



BEZROBOCIE W POWIECIE POLICKIM W 2020 ROKU

**SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI
POWIATOWEGO PROGRAMU PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU ORAZ
AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY NA LATA 2014 – 2020
ORAZ DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W POLICACH W 2020 R.**

Police, marzec 2021 r.

Spis treści

WSTĘP

- I. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POWIECIE POLICKIM W 2020 ROKU**
- II. AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY**
- III. WSPARCIE DLA OSÓB ZAGROŻONYCH WYKLUCZENIEM SPOŁECZNYM LUB ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W SZCZEGÓLNE TRUDNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY**
- IV. WSPIERANIE SYSTEMU EDUKACJI I KSZTAŁCENIA ZGODNIE Z POTRZEBAMI RYNKU PRACY**
- V. PROMOCJA MOBILNOŚCI NA EUROPEJSKIM RYNKU PRACY**
- VI. WSPIERANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ROZWOJU LOKALNEJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI**
- VII. BUDOWANIE PARTNERSTWA LOKALNEGO NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ROZWOJU LOKALNEGO RYNKU PRACY**
- VIII. INSTRUMENTY WSPARCIA PRZEDSIĘBIORCÓW W ZWIĄZKU Z OGŁOSZENIEM NA OBSZARZE POLSKI STANU EPIDEMII W ZWIĄZKU Z COVID-19**
- IX. POZOSTAŁE ZADANIA ADMINISTRACYJNE**

PODSUMOWANIE

WSTĘP

„Bezrobocie w Powiecie Polickim” jest dokumentem, który przedstawia sytuację na lokalnym rynku pracy oraz działania Powiatowego Urzędu Pracy w Policach w 2020 roku.

Ubiegły rok z wielu względów był szczególny w działalności Urzędu Pracy. Między innymi był ostatnim w okresie obowiązywania Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014-2020, przyjętego uchwałą Rady Powiatu Polickiego nr XL/290/2014 w dniu 26 września 2014 r., który w swej treści wskazywał obszary strategiczne i priorytetowe dla instytucji z punktu widzenia rozwoju lokalnego rynku pracy. Realizacja działań w ramach celu głównego oraz celów operacyjnych w okresie jego realizacji przyczyniła się w znacznej mierze do rozwoju kapitału ludzkiego i zwiększenia poziomu zatrudnienia w Powiecie Polickim.

Niespodziewany wybuch pandemii SARS- CoV-2 (zwanej COVID – 19) i ograniczenia z tym związane wstrząsnęły polską gospodarką, nie omijając przy tym lokalnego rynku pracy w Powiecie Polickim. Koronawirus zmusił pracowników do zmiany trybu pracy, a pracodawców do znacznych modyfikacji w sposobach prowadzenia biznesu. W tych warunkach zdecydowanej większości firm towarzyszyła spora niepewność i widmo strat finansowych oraz ograniczania działalności.

W odpowiedzi na te problemy Powiatowy Urząd Pracy w Policach (podobnie jak wszystkie urzędy pracy w kraju) został zaangażowany do wdrażania instrumentów rządowego pakietu pomocowego zwanego „Tarczą Antykryzysową”. Był to szereg dodatkowych dla instytucji zadań wspierających przedsiębiorców i ich pracowników dotkniętych negatywnymi skutkami pandemii.

Mając na uwadze powyższe szczególne uwarunkowania oraz zadania wynikające z przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wraz z przepisami wykonawczymi, a także zawarte w „Programie” kierunki działań, ich cele i przypisane im konkretne zadania do realizacji, oddaję w Państwa ręce sprawozdanie z działalności Urzędu w 2020 roku.

Należy w tym miejscu nadmienić, iż Urząd Pracy, jako jednostka organizacyjna Powiatu Polickiego, realizuje zadania dotyczące rynku pracy w oparciu o poniższe przepisy prawa:

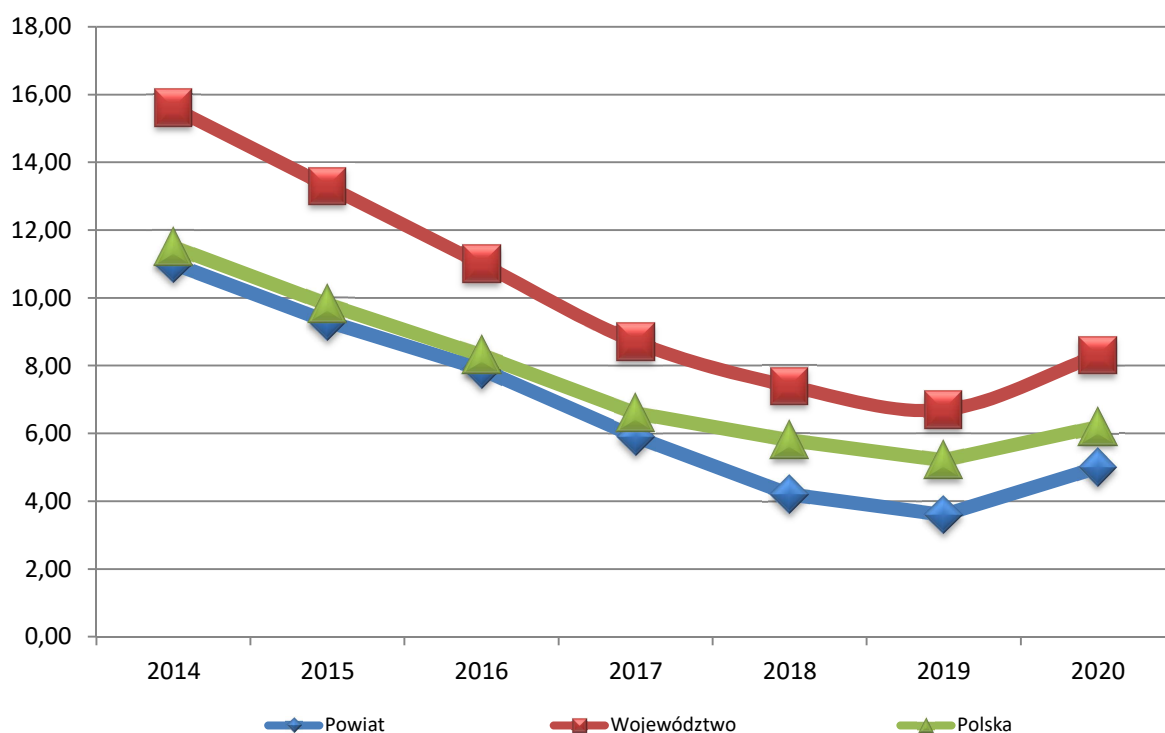
1. ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1409, 2023, 2369, 2400);
2. ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 305);
3. ustawa z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz.920);
4. ustawa z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie Województwa (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1668);
5. ustawa z dnia 27.08.1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 426, 568, 875, z 2021 r. poz. 159);
6. ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 35, 2023, 2320, 2369, z 2021 r. poz. 159);
7. ustawa z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 2085);
8. ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320);

9. ustawa z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1781);
10. rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2014 r. poz. 864);
11. rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. z 2009 r., Nr 142, poz. 1160);
12. rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2017 poz. 1380 z 2021 poz. 131);
13. rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w Województwie (Dz. U. z 2014 r. poz. 1294);
14. rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 listopada 2012 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 667);
15. rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 667);
16. rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 października 2011 r. w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej Funduszu Pracy (t.j. Dz. U z 2016 r. poz. 472);
17. rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 1189).

I. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA RYNKU PRACY W POWIECIE POLICKIM

Rok 2020 był czasem zmiany sytuacji na rynku pracy zarówno krajowym, jak i regionalnym. W Powiecie stopa bezrobocia¹ jako główny parametr obrazujący sytuację na rynku pracy systematycznie rosła. W ubiegłym roku zwiększyła się z 4,1% (1 357 osób) w styczniu do 5,0% w grudniu (1 661 osób). Szczegółowo zmiany stopy bezrobocia dla Polski, Województwa Zachodniopomorskiego i Powiatu Polickiego w ostatnich latach obrazuje wykres 1.

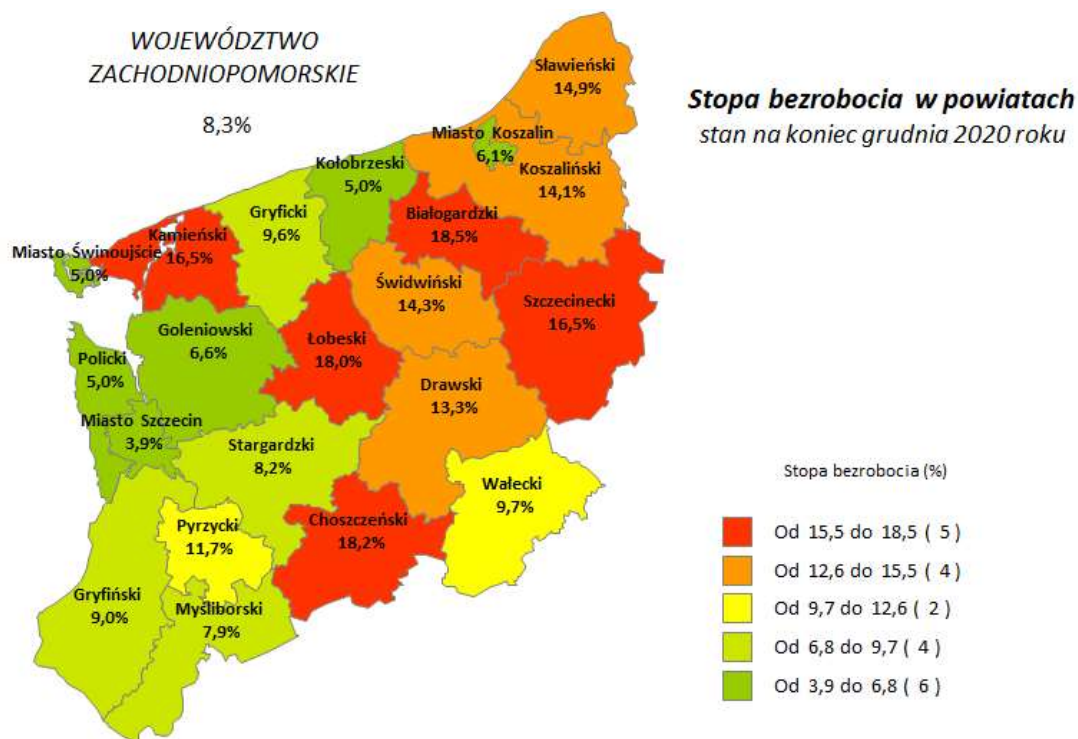
Wykres 1. Porównanie stopy bezrobocia dla Polski, Województwa Zachodniopomorskiego i Powiatu Polickiego



Oceniając rynek pracy w Powiecie warto zwrócić uwagę na sytuację w pozostałych powiatach Województwa Zachodniopomorskiego. Na koniec grudnia 2020 r. w Województwie zarejestrowanych było 52 018 osób bezrobotnych, a stopa bezrobocia utrzymywała się na poziomie 8,3%. W stosunku do roku poprzedniego odnotowano wzrost bezrobocia w całym regionie o 10 247 osób. Zróżnicowanie terytorialne poziomu bezrobocia jest bardzo silnie powiązane z położeniem geograficzno-gospodarczym poszczególnych obszarów na terenie Województwa Zachodniopomorskiego, co zostało zilustrowane na poniższej mapie.

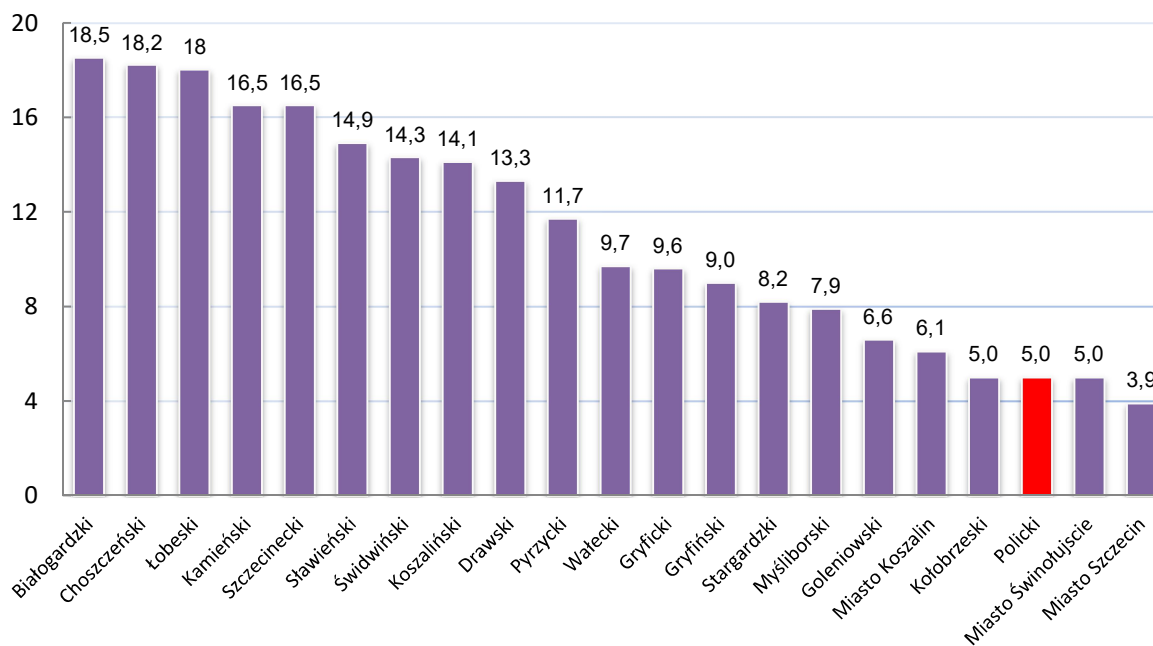
¹Stopa bezrobocia – odsetek osób bezrobotnych w liczbie osób czynnych zawodowo.

Mapa 1. Stopa bezrobocia w poszczególnych powiatach Województwa Zachodniopomorskiego (stan na 31.12.2020 r.)



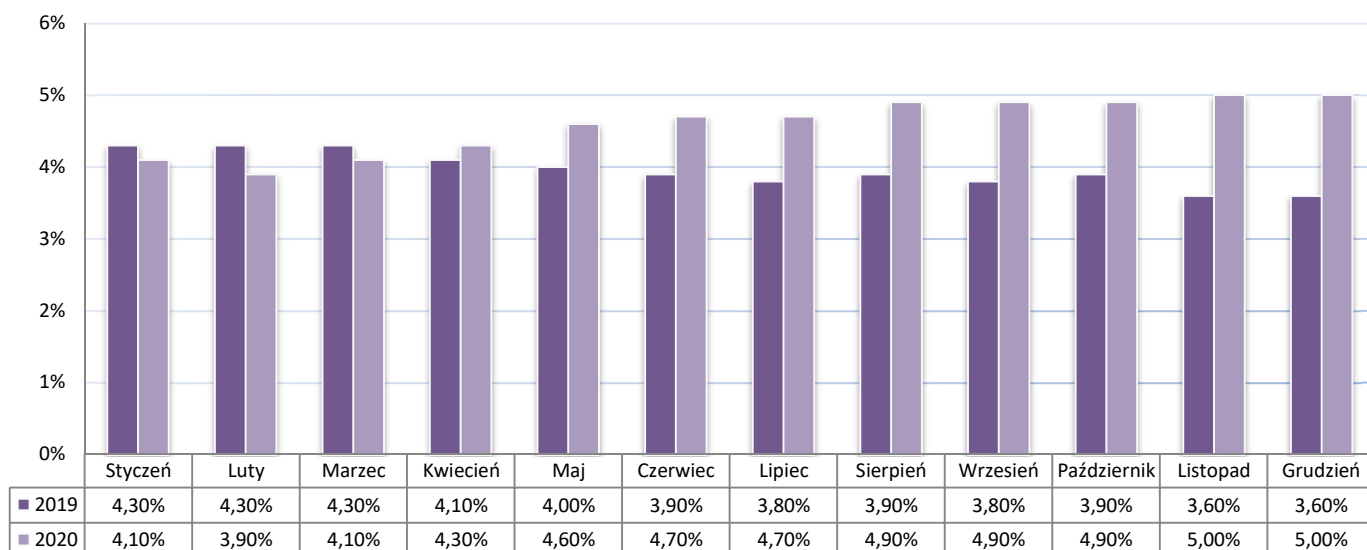
W poszczególnych powiatach sytuację przedstawia wykres 2. Pod koniec omawianego okresu odsetek osób bezrobotnych w liczbie czynnych zawodowo był najwyższy w Powiecie Białogardzkim i wyniósł 18,5%. Kolejne Powiaty to Choszczeński, Łobeski, Kamieński, Szczecinecki i Sławieński.

Wykres 2. Stopa bezrobocia w Powiatach Woj. Zachodniopomorskiego (stan na 31.12.2020 r.)

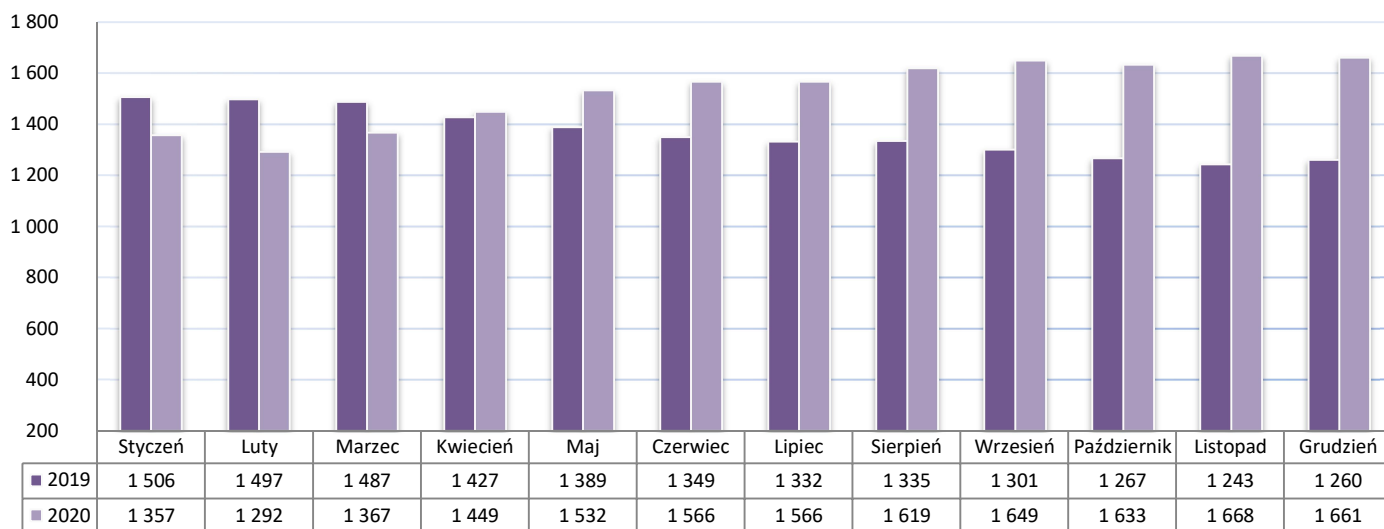


W Powiecie Polickim stopa bezrobocia wynosiła 5,0% i w stosunku do roku 2019 była wyższa o 1,4%, a wzrost liczby osób bezrobotnych w porównaniu do 2019 r. wyniósł 31,8%, czyli 401 osób (zmiany te obrazują wykresy 3 i 4). Na dzień 31.12.2020 r. w rejestrach Urzędu figurowało 1 661 osób bezrobotnych (w tym 920 kobiet) oraz 71 osób poszukujących pracy (w tym 29 osób niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu, otrzymujących świadczenia z ZUS).

