



"Wiele dróg kariery – Jeden początek"



BEZROBOCIE W POWIECIE POLICKIM w 2021 ROKU

**SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI POWIATOWEGO PROGRAMU
PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO
RYNKU PRACY NA LATA 2021 – 2025 ORAZ DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W POLICACH W 2021 ROKU**

Kwiecień 2022 r.





Spis treści

Wstęp.....	4
I. Ogólna charakterystyka sytuacji na rynku pracy w Powiecie Polickim w 2021 roku	6
II. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy	15
III. Wsparcie dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy	22
IV. Wspieranie systemu edukacji i kształcenia zgodnie z potrzebami rynku pracy	29
V. Promocja mobilności na europejskim rynku pracy	32
VI. Wspieranie działań na rzecz rozwoju lokalnej przedsiębiorczości	36
VII. Budowanie partnerstwa lokalnego na rzecz promocji zatrudnienia i rozwoju lokalnego rynku pracy	38
VIII. Instrumenty wsparcia przedsiębiorców w związku z ogłoszeniem na obszarze polski stanu epidemii COVID-19	39
IX. Pozostałe zadania administracyjne.....	43
Podsumowanie	53
Spis tabel i wykresów	54



Wstęp

„Bezrobocie w Powiecie Polickim” jest dokumentem, który przedstawia sytuację na lokalnym rynku pracy oraz działania Powiatowego Urzędu Pracy w Policach w 2021 roku.

Ubiegły rok z wielu względów był szczególny w działalności Urzędu Pracy. Między innymi był pierwszym w okresie obowiązywania Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2025, przyjętego uchwałą Rady Powiatu Polickiego nr XXVII/189/2021 w dniu 26 lutego 2021 r. Program, który w swej treści wskazał obszary strategiczne i priorytetowe dla instytucji z punktu widzenia rozwoju lokalnego rynku pracy. Realizacja działań w ramach celu głównego oraz celów operacyjnych w okresie jego realizacji przyczyni się do rozwoju kapitału ludzkiego i zwiększenia poziomu zatrudnienia w Powiecie Polickim.

Kolejny rok pandemii SARS- CoV-2 (zwanej dalej COVID – 19) i ograniczenia z tym związane miały wpływ na gospodarkę, nie omijając przy tym lokalnego rynku pracy w Powiecie Polickim. COVID- 19 zmusił pracowników do zmiany trybu pracy, a pracodawców do znacznych modyfikacji w sposobach prowadzenia biznesu. W tych warunkach zdecydowanej większości firm towarzyszyła spora niepewność i konieczność dostosowania się do nowych realiów.

W odpowiedzi na te problemy Powiatowy Urząd Pracy w Policach (podobnie jak wszystkie urzędy pracy w kraju) został zaangażowany do wdrażania instrumentów rządowego pakietu pomocowego zwanego „Tarczą Antykryzysową”. Ponadto podejmował szereg działań przewidzianych przepisami prawa, mającymi na celu wsparcie pracodawców dotkniętych ograniczeniami epidemicznymi oraz znacznym spadkiem przychodów z prowadzonej działalności.

Mając na uwadze powyższe uwarunkowania oraz zadania wynikające z przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wraz z przepisami wykonawczymi, a także zawarte w „Programie” kierunki działań, ich cele i przypisane im konkretne zadania do realizacji, oddaję w Państwa ręce sprawozdanie z działalności Urzędu w 2021 roku.

Należy w tym miejscu nadmienić, iż Urząd Pracy, jako jednostka organizacyjna Powiatu Polickiego, realizuje zadania dotyczące rynku pracy w oparciu o poniższe przepisy prawa:

1. ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1100 z późn. zm.);
2. ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 305);



3. ustawa z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 528, 583);
4. ustawa z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie Województwa (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 547, 583);
5. ustawa z dnia 27.08.1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 573, 1981);
6. ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 2354 z 2022 r. poz. 91, 583);
7. ustawa z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 2085);
8. ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z 2021 r. poz. 1162);
9. ustawa z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1781);
10. rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2014 r. poz. 864);
11. rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. z 2009 r., Nr 142, poz. 1160);
12. rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2017 r. poz. 1380 z 2021 r. poz. 131);
13. rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w Województwie (Dz. U. z 2014 r. poz. 1294);
14. rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 listopada 2012 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 667);
15. rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 667);
16. rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 października 2011 r. w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej Funduszu Pracy (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 472);
17. rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 1189).



I. Ogólna charakterystyka sytuacji na rynku pracy w Powiecie Polickim w 2021 roku

1. Stopa bezrobocia w Powiecie Polickim

w 2021 r.

Rok 2021 po okresie niepewności związanym z trwającą pandemią COVID-19 był czasem stabilizacji i poprawy sytuacji na lokalnym, regionalnym i krajowym rynku pracy.

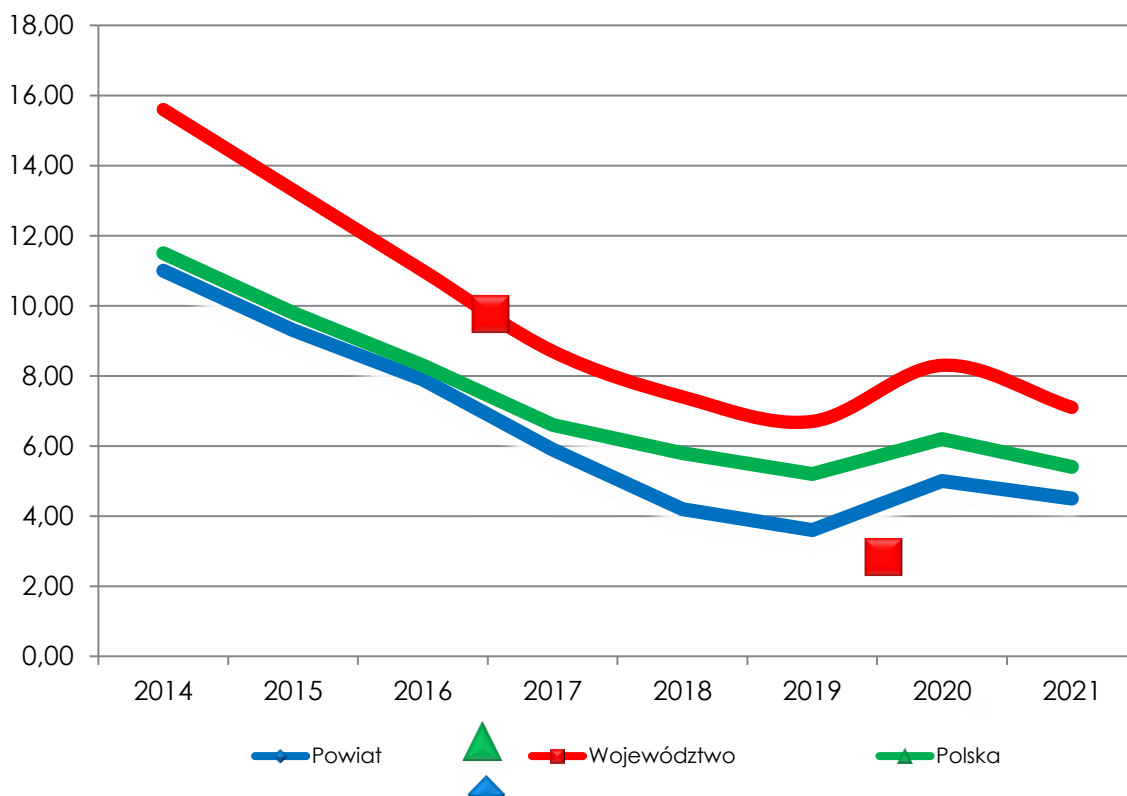
W Powiecie Polickim stopa bezrobocia¹ jako główny parametr obrazujący ww. sytuację obniżyła się w ubiegłym roku z 5,10 % (1 716 osób) w styczniu do 4,50% (1 506 osób) w grudniu.

Szczegółowo zmiany stopy bezrobocia dla Polski, Województwa Zachodniopomorskiego i Powiatu Polickiego w ostatnich obrazuje wykres 1.

Najważniejsze wnioski

1. Sytuacja na rynku pracy w Powiecie Polickim jest bardzo dobra. Stopa bezrobocia jest na niskim poziomie i na koniec 2021 r. nie przekraczała 4,5 %.
2. Znaczna część osób bezrobotnych miała już kontakt z Urzędem Pracy - rejestruje się po raz kolejny (72% wszystkich rejestracji w 2021 r.).
3. Występuje niekorzystna struktura populacji osób bezrobotnych – wyróżniają się osoby długotrwale bezrobotne (pow. 1 roku).
4. Do głównych powodów wydłużającego pozostawania bez pracy należą: niski poziom wykształcenia (podstawowe i gimnazjalne), wiek (pow. 55 roku życia), brak stażu pracy (poniżej 5 lat).

Wykres 1. Porównanie stopy bezrobocia dla Polski, Województwa Zachodniopomorskiego i Powiatu Polickiego

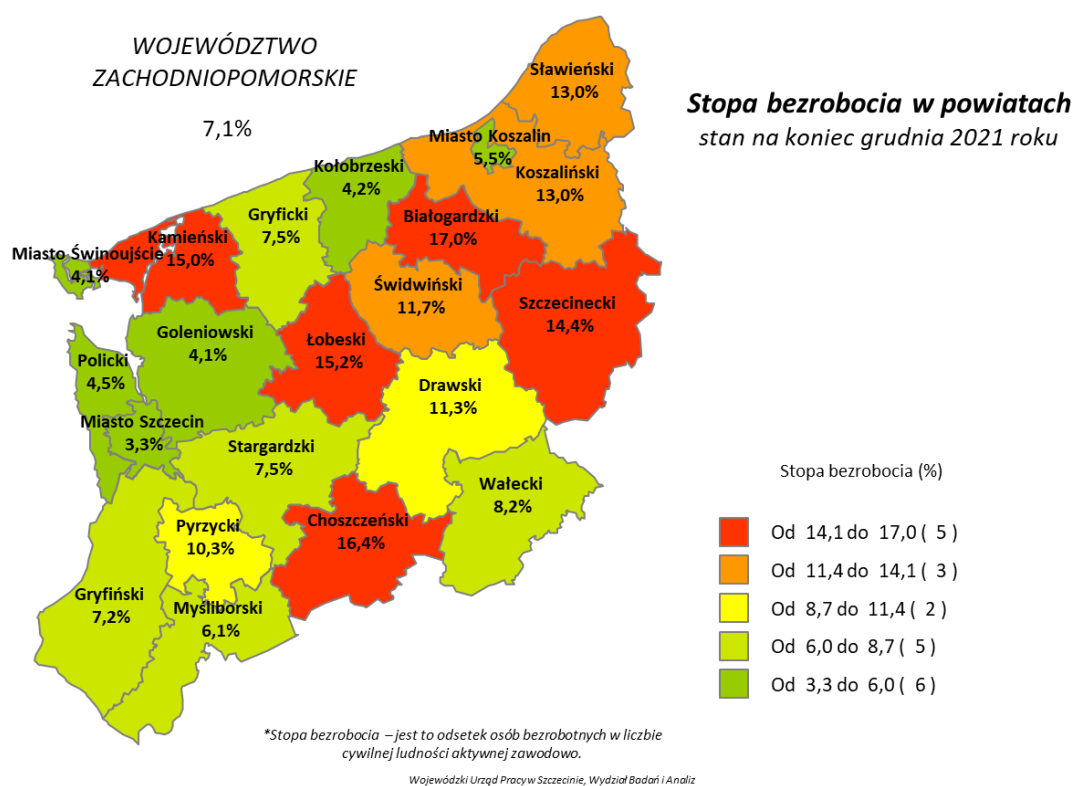


¹ Stopa bezrobocia – odsetek osób bezrobotnych w liczbie osób czynnych zawodowo.



Oceniając rynek pracy w Powiecie Polickim warto zwrócić uwagę na sytuację w pozostałych powiatach Województwa Zachodniopomorskiego. Na koniec grudnia 2021 r. w Województwie zarejestrowanych było 43 446 osób bezrobotnych, a stopa bezrobocia utrzymywała się na poziomie 7,1%. W stosunku do roku poprzedniego odnotowano obniżenie poziomu bezrobocia w całym regionie o 8 572 osoby. Zróżnicowanie terytorialne poziomu bezrobocia jest bardzo silnie powiązane z położeniem geograficzno-gospodarczym poszczególnych obszarów na terenie Województwa Zachodniopomorskiego, co zostało zilustrowane na poniższej mapie.

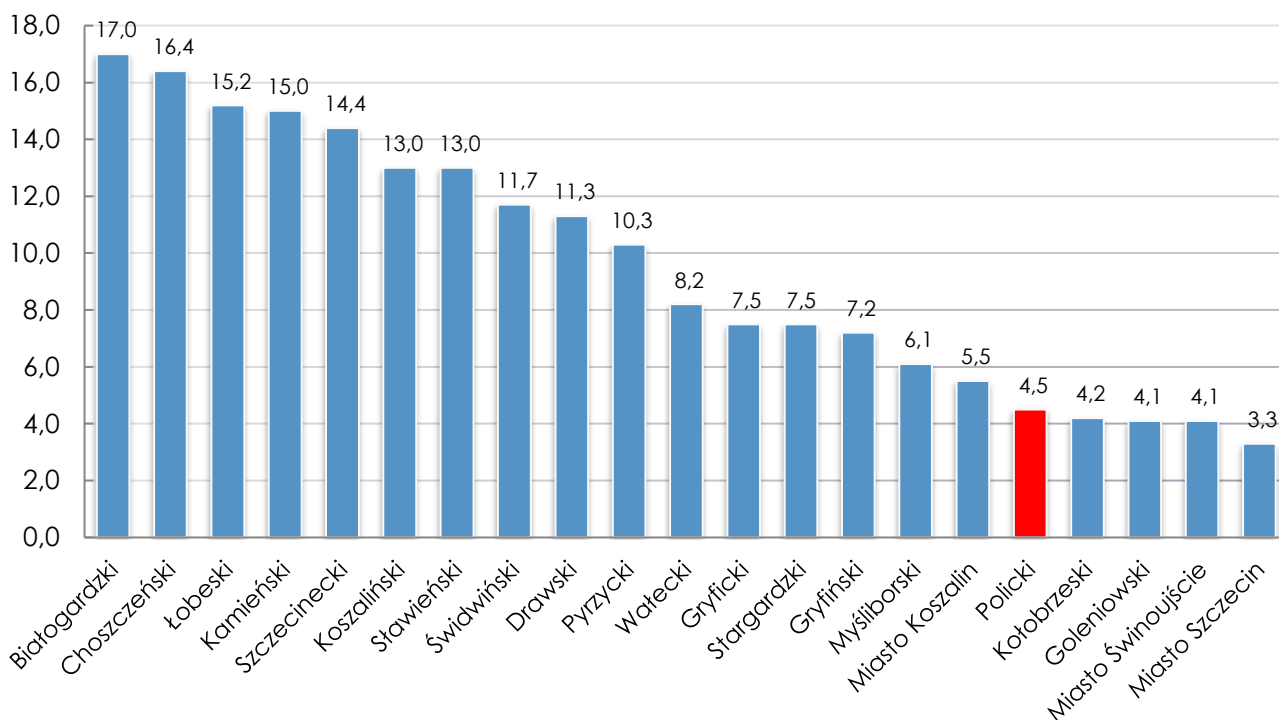
Wykres 2. Stopa bezrobocia w poszczególnych powiatach Województwa Zachodniopomorskiego (stan na 31.12.2021 r.)



