

BEZROBOCIE W POWIECIE POLICKIM W 2016 ROKU

**SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI
POWIATOWEGO PROGRAMU PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU ORAZ
AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY NA LATA 2014 – 2020
ORAZ DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W POLICACH W 2016 R.**

Police, marzec 2017

Spis treści

WSTĘP

- I. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POWIECIE POLICKIM W 2016 ROKU**
- II. AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY**
- III. WSPARCIE DLA OSÓB ZAGROŻONYCH WYKLUCZENIEM SPOŁECZNYM LUB ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W SZCZEGÓLNE TRUDNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY**
- IV. WSPIERANIE SYSTEMU EDUKACJI I KSZTAŁCENIA ZGODNIE Z POTRZEBAMI RYNKU PRACY**
- V. PROMOCJA MOBILNOŚCI NA EUROPEJSKIM RYNKU PRACY**
- VI. WSPIERANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ROZWOJU LOKALNEJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI**
- VII. BUDOWANIE PARTNERSTWA LOKALNEGO NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ROZWOJU LOKALNEGO RYNKU PRACY**
- VIII. POZOSTAŁE ZADANIA ADMINISTRACYJNE**
- IX. PODSUMOWANIE**

WSTĘP

„Bezrobocie w powiecie polickim w 2016 r.” jest dokumentem, który przedstawia sytuację na lokalnym rynku pracy oraz działania Powiatowego Urzędu Pracy w Policach w ubiegłym roku.

W 2014 r. - mając na uwadze zmieniającą się sytuację na rynku pracy, nowe uwarunkowania prawne oraz możliwości finansowania działań aktywizujących bezrobotnych w kolejnym okresie programowania budżetu Unii Europejskiej - opracowano dokument strategiczny pn. „Powiatowy Program Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014 – 2020” (zwany dalej Programem), który został przyjęty uchwałą Rady Powiatu Polickiego nr XL/290/2014 w dniu 26 września 2014 r.

Zastępując dotychczasową strategię, Program wyznacza nowe kierunki interwencji na lokalnym rynku pracy dla wszystkich podmiotów działających w powiecie polickim na rzecz rozwoju zasobów ludzkich.

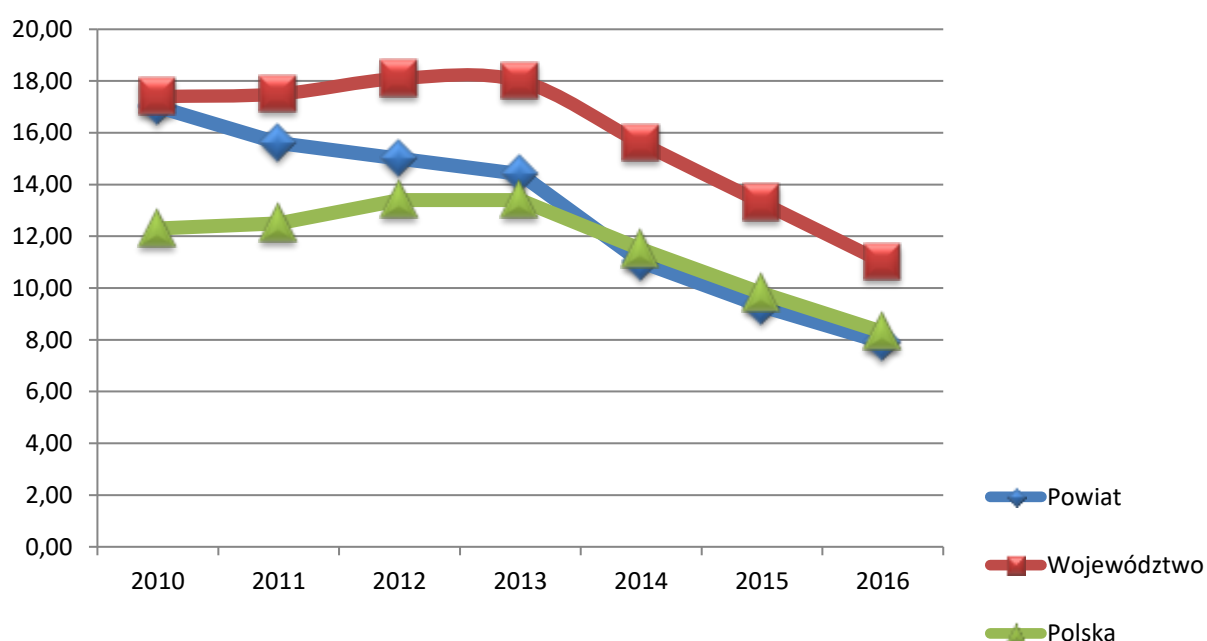
Celem dokumentu jest wskazanie obszarów strategicznych z punktu widzenia lokalnego rynku pracy. Realizacja działań w ramach celu głównego oraz celów operacyjnych będzie prowadziła do rozwoju kapitału ludzkiego i zwiększenia poziomu zatrudnienia w powiecie polickim.

Uwzględniając zadania wynikające z przepisów ustawy z dnia 10 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2016 r., poz. 645 z późn. zm.) i przepisów wykonawczych, a także zawarte w Programie kierunki działań, poniżej przedstawione zostało sprawozdanie z realizacji Programu oraz działalności Urzędu w 2016 r.

I. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA RYNKU PRACY W POWIECIE POLICKIM

Rok 2016 był okresem poprawy sytuacji na rynku pracy zarówno krajowym, jak i regionalnym. Od trzech lat w powiecie polickim stopa bezrobocia¹ jako główny parametr obrazujący sytuację na rynku pracy systematycznie obniża się. W ubiegłym roku zmniejszyła się z 9,5 % (2 541 osób) w styczniu do 7,9% w grudniu (2 113 osób), a więc do poziomu, którego nie notowano w historii powiatu (wykres 1).

Wykres 1. Porównanie stopy bezrobocia dla kraju, województwa i powiatu polickiego



