzy
	nauczyciele języków obcych i lektorzy	zaopatrzeniowcy i dostawcy
	nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego	

**Wykres 9. Nastroje zatrudnieniowe zachodniopomorskich pracodawców w IV kwartale 2022 roku**

Na podstawie najnowszych wyników badania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie „Nastroje zatrudnieniowe pracodawców w województwie zachodniopomorskim w IV kwartale 2022 r.” można stwierdzić, że nastroje zatrudnieniowe zachodniopomorskich pracodawców nie napawają optymizmem. Spośród 389 biorących udział w badaniu pracodawców, 8% przewiduje zwiększenie zatrudnienia, 15% zamierza zredukować etaty, a 67% nie planuje zmian w najbliższym kwartale. W porównaniu z poprzednim kwartałem, nastroje zatrudnieniowe pracodawców wyraźnie się pogorszyły (spadek wartości prognozy netto o 12 punktów procentowych). Ostatni raz mieliśmy do czynienia z prognozą netto poniżej zera w II kwartale 2020 roku. Pesymistyczne nastroje pracodawców związane były wówczas z wprowadzeniem stanu pandemii i związanych z tym ograniczeń w prowadzeniu działalności gospodarczej. Z podobnym stanem niepewności i obaw dotyczących przyszłości firm mamy do czynienia obecnie. Nie jest on związany z pandemią, ale z wysokimi cenami energii, drogimi kredytami, a także wysokim poziomem inflacji. Część ekspertów nie wyklucza także ponownego wprowadzenia ograniczeń pandemicznych, a także zwraca uwagę na możliwy deficyt energetyczny. Przedsiębiorcy zmuszeni są do aktywności gospodarczej obciążonej wyższymi i trudnymi do przewidzenia kosztami, a w konsekwencji wyższym ryzykiem. Spośród biorących udział w badaniu pracodawców, 43% wskazało scenariusz pesymistyczny jako najbardziej prawdopodobny w kontekście kondycji ich firm w ciągu najbliższych 3 miesięcy. Warto podkreślić, że 16% pracodawców przewiduje wystąpienie najpoważniejszych konsekwencji aktualnej sytuacji gospodarczej, które mogą zagrażać przetrwaniu firmy.



II. Skuteczna aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy

1. Rejestracja i świadczenia dla osób bezrobotnych

W latach 2020 – 2022 można zauważyć zwiększenie liczby rejestracji osób bezrobotnych zainteresowanych skorzystaniem z oferty urzędu pracy. Co warto podkreślić zwiększył się także udział osób rejestrujących się po raz pierwszy. Jest to spowodowane intensywną kampanią promującą usługi i instrumenty rynku pracy z wykorzystaniem mediów społecznościowych oraz tradycyjnych form przekazu. Zachętą do skorzystania ze wsparcia urzędu pracy jest także upowszechnienie możliwości kontaktu i załatwiania spraw urzędowych za pomocą środków teleinformatycznych, w tym w szczególności portalu publicznych służb zatrudnienia www.praca.gov.pl.

Tabela 4. Rejestracje osób bezrobotnych w latach 2020 - 2022

Rejestracje osób bezrobotnych				
	łącznie	w tym z prawem do zasiłku	po raz pierwszy	po raz kolejny
2020	1988	428	556	1432
2021	1815	422	516	1299
2022	2180	408	710	1470

Tabela 5. Sprawy z zakresu rejestracji i przysługujących świadczeń osób bezrobotnych w latach 2020 - 2022

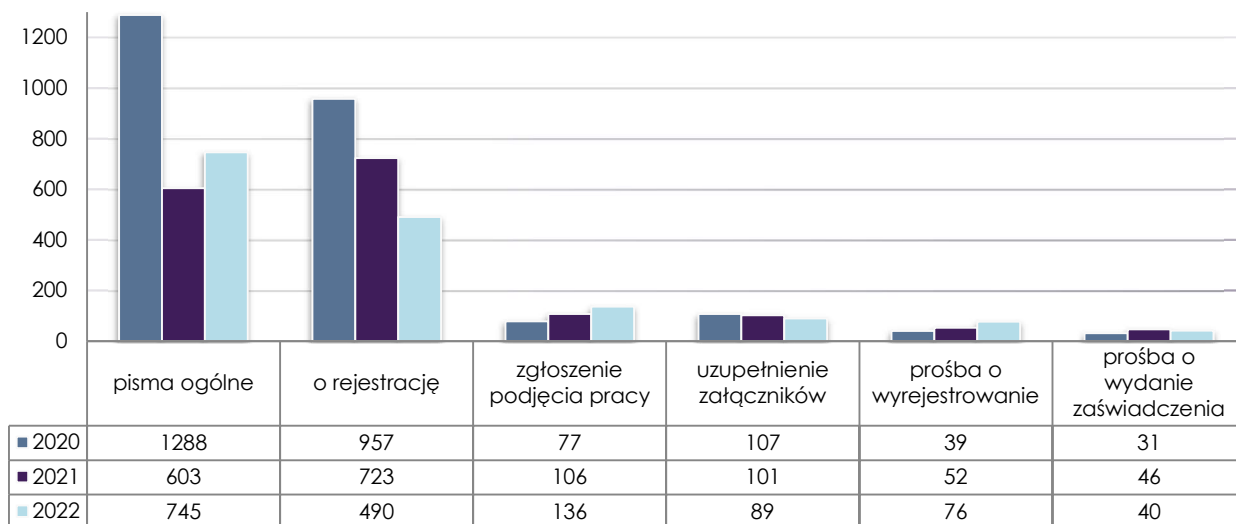
Sprawy z zakresu rejestracji i przysługujących świadczeń						
	decyzje administracyjne	postanowienia	wnioski wydanie zaświadczeń	o	wnioski dodatek aktywizacyjny	o
2020	3819	30	441		120	
2021	4068	37	555		100	
2022	2745	50	279		74	

W ramach dostępnych usług elektronicznych prowadzonych poprzez portal publicznych służb zatrudnienia zgłoszono łącznie 1628 wniosków elektronicznych. W 2020 roku była to jedna z głównych form komunikacji z klientami urzędu z powodu ograniczeń przeciwepidemicznych



spowodowanych pandemią COVID – 19. Nadal jednak istnieje duże zapotrzebowanie na tę formę świadczenia usług, w szczególności w zakresie załatwiania prostych spraw administracyjnych typu: zgłoszenie podjęcia pracy, prośba o wyrejestrowanie z ewidencji osób bezrobotnych, pismo ogólne do urzędu. Skalę kontaktów urzędu z klientami za pomocą portalu publicznych służb zatrudnienia w ostatnich latach przedstawia poniższy wykres.

Wykres 10. Sprawy zgłoszone do urzędu pracy za pomocą usług elektronicznych portalu publicznych służb zatrudnienia w latach 2020 - 2022



Zgodnie z obowiązującymi przepisami osoby bezrobotne mogą uzyskać prawo do zasiłku w wysokości 80%, 100% lub 120% kwoty zasiłku podstawowego. Wysokość otrzymywanego świadczenia uzależniona jest od stażu pracy osoby bezrobotnej.

Tabela 6. Wysokości świadczeń dla osób bezrobotnych w 2022 roku

Wysokość zasiłku dla osób bezrobotnych (kwota brutto)		
	Kwota zasiłku w okresie pierwszych 90 dni posiadania zasiłku	Kwota zasiłku w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku
80%	1043,30 zł	819,30 zł
100%	1304,10 zł	1024,10 zł
120%	1565,00 zł	1229,00 zł
80%	Staż pracy wynoszący mniej niż 5 lat	
100%	Staż pracy wynoszący pomiędzy więcej niż 5 a mniej niż 20 lat	
120%	Staż pracy wynoszący co najmniej 20 lat	



W związku z realizacją zadań w zakresie odwołań od decyzji administracyjnych w ramach samokontroli organu administracyjnego wniesiono 32 odwołania od decyzji. W przypadku 4 odwołań uwzględniono wnioski strony w całości i zmieniono decyzje zgodnie z jej żądaniem w trybie art. 132 Kodeksu postępowania administracyjnego.