Na tle Województwa Zachodniopomorskiego sytuacja na rodzimym rynku pracy jest dobra. Mniejszy poziom mierzony stopą bezrobocia pozostawał jedynie w największym mieście naszego województwa tj. w Szczecinie (3,3 %) oraz w Powiatach Kołobrzeskim (4,2 %) Goleniowskim (4,1%) oraz w Świnoujściu (4,1%).

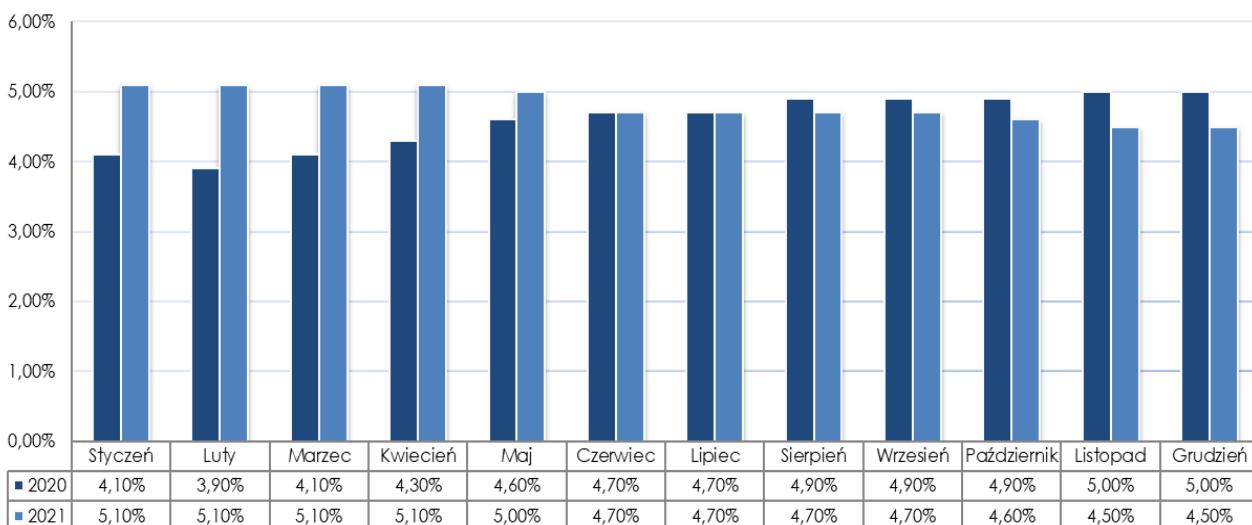


Wykres 3. Stopa bezrobocia w Powiatach Woj. Zachodniopomorskiego (stan na 31.12.2021 r.)



W Powiecie Polickim w 2021 r. obserwowano stabilizację oraz począwszy od maja ubiegłego roku poprawę sytuacji na rynku pracy. Trend ten utrzymał się w kolejnych miesiącach. Było to spowodowane poprawą sytuacji epidemicznej w naszym regionie i skorelowane ze znośnieniem obustrzeń w sferze prowadzonych działalności gospodarczych.

Wykres 4. Stopa bezrobocia w Powiecie Polickim w poszczególnych miesiącach (w latach 2020 – 2021)

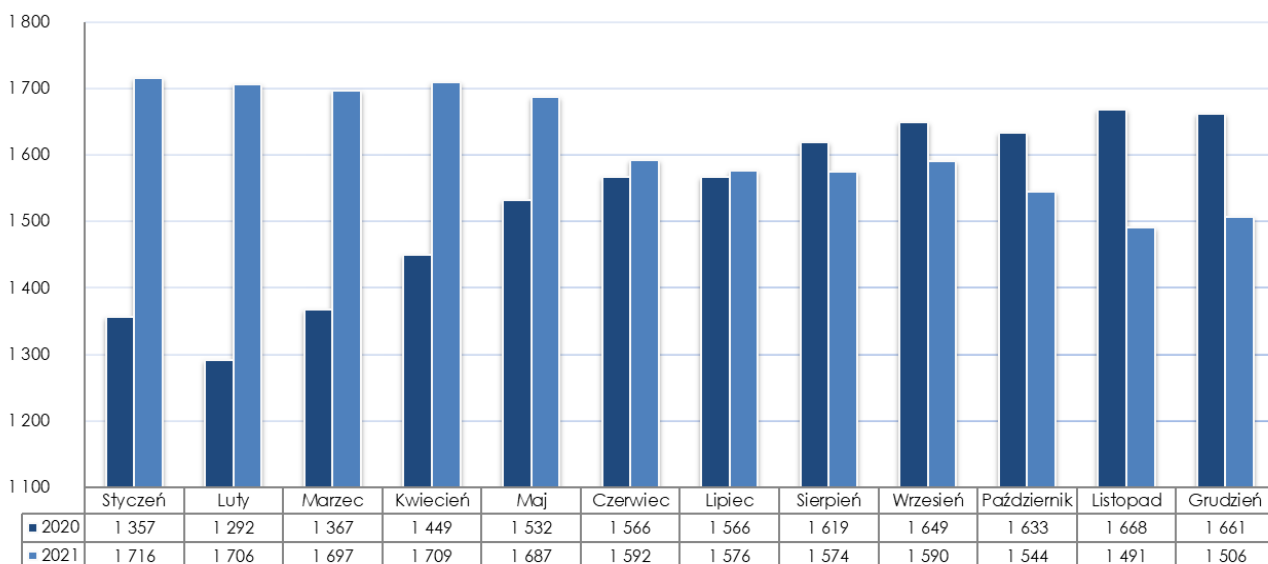




2. Liczba osób bezrobotnych w Powiecie Polickim w 2021 r.

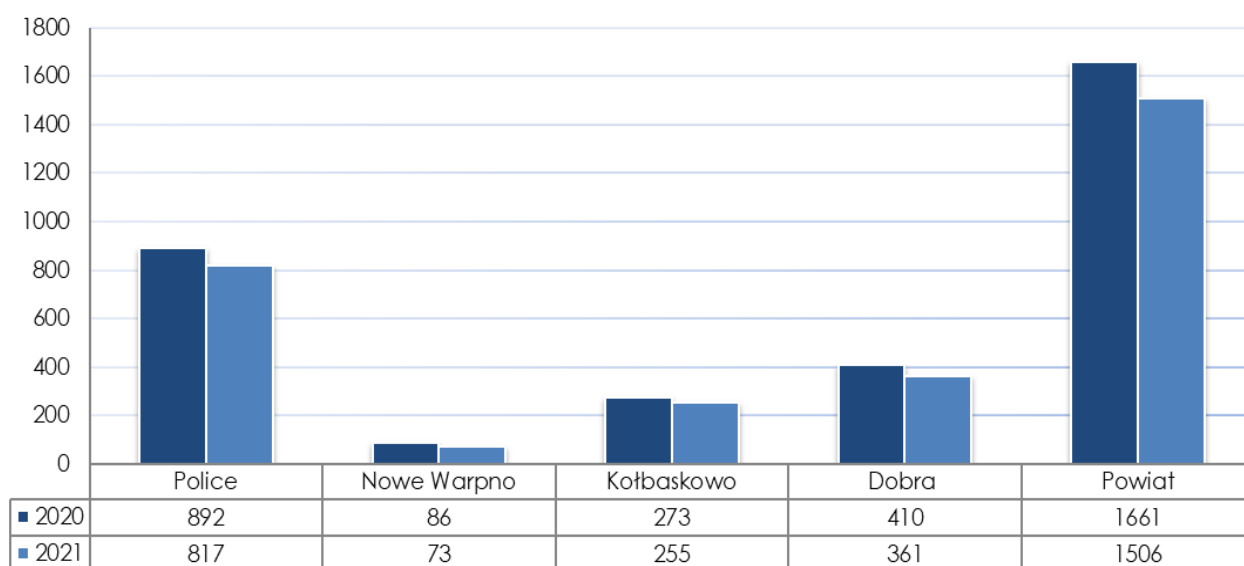
Wielkość populacji bezrobotnych w poszczególnych miesiącach przedstawiona została na wykresie 4. Pokazuje on dużą dynamikę zmian jakie zaszyły od początku ubiegłego roku związanych ze stopniowym zmniejszaniem się populacji zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Wykres 5. Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach (w latach 2020 – 2021)



Sytuacja na rynku pracy uległa poprawie we wszystkich gminach wchodzących w skład Powiatu Polickiego. Na wykresie 5 przedstawiono wielkość populacji osób bezrobotnych według stanu na 31 grudnia 2020 i 2021 r.

Wykres 6. Liczba osób bezrobotnych w gminach Powiatu (w latach 2020 – 2021)





Wskaźnik bezrobocia ² na koniec 2021 roku w poszczególnych gminach kształtował się następująco: Gmina Dobra – 2,2 %, Gmina Kołbaskowo - 2,8%, Gmina Nowe Warpno - 7,21 %, Gmina Police - 2,2 %. Dla całego Powiatu wskaźnik ten wynosi 3,0 %. Szczegółowe dane o liczbie osób w wieku produkcyjnym i osób bezrobotnych w poszczególnych gminach Powiatu Polickiego zostały zaprezentowane w tabeli 1.

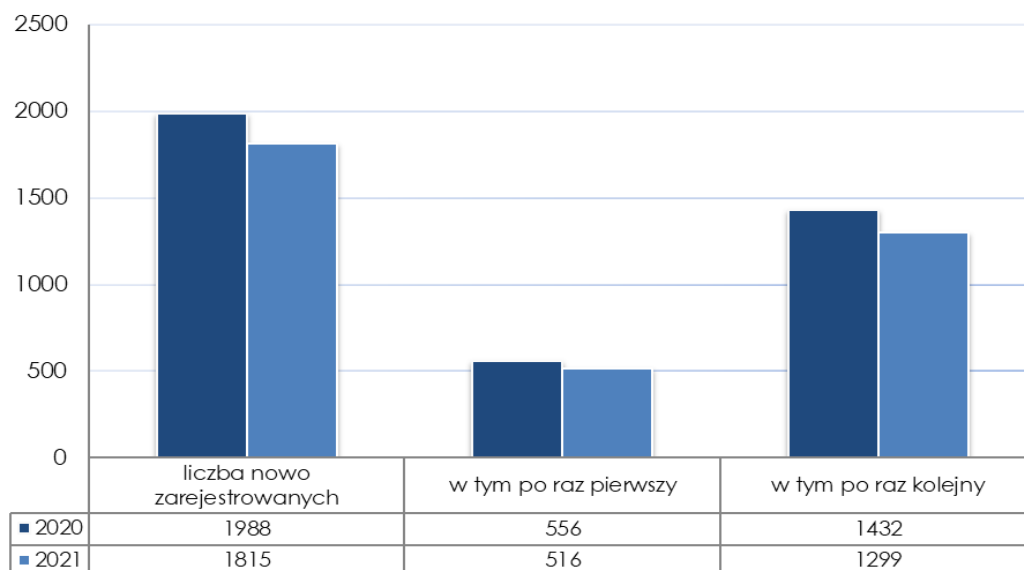
Tabela 1. Porównanie liczby osób bezrobotnych do liczby osób w wieku produkcyjnym w poszczególnych gminach Powiatu (wskaźnik bezrobocia, stan na 31.12.2021 r.)

Gmina	Osoby w wieku produkcyjnym ³	Osoby bezrobotne
Police	37 136	817
Nowe Warpno	1 013	73
Kołbaskowo	9 107	255
Dobra	16 409	361
Powiat	50 085	1506

3. Rejestracje, wyrejestrowania, podjęcia pracy bezrobotnych w 2021 r.

W 2021 r. w Urzędzie zarejestrowało się 1 815 osób bezrobotnych, czyli nastąpił spadek w stosunku do roku poprzedniego o 173 osoby przy obserwowanym obniżeniu poziomu bezrobocia. Wynika to z faktu, iż większość stanowiły osoby rejestrujące się po raz kolejny (1 299 osób tj. 72% wszystkich rejestracji) co świadczy m.in. o zawieraniu umów o pracę na krótkie okresy zatrudnienia lub umów zleceń. Po raz pierwszy zarejestrowało się jedynie 516 osób. (28% wszystkich rejestracji).

Wykres 7. Rejestracje osób bezrobotnych (w latach 2020-2021)

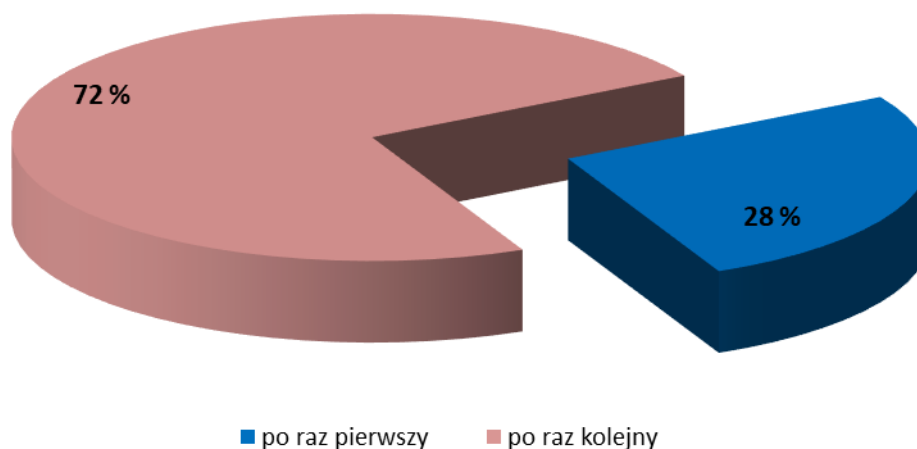


² Wskaźnik bezrobocia – odsetek osób bezrobotnych w liczbie osób w wieku produkcyjnym.

³ Osoby w wieku produkcyjnym – wiek zdolności do pracy tj. dla mężczyzn grupa wieku 18-64 lata, dla kobiet - 18-59 lat.



Wykres 8. Rejestracje osób bezrobotnych w 2021 roku



W porównaniu do 2020 roku zwiększyła się liczba osób wyrejestrowanych, w tym w szczególności z powodu podjęcia pracy. Jest to niewątpliwie wynik luzowania obostrzeń i poprawiającej się sytuacji w związku z trwającą pandemią COVID-19. Można stwierdzić, iż nastąpiła korekta po spowolnieniu gospodarczym z 2020 r., związaną z panującą niepewnością wśród lokalnych pracodawców oraz koniecznością dostosowania się do panujących obostrzeń epidemicznych.