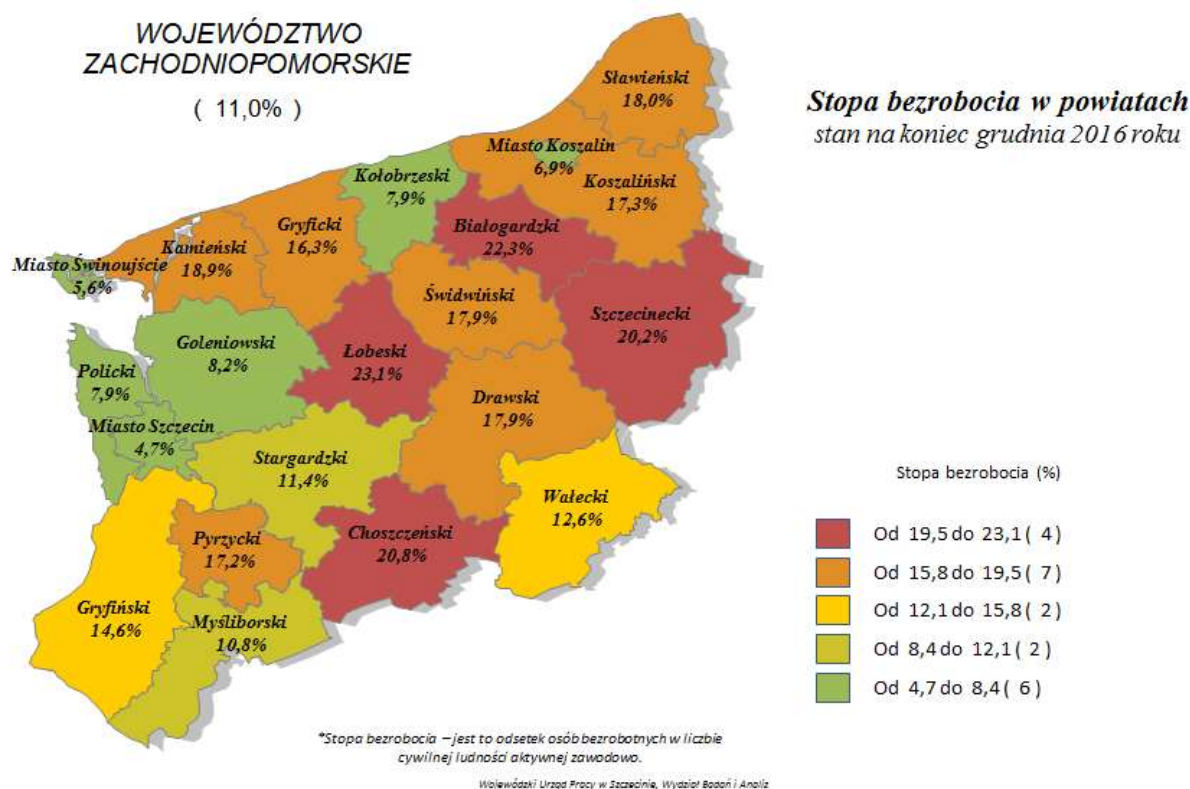
Oceniając policki rynek pracy warto zwrócić uwagę na sytuację w pozostałych powiatach województwa zachodniopomorskiego.

Na koniec grudnia 2016 roku w województwie zarejestrowanych było 65 842 osób bezrobotnych, a stopa bezrobocia utrzymywała się na poziomie 11,0%. W stosunku do roku poprzedniego odnotowano spadek bezrobocia w całym regionie o 13 551 osób.

Zróżnicowanie terytorialne poziomu bezrobocia jest bardzo silnie powiązane z położeniem geograficznym – gospodarczym poszczególnych obszarów na terenie województwa zachodniopomorskiego, co zostało zilustrowane na poniższej mapie.

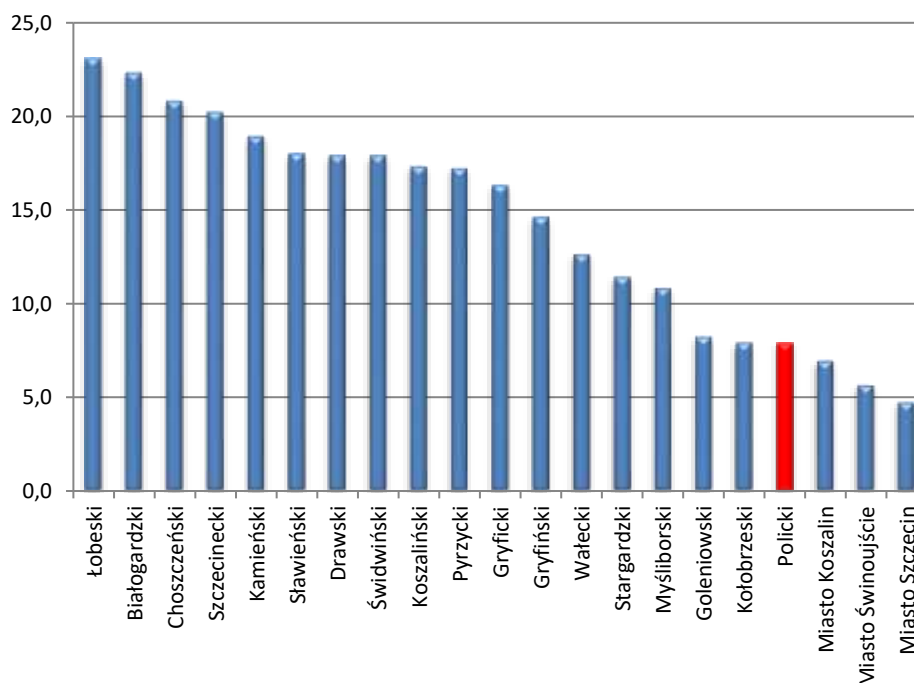
¹Stopa bezrobocia – odsetek osób bezrobotnych w liczbie osób czynnych zawodowo.

Mapa 1. Stopa bezrobocia w poszczególnych powiatach województwa zachodniopomorskiego (stan na 31.12.2016r.)



W poszczególnych powiatach sytuację przedstawia wykres 2. Pod koniec omawianego okresu odsetek osób bezrobotnych w liczbie czynnych zawodowo był najwyższy w powiecie łobeskim i wynosił 23,1%. Kolejne powiaty to białogardzki, choszczeński, szczecinecki, kamieński i sławieński.

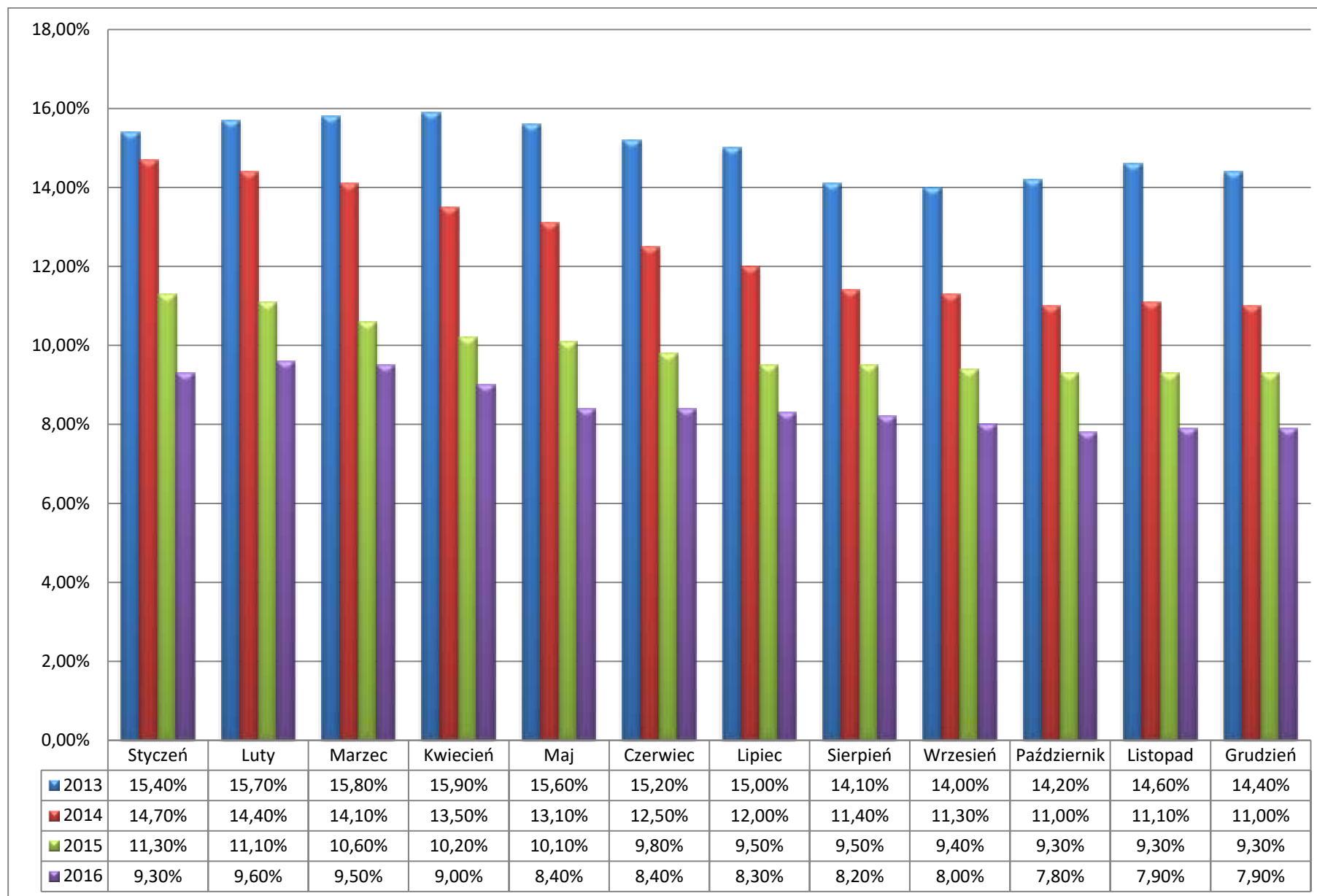
Wykres 2. Stopa bezrobocia w powiatach woj. zachodniopomorskiego (stan na 31.12.2016)