Wykres 3. Stopa bezrobocia w Powiecie Polickim w poszczególnych miesiącach (w latach 2019 – 2020)

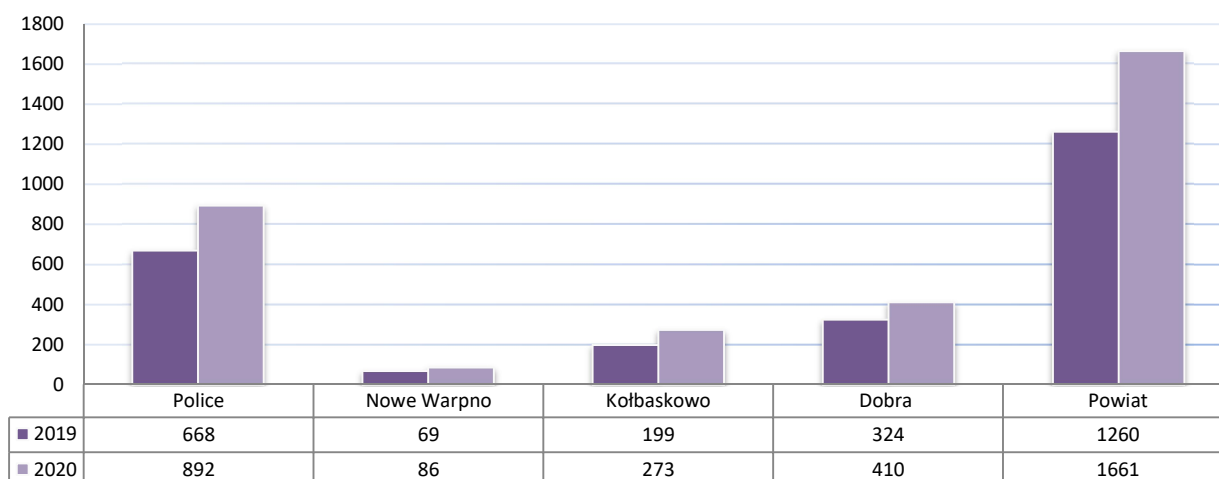


Wykres 4. Liczba bezrobotnych w Powiecie Polickim w poszczególnych miesiącach (w latach 2019 – 2020)



Wielkość populacji bezrobotnych w poszczególnych gminach przedstawiona została na wykresie 5. Pokazuje on, iż liczba osób bezrobotnych w gminach Powiatu Polickiego w porównaniu do roku 2019 zwiększyła się.

Wykres 5. Liczba osób bezrobotnych w gminach Powiatu (w latach 2019 – 2020)



Wskaźnik bezrobocia² na koniec 2020 roku w poszczególnych gminach kształtował się następująco: Gmina Dobra – 2,6%, Gmina Kołbaskowo - 3,1%, Gmina Nowe Warpno - 8,4%, Gmina Police - 3,6%. Dla całego powiatu wskaźnik ten wynosi 3,3%. Szczegółowe dane o liczbie osób w wieku produkcyjnym i osób bezrobotnych w poszczególnych gminach Powiatu Polickiego zostały zaprezentowane w tabeli 1.

Tabela 1. Porównanie liczby osób bezrobotnych do liczby osób w wieku produkcyjnym w poszczególnych gminach Powiatu (wskaźnik bezrobocia, stan na 31.12.2020 r.)

	Osoby w wieku produkcyjnym*	Osoby bezrobotne
Police	25 866	892
Nowe Warpno	1 065	86
Kołbaskowo	8 473	273
Dobra	14 681	410
Powiat	50 085	1661

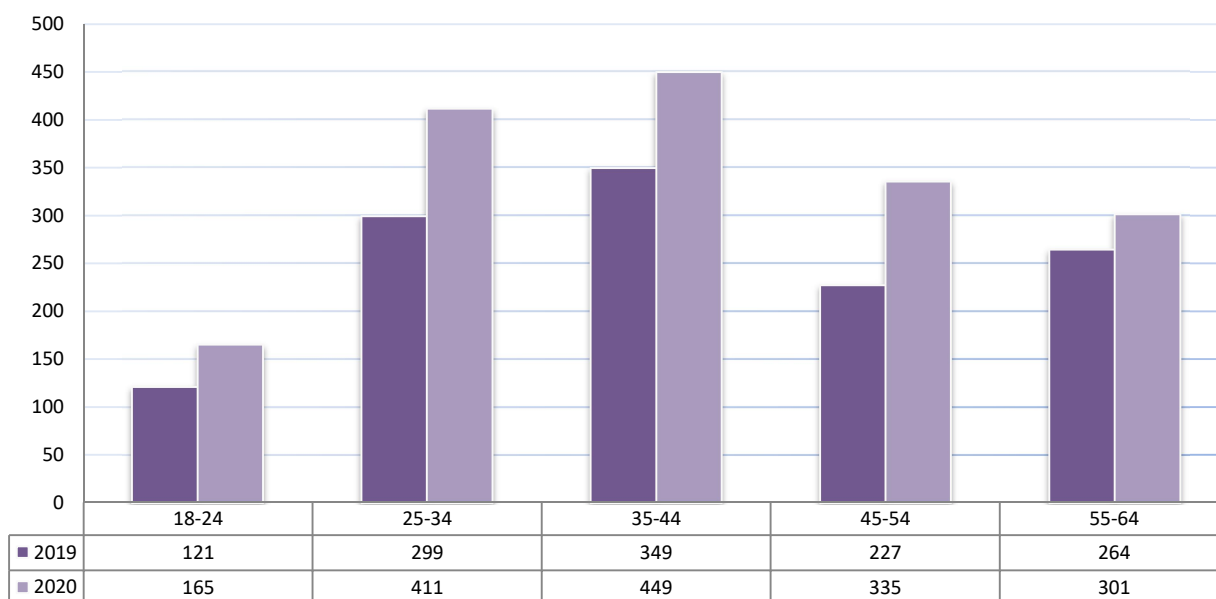
*Informacje o liczbie osób w wieku produkcyjnym podane są na podstawie danych GUS

1.1. Struktura zbiorowości bezrobotnych ze względu na wiek

Wśród grup wiekowych, składających się na zbiorowość osób bezrobotnych, najliczniejszą stanowią osoby w wieku 35 - 44 lat (27,0% ogółu). Analizując dane dotyczące struktury wiekowej bezrobotnych w latach 2019 - 2020 można stwierdzić, iż nastąpiła zmiana w udziale osób w poszczególnych kategoriach wiekowych.

² Wskaźnik bezrobocia – odsetek osób bezrobotnych w liczbie osób w wieku produkcyjnym.

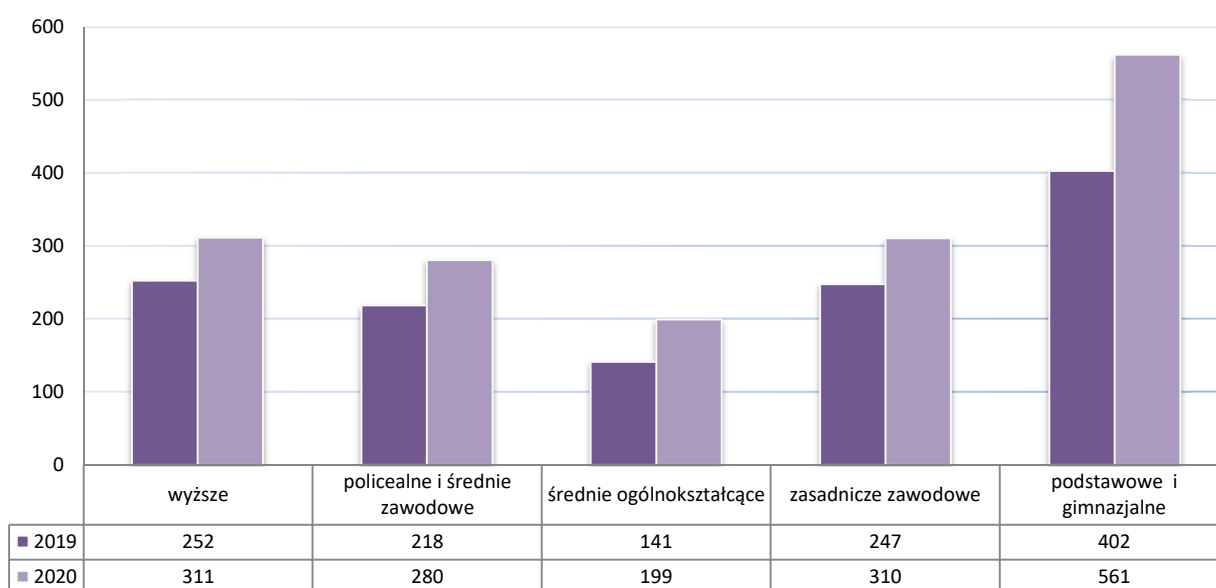
Wykres 6. Struktura bezrobotnych według wieku w latach 2019 – 2020



1.2. Poziom wykształcenia osób bezrobotnych

Dane dotyczące wykształcenia osób bezrobotnych wskazują, iż wraz ze wzrostem poziomu wykształcenia zwiększa się aktywność na rynku pracy, a tym samym rosną szanse na podjęcie zatrudnienia. Należy jednak mieć na uwadze, iż w chwili obecnej nie poziom wykształcenia, ale jego jakość i specjalizacja decyduje w opinii pracodawców o atrakcyjności poszukujących pracy. Liczbę osób bezrobotnych w poszczególnych kategoriach wykształcenia w latach 2019-2020 przedstawia wykres 7.

Wykres 7. Struktura bezrobotnych według wykształcenia w latach 2019 – 2020 (stan na 31.12.2020 r.)



Najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem podstawowym i gimnazjalnym (561 osób, co stanowi 33,8% ogółu zarejestrowanych) oraz wyższym (311 osób, co stanowi 18,7% ogółu zarejestrowanych).

1.3. Przynależność osób bezrobotnych do głównych grup zawodowych

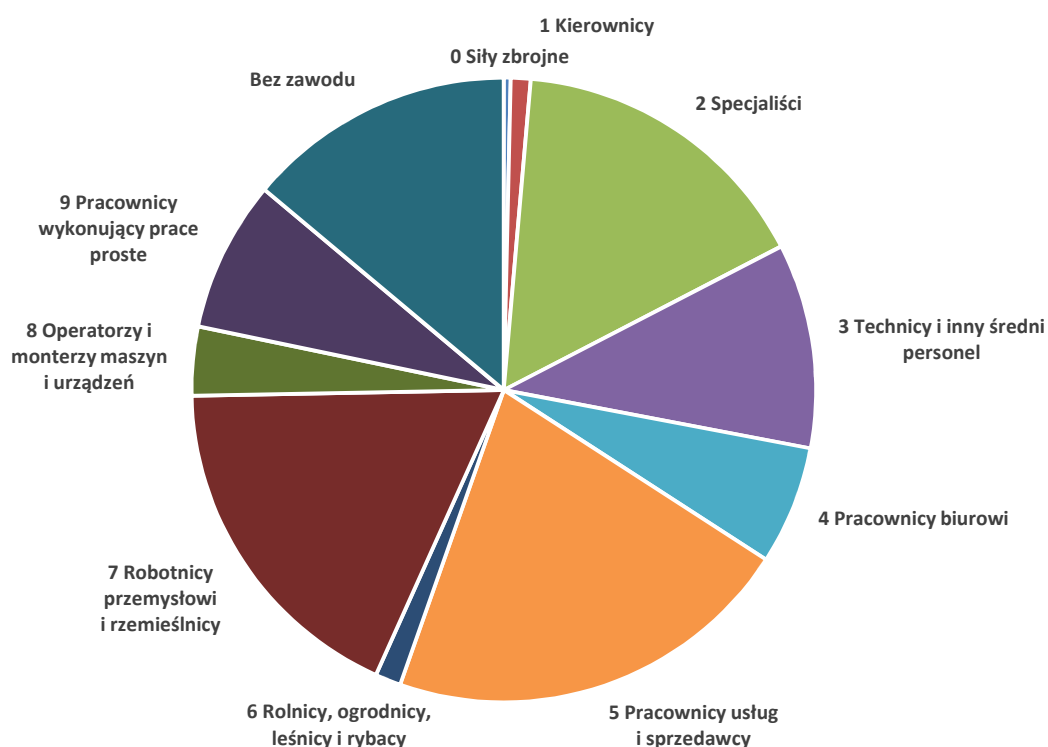
Jedną z kluczowych informacji o strukturze populacji bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie jest przynależność do poszczególnych grup zawodowych. W oparciu o posiadane kwalifikacje lub doświadczenie zawodowe, w momencie rejestracji osoby są kwalifikowane do jednej z dziewięciu głównych grup (lub też pozostają niesklasyfikowane).

Analizując sytuację w Powiecie należy wskazać na dwie kluczowe grupy, do których należy blisko 39,2% zarejestrowanych bezrobotnych – są to pracownicy usług i sprzedawcy (grupa 5) oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (grupa 7), a więc osoby których kwalifikacje zawodowe nie zawsze odpowiadają wymaganiom pracodawców (m.in. z powodów małego stażu pracy lub długiej przerwy w aktywności zawodowej przez co ich kwalifikacje zdezaktualizowały się).

Tabela 2. Przynależność bezrobotnych do głównych grup zawodowych w 2020 r.

Grupa zawodowa	Powiat		Dobra		Kolbaskow o		Nowe Warpno		Police	
	o	k	o	k	o	k	o	k	o	k
0 Siły zbrojne	6	0	0	0	0	0	3	0	3	0
1 Kierownicy	17	10	13	7	3	2	1	1	0	0
2 Specjaliści	266	190	106	74	61	47	7	2	92	67
3 Technicy i inny średni personel	176	105	53	33	28	17	9	6	86	49
4 Pracownicy biurowi	102	79	21	14	15	13	5	3	61	49
5 Pracownicy usług i sprzedawcy	353	276	65	50	53	41	20	10	215	175
6 Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	22	12	3	2	5	4	1	0	13	6
7 Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	299	49	52	7	40	7	22	3	185	32
8 Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	59	16	17	4	2	1	2	1	38	10
9 Pracownicy wykonujący prace proste	130	87	20	10	18	13	6	5	86	59
Bez zawodu	231	92	60	30	48	16	10	6	113	40
ogółem	1661	916	410	231	273	161	86	37	832	487

Wykres 8. Przynależność bezrobotnych do głównych grup zawodowych



Do zawodów najliczniej reprezentowanych w poszczególnych grupach w ewidencji Urzędu należą: technik ekonomista, technik budownictwa, technik hotelarstwa (grupa 3), technik prac biurowych (grupa 4), sprzedawca, fryzjer (grupa 5), ogrodnik, robotnik leśny (grupa 6), krawiec, ślusarz (grupa 7), aparatowy procesów chemicznych (grupa 8), pakowacz oraz sprzętacze /sprzątaczką (grupa 9). Należy również wskazać na dość znaczny odsetek osób, które nie posiadają zawodu (231 osób).

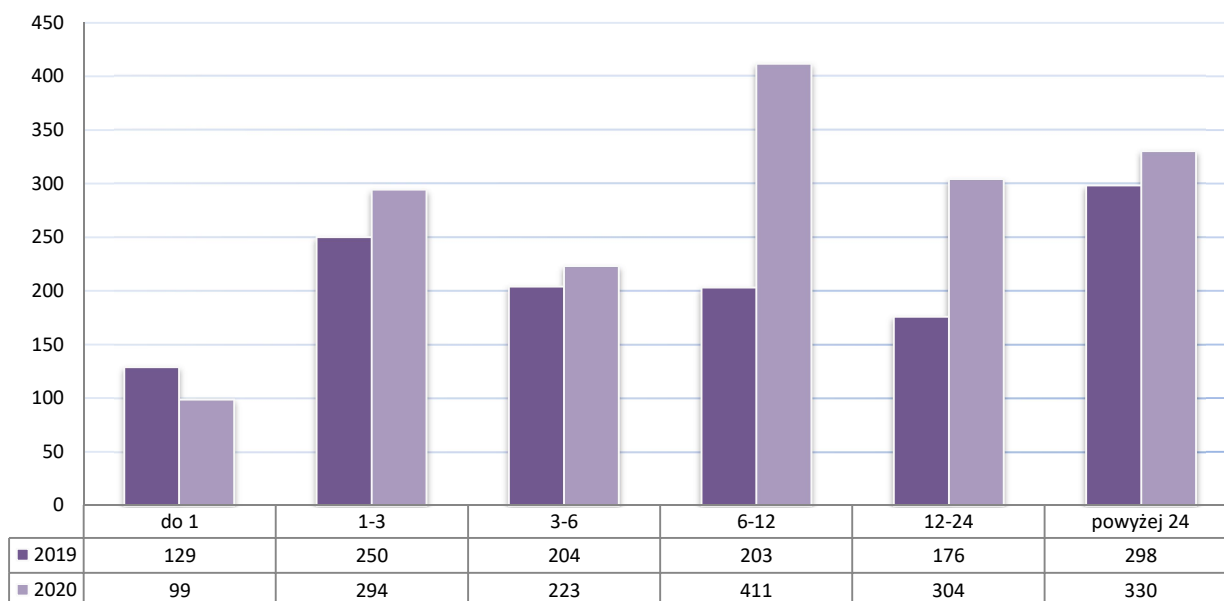
O sytuacji na rynku pracy informuje również "Barometr zawodów", który jest przedsięwzięciem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie³. Zgodnie z przeprowadzonymi przez Urząd Pracy badaniami na terenie Powiatu Polickiego wskazane zostały zawody deficytowe (m.in. brukarze, lakiernicy samochodowi, cukiernicy, kierowcy samochodów ciężarowych, piekarze) oraz nadwyżkowe (m.in. ekonomiści, filolodzy i tłumacze, filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy).