Tabela 2. Liczba osób zarejestrowanych jako bezrobotne w odniesieniu do liczby miejsc pracy w latach 2020 – 2021

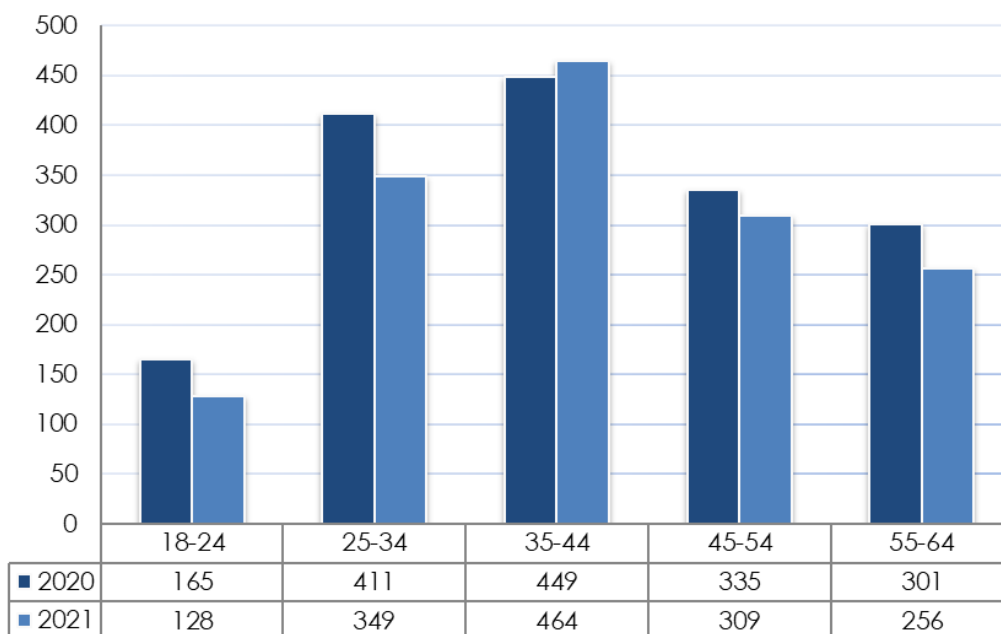
	2020	2021
Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych	1661	1506
Liczba osób wyrejestrowanych	1587	1970
Liczba podjęć pracy	1038	1249
Liczba miejsc pracy	1395	1232

4. Główne powody pozostawania bez pracy osób bezrobotnych w 2021 r.

Wśród grup wiekowych, składających się na populację osób bezrobotnych, najliczniejszą stanowią osoby w wieku 35 - 44 lat. Analizując dane dotyczące struktury wiekowej bezrobotnych w latach 2020 - 2021 można stwierdzić, iż poprawa sytuacji (zmniejszenie poziomu bezrobocia) dotyczyło wszystkich grup wiekowych ale było najbardziej zauważalne wśród osób od 25 do 34 roku życia.

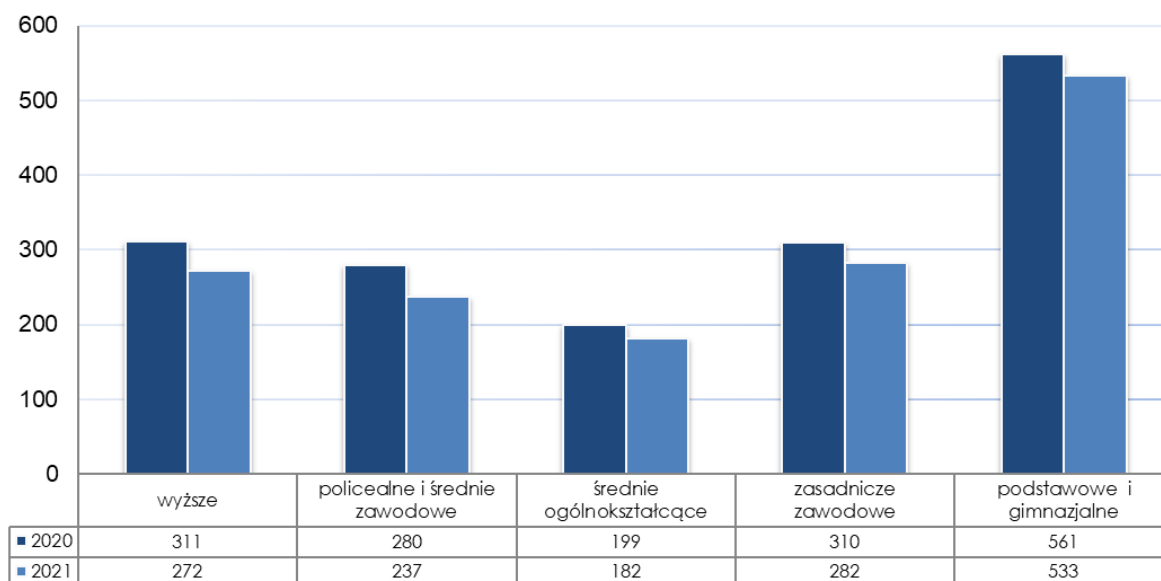


Wykres 9. Struktura populacji osób bezrobotnych według wieku (w latach 2021 – 2022)



Dane dotyczące wykształcenia osób bezrobotnych wskazują, iż wraz ze wzrostem jego poziomu zwiększa się aktywność na rynku pracy, a tym samym rosną szanse na podjęcie zatrudnienia. Należy jednak mieć na uwadze, iż w chwili obecnej nie poziom wykształcenia, ale jego jakość i specjalizacja decyduje w opinii pracodawców o atrakcyjności poszukujących pracy. Liczbę osób bezrobotnych w poszczególnych kategoriach wykształcenia w latach 2020-2021 przedstawia poniższy wykres.

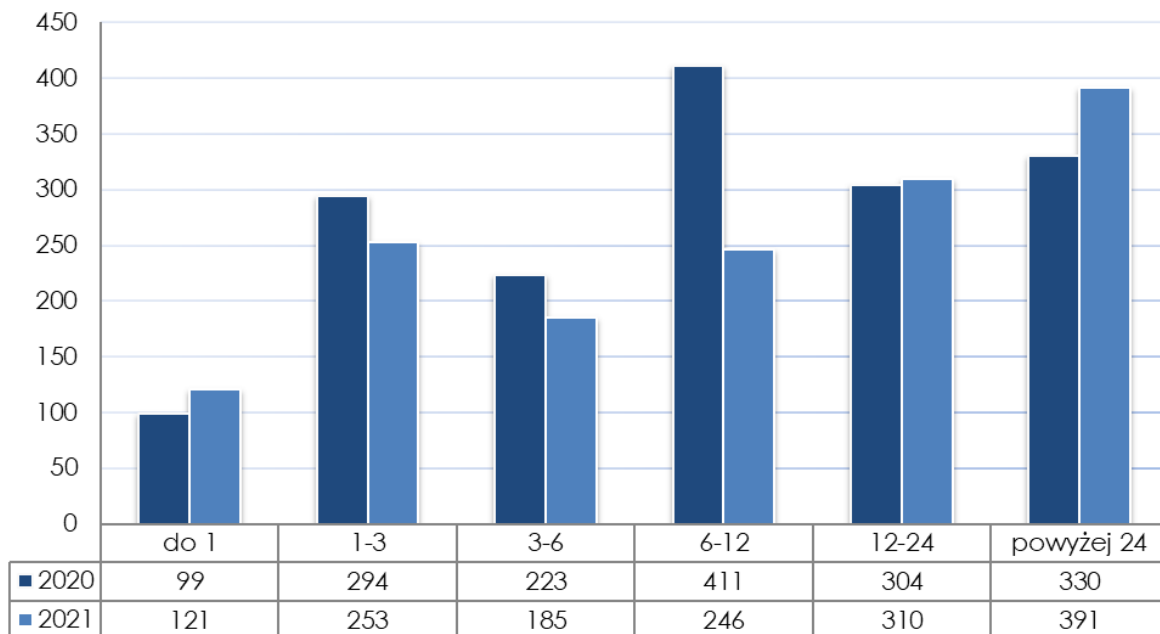
Wykres 10. Struktura populacji osób bezrobotnych według wykształcenia (w latach 2020 - 2021)





Dane dotyczące czasu pozostawania bez pracy pokazują negatywne tendencje w strukturze osób bezrobotnych. Zwraca uwagę fakt, iż pomimo poprawy na lokalnym rynku pracy liczba osób bezrobotnych długotrwale tj. ponad 12 miesięcy, także uległa zauważalnemu zwiększeniu.

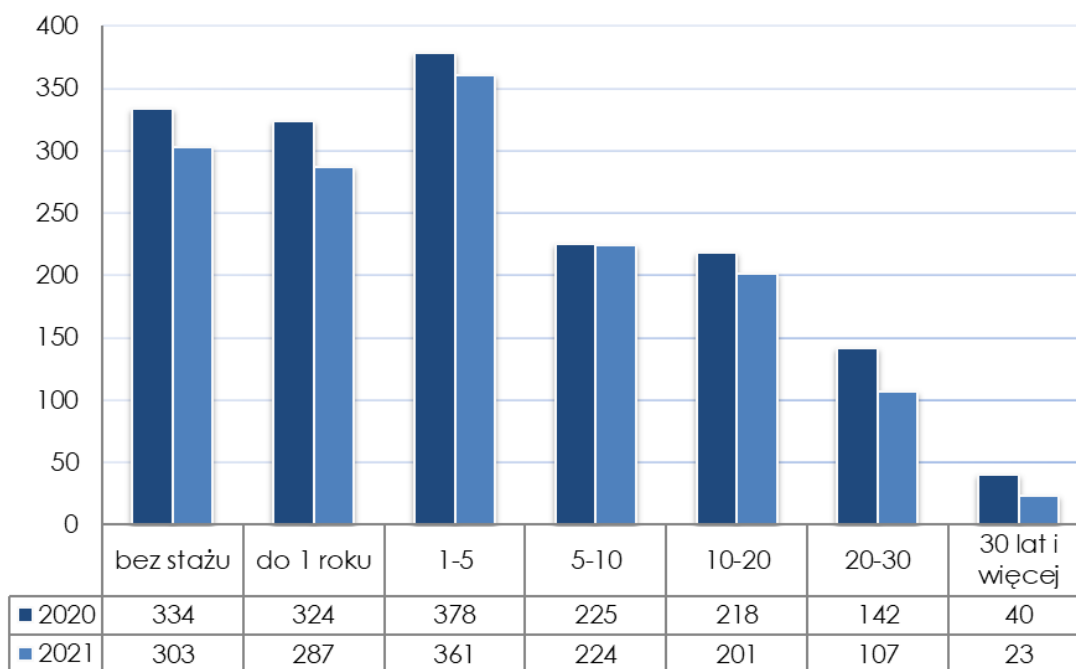
Wykres 11. Struktura populacji osób bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy (w latach 2020 – 2021)



Analiza danych przedstawiających podział zbiorowości bezrobotnych ze względu na staż pracy pozwala stwierdzić, iż 39,6% stanowią osoby, które przepracowały nie więcej niż 12 miesięcy lub dotychczas nie były aktywne zawodowo. Tak duża reprezentacja osób charakteryzujących się krótkim stażem pracy lub jego brakiem potwierdza tezę, że najtrudniej wejść na rynek pracy po raz pierwszy nie posiadając odpowiedniego doświadczenia zawodowego.



Wykres 12. Struktura populacji osób bezrobotnych ze względu na posiadany staż pracy (w latach 2020 – 2021)



Poniższe dane⁴ prezentują zawody z dużym deficytem na lokalnym rynku pracy w Powiecie Polickim. Zawody deficytowe to takie, w których liczba wolnych miejsc pracy jest większa, niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej pracodawcom znaleźć kandydatów do pracy). Najcenniejszą grupą z punktu widzenia potrzeb pracodawców są osoby z wykształceniem technicznym.

Tabela 3. Zawody deficytowe w Powiecie Polickim w 2021 roku

Duży deficyt poszukujących pracy	Elektrycy i elektromechanicy i elektromonterzy
	Inżynierowie budownictwa
	Kierownicy budowy
	Kucharze
	Magazynierzy
	Monterzy instalacji budowlanych
	Monterzy maszyn i urządzeń
	Murarze i tynkarze
	Operatorzy obrabiarek skrawających
	Pomoce kuchenne
	Robotnicy budowlani
	Robotnicy obróbki drewna i stolarze
	Spawacze

⁴ Barometr zawodów – prognoza zapotrzebowania na pracowników, źródło: www.barometrzawodow.pl.

II. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy

1. Zadania Centrum Aktywizacji Zawodowej



Centrum Aktywizacji Zawodowej jest wyspecjalizowaną komórką organizacyjną Urzędu Pracy realizującą zadania w zakresie usług i instrumentów rynku pracy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Podstawowymi usługami rynku pracy są:

1. pośrednictwo pracy,
2. poradnictwo zawodowe,
3. organizacja szkoleń.

Do podstawowych instrumentów rynku pracy zalicza się m.in.

1. staże,
2. roboty publiczne,
3. prace interwencyjne,
4. dofinansowanie wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy,
5. dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej,
6. finansowanie kosztów przejazdu;
7. prace społecznie użyteczne.

2. Realizacja instrumentów rynku pracy

2.1 Roboty publiczne

W 2021 roku podpisano ogółem 24 umowy o zorganizowanie robót publicznych. Organizatorami tego instrumentu były Gminy i Powiat oraz ich jednostki organizacyjne, a także Polskie Stowarzyszenie na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelektualną Koło w Policach. W ramach tego instrumentu finansowano m.in. takie stanowiska jak recepcjonista, pracownik kancelaryjny, pozostali pracownicy obsługi biurowej, robotnik gospodarczy, pomoc kuchenna,

Najważniejsze wnioski

1. Osoby bezrobotne w 2021 roku częściej korzystały ze wsparcia Urzędu Pracy w postaci usług i instrumentów rynku pracy (wzrost o 144 osoby bezrobotne, które skorzystały ze wsparcia w stosunku do 2020 r.).
2. Po okresie związanym z ograniczaniem kontaktów społecznych doradcy klienta zintensyfikowali działania związane z przygotowaniem Indywidualnych Planów Działania. Dokument ten jest osobistym planem poszukiwania zatrudnienia przez osobę bezrobotną (wzrost o 793 osoby).
3. Warte odnotowania jest zwiększona aktywność osób bezrobotnych, którzy częściej podejmowali pracę przy obserwowanej zmniejszonej liczbie wolnych miejsc pracy zgłaszanych przez pracodawców.
4. Wzrosło znaczenie szkoleń jako formy przekwalifikowania zawodowego lub nabycia kwalifikacji przez osoby bezrobotne (wzrost o 78 osób w stosunku do 2020 r.).



pomoc nauczyciela i opiekun osoby niepełnosprawnej. Do wykonywania robót publicznych skierowanych zostało 50 osób bezrobotnych. Łączna kwota wydatkowana ze środków Funduszu Pracy na finansowanie tego instrumentu to 642 066,23 zł.

2.2 Prace interwencyjne

Prace interwencyjne są formą wsparcia umożliwiającą uzyskanie dofinansowania dla Pracodawcy przez Urząd Pracy części wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanej osoby bezrobotnej. Głównym celem jest ułatwienie bezrobotnym powrotu na rynek pracy. W roku 2021 tutejszy Urząd podpisał łącznie 11 umów o organizację prac interwencyjnych z 8 Pracodawcami. Skierowanych zostało 13 osób bezrobotnych. Umowy realizowane były ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (10 umów) oraz z Funduszu Pracy (1 umowa). Łączna kwota wydatkowana na ww. formę wyniosła 23 798,25 zł.

2.3 Staże

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z Pracodawcą. Staż realizowany jest zawsze według określonego programu stażu.

Podpisano 79 umów o zorganizowanie stażu. Umowy finansowane były z Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego. Do odbycia stażu skierowano 89 osób bezrobotnych. Pracę po ukończeniu stażu podjęło 35 osób (monitoring związany z efektywnością zatrudnieniową tego instrumentu jest prowadzony w okresie 3 miesięcy od jego zakończenia). Łączna kwota wydatkowana na staże wyniosła 767 458,94 zł (z czego 495 884,99 zł pochodziło ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, a ze środków Funduszu Pracy wydatkowano 271 573,95 zł).

2.4 Prace społecznie użyteczne

Ten instrument rynku pracy skierowany jest do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej.

Podpisane zostały porozumienia dotyczące prac społecznie użytecznych z trzema gminami Powiatu Polickiego. Do udziału w tej formie aktywizacji skierowano ogółem 30 osób. Łączna kwota refundacji za wykonanie prac społecznie użytecznych wyniosła 38 429,91 zł.

2.5 Bon na zasiedlenie

Celem tego instrumentu jest zachęcenie młodych bezrobotnych niepozostających w zatrudnieniu do samodzielnego podejmowania pracy poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. W roku 2021 wpłynęło do urzędu pracy 5 wniosków o bon na zasiedlenie z czego 3 zostały rozpatrzone pozytywnie. Łącznie na ten instrument wydatkowano 21 000 zł.