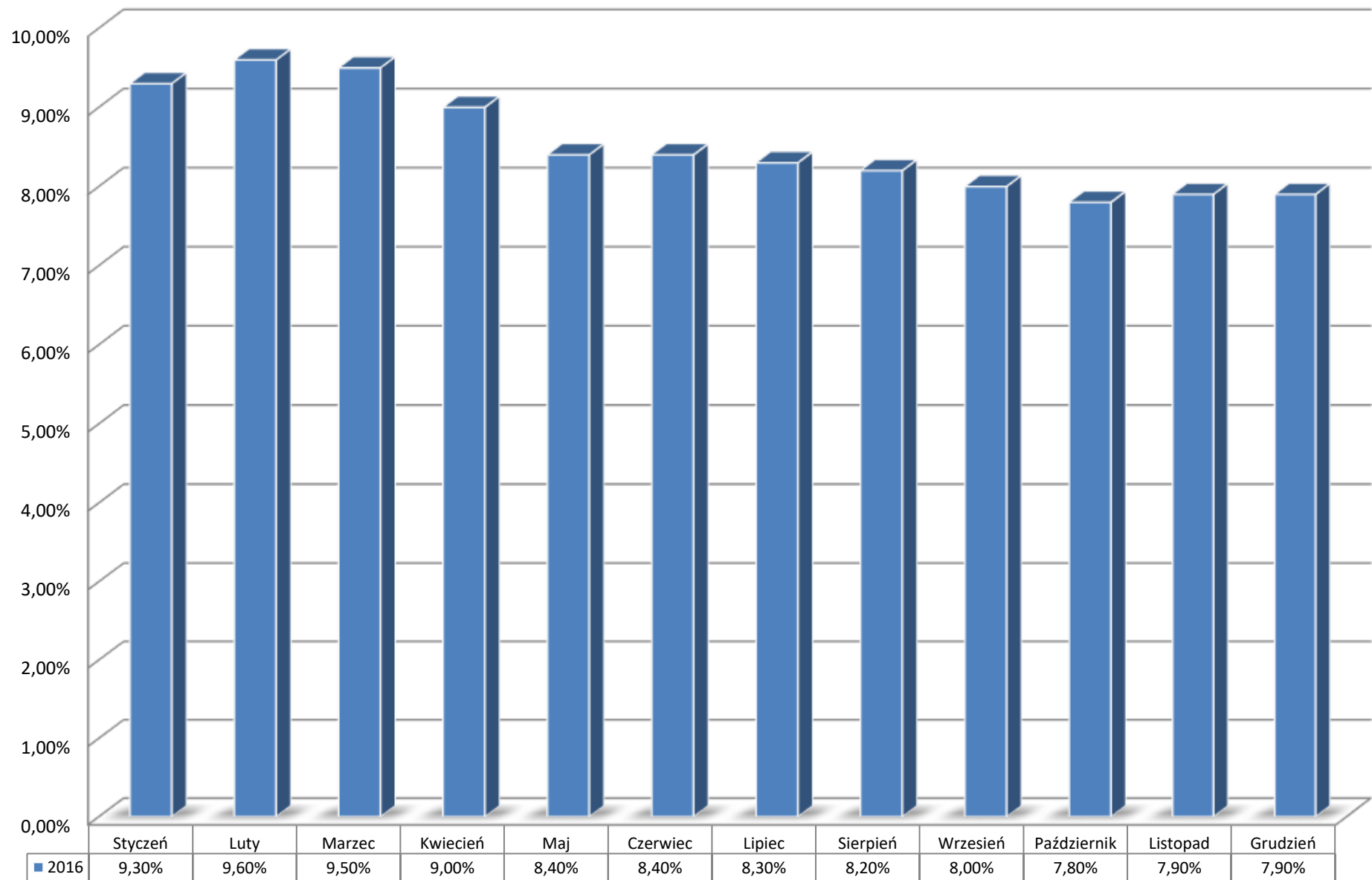
W powiecie polickim stopa bezrobocia wynosiła 7,9% i w stosunku do roku 2015 była niższa o 1,4%, a spadek liczby osób bezrobotnych w porównaniu do 2015 r. wyniósł 13,0%, czyli 315 osób (zmiany te obrazują wykresy nr 3 i 4).

Na dzień 31.12.2016 r. w rejestrach Urzędu figurowało 2 113 osób (w tym 1 279 kobiet) oraz 71 osób poszukujących pracy (były to przede wszystkim osoby niepełnosprawne, które otrzymują świadczenia z ZUS).