Natomiast 28 odwołań przekazano wraz z aktami spraw do organu II instancji celem weryfikacji żądań strony odwołującej się zgodnie z przepisami prawa. W przypadku 25 spraw Wojewoda Zachodniopomorski orzekł o utrzymaniu w mocy decyzji organu I instancji. Natomiast tylko w przypadku 3 spraw odwoławczych orzeczono o uchyleniu decyzji i przekazaniu sprawy do ponownego rozpoznania.

W zakresie współpracy z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych prowadzono ogółem 318 postępowań wyjaśniających przebieg ubezpieczenia osób bezrobotnych i członków ich rodzin, w tym także postępowań wyjaśniających zbiegi tytułów do ubezpieczeń osób bezrobotnych, o których informacje uzyskano z dostępnych-raportów elektronicznych Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (U1, U2 oraz U3). Z raportów tych uzyskano dane dotyczące niezgłoszonych podjęć zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej przez osoby bezrobotne lub zgłoszenia błędnych dat podjęcia pracy. Ponadto, pozyskano informacje, z których wynikało, że osoby bezrobotne dokonywały rejestracji w trakcie trwającego zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej. Należy podkreślić, że w ramach prowadzonych postępowań wyjaśniających pracownik merytoryczny pozostaje w ciągłym kontakcie z Oddziałem Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Szczecinie.

2. Udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia i pomoc w poszukiwaniu pracy

2.1 Pośrednictwo pracy

Podstawowym działaniem Urzędu wspierającym osoby bezrobotne w podejmowaniu zatrudnienia jest usługa pośrednictwa pracy. Aby skutecznie aktywizować osoby bezrobotne podjęto szereg działań mających zapewnić informacje o wolnych miejscach pracy w powiecie polickim i w regionie. W tym celu zintensyfikowano ponownie działania polegające na bezpośrednim kontakcie z pracodawcami i równoległym prowadzeniu działań drogą telefoniczną oraz elektroniczną.

Ogółem w 2022 r. tuł. Urząd pozyskał 1249 wolnych miejsc pracy. Najbardziej poszukiwani przez pracodawców byli: robotnicy budowlani, monterzy rurociągów przemysłowych, magazynierzy, robotnicy gospodarczy, sprzątaczkę, pracownicy produkcji, monterzy instalacji elektrycznych, blacharze, kucharze, pracownicy biurowi, sprzedawcy oraz pracownicy logistyki.

Należy w tym miejscu nadmienić, iż oprócz ww. ofert, pracodawcy zgłaszają także wolne



miejsca pracy w celu wydania przez tuż. Urząd informacji Starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych. Jest to związane z rosnącym zainteresowaniem ze strony pracodawców zatrudnianiem cudzoziemców. W każdym takim przypadku tuż. Urząd musi podjąć określone prawem czynności formalne w celu przyjęcia takiej oferty pracy, jednak wobec bezskuteczności prowadzonej rekrutacji wśród osób bezrobotnych wydawana jest informacja o braku możliwości zaspokajania potrzeb kadrowych.

Tabela 7. Liczba rejestracji osób bezrobotnych w odniesieniu do liczby wolnych miejsc pracy w 2022 roku

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	RAZEM
Liczba rejestracji	198	138	193	146	192	191	180	182	203	229	157	171	2180
Liczba podjęć pracy	89	103	101	88	92	108	106	71	133	90	119	81	1181
Liczba zgłoszonych miejsc pracy	490	420	768	433	1063	392	346	413	521	740	801	434	6221
Liczba zgłoszonych miejsc pracy – Informacja Starosty	439	335	403	304	845	326	281	382	431	658	732	406	5542

2.2. Pośrednictwo dla uchodźców z Ukrainy

24 lutego 2022 roku dotychczas stabilna sytuacja geopolityczna w Europie i na Świecie zmieniła się na skutek militarnej agresji Rosji przeciwko Ukrainie. Z uwagi na wiodącą rolę Polski we wczesnym wsparciu obywateli zaatakowanej Ukrainy zarówno krajowy jak i lokalny rynek pracy zostały w szybkim tempie zasilone znaczną liczbą uchodźców poszukujących zatrudnienia, którzy tymczasowo osiedlili się na terenach RP i co za tym idzie również na terenie powiatu polickiego. Fakt ten w oczywisty sposób wpłynął bezpośrednio na funkcjonowanie tutejszego pośrednictwa pracy. Przy pomocy zatrudnionego w Urzędzie tłumacza pośrednicy wspólnie z pracownikami działu ds. cudzoziemców udzielali informacji nie tylko odnośnie do ofert pracy, ale również wszystkich pozostałych usług i instrumentów rynku pracy, z których mogli skorzystać przebywający na terenie powiatu obywatele Ukrainy. Na skutek tych działań wiele osób zostało zatrudnionych przez firmy od dłuższego czasu współpracujące z tutejszym Urzędem. Równocześnie referat pośrednictwa pracy wydawał cudzoziemcom z Ukrainy skierowania w ramach wszystkich dostępnych form pomocy, pełniących w tym wypadku rolę wsparcia bezpośredniego. Liczba tych skierowań została przedstawiona w tabeli poniżej.



Tabela 8. Liczba wydawanych przez pośrednictwo pracy skierowań dla obywateli Ukrainy w 2022 roku

Forma wsparcia	Liczba wydanych skierowań dla obywateli Ukrainy
Roboty publiczne	26
Staże zawodowe	17
Szkolenia	30
Łącznie	73

2.3 Organizacja giełd i kiermaszy pracy

Giełda pracy to zorganizowana przez tut. Urząd forma bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy, dobranymi spośród osób zarejestrowanych, w celu pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom tego pracodawcy. W ubiegłym roku tut. Urząd zrealizował trzy takie inicjatywy dla dużych pracodawców z naszego regionu. Należy w tym miejscu nadmienić, iż w związku z trwającym stanem zagrożenia epidemicznego w 2022 r. nie powrócono do formuły organizacji kiermaszy pracy.

Tabela 9. Liczba osób bezrobotnych uczestniczących w giełdach pracy organizowanych w 2022 roku

Giełdy pracy organizowane w 2022 roku		
	Liczba osób zaproszonych	Liczba uczestników
Grupa Azoty Zakłady Chemiczne „Police” S.A.	40	34
Lidl Sp. z o.o. Sp. K.	25	16
Grupa Azoty Polyolefins S.A.	40	32
Łącznie	105	82



3. Pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca pracy

3.1 Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe ma na celu pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Jest realizowane w szczególności poprzez:

- 1) udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia,
- 2) udzielanie porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, w tym badanie zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- 3) kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia, inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy.

3.2 Poradnictwo indywidualne i grupowe

W roku ubiegłym poradą indywidualną objęto 552 osoby (w ramach tej usługi opiniowano również wnioski osób zainteresowanych podjęciem szkolenia bądź działalności gospodarczej). Z poradnictwa grupowego skorzystało łącznie 40 osób. Dominująca tematyka porad grupowych związana była z elementami kluczowymi w procesie poszukiwania pracy tj. tworzeniem dokumentów aplikacyjnych a także z przygotowaniem do rozmowy kwalifikacyjnej. Dodatkowo realizowana była tematyka związana z możliwością założenia własnej firmy, a także emocjami i motywacją w poszukiwaniu zatrudnienia.

3.3 Indywidualny Plan Działania

Indywidualny Plan Działania (IPD) to osobisty program poszukiwania pracy przygotowany przy współpracy osoby bezrobotnej z doradcą klienta. IPD polega na ustaleniu z bezrobotnym szeregu działań dostosowanych do jego sytuacji osobistej i lokalnego rynku pracy. Programem w ubiegłym roku objęto 2005 osób bezrobotnych.