2.6 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Podpisano ogółem 27 umów z przedsiębiorcami na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Dzięki temu utworzono 28 miejsc pracy dla osób bezrobotnych. Łączna kwota wydatkowana na refundację tworzonych stanowisk pracy wyniosła 818 126,10 zł z czego 285 128,45 zł pochodziło z Europejskiego Funduszu Społecznego, a średnia wysokość refundacji wyniosła ok. 28 000,00 zł. Stanowisko pracy w ramach refundacji powinno zostać utrzymane przez pracodawcę co najmniej przez okres 24 miesięcy.

2.7 Zwrot kosztów przejazdu (i powrotu) z miejsca zamieszkania do miejsca zatrudnienia, odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego

W roku sprawozdawczym do Urzędu wpłynęło 6 wniosków o zrefundowanie kosztów dojazdu na łączną kwotę 2 354,00 zł. Wnioski zostały złożone przez osoby bezrobotne odbywające staże i szkolenia. Wszystkie wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie.

2.8 Finansowanie badań lekarskich

W związku z kierowaniem osób bezrobotnych do odbycia stażu, szkoleń zawodowych oraz podjęcia pracy tuż. Urząd na finansowanie badań lekarskich wydatkował kwotę 9 932,55 zł dla 31 osób.

2.9 Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

W roku 2021 tutejszy Urząd podpisał łącznie 91 umów o przyznanie dofinansowania na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla osoby bezrobotnej. Umowy realizowane były ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (47 umów) oraz z Funduszu Pracy (44 umowy). Łączna kwota wydatkowana na dotacje wyniosła 2 550 867,98 zł (1 317 058,03 zł pochodziło z Europejskiego Funduszu Społecznego, a z Funduszu Pracy 1 233 809,95 zł), a średnia wysokość dofinansowania wyniosła ok. 28 000,00 zł.

Działalność gospodarcza powinna być prowadzona przez okres co najmniej 12 miesięcy. Instrument ten cieszył się dużym zainteresowaniem ze strony osób bezrobotnych. Z doświadczenia tuż. Urzędu Pracy oraz badań i kontroli prowadzonych przez pracowników wynika, iż większość osób, które otrzymały ww. wsparcie w latach ubiegłych, wywiązało się z zawartych umów i nadal prowadzi własną działalność gospodarczą.

W roku 2021 podpisano jedną umowę na podjęcie działalności gospodarczej przez osobę niepełnosprawną ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych



(PFRON). Kwota dofinansowania wyniosła 50 000 zł. Profil działalności to pośrednictwo w obrocie nieruchomościami.

3. Realizacja usług rynku pracy

3.1 Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe ma na celu pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Jest realizowane w szczególności poprzez:

1. udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia,
2. udzielanie porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, w tym badanie zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
3. kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia, inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy.

3.2 Poradnictwo indywidualne i grupowe

W roku ubiegłym ze względu na sytuację epidemiczną związaną z COVID-19 poradą indywidualną objęto 173 osoby (w ramach tej usługi opiniowano również wnioski osób zainteresowanych podjęciem szkolenia, działalności gospodarczej bądź stażu zawodowego). Ze względu na sytuację pandemiczną i brak możliwości organizowania spotkań grupowych a także z powodu oddelegowania doradców zawodowych do realizacji zadań związanych z tarczą antykrzysową, nie było możliwości realizacji poradnictwa grupowego.

3.3 Indywidualny Plan Działania

Indywidualny Plan Działania (IPD) to osobisty program poszukiwania pracy przygotowany przy współpracy osoby bezrobotnej z doradcą klienta. IPD polega na ustaleniu z bezrobotnym szeregu działań dostosowanych do jego sytuacji osobistej i lokalnego rynku pracy. Programem w ubiegłym roku objęto 1576 osób bezrobotnych.

3.4 Pośrednictwo pracy

Podstawowym działaniem Urzędu wspierającym osoby bezrobotne w podejmowaniu zatrudnienia jest usługa pośrednictwa pracy. Aby skutecznie aktywizować osoby bezrobotne podjęto szereg działań mających zapewnić informacje o wolnych miejscach pracy w Powiecie Polickim i w regionie. W tym celu zintensyfikowano działania pośrednictwa prowadzonego przede wszystkim drogą telefoniczną oraz elektroniczną (ze względu na stan zagrożenia epidemiologicznego w związku z pandemią COVID - 19).



Ogółem w 2021 r. Urząd pozyskał 1232 wolnych miejsc pracy. Najbardziej poszukiwani przez pracodawców byli: pomocniczy robotnik budowlany, magazynier, pracownik logistyki, pracownik produkcji, sprzątaczk/ka, monter rurociągów, blacharz, kucharz, , sprzedawca, monter konstrukcji stalowych, piaskarz, szlifierz, specjalista kontroli jakości, specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy, technik informatyk.

Należy w tym miejscu nadmienić, iż oprócz ww. ofert, pracodawcy zgłaszają także wolne miejsca pracy w celu wydania przez Urząd informacji Starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych. Jest to związane z rosnącym zainteresowaniem ze strony pracodawców zatrudnianiem cudzoziemców. W każdym takim przypadku Urząd musi podjąć określone prawem czynności formalne w celu przyjęcia takiej oferty pracy, jednak wobec bezskuteczności prowadzonej rekrutacji wśród osób bezrobotnych wydawana jest informacja o braku możliwości zaspokajania potrzeb kadrowych.

Tabela 4. Liczba rejestracji osób bezrobotnych w odniesieniu do liczby wolnych miejsc pracy i podjęć pracy w poszczególnych miesiącach 2021 roku

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	RAZEM
Liczba rejestracji	159	157	183	139	127	118	125	127	194	165	163	158	1815
Liczba podjęć pracy	70	110	122	85	94	140	88	82	120	109	140	89	1249
Liczba zgłoszonych miejsc pracy	77	62	89	73	172	168	42	55	86	276	69	63	1232
Liczba zgłoszonych miejsc pracy – Informacja Starosty	285	640	484	539	1347	478	393	516	892	894	341	365	7174

3.5 Szkolenia i studia podyplomowe dla osób bezrobotnych

Jedną z bardziej efektywnych form aktywizacji osób bezrobotnych są szkolenia zawodowe. W 2021 roku zrealizowano szkolenia na indywidualne wnioski 44 zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz szkolenia grupowe na które skierowano 84 osoby. Łącznie przeszkolono 128 osób, które uzyskały nowe lub podniosły kwalifikacje zawodowe zgodne z potrzebami lokalnego rynku pracy. Łącznie na koszty szkoleń oraz stypendia szkoleniowe wydatkowano kwotę 298 669,62 zł.



Ponadto Powiatowy Urząd Pracy sfinansował studia podyplomowe dla 5 osób w tym dla trzech osób bezrobotnych i dwóch osób pracujących w wieku powyżej 45 roku życia zarejestrowanych jako osoby poszukujące pracy. Łączna kwota przeznaczona na to działanie wyniosła 25 605,89 zł.

Szczegółowe informacje o zrealizowanych szkoleniach wraz z uzyskaną efektywnością zatrudnieniową zostały przedstawione w Rozdziale IV niniejszego sprawozdania dot. wspierania systemu edukacji i kształcenia zgodnie z potrzebami rynku pracy.

Tabela 5. Liczba osób bezrobotnych, które w latach 2020 – 2021 skorzystały z usług i instrumentów rynku pracy oraz innego wsparcia Urzędu Pracy

Usługa/ instrument rynku pracy	2020	2021
Szkolenia	50	128
BON szkoleniowy	3	0
Studia podyplomowe	0	5
Badania lekarskie	11	31
Staż	88	89
Prace społecznie użyteczne	30	30
Roboty publiczne	47	50
Prace interwencyjne	0	13
Jednorazowe środki na podjęcie dział. gospodarczej	44	91
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	12	28
BON na zasiedlenie	0	3
Zwrot kosztów zakwaterowania, dojazdów i wyżywienia	9	6
Poradnictwo zawodowe indywidualne	352	173
Poradnictwo zawodowe grupowe	56	0
Indywidualny Plan Działań	783	1576
Razem	1 485	2 223

Bezrobocie w Powiecie Polickim w 2021 roku



Tabela 6. Wykorzystanie środków Funduszu Pracy przyznanych w 2021 roku na usługi instrumenty rynku pracy oraz wsparcie COVID-19

ZADANIA	Budżet FP (limit + rezerwa)	PO WER	RPO	Krajowy Fundusz Szukoleniowy	COVID-19 PO WER	COVID-19 FP	RAZEM
LIMIT	2 977 412,72 zł	938 495,92 zł	1 486 562,89 zł	900 000,00 zł	164 192,92 zł	9 555 500,00 zł	16 022 164,45 zł
Świadczenia obowiązkowe	2 958 623,35 zł	x	x	x	x	x	2 958 623,35 zł
Stáže zawodowe	271 573,95 zł	270 609,05 zł	225 275,94 zł	x	x	x	767 458,94 zł
Szkolenia zawodowe	183 915,19 zł	45 901,66 zł	70 674,66 zł	x	x	x	300 491,51 zł
Zwrot kosztów zakwaterowania, dojazdów i żywienia	2 354,00 zł	x	x	x	x	x	2 354,00 zł
Roboty publiczne	642 066,23 zł	x	x	x	x	x	642 066,23 zł
Bon na zasiedlenie	21 000,00 zł	x	x	x	x	x	21 000,00 zł
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	532 997,65 zł	114 180,83 zł	170 947,62 zł	x	x	x	818 126,10 zł
Przyznane bezrobotnemu środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 233 809,95 zł	445 276,83 zł	871 781,20 zł	x	x	x	2 550 867,98 zł
Prace społecznie użyteczne	38 429,91 zł	x	x	x	x	x	38 429,91 zł
Prace interwencyjne	x	5 773,33 zł	18 024,92	x	x	x	23 798,25
Badania lekarskie	9 932,55 zł	x	x	x	x	x	9 932,55 zł
Koszty studiów podyplomowych	25 394,73 zł	x	x	x	x	x	25 394,73 zł
Finansow. wynagr. spółdzielni socjalnej	5 827,27	x	x	x	x	x	5 827,27 zł
Krajowy Fundusz Szukoleniowy	x	x	x	895 880,73 zł	x	x	895 880,73 zł
Pożyczki COVID-19 (art. 15 zzd i 15 zzc)	x	x	x	x	x	159 526,00 zł	159 526,00 zł
Dofinansowanie do wynagrodzeń – COVID-19 (art. 15 zzb)	x	x	x	x	105 392,92 zł	611 070,88 zł	716 463,80 zł
Dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej – COVID-19 (art. 15 zzc)	x	x	x	x	58 800,00 zł	727 720,00 zł	786 520,00 zł
Dotacje - COVID-19 (art. 15 zzd4)	x	x	x	x	x	7 895 000,00 zł	7 895 000,00 zł
POZOSTAŁO	10 111,29 zł	56 754,22 zł	129 858,55 zł	4 119,27 zł	0,00 zł	162 183,12 zł	363 026,45 zł

III. Wsparcie dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy

1. Realizacja projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny

Od 2015 roku Powiatowe Urzędy Pracy mogą korzystać ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w perspektywie finansowej na lata 2014 – 2020. Projekty pozakonkursowe wspierające wyłącznie aktywizację zawodową osób bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem społecznym lub znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy są realizowane w ramach dwóch programów operacyjnych:

1. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER),
2. Regionalny Program Operacyjny Województwa Zachodniopomorskiego (RPO WZ).

Mając na uwadze powyższe Urząd Pracy w 2021 r. kontynuował realizację dwóch wzajemnie uzupełniających projektów w trybie pozakonkursowym, skierowanych do osób zagrożonych ekskluzją społeczną:

1. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Polickim (V)”, (Poddziałanie 1.1.1 PO WER), skierowany do osób bezrobotnych w wieku poniżej 30 roku życia,

Najważniejsze wnioski

1. Osoby bezrobotne będące w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy są wspierane przez Urząd Pracy przede wszystkim dzięki środkom pochodzącym z Europejskiego Funduszu Społecznego. To właśnie do tych grup wykluczonych z dostępu do rynku pracy jest w pierwszej kolejności kierowane wsparcie projektów UE.
2. Do czynników determinujących niekorzystne położenie na rynku pracy, które utrudniają zatrudnienie należą przede wszystkim: niskie kwalifikacje zawodowe, długotrwałe pozostawanie bez pracy, posiadana niepełnosprawność oraz wiek.
3. Urząd Pracy co roku pozyskuje także dodatkowe środki rezerwy FP będące w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, które przeznaczane są na aktywizację osób będących w szczególnie niekorzystnym położeniu na rynku, np. zamieszkujących na wsi.



2. „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku 30 lat i więcej, w szczególności znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy w Powiecie Polickim (VI)„ (Działanie 6.5 RPO WZ), skierowany do osób bezrobotnych w wieku powyżej 29 roku życia.

1.1 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Polickim (V)”

(1.1.1 PO WER)

Głównym celem projektu w ramach Poddziałania 1.1.1 PO WER jest zwiększenie możliwości zatrudnienia ludzi młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy. Projekt skierowany jest do osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy w Policach, w tym w szczególności do osób należących do kategorii młodzieży NEET (młodzież, która nie pracuje, nie kształci się oraz nie szkoli się).

Urząd w okresie od 01.01.2021 r. do 31.12.2021 r. realizował V edycję projektu w ramach Programu Edukacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój zaplanowanego na trzy lata (do 31.12.2022 r.). Dzięki temu 71 osób bezrobotnych mogło skorzystać ze wsparcia w postaci: szkoleń zawodowych, bonów szkoleniowych, dofinansowania egzaminów, staży zawodowych, jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej oraz pracy na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy.

Wsparciem objęto 71 osób bezrobotnych, z czego:

1. 17 osób zostało skierowanych do uczestnictwa w szkoleniach (lub sfinansowano im sam koszt egzaminu) celem podniesienia ich kwalifikacji bądź kompetencji zawodowych,
2. 29 osób skierowano do odbycia stażu zawodowego celem zdobycia doświadczenia niezbędnego na rynku pracy,
3. 17 osób otrzymało środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
4. 5 osób podjęło zatrudnienie na stanowisku utworzonym przez pracodawcę w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia.
5. 3 osoby podjęły pracę u pracodawców w ramach prac interwencyjnych.

Ponadto każdy z uczestników projektu mógł skorzystać ze wsparcia w postaci pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego.

W ramach pakietu szczególnych rozwiązań służących ograniczeniu negatywnych skutków epidemii COVID-19 na gospodarkę, w 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Policach otrzymał w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Polickim (V)” z rezerwy ministra właściwego ds. pracy dodatkowe środki w kwocie 3 007 232,00 zł. Środki te posłużyły na realizację wsparcia w postaci dofinansowania kosztów wynagrodzeń pracowników (art. 15 zzb oraz 15 zze Ustawy COVID-19) oraz dofinansowania części kosztów



prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15 zc Ustawy COVID-19) dla osób pracujących i samozatrudnionych, które nie ukończyły 30 roku życia. W sumie w 2021 r. z ww. wsparcia w ramach projektu PO WER skorzystało 21 osób (kwota wydatkowana na ten cel: 164 192,92 zł). W 2021 r. tuż. Urząd Pracy planuje kontynuację projektu w ramach PO WER.

1.2 „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku 30 lat i więcej, w szczególności znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy w Powiecie Polickim (VI)” (6.5 RPO WZ)

Głównym celem projektu w ramach działania 6.5 RPO WZ jest zwiększenie możliwości zatrudnienia wśród osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, zwłaszcza tych, którzy znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, czyli osób w wieku 50 lat i więcej, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych oraz nisko wykwalifikowanych.