Wykres 3. Stopa bezrobocia w powiecie polickim w poszczególnych miesiącach (lata 2013 – 2016)



Wykres 4. Stopa bezrobocia w powiecie polickim w 2016 roku

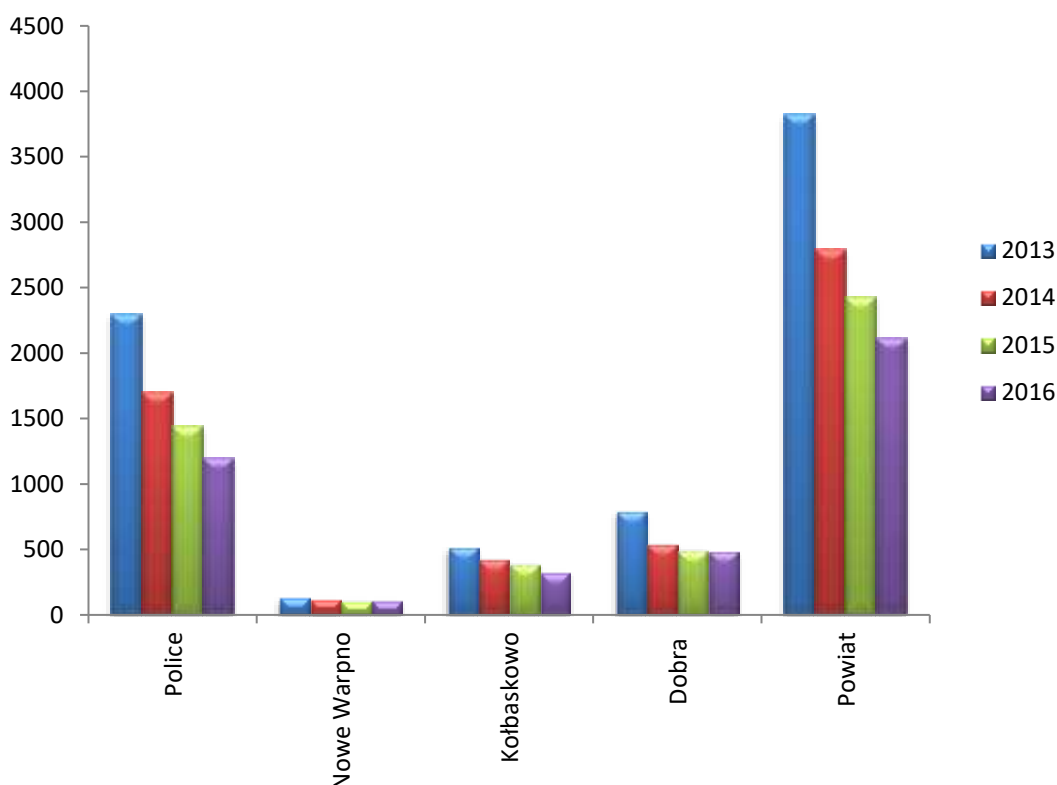


Wielkość populacji bezrobotnych w poszczególnych gminach przedstawiona została w tabeli 1. Pokazuje ona, iż liczba osób bezrobotnych w gminach powiatu polickiego systematycznie zmniejszała się w kolejnych latach (wyjątkiem jest Nowe Warpno, gdzie odnotowano wzrost liczby osób bezrobotnych).

Tabela 1. Wielkość populacji bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu

Gmina	Rok						
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Police	2794	2684	2430	2296	1701	1439	1197
Nowe Warpno	139	139	132	133	120	106	108
Kołbaskowo	548	513	522	517	429	387	324
Dobra	657	686	739	794	544	496	484
Powiat	4138	4022	3823	3740	2794	2428	2113

Wykres 5. Liczba osób bezrobotnych w gminach powiatu w latach 2013 - 2016

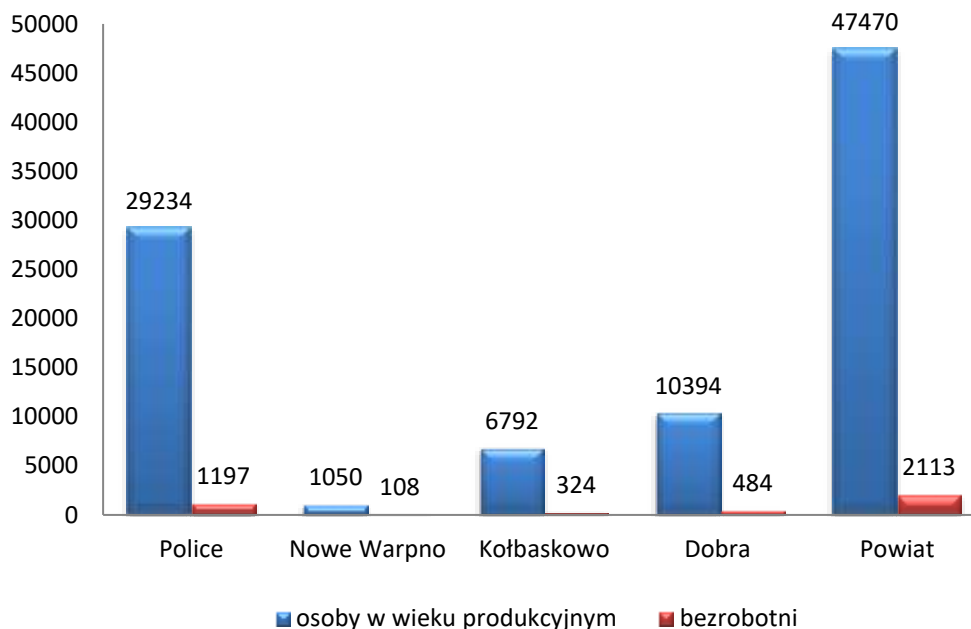


Wskaźnik bezrobocia² na koniec 2016 roku w poszczególnych gminach kształtował się następująco: Gmina Dobra - 3,6%, Gmina Kołbaskowo - 4,0%, Gmina Nowe

²Wskaźnik bezrobocia – odsetek osób bezrobotnych w liczbie osób w wieku produkcyjnym

Warpno - 9,8%, Gmina Police - 4,4%. Dla całego powiatu wskaźnik ten wynosi 4,2%. W formie graficznej dane te prezentuje wykres 6.

Wykres 6. Porównanie liczby osób bezrobotnych do liczby osób w wieku produkcyjnym w poszczególnych gminach powiatu (wskaźnik bezrobocia)