4. Finansowanie i realizacja usług i instrumentów rynku pracy przyczyniających się do powrotu osób bezrobotnych na rynek pracy

Tabela 10. Charakterystyka głównych usług i instrumentów rynku pracy oferowanych przez tuł. Urząd w 2022 roku

Usługa/ instrument rynku pracy	Cel usługi / instrumentu	Krótką charakterystyka
Szkolenia (w tym bony szkoleniowe i egzaminy)	nabycie kwalifikacji	Pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych
Studia podyplomowe	nabycie kwalifikacji	Sfinansowanie bezrobotnemu koszty studiów podyplomowych organizatorowi studiów do wysokości 100% nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia
Badania lekarskie	określenie przeciwwskazań do wykonywania pracy	Kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia
Staż (w tym bony stażowe)	nabycie doświadczenia	Nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą
Prace społecznie użyteczne	przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu	Prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku organizowane przez gminę na rzecz społeczności lokalnej
Roboty publiczne	subsydowane zatrudnienie	Zatrudnienie przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe spółki wodne i ich związki
Prace interwencyjne	subsydowane zatrudnienie	Zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które następuje w wyniku zawarcia umowy ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych
Jednorazowe środki na podjęcie dział. gospodarczej	tworzenie nowych miejsc pracy	Przyznanie bezrobotnemu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie wyższej niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	tworzenie nowych miejsc pracy	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości nie wyższej niż 6-krotności wysokości przeciętnego zatrudnienia
BON na zasiedlenie	wsparcie finansowe	Przyznanie bonu w związku z podjęciem przez bezrobotnego do 30 roku życia w związku z podjęciem zatrudnienia poza miejscem dotychczasowego zamieszkania
Zwrot kosztów zakwaterowania, dojazdów i żywienia	wsparcie finansowe w związku z aktywizacją osoby bezrobotnej	Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca zatrudnienia, odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego



Tabela 11. Liczba osób bezrobotnych, które w latach 2020 – 2022 skorzystały z usług i instrumentów rynku pracy oraz pozostałego wsparcia oferowanego przez tuł. Urząd

Usługa/ instrument rynku pracy	2020	2021	2022
Szkolenia	50	128	259
BON szkoleniowy	3	0	0
Studia podyplomowe	0	5	5
Badania lekarskie	11	31	53
Staż	88	89	82
Prace społecznie użyteczne	30	30	33
Roboty publiczne	47	50	103
Prace interwencyjne	0	13	17
Jednorazowe środki na podjęcie dział. gospodarczej	44	91	114
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	12	28	6
BON na zasiedlenie	0	3	6
Zwrot kosztów zakwaterowania, dojazdów i wyżywienia	9	6	30
Poradnictwo zawodowe indywidualne	352	173	552
Poradnictwo zawodowe grupowe	56	0	40
Indywidualny Plan Działań	783	1576	2005
Razem	1 485	2 223	3305

W 2022 roku odnotowano znaczny wzrost liczby osób korzystających z usług i instrumentów rynku pracy oferowanych przez tuł. Urząd. Po okresie związanym z pandemią COVID-19 i całkowitym zniesieniu ograniczeń w prowadzeniu działalności gospodarczej nastąpiła poprawa koniunktury i obserwowane jest zwiększone zapotrzebowanie na wsparcie oferowane przez tuł. Urząd zgłaszane, zarówno ze strony osób bezrobotnych jak i pracodawców. Ważnym czynnikiem kształtującym popyt na usługi i instrumenty rynku pracy było także rozpoczęcie w dniu 24 lutego 2022 r. konfliktu zbrojnego w Ukrainie i całkowite otwarcie rynku pracy dla przybywających uchodźców wojennych.

W celu wsparcia lokalnego rynku pracy w obliczu kryzysu uchodźczego tuł. Urząd podjął szereg działań polegających m.in. na intensywnej współpracy z samorządami gminnymi i powiatowym w celu organizacji robót publicznych, staży oraz szkoleń z zakresu nauki języka polskiego dla obywateli Ukrainy. Wszystkie te działania przyczyniły się do adaptacji i



aklimatyzacji uchodźców wojennych na lokalnym rynku pracy. W ostatnich miesiącach 2022 roku można było natomiast zauważyć nasilenie ruchów migracyjnych, tym razem powrotnych, spowodowanych chęcią powrotu obywateli Ukrainy do swoich domów, w związku z przeniesieniem działań zbrojnych na wschód Ukrainy.

Analizując dane o udzielonym wsparciu można zauważyć znaczne zwiększenie zainteresowania ofertą szkoleń zawodowych oraz kompetencyjnych. Było to efektem podjęcia przez tuż. Urząd działań promujących możliwości przekwalifikowania zawodowego przy współudziale środków funduszu pracy oraz zgłaszanego zapotrzebowania pracodawców na szkolenia grupowe.

Urząd staje się również znaczącym ośrodkiem wspierającym rozwój i tworzenie nowych działalności gospodarczych w naszym regionie. Odpowiadając na tą potrzebę w 2022 roku przeprowadzono cztery nabory wniosków o udzielenie jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, które cieszyły się bardzo dużym zainteresowaniem.

Na uwagę zasługuje także znaczne zwiększenie intensywności kontaktów bezpośrednich z osobami bezrobotnymi. Pomimo niskiego poziomu bezrobocia w dalszym ciągu istnieje duże zapotrzebowanie na usługi rynku pracy pomagające określić osobom bezrobotnym i poszukującym pracy swoją ścieżkę zawodową oraz znaleźć wymarzone miejsce pracy. W odpowiedzi na te potrzeby tuż. Urząd zintensyfikował udzielanie porad przez doradców zawodowych (zarówno indywidualnych jak i w formule grupowej) oraz tworzenie i realizację Indywidualnych Planów Działania.



Tabela 12. Wykorzystanie środków Funduszu Pracy przyznanych w 2022 roku na usługi i instrumenty rynku pracy

ZADANIA	Budżet FP (limit + rezerwa)	PO WER	RPO	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	COVID-19 FP	RAZEM
LIMIT	3 779 928,47 zł	1 374 957,73 zł	1 761 321,64 zł	593 362,00 zł	1 000 000,00 zł	8 509 569,84 zł
Świadczenia obligatoryjne	2 247 185,89 zł	x	x	x	x	2 247 185,89 zł
Staże	402 400,61 zł	299 561,96 zł	327 670,67 zł	x	x	1 029 633,24 zł
Szkolenia zawodowe	301 639,91 zł	250 660,96 zł	179 903,73 zł	x	x	732 204,60 zł
Zwrot kosztów zakwaterowania, dojazdów i wyżywienia	4 147,41 zł	x	x	x	x	4 147,41 zł
Roboty publiczne	977 021,93 zł	x	x	x	x	977 021,93 zł
Bon na zasiedlenie	50 000,00 zł	x	x	x	x	50 000,00 zł
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	70 000,00 zł	35 000,00 zł	95 459,87 zł	x	x	200 459,87 zł
Przyznane bezrobotnemu środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 810 135,54 zł	714 870,51 zł	976 672,60 zł	x	x	3 501 678,65 zł
Prace społecznie użyteczne	30 516,60 zł	x	x	x	x	30 516,60 zł
Prace interwencyjne	74 151,40 zł	35 710,01 zł	89 552,81 zł	x	x	199 414,22 zł
Badania lekarskie	14 872,99 zł	x	x	x	x	14 872,99 zł
Koszty studiów podyplomowych	27 669,56 zł	x	x	x	x	27 669,56 zł
Finansow. wynagr. spółdzielni socjalnej	6 313,16 zł	x	x	x	x	6 313,16 zł
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	x	x	x	587 439,82 zł	x	587 439,82 zł
Dotacje - COVID-19 (art. 15 zzd4)	x	x	x	x	10 000,00 zł	10 000,00 zł
POZOSTAŁO	11 059,36 zł	39 154,29 zł	92 061,96 zł	5 922,18 zł	990 000,00 zł	1 138 197,79 zł



III. Wsparcie dla grup defaworyzowanych na rynku pracy

1. Realizacja programów unijnych

1.1 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie polickim (V)” (1.1.1 PO WER)

Głównym celem projektu w ramach Poddziałania 1.1.1 PO WER było zwiększenie możliwości zatrudnienia ludzi młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy. Projekt skierowany jest do osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy w Policach, w tym w szczególności do osób należących do kategorii młodzieży NEET (młodzież, która nie pracuje, nie kształci się oraz nie szkoli się).