Urząd Pracy w okresie od 01.01.2021 r. do 31.12.2021 r. realizował V edycję projektu w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego zaplanowanego na trzy lata (do 31.12.2022 r.). Dzięki temu 87 osób bezrobotnych będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy mogło skorzystać ze wsparcia w postaci: szkoleń zawodowych, dofinansowania egzaminów, staży zawodowych, jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, pracy na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy.

Wsparciem objęto 87 osób bezrobotnych, z czego:

1. 17 osób zostało skierowanych do uczestnictwa w szkoleniach zawodowych (lub sfinansowano im sam koszt egzaminu) celem podniesienia ich kwalifikacji bądź kompetencji zawodowych,
2. 28 osób skierowano do odbycia stażu zawodowego celem zdobycia doświadczenia niezbędnego na rynku pracy,
3. 31 osób otrzymało środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
4. 6 osób rozpoczęło pracę na stanowisku utworzonym przez pracodawcę w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia.
5. 5 osób podjęło pracę u pracodawców w ramach prac interwencyjnych.

Ponadto każdy z uczestników projektów mógł skorzystać ze wsparcia pośrednika pracy oraz poradnictwa zawodowego.



1.3 Grupy preferowane do objęcia wsparciem w ramach projektów EFS w 2021 r.

Odbiorcami wsparcia projektów dofinansowanych ze środków europejskich były osoby bezrobotne będące w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Kryteriami uwzględnionymi w procesie rekrutacji oraz kwalifikowaniu do udziału w projekcie były zatem m.in.

1. wiek tj. oraz osoby młode w wieku poniżej 30 roku życia, osoby starsze powyżej 50 roku życia.
2. długotrwałe pozostawanie bez zatrudnienia,
3. niskie kwalifikacje zawodowe,
4. posiadana niepełnosprawność.

Należy w tym miejscu wykazać, iż w perspektywie finansowej 2014 – 2020 w porównaniu do polskiego prawodawstwa, istnieją odmienne uregulowania dot. ww. grup osób. W ramach projektów dofinansowanych ze środków EFS stosuje się następującą terminologię:

- 1) długotrwałe pozostawanie bez zatrudnienia – kryterium definiowane w zależności od wieku osoby bezrobotnej, przy czym liczy się faktyczny czas pozostawania bez zatrudnienia (także przed rejestracją w urzędzie pracy):
- 2) osoby w wieku do 25 roku życia – 6 miesięcy ciągłego pozostawania bez zatrudnienia,
- 3) osoby w wieku powyżej 25 roku życia – 12 miesięcy ciągłego pozostawania bez zatrudnienia.
- 4) niskie kwalifikacje – wykształcenie na poziomie najwyżej ponadgimnazjalnym.

Osoby bezrobotne będące w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy są wspierane przez Urząd Pracy przede wszystkim dzięki środkom pochodzącym z Europejskiego Funduszu Społecznego. To właśnie do tych grup wykluczonych z dostępu do rynku pracy jest w pierwszej kolejności kierowane wsparcie projektów EFS. Są one częścią systemu wsparcia dla mieszkańców naszego powiatu zagrożonych wykluczeniem społecznym, świadczonego przez instytucje publiczne, m.in. Ośrodków Pomocy Społecznej oraz Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Policach, które realizują projekty EFS na rzecz integracji społecznej. O skali udzielonej pomocy świadczą dane o osobach będących w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, które zostały zawarte w poniższej tabeli.



Tabela 7. Liczba osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, którzy skorzystali ze wsparcia w ramach projektów dofinansowanych ze środków europejskich (w latach 2020 – 2021)

	PO WER	RPO WZ	Łącznie
wiek poniżej 30 roku życia	116	0	116
wiek powyżej 50 roku życia	0	23	23
długotrwale bezrobotne	39	58	97
niskie kwalifikacje zawodowe	51	89	140
niepełnosprawność	1	4	5

2. Realizacja programów finansowanych z rezerwy będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej

2.1 Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi

Program finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej był skierowany do 8 osób bezrobotnych zamieszkujących gminy wiejskie i miejsko-wiejskie Powiatu, którym zostało zaproponowane wsparcie w postaci:

1. jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej,
2. refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy.

Tabela 8. Wydatki programu skierowanego do osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi

Forma wsparcia	Liczba osób objętych programem	Wydatkowane środki
Jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej	7	215 219,08 zł
Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy	1	27 720,36 zł
RAZEM	8	242 939,44 zł

2.2 Program aktywizacji osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, którego realizacja wynikała z diagnozy bieżących potrzeb

Program finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej przeznaczony przede wszystkim na finansowanie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy tj. do osób w wieku powyżej 50 r.ż., osoby długotrwale bezrobotne. Programem objęto 9 osób bezrobotnych, którym zostało zaproponowane wsparcie w postaci:



1. jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej,
2. refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy.

Tabela 9. Wydatki programu skierowanego do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, którego realizacja wynikała z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy

Forma wsparcia	Liczba osób objętych programem	Wydatkowane środki
Jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej	8	215 250,00 zł
Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy	1	30 750,00 zł
RAZEM	9	246 000,00 zł

3. Rehabilitacja zawodowa i aktywizacja osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Urzędzie jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu

Grupą osób bezrobotnych lub poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu, którą należy w sposób szczególny wspierać na rynku pracy, są osoby niepełnosprawne.

Realizując działania na rzecz tej grupy wykorzystywane są przede wszystkim instrumenty finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON), jak również z Funduszu Pracy (FP) i Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS).

W roku 2020 r. ze środków PFRON podpisano jedną umowę o udzielenie osobie poszukującej pracy jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej na kwotę 50 000,00 zł w branży pośrednictwa nieruchomości.

W 2021 roku z uwagi na sytuację epidemiologiczną związaną z wystąpieniem pandemii COVID-19 i wprowadzonymi w kraju obostrzeniami (Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 31 marca 2020 r. w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii, Dz. U. z 2020 r. poz. 566) związanymi m.in. z zakazem organizacji zgromadzeń powyżej 50 osób oraz nakazem zachowania dystansu społecznego, nie odbyła się organizowana od czternastu lat Giełda Pracy dla Osób Niepełnosprawnych „Niepełnosprawny, ale sprawny zawodowo”.



Nadal natomiast kontynuowano współpracę z Powiatowym Zespołem ds. Orzekania o Niepełnosprawności, m. in. poprzez udostępnianie aktualnych ofert pracy adresowanych do osób posiadających orzeczenie o niepełnosprawności oraz informacji o możliwościach korzystania z instrumentów rynku pracy finansowanych ze środków PFRON i Funduszu Pracy. Ponadto na bieżąco prowadzono pośrednictwo pracy zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie osób z niepełnosprawnościami za pośrednictwem telefonu oraz innych elektronicznych środków przekazu. Udostępniano im zarówno oferty pracy jak i udzielano kompleksowej informacji odnośnie wszystkich dostępnych w Urzędzie form wsparcia.

IV. Wspieranie systemu edukacji i kształcenia zgodnie z potrzebami rynku pracy

1. Organizacja szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Najważniejsze wnioski

Jedną z bardziej popularnych form aktywizacji osób bezrobotnych są szkolenia zawodowe. W 2021 roku zrealizowano szkolenia na indywidualne wnioski 44 zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz szkolenia grupowe w zakresie: Spawanie metodą MAG 135 i 136, Prawo jazdy kat. C i Kwalifikacja Wstępna Przyspieszona oraz Kierowca wózków jezdniowych. Na szkolenia grupowe skierowano 84 osoby, z czego 68 osób wzięło udział w szkoleniu: pierwszy krok do biznesu.

Wnioski o organizację szkolenia zawodowego rozpatrywane w trybie indywidualnym były składane głównie w zakresie organizacji szkoleń: prawo jazdy kategorii C, prawo jazdy kategorii D, kursy spawania, operator koparki i koparkoładowarki, operator obrabiarek sterowanych numeryczni, opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym.

Łącznie na koszty szkoleń oraz stypendia szkoleniowe wydatkowano kwotę 298 669,62 zł (114 924,49 zł pochodziło z Europejskiego Funduszu Społecznego).

W trakcie trwania szkoleń lub bezpośrednio po ich zakończeniu pracę podjęło 105 osób. (w tym: 75 osób do 1 miesiąca od daty zakończenia szkolenia, 17 osób do 3 miesięcy od daty zakończenia szkolenia, 11 osób podjęło zatrudnienie do 12 miesięcy po ukończonym szkoleniu). Sfinansowano egzamin dla jednej osoby bezrobotnej.

1. *Wzrosło znaczenie szkoleń jako formy przekwalifikowania zawodowego lub nabycia kwalifikacji przez osoby bezrobotne (wzrost o 78 osób w stosunku do 2020 r.). Jednocześnie z uwagi na większe zainteresowanie osób bezrobotnych Urząd Pracy powrócił do organizacji szkoleń grupowych.*
2. *W strukturze organizowanych kursów dominują te dające konkretne umiejętności i kwalifikacje zawodowe tj. spawanie różnych kategorii, prawo jazdy kat. C, kierowanie wózkami jezdniowymi, itp.*
3. *Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest jednym z głównych narzędzi wspierających lokalnych pracodawców w procesie szkolenia kadr i dostosowania kwalifikacji pracowników do potrzeb dynamicznie zmieniającego się rynku pracy.*
4. *Obserwowane jest zwiększone zainteresowanie lokalnych pracodawców wsparciem KFS. Urząd oprócz środków otrzymywanych na początku każdego roku budżetowego występuje także z prośbą o przyznanie rezerwy FP będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej.*



2. Krajowy Fundusz Szkoleniowy



Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS), czyli środki Funduszu Pracy przeznaczone na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. W 2021 roku o wsparcie mogli się ubiegać wnioskodawcy, którzy wpisywali swoje potrzeby szkoleniowe w co najmniej jeden z poniższych priorytetów ustalonych przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej oraz Rady Rynku Pracy:

Tabela 10. Priorytety Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2021 r.

Priorytet 1	wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność;
Priorytet 2	wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo – leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby;
Priorytet 3	wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym Powiecie lub Województwie zawodach deficytowych;
Priorytet 4	wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
Priorytet 5	wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
Priorytet 6	wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych;
Priorytet 7	wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości;
Priorytet 8	wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.
Priorytet Rady Rynku Pracy	wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców



Priorytet Rady Rynku Pracy	wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRIPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej
Priorytet Rady Rynku Pracy	wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.
Priorytet Rady Rynku Pracy	wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej
Priorytet Rady Rynku Pracy	wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
Priorytet Rady Rynku Pracy	wsparcie kształcenia ustawicznego osób dorosłych w nabywaniu kompetencji cyfrowych

Urząd Pracy w ramach KFS otrzymał w 2021 r. łączne środki w wysokości 900 000,00 zł. Zawarto 106 umów z pracodawcami o sfinansowanie działań obejmujących kształcenie pracowników i pracodawców. Ogółem w ramach KFS objęto wsparciem 560 osób na kwotę 838 013,54 zł (łącznie na wsparcie pracodawców oraz promocję KFS wydatkowano 895 880,73 zł).

Tabela 11. Wydatkowanie środków Krajowego Funduszu Społecznego w 2021 r.

Liczba złożonych wniosków	80
Zapotrzebowanie na środki zgłoszone przez Wnioskodawców	1 164 368,81 zł
Dostępne środki KFS w 2021 r.	900 000,00 zł
Liczba podpisanych umów	106
Suma środków wydatkowanych w 2021 r.	895 880,73 zł

V. Promocja mobilności na europejskim rynku pracy

1. Zadania Działu ds. Cudzoziemców

Najważniejsze wnioski



Z uwagi na duże zapotrzebowanie pracodawców na zatrudnianie pracowników z zagranicy został w strukturze urzędu wyodrębniony Dział ds. Cudzoziemców. W związku z powyższym zostały mu przydzielone zadania umożliwiające realizację przepisów dotyczących zatrudniania cudzoziemców.

Zakres zadań Działu ds. Cudzoziemców obejmuje w szczególności:

1. prowadzenie postępowań w sprawie złożonych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, w tym w szczególności wpis oświadczeń do ewidencji;
2. prowadzenie postępowań w sprawie złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w szczególności wydawanie zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej oraz zezwoleń typu S na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
3. sporządzanie i wydawanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywania pracy cudzoziemcowi;
4. współpracę ze Strażą Graniczną, Państwową Inspekcją Pracy, konsulatami, ambasadami i Zachodniopomorskim Urzędem Wojewódzkim w Szczecinie;
5. prowadzenie analiz i statystyk dotyczących zatrudniania cudzoziemców.

1. Z uwagi na duże zapotrzebowanie pracodawców na zatrudnianie pracowników z zagranicy w 2021 r. został w strukturze Urzędu Pracy wyodrębniony nowy Dział ds. Cudzoziemców.
2. Nastąpił dalszy wzrost rejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wydawanych zezwoleń o pracę sezonową.
3. Zainteresowanie osób bezrobotnych pracą za granicą było mniejsze w porównaniu do ostatnich lat. Jest to związane z pandemią COVID - 19, która wpłynęła negatywnie na przepływ osób na europejskim rynku pracy.
4. Ze względu na pandemię związaną z COVID-19 współpraca transgraniczna odbywała się w stopniu minimalnym czego efektem był brak kontaktów osób bezrobotnych z przedstawicielami Urzędu Pracy w Pasewalku.



2. Zatrudnianie cudzoziemców na polickim rynku pracy

W 2021 r. do tutejszego Urzędu złożono 5490 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Do ewidencji wpisano 5268 spośród złożonych oświadczeń, w 122 przypadkach wydano decyzje o odmowie wpisu oświadczenia do ewidencji, 30 oświadczeń pozostawiono bez rozpoznania w związku z niezupetnieniem braków formalnych, w 52 przypadkach umorzono postępowanie na wniosek strony, 18 oświadczeń anulowano.

Spośród oświadczeń wpisanych do ewidencji 212 dotyczyło obywateli Republiki Białorusi, 88 obywateli Federacji Rosyjskiej, 407 obywateli Gruzji, 38 obywateli Republiki Armenii, 58 obywateli Republiki Mołdawii, 4465 obywateli Ukrainy.

Ponadto pracodawcy prowadzący działalność w zakresie podklas PKD określonych w *Rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie podklas działalności według PKD, w których są wydawane zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca* złożyli w 2021 r. 149 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. 148 wniosków dotyczyło obywateli Ukrainy, 1 dotyczył obywatela Republiki Mołdawii. Wydano 75 zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, wszystkie dla obywateli Ukrainy.