Informacje o liczbie osób w wieku produkcyjnym podane są na podstawie danych GUS

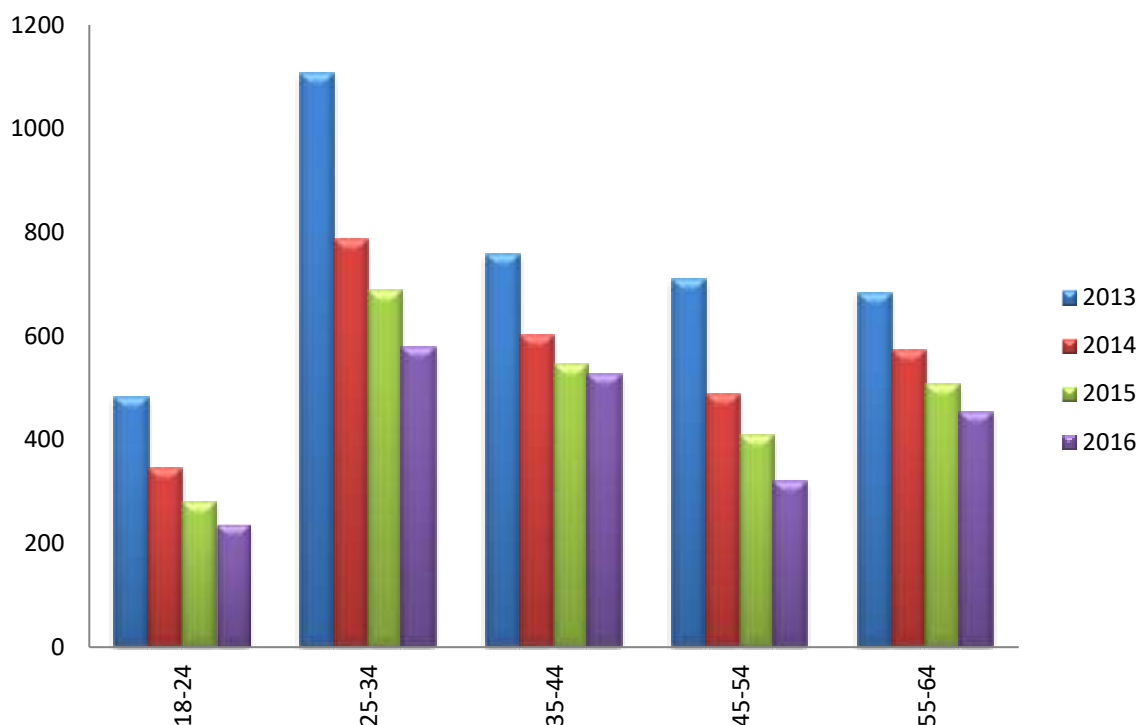
1.1. Struktura zbiorowości bezrobotnych ze względu na wiek

Wśród grup wiekowych, składających się na zbiorowość osób bezrobotnych, najliczniejszą stanowią osoby w wieku 25 - 34 lat (27,6% ogółu). Analizując dane dotyczące struktury wiekowej bezrobotnych w latach 2010 - 2016 można stwierdzić, iż nie zaszły większe zmiany w udziale poszczególnych kategorii.

Tabela 2. Struktura bezrobocia w powiecie polickim z uwzględnieniem wieku

Przedział wiekowy	Rok						
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
18-24	716	570	528	482	345	280	237
25-34	1303	1236	1182	1107	787	688	578
35-44	750	796	748	758	602	545	526
45-54	834	826	762	710	488	408	319
55-64	535	594	603	683	572	507	453
Ogółem	4138	4022	3823	3740	2794	2428	2113

Wykres 7. Struktura bezrobotnych według wieku w latach 2013 – 2016



1.2. Poziom wykształcenia osób bezrobotnych

Dane dotyczące wykształcenia osób bezrobotnych wskazują, iż wraz ze wzrostem poziomu wykształcenia zwiększa się aktywność na rynku pracy, a tym samym rosną szanse na podjęcie zatrudnienia. Należy jednak mieć na uwadze, iż w chwili obecnej nie poziom wykształcenia, ale jego jakość i specjalizacja decyduje w opinii pracodawców o atrakcyjności poszukujących pracy. Z tego względu np. znaczny odsetek osób bez pracy z wyższym wykształceniem legitymuje się dyplomem zaocznych studiów na kierunkach ekonomicznych lub humanistycznych (w szczególności dotyczy to socjologii i pedagogiki).

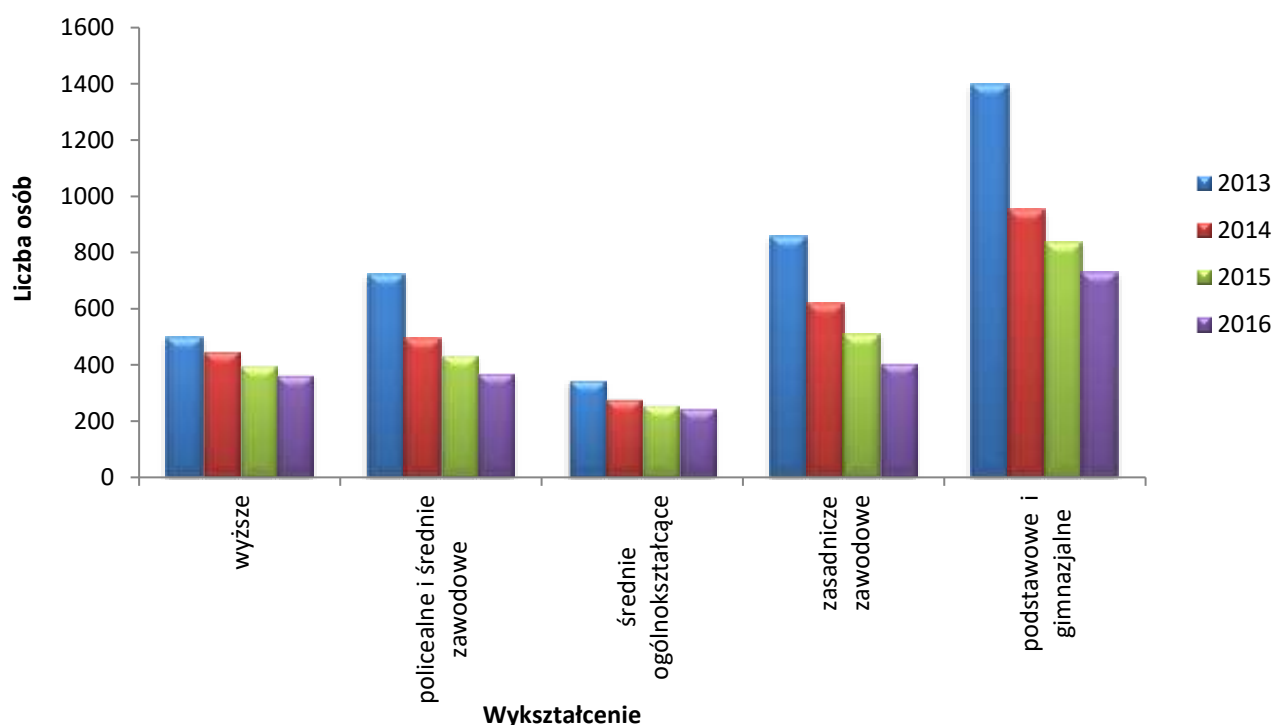
Liczbę osób bezrobotnych w poszczególnych kategoriach wykształcenia w latach 2010 - 2016 przedstawia tabela 3.

Tabela 3. Poziom wykształcenia osób zarejestrowanych w latach 2010 - 2016

Poziom wykształcenia	Rok						
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
wyższe	448	474	499	501	448	398	364
policealne i średnie zawodowe	723	751	722	654	495	434	369
średnie ogólnokształcące	372	318	346	361	279	258	246
zasadnicze zawodowe	1065	971	859	877	618	508	404
podstawowe i gimnazjalne	1530	1508	1397	1347	954	835	730
Ogółem	4138	4022	3823	3740	2794	2428	2113

Najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem podstawowym i gimnazjalnym (730 osoby, co stanowi 34,5% ogółu zarejestrowanych) oraz zasadniczym zawodowym (404 osób, co stanowi 19,11% ogółu zarejestrowanych). Udział poszczególnych grup w ogólnej liczbie bezrobotnych na przestrzeni analizowanych lat nie uległ zasadniczym zmianom, co pokazuje wykres 8.