Urząd w okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. realizował VI edycję projektu w ramach Programu Edukacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Dzięki temu 117 osób bezrobotnych mogło skorzystać ze wsparcia w postaci: szkoleń zawodowych, dofinansowania egzaminów, staży, jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej oraz pracy na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy.

Wsparciem objęto 117 osób bezrobotnych, z czego:

1. 67 osób zostało skierowanych do uczestnictwa w szkoleniach (lub sfinansowano im sam koszt egzaminu) celem podniesienia ich kwalifikacji bądź kompetencji zawodowych,
 2. 26 osób skierowano do odbycia stażu zawodowego celem zdobycia doświadczenia niezbędnego na rynku pracy,
 3. 22 osoby otrzymało środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
 4. 1 osoba podjęta zatrudnienie na stanowisku utworzonym przez pracodawcę w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia.
 5. 1 osoba podjęta pracę u pracodawców w ramach prac interwencyjnych.
- Ponadto każdy z uczestników projektu mógł skorzystać ze wsparcia w postaci pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego.

1.2 „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku 30 lat i więcej, w szczególności znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie polickim (VI)” (6.5 RPO WZ)

Głównym celem projektu w ramach działania 6.5 RPO WZ było zwiększenie możliwości zatrudnienia wśród osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, zwłaszcza tych, którzy znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, czyli osób w wieku 50 lat i więcej, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych oraz nisko wykwalifikowanych.



Urząd w okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. realizował VI edycję projektu w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego. Dzięki temu 132 osoby bezrobotne będące w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy mogły skorzystać ze wsparcia w postaci: szkoleń zawodowych, dofinansowania egzaminów, staży, jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, pracy na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy.

Wsparciem objęto 132 osoby bezrobotne, z czego:

1. 69 osób zostało skierowanych do uczestnictwa w szkoleniach zawodowych (lub sfinansowano im sam koszt egzaminu) celem podniesienia ich kwalifikacji bądź kompetencji zawodowych,
2. 23 osoby skierowano do odbycia stażu celem zdobycia doświadczenia niezbędnego na rynku pracy,
3. 32 osoby otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
4. 3 osoby rozpoczęły pracę na stanowisku utworzonym przez pracodawcę w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia.
5. 5 osób podjęto pracę u pracodawców w ramach prac interwencyjnych.

1.3 Grupy preferowane do objęcia wsparciem w ramach projektów EFS w 2022 r.

Odbiorcami wsparcia projektów dofinansowanych ze środków europejskich były osoby bezrobotne będące w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Kryteriami uwzględnionymi w procesie rekrutacji oraz kwalifikowaniu do udziału w projekcie były zatem m.in.

1. wiek tj. oraz osoby młode w wieku poniżej 30 roku życia, osoby starsze powyżej 50 roku życia.
2. długotrwałe pozostawanie bez zatrudnienia,
3. niskie kwalifikacje zawodowe,
4. posiadana niepełnosprawność.

Należy w tym miejscu wykazać, iż w perspektywie finansowej 2014 – 2020 w porównaniu do polskiego prawodawstwa, istnieją odmienne uregulowania dot. ww. grup osób. W ramach projektów dofinansowanych ze środków EFS stosuje się następującą terminologię:

- 1) długotrwałe pozostawanie bez zatrudnienia – kryterium definiowane w zależności od wieku osoby bezrobotnej, przy czym liczy się faktyczny czas pozostawania bez zatrudnienia (także przed rejestracją w urzędzie pracy):
- 2) osoby w wieku do 25 roku życia – 6 miesięcy ciągłego pozostawania bez zatrudnienia,
- 3) osoby w wieku powyżej 25 roku życia – 12 miesięcy ciągłego pozostawania bez zatrudnienia.
- 4) niskie kwalifikacje – wykształcenie na poziomie najwyżej ponadgimnazjalnym.



Osoby bezrobotne będące w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy są wspierane przez tuł. Urząd przede wszystkim dzięki środkom pochodzącym z Europejskiego Funduszu Społecznego. To właśnie do tych grup wykluczonych z dostępu do rynku pracy jest w pierwszej kolejności kierowane wsparcie projektów EFS. Są one częścią systemu wsparcia dla mieszkańców naszego powiatu zagrożonych wykluczeniem społecznym, świadczonego przez instytucje publiczne, m.in. Ośrodków Pomocy Społecznej oraz Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Policach, które realizują projekty EFS na rzecz integracji społecznej. O skali udzielonej pomocy świadczą dane o osobach będących w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, które zostały zawarte w poniższej tabeli.

Tabela 12. Liczba osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, którzy skorzystali ze wsparcia w ramach projektów dofinansowanych ze środków europejskich w latach 2020 - 2022

	PO WER	RPO WZ	łącznie
wiek poniżej 30 roku życia	223	265	488
wiek powyżej 50 roku życia	0	35	35
długotrwale bezrobotne	74	97	171
niskie kwalifikacje zawodowe	106	154	260
niepełnosprawność	2	4	6

2. Realizacja programów finansowanych z rezerwy będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej

2.1 Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi

Program finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej był skierowany do 8 osób bezrobotnych zamieszkujących gminy wiejskie i miejsko-wiejskie powiatu, którym zostało zaproponowane wsparcie w postaci jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

Tabela 13. Wydatki programu skierowanego do osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi realizowanego w 2022 roku

Forma wsparcia	Liczba osób objętych programem	Wydatkowane środki
Jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej	6	174 934,37 zł



2.2 Program pilotażowy „Aktywny rodzic”

Powiatowy Urząd Pracy w Policach, w 2022 r. realizował we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie projekt pilotażowy pn. "Aktywny rodzic". Celem ogólnym projektu, było doprowadzenie do zatrudnienia w terminie do 30.11.2023 r. 136 osób bezrobotnych z terenu 9 powiatów województwa zachodniopomorskiego, tj. białogardzkiego, gryfickiego, kamieńskiego, łobeskiego, myśliborskiego, polickiego, szczecineckiego, świdwińskiego i miasta Szczecin. Celem szczegółowym natomiast jest wdrożenie na terenie województwa zachodniopomorskiego w terminie do 30.11.2023 r. nowej wersji instrumentu w postaci refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do lat 5 w przedszkolu, żłobku, klubie dziecięcym, u opiekuna dziecięcego lub niani przez okres maksymalnie 12 miesięcy (tj. do 12 refundacji) względem konkretnego dziecka, licząc od dnia rozpoczęcia finansowania opieki nad dzieckiem, nie dłużej jednak niż do końca roku szkolnego, w którym dziecko ukończy 5 rok życia

W 2022 r. do tutejszego Urzędu wpłynęło 27 formularzy zgłoszeniowych. Ostatecznie zawarto 19 umów. W pozostałych przypadkach wnioskodawcy podjęli zatrudnienie jeszcze przed podpisaniem umowy, co wykluczyło ich z udziału w projekcie. Na koniec roku 2022 refundacją środków w ramach ww. projektu obejmowaliśmy 10 uczestniczek, którym wypłacono kwotę 23 358,60 zł należnych refundacji.

3. Rehabilitacja zawodowa i aktywizacja osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Urzędzie jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu

Grupą osób bezrobotnych lub poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu, którą należy w sposób szczególny wspierać na rynku pracy, są osoby niepełnosprawne.

Realizując działania na rzecz tej grupy wykorzystywane są przede wszystkim instrumenty finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON), jak również z Funduszu Pracy (FP) i Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS).