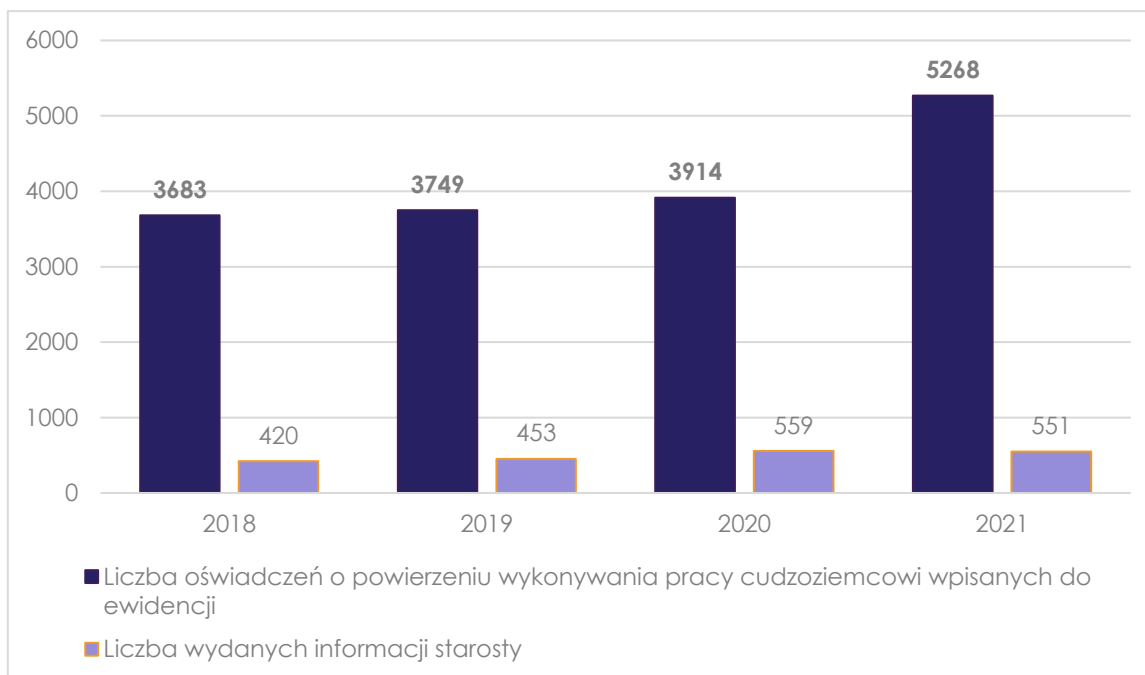
Na potrzeby postępowań dotyczących legalizacji zatrudnienia i pobytu cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej prowadzonych przez urzędy wojewódzkie, w 2021 r. na wniosek pracodawców sporządzono 551 informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Należy mieć na uwadze, iż w związku z obowiązującym na terytorium Polski od dnia 20 marca 2020 r. stanem epidemii, przedłużono z mocy prawa do 30 dnia po odwołaniu stanu zagrożenia epidemicznego lub epidemii podstawy legalnego pobytu oraz pracy cudzoziemców na terytorium Polski, w związku z czym liczba cudzoziemców wykonujących legalnie pracę na terytorium Powiatu Polickiego może być znacząco wyższa.

W 2021 r. prowadzona była również ścisła współpraca w zakresie wymiany informacji z placówkami Straży Granicznej oraz z Okręgowym Inspektorem Państwowej Inspekcji Pracy w Szczecinie.



Wykres 13. Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji oraz wydanych informacji starosty (w latach 2018 – 2021)



3. Realizowanie strategii marketingowej i komunikacyjnej oraz zadań związanych z pośrednictwem pracy w ramach sieci EURES

Pandemia COVID-19, miała bardzo duży wpływ na mobilność pracowników. W momencie, w którym wiele państw zamknęło granice od razu nastąpił spadek ofert pracy, co wpłynęło na zmniejszenie zainteresowania wśród osób bezrobotnych wyjazdem za granicę. W związku z tym Urząd skupił się bardziej na informowaniu klientów o warunkach życia i pracy w krajach członkowskich mając na uwadze, że po zakończeniu pandemii wszystko wróci do normy. Dostarczał użytecznych wiadomości i porad o europejskim rynku pracy. Do dyspozycji zainteresowanych osób była baza ofert pracy oraz, dla pracodawców, baza CV potencjalnych pracowników. W okresie trwania ograniczeń związanych z pandemią działania te realizowane były drogą elektroniczną oraz telefoniczną. Pośrednik Pracy nawiązał kontakt z 35 osobami bezrobotnymi poszukującymi pracy za granicą. Spadek liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą wynikał również z braku wymaganych szczepień. W okresie letnim kiedy zanotowano spadek zachorowań nastąpił lekki wzrost zainteresowania pracą za granicą wśród klientów Urzędu. Bezrobotni będący w kontakcie z pośrednikiem pracy EURES mogli skorzystać z ofert dostępnych w ramach sieci EURES oraz prywatnych, certyfikowanych biur pośrednictwa pracy.



4. Współpraca transgraniczna

Jednym z kluczowych partnerów w realizacji zadań dotyczących wsparcia mobilności zagranicznej osób bezrobotnych jest Urząd Pracy w Pasewalku. Od wielu lat budowana jest ścisła współpraca w zakresie wymiany informacji dotyczących warunków pracy oraz możliwości zatrudnienia na niemieckim rynku pracy. Dzięki zawartemu w 2014 roku porozumieniu pomiędzy Urzędami w latach ubiegłych były organizowane w siedzibie Urzędu Pracy w Policach comiesięczne dyżury Pośrednika Pracy EURES z Niemiec, podczas których udostępniane były niemieckie oferty zatrudnienia oraz informowano o przepisach niemieckiego prawa pracy. W 2021 r. ze względu na pandemię związaną z COVID-19 spotkania się nie odbywały. Pod koniec roku 2021 nawiązano ponownie współpracę z Urzędem Pracy w Pasewalku czego efektem będzie podpisanie w 2022r. nowego porozumienia mającego na uwadze obecne realia panujące na rynku pracy. Ponad to Urząd Pracy wziął udział w Polsko-Niemieckim Dniu Informacyjnym w Pasewalku. Podczas spotkania udzielaliśmy rzetelnych informacji na temat warunków życia i pracy na terytorium Polski. Grupę docelową dnia informacyjnego stanowili Polacy pracujący lub/i mieszkający w Niemczech zainteresowani powrotem do kraju.



VI. Wspieranie działań na rzecz rozwoju lokalnej przedsiębiorczości

1. Jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej

Podstawowym instrumentem pozostającym w dyspozycji Urzędu, który wspiera rozwój przedsiębiorczości są jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych.

Każda osoba bezrobotna zainteresowana otrzymaniem dofinansowania, zgodnie z przyjętym Regulaminem, po pozytywnym zweryfikowaniu wniosku i biznesplanu stawała przed komisją powołaną przez Dyrektora Urzędu, która opiniowała celowość oraz racjonalność planowanej działalności gospodarczej (w jej skład wchodzi przedstawiciele lokalnych pracodawców, instytucji otoczenia biznesu oraz samorządu lokalnego). Pozytywna opinia komisji oraz decyzja Dyrektora Urzędu były podstawą do skierowania bezrobotnej osoby na szkolenie z zakresu prowadzenia własnej działalności oraz podpisania umowy o przyznaniu dofinansowania.

Od roku 2020 ze względu na sytuację epidemiologiczną procedura ta uległa zmianie i tylko część wnioskodawców poproszono o udział w komisji celem dokładniejszego wyjaśnienia celowości planowanych do wydatkowania środków. Przeważająca liczba osób, które otrzymały pozytywną ocenę wniosku, uczestniczyła w szkoleniu organizowanym dla przyszłego przedsiębiorcy.

W 2021 roku podpisano ogółem 91 umów o przyznanie dotacji (średnia kwota dotacji wyniosła ok. 28 000 zł). Umowy realizowane były ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (47 umów), Funduszu Pracy (44 umowy, w tym rezerwa Ministra) łączna kwota wydatkowana na dotacje wyniosła 2 550 867,98 zł.

Najważniejsze wnioski

1. *Dotacje dla osób bezrobotnych i refundacje dla pracodawców są od lat głównymi instrumentami będącymi w dyspozycji Urzędu Pracy, które wspierają rozwój lokalnej przedsiębiorczości i tworzenie nowych miejsc pracy.*
2. *W 2021 roku znacznie wzrosła liczba składanych wniosków o dotacje (z 44 w 2020 r. do 91 w roku następnym). Świadczy to o stabilizacji na lokalnym rynku pracy. Osoby bezrobotne nie są skłonne zakładać działalności gospodarczych w warunkach niepewności np. spowodowanej sytuacją epidemiczną w 2020 r.*
3. *Refundacje dla pracodawców są głównym narzędziem pozwalającym na wsparcie tworzenia miejsc pracy na lokalnym rynku. W 2021 r. nastąpił wzrost liczby udzielonych refundacji (z 12 w 2020 r. do 28 w roku następnym).*



Najczęściej pojawiającymi się pomysłami na biznes były następujące usługi:

1. kosmetyka ciała wraz ze stylizacją paznokci,
2. architektoniczne i projektowania wnętrz,
3. sprzedaży i najmu nieruchomości,
4. remontowe i wykończenia wnętrz.

Ponadto najciekawszymi pomysłami były:

1. odwierty studni głębinowych,
2. naprawa rekreacyjnych jednostek pływających,
3. instalacje fotowoltaiczne,
4. usługi groomerskie,
5. usługi z zakresu fizjoterapii,
6. kwaciarnia internetowa.

W ubiegłym roku osoby bezrobotne ubiegające się o otrzymanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej miały możliwość udziału w spotkaniach z zasad przygotowania wniosku i biznesplanu podczas konsultacji telefonicznych oraz za pośrednictwem narzędzi teleinformatycznych (spotkania on-line na platformie ZOOM).

Dla osób bezrobotnych, które otrzymały pozytywną ocenę wniosku o dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej przeprowadzono w reżimie sanitarnym szkolenie pn. „Pierwszy krok do biznesu”. Zostały zrealizowane 2 edycje tego szkolenia, w którym łącznie udział wzięło 68 osób.

2. Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy

W 2021 roku podpisano ogółem 27 umów z przedsiębiorcami na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy i zrealizowano poprzez wypłatę środków finansowych umowę, która została podpisana na koniec roku 2020. Dzięki temu utworzono 28 miejsc pracy dla osób bezrobotnych łączna kwota wydatkowana na refundacje tworzonych stanowisk pracy wyniosła 818 126,10 zł. Umowy realizowane były w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz w ramach Funduszu Pracy (średnia kwota refundacji wynosiła 28 000 zł). W ubiegłym roku najczęściej pojawiającymi nowo tworzonymi stanowiskami pracy były:

1. pracownik biurowy,
2. sprzedawca branża spożywcza,
3. kierowca magazynier,
4. brukarz,



5. technik sterylizacji medycznej,
6. konserwator,
7. pomocnik mechanika,
8. pomocnik piekarza,
9. operator wózka jezdniowego,
10. pomocnik ślusarza,
11. magazynier,
12. barista,
13. sprzedawca,
14. asystent ds. rachunkowości,
15. sprzedawca – projektant,
16. pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów tworzyw sztucznych,
17. robotnik budowlany robót wykończeniowych,
18. nauczyciel wychowania przedszkolnego, pracownik przygotowujący posiłki typu fast food,
19. hafciarka.

VII. Budowanie partnerstwa lokalnego na rzecz promocji zatrudnienia i rozwoju lokalnego rynku pracy

Skuteczne działania na rzecz rozwoju lokalnego rynku pracy i przeciwdziałaniu bezrobociu wymagają współpracy wielu różnych instytucji. Tylko zintegrowane i właściwie skoordynowane działania władz szczebla powiatowego i gminnego oraz ich jednostek organizacyjnych, organizacji pozarządowych, a także instytucji działających w regionie na rzecz rynku pracy w ramach partnerstwa lokalnego, są gwarantem efektywnych działań umożliwiających trwałą aktywizację osób pozostających bez pracy.

W 2020 roku ze względu na sytuację epidemiologiczną, za pośrednictwem narzędzi teleinformatycznych kontynuowano współpracę z kluczowymi partnerami dla inicjowanych przez Urząd działań, takimi jak:

1. Starostwo Powiatowe w Policach,
2. urzędy gmin Powiatu Polickiego,
3. ośrodki pomocy społecznej Powiatu Polickiego,
4. szkoły gimnazjalne z terenu Powiatu Polickiego,
5. Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie,
6. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Policach,
7. Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie,
8. Zachodniopomorska Wojewódzka Komenda OHP w Szczecinie oraz Młodzieżowe Biuro Pracy przy OHP w Policach,



9. Zespół Szkół im. I. Łukasiewicza w Policach,
10. Miejski Ośrodek Kultury w Policach,
11. Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy Nr 1 dla Dzieci Niepełnosprawnych Ruchowo im. Marii Grzegorzewskiej w Policach,
12. Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Policach,
13. Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Trzebieży.

VIII. Instrumenty wsparcia przedsiębiorców w związku z ogłoszeniem na obszarze polski stanu epidemii COVID-19 – „Tarcza antykryzysowa”

1. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID – 19

Przedsiębiorcy, którzy w 2021 r. w związku z pandemią COVID-19 odnotowali minimum 30% spadek obrotów gospodarczych w porównaniu do roku poprzedniego, mogli wnioskować do Urzędu Pracy o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne - art. 15zsb ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID - 19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t.j. Dz. U. 2021 r. poz. 2095 z późn. zm.), zwaną dalej „Tarczą antykryzysową”.

Wysokość świadczenia wynosiła do 90% wartości minimalnego wynagrodzenia dla każdego pracownika - miesięcznie przez okres od 1 do 3 miesięcy. Urząd Pracy zawarł z pracodawcami w 2021 roku 36 umów o wypłatę ww. świadczenia.

Na podstawie zawartych umów wypłacono natomiast 734 645,38 zł (w tym 619 990,10 zł finansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz 114 655,28 zł ze środków Funduszu Pracy otrzymanych w ramach Rezerwy Ministra), co posłużyło ochronie ponad 160 miejsc pracy. Wsparcie w ramach art. 15zsb zakończono w dniu 30.06.2021 r.

2. Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników na podstawie art. 15 zzc Tarczy antykryzysowej

Ogłoszony na terytorium Polski stan epidemii wpłynął w sposób istotny na obywateli, w tym na sytuację ekonomiczną firm z Powiatu Polickiego. W celu złagodzenia negatywnych skutków gospodarczych Urząd Pracy w 2021 r. udzielał wsparcia dla przedsiębiorców będących osobami fizycznymi - niezatrudniających pracowników i doświadczających spadku obrotów gospodarczych w związku z wystąpieniem COVID- 19. Polegało ono na udzielaniu



dofinansowania z przeznaczeniem na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej - art. 15ztc Tarczy antykryzysowej.

Dofinansowanie przysługiwało w przypadku spadku obrotów o:

1. co najmniej 30% – w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
2. co najmniej 50% – w wysokości 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
3. co najmniej 80% – w wysokości 90 %kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie – na okres nie dłuższy niż 3 miesiące, przypadające od miesiąca złożenia wniosku.

Dofinansowanie było wypłacane w okresach miesięcznych. Przedsiębiorca był zobowiązany do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres, na który przyznane zostało ww. świadczenie. W przypadku nieprowadzenia działalności gospodarczej przez okres, o którym mowa powyżej, przedsiębiorca był zobowiązany do zwrotu otrzymanego dofinansowania bez odsetek, proporcjonalnie do okresu nieprowadzenia działalności gospodarczej, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W roku 2021 podpisano ogółem 200 umów z przedsiębiorcami na dofinansowanie w łącznej kwocie 1 085 236,00 zł z czego kwota 61 320,00 zł pochodziła z Europejskiego Funduszu Społecznego. Wsparcie w ramach art. 15ztc zakończyło się w dniu 30.06.2021 r.

3. Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikro przedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy przyznawanej na podstawie – art. 15 zze4 Tarczy antykryzysowej

Kolejnym instrumentem wsparcia Tarczy antykryzysowej (art. 15 zze4) będącym w dyspozycji Urzędu Pracy oferowanym dla przedsiębiorców, którzy doświadczyli negatywnych skutków gospodarczych i spadku dochodu w związku z wystąpieniem COVID-19 była dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej. Ze wsparcia mogli skorzystać mikro i mali przedsiębiorcy:

1. którzy na dzień 30 września 2020 r. prowadzili działalność gospodarczą, oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności.
2. których przychód z działalności w rozumieniu przepisów podatkowych uzyskany w październiku albo listopadzie 2020 r. był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego odpowiednio w październiku albo listopadzie 2019 r.
3. którzy na podstawie ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców nie mieli zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej na okres obejmujący dzień 30 września 2020 r.