Wykres 8. Struktura bezrobotnych według wykształcenia w latach 2013- 2016



1.3. Przynależność osób bezrobotnych do głównych grup zawodowych

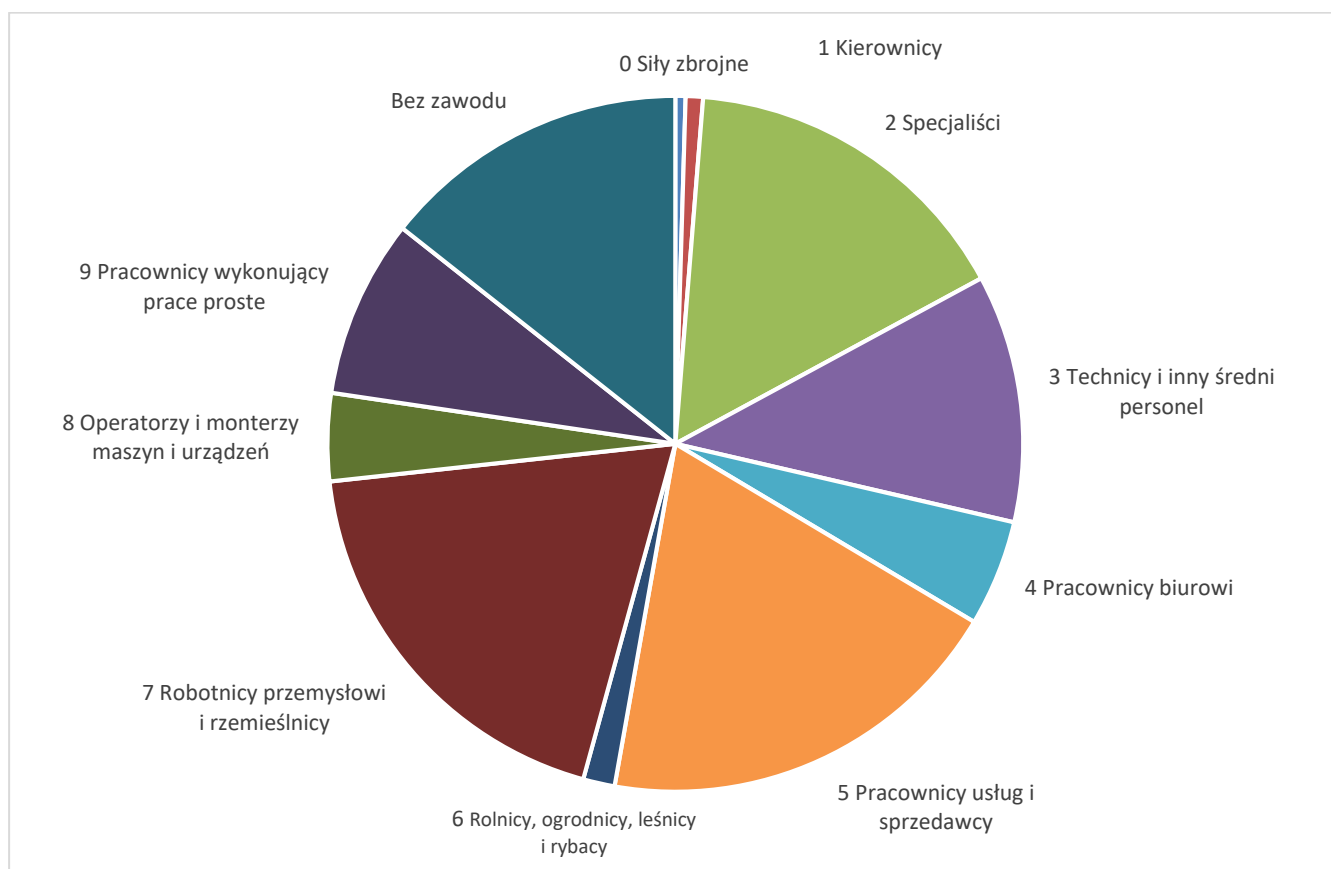
Jedną z kluczowych informacji o strukturze populacji bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie jest przynależność do poszczególnych grup zawodowych. W oparciu o posiadane kwalifikacje lub doświadczenie zawodowe, w momencie rejestracji osoby są kwalifikowane do jednej z dziewięciu głównych grup (lub też pozostają niesklasyfikowane).

Analizując sytuację w powiecie polickim należy wskazać na dwie kluczowe grupy, do których należy blisko 38% zarejestrowanych bezrobotnych – są to pracownicy usług i sprzedawcy (grupa 5) oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (grupa 7), a więc osoby których kwalifikacje zawodowe nie zawsze odpowiadają zapotrzebowaniu pracodawców.

Tabela 4. Przynależność bezrobotnych do głównych grup zawodowych w 2016r.

Grupa zawodowa	Powiat Police		Dobra		Kołbaskowo		Nowe Warpno		Police	
	o	k	o	k	o	k	o	k	o	k
0 Siły zbrojne	10	0	1	0	0	0	3	0	6	0
1 Kierownicy	17	7	6	3	7	2	1	1	3	1
2 Specjaliści	334	241	117	81	64	49	9	5	144	106
3 Technicy i inny średni personel	243	154	68	43	30	19	10	7	135	85
4 Pracownicy biurowi	104	86	21	16	17	13	3	3	63	54
5 Pracownicy usług i sprzedawcy	406	352	80	64	54	47	20	16	252	225
6 Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	36	17	3	1	12	7	1	0	20	10
7 Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	401	92	62	13	57	14	32	13	250	52
8 Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	85	26	22	7	10	4	2	1	51	14
9 Pracownicy wykonujący prace proste	174	130	34	18	26	18	8	7	106	86
Bez zawodu	303	174	70	41	47	26	19	11	170	96
ogółem	2113	1279	484	287	324	199	108	64	1180	729

Wykres 9. Przynależność bezrobotnych do głównych grup zawodowych



Do zawodów najliczniej reprezentowanych w poszczególnych grupach w ewidencji Urzędu należą: dyrektor sprzedaży (Grupa 1), nauczyciel, pedagog (Grupa 2), technik ekonomista, technik budownictwa (Grupa 3), technik hotelarstwa, technik prac biurowych (Grupa 4), sprzedawca, fryzjer (Grupa 5), ogrodnik, robotnik leśny (Grupa 6), krawiec, ślusarz (Grupa 7), aparatowy procesów chemicznych (Grupa 8), pakowacz, oraz sprzątaczką (Grupa 9).

Należy również wskazać na dość znaczny odsetek osób, które nie posiadają w ogóle zawodu (303 osoby).

O sytuacji na rynku pracy informuje również "Barometr zawodów", który jest przedsięwzięciem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie. Zgodnie z przeprowadzonymi badaniami na terenie powiatu polickiego wskazane zostały zawody deficytowe (m.in. blacharze i lakiernicy samochodowi, cukiernicy, kierowcy autobusów, piekarze) oraz nadwyżkowe (m.in. ekonomiści, pedagodzy).