1.4. Okres pozostawania w ewidencji urzędu

Statystyki te pokazują negatywne tendencje w strukturze osób bezrobotnych, zwłaszcza pozostających bez pracy: przez okres od 6 do 12 miesięcy (obserwowany ponad 100% przyrost tej grupy w stosunku do roku 2019), od 12 do 24 miesięcy i powyżej 24 miesięcy.

³ Szczegółowe informacje na temat sytuacji na zachodniopomorskim rynku pracy są dostępne na stronie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie: <https://www.wup.pl/pl/dla-instytucji/zachodniopomorskie-observatorium-rynku-pracy/>.

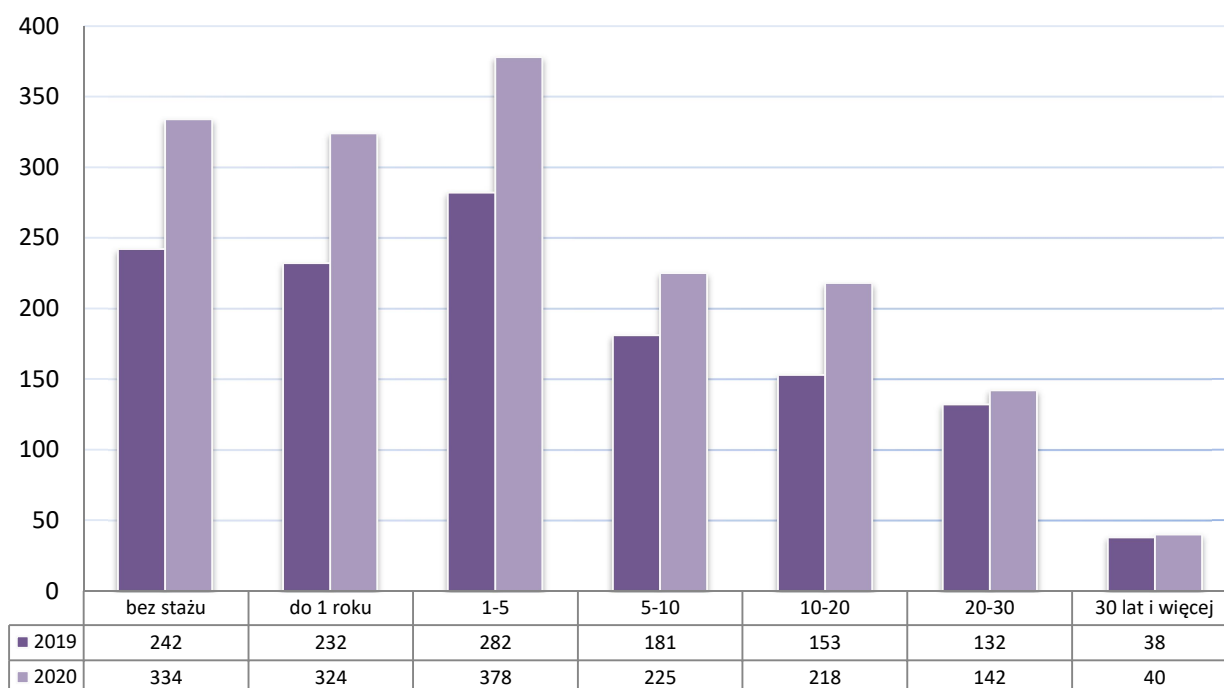
Wykres 9. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2019 – 2020



1.5. Staż pracy zarejestrowanych osób bezrobotnych

Analiza danych przedstawiających podział zbiorowości bezrobotnych ze względu na staż pracy pozwala stwierdzić, iż 39,6% stanowią osoby, które przepracowały nie więcej niż 12 miesięcy lub dotychczas nie były aktywne zawodowo. Tak duża reprezentacja osób charakteryzujących się krótkim stażem pracy lub jego brakiem potwierdza tezę, że najtrudniej wejść na rynek pracy po raz pierwszy nie posiadając odpowiedniego doświadczenia.

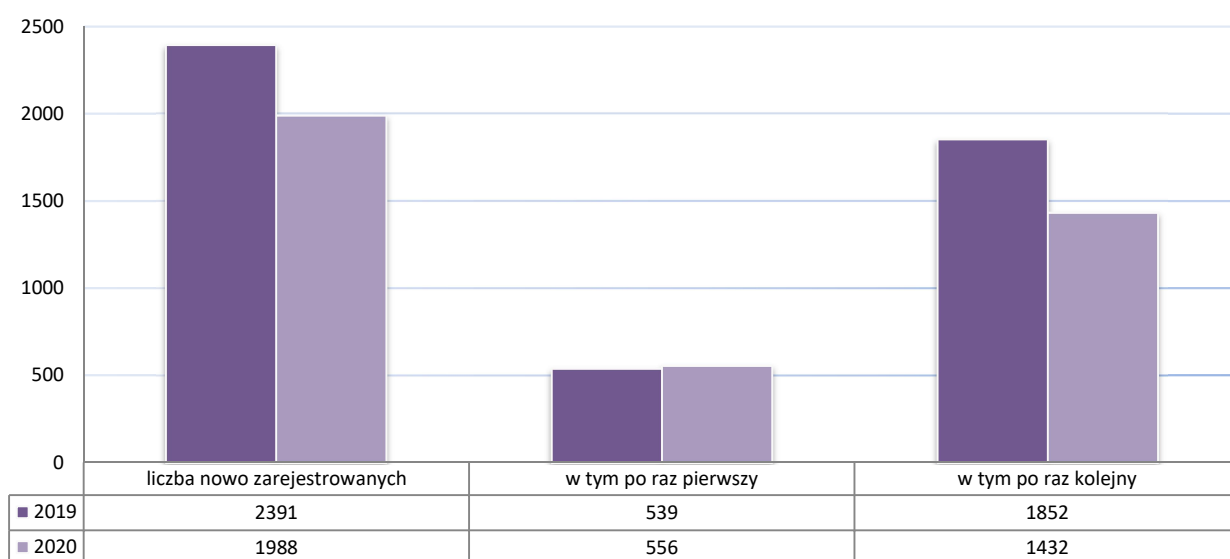
Wykres 10. Struktura bezrobotnych ze względu na staż pracy w latach 2019 – 2020



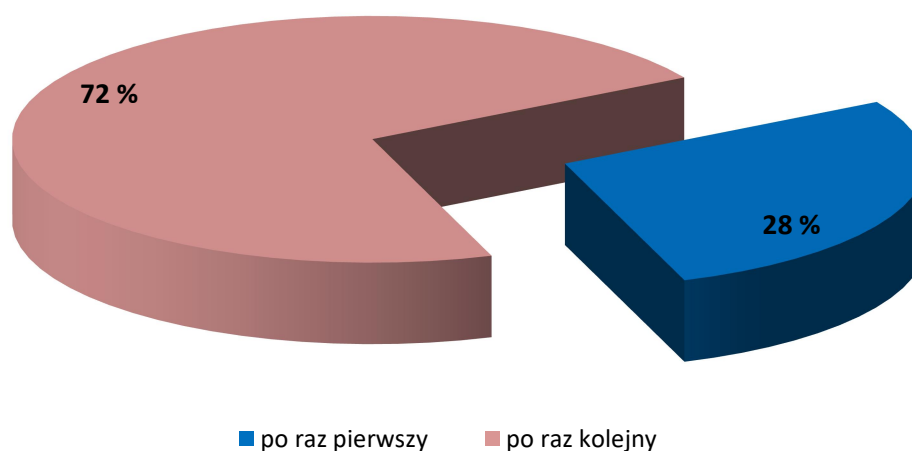
1.6. Napływy i odpływy osób bezrobotnych

W 2020 r. w Urzędzie zarejestrowało się 1 988 osób bezrobotnych, czyli nastąpił spadek w stosunku do roku ubiegłego o 403 osoby mimo wzrostu stopy bezrobocia. Wynika to z faktu, iż większość stanowiły osoby rejestrujące się po raz kolejny (1 432 osoby) co świadczy m.in. o zawieraniu umów o pracę na krótkie okresy zatrudnienia lub umów zleceń.. Po raz pierwszy zarejestrowało się jedynie 556 osób. Niewątpliwie znaczący wpływ na taką sytuację miał ogłoszony w marcu 2020 r. stan zagrożenia epidemicznego, a następnie stan epidemii w związku z rozprzestrzenianiem się choroby zakaźnej wywołanej wirusem SARS-CoV-2. Niepewna sytuacja pracodawców spowodowana wprowadzonymi obostrzeniami przełożyła się bezpośrednio na jakość zawieranych umów.

Wykres 11. Liczba rejestrujących się osób bezrobotnych (stan na dzień 31 grudnia danego roku)



Wykres 12. Rejestracje osób bezrobotnych w 2020 r.

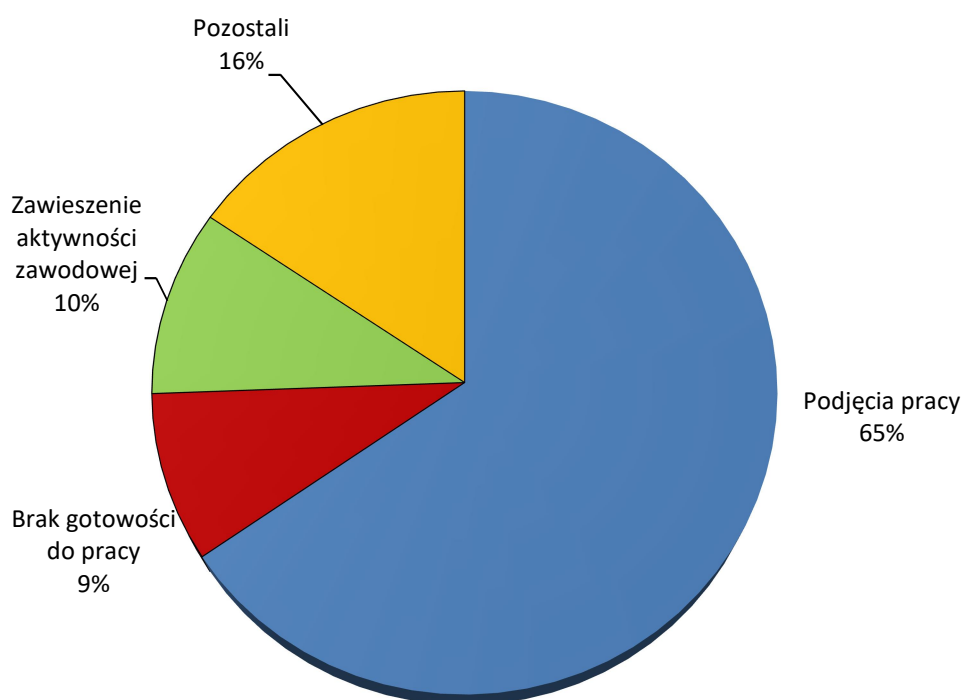


W 2020 r. wyrejestrowano 1 587 osób bezrobotnych w tym: 1038 osób podjęły pracę, 143 osoby wyrejestrowano z ewidencji osób bezrobotnych z powodu braku gotowości do podjęcia pracy (m.in. nie stawiły się w Urzędzie na wyznaczony termin), 159 osób z powodu zawieszenia aktywności zawodowej (związanego z korzystaniem z różnych instrumentów rynku pracy np. staży zawodowych, robót publicznych) oraz 247 osób z innych powodów (np. nabycie praw do emerytury lub renty). Powyższą sytuację obrazuje tabela 3 i wykres 13.

Tabela 3. Liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych z Urzędu Pracy (stan na dzień 31 grudnia danego roku)

Rok	Wyrejestrowania	W tym			
		Podjęcia pracy	Brak gotowości do pracy	Zawieszenie aktywności zawodowej	Pozostali
2019	2518	1244	630	281	363
2020	1587	1038	143	159	247

Wykres 13. Wyrejestrowania osób bezrobotnych w 2020 r.



W porównaniu do 2019 roku spadła liczba osób wyrejestrowanych, w tym zarówno z powodu podjęcia pracy jak i braku gotowości do pracy. Jest to niewątpliwie wynik panującego stanu pandemii COVID-19 gdyż spowolnienie gospodarcze i problemy przedsiębiorców przełożyły się na wyraźnie mniejszą podaż ofert pracy. Wprowadzone w kraju ograniczenia w tym nakaz zachowania dystansu społecznego i związana z nim zmiana formy kontaktu z osobami bezrobotnymi na telefoniczny i elektroniczny miały natomiast znaczący wpływ na spadek wyrejestrowań z powodu braku gotowości do pracy.

II. AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

2.1. Udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia

Podstawowym działaniem Urzędu wspierającym osoby bezrobotne w podejmowaniu zatrudnienia jest usługa pośrednictwa pracy. Aby skutecznie aktywizować osoby bezrobotne podjęto szereg działań mających zapewnić informacje o wolnych miejscach pracy w Powiecie i w regionie. W tym celu zintensyfikowano działania pośrednictwa prowadzonego przede wszystkim drogą telefoniczną oraz elektroniczną (ze względu na stan zagrożenia epidemiologicznego w związku z pandemią COVID - 19).

Ogółem w 2020 r. Urząd pozyskał 1 395 stanowisk pracy. Najbardziej poszukiwani przez pracodawców byli: pomocniczy robotnik budowlany, magazynier, pracownik logistyki, pracownik produkcji, sprzątaczk/ka, monter rurociągów, blacharz, kucharz, specjalista kontroli jakości, sprzedawca, monter konstrukcji stalowych, pomoc kuchenna, technik budownictwa, spawacz.

Oferty pracy były udostępniane zarówno na stronie internetowej, jak i w siedzibie Urzędu.

Tabela 4 pokazuje liczbę osób bezrobotnych w odniesieniu do liczby miejsc pracy i podjęć pracy. Widać sporą aktywność osób, które podejmują pracę nie tylko dzięki ofercie dostępnej w Urzędzie, ale również bezrobotni poszukują ofert na otwartym rynku pracy.

Tabela 4. Liczba osób zarejestrowanych jako bezrobotne w odniesieniu do liczby wolnych miejsc pracy i podjęć pracy w poszczególnych miesiącach 2020 r.

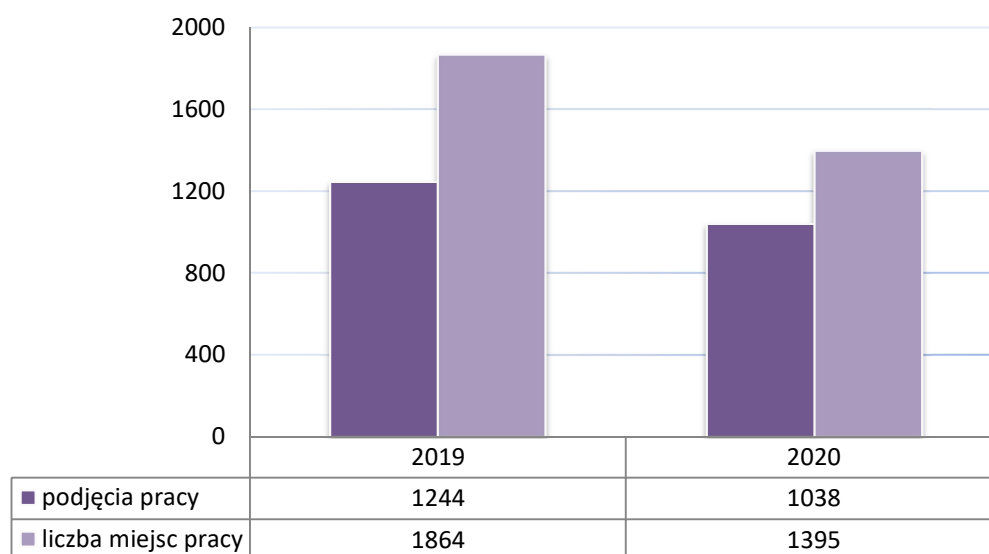
Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	RAZEM
Liczba bezrobotnych	1357	1292	1367	1449	1532	1566	1566	1619	1649	1633	1668	1661	X
Podjęcia pracy	72	110	71	48	55	91	76	55	114	133	94	119	1038
Liczba zgłoszonych miejsc pracy	295	122	59	65	41	289	182	127	72	61	30	52	1395

W porównaniu do 2019 roku spadła liczba osób wyrejestrowanych, w tym z powodu podjęcia pracy. Wpływ na taki stan rzeczy miała niewątpliwie panujący stan pandemii COVID-19 przez co wydłuża się okres pozostawania w rejestrach tabela 5 i wykres 14.

Tabela 5. Liczba osób zarejestrowanych jako bezrobotne w odniesieniu do liczby miejsc pracy i podjęć pracy w latach 2019- 2020

	2019	2020
Liczba bezrobotnych	1260	1661
Liczba wyrejestrowanych	2518	1587
Podjęcia pracy	1244	1038
Liczba miejsc pracy	1864	1395

Wykres 14. Liczba dostępnych miejsc pracy w Urzędzie w odniesieniu do podjęć pracy w latach 2019 – 2020



Należy w tym miejscu nadmienić, iż ustawa o promocji zatrudnienia i instrumentach rynku pracy nakłada na pracodawców dokonujących restrukturyzacji zatrudnienia obowiązek informowania właściwego Urzędu Pracy. W 2020 roku z tego tytułu wpłynęły zawiadomienia dotyczące zwolnień grupowych z BKF Myjnie Bezdotykowe Sp. z o.o. (planowano dokonanie likwidacji stanowisk pracy dla 16 osób łącznie - mieszkańców Szczecina oraz Powiatu Polickiego).