W roku 2022 r. ze środków PFRON podpisano jedną umowę o udzielenie osobie bezrobotnej jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej na kwotę 87 991,97 zł.

Podpisano również jedną umowę ze środków PFRON z dotyczącą zwrotu kosztów zatrudnienia, szkoleń pracowników pomagających pracownikom niepełnosprawnym w pracy. Kwota wydatkowana to 7 104,14 zł.

Ponadto na bieżąco prowadzono pośrednictwo pracy zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie osób z niepełnosprawnościami za pośrednictwem kontaktu telefonicznego oraz innych elektronicznych środków przekazu.



IV. Wsparcie systemu edukacji i kształcenia zgodnie z potrzebami rynku pracy

1. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS), czyli środki Funduszu Pracy przeznaczone na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. W 2022 roku o wsparcie mogli się ubiegać wnioskodawcy, którzy wpisywali swoje potrzeby szkoleniowe w co najmniej jeden z poniższych priorytetów ustalonych przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej oraz Rady Rynku Pracy:

Tabela 14. Priorytety Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 roku

Priorytet I	wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej.
Priorytet II	wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem.
Priorytet III	wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
Priorytet IV	wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych.
Priorytet V	wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, /Warsztatów Terapii Zajęciowej, /zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRIPS.
Priorytet VI	wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych.
Priorytet VII	wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej. Wsparcie w ramach priorytetu mogą otrzymać pracodawcy i pracownicy zatrudnieni w firmach szeroko rozumianej branży motoryzacyjnej/przemysłu samochodowym.
Priorytet VIII	wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób po 45 roku życia.
Priorytet IX	wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
Priorytet X	wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.



Krajowy Fundusz Szkoleniowy pozwala na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego, w kwotach:

- **w przypadku mikroprzedsiębiorstw** – 100% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika (szkolonego),
- **w przypadku pozostałych pracodawców** – 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika (szkolonego). Pozostałe, 20% kosztów kształcenia ustawicznego ponosi pracodawca.

Urząd w ramach KFS otrzymał w 2022 r. łączne środki w wysokości 593 362,00 zł. Zawarto 65 umów z pracodawcami o sfinansowanie działań obejmujących kształcenie pracowników i pracodawców. Ogółem w ramach KFS objęto wsparciem 323 osoby na kwotę 561 410,96 zł (łącznie na wsparcie pracodawców oraz promocję KFS wydatkowano 587 503,56 zł).

Tabela 15. Wydatkowanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 roku

ROK	2021	2022
Liczba złożonych wniosków	80	99
Zapotrzebowanie na środki zgłoszone przez Wnioskodawców	1 164 368,81 zł	1 025 835,53 zł
Dostępne środki KFS	900 000,00 zł	593 362,00 zł
Liczba podpisanych umów	106	66
Suma środków wydatkowanych	895 880,73	561 410,96 zł



2. Organizacja szkoleń oraz finansowanie egzaminów zawodowych, studiów podyplomowych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy w celu zwiększenia ich mobilności zawodowej oraz dostosowania kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy

Szkolenie to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Szkolenia finansowane ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz PFRON organizowane są w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Urząd inicjuje i organizuje szkolenia osób bezrobotnych w formie grupowej oraz indywidualnej. W tabeli nr 16 zaprezentowano listę szkoleń zorganizowanych w 2022 roku dla osób bezrobotnych wraz z osiągniętą efektywnością zatrudnieniową. Przy analizowaniu skuteczności danego szkolenia należy wziąć pod uwagę, że część z osób po przeszkoleniu podejmuje pracę poza granicami kraju lub wyrejestrowuje się na własną prośbę z ewidencji w związku z czym nie są uwzględniani w niniejszym zestawieniu.

Tabela 16. Szkolenia organizowane dla osób bezrobotnych w 2022 roku

I.p.	Nazwa szkolenia	Liczba uczestników	Podjęcie pracy	Efektywność w (%)
1.	Pierwszy Krok do Biznesu	104	102	98,08%
2.	Nauka języka polskiego- poziom podstawowy	30	14	46,67%
3.	Kurs Kwalifikacyjny Opiekunka Osób Starszych	1	0	0,00%
4.	Kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej	1	1	100,00%
5.	Certyfikacja Chartek 7 oraz obsługa myjki wysokociśnieniowej typu Falch wraz z hydroblastowaniem teoria i praktyka kurs intensywny	1	1	100,00%
6.	Efektywny handlowiec-Techniki sprzedaży i efektywna komunikacja z klientem	1	1	100,00%
7.	Elektryk wraz z egzaminem na tytuł czeladnika w zawodzie Elektryk	1	1	100,00%
8.	Kadry i płace z kursem komputerowym ECDL BASE	8	4	50,00%
9.	Podstawy rachunkowości z kursem komputerowym ECDL BASE	11	5	45,45%
10.	Technolog robót wykończeniowych	9	3	33,33%
11.	Prawo jazdy kat. B	21	7	33,33%

Rozwój rynku pracy w Powiecie Polickim w 2022 roku



12.	BLADE RAPAIR- naprawa łopat w przemyśle wiatrowym	1	1	100,00%
13.	Prawo jazdy kat. C wraz z egzaminem państwowym i kursem kwalifikacji wstępnej przyspieszonej	9	1	11,11%
14.	Wózki jezdniowe podnośnikowe z egzaminem UDT	29	11	37,93%
15.	Prawo jazdy kat. D wraz z egzaminem państwowym i kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszonej do tej kategorii wraz z testem	2	1	50,00%
16.	Spawanie metodą MAG 135 136	10	5	50,00%
18.	Szkolenie dla kandydatów na instruktorów nauki jazdy kat. B	1	0	0,00%
19.	Szkolenie na opiekuna w żłobku lub klubie dziecięcym	1	1	100,00%
20.	Budowa, eksploatacja i dozór urządzeń,	5	1	20,00%
21.	Dokształcający kurs języka angielskiego dla nauczycieli akademickich	1	1	100,00%
22.	Spawanie metodą TIG 141 rur spoinami czołowymi z egzaminem pod nadzorem Towarzystwa Kwalifikacyjnego	2	0	0,00%
23.	Szkolenie dla opiekuna w żłobku i klubie dziecięcym	1	1	100,00%
24.	Sprzedawca z obsługą kas fiskalnych, czytników kart i terminali płatniczych	8	1	12,50%
25.	Szkolenie praktyczne do uprawnień FI(A)-instruktor szkolenia samolotowego	1	0	0,00%
	ŁĄCZNIE	259	163	62,93%



V. Promocja mobilności na europejskim rynku pracy

1. Zadania Działu ds. Cudzoziemców

- 1) prowadzenie postępowań w sprawie złożonych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, w tym w szczególności wpis oświadczeń do ewidencji;
- 2) prowadzenie postępowań w sprawie złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w szczególności wydawanie zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej oraz zezwoleń typu S na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 3) sporządzanie i wydawanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywania pracy cudzoziemcowi;
- 4) współpraca ze Strażą Graniczną, Państwową Inspekcją Pracy, konsulatami, ambasadami i Zachodniopomorskim Urzędem Wojewódzkim w Szczecinie;
- 5) prowadzenie analiz i statystyk dotyczących zatrudniania cudzoziemców.

2. Zatrudnianie cudzoziemców na polickim rynku pracy

W 2022 r. do tutejszego Urzędu wpłynęło 2958 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Do ewidencji wpisano 2847 spośród złożonych oświadczeń, w 39 przypadkach wydano decyzje o odmowie wpisu oświadczenia do ewidencji, 21 oświadczeń pozostawiono bez rozpoznania w związku z niezuzupełnieniem braków formalnych, w 6 przypadkach umorzono postępowanie na wniosek strony, 5 oświadczeń anulowano.

Spośród oświadczeń wpisanych do ewidencji 359 dotyczyło obywateli Republiki Białorusi, 39 obywateli Federacji Rosyjskiej, 528 obywateli Gruzji, 10 obywateli Republiki Armenii, 103 obywateli Republiki Mołdawii, 1808 obywateli Ukrainy.