1.4. Okres pozostawania w ewidencji urzędu

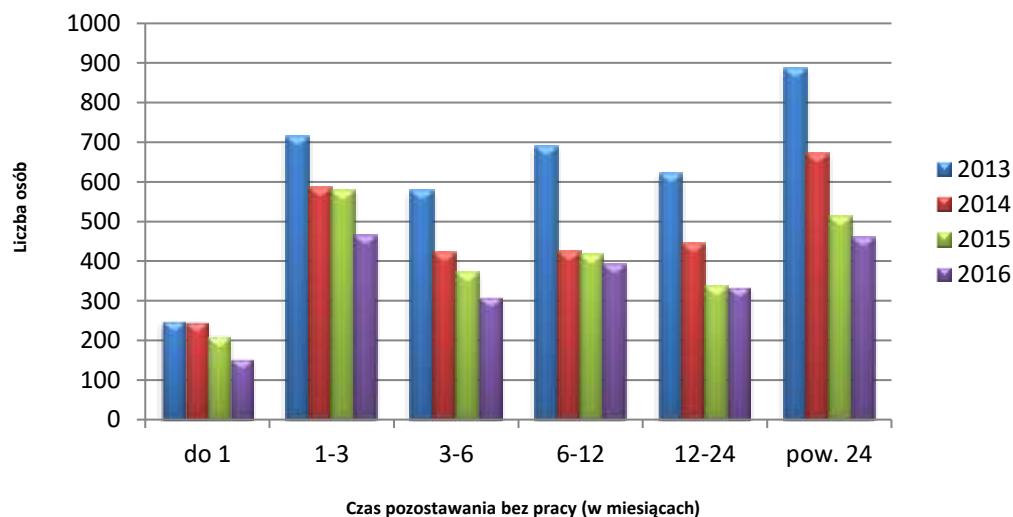
Analizując szczegółowe dane dotyczące czasu pozostawania bez pracy należy wskazać na bardzo dużą grupę osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy, co pokazuje tabela 5.

Tabela 5. Struktura zbiorowości bezrobotnych ze względu na czas pozostawania w rejestrach Urzędu (stan na dzień 31 grudnia danego roku)

Czas pozostawania bez pracy	Rok						
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
do 1 miesiąca	343	301	238	247	246	211	153
1-3 miesięcy	879	657	626	715	586	579	466
3-6 miesięcy	630	613	621	578	422	372	309
6-12 miesięcy	838	818	723	691	424	416	391
12-24 miesięcy	812	836	726	622	445	337	334
pow. 24 miesięcy	636	797	889	887	671	513	460
Ogółem	4138	4022	3823	3740	2794	2428	2113

Statystyki pokazują najbardziej negatywne oblicze bezrobocia, gdyż długi okres pozostawania bez pracy powoduje często trwałe wykluczenie nie tylko z rynku pracy, ale ma poważniejsze konsekwencje społeczne. Oznacza to jednocześnie zdecydowaną zmianę w charakterze zjawiska bezrobocia w kierunku bezrobocia strukturalnego, cechującego się coraz większym udziałem osób pozostających „na stałe” w rejestrach Urzędu.

Wykres 10. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2013 - 2016



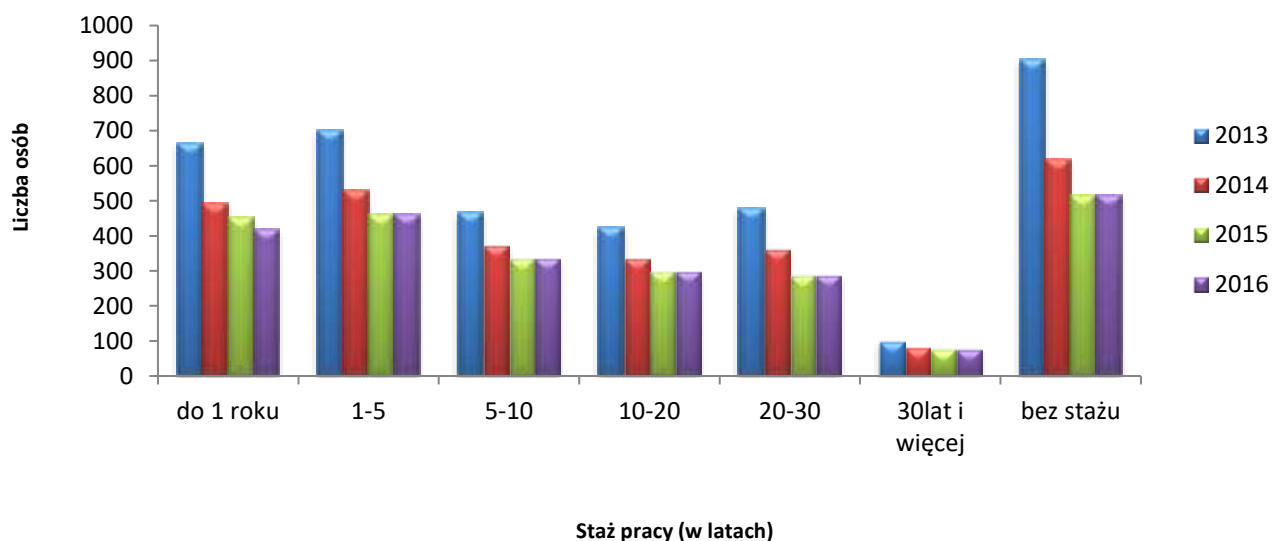
1.5. Staż pracy zarejestrowanych osób bezrobotnych

Analiza danych przedstawiających podział zbiorowości bezrobotnych ze względu na staż pracy pozwala stwierdzić, iż 40,5% stanowią osoby, które przepracowały nie więcej niż 12 miesięcy lub dotychczas w ogóle nie były aktywne zawodowo. Tak duża reprezentacja osób charakteryzujących się krótkim stażem pracy lub jego brakiem potwierdza tezę, że najtrudniej wejść na rynek pracy po raz pierwszy nie posiadając odpowiedniego doświadczenia.

Tabela 6. Struktura zbiorowości bezrobotnych ze względu na staż pracy (stan na dzień 31 grudnia danego roku)

Staż pracy	Rok						
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
do 1 roku	659	640	635	664	494	453	417
1-5	763	774	749	702	531	460	426
5-10	461	469	450	468	372	336	279
10-20	434	432	441	424	335	298	265
20-30	485	504	468	479	362	288	227
30 lat i więcej	95	100	104	100	82	77	60
bez stażu	1241	1103	976	903	618	516	439
Ogółem	4138	4022	3823	3740	2794	2428	2113

Wykres 11. Struktura bezrobotnych ze względu na staż pracy w latach 2013 - 2016



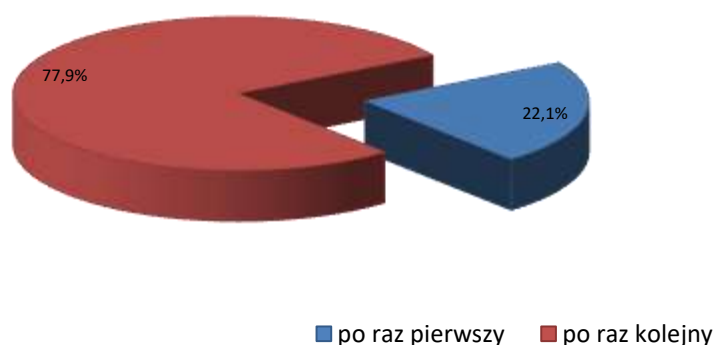
1.6. Napływy i odpływy osób bezrobotnych

W 2016 r. zarejestrowało się 3 777 osób bezrobotnych, czyli nastąpił spadek w stosunku do roku ubiegłego o 582 osoby. Większość stanowiły, tak jak w latach ubiegłych, osoby rejestrujące się po raz kolejny (2 944 osób). Po raz pierwszy zarejestrowało się tylko 833 osoby. W wyniku analizy danych należy zauważyć duży odsetek osób bezrobotnych rejestrujących się po raz kolejny, co świadczy m.in. o zawieraniu umów o pracę na krótkie okresy zatrudnienia lub umów zleceń.