2.2. Finansowanie i realizacja instrumentów rynku pracy przyczyniających się do powrotu osób bezrobotnych na rynek pracy w 2020 roku

W celu redukcji poziomu bezrobocia, urzędy pracy stosują różne formy aktywizacji zarejestrowanych osób. Przepisy dotyczące promocji zatrudnienia przewidują różnego rodzaju formy wsparcia zwane usługami i instrumentami rynku pracy. Do podstawowych form aktywizacji realizowanych przez tut. Urząd Pracy w 2020 roku należały:

- 1) Roboty publiczne,
- 2) Staże zawodowe,
- 3) Prace społecznie użyteczne,
- 4) Zwrot kosztów przejazdu (i powrotu) z miejsca zamieszkania do miejsca zatrudnienia, odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego,
- 5) Finansowanie badań lekarskich,
- 6) Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

2.2.1. Roboty publiczne

Podpisano ogółem 27 umów. Organizatorami tego instrumentu były gminy i Powiat oraz ich jednostki organizacyjne, a także Polskie Stowarzyszenie na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną Koło w Policach. W ramach tego instrumentu finansowano m.in. takie stanowiska jak recepcjonista, pracownik kancelaryjny, pozostali pracownicy obsługi biurowej, robotnik gospodarczy, pomoc kuchenna, pomoc nauczyciela i opiekun osoby niepełnosprawnej.

Do wykonywania robót publicznych skierowanych zostało 47 osób bezrobotnych. Łączna kwota wydatkowana ze środków Funduszu Pracy na finansowanie tego instrumentu to 407 102,58 zł (łącznie ze środkami przyznanymi w ramach rezerwy MRPiPS⁴).

2.2.2. Staże zawodowe

Podpisano 78 umów o zorganizowanie stażu zawodowego. Umowy finansowane były z Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz w ramach środków pozyskanych z rezerw MRPiPS.

Do odbycia stażu zawodowego skierowano 88 osób bezrobotnych. Pracę po ukończeniu stażu podjęło 38 osób⁵ (monitoring związany z efektywnością zatrudnieniową tego instrumentu jest prowadzony w okresie 3 miesięcy od jego zakończenia).

Łączna kwota wydatkowana na staże wyniosła 470 987,63 zł (z czego 323 510,41 zł pochodziło ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, a ze środków Funduszu Pracy wydatkowano 147 477,22 zł).

⁴ MRPiPS – Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej. 7 października 2020 r. Rozporządzeniem Rady Ministrów (Dz. U. z 2020 r. poz. 1736) utworzono Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii (MRPiT) w drodze przekształcenia Ministerstwa Rozwoju i włączenia doń komórek organizacyjnych obsługujących sprawy działu praca z dotychczasowego MRPiPS. Na potrzeby niniejszego sprawozdania stosuje się nazwę MRPiPS, która obowiązywała przez znaczną część 2020 roku.

⁵ stan na dzień 24.03.2021 r.

2.2.3. Prace społecznie użyteczne

Ten instrument rynku pracy skierowany jest do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej.

Podpisane zostały porozumienia dotyczące prac społecznie użytecznych z trzema gminami Powiatu Polickiego. Do udziału w tej formie aktywizacji skierowano ogółem 30 osób. Łączna kwota refundacji za wykonanie prac społecznie użytecznych wyniosła 40 143,84 zł.

2.2.4. Zwrot kosztów przejazdu (i powrotu) z miejsca zamieszkania do miejsca zatrudnienia, odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego

W roku sprawozdawczym do tut. Urzędu wpłynęło 9 wniosków o zrefundowanie kosztów przejazdu na łączną kwotę 1 139,37 zł. Składane były głównie przez osoby bezrobotne odbywające staże zawodowe. Wszystkie wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie.

2.2.5. Finansowanie badań lekarskich

W związku z kierowaniem osób bezrobotnych do odbycia stażu zawodowego, szkoleń zawodowych, podjęcia pracy tut. Urząd na finansowanie badań lekarskich wydatkował kwotę 1 712,54 zł dla 11 osób.

2.2.6. Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Podpisano ogółem 44 umowy o przyznanie dofinansowania na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla osoby bezrobotnej. Umowy realizowane były ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (32 umowy) oraz z Funduszu Pracy (12 umów). Łączna kwota wydatkowana na dotacje wyniosła 1 038 142,36 zł (760 000,13 zł pochodziło z Europejskiego Funduszu Społecznego, a z Funduszu Pracy 278 142,23 zł), a średnia wysokość dofinansowania wyniosła ok. 23 600,00 zł.

Działalność gospodarcza powinna być prowadzona przez okres co najmniej 12 miesięcy. Z doświadczenia tut. Urzędu Pracy oraz badań i kontroli prowadzonych przez pracowników wynika, iż instrument ten charakteryzuje się dużą efektywnością tj. większość osób, które otrzymały tego rodzaju wsparcie w latach ubiegłych wywiązało się z umów i nadal aktywnie prowadzi własną działalność gospodarczą.

2.2.7. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Podpisano ogółem 12 umów z przedsiębiorcami na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Dzięki temu utworzono 12 miejsc pracy dla osób bezrobotnych.

Łączna kwota wydatkowana na refundacje tworzonych stanowisk pracy wyniosła 225 360,00 zł i pochodziła z Europejskiego Funduszu Społecznego, a średnia wysokość refundacji wyniosła 18 780,00 zł. Stanowisko pracy w ramach refundacji powinno zostać utrzymane przez pracodawcę co najmniej 24 miesiące.

2.3. Organizacja szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy w celu zwiększenia ich mobilności zawodowej oraz dostosowania kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy

2.3.1. Szkolenia osób bezrobotnych

Jedną z bardziej popularnych form aktywizacji osób bezrobotnych były szkolenia zawodowe. W 2020 roku realizowano je w postaci szkoleń indywidualnych i grupowych. Łącznie skorzystało z nich 45 osób.

Na szkolenia indywidualne skierowano 22 osoby. Wnioski kandydatów ubiegających się o skierowanie na szkolenie indywidualne z jednoczesnym uprawdopodobnieniem uzyskania zatrudnienia po szkoleniu były traktowane priorytetowo z uwagi na bardzo wysoką efektywność zatrudnieniową. Na szkolenia grupowe skierowano 23 osoby.

W ubiegłym roku zorganizowano m.in. szkolenia w zakresie:

- 1) konsultant ślubny,
- 2) makijaż permanentny brwi i oczu,
- 3) warsztaty makijażu,
- 4) operator ładowarki teleskopowej,
- 5) kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym, bezpieczną wymianą butli LPG z egzaminem UDT,
- 6) opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym,
- 7) pierwszy krok do biznesu,
- 8) prawo jazdy kat. D,
- 9) prawo jazdy kat. C, C E wraz z egzaminem państwowym,
- 10) prawo jazdy kat. C wraz z egzaminem państwowym,
- 11) operator – programista obrabiarek sterowanych numerycznie CNC,
- 12) spawanie podstawowe metodą TIG 141 1 i 2 z egzaminem pod nadzorem TÜV,
- 13) technolog robót wykończeniowych,
- 14) stolarz wraz z egzaminem czeladniczym,
- 15) kurs Google Ads i Google Analytics,
- 16) prawo jazdy kat. BE wraz z egzaminem państwowym.

W trakcie trwania szkoleń lub bezpośrednio po ich zakończeniu pracę podjęły 34 osoby (monitoring związany z efektywnością tego instrumentu jest prowadzony w okresie 3 miesięcy po zakończeniu szkolenia).

Łącznie na koszty szkolenia oraz stypendia szkoleniowe wydatkowano kwotę 91 474,36 zł (67 989,87 zł pochodziło z Europejskiego Funduszu Społecznego).

2.3.2. Egzaminy zawodowe dla osób bezrobotnych

Jest to forma aktywizacji osób bezrobotnych poprzez sfinansowanie kosztu odnowienia egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz kosztów uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

Z tej formy wsparcia skorzystały dwie osoby bezrobotne. Łącznie wydatkowano kwotę 1 236,00 zł (środki pochodziły z Funduszu Pracy) na pokrycie kosztów egzaminów w zakresie:

- 1) sprawdzenie kwalifikacji na stanowisku eksploatacji oraz dozoru - grupa 1,
- 2) egzaminu czeladniczego w zawodzie glazurnik.

2.3.3. Bon szkoleniowy

Jest instrumentem rynku pracy skierowanym do osób bezrobotnych poniżej 30. roku życia i stanowi on gwarancję skierowania na wskazane przez bezrobotnego szkolenie oraz opłacenie kosztów, które zostaną poniesione w związku z jego podjęciem.

W ramach bonu szkoleniowego, w wysokości do 100% przeciętnego wynagrodzenia, są finansowane koszty:

- 1) jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego,
- 2) niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych,
- 3) przejazdu na szkolenia,
- 4) zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania.

Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W sytuacji, gdy koszt szkolenia przekracza wysokość określoną w bonie, osoba bezrobotna sama pokrywa koszty przekraczające wskazany limit.

W 2020 r. z tej formy wsparcia skorzystały trzy osoby bezrobotne. Łącznie wydatkowano kwotę 14 712,34 zł finansowaną z Europejskiego Funduszu Społecznego.

W roku 2020 z usług i instrumentów rynku pracy skorzystało łącznie 271 osób bezrobotnych, co przedstawia tabela 5.

Tabela 5. Liczba osób bezrobotnych, które w latach 2019 – 2020 skorzystały z usług i instrumentów rynku pracy

Usługa/ instrument rynku pracy	2019	2020
Szkolenia (w tym bony szkoleniowe i egzaminy)	124	50
Staż zawodowy (w tym bony stażowe)	99	88
Prace społecznie użyteczne	52	30
Roboty publiczne	71	47
Jednorazowe środki na podjęcie dział. gospodarczej	82	44
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	29	12
Razem	457	271

2.4. Pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca pracy poprzez poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe

2.4.1. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe ma na celu pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Jest realizowane w szczególności poprzez:

- 1) udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia,
- 2) udzielanie porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, w tym badanie zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- 3) kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia, inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy.

2.4.2. Poradnictwo indywidualne i grupowe

W roku ubiegłym ze względu na sytuację epidemiczną związaną z COVID-19 poradą indywidualną objęto 352 osoby (w ramach tej usługi opiniowano również wnioski osób zainteresowanych podjęciem szkolenia, działalności gospodarczej bądź stażu zawodowego). Z poradnictwa grupowego skorzystało 56 osób.

Cele spotkań grupowych było przekazanie informacji z zakresu praw i obowiązków osoby bezrobotnej, usług i instrumentów rynku pracy, dokumentów aplikacyjnych i metod poszukiwania pracy. Omówiono szczegółowo zasady dotyczące przygotowania i przebiegu rozmowy kwalifikacyjnej. Przygotowano osoby bezrobotne w sposób kompleksowy do procesu poszukiwania pracy.

2.4.3. Informacja zawodowa

Z indywidualnej informacji zawodowej skorzystało 218 osób, a z grupowej 218 osób (łącznie usługą objęto 436 osób).

Ze względu na sytuację epidemiologiczną związaną z COVID-19 na terenie całej Polski, od połowy marca 2020 r. znacznie ograniczona została możliwość przeprowadzania spotkań grupowych, a także indywidualnych. W związku z tym współpraca ze szkołami z terenu Powiatu Polickiego w zakresie poradnictwa zawodowego, sprowadzała się do kontaktu telefonicznego bądź e-mailowego.

2.4.4. Indywidualny Plan Działania

Indywidualny Plan Działania (IPD) to osobisty program poszukiwania pracy przygotowany przy współpracy osoby bezrobotnej z doradcą klienta. IPD polega na ustaleniu z bezrobotnym szeregu działań dostosowanych do jego sytuacji osobistej i lokalnego rynku pracy.

Programem w ubiegłym roku objęto 783 osoby bezrobotne.

Tabela 6. Liczba osób bezrobotnych, które w 2020 r. skorzystały z poradnictwa zawodowego

Poradnictwo zawodowe	
Poradnictwo indywidualne	352
Poradnictwo grupowe	56
Indywidualna informacja zawodowa	218
Grupowa informacja zawodowa	218
Indywidualny Plan Działania	783

2.5. Opracowanie i realizacja projektów lokalnych i programów regionalnych, w tym współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego

Od 2015 roku powiatowe urzędy pracy mogą korzystać ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w perspektywie finansowej na lata 2014 – 2020. Projekty pozakonkursowe wspierające wyłącznie aktywizację zawodową osób bezrobotnych (brak kosztów pośrednich przeznaczonych na wynagrodzenia dla pracowników realizujących program) są realizowane w ramach dwóch programów operacyjnych:

- 1) Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER),
- 2) Regionalny Program Operacyjny Województwa Zachodniopomorskiego (RPO WZ).

Mając na uwadze powyższe tutaj. Urząd Pracy w 2020 r. rozpoczął realizację wzajemnie uzupełniających się dwóch projektów w trybie pozakonkursowym:

- 1) „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Polickim (V)„ (poddziałanie 1.1.1 PO WER), skierowany do osób bezrobotnych w wieku poniżej 30 roku życia,
- 2) „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku 30 lat i więcej, w szczególności znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy w Powiecie Polickim (VI)„ (działanie 6.5 RPO WZ), skierowany do osób bezrobotnych w wieku powyżej 29 roku życia.

Uzupełnieniem oferty w zakresie programów wspierających osoby bezrobotne były również programy finansowane na wniosek tutaj. Urzędu z rezerwy Funduszu Pracy uruchomionej przez MRPiPS.

Były to programy aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi oraz program, którego realizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb lokalnego rynku pracy w związku z COVID-19.

Przyjęta 31 marca 2020 r. ustawa o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t.j. Dz. U. 2020 r. poz. 1842 z późn. zm.), stanowiła podstawę do uruchomienia nowych instrumentów wsparcia w ramach tzw. tarczy antykryzysowej. Powiatowy Urząd Pracy w Policach ze środków otrzymanych z rezerwy ministra właściwego ds. pracy realizował w 2020 r. dodatkowe wsparcie dla osób pracujących i przedsiębiorców w postaci:

- 1) dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikro, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15 zzb ustawy),
- 2) dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15 zzc ustawy),

- 3) pożyczek na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy (art. 15 zzz ustawy),
- 4) dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych (art. 15 zze ustawy).

2.5.1. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Polickim (V)” (1.1.1 PO WER)

Głównym celem projektu w ramach Poddziałania 1.1.1 PO WER jest zwiększenie możliwości zatrudnienia ludzi młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy. Projekt skierowany jest do osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy w Policach, w tym w szczególności do osób należących do kategorii młodzieży NEET (młodzież, która nie pracuje, nie kształci się oraz nie szkoli się).

Urząd w okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r. realizował V edycję projektu w ramach Programu Edukacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój zaplanowanego na trzy lata (do 31.12.2022 r.). Dzięki temu 46 osób bezrobotnych mogło skorzystać ze wsparcia w postaci: szkoleń zawodowych, bonów szkoleniowych, dofinansowania egzaminów, staży zawodowych, jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej oraz pracy na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy.

Na ten cel wydatkowano kwotę 473 290,35 zł, co stanowiło 40,57% dofinansowania EFS przeznaczonego na realizację projektu w 2020 r.

Wsparciem objęto 46 osób bezrobotnych, z czego:

- 1) 7 osób zostało skierowanych do uczestnictwa w szkoleniach zawodowych (lub sfinansowano im sam koszt egzaminu) celem podniesienia ich kwalifikacji bądź kompetencji zawodowych,
- 2) 3 osobom sfinansowano bon szkoleniowy celem zdobycia kwalifikacji bądź kompetencji zawodowych,
- 3) 24 osoby skierowano do odbycia stażu zawodowego celem zdobycia doświadczenia niezbędnego na rynku pracy,
- 4) 7 osób otrzymało środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- 5) 5 osób podjęło zatrudnienie na stanowisku utworzonym przez pracodawcę w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia.

Ponadto każdy z uczestników projektu mógł skorzystać ze wsparcia w postaci pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego.

W wyniku podjętych w ramach projektu działań 28 osób rozpoczęło pracę zarobkową (w tym również podjęły działalność na własny rachunek).

W ramach pakietu szczególnych rozwiązań służących ograniczeniu negatywnych skutków epidemii COVID-19 na gospodarkę, w 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Policach otrzymał w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Polickim (V)” z rezerwy ministra właściwego ds. pracy dodatkowe środki w kwocie 3 007 232,00 zł. Środki te posłużyły na realizację

wsparcia w postaci dofinansowania kosztów wynagrodzeń pracowników (art. 15 zzb oraz 15 zze Ustawy COVID-19) oraz dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15 zzc Ustawy COVID-19) dla osób pracujących i samozatrudnionych, które nie ukończyły 30 roku życia. W sumie w 2020 r. z ww. wsparcia w ramach projektu PO WER skorzystały 482 osoby (kwota wydatkowana na ten cel: 2 088 872,83 zł). W 2021 r. tutaj Urząd Pracy planuje kontynuację V edycji projektu w ramach PO WER.

2.5.2. „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku 30 lat i więcej, w szczególności znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy w Powiecie Polickim (VI)” (6.5 RPO WZ)

Głównym celem projektu w ramach działania 6.5 RPO WZ jest zwiększenie możliwości zatrudnienia wśród osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, zwłaszcza tych, którzy znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, czyli osób w wieku 50 lat i więcej, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych oraz nisko wykwalifikowanych.

Urząd Pracy w okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r. realizował V edycję projektu w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego zaplanowanego na trzy lata (do 31.12.2022 r.). Dzięki temu 67 osób bezrobotnych będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy mogło skorzystać ze wsparcia w postaci: szkoleń zawodowych, dofinansowania egzaminów, staży zawodowych, jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, pracy na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy.

Na ten cel wydatkowano kwotę 918 239,84 zł, co stanowiło 58,85% dofinansowania EFS przeznaczonego na realizację projektu w 2020 r.

Wsparciem objęto 67 osób bezrobotnych, z czego:

- 1) 10 osób zostało skierowanych do uczestnictwa w szkoleniach zawodowych (lub sfinansowano im sam koszt egzaminu) celem podniesienia ich kwalifikacji bądź kompetencji zawodowych,
- 2) 26 osób skierowano do odbycia stażu zawodowego celem zdobycia doświadczenia niezbędnego na rynku pracy,
- 3) 25 osób otrzymało środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- 4) 6 osób rozpoczęło pracę na stanowisku utworzonym przez pracodawcę w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia.

Ponadto każdy z uczestników projektów mógł skorzystać ze wsparcia pośrednika pracy oraz poradnictwa zawodowego.

W wyniku podjętych w ramach projektu działań 44 osoby rozpoczęły pracę zarobkową (w tym również podjęło działalność na własny rachunek).