4. dodatkowo działalność gospodarcza mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy nie mogła być zawieszona w dniu składania wniosku o udzielenie ww. wsparcia.

Dotacja była bezzwrotna pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca lub mały przedsiębiorca wykonywał działalność gospodarczą przez okres 3 miesiące od dnia udzielenia wsparcia. W roku 2021 do Urzędu Pracy w Policach wpłynęło 252 wnioski na które wydatkowano łącznie kwotę 1 260 000,00 zł.

4. Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy przyznawana na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów

Kolejnym instrumentem wsparcia przyznawanego w 2021 r. na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lutego 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych w skutek pandemii COVID-19 była dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej. Ze wsparcia mogli skorzystać mikro i mali przedsiębiorcy:

1. którzy na dzień 31 marca 2021 r. prowadzili działalność gospodarczą, oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności,
2. których przychód z działalności w rozumieniu przepisów podatkowych uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego w miesiącu poprzednim, lub w analogicznym miesiącu roku poprzedniego lub w lutym 2020 r. lub we wrześniu 2020 r.,
3. którzy na podstawie ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców nie mieli zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej na okres obejmujący dzień 31 marca 2021 r.,
4. dodatkowo działalność gospodarcza mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy nie może być zawieszona w dniu składania wniosku o udzielenie dotacji
5. Dotacja jest bezzwrotna pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca lub mały przedsiębiorca będzie wykonywał działalność gospodarczą przez okres 3 miesiące od dnia udzielenia dotacji. Za datę udzielenia dotacji uznaje się dzień wypłaty środków przez PUP na konto przedsiębiorcy.

W roku 2021 do Urzędu Pracy w Policach wpłynęło 1325 wniosków na które wydatkowano łącznie 6 625 000,00 zł.



5. Dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy przyznawanej na podstawie art. 15z4a Tarczy antykryzysowej

Kolejnym instrumentem wsparcia Tarczy antykryzysowej (art. 15 z4a) będącym w dyspozycji Urzędu Pracy oferowanym dla przedsiębiorców, którzy doświadczyli negatywnych skutków gospodarczych i spadku dochodu w związku z wystąpieniem COVID-19 była dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej. Ze wsparcia mogli skorzystać mikro i mali przedsiębiorcy:

1. którzy na dzień 30 września 2020 r. prowadzili działalność gospodarczą polegającą na sprzedaży środków spożywczych, papierniczych i piśmienniczych na rzecz uczniów, słuchaczy lub wychowanków na terenie jednostek systemu oświaty, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności, w jednym z dwóch kodów:
 - 1) 47.11.Z Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych, albo
 - 2) 47.19.Z Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach;
2. których przychód z działalności w rozumieniu przepisów podatkowych był niższy co najmniej o 40% w miesiącu wskazanym we wniosku w stosunku do przychodu uzyskanego w wybranych miesiącach 2019 – 2021 r.
3. którzy na podstawie ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców nie mieli zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej na okres obejmujący dzień 30 września 2020 r,
4. dodatkowo, działalność gospodarcza mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy nie może być zawieszona w dniu składania wniosku o udzielenie dotacji,
5. Dotacja jest bezzwrotna pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca lub mały przedsiębiorca będzie wykonywał działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia dotacji. Za datę udzielenia dotacji uznaje się dzień wypłaty środków przez PUP na konto przedsiębiorcy.

W roku 2021 do Urzędu Pracy w Policach wpłynęły 2 wnioski na które wydatkowano kwotę 10 000,00 zł.



IX. Pozostałe zadania administracyjne

1. Dział Finansowo – Księgowy

Dział Finansowo – Księgowy zajmuje się realizacją następujących zadań:

1. księgowość budżetowa,
2. księgowość Funduszu Pracy,
3. księgowość Europejskiego Funduszu Społecznego (w ramach realizowanych przez Urząd projektów),
4. księgowość innych środków otrzymanych z MRiPS a także od Wojewody Zachodniopomorskiego na opłacanie składek na ubezpieczenie zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku (tabela 12).
5. rozliczanie i wypłacanie zasiłki i inne świadczenia dla osób bezrobotnych za pośrednictwem banku (wysokość świadczeń pokazuje tabela 13).
6. naliczanie składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne,
7. windykacja nienależnie pobranych świadczeń oraz zajęć komorniczych (tabela 14).

W 2021 Urząd na bieżąco otrzymywał środki finansowe z Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej, przeznaczone na świadczenia obligatoryjne dla osób bezrobotnych, których wydatkowanie przedstawia poniższa tabela.

Tabela 12. Wydatki z Funduszu Pracy na świadczenia obligatoryjne w 2021 roku

Świadczenia obligatoryjne Funduszu Pracy	
Zasiłki dla osób bezrobotnych	2 835 775,45 zł
Składki na ubezpieczenie społeczne od zasiłków dla osób bezrobotnych	625 071,47 zł
Składki zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku	1 493 223,88 zł
Dodatki aktywizacyjne	122 847,90 zł
RAZEM	5 076 918,70 zł



Tabela 13. Składki zdrowotne odprowadzane przez Urząd Pracy za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku w 2021 roku

Rok	Miesięczna wysokość składki zdrowotnej za jedną osobę bezrobotną	Wydatki na składki zdrowotne wypłacone w danym roku kalendarzowym
2014	58,73 zł	2 251 119,00 zł
2015	58,73 zł	1 767 000,00 zł
2016	58,73 zł	1 527 048,00 zł
2017	58,73 zł	1 265 045,08 zł
2018	59,91 zł	828 510,95 zł
2019	60,88 zł	846 230,16 zł
2020	84,81 zł	1 107 022,26 zł
2021	87,70 zł	1 493 223,88 zł

Urząd realizuje zadania wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wykorzystując głównie środki finansowe z Funduszu Pracy. Ministerstwo corocznie, na podstawie algorytmu, przekazuje środki, które w danym roku budżetowym zapewniają finansowanie przez Urząd usług i instrumentów rynku pracy zgodnie z przepisami ww. ustawy. Jednocześnie istnieje możliwość, by na wniosek Urzędu Fundusz Pracy został zwiększony o kwoty pochodzące z Rezerwy pozostającej w dyspozycji Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego bądź Ministra Rodziny i Polityki Społecznej.

Środki niewydatkowane w danym roku budżetowym pozostają na rachunku bankowym Funduszu Pracy Powiatowego Urzędu Pracy z przeznaczeniem na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych i innych obligatoryjnych świadczeń. Natomiast środki stanowiące zwroty równowartości odliczonego lub zwróconego podatku VAT w ramach przyznanych refundacji dla pracodawców oraz dofinansowań dla osób bezrobotnych, dokonane w tym samym roku budżetowym, również w ramach realizowanych przez Urząd projektów współfinansowanych ze środków EFS, stanowią w każdym przypadku przychód Funduszu Pracy i są wydatkowane na finansowanie zasiłków oraz innych obligatoryjnych świadczeń.

Do zadań działu finansowo-księgowego należy również windykacja nienależnie pobranych świadczeń oraz zajęć komorniczych. W ubiegłym roku takie działania podejmowano wobec 26 osób i 17 pracodawców, które miały zaległości na kwotę 314 336,58 zł.



Tabela 14 . Windykacja nienależnie pobranych świadczeń oraz zajęć komorniczych w 2021 roku

	Liczba podmiotów / osób	Wartość windykowanych należności
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	3 pracodawców	39 756,85 zł
Jednorazowe środków na podjęcie działalności gospodarczej	8 osób	98 508,28 zł
nienależnie pobrane świadczenia przez osoby bezrobotne	18 osób	27 745,41 zł
refundacja wynagrodzeń dla bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150 f. ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	3 pracodawców	17 303,17 zł
pożyczki Tarcza anty kryzysowa	4 pracodawców	20 000,00 zł
dofinansowanie do wynagrodzeń Tarcza anty kryzysowa	7 pracodawców	111 022,87 zł
Łącznie	26 osób i 17 pracodawców	314 336,58 zł

W wyniku działań windykacyjnych, we współpracy z Kancelarią Prawniczą, komornikami, Urzędem Skarbowym oraz Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, a także po spłatach przez wierzycieli, w 2021 r. odzyskano kwotę 91 417,81 zł.

2. Dział Ewidencji i Świadczeń

Dział Ewidencji i Świadczeń zajmuje się realizacją następujących zadań:

1. rejestracją osób bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemców,
2. przyznawaniem i weryfikacją zasiłków oraz dodatków aktywizacyjnych wynikających z przepisów ww. ustawy,
3. prowadzeniem ewidencji osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
4. rozpatrywaniem złożonych odwołań od decyzji administracyjnych w ramach samokontroli organu administracyjnego,
5. przekazywaniem odwołań wraz z aktami spraw do II instancji w przypadkach nieuwzględnienia żądań strony odwołującej się,
6. prowadzenie spraw związanych z nienależnie pobranymi świadczeniami,



7. zgłaszaniem osób bezrobotnych i członków ich rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego zgodnie z przepisami ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanej ze środków publicznych (t. j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1285 z późn. zm.),
8. współpracą z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych w zakresie ustalenia uprawnień do świadczeń przedemerytalnych, emerytur i rent,
9. współpracą z Wojewódzkim Urzędem Pracy w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia (transfer zasiłku dla osób bezrobotnych nabyty w innym kraju Unii Europejskiej), realizacją potrąceń finansowych ze świadczeń wypłacanych bezrobotnym,
10. weryfikacją zbiegów tytułów do ubezpieczeń zdrowotnych i społecznych,
11. monitorowaniem pomocy państwa w spłacie kredytu mieszkaniowego zgodnie z ustawą z dnia 19.06.2009 r. o pomocy państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych udzielonych osobom, które utraciły pracę (Dz. U. z 2016 r. poz. 734).

W 2021 roku zarejestrowano łącznie 1815 osób bezrobotnych. Na koniec grudnia w ewidencji osób bezrobotnych tutejszego Urzędu figurowało łącznie 1 506 osób bezrobotnych, w tym 128 z prawem do zasiłku.

Ponadto w 2021 roku zarejestrowano 81 osób poszukujących pracy. Na koniec grudnia 2021 roku w ewidencji tutejszego Urzędu figurowały łącznie 61 osób poszukujących pracy, z tego 29 osób posiadało orzeczenie o stopniu niepełnosprawności i pobierało świadczenie z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych lub ośrodka pomocy społecznej. Pozostałe osoby poszukiwały zatrudnienia lub innej formy pomocy określonej w ustawie.

W związku z prowadzonymi sprawami pracownicy Działu Ewidencji i Świadczeń wydali ogółem 4068 decyzji administracyjnych dotyczących statusu osób bezrobotnych i ich uprawnień. Decyzje administracyjne dotyczyły w szczególności spraw związanych z:

1. rejestracją osoby bezrobotnej z prawem lub bez prawa do zasiłku;
2. utratą prawa do zasiłku;
3. wstrzymaniem lub wznowieniem wypłaty zasiłku;
4. utratą statusu osoby bezrobotnej np. z powodu niestawiennictwa w wyznaczonym terminie wizyty, podjęcia zatrudnienia, działalności gospodarczej, przyznania renty, świadczenia przedemerytalnego lub zasiłku chorobowego;
5. utratą statusu osoby poszukującej pracy np. z powodu niezgłoszenia się na ustalony termin wizyty, rezygnacji z form pomocy, opuszczenia terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w przypadku osób uprawnionych do transferów świadczeń na podstawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego;



6. przyznaniem i utratą prawa do dodatku aktywizacyjnego oraz wstrzymaniem i wznowieniem wypłaty dodatku aktywizacyjnego;
7. przedłużeniem okresu pobierania zasiłku dla osób bezrobotnych;
8. zwrotem nienależnie pobranego świadczenia z Funduszu Pracy.

Wydano także 308 zaświadczeń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy aktualnie figurujących w ewidencji tutejszego Urzędu.

Rozpatrzono 100 wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego z tytułu podjęcia zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej podjętej z własnej inicjatywy. 91 osób bezrobotnych zostało uprawnionych do pobierania dodatku aktywizacyjnego. Natomiast 9 wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego rozpatrzono negatywnie.

W ramach współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie prowadzono łącznie 39 postępowań administracyjnych związanych z realizacją zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw Unii Europejskiej. 21 osób poszukujących pracy zachowało na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej prawo do zasiłku dla bezrobotnych nabyte w innym kraju Unii Europejskiej. W okresie pobierania zasiłku podlegały one kontroli Powiatowego Urzędu Pracy w Policach. Świadczenie było wypłacane bezpośrednio przez instytucję zagraniczną w wysokości zasiłku otrzymywanego za granicą.

W przypadku 7 postępowań administracyjnych zasiłek dla osób bezrobotnych był przyznany na podstawie przepisów o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu zatrudnienia za granicą. Świadczenia były przyznane na podstawie decyzji Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego. Wypłaty świadczeń były realizowane przez tutejszy urząd pracy. Świadczenie było wypłacane w wysokości zasiłku określonego w polskich przepisach odpowiednio: 80%, 100% lub 120% kwoty podstawowej zasiłku, z uwzględnieniem łącznego stażu pracy udokumentowanego przez wnioskodawcę podczas rejestracji.

W przypadku 6 postępowań administracyjnych na podstawie decyzji Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego odmówiono przyznania prawa do zasiłku dla osób bezrobotnych, które dokonały rejestracji w tutejszym urzędzie pracy.

Pozostałe postępowania w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego dotyczyły monitorowania wypłat świadczeń, przestrzegania procedur kontrolnych osób pobierających transfer zasiłku nabyte w innym kraju Unii Europejskiej oraz przygotowywania zestawień dotyczących okresu zwrotu świadczeń.



W zakresie współpracy z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych prowadzono ogółem 419 postępowań wyjaśniających przebieg ubezpieczenia osób bezrobotnych i członków ich rodzin, w tym także postępowań wyjaśniających zbiegi tytułów do ubezpieczeń osób bezrobotnych dostępnych z raportów elektronicznych Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (U1, U2 oraz U3). Z raportów tych uzyskano dane dotyczące niezgłoszonych podjęć zatrudnienia przez osoby bezrobotne lub błędnych dat zgłoszenia podjęcia zatrudnienia. Ponadto pozyskano informacje, z których wynikało, że osoby bezrobotne dokonywały rejestracji w trakcie trwającego zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej. Należy podkreślić, że w ramach prowadzonych postępowań wyjaśniających pracownik merytoryczny pozostaje w ciągłym kontakcie z Oddziałem Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Szczecinie.

Prowadzono 24 postępowania związanych z ustaleniem zwrotu świadczeń na podstawie art. 78 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w związku z przyznaniem bezrobotnemu prawa do emerytury, świadczenia przedemerytalnego, renty z tytułu niezdolności do pracy za okres, w którym był bezrobotnym.

Zgodnie z powyższym przepisem pobrane z tego tytułu kwoty zasiłku dla bezrobotnych w wysokości uwzględniającej zaliczkę na podatek dochodowy od osób fizycznych i składkę na ubezpieczenie zdrowotne zalicza się na poczet przyznanego przez organ rentowy świadczenia. Kwoty te traktuje się jak świadczenia wypłacane w kwocie zaliczkowej w rozumieniu przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Następnie organ rentowy przekazuje na podstawie wyliczenia przekazanego przez Powiatowy Urząd Pracy kwotę zwrotu zaliczoną na poczet przyznanego świadczenia, na rachunek bankowy Funduszu Pracy Powiatowego Urzędu Pracy, który wypłacił zasiłek, stypendium, dodatek aktywizacyjny albo inne świadczenie pieniężne z tytułu pozostawania bez pracy.