Tabela 7. Liczba rejestrujących się osób bezrobotnych (stan na dzień 31 grudnia danego roku)

Rok	Liczba nowo zarejestrowanych	W tym		Odsetek rejestrowanych (%)	
		po raz pierwszy	po raz kolejny	po raz pierwszy (%)	po raz kolejny (%)
2012	4614	1131	3483	25,0	75,0
2013	5006	1160	3846	23,2	76,8
2014	4508	1041	3467	23,2	76,8
2015	4359	965	3394	22,1	77,9
2016	3777	833	2944	22,1	77,9

Wykres 12. Rejestracje osób bezrobotnych w 2016 r.



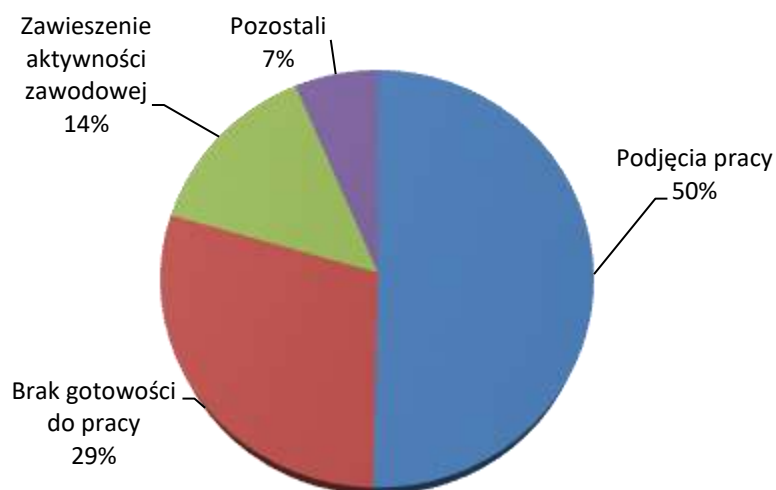
W 2016 r. wyrejestrowano 4 092 osoby bezrobotne w tym: 1 910 osób podjęło pracę, 1 105 osób wyrejestrowano z ewidencji osób bezrobotnych z powodu braku gotowości do podjęcia pracy (m.in. nie stawiały się w Urzędzie na wyznaczony

termin), 536 osób z powodu zawieszenia aktywności zawodowej (związanego z korzystaniem z różnych instrumentów rynku pracy np. staży zawodowych, robót publicznych) oraz 243 osoby z innych powodów (np. nabycie praw do emerytury lub renty). Powyższą sytuację obrazuje tabela 8 i wykres 13.

Tabela 8. Liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych z Urzędu Pracy (stan na dzień 31 grudnia danego roku)

Rok	Wyrejestrowania	W tym			
		Podjęcia pracy	Brak gotowości do pracy	Zawieszenie aktywności zawodowej	Pozostali
2012	4813	1934	1514	439	152
2013	4877	2121	1426	577	164
2014	5454	2202	1677	595	310
2015	4725	1991	1402	617	325
2016	4092	1910	1105	536	243

Wykres 13. Wyrejestrowania osób bezrobotnych w 2016 r.

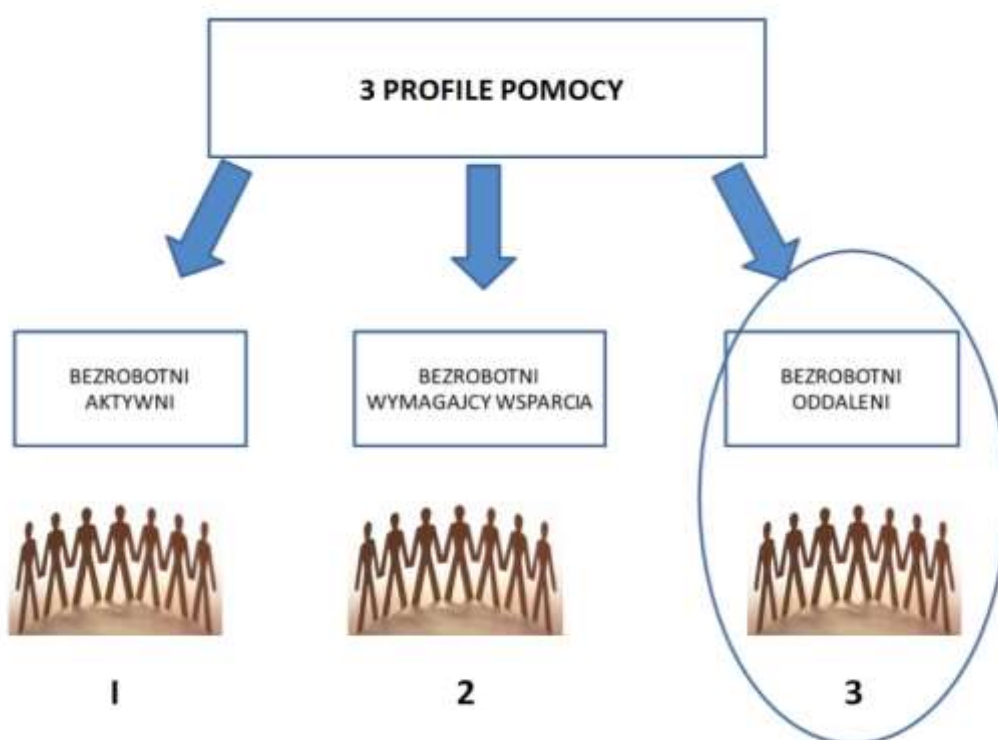


1.7. Profilowanie osób bezrobotnych

Zgodnie z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie w maju 2014 r., Urząd Pracy po rejestracji osoby bezrobotnej ustala m.in. profil oznaczający właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy.

Przy ustalaniu profilu doradca klienta dokonuje analizy sytuacji bezrobotnego i jego szans na rynku pracy. Pod uwagę bierze się m.in. oddalenie bezrobotnego od rynku pracy i jego gotowość do wejścia lub powrotu na ten rynek. Przez oddalenie się od rynku pracy należy rozumieć czynniki utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy. Są to w szczególności: wiek, płeć, poziom wykształcenia, umiejętności, uprawnienia, doświadczenie zawodowe, czas pozostawania bez pracy, miejsce zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy oraz dostępność do nowoczesnych form komunikowania się z urzędem pracy i pracodawcami.

Wykres 14. Profilowanie osób bezrobotnych