W ramach pakietu szczególnych rozwiązań służących ograniczeniu negatywnych skutków epidemii COVID-19 na gospodarkę, w 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Policach otrzymał w ramach projektu „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku 30 lat i więcej, w szczególności znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy w Powiecie Polickim (VI)” z rezerwy ministra właściwego ds. pracy dodatkowe środki w kwocie 3 264 000,00 zł. Środki te posłużyły na realizację wsparcia w postaci dofinansowania kosztów wynagrodzeń pracowników (art. 15 zzb oraz 15 zze Ustawy COVID-19) oraz

dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15 zcz Ustawy COVID-19) dla osób pracujących i samozatrudnionych powyżej 30 roku życia. W sumie w 2020 r. z ww. wsparcia w ramach projektu RPO WZ skorzystało 797 osób (kwota wydatkowana: 3 139 603,57 zł). W 2021 r. tut. Urząd Pracy planuje kontynuację VI edycji projektu w ramach RPO WZ.

W sumie w ramach ww. projektów wsparciem objęto 113 osób bezrobotnych oraz 1279 pracujących. Tabela 7 przedstawia liczbę uczestników, którzy skorzystali z usług i instrumentów rynku pracy w ramach projektów.

Tabela 7. Liczba uczestników, którzy skorzystali z usług i instrumentów rynku pracy w ramach projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

Forma wsparcia	Liczba osób objętych wsparciem
Szkolenia, bony szkoleniowe i egzaminy zawodowe	20
Stáže zawodowe	50
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	32
Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	11
RAZEM	113

2.6. Programy finansowane z rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

2.6.1. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi

Program finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej był skierowany do 30 osób bezrobotnych zamieszkujących gminy wiejskie i miejsko-wiejskie powiatu.

Osobom bezrobotnym zostało zaproponowane wsparcie w postaci:

- 1) staży zawodowych,
- 2) jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej,
- 3) szkoleń zawodowych oraz finansowania egzaminów,
- 4) zatrudnienia w ramach robót publicznych.

Tabela 8. Budżet projektu skierowanego do osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi

Forma wsparcia	Liczba osób objętych programem	Wydatkowane środki (w zł)
Stáže zawodowe	10	29 389,35
Jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej	5	96 748,05
Szkolenia zawodowe (w tym egzaminy)	6	7 025,07
Roboty publiczne	9	36 337,53
RAZEM	30	169 500,00

2.6.2. Program aktywizacji osób bezrobotnych, którego realizacja wynikała z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy w związku z COVID-19

Program finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przeznaczony przede wszystkim na finansowanie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, które rejestrują się w Urzędzie Pracy w związku z utratą pracy lub zakończeniem działalności gospodarczej w warunkach pandemii COVID-19 i nie kwalifikują się do objęcia pomocą w innych programach. Program skierowany był do 27 osób bezrobotnych.

Osobom bezrobotnym zostało zaproponowane wsparcie w postaci:

- 1) jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej,
- 2) szkoleń zawodowych oraz finansowania egzaminów,
- 3) zatrudnienia w ramach robót publicznych.

Tabela 9. Budżet projektu skierowanego do osób bezrobotnych, które rejestrują się w urzędzie pracy w związku z utratą pracy w warunkach pandemii COVID-19

Forma wsparcia	Liczba osób objętych programem	Wydatkowane środki (w zł)
Jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej	7	135 601,75
Szkolenia zawodowe (w tym egzaminy)	18	16 238,26
Roboty publiczne	2	10 699,99
RAZEM	27	162 000,00

2.7. Programy finansowane z rezerwy Funduszu Pracy na realizację zadań w związku z wejściem w życie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych

Przyjęta 31 marca 2020 r. ustawa o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t.j. Dz. U. 2020 r. poz. 1842 z późn. zm.), stanowiła podstawę do uruchomienia dofinansowania do wynagrodzeń dla pracowników (art. 15 zzb oraz 15 zze ustawy), dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15 zzc ustawy) oraz pożyczek na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15 zzd) ze środków Funduszu Pracy. W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Policach otrzymał z rezerwy ministra właściwego ds. pracy na realizację ww. zadań dodatkowe środki w kwocie 39 271 200,00 zł, w tym:

- 1) 3 007 232,00 zł w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój z przeznaczeniem na realizację instrumentów z art. 15 zzb, 15 zzc i 15 zze dla osób poniżej 30 roku życia,
- 2) 3 264 000,00 zł w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego z przeznaczeniem na realizację instrumentów z art. 15 zzb, 15 zzc oraz 15 zze dla osób powyżej 29 roku życia,

- 3) 32 999 968,00 zł w ramach Funduszu Pracy, (w tym 24 750 000,00 zł na realizację wsparcia w postaci mikropożyczek (art. 15 zzd).

III. WSPARCIE DLA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY ZAGROŻONYCH WYKLUCZENIEM SPOŁECZNYM LUB ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

3.1. Tworzenie i realizacja programów/działań adresowanych do osób długotrwale bezrobotnych oraz mieszkańców terenów wiejskich

W 2020 r. tut. Urząd Pracy realizował następujące projekty w trybie pozakonkursowym, dofinansowane ze środków EFS:

- 1) „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Polickim (V)” (1.1.1 PO WER),
- 2) „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku 30 lat i więcej, w szczególności znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy w Powiecie Polickim (VI)” (6.5 RPO WZ).

Odbiorcami wsparcia były osoby bezrobotne, w szczególności w ramach projektów kryteriami uwzględnionymi w rekrutacji oraz kwalifikowaniu ich do projektu było:

- 1) długotrwale pozostawanie bez zatrudnienia,
- 2) niskie kwalifikacje zawodowe.

W ramach ww. projektów wsparciem w postaci organizacji staży zawodowych, szkoleń, bonów szkoleniowych, finansowania egzaminów, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy, objętych zostało 113 osób, w tym 45 osób dotkniętych długotrwałym bezrobociem i 65 o niskich kwalifikacjach zawodowych.

Należy w tym miejscu wykazać, iż w perspektywie finansowej 2014 – 2020 w porównaniu do polskiego prawodawstwa, istnieją odmienne uregulowania dot. ww. grup osób.

W ramach projektów dofinansowanych ze środków EFS stosuje się następującą terminologię:

- 1) długotrwale pozostawanie bez zatrudnienia – kryterium definiowane w zależności od wieku osoby bezrobotnej, przy czym liczy się faktyczny czas pozostawania bez zatrudnienia (także przed rejestracją w urzędzie pracy):
 - a) osoby w wieku do 25 roku życia – 6 miesięcy ciągłego pozostawania bez zatrudnienia,
 - b) osoby w wieku powyżej 25 roku życia – 12 miesięcy ciągłego pozostawania bez zatrudnienia.
- 2) niskie kwalifikacje – wykształcenie na poziomie najwyżej ponadgimnazjalnym.

3.2. Organizacja usług i instrumentów rynku pracy dedykowanych osobom znajdującym się w szczególnej sytuacji na rynku pracy

3.2.1. Programy dofinansowane ze środków EFS

W ramach realizowanych w 2020 r. projektów dofinansowanych ze środków EFS kryteriami uwzględnionymi w rekrutacji oraz kwalifikowaniu osób bezrobotnych było zwłaszcza:

- 1) długotrwale pozostawanie bez zatrudnienia,
- 2) wiek tj. osoby w wieku do 30 roku życia oraz osoby po 50 roku życia,
- 3) niepełnosprawność.

Tabela 10. Liczba osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, którzy skorzystali z usług i instrumentów rynku pracy w ramach projektów

Grupy osób bezrobotnych objętych wsparciem EFS	Liczba osób
osoby w wieku poniżej 30 roku życia	46
osoby długotrwale bezrobotne	45
osoby w wieku powyżej 50 roku życia	8
osoby z niepełnosprawnościami	1

3.3. Rehabilitacja zawodowa i aktywizacja osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Urzędzie jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu

Grupą osób bezrobotnych lub poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu, którą należy w sposób szczególny wspierać na rynku pracy, są osoby niepełnosprawne.

Realizując działania na rzecz tej grupy wykorzystywane są przede wszystkim instrumenty finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON), jak również z Funduszu Pracy (FP) i Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS).

W roku 2020 r. ze środków PFRON podpisano umowę o refundację kosztów wyposażenia 1 stanowiska pracy (pracownik małej gastronomii) dla Spółdzielni Socjalnej POŻYTECZNI na kwotę 50 000,00 zł.

Ponadto z osobą poszukującą pracy podpisano umowę o przyznaniu dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej na kwotę 31 985,89 zł.

W 2020 roku z uwagi na sytuację epidemiologiczną związaną z wystąpieniem pandemii COVID-19 i wprowadzonymi w kraju obostrzeniami (Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 31 marca 2020 r. w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii, Dz. U. z 2020 r. poz. 566) związanymi m.in. z zakazem organizacji zgromadzeń powyżej 50 osób oraz nakazem zachowania dystansu społecznego, nie odbyła się organizowana od czternastu lat Giełda Pracy dla Osób Niepełnosprawnych „Niepełnosprawny, ale sprawny zawodowo”.

Nadal natomiast kontynuowano współpracę z Powiatowym Zespołem ds. Orzekania o Niepełnosprawności, m. in. poprzez udostępnianie aktualnych ofert pracy adresowanych do osób posiadających orzeczenie o niepełnosprawności oraz informacji o możliwościach korzystania z instrumentów rynku pracy finansowanych ze środków PFRON i Funduszu Pracy. Ponadto na bieżąco prowadzono pośrednictwo pracy zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie osób z niepełnosprawnościami za pośrednictwem telefonu oraz innych elektronicznych środków przekazu. Udostępniano im zarówno oferty pracy jak i udzielano kompleksowej informacji odnośnie wszystkich dostępnych w Urzędzie form wsparcia.

IV. WSPIERANIE SYSTEMU EDUKACJI I KSZTAŁCENIA ZGODNIE Z POTRZEBAMI RYNKU PRACY

Ze względu na sytuację epidemiologiczną związaną z pandemią COVID-19 na terenie całej Polski, od połowy marca 2020 r. znacznie ograniczona została możliwość przeprowadzania bezpośrednich spotkań. W związku z tym współpraca z placówkami edukacyjnymi z terenu Powiatu Polickiego ze względów bezpieczeństwa została ograniczona i sprowadzała się do wyłącznie kontaktu telefonicznego bądź e-mailowego.

V. PROMOCJA MOBILNOŚCI NA EUROPEJSKIM RYNKU PRACY

5.1. Realizowanie strategii marketingowej i komunikacyjnej oraz zadań związanych z pośrednictwem pracy w ramach sieci EURES

W związku z przemianami na krajowym i unijnym rynku pracy tutejszy Urząd do połowy marca 2020 roku inicjował szereg działań o charakterze transgranicznym. Nawiązując kontakty z partnerami zagranicznymi, a w szczególności niemieckimi instytucjami rynku pracy oraz pracodawcami z terenów przygranicznych, Urząd starał się rozszerzyć ofertę kierowaną do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, wśród których znajduje się duży odsetek osób gotowych podjąć bezpieczne zatrudnienie za granicą. W okresie trwania ograniczeń związanych z pandemią działania te realizowane były drogą elektroniczną oraz telefoniczną.

Bezrobotni będący w kontakcie z pośrednikiem pracy EURES mogli skorzystać z ofert dostępnych w ramach sieci EURES oraz prywatnych, certyfikowanych biur pośrednictwa pracy. Oferty pracy dotyczyły najczęściej: opiekunów osób starszych, pielęgniarzy/pielęgniarki, pracowników produkcji, pracowników w branży spożywczej, operatorów wózków widłowych oraz kierowców (kat. C+E). W 2020 roku zdecydowana większość tych ofert pochodziła z Niemiec.

Pośrednik Pracy EURES tutejszego Urzędu ze względu na ograniczenia związane z pandemią nawiązał w ciągu ubiegłego roku kontakt z 45 osobami bezrobotnymi poszukującymi pracy za granicą.

Jednocześnie zapotrzebowanie pracodawców na pracowników z zagranicy pozostało na właściwie niezmiennym poziomie. Pracodawcy zainteresowani powierzeniem wykonywania pracy cudzoziemcowi w ubiegłym roku złożyli 3 953 oświadczeń⁶ (w zdecydowanej większości dotyczyły one zatrudnienia obywateli Ukrainy). Pracodawcy z podklas PKD uznanych jako sezonowe (część rolnictwa oraz gastronomii i hotelarstwa) mogą się obecnie starać tylko o zezwolenie na pracę sezonową. W 2020 r. ośmiu pracodawców z sektora rolniczego zgłosiło 87 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.

Urząd ponadto wydawał zainteresowanym pracodawcom informację na temat braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy dla

⁶ Na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi obywatele Białorusi, Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej, Republiki Armenii i Ukrainy mogą podejmować krótkoterminową pracę w Polsce w okresie do sześciu miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę.

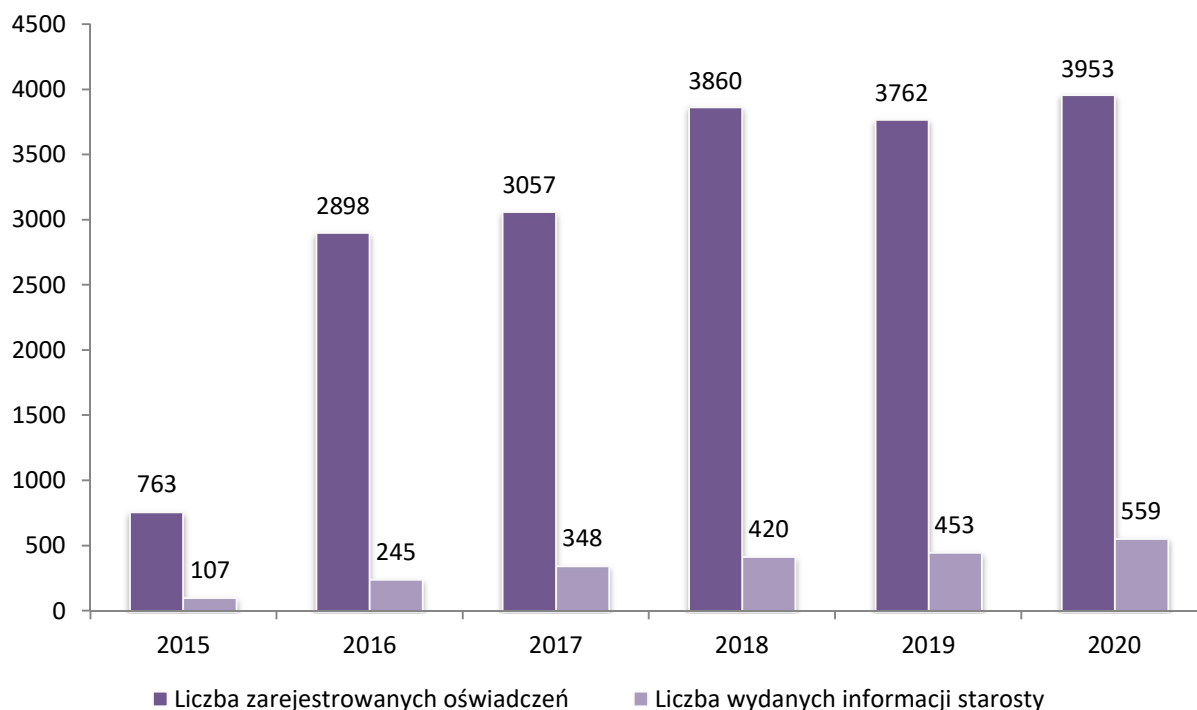
podmiotów ubiegających się o zatrudnienie cudzoziemca⁷. W 2020 roku przygotowano i wydano 559 takich dokumentów.

Tabela 10. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi

Obywatelstwo pracownika, którego dotyczy oświadczenie	Białoruś	Rosja	Ukraina	Moldawia	Gruzja	Armenia	Razem
1. Liczba oświadczeń	124	19	3642	52	112	4	3953
1.1. w tym - liczba oświadczeń dla osób które już posiadają wizę lub zezwolenie na zamieszkanie	22	2	914	14	15	1	968
2. Płeć pracowników (liczba oświadczeń dla kobiet)	25	3	960	3	5	2	998
3. Wiek pracownika							
3.1. poniżej 26 lat	32	1	702	17	10	0	762
3.2. 26-40 lat	57	10	1514	21	53	2	1657
3.3. 41-65 lat	35	8	1416	14	39	2	1524
3.4. powyżej 65 lat	0	0	10	0	0	0	10
4. Branża/rodzaj pracy							
4.1. Rolnictwo i pokrewne	3	0	87	0	0	0	90
4.2. Budownictwo i pokrewne	111	19	2002	32	42	4	2210
4.3. Opieka zdrowotna	0	0	13	0	0	0	13
4.4. Handel	0	0	183	1	6	0	190
4.5. Pozostała działalność usługowa	0	0	10	2	0	0	12
4.6. Transport i gospodarka magazynowa	6	0	1187	17	54	0	1264
4.7. Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	4	0	88	0	9	0	101
4.10. Mechanika samochodowa	0	0	72	0	1	0	73
4.11. Informacja i komunikacja	0	0	0	0	0	0	0

⁷ Informacja starosty na temat braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, która sporządzona jest z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy dla obywateli polskich oraz cudzoziemców.

Wykres 15. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz informacji starosty w latach 2015 – 2020



Należy również pamiętać, że w okresie pandemii COVID-19 Polska wprowadziła:

- 1) przedłużenie z mocy prawa legalnego pobytu cudzoziemców do 30 dnia po odwołaniu stanu zagrożenia lub stanu epidemii,
- 2) przedłużenie z mocy prawa możliwości legalnego zatrudnienia cudzoziemca do 30 dnia po odwołaniu stanu zagrożenia lub stanu epidemii,
- 3) brak konieczności uzyskania zezwolenia na pracę sezonową w czasie stanu zagrożenia epidemicznego, stanu epidemii i 30 dni po ich odwołaniu dla niektórych grup cudzoziemców,
- 4) brak konieczności zmiany zezwolenia na pracę, zezwolenia na pobyt czasowy związanego z pracą czy oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy, gdy warunki pracy cudzoziemca uległy zmianie zgodnie z określonymi przepisami ustawy z dnia 2 marca o szczególnych rozwiązaniach.

Powyższe rozwiązania mają dodatkowy wpływ na liczbę wydanych zezwoleń związanych z pracą cudzoziemca w Polsce.

W 2020 r. na bieżąco była prowadzona również ścisła współpraca w zakresie wymiany informacji z placówkami straży granicznej i urzędu celnego na terenie całego kraju oraz z Państwową Inspekcją Pracy w Szczecinie.