Tabela 17. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w latach 2018 – 2022

ROK	2018	2019	2020	2021	2022*
Liczba oświadczeń, które wpłynęły do urzędu	3842	3957	4080	5490	2958
Liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji	3683	3749	3914	5268	2847
w tym dla obywateli:					
Armenii	1	12	4	38	10
Białorusi	153	123	124	212	359
Gruzji	26	68	112	407	528

Rozwój rynku pracy w Powiecie Polickim w 2022 roku



Mołdawii	31	44	51	58	103
Rosji (do 27.10.2022r.)	11	44	18	88	39
Ukrainy	3461	3468	3605	4465	1808

* od 29.01.2022 r. okres wykonywania pracy do 24 miesięcy

Obserwowane zmniejszenie liczby składanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi spowodowane są m.in.:

- 1) wydłużeniem okresu wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do 24 miesięcy (przepisy wprowadzone 29 stycznia 2022 roku) ,
- 2) wpływem inwazji Rosji na Ukrainę, dokonanej w dniu 24 lutego 2022 r.,
- 3) wprowadzeniem rozwiązań prawnych umożliwiających obywatelom Ukrainy podejmowanie pracy w Polsce na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

Tabela 18. Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy w 2022 roku

	Razem	Kobiety	Mężczyźni
2022	2251	1455	796
Styczeń	-	-	-
Luty	-	-	-
Marzec (od 15.03.2022r.)	57	41	16
Kwiecień	186	134	52
Maj	239	157	82
Czerwiec	245	180	65
Lipiec	161	164	97
Sierpień	259	146	113
Wrzesień	308	197	111
Październik	281	188	93
Listopad	227	134	93
Grudzień	188	114	74



Ponadto pracodawcy prowadzący działalność w zakresie podklas PKD określonych w Rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie podklas działalności według PKD, w których są wydawane zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca złożyli w 2022 r. 46 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. 32 wnioski dotyczyły obywateli Ukrainy, 5 dotyczyło obywateli Bangladeszu, 3 dotyczyły obywateli Gruzji, 2 dotyczyły obywateli Nigerii, 2 dotyczyły obywateli Turkmenistanu i po jednym złożono na obywatela Białorusi oraz Uzbekistanu. Wydano 26 zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Tabela 19. Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w latach 2018 – 2022

ROK	2018	2019	2020	2021	2022
Liczba złożonych wniosków	60	49	91	149	46
W tym:	Ukraina – 58 Białoruś – 1 Gruzja – 1	Ukraina – 48 Gruzja – 1	Ukraina – 86 Białoruś – 5	Ukraina – 148 Mołdawia – 1	Ukraina – 32 Bangladesz – 5 Gruzja – 3 Nigeria – 2 Turkmenistan – 2 Białoruś – 1 Uzbekistan – 1
Liczba wydanych zezwoleń	35	33	53	72	26

Na potrzeby postępowań dotyczących legalizacji zatrudnienia i pobytu cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej prowadzonych przez urzędy wojewódzkie, w 2022 r. na wniosek pracodawców sporządzono 323 informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

W 2022 r. prowadzona była również ścisła współpraca w zakresie wymiany informacji z placówkami Straży Granicznej oraz z Okręgowym Inspektoratem Państwowej Inspekcji Pracy w Szczecinie.

3. Realizowanie strategii marketingowej i komunikacyjnej oraz zadań związanych z pośrednictwem pracy w ramach sieci EURES

W 2022 roku poza udostępnianiem zagranicznych ofert pracy sieci EURES, tuż. Urząd tak jak w roku poprzednim skupił się na informowaniu klientów o warunkach życia i pracy w krajach



członkowskich UE. W minionym roku pośrednik pracy udzielił osiemdziesięciu takich porad, przy okazji dostarczając użytecznych wiadomości odnośnie europejskiego rynku pracy. Do dyspozycji zainteresowanych osób była baza ofert pracy, a dla pracodawców, baza CV potencjalnych pracowników. Pośrednik pracy nawiązał kontakt ze 150 osobami bezrobotnymi poszukującymi pracy za granicą, których zapoznał ze 139 wakatami oferowanymi przez zagranicznych pracodawców. Bezrobotni będący w kontakcie z pośrednikiem pracy EURES mogli skorzystać z ofert dostępnych w ramach sieci EURES oraz prywatnych, certyfikowanych biur pośrednictwa pracy.

4. Współpraca transgraniczna

Jednym z kluczowych partnerów w realizacji zadań dotyczących wsparcia mobilności zagranicznej osób bezrobotnych jest Urząd Pracy w Pasewalku. Od wielu lat budowana jest ścisła współpraca w zakresie wymiany informacji dotyczących warunków pracy oraz możliwości zatrudnienia na niemieckim rynku pracy. Dzięki zawartemu w 2014 roku porozumieniu pomiędzy Urzędami w latach ubiegłych były organizowane w siedzibie Urzędu Pracy w Policach comiesięczne dyżury Pośrednika Pracy EURES z Niemiec, podczas których udostępniane były niemieckie oferty zatrudnienia oraz informowano o przepisach niemieckiego prawa pracy. W 2022 r. odbyło się dwanaście takich spotkań, którym towarzyszyła wysoka frekwencja uczestników. Ponadto tutaj Urząd wziął udział w Polsko-Niemieckim Dniu Informacyjnym w Pasewalku. Podczas spotkania udzielano rzetelnych informacji na temat warunków życia i pracy na terytorium Polski. Grupę docelową dnia informacyjnego stanowili Polacy pracujący lub/i mieszkający w Niemczech zainteresowani powrotem do kraju. Przy okazji nawiązano również godne zaufania kontakty z instytucjami wspierającymi Rynek Pracy, które rokują efektywną współpracę w niedalekiej przyszłości.



VI. Wspieranie działań na rzecz rozwoju lokalnej przedsiębiorczości

1. Jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej

Podstawowym instrumentem pozostającym w dyspozycji Urzędu, który wspiera rozwój przedsiębiorczości są jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych.

Część osób zainteresowanych otrzymaniem dofinansowania, zgodnie z przyjętym Regulaminem, po pozytywnym zweryfikowaniu wniosku i biznesplanu stawała przed komisją powołaną przez Dyrektora Urzędu, która opiniowała celowość oraz racjonalność planowanej działalności gospodarczej (w jej skład wchodzi przedstawiciele lokalnych pracodawców, instytucji otoczenia biznesu oraz samorządu lokalnego). Pozytywna opinia komisji oraz decyzja Dyrektora Urzędu były podstawą do skierowania bezrobotnej osoby na szkolenie z zakresu prowadzenia własnej działalności oraz podpisania umowy o przyznaniu dofinansowania.

W 2022 roku podpisano ogółem 114 umów o przyznanie dotacji.

Najczęściej pojawiającymi się pomysłami na biznes były następujące usługi:

1. kosmetyka ciała wraz ze stylizacją paznokci,
2. architektoniczne i projektowania wnętrz,
3. sprzedaży i najmu nieruchomości,
4. remontowe i wykończenia wnętrz.

Ponadto najciekawszymi pomysłami były:

1. nauka tańca,
2. nauka gry w tenisa,
3. studio nagrań dźwiękowych,
4. szkoła muzyczna,
5. mobilne usługi barmańskie,
6. usługi DJ.

W ubiegłym roku osoby bezrobotne ubiegające się o otrzymanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej miały możliwość udziału w spotkaniach z zasad przygotowania wniosku i biznesplanu podczas konsultacji telefonicznych oraz za pośrednictwem narzędzi teleinformatycznych (spotkania on-line na platformie ZOOM).

Dla osób bezrobotnych, które otrzymały pozytywną ocenę wniosku o dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej przeprowadzono w reżimie sanitarnym szkolenie pn. „Pierwszy krok do biznesu”. Zostały zrealizowane 4 edycje tego szkolenia, w którym łącznie udział wzięły 103 osoby.



2. Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy

W 2022 roku podpisano ogółem 5 umów z przedsiębiorcami na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy i zrealizowano poprzez wypłatę środków finansowych umowę, która została podpisana na koniec roku 2021. Dzięki temu utworzono 6 miejsc pracy dla osób bezrobotnych łączna kwota wydatkowana na refundacje tworzonych stanowisk pracy wyniosła 200 459,87 zł. Umowy realizowane były w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz w ramach Funduszu Pracy (średnia kwota refundacji wynosiła 33 400 zł). Utworzono stanowiska pracy w zawodach:

1. pracownik budowlany,
2. pomoc kuchenna,
3. maszynista urządzeń wodociągowych,
4. monter elementów stalowych,
5. pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej nie skwalifikowani,



VII. Pozostałe zadania administracyjne

1. Dział Finansowo – Księgowy

Dział Finansowo – Księgowy zajmuje się realizacją następujących zadań:

- 1) księgowość budżetowa,
- 2) księgowość Funduszu Pracy,
- 3) księgowość Europejskiego Funduszu Społecznego (w ramach realizowanych przez tut. Urząd projektów),
- 4) księgowość innych środków otrzymanych z MRiPS a także od Wojewody Zachodniopomorskiego na opłacanie składek na ubezpieczenie zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku (tabela 20).
- 5) rozliczanie i wypłacanie zasiłki i inne świadczenia dla osób bezrobotnych za pośrednictwem banku (wysokość świadczeń pokazuje tabela 21).
- 6) naliczanie składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne,
- 7) windykacja nienależnie pobranych świadczeń oraz zajęć komorniczych (tabela 22).
- 8) rozliczanie wpłat przy składaniu wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową oraz rejestracji oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi,
- 9) przekazywanie dochodów zgodnie z przepisami .

W 2022 r. tut. Urząd na bieżąco otrzymywał środki finansowe z Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej, przeznaczone na świadczenia obligatoryjne dla osób bezrobotnych, których wydatkowanie przedstawia poniższa tabela.

Tabela 20. Wydatki z Funduszu Pracy na świadczenia obligatoryjne w 2022 roku

Świadczenia obligatoryjne Funduszu Pracy	
Zasiłki dla osób bezrobotnych	2 157 797,79 zł
Składki na ubezpieczenie społeczne od zasiłków dla osób bezrobotnych	462 903,81 zł
Składki zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku	1 534 457,72 zł
Dodatki aktywizacyjne	89 388,10 zł
RAZEM	4 244 547,42 zł



Tabela 21. Składki zdrowotne odprowadzane przez tuł. Urząd za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku w 2022 roku

Rok	Miesięczna wysokość składki zdrowotnej za jedną osobę bezrobotną	Wydatki na składki zdrowotne wypłacone w danym roku kalendarzowym
2014	58,73 zł	2 251 119,00 zł
2015	58,73 zł	1 767 000,00 zł
2016	58,73 zł	1 527 048,00 zł
2017	58,73 zł	1 265 045,08 zł
2018	59,91 zł	828 510,95 zł
2019	60,88 zł	846 230,16 zł
2020	84,81 zł	1 107 022,26 zł
2021	87,70 zł	1 493 223,88 zł
2022	92,17 zł	1 534 457,72 zł

Urząd realizuje zadania wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wykorzystując głównie środki finansowe z Funduszu Pracy. Ministerstwo corocznie, na podstawie algorytmu, przekazuje środki, które w danym roku budżetowym zapewniają finansowanie przez tuł. Urząd usług i instrumentów rynku pracy zgodnie z przepisami ww. ustawy. Jednocześnie istnieje możliwość, by na wniosek Urzędu Fundusz Pracy został zwiększony o kwoty pochodzące z Rezerwy pozostającej w dyspozycji Marszałka województwa zachodniopomorskiego bądź Ministra Rodziny i Polityki Społecznej.

Środki niewydatkowane w danym roku budżetowym pozostają na rachunku bankowym Funduszu Pracy Powiatowego Urzędu Pracy z przeznaczeniem na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych i innych obligatoryjnych świadczeń. Natomiast środki stanowiące zwroty równowartości odliczonego lub zwróconego podatku VAT w ramach przyznanych refundacji dla pracodawców oraz dofinansowań dla osób bezrobotnych, dokonane w tym samym roku budżetowym, również w ramach realizowanych przez tuł. Urząd projektów współfinansowanych ze środków EFS, stanowią w każdym przypadku przychód Funduszu Pracy i są wydatkowane na finansowanie zasiłków oraz innych obligatoryjnych świadczeń.

Do zadań działu finansowo-księgowego należy również windykacja nienależnie pobranych świadczeń oraz zajęć komorniczych. W ubiegłym roku takie działania podejmowano wobec 25 osób i 12 pracodawców, które miały zaległości na kwotę 222 918,77 zł.

**Tabela 22. Windykacja nienależnie pobranych świadczeń oraz zajęć komorniczych w 2022 roku**

	Liczba podmiotów / osób	Wartość windykowanych należności
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	3 pracodawców	39 756,85 zł
Jednorazowe środków na podjęcie działalności gospodarczej	8 osób	96 230,46 zł
Nienależnie pobrane świadczenia przez osoby bezrobotne	17 osób	24 495,45 zł
Refundacja wynagrodzeń dla bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150 f. ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	2 pracodawców	14 919,86 zł
Pożyczki Tarcza antykryzysowa	2 pracodawców	10 000,00 zł
Dofinansowanie do wynagrodzeń Tarcza antykryzysowa	5 pracodawców	37 516,15 zł
Łącznie	25 osób i 12 pracodawców	222 918,77 zł

W wyniku działań windykacyjnych, we współpracy z Kancelarią Prawniczą, komornikami, Urzędem Skarbowym oraz Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, a także po spłatach przez wierzycieli, w 2022 r. odzyskano kwotę 71 331,47 zł.

2. Dział organizacyjno – administracyjny

Na koniec 2022 r. w Urzędzie zatrudnionych było 39 pracowników, w tym 31 kobiet. W strukturze Powiatowego Urzędu Pracy w Policach w 2022 roku w związku z przeprowadzonymi zmianami organizacyjnymi wyodrębnia się:

1. Dział Organizacyjno-Administracyjny,
2. Dział Finansowo-Księgowy,
3. Dział Ewidencji i Świadczeń,
4. Dział ds. Cudzoziemców,
5. Centrum Aktywizacji Zawodowej z wyodrębnionym Działem Instrumentów Rynku Pracy i Szkoleń,
6. Samodzielne stanowisko ds. informatyki
7. Inspektora Ochrony Danych Osobowych.



W celu racjonalnego wykorzystania środków finansowych przeznaczonych na wynagrodzenia pracowników, tut. Urząd utrzymywał wymagany przepisami ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych, wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Na koniec 2022 roku wskaźnik ten wynosił 8%, powodując tym samym zwolnienie z dokonywania miesięcznych wpłat na PFRON w wysokości stanowiącej iloczyn 40,65% przeciętnego wynagrodzenia i liczby pracowników odpowiadającej różnicy między zatrudnieniem zapewniającym osiągnięcie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości 6% a rzeczywistym zatrudnieniem osób niepełnosprawnych. W wyniku zatrudnienia osób niepełnosprawnych tut. Urząd zaoszczędził kwotę 67 922,97 PLN.

W celu poprawy jakości świadczonych usług oraz zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami, tut. Urząd przeprowadził w 2022 roku remont pomieszczenia kancelarii urzędu, dostosowując je do potrzeb osób niepełnosprawnych zwłaszcza poruszających się na wózkach.

Mając na uwadze poprawę warunków lokalowych jak również warunków pracy pracowników i obsługi klienta tut. Urząd po uzyskaniu decyzji pozwolenia na budowę dokonał przebudowy ze zmianą sposobu użytkowania pomieszczeń znajdujących się na poddaszu siedziby z przeznaczeniem na salę konferencyjną oraz pomieszczenie biurowe.