Powiatowy Urząd Pracy wydaje także zaświadczenia dotyczące wyłączonej z rejestru osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W 2021 roku złożono 247 wniosków o wydanie zaświadczeń dotyczących pozostawania w rejestrze osób bezrobotnych w latach ubiegłych. W ramach złożonych wniosków sporządzono 373 zaświadczeń potwierdzających okresy rejestracji oraz 285 indywidualne karty wypłaty świadczeń w celu przedłożenia ich w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych celem uzyskania np. świadczeń emerytalno - rentowych. Ponadto złożono 12 wniosków o udostępnienie kopii dokumentów potwierdzających okresy zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej.

Z działań realizowanych przez Dział Ewidencji i Świadczeń należy wskazać także współpracę z innymi Powiatowymi Urzędami Pracy, Ośrodkami Pomocy Społecznej oraz Narodowym



Funduszem Zdrowia. Większość prowadzonych spraw była związana z koniecznością wymiany informacji w zakresie przyznawanych świadczeń oraz ustalenia statusu osoby bezrobotnej.

W związku z realizacją potrąceń finansowych dokonywanych ze świadczeń wypłacanych bezrobotnym prowadzono 21 spraw związanych z zajęciami zasiłku przez komorników sądowych dotyczących zajęcia świadczeń na pokrycie świadczeń alimentacyjnych.

W zakresie pomocy państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych osoby bezrobotne objęte wsparciem obecnie dokonują zwrotu pomocy. Zwrot pomocy rozpoczynał się w miesiącu następującym po miesiącu, w którym upłynęły dwa lata od zaprzestania płatności rat pomocy i jest dokonywany przez 8 kolejnych lat w równych nieoprocentowanych miesięcznych ratach. Z ogólnej kwoty 69 175,13 zł udzielonej pomocy, do dnia 31.12.2021 roku dokonano łącznego zwrotu w wysokości 65 173,45 zł. Do zwrotu pozostała kwota 4 001,68 zł.

W celu ułatwienia rejestracji osobom bezrobotnym i poszukującym pracy Urząd oferuje dwie możliwości dokonania rejestracji elektronicznej:

1. Osoba ubiegająca się o zarejestrowanie musi wypełnić wszystkie pola formularza dostępnego na stronie internetowej urzędu. Po przekazaniu wymaganych danych urząd wyznacza termin stawiennictwa, w celu dostarczenia wszystkich wymaganych na potrzeby rejestracji dokumentów i dokonania rejestracji. Z tej formy zgłoszenia do rejestracji w 2021 roku skorzystało 361 osób.
2. Do wniosku o dokonanie rejestracji konieczne jest załączenie wszystkich wymaganych zeskanowanych dokumentów. Wypełniony wniosek wraz z załącznikami należy podpisać bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP. Z tej formy rejestracji elektronicznej w 2021 roku skorzystało 362 osoby bezrobotne.

W ramach dostępnych usług elektronicznych prowadzonych poprzez portal publicznych służb zatrudnienia zgłoszono ponadto łącznie 996 wniosków elektronicznych dotyczących następujących spraw:

1. 101 wniosków o uzupełnienie załączników do dokonania rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy;
2. 106 wniosków dotyczących zgłoszenia podjęcia zatrudnienia;
3. 52 wniosków dotyczących utraty statusu osoby bezrobotnej na wniosek własny;
4. 17 wniosków dotyczących rezygnacji ze statusu osoby poszukującej pracy;
5. 46 wniosków o wydanie zaświadczenia;
6. 36 wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego w związku z podjęciem zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej z własnej inicjatywy;



7. 10 wniosków dotyczących zgłoszenia podjęcia wykonywania działalności gospodarczej;
8. 7 wniosków w sprawie zgłoszenia zmiany właściwości urzędu pracy;
9. 11 wniosków dotyczących przelewu świadczenia na konto;
10. 7 wniosków dotyczących wyjazdu lub braku gotowości do podjęcia zatrudnienia;
11. 603 pism (wniosków) do urzędu o różnej innej treści dotyczących sytuacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Wszystkie powyższe zgłoszone wnioski zostały złożone przy użyciu podpisu elektronicznego lub podpisu potwierdzonego profilem zaufanym ePUAP i nie wymagały już dodatkowego zgłoszenia się osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy celem zakończenia postępowania administracyjnego.

W związku z realizacją zadań w zakresie rozpatrywania odwołań od decyzji administracyjnych nieostatecznych w ramach samokontroli organu administracyjnego wniesiono 27 odwołań od decyzji tutejszego organu. 9 odwołań uwzględniono w całości i wydano decyzje w trybie art. 132 Kodeksu Postępowania Administracyjnego.

Natomiast 18 odwołań przekazano wraz z aktami spraw do II instancji w przypadkach nieuwzględnienia żądań strony odwołującej się do weryfikacji zgodnie z przepisami prawa.

W sprawach z zakresu zwrotu nienależnie pobranego świadczenia z Funduszu Pracy lub w sprawach o rozłożenie na raty ww. świadczeń, umorzenia w całości lub w części, prowadzono łącznie 15 postępowań administracyjnych.

Ponadto po przeprowadzeniu postępowania dowodowego i wyjaśniającego we wznowionym lub wszczętym postępowaniu administracyjnym wydano 37 postanowień.

W sprawach o ustalenie uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych prowadzono 22 postępowania administracyjne (w związku z dostarczeniem nowych dokumentów, które nie zostały przedłożone przez osoby bezrobotne w dniu rejestracji, niezbędne do ustalenia uprawnień do świadczeń przewidzianych przepisami obowiązującej ustawy lub w związku z dostarczeniem dokumentów mających wpływ na staż zawodowy). Ponadto w przypadku 2 postępowań administracyjnych wydano decyzje o przedłużeniu okresu przysługiwania zasiłku dla bezrobotnych o okres urlopu macierzyńskiego z uwagi na urodzenie przez osobę bezrobotną dziecka w trakcie pobierania świadczenia.



3. Dział organizacyjno – administracyjny

Na koniec 2021 r. w Urzędzie zatrudnionych było 39 pracowników, w tym 31 kobiet. W strukturze Powiatowego Urzędu Pracy w Policach od 2021 roku w związku z przeprowadzonymi zmianami organizacyjnymi wyodrębniła się:

1. Dział Organizacyjno-Administracyjny,
2. Dział Finansowo-Księgowy,
3. Dział Ewidencji i Świadczeń,
4. Dział ds. Cudzoziemców,
5. Centrum Aktywizacji Zawodowej,
6. Samodzielne stanowisko ds. archiwum zakładowe,
7. Samodzielne stanowisko ds. informatyki i ochrony danych osobowych.

W celu racjonalnego wykorzystania środków finansowych przeznaczonych na wynagrodzenia pracowników, urząd utrzymywał wymagany przepisami ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych, wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Na koniec 2021 roku wskaźnik ten wynosił 8%, powodując tym samym zwolnienie z dokonywania miesięcznych wpłat na PFRON w wysokości stanowiącej iloczyn 40,65% przeciętnego wynagrodzenia i liczby pracowników odpowiadającej różnicy między zatrudnieniem zapewniającym osiągnięcie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości 6% a rzeczywistym zatrudnieniem osób niepełnosprawnych. W wyniku zatrudnienia osób niepełnosprawnych urząd zaoszczędził kwotę 62 028,57 PLN.

W celu poprawy jakości świadczonych usług oraz zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami, Powiatowy Urząd Pracy w Policach przeprowadził w 2021 roku remont pomieszczenia łazienki, dostosowując je do potrzeb osób niepełnosprawnych zwłaszcza poruszających się na wózkach, jak również pomieszczeń biurowych znajdujących się na parterze siedziby Urzędu.

W ubiegłym roku w związku z realizacją bieżących zadań wystawiono 4 delegacje służbowe krajowe. Ponadto Urząd obsłużył w 2021 roku 4 posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy. Inauguracyjne posiedzenie drugiej kadencji Powiatowej Rady Rynku Pracy odbyło się w Zespole Szkół im. Ignacego Łukasiewicza w Policach, natomiast posiedzenia w miesiącu czerwcu, wrześniu i grudniu miały miejsce w Starostwie Powiatowym w Policach.

Podczas posiedzeń Rady Rynku Pracy wiodącymi tematami były zagadnienia dotyczące: podziału oraz wydatkowania środków Funduszu Pracy na rzecz realizacji zadań i instrumentów rynku pracy oraz programów realizowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, zatrudniania cudzoziemców, realizacji przez urząd zadań wynikających z ustawy z dnia 2



marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2020 r. poz. 374 ze zm.) - zwanej „Tarczą Antykryzysową”, kształcenia zawodowego dla młodzieży i dorosłych na terenie Powiatu Polickiego, znaczenia i wpływu inwestycji prowadzonej przez Grupę Azoty Polyolefins S.A. na sytuację na lokalnym rynku pracy.

Na stanowisku do spraw obsługi kancelarii Urzędu oraz udostępniania danych osobowych na podstawie Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z dnia 04.05.2016r.), wydano 578 odpowiedzi na zapytania o udzielenie informacji o osobie bezrobotnej, wystosowane przez upoważnione podmioty: komendy powiatowe policji, sądy rejonowe, ośrodki pomocy społecznej, komorników sądowych, prokuratury okręgowe oraz Państwową Inspekcję Pracy. Z ogólnej liczby ww. odpowiedzi 316 odpowiedzi udzielono Komendzie Powiatowej Policji w Policach oraz ośrodkom pomocy społecznej w formie elektronicznej, w Samorządowej Elektronicznej Platformie Informacyjnej (SEPI). Wydano także 4 zaświadczenia osobom obecnie niefigurującym w bazie bezrobotnych, w trybie odpowiedzi na wniosek w zakresie posiadanego przez nich statusu.

Paweł Wieczorkowski

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Policach

Na oryginale właściwy podpis



Podsumowanie

W minionym roku głównym zadaniem Urzędu była realizacja zadań określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i w „Powiatowym Programie Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 - 2025”. Dzięki środkom z Funduszu Pracy, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Europejskiego Funduszu Społecznego, udało się skutecznie wspierać i aktywizować osoby bezrobotne, w tym te znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Jednocześnie z uwagi na sytuację związaną z pandemią COVID-19 priorytetem nadal pozostało wsparcie pracodawców i pracowników w celu przeciwdziałania negatywnym skutkom wprowadzonych ograniczeń epidemicznych np. zakazu publicznych zgromadzeń, obowiązku zachowania dystansu społecznego, ograniczenia działalności wielu przedsiębiorców, w tym placówek gastronomicznych i hotelarskich, etc. Dzięki środkom w ramach Tarczy Antykryzysowej w latach 2020 – 2021 udało się ochronić przed likwidacją wiele miejsc pracy w Powiecie Polickim. Jednocześnie Urząd Pracy czeka wiele zmian, aby sprostać wymaganiom bardzo dynamicznie zmieniającej się rzeczywistości, w tym postępowi technologicznemu i niekorzystnym procesom demograficznym. Coraz większym wyzwaniem dla lokalnego rynku pracy staje się zatem spełnienie oczekiwań zatrudnieniowych pracodawców. Systematycznie rosnąca liczba miejsc pracy, przy obserwowanej niskiej stopie bezrobocia, a także zwiększenie obecności obcokrajowców na lokalnym rynku pracy, stwarzają zupełnie nowe obszary aktywności dla instytucji.

Wszystkie powyższe zmiany zbiegają się w czasie także z rozpoczętą nową perspektywą planistyczną. Rok 2021 był bowiem pierwszym w okresie obowiązywania nowego Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2025, którego realizacja z całą pewnością przyczyni się do rozwoju kapitału ludzkiego i zwiększenie poziomu zatrudnienia na lokalnym rynku pracy.

Pomimo dużej dozy niepewności związanej z planowanymi reformami publicznych służb zatrudnienia można z całą pewnością stwierdzić, iż w kolejnym okresie działalność Urzędu Pracy będzie nadal skupiona na współpracy z lokalnymi pracodawcami a także na wsparciu powstawania nowych zakładów i miejsc pracy. Wspierane będą także działania mające na celu kształcenie osób bezrobotnych zgodnie z potrzebami rynku pracy, a także promujące mobilność osób na rynku pracy. Jednocześnie priorytetem nadal pozostaną grupy z utrudnionym dostępem do zatrudnienia tj. bezrobotni w wieku powyżej 50 roku życia, osoby długotrwale bezrobotne oraz osoby z niepełnosprawnościami.



Spis tabel i wykresów

Wykres 1. Porównanie stopy bezrobocia dla Polski, Województwa Zachodniopomorskiego i Powiatu Polickiego ..	6
Wykres 2. Stopa bezrobocia w poszczególnych powiatach Województwa Zachodniopomorskiego (stan na 31.12.2021 r.).....	7
Wykres 3. Stopa bezrobocia w Powiatach Woj. Zachodniopomorskiego (stan na 31.12.2021 r.)	8
Wykres 4. Stopa bezrobocia w Powiecie Polickim w poszczególnych miesiącach (w latach 2020 – 2021).....	8
Wykres 5. Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach (w latach 2020 – 2021).....	9
Wykres 6. Liczba osób bezrobotnych w gminach Powiatu (w latach 2020 – 2021)	9
Wykres 7. Rejestracje osób bezrobotnych (w latach 2020-2021)	10
Wykres 8. Rejestracje osób bezrobotnych w 2021 roku	11
Wykres 9. Struktura populacji osób bezrobotnych według wieku (w latach 2021 – 2022)	12
Wykres 10. Struktura populacji osób bezrobotnych według wykształcenia (w latach 2020 - 2021).....	12
Wykres 11. Struktura populacji osób bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy (w latach 2020 – 2021).....	13
Wykres 12. Struktura populacji osób bezrobotnych ze względu na posiadany staż pracy (w latach 2020 – 2021)	14
Wykres 13. Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji oraz wydanych informacji starosty (w latach 2018 – 2021)	34
Tabela 1. Porównanie liczby osób bezrobotnych do liczby osób w wieku produkcyjnym w poszczególnych gminach Powiatu (wskaźnik bezrobocia, stan na 31.12.2021 r.)	10
Tabela 2. Liczba osób zarejestrowanych jako bezrobotne w odniesieniu do liczby miejsc pracy w latach 2020 – 2021	11
Tabela 3. Zawody deficytowe w Powiecie Polickim w 2021 roku.....	14
Tabela 4. Liczba rejestracji osób bezrobotnych w odniesieniu do liczby wolnych miejsc pracy i podjęć pracy w poszczególnych miesiącach 2021 roku	19
Tabela 5. Liczba osób bezrobotnych, które w latach 2020 – 2021 skorzystały z usług i instrumentów rynku pracy oraz innego wsparcia Urzędu Pracy	20
Tabela 6. Wykorzystanie środków Funduszu Pracy przyznanych w 2021 roku na usługi instrumenty rynku pracy oraz wsparcie COVID-19	21
Tabela 7. Liczba osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, którzy skorzystali ze wsparcia w ramach projektów dofinansowanych ze środków europejskich (w latach 2020 – 2021)	26
Tabela 8. Wydatki programu skierowanego do osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi	26
Tabela 9. Wydatki programu skierowanego do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, którego realizacja wynikała z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy	27
Tabela 10. Priorytety Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2021 r.	30
Tabela 11. Wydatkowanie środków Krajowego Funduszu Społecznego w 2021 r.	31
Tabela 12. Wydatki z Funduszu Pracy na świadczenia obowiązkowe w 2021 roku	43
Tabela 13. Składki zdrowotne odprowadzane przez Urząd Pracy za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku w 2021 roku.....	44
Tabela 14 . Windykacja nienależnie pobranych świadczeń oraz zajęć komorniczych w 2021 roku.....	45