5.2. Współpraca z niemieckimi instytucjami rynku pracy oraz pracodawcami z obszaru transgranicznego

Jednym z kluczowych partnerów w realizacji zadań dotyczących wsparcia mobilności zagranicznej osób bezrobotnych jest Urząd Pracy w Pasewalku. Od wielu lat budowana jest ścisła współpraca w zakresie wymiany informacji dotyczących warunków pracy oraz możliwości zatrudnienia na niemieckim rynku pracy. Dzięki zawartemu w 2014 roku porozumieniu pomiędzy Urzędami w ubiegłym

roku organizowane są w siedzibie Urzędu Pracy w Policach comiesięczne dyżury Pośrednika Pracy EURES z Niemiec, podczas których udostępniane są niemieckie oferty zatrudnienia oraz informowano o przepisach niemieckiego prawa pracy. W 2020 r. ze względu na pandemię związaną z COVID-19 odbyły się tylko 3 takie spotkania, w których łącznie wzięło udział około 36 osób.

VI. WSPIERANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ROZWOJU LOKALNEJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

6.1. Wspieranie rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw usługami i instrumentami rynku pracy

Kluczem do skutecznego aktywizowania osób bezrobotnych jest ścisła współpraca Urzędu z pracodawcami lokalnymi i regionalnymi. Wysoka efektywność świadczonych usług jest możliwa tylko dzięki właściwej promocji instrumentów rynku pracy, wymianie informacji dotyczącej wolnych miejsc pracy oraz zapotrzebowania na kwalifikacje u potencjalnych pracowników. Z tego względu jednym z priorytetów jest budowanie sieci kontaktów z pracodawcami, zwłaszcza tymi działającymi na terenie Powiatu Polickiego.

Podstawowym działaniem adresowanym do pracodawców są usługi pośrednictwa pracy, dzięki którym przedsiębiorca ma możliwość – poprzez złożone oferty pracy – pozyskania nowych pracowników. Indywidualny kontakt pośrednika pracy z pracodawcą umożliwia zdobycie informacji na temat pozostałych usług i instrumentów rynku pracy.

Sytuacja epidemiologiczna w 2020 roku od marca uniemożliwiła organizowanie spotkań przedsiębiorców z osobami bezrobotnymi.

W dniu 12.02.2020 r. zorganizowana została konferencja pn. „Krajowy Fundusz Szkoleniowy instrumentem wsparcia pracodawców”, udział wzięło 31 pracodawców. Przedstawiono zasady korzystania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, omówiono usługi i instrumenty rynku pracy oraz procedury zatrudniania cudzoziemców.

W dniu 13.02.2020 r. odbyło się spotkanie Wojskowej Komendy Uzuppełnień z osobami bezrobotnymi. W spotkaniu wzięło udział 15 osób, pracodawca przedstawił i omówił oferty pracy w służbach mundurowych. Natomiast 6.03.2020 r. zorganizowano w Nowym Warpnie spotkanie w ramach projektu „Senior plus na polickim rynku pracy” realizowanego przez tut. Urząd wraz z Polickim Związkiem Emerytów i Rencistów oraz Stowarzyszeniem Policki Uniwersytet Trzeciego Wieku. Podczas ww. spotkania instytucje t.j.: Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Powiatowy Zespół ds. Orzeczenia o Niepełnosprawności, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie zaprezentowały wiele możliwości i form wsparcia dla seniorów.

W 2020 roku podpisano ogółem 12 umów z przedsiębiorcami na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Dzięki temu utworzono 12 miejsc pracy dla osób bezrobotnych. Łączna kwota wydatkowana na refundacje tworzonych stanowisk pracy wyniosła 225 360,00 zł.

Umowy realizowane były w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (średnia kwota refundacji wynosiła 22 569,00 zł).

Kolejnym instrumentem wspierającym przedsiębiorców jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS), czyli środki Funduszu Pracy przeznaczone na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego

pracowników i pracodawców. W 2020 roku o wsparcie mogli się ubiegać wnioskodawcy, którzy wpisywali swoje potrzeby szkoleniowe w co najmniej jeden z poniższych priorytetów:

- Priorytet 1 wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- Priorytet 2 wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- Priorytet 3 wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym Powiecie lub Województwie zawodach deficytowych;
- Priorytet 4 wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy;
- Priorytet 5 wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju Powiatu / Województwa wskazanych w dokumentach strategicznych / planach rozwoju;
- Priorytet 6 wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
- Priorytet 7 wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

Urząd Pracy w ramach KFS otrzymał w 2020 r. łączne środki w wysokości 800 000,00 zł. Zawarto 67 umów z pracodawcami o sfinansowanie działań obejmujących szkolenia pracowników i pracodawców. Ogółem w ramach KFS objęto wsparciem 485 osób na kwotę 705 726,74 zł (łącznie na wsparcie pracodawców oraz promocję KFS wydatkowano 754 059,89 zł).

Duże zainteresowanie naborem wśród lokalnych pracodawców przełożyło się na liczbę złożonych wniosków oraz zapotrzebowanie na finansowanie szkoleń i studiów podyplomowych (Tabela 11).

Tabela 11. Wydatkowanie środków Krajowego Funduszu Społecznego w 2020 r.

Liczba złożonych wniosków	80
Zapotrzebowanie na środki zgłoszone przez Wnioskodawców	1 033 969,14 zł
Dostępne środki KFS w 2020 r.	800 000,00 zł
Liczba podpisanych umów	67
Suma środków wydatkowanych w 2020 r.	754 059,89 zł

6.2. Wspieranie osób podejmujących działalność gospodarczą jednorazową dotacją na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz wsparcie merytoryczne w początkowym okresie prowadzenia działalności gospodarczej

Podstawowymi instrumentami pozostającymi w dyspozycji Urzędu, które wspierają rozwój przedsiębiorczości są jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych.

Do 2020 roku każda osoba bezrobotna zainteresowana otrzymaniem dofinansowania, zgodnie z przyjętym Regulaminem⁸, po pozytywnym zweryfikowaniu wniosku i biznesplanu stawała przed komisją powołaną przez Dyrektora Urzędu, która opiniowała celowość oraz racjonalność planowanej działalności gospodarczej (w jej skład wchodzi przedstawiciele lokalnych pracodawców, instytucji otoczenia biznesu oraz samorządu lokalnego). Pozytywna opinia komisji oraz decyzja Dyrektora Urzędu były podstawą do skierowania bezrobotnej osoby na szkolenie z zakresu prowadzenia własnej działalności oraz podpisania umowy o przyznaniu dofinansowania.

W 2020 roku ze względu na sytuację epidemiologiczną ta procedura uległa zmianie i tylko część wnioskodawców poproszono o udział w komisji celem dokładniejszego wyjaśnienia celowości planowanych do wydatkowania środków. Przeważająca liczba osób, które otrzymały pozytywną ocenę wniosku, uczestniczyła w szkoleniu organizowanym dla przyszłego przedsiębiorcy.

W 2020 roku podpisano ogółem 44 umowy o przyznaniu dotacji (średnia kwota dotacji wyniosła ok. 23 600 zł). Umowy realizowane były ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (32 umowy) oraz z Funduszu Pracy (12 umów). Łączna kwota wydatkowana na dotacje wyniosła 1 038 142,36 zł.

Pomimo trwającej pandemii COVID-19 najczęściej pojawiającymi się pomysłami na biznes były niezmiennie:

- 1) kosmetyka ciała i stylizacja paznokci,
- 2) usługi architektoniczne i projektowania wnętrz,
- 3) usługi sprzedaży i najmu nieruchomości,
- 4) usługi ogrodnicze,
- 5) usługi remontowe i wykończenia wnętrz.

Ponadto najciekawszymi pomysłami były:

- 1) szkoła języka polskiego dla cudzoziemców,
- 2) punkt kurierski i pakowania przesyłek,
- 3) sklep internetowy ze środkami do dezynfekcji i czystości,
- 4) czyszczenie parowe i antybakteryjne pomieszczeń.

6.3. Przygotowanie kampanii informacyjno-promocyjnej na rzecz przedsiębiorczości i samozatrudnienia oraz upowszechnianie dobrych praktyk

W ubiegłym roku z uwagi na sytuację epidemiologiczną osoby bezrobotne ubiegające się o otrzymanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej nie miały możliwości

⁸ Regulamin Powiatowego Urzędu Pracy w Policach dotyczących dofinansowania osobie wnioskującej podjęcia działalności gospodarczej oraz form zabezpieczenia zwrotu otrzymanych środków z dnia 01.03.2019 r., dostępny do pobrania na stronie: <https://police.praca.gov.pl/dokumenty-dotyczace-dotacji>.

osobistego udziału w spotkaniach z zasad przygotowania wniosku i biznesplanu. Odbywały się natomiast konsultacje telefoniczne lub za pośrednictwem narzędzi teleinformatycznych.

Ponadto dla osób bezrobotnych, które otrzymały pozytywną ocenę wniosku o dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej przeprowadzono w reżimie sanitarnym szkolenie pn. „Pierwszy krok do biznesu”. Odbyły się 2 edycje tego szkolenia, w którym łącznie udział wzięły 23 osoby.

VII. BUDOWANIE PARTNERSTWA LOKALNEGO NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ROZWOJU LOKALNEGO RYNKU PRACY

Skuteczne działania na rzecz rozwoju lokalnego rynku pracy i przeciwdziałaniu bezrobociu wymagają współpracy wielu różnych instytucji. Tylko zintegrowane i właściwie skoordynowane działania władz szczebla powiatowego i gminnego oraz ich jednostek organizacyjnych, organizacji pozarządowych, a także instytucji działających w regionie na rzecz rynku pracy w ramach partnerstwa lokalnego, są gwarantem efektywnych działań umożliwiających trwałą aktywizację osób pozostających bez pracy.

W 2020 roku ze względu na sytuację epidemiologiczną, za pośrednictwem narzędzi teleinformatycznych kontynuowano współpracę z kluczowymi partnerami dla inicjowanych przez Urząd działań, takimi jak:

- 1) Starostwo Powiatowe w Policach,
- 2) urzędy gmin Powiatu Polickiego,
- 3) ośrodki pomocy społecznej Powiatu Polickiego,
- 4) szkoły gimnazjalne z terenu Powiatu Polickiego,
- 5) Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie,
- 6) Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Policach,
- 7) Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie,
- 8) Zachodniopomorska Wojewódzka Komenda OHP w Szczecinie oraz Młodzieżowe Biuro Pracy przy OHP w Policach,
- 9) Zespół Szkół im. I. Łukasiewicza w Policach,
- 10) Miejski Ośrodek Kultury w Policach,
- 11) Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy Nr 1 dla Dzieci Niepełnosprawnych Ruchowo im. Marii Grzegorzewskiej w Policach,
- 12) Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Policach,
- 13) Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Trzebieży.

VIII. INSTRUMENTY WSPARCIA PRZEDSIĘBIORCÓW W ZWIĄZKU Z OGŁOSZENIEM NA OBSZARZE POLSKI STANU EPIDEMII W ZWIĄZKU Z COVID - 19

W minionym roku zaszły istotne zmiany na rynku pracy w Polsce, w związku z wystąpieniem COVID - 19. Wraz ze spowolnieniem gospodarczym i problemami przedsiębiorców notowano wyraźny wzrost bezrobocia i mniejszą podaż ofert pracy. Wprowadzony od dnia 20.03.2020 r. stan epidemii w związku z pojawieniem się wirusa SARS-Cov-2 wpłynął niekorzystnie na sytuację ekonomiczną wielu przedsiębiorców. Na mocy ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych

oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t.j. Dz. U. 2020 r. poz. 1842 z późn. zm.), wprowadzono tzw. Tarczę Antykryzysową, tj. pakiet rozwiązań mających na celu złagodzenie negatywnych skutków pandemii, wśród których znalazły się m.in.:

- 1) dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy części kosztów wynagrodzeń pracowników danego przedsiębiorcy oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne - w przypadku mikro-, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15 zzb ustawy),
- 2) dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy części kosztów prowadzenia działalności - w przypadku przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników (art. 15 zzc ustawy),
- 3) pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy (art. 15 zzd ustawy) oraz pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej organizacji pozarządowej lub podmiotowi prowadzącemu działalność pożytku publicznego (art. 15 zзда ustawy).

8.1. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID - 19

Na podstawie art. 15zzb ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID - 19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t.j. Dz. U. 2020 r. poz. 1842 z późn. zm.), Urząd zawarł w 2020 roku 292 umowy o wypłatę dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19. Przedsiębiorcy, którzy w związku z pandemią odnotowali minimum 30% spadek obrotów gospodarczych w porównaniu do roku poprzedniego mogli wnioskować o dofinansowanie w wysokości do 90% minimalnego wynagrodzenia dla każdego pracownika miesięcznie przez okres od 1 do 3 miesięcy. Na podstawie zawartych umów wypłacono 8 633 721,28 zł (w tym 4 014 016,38 zł finansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz 4 619 704,90 zł ze środków Funduszu Pracy otrzymanych w ramach Rezerwy Ministra) co posłużyło ochronie ponad 2100 miejsc pracy.

Wsparcie w ramach art. 15zzb będzie kontynuowane również w 2021 roku.

8.2. Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników

Ogłoszony na terytorium Polski stan epidemii wpłynął w sposób istotny na obywateli, w tym na sytuację ekonomiczną firm. W celu złagodzenia negatywnych skutków jakie stan ten wywołuje dla przedsiębiorców będących osobami fizycznymi niezatrudniających pracowników, Urząd realizował wsparcie poprzez umożliwienie ubiegania się o dofinansowanie z tytułu spadku obrotów gospodarczych, z przeznaczeniem na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej. Instrument ten został zawarty Ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (t.j. Dz. U. 2020 r. poz. 1842 z późn. zm.), w artykule 15zzc.

Zgodnie z zapisami tego artykułu:

- 1) starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać przedsiębiorcy będącemu osobą fizyczną niezatrudniającemu pracowników, dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID - 19,
- 2) przez spadek obrotów gospodarczych rozumie się zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym obliczone jako stosunek łącznych obrotów wciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 31grudnia 2019r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.

Dofinansowanie w przypadku spadku obrotów o:

- 1) co najmniej 30% – może być przyznane w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
- 2) co najmniej 50% – może być przyznane w wysokości 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
- 3) co najmniej 80% – może być przyznane w wysokości 90%kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie – na okres nie dłuższy niż 3 miesiące, przypadające od miesiąca złożenia wniosku.

Dofinansowanie, jest wypłacane w okresach miesięcznych. Przedsiębiorca jest obowiązany do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie. W przypadku nieprowadzenia działalności gospodarczej przez okres, o którym mowa powyżej, przedsiębiorca jest obowiązany do zwrotu otrzymanego dofinansowania bez odsetek, proporcjonalnie do okresu nieprowadzenia działalności gospodarczej, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W roku 2020 podpisano ogółem 834 umowy z przedsiębiorcami na dofinansowanie w łącznej kwocie 4 437 420,00 zł z czego kwota 1 214 460,00 zł pochodziła z Europejskiego Funduszu Społecznego. Wsparcie w ramach art. 15zdc będzie kontynuowane również w 2021 roku.

8.3. Pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy oraz na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej organizacji pozarządowej lub podmiotowi prowadzącemu działalność pożytku publicznego

W celu przeciwdziałania negatywnym skutkom COVID-19 starosta może, na podstawie umowy, udzielić ze środków Funduszu Pracy jednorazowo pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy (art. 15 zzd ustawy), a także pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej organizacji pozarządowej lub podmiotowi prowadzącemu działalność pożytku publicznego (art. 15 zzda ustawy).

Pożyczka może być udzielana ze środków Funduszu Pracy do wysokości 5 tys. zł.

Okres spłaty pożyczki nie może być dłuższy niż 12 miesięcy, z karencją w spłacie kapitału wraz z odsetkami przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.

Pożyczka wraz z odsetkami podlega umorzeniu, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca lub organizacja pozarządowa bądź podmiot prowadzący działalność pożytku publicznego będzie prowadzić działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki. Umorzenie pożyczki następuje z urzędu, bez konieczności składania wniosku o umorzenie.

W 2020 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Policach o przyznanie pożyczki wpłynęły 5631 wnioski. Ogółem podpisano 5094 umowy.

Umowy finansowane były ze środków Funduszu Pracy przyznanych w ramach algorytmu (94 umowy) oraz ze środków Rezerwy Ministra (5000 umów). Łączna kwota wydatkowana na pożyczki wyniosła 25 434 963,31 zł (460 000,00 zł pochodziło ze środków Funduszu Pracy przyznanych w ramach algorytmu, natomiast w ramach środków przyznanych z Rezerwy Ministra wydatkowano 24 974 963,31 zł).

Do końca 2020 roku zostało umorzonych 5008 pożyczek udzielonych dla mikroprzedsiębiorców, organizacji pozarządowych i podmiotów prowadzących działalność pożytku publicznego. Ośmiu mikroprzedsiębiorców nie spełniło warunku umorzenia pożyczki (3 miesięcznego okresu prowadzenia działalności gospodarczej od dnia udzielenia pożyczki) i otrzymało harmonogram spłaty pożyczki w ratach. Wsparcie dla mikroprzedsiębiorców i organizacji pozarządowych w ramach art. 15zzd i art. 15 zзда będzie kontynuowane również w 2021 roku.

Tabela 11. Wykorzystanie środków Funduszu Pracy w ramach tzw. „Tarczy Antykryzysowej”

Nazwa instrumentu	Liczba złożonych wniosków	Wnioskowana kwota	Liczba podpisanych umów	Wydatkowana kwota wsparcia
Wnioski o jednorazową pożyczkę na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o której mowa w art. 15zzd i 15 zзда	5631	28 100 538,40 zł	5094	25 434 963,31 zł
Wnioski o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, o którym mowa w art. 15zzb	318	9 636 305,57 zł	292	8 633 721,28 zł
Wnioski o dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o których mowa w art. 15 zzc	924	4 905 246,72 zł	834	4 437 420,00 zł
Razem	6 873	42 642 090,69 zł	6 220	38 506 104,59 zł

IX. POZOSTAŁE ZADANIA ADMINISTRACYJNE

9.1. Dział Finansowo – Księgowy

Dział Finansowo – Księgowy zajmuje się księgowością budżetową, Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego (w ramach realizowanych przez Urząd projektów) oraz innych środków otrzymanych z MRPiPS (tabela 15), a także od Wojewody Zachodniopomorskiego na opłacanie składek na ubezpieczenie zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku (tabela 13). Rozlicza i wypłaca również zasiłki i inne świadczenia dla osób bezrobotnych za pośrednictwem banku (wysokość świadczeń pokazuje tabela 16). Zajmuje się naliczaniem składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne, windykacją nienależnie pobranych świadczeń oraz zajęć komorniczych.