W ubiegłym roku w związku z realizacją bieżących zadań wystawiono 12 delegacji służbowych krajowych oraz 3 delegacje zagraniczne. Ponadto tut. Urząd obsłużył w 2022 roku 5 posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy. Posiedzenia odbyły się w miesiącu styczniu, kwietniu, czerwcu, wrześniu i miały miejsce w Starostwie Powiatowym w Policach, w grudniu natomiast posiedzenie odbyło się w nowo otwartej Sali konferencyjnej tut. Urzędu.

Podczas posiedzeń Rady Rynku Pracy wiodącymi tematami były zagadnienia dotyczące: podziału oraz wydatkowania środków Funduszu Pracy na rzecz realizacji zadań i instrumentów rynku pracy oraz programów realizowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, realizacji projektu pilotażowego „Aktywny rodzic”, zatrudniania cudzoziemców, realizacji przez tut. Urząd zadań wynikających z ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa.

Na stanowisku do spraw obsługi kancelarii Urzędu oraz udostępniania danych osobowych na podstawie Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z dnia 04.05.2016r.), wydano 738 odpowiedzi na zapytania o udzielenie informacji o osobie bezrobotnej, wystosowane przez upoważnione podmioty: komendy powiatowe policji, sądy rejonowe, ośrodki pomocy



społecznej, komorników sądowych, prokuratury okręgowej oraz Państwową Inspekcją Pracy. Z ogólnej liczby ww. odpowiedzi 400 odpowiedzi udzielono Komendzie Powiatowej Policji w Policach oraz ośrodkom pomocy społecznej w formie elektronicznej, w Samorządowej Elektronicznej Platformie Informacyjnej (SEPI). Wydano także 22 zaświadczenia osobom obecnie niefigurującym w bazie bezrobotnych, w trybie odpowiedzi na wniosek w zakresie posiadanego przez nich statusu.



Podsumowanie

W minionym roku głównym zadaniem Urzędu była realizacja zadań określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i w „Powiatowym Programie Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 - 2025”. Dzięki środkom z Funduszu Pracy, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Europejskiego Funduszu Społecznego, udało się skutecznie wspierać i aktywizować osoby bezrobotne, w tym te znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Jednocześnie z uwagi na sytuację związaną z pandemią COVID-19 oraz kryzysem uchodźczym w wyniku agresji zbrojnej na Ukrainę, priorytetem nadal pozostało wsparcie pracodawców i pracowników w celu przeciwdziałania negatywnym skutkom ww. wydarzeń.

Dzięki środkom Funduszu Pracy udało się ochronić przed likwidacją wiele miejsc pracy w powiecie polickim przy obserwowanych wzrostach poziomu inflacji oraz energii, co wpływa negatywnie na koszty pracy. Jednocześnie tuż. Urząd czeka wiele zmian, aby sprostać wymaganiom bardzo dynamicznie zmieniającej się rzeczywistości, w tym postępowi technologicznemu i niekorzystnym procesom demograficznym. Coraz większym wyzwaniem dla lokalnego rynku pracy staje się zatem spełnienie oczekiwań zatrudnieniowych pracodawców. Systematycznie rosnąca liczba miejsc pracy w ostatnich latach, przy obserwowanej niskiej stopie bezrobocia, a także zwiększenie obecności obcokrajowców na lokalnym rynku pracy, stwarzają zupełnie nowe obszary aktywności dla instytucji.

Pomimo dużej dozy niepewności związanej z planowanymi reformami publicznych służb zatrudnienia można z całą pewnością stwierdzić, iż w kolejnym okresie działalność Urzędu Pracy będzie nadal skupiona na współpracy z lokalnymi pracodawcami a także na wsparciu powstawania nowych zakładów i miejsc pracy. Wspierane będą także działania mające na celu kształcenie osób bezrobotnych zgodnie z potrzebami rynku pracy, a także promujące mobilność osób na rynku pracy. Jednocześnie priorytetem nadal pozostaną grupy z utrudnionym dostępem do zatrudnienia tj. bezrobotni w wieku powyżej 50 roku życia, osoby długotrwale bezrobotne oraz osoby z niepełnosprawnościami.



Spis tabel i wykresów

Wykres 1. Liczba osób bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w Woj. Zachodniopomorskim w latach 2014 - 2022.....	7
Wykres 2. Porównanie stopy bezrobocia dla Polski, województwa i powiatu polickiego w latach 2014-2022.....	8
Wykres 3. Stopa bezrobocia w poszczególnych powiatach woj. zachodniopomorskiego (stan na 31.12.2022 r.).....	9
Wykres 4. Stopa bezrobocia w Powiatach Woj. Zachodniopomorskiego (stan na 31.12.2022 r.).....	10
Wykres 5. Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2021 – 2022.....	10
Wykres 6 Liczba osób bezrobotnych w gminach powiatu (w latach 2021 – 2022).....	11
Wykres 7. Rejestracje osób bezrobotnych w latach 2021-2022.....	12
Wykres 8. Rejestracje osób bezrobotnych w 2022 roku.....	12
Wykres 9. Nastroje zatrudnieniowe zachodniopomorskich pracodawców w IV kwartale 2022 roku....	15
Wykres 10. Sprawy zgłoszone do urzędu pracy za pomocą usług elektronicznych portalu publicznych służb zatrudnienia w latach 2020 - 2022.....	17

Tabela 1. Porównanie liczby osób bezrobotnych do liczby osób w wieku produkcyjnym w poszczególnych gminach powiatu (wskaźnik bezrobocia, stan na 31.12.2022 r.).....	11
Tabela 2. Liczba osób zarejestrowanych jako bezrobotne w odniesieniu do liczby miejsc pracy w latach 2021 – 2022.....	13
Tabela 3. Zawody deficytowe w powiecie polickim w 2022 roku.....	14
Tabela 4. Rejestracje osób bezrobotnych w latach 2020 - 2022.....	16
Tabela 5. Sprawy z zakresu rejestracji i przysługujących świadczeń osób bezrobotnych w latach 2020 - 2022.....	16
Tabela 6. Wysokości świadczeń dla osób bezrobotnych w 2022 roku.....	17
Tabela 7. Liczba rejestracji osób bezrobotnych w odniesieniu do liczby wolnych miejsc pracy w 2022 roku.....	19
Tabela 8. Liczba wydawanych przez pośrednictwo pracy skierowań dla obywateli Ukrainy w 2022 roku.....	20
Tabela 9. Liczba osób bezrobotnych uczestniczących w giełdach pracy organizowanych w 2022 roku.....	20
Tabela 10. Charakterystyka głównych usług i instrumentów rynku pracy oferowanych przez ut. Urząd w 2022 roku.....	22
Tabela 11. Liczba osób bezrobotnych, które w latach 2020 – 2022 skorzystały z usług i instrumentów rynku pracy oraz pozostałego wsparcia oferowanego przez ut. Urząd.....	23
Tabela 12. Liczba osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, którzy skorzystali ze wsparcia w ramach projektów dofinansowanych ze środków europejskich w latach 2020 - 2022.....	28
Tabela 13. Wydatki programu skierowanego do osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi realizowanego w 2022 roku.....	28
Tabela 14. Priorytety Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 roku.....	30
Tabela 15. Wydatkowanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 roku.....	31
Tabela 16. Szkolenia organizowane dla osób bezrobotnych w 2022 roku.....	32
Tabela 17. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w latach 2018 – 2022. 34	34
Tabela 18. Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy w 2022 roku.....	35
Tabela 19. Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w latach 2018 – 2022.....	36
Tabela 20. Wydatki z Funduszu Pracy na świadczenia obywatelom Ukrainy w 2022 roku.....	40
Tabela 21. Składki zdrowotne odprowadzane przez ut. Urząd za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku w 2022 roku.....	41
Tabela 22. Windykacja nienależnie pobranych świadczeń oraz zajęć komorniczych w 2022 roku.....	42