W 2020 Urząd na bieżąco otrzymywał środki finansowe z Ministerstwa, przeznaczone na świadczenia obowiązkowe i związane z aktywizacją zawodową bezrobotnych, których wydatkowanie przedstawia tabela 12.

Tabela 12. Wydatki z Funduszu Pracy w 2020 roku

Rodzaj wydatku	Kwota
Świadczenia obowiązkowe	
Zasiłki dla osób bezrobotnych	1 669 777,74 zł
Składki na ubezpieczenie społeczne od zasiłków dla osób bezrobotnych	433 140,22 zł
Składki zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku	1 107 022,26 zł
Dodatki aktywizacyjne	120 279,80 zł
RAZEM	3 330 220,02 zł
Świadczenia związane z aktywizacją zawodową	
Zadania związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych (Fundusz Pracy)	1 360 438,27 zł
Projekty finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	1 391 557,45 zł
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	754 059,89 zł
RAZEM	3 506 055,61 zł
OGÓŁEM	6 836 275,63 zł

Tabela 13. Składki zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku

Rok	Miesięczna wysokość składki zdrowotnej za jedną osobę bezrobotną	Wydatki na składki zdrowotne wypłacone w danym roku kalendarzowym
2014	58,73 zł	2 251 119,00 zł
2015	58,73 zł	1 767 000,00 zł
2016	58,73 zł	1 527 048,00 zł
2017	58,73 zł	1 265 045,08 zł
2018	59,91 zł	828 510,95 zł
2019	60,88 zł	846 230,16 zł
2020	84,81 zł	1 107 022,26 zł

Urząd realizuje zadania wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wykorzystując głównie środki finansowe z Funduszu Pracy. Ministerstwo corocznie, na podstawie algorytmu, przekazuje środki, które w danym roku budżetowym zapewniają finansowanie przez Urząd usług i instrumentów rynku pracy zgodnie z przepisami ww. ustawy. Jednocześnie istnieje możliwość, by na wniosek Urzędu Fundusz Pracy został zwiększony o kwoty pochodzące z Rezerwy pozostającej w dyspozycji Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego bądź Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej. Szczegółowe wydatkowanie poszczególnych budżetów pokazuje tabela 14 i 15.

Środki niewydatkowane pozostają na rachunku bankowym Funduszu Pracy powiatowego urzędu pracy z przeznaczeniem na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych i innych obligatoryjnych świadczeń oraz na dalszą realizację form wsparcia w celu przeciwdziałania negatywnym skutkom COVID-19.

Środki stanowiące zwroty równowartości odliczonego lub zwróconego podatku VAT w ramach przyznanych refundacji oraz dofinansowań, dokonane w tym samym roku budżetowym, również w ramach realizowanych przez Urząd projektów współfinansowanych ze środków EFS, stanowią w każdym przypadku przychód Funduszu Pracy i są wydatkowane na finansowanie zasiłków oraz innych obligatoryjnych świadczeń.

Do zadań działu finansowo-księgowego należy również windykacja nienależnie pobranych świadczeń oraz zajęć komorniczych. W ubiegłym roku takie działania podejmowano wobec 25 osób i 6 pracodawców, które miały zaległości na kwotę 215 675,84 zł, i dotyczyły one:

- 1) refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy - 39 756,85 zł (3 pracodawców),
- 2) środków na podjęcie działalności gospodarczej – 126 493,48 (9 osób),
- 3) nienależnie pobranych przez osoby bezrobotne świadczeń – 32 122,34 zł (16 osób),
- 4) refundacji wynagrodzeń dla bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150 f. ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) – 17 303,17 zł (3 pracodawców).

W wyniku działań windykacyjnych, we współpracy z Kancelarią Prawniczą, komornikami, Urzędem Skarbowym oraz Zakładem Ubezpieczeń Społecznych oraz spłacie przez wierzycieli, odzyskano kwotę 34 402,63 zł.

Tabela 14. Wykorzystanie środków Funduszu Pracy przyznanych w 2020 roku

ZADANIA	Budżet FP (limit+rezerwa)	PO WER	RPO	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	COVID-19 PO WER	COVID-19 RPO	COVID-19 FP	RAZEM
LIMIT	4 669 869,70 zł	1 166 681,67 zł	1 560 231,13 zł	800 000,00 zł	3 007 232,00 zł	3 264 000,00 zł	32 999 968,00 zł	47 788 982,50zł
Świadczenia obligacyjne	3 330 220,02 zł	x	x	x	x	x	x	3 330 220,02 zł
Staże zawodowe	147 477,22 zł	149 428,64 zł	174 081,77 zł	x	x	x	x	470 987,63 zł
Szkolenia zawodowe	24 720,49 zł	48 986,72 zł	33 715,49 zł	x	x	x	x	107 422,70 zł
Zwrot kosztów zakwaterowania, dojazdów i żywienia	1 139,37 zł	x	x	x	x	x	x	1 139,37 zł
Roboty publiczne	407 102,58 zł	x	x	x	x	x	x	407 102,58 zł
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	x	110 800,00 zł	114 560,00 zł	x	x	x	x	225 360,00 zł
Przyznane bezrobotnemu środki na podjęcie działalności gospodarczej	278 142,23 zł	164 074,99 zł	595 909,84 zł	x	x	x	x	1 038 127,06 zł
Prace społecznie użyteczne	40 143,84 zł	x	x	x	x	x	x	40 143,84 zł
Badania lekarskie	1 712,54 zł	x	x	x	x	x	x	1 712,54 zł
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	x	x	x	754 059,89 zł	x	x	x	754 059,89 zł
Pożyczki COVID-19 (art. 15 zzd i 15 zзда)	460 000,00 zł	x	x	x	x	x	24 974 963,31 zł	25 434 963,31 zł
Dofinansowanie do wynagrodzeń – COVID-19 (art. 15 zzb)	x	x	x	x	1 825 232,81 zł	2 188 783,57 zł	4 619 704,90 zł	8 633 721,28 zł
Dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej – COVID-19 (art. 15 zzc)	x	x	x	x	263 640,00 zł	950 820,00 zł	3 222 960,00 zł	4 437 420,00 zł
POZOSTAŁO	211,41 zł	693 391,32 zł	641 964,03 zł	45 940,11 zł	918 359,19 zł	124 396,43 zł	182 339,79 zł	2 606 602,28 zł

Tabela 15. Źródła finansowania instrumentów rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Policach w latach 2010 – 2020

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Fundusz Pracy przyznawany algorytmem	6 228 100,00	2 762 300,00	2 558 300,00	3 264 500,00	1 725 500,00	4 144 733,00	2 904 506,00	2 823 200,00	1 526 451,00	1 180 284,00	1 029 149,68
Fundusz Pracy pochodzący z "rezerwy" Marszałka lub Ministra	1 193 300,00	x	684 700,00	298 600,00	1 122 500,00	817 200,00	250 000,00	433 400,00	422 100,00	19 600,00	331 500,00
Podziałanie 6.1.3 PO KL	3 353 600,00	1 448 900,00	1 377 600,00	2 939 500,00	4 208 800,00	x	x	x	x	x	x
PFRON	100 000,00	111 300,00	245 784,00	65 000,00	100 000,00	60 300,00	50 000,00	12 700,00	49 684,00	65 000,00	81 986,63
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	x	x	x	x	75 500,00	383 900,00	363 100,00	448 400,00	340 300,00	542 500,00	800 000,00
PO WER	x	x	x	x	x	1 241 800,00	1 314 521,00	1 299 695,00	1 178 902,00	1 187 334,00	1 166 681,67
RPO	x	x	x	x	x	1 507 967,00	1 011 973,00	1 616 405,00	1 374 147,00	1 412 882,00	1 560 231,13
Refundacja wynagrodzeń do 30 r. życia (art. 150f)	x	x	x	x	x	x	989 600,00	1 484 400,00	360 000,00	x	x
Fundusz Pracy – COVID-19	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	32 999 968,00
POWER – COVID-19	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	3 007 232,00
RPO – COVID-19	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	3 264 000,00
RAZEM	10 875 000,00	4 322 500,00	4 866 384,00	6 567 600,00	7 232 300,00	8 155 900,00	6 883 700,00	8 118 200,00	5 251 584,00	4 407 600,00	44 240 749,11

Tabela 16. Świadczenia dla osób bezrobotnych wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (stan na 31.12.2020 r.)

1. Zasiłki dla osób bezrobotnych:	
Podstawowy (100%)	
W okresie pierwszych trzech miesięcy	1 200,00 zł
W okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	942,30 zł
Obniżony (80%)	
W okresie pierwszych trzech miesięcy	960,00 zł
W okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	753,90 zł
Podwyższony (120%)	
W okresie pierwszych trzech miesięcy	1 440,00 zł
W okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	1 130,80 zł
2. Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:	
Szkolenia -120% zasiłku	1440,00 zł
Przygotowania zawodowe godorostych - 120% zasiłku	1440,00 zł
Stażu - 120% zasiłku	1440,00 zł
Studiów podyplomowych - 20% zasiłku	240,00 zł

Wypłata świadczeń dla osób bezrobotnych dokonywana jest na wskazany rachunek bankowy lub w dowolnym oddziale Banku Pekao S.A. za pośrednictwem usługi Autowypłaty. W tym przypadku środki są wypłacane po zweryfikowaniu tożsamości wypłacającego na podstawie dowodu osobistego lub paszportu. Istnieje możliwość odbioru świadczeń w terminie do 7 dni kalendarzowych od daty terminu płatności.

9.2. Dział Ewidencji i Świadczeń

Dział Ewidencji i Świadczeń zajmuje się realizacją zadań wynikających z przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w szczególności:

- 1) rejestracją osób bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemców,
- 2) przyznawaniem i weryfikacją zasiłków oraz dodatków aktywizacyjnych wynikających z przepisów ww. ustawy,
- 3) prowadzeniem ewidencji osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 4) zgłaszaniem osób bezrobotnych i członków ich rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego zgodnie z przepisami ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanej ze środków publicznych (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1398, z późn. zm.),
- 5) współpracą z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych w zakresie ustalenia uprawnień do świadczeń przedemerytalnych, emerytur i rent,
- 6) współpracą z Wojewódzkim Urzędem Pracy w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia (transfer zasiłku dla osób bezrobotnych nabyty w innym kraju Unii Europejskiej),

- 7) realizacją potrąceń finansowych ze świadczeń wypłacanych bezrobotnym,
- 8) weryfikacją zbiegów tytułów do ubezpieczeń zdrowotnych i społecznych,
- 9) monitorowaniem pomocy państwa w spłacie kredytu mieszkaniowego zgodnie z ustawą z dnia 19.06.2009 r. o pomocy państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych udzielonych osobom, które utraciły pracę (Dz. U. z 2016 r. poz. 734),
- 10) realizacją zadań wynikających z ustawy z dnia 19 czerwca 2020 r. o dodatku solidarnościowym przyznawanym w celu przeciwdziałania negatywnym skutkom COVID-19 (Dz. U. z 2020 r. poz. 1068) w przypadku nabycia prawa do dodatku solidarnościowego,
- 11) prowadzeniem archiwum zakładowego.

W 2020 roku zarejestrowano łącznie 1988 osób bezrobotnych, w tym 428 z prawem do zasiłku. Na koniec grudnia w ewidencji osób bezrobotnych tutejszego Urzędu figurowało łącznie 1 661 osób bezrobotnych, w tym 194 z prawem do zasiłku.

Ponadto w 2020 roku zarejestrowano 65 osób poszukujących pracy. Na koniec grudnia 2020 roku w ewidencji tutejszego Urzędu figurowały łącznie 62 osoby poszukujące pracy, z tego 29 osób posiadało orzeczenie o stopniu niepełnosprawności i pobierało świadczenie z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych lub ośrodka pomocy społecznej. Pozostałe osoby poszukiwały zatrudnienia lub innej formy pomocy określonej w ustawie.

W związku z prowadzonymi sprawami pracownicy Działu Ewidencji i Świadczeń wydali ogółem 3 819 decyzji administracyjnych dotyczących statusu osób bezrobotnych i ich uprawnień. Decyzje administracyjne dotyczyły w szczególności spraw związanych z:

- 1) rejestracją osoby bezrobotnej z prawem lub bez prawa do zasiłku;
- 2) utraty prawa do zasiłku;
- 3) wstrzymania lub wznowienia wypłaty zasiłku;
- 4) utraty statusu osoby bezrobotnej np. z powodu nie zgłoszenia się na wyznaczony termin wizyty, podjęcia zatrudnienia, działalności gospodarczej, przyznania renty, świadczenia przedemerytalnego lub zasiłku chorobowego;
- 5) utraty statusu osoby poszukującej pracy np. z powodu nie zgłoszenia się na ustalony termin wizyty, rezygnacji z form pomocy, opuszczenia terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w przypadku osób uprawnionych do transferów świadczeń na podstawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego;
- 6) przyznania i utraty prawa do dodatku aktywizacyjnego oraz wstrzymania i wznowienia wypłaty dodatku aktywizacyjnego.

Wydano także 241 zaświadczeń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy aktualnie figurujących w ewidencji tutejszego Urzędu.

Rozpatrzono 120 wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego z tytułu podjęcia zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej podjętej z własnej inicjatywy. 111 osób bezrobotnych zostało uprawnionych do pobierania dodatku aktywizacyjnego. Natomiast 9 wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego rozpatrzono negatywnie.

W ramach współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie prowadzono łącznie 31 postępowań administracyjnych związanych z realizacją zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw Unii Europejskiej. 10 osób poszukujących pracy zachowało na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej prawo do zasiłku dla bezrobotnych nabyte w innym kraju Unii Europejskiej. W okresie pobierania zasiłku podlegały one kontroli Powiatowego Urzędu Pracy w Policach. Świadczenie było wypłacane bezpośrednio przez instytucję zagraniczną w wysokości zasiłku otrzymywanego za granicą (przeważnie w przedziale od 5 000 zł do 10 000 zł).

W przypadku 13 postępowań administracyjnych zasiłek dla osób bezrobotnych był przyznany na podstawie przepisów o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu zatrudnienia za granicą. Świadczenia były przyznane na podstawie decyzji Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego. Wypłaty świadczeń były realizowane przez tutejszy urząd pracy. Świadczenie było wypłacane w wysokości zasiłku określonego w polskich przepisach odpowiednio: 80%, 100% lub 120% (tabela nr 1) kwoty podstawowej zasiłku, z uwzględnieniem łącznego stażu pracy udokumentowanego przez wnioskodawcę podczas rejestracji.

W przypadku 6 postępowań administracyjnych na podstawie decyzji Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego odmówiono przyznania prawa do zasiłku dla osób bezrobotnych, które dokonały rejestracji w tutejszym urzędzie pracy.

W przypadku 2 osób poszukujących pracy instytucje zagraniczne wskazały, że osoby które dokonały rejestracji w tutejszym Powiatowym Urzędzie Pracy nie zostaną uprawnione do eksportu świadczeń.

Pozostałe postępowania w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego dotyczyły monitorowania wypłat świadczeń, przestrzegania procedur kontrolnych osób pobierających transfer zasiłku nabyte w innym kraju Unii Europejskiej oraz przygotowywania zestawień dotyczących okresu zwrotu świadczeń.

W zakresie współpracy z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych prowadzono ogółem 447 postępowań wyjaśniających przebieg ubezpieczenia osób bezrobotnych i członków ich rodzin, w tym także postępowań wyjaśniających zbiegi tytułów do ubezpieczeń osób bezrobotnych dostępnych z raportów elektronicznych Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (U1, U2 oraz U3). Z raportów tych uzyskano dane dotyczące niezgłoszonych podjęć zatrudnienia przez osoby bezrobotne lub błędnych dat zgłoszenia podjęcia zatrudnienia. Ponadto pozyskano informacje, z których wynikało, że osoby bezrobotne dokonywały rejestracji w trakcie trwającego zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej. Należy podkreślić, że w ramach prowadzonych postępowań wyjaśniających pracownik merytoryczny pozostaje w ciągłym kontakcie z Oddziałem Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Szczecinie.

Prowadzono 7 postępowań związanych z ustaleniem zwrotu świadczeń na podstawie art. 78 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w związku z przyznaniem bezrobotnemu prawa do emerytury, świadczenia przedemerytalnego, renty z tytułu niezdolności do pracy za okres, w którym był bezrobotnym. Zgodnie z powyższym przepisem pobrane z tego tytułu kwoty zasiłku dla bezrobotnych w wysokości uwzględniającej zaliczkę na podatek dochodowy od osób fizycznych i składkę na ubezpieczenie zdrowotne zalicza się na poczet przyznanego przez organ rentowy świadczenia. Kwoty te traktuje się jak świadczenia wypłacane w kwocie zaliczkowej w rozumieniu

przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Następnie organ rentowy przekazuje na podstawie wyliczenia przekazanego przez powiatowy urząd pracy kwotę zwrotu zaliczoną na poczet przyznanego świadczenia, na rachunek bankowy Funduszu Pracy powiatowego urzędu pracy, który wypłacił zasiłek, stypendium, dodatek aktywizacyjny albo inne świadczenie pieniężne z tytułu pozostawania bez pracy.

Powiatowy Urząd Pracy wydaje także zaświadczenia dotyczące wyłączonych z rejestru osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W 2020 roku złożono 200 wniosków o wydanie zaświadczeń dotyczących pozostawania w rejestrze osób bezrobotnych w latach ubiegłych. W ramach złożonych wniosków sporządzono 351 zaświadczeń potwierdzających okresy rejestracji oraz 151 indywidualne karty wypłaty świadczeń w celu przedłożenia ich w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych celem uzyskania np. świadczeń emerytalno - rentowych. Ponadto złożono 27 wniosków o udostępnienie kopii dokumentów potwierdzających okresy zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej.

Z działań realizowanych przez Dział Ewidencji i Świadczeń należy wskazać także współpracę z innymi Powiatowymi Urzędami Pracy, Ośrodkami Pomocy Społecznej oraz Narodowym Funduszem Zdrowia. Większość prowadzonych spraw była związana z koniecznością wymiany informacji w zakresie przyznawanych świadczeń oraz ustalenia statusu osoby bezrobotnej.

W związku z realizacją potrąceń finansowych dokonywanych ze świadczeń wypłacanych bezrobotnym prowadzono 7 spraw związanych z zajęciami zasiłku przez komorników sądowych dotyczących zajęcia świadczeń na pokrycie świadczeń alimentacyjnych.

Z dodatkowych działań realizowanych w 2020 r. wynikających z ustawy z dnia 19 czerwca 2020 r. o dodatku solidarnościowym przyznawanym w celu przeciwdziałania negatywnym skutkom COVID-19 (Dz. U z 2020 r. poz. 1068) w przypadku nabycia prawa do dodatku solidarnościowego, urząd pracy zawieszał z mocy prawa zasiłek dla osób bezrobotnych lub stypendium na okres od dnia nabycia prawa do dodatku solidarnościowego do dnia jego utraty. Ponadto okresu pobierania dodatku solidarnościowego nie wliczał się do okresu pobierania zasiłku dla bezrobotnych lub stypendium. Z uprawnienia do dodatku solidarnościowego skorzystało 80 osób bezrobotnych posiadających status osoby bezrobotnej.

W zakresie pomocy państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych osoby bezrobotne objęte wsparciem obecnie dokonują zwrotu pomocy. Zwrot pomocy rozpoczynał się w miesiącu następującym po miesiącu, w którym upłynęły dwa lata od zaprzestania płatności rat pomocy i jest dokonywany przez 8 kolejnych lat w równych nieoprocentowanych miesięcznych ratach. Z ogólnej kwoty 69 175,13 zł udzielonej pomocy, do dnia 31.12.2020 roku dokonano łącznego zwrotu w wysokości 64 784,09 zł. Do zwrotu pozostała kwota 4 391,04 zł.

W celu ułatwienia rejestracji osobom bezrobotnym i poszukującym pracy Urząd oferuje dwie możliwości dokonania rejestracji elektronicznej:

1. Osoba ubiegająca się o zarejestrowanie musi wypełnić wszystkie pola formularza dostępnego na stronie internetowej urzędu. Po przekazaniu wymaganych danych urząd wyznacza termin stawiennictwa, w celu dostarczenia wszystkich wymaganych na potrzeby rejestracji dokumentów i dokonania rejestracji. Z tej formy zgłoszenia do rejestracji w 2020 roku skorzystały 611 osoby.

2. Do wniosku o dokonanie rejestracji konieczne jest załączenie wszystkich wymaganych zeskanowanych dokumentów. Wypełniony wniosek wraz z załącznikami należy podpisać bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP. Z tej formy rejestracji elektronicznej w 2020 roku skorzystało 346 osób bezrobotnych.

W ramach dostępnych usług elektronicznych prowadzonych poprzez portal publicznych służb zatrudnienia zgłoszono także:

- 1) 107 wniosków o uzupełnienie załączników do dokonania rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy;
- 2) 77 wniosków dotyczących zgłoszenia podjęcia zatrudnienia;
- 3) 39 wniosków dotyczących utraty statusu osoby bezrobotnej na wniosek własny;
- 4) 31 wniosków o wydanie zaświadczenia;
- 5) 29 wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego w związku z podjęciem zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej z własnej inicjatywy;
- 6) 11 wniosków dotyczących zgłoszenia podjęcia wykonywania działalności gospodarczej;
- 7) 7 wniosków w sprawie zgłoszenia zmiany właściwości urzędu pracy;
- 8) 1288 pism (wniosków) do urzędu o różnej innej treści dotyczących sytuacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz form wsparcia dla pracowników i pracodawców w związku z przeciwdziałaniem negatywnym skutkom COVID-19.

Wszystkie powyższe zgłoszone wnioski zostały złożone przy użyciu podpisu elektronicznego lub podpisu potwierdzonego profilem zaufanym ePUAP i nie wymagały już dodatkowego zgłoszenia się osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy celem zakończenia postępowania administracyjnego.

W Urzędzie funkcjonuje archiwum zakładowe i składnica akt osobowych osób bezrobotnych, które zgodnie z obowiązującymi przepisami zajmuje się przejmowaniem materiałów archiwalnych (kat. A) oraz dokumentacji niearchiwalnej (kat. B, BE,) niepotrzebnej do bieżącego urzędowania (działalności) i czasowym ich przechowywaniem, ewidencjonowaniem, udostępnianiem, brakowaniem oraz przekazywaniem materiałów zasługujących na trwałe przechowywanie do właściwego archiwum państwowego.

W roku 2020 do archiwum przyjęto 92 list z kartami osób bezrobotnych i poszukujących pracy, łącznie 1 697 kart.

Całkowita liczba sygnatur archiwalnych kart osób bezrobotnych i poszukujących pracy, znajdujących się w archiwum, na koniec roku wynosiła 37 662 jednostek archiwalnych.

Założono nowe koperty z nowymi sygnaturami dla osób pierwszy raz zarejestrowanych w urzędzie w ilości 518 sztuk. Ponadto wymieniono stare zniszczone koperty na nowe koperty bezkwasowe celem zabezpieczenia kart rejestracyjnych osób bezrobotnych i poszukujących pracy w ilości 4567 sztuk.

Do archiwum zakładowego przekazano z poszczególnych komórek organizacyjnych 19 jednostek archiwalnych dokumentacji kat. A oraz 156 jednostek archiwalnych dokumentacji kat. B i BE.

Należy podkreślić fakt, że ustawa z dnia 19 czerwca 2020 r. o dodatku solidarnościowym przyznawanym w celu przeciwdziałania negatywnym skutkom COVID - 19 (Dz. U z 2020 r. poz. 1068) z dniem 01.09.2020 r. wprowadziła podwyższenie kwoty zasiłku dla osób bezrobotnych oraz innych świadczeń wypłacanych z Funduszu Pracy.

9.3. Stanowisko ds. orzecznictwa administracyjnego

Stanowisko ds. orzecznictwa administracyjnego jest odpowiedzialne za rozpatrywanie odwołań od decyzji administracyjnych nieostatecznych w ramach samokontroli organu administracyjnego, przekazywanie odwołań wraz z aktami spraw do II instancji w przypadkach nieuwzględnienia żądań strony odwołującej się, weryfikację zgodnie z przepisami Kodeksu Postępowania Administracyjnego decyzji ostatecznych we wszczętym lub wznowionym postępowaniu administracyjnym, przyznawanie lub pozbawianie uprawnień osobom w trakcie posiadania statusu osoby bezrobotnej – z urzędu lub na pisemny wniosek, prowadzenie spraw związanych z nienależnie pobranymi świadczeniami.

W związku z ww. kategoriami spraw w 2020 r. prowadzono 301 spraw dotyczących osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz cudzoziemców i wydano łącznie: 229 decyzji administracyjnych oraz 30 postanowień administracyjnych, z czego w 146 sprawach wydano decyzję o utracie statusu osoby bezrobotnej lub utracie statusu osoby bezrobotnej i prawa do zasiłku dla bezrobotnych z uwagi na niespełnienie warunków definicji osoby bezrobotnej. Decyzje w sprawie utraty statusu osoby bezrobotnej wydawano na podstawie oświadczeń złożonych przez osoby zarejestrowane jako bezrobotne oraz w wyniku uzyskanych informacji m.in. z:

- 1) ośrodków pomocy społecznej o przyznaniu świadczeń zgodnie z przepisami o pomocy społecznej
- 2) Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Szczecinie o przyznaniu prawa do emerytury, renty z tytułu niezdolności do pracy, renty rodzinnej, świadczenia przedemerytalnego,
- 3) Zakładu Ubezpieczeń Społecznych o zbiegu tytułów do ubezpieczeń, spowodowanych niezgłaszaniem podjęć pracy przez zarejestrowanych bezrobotnych,
- 4) Państwowej Inspekcji Pracy w Szczecinie w związku z przeprowadzoną przez inspektorów kontrolą legalności zatrudnienia.

Po przeprowadzeniu postępowania dowodowego i wyjaśniającego we wznowionym lub wszczętym postępowaniu administracyjnym wydano 30 postanowień o wznowieniu postępowania oraz 41 decyzji administracyjnych co do istoty kończących postępowanie wszczęte z urzędu czy też na wniosek strony lub wznowione uprzednio postanowieniem.

W sprawach o ustalenie uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych wydano 16 decyzji administracyjnych (w związku z dostarczeniem nowych dokumentów, które nie zostały przedłożone przez osoby bezrobotne w dniu rejestracji, niezbędne do ustalenia uprawnień do świadczeń przewidzianych przepisami obowiązującej ustawy lub w związku z dostarczeniem dokumentów mających wpływ na staż zawodowy), w tym:

- 4 decyzje o wznowieniu wypłaty zasiłku dla bezrobotnych,
- 7 orzeczeń o wstrzymaniu wypłaty zasiłku dla bezrobotnych,

- 4 decyzje o przedłużeniu okresu przysługiwania zasiłku dla bezrobotnych o okres urlopu macierzyńskiego z uwagi na urodzenie przez osobę bezrobotną dziecka w trakcie pobierania świadczenia.

W sprawach o zwrot nienależnie pobranego świadczenia z Funduszu Pracy lub w sprawach o rozłożenie na raty ww. świadczeń, umorzenie w całości lub w części, wydano 4 decyzje administracyjne.

Kolejne kategorie spraw dotyczyły odwołań od decyzji administracyjnych – wniesiono 22 odwołania od decyzji tutejszego organu, z czego 15 odwołań przekazano do organu II instancji, natomiast 7 odwołań uwzględniono w całości i wydano decyzje w trybie art. 132 Kpa.

9.4. Dział Organizacyjny - Administracyjny

Na koniec 2020 r. w Urzędzie zatrudnionych było 40 pracowników, w tym 31 kobiet. W strukturze organizacyjnej Powiatowego Urzędu Pracy w Policach wyodrębnia się:

1. Dział Organizacyjno-Administracyjny obejmujący:
 - a) Referat Organizacyjno-Administracyjny,
 - b) Referat Informatyki i Statystyki,
 - c) Referat Kadr,
 - d) Samodzielne Stanowisko ds. Informacji.
2. Dział Finansowo-Księgowy obejmujący:
 - a) Samodzielne Stanowisko ds. Budżetu,
 - b) Samodzielne Stanowisko ds. Funduszu Pracy,
 - c) Samodzielne Stanowisko ds. Rozliczeń Projektów.
3. Dział Ewidencji i Świadczeń obejmujący:
 - a) Referat Rejestracji,
 - b) Referat Ewidencji i Świadczeń,
 - c) Samodzielne Stanowisko ds. Współpracy z ZUS,
 - d) Samodzielne Stanowisko ds. Archiwum Zakładowego.
4. Referat Prawny obejmujący:
 - a) Samodzielne Stanowisko ds. Zamówień Publicznych,
 - b) Orzecznictwo Administracyjne,
 - c) Samodzielne Stanowisko ds. kontroli wewnętrznej.
5. Referat Projektów Własnych, Regionalnych i Unijnych;
6. Centrum Aktywizacji Zawodowej obejmujące:
 - a) Referat Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego,
 - b) Referat Instrumentów Rynku Pracy i Szkoleń,
 - c) Referat Marketingu i Komunikacji z Pracodawcami,
 - d) Referat ds. Cudzoziemców i EURES.

Funkcję Inspektora Ochrony Danych Osobowych oraz Specjalisty ds. BHP realizują pracownicy urzędu w ramach powierzonych im zadań.

W celu racjonalnego wykorzystania środków finansowych przeznaczonych na wynagrodzenia pracowników, urząd utrzymywał wymagany przepisami ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej

oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych, wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Na koniec 2020 roku wskaźnik ten wynosił 8%, powodując tym samym zwolnienie z dokonywania miesięcznych wpłat na PFRON w wysokości stanowiącej iloczyn 40,65% przeciętnego wynagrodzenia i liczby pracowników odpowiadającej różnicy między zatrudnieniem zapewniającym osiągnięcie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości 6% a rzeczywistym zatrudnieniem osób niepełnosprawnych. W wyniku zatrudnienia osób niepełnosprawnych urząd zaoszczędził kwotę 59 429,11 PLN.

W ubiegłym roku w związku z realizacją bieżących zadań wystawiono 41 delegacji służbowych krajowych. Ponadto Urząd obsłużył w 2020 roku 4 posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy. Posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy odbywały się w związku z trwającą epidemią COVID-19 oraz zaleceniami zachowania dystansu społecznego w systemie zdalnym w miesiącu marcu i grudniu, natomiast w lipcu posiedzenie odbyło się w Zespole Szkół w Policach oraz we wrześniu w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Policach.

Podczas posiedzeń Rady Rynku Pracy poruszane były tematy dotyczące między innymi: podziału oraz wydatkowania środków Funduszu Pracy na rzecz realizacji zadań i instrumentów rynku pracy oraz programów realizowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, zatrudniania cudzoziemców, realizacji przez urząd zadań wynikających z ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2020 r. poz. 374 ze zm.) - zwanej „Tarczą Antykryzysową”, kształcenia zawodowego w szkołach ponadpodstawowych i ich dostosowanie do rynku pracy, wspierania zatrudnienia osób niepełnosprawnych przy zaangażowaniu środków finansowych PFRON.

Na stanowisku do spraw obsługi kancelarii Urzędu oraz udostępniania danych osobowych na podstawie Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z dnia 04.05.2016r.), wydano 351 odpowiedzi na zapytania o udzielenie informacji o osobie bezrobotnej, wystosowane przez upoważnione podmioty: komendy powiatowe policji, sądy rejonowe, ośrodki pomocy społecznej, komorników sądowych, prokuratury okręgowe oraz Państwową Inspekcję Pracy. Z ogólnej liczby ww. odpowiedzi 213 odpowiedzi udzielono Komendzie Powiatowej Policji w Policach oraz ośrodkom pomocy społecznej w formie elektronicznej, w Samorządowej Elektronicznej Platformie Informacyjnej (SEPI). Wydano także 8 zaświadczeń osobom obecnie niefigurujących w bazie bezrobotnych, w trybie odpowiedzi na wnioski w zakresie posiadanego przez nich statusu.

PODSUMOWANIE

W minionym roku głównym zadaniem Urzędu była realizacja zadań określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i w „Powiatowym Programie Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014 - 2020”. Dzięki środkom z Funduszu Pracy, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Europejskiego Funduszu Społecznego, udało się skutecznie wspierać i aktywizować osoby bezrobotne, w tym te znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Jednocześnie z uwagi na sytuację związaną z pandemią COVID-19 priorytetem stało się wsparcie pracodawców i pracowników w celu przeciwdziałania negatywnym skutkom wprowadzonych ograniczeń epidemicznych np. zakazu publicznych zgromadzeń, obowiązku zachowania dystansu społecznego, ograniczenia działalności wielu przedsiębiorców, w tym placówek gastronomicznych i hotelarskich, etc. Dzięki środkom w ramach Tarczy Antykryzysowej udało się ochronić przed likwidacją wiele miejsc pracy w Powiecie Polickim. Urząd Pracy stał się, więc jedną z głównych instytucji walczących z negatywnymi skutkami gospodarczymi pandemii od skuteczności, której w najbliższych miesiącach i latach zależeć będzie przyszłość wielu podmiotów na lokalnym rynku pracy.

Sytuacja pandemiczna stanowiła także duże wyzwanie dla samej instytucji. Konstrukcja wielu elementów Tarczy Antykryzysowej a także ograniczenia pandemiczne spowodowały konieczność wprowadzenia zmian w zakresie sposobu pracy oraz wyznaczyły nowe priorytety dla całej organizacji np. elektronizacja wielu procesów, w tym praca zdalna. Można z całą pewnością stwierdzić, iż proces ten będzie pogłębiał się w następnych latach i musi zostać uwzględniony w nowej perspektywie planistycznej.

Jednocześnie Urząd Pracy czeka wiele zmian, aby sprostać wymaganiom bardzo dynamicznie zmieniającej się rzeczywistości, w tym postępowi technologicznemu i niekorzystnym procesom demograficznym. Coraz większym wyzwaniem dla lokalnego rynku pracy staje się zatem spełnienie oczekiwań zatrudnieniowych pracodawców. Systematycznie rosnąca liczba miejsc pracy, przy obserwowanej niskiej stopie bezrobocia, a także zwiększenie obecności obcokrajowców na lokalnym rynku pracy, stwarzają zupełnie nowe obszary aktywności dla instytucji.

W tym celu planowana jest gruntowna reforma publicznych służb zatrudnienia a ich przedstawiciele biorą udział w konsultacjach ze stroną rządową dotyczących wypracowania poszczególnych rozwiązań. Planowane jest m.in.

- oddzielenie ubezpieczenia zdrowotnego od konieczności rejestracji w urzędzie i posiadania statusu bezrobotnego, co pozwoli skupić działania instytucji na osobach aktywnie poszukujących pracy;
- cyfryzacja procesów np. wprowadzenie elektronicznej centralnej bazy ofert pracy a także możliwość zawierania i rozliczania umów w sposób elektroniczny przez niektórych pracodawców;
- przeniesienie wszystkich spraw związanych z zatrudnieniem cudzoziemców do Urzędów Pracy, w tym uproszczenie procedur związanych z wydawaniem zezwoleń na pracę.

Koordinatorem reformy rynku pracy jest Departament Rynku Pracy w Ministerstwie Rozwoju, Pracy i Technologii. Prace prowadzone będą w konsultacji z powiatowymi i wojewódzkimi urzędami pracy. Reforma jest częścią Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności, czyli dokumentu, który określa cele związane z odbudową i tworzeniem odporności społeczno-gospodarczej Polski po kryzysie wywołanym pandemią COVID-19.

Wszystkie powyższe zmiany zbiegają się w czasie także z nową perspektywą planistyczną. Rok 2020 był bowiem ostatnim w okresie obowiązywania Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014-2020, którego realizacja przyczyniła się w znacznym stopniu do rozwoju kapitału ludzkiego i zwiększenie poziomu zatrudnienia na lokalnym rynku pracy. Pomimo dużej dozy niepewności związanej z planowanymi reformami publicznych służb zatrudnienia można z całą pewnością stwierdzić, iż w kolejnym okresie działalność Urzędu Pracy będzie nadal skupiona na współpracy z lokalnymi pracodawcami a także na wsparciu powstawania nowych zakładów i miejsc pracy. Wspierane będą także działania mające na celu kształcenie osób bezrobotnych zgodnie z potrzebami rynku pracy, a także promujące mobilność osób na rynku pracy. Jednocześnie priorytetem nadal pozostaną grupy defaworyzowane z utrudnionym dostępem do zatrudnienia tj. bezrobotni w wieku powyżej 50 roku życia, osoby długotrwale bezrobotne oraz osoby z niepełnosprawnościami. Powyższe obszary priorytetowe znalazły swoje odzwierciedlenie w nowym Powiatowym Programie Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy przyjętym na lata 2021 – 2025 (uchwała Rady Powiatu w Policach nr XXVII/189/2021 z dnia 26 lutego 2021 r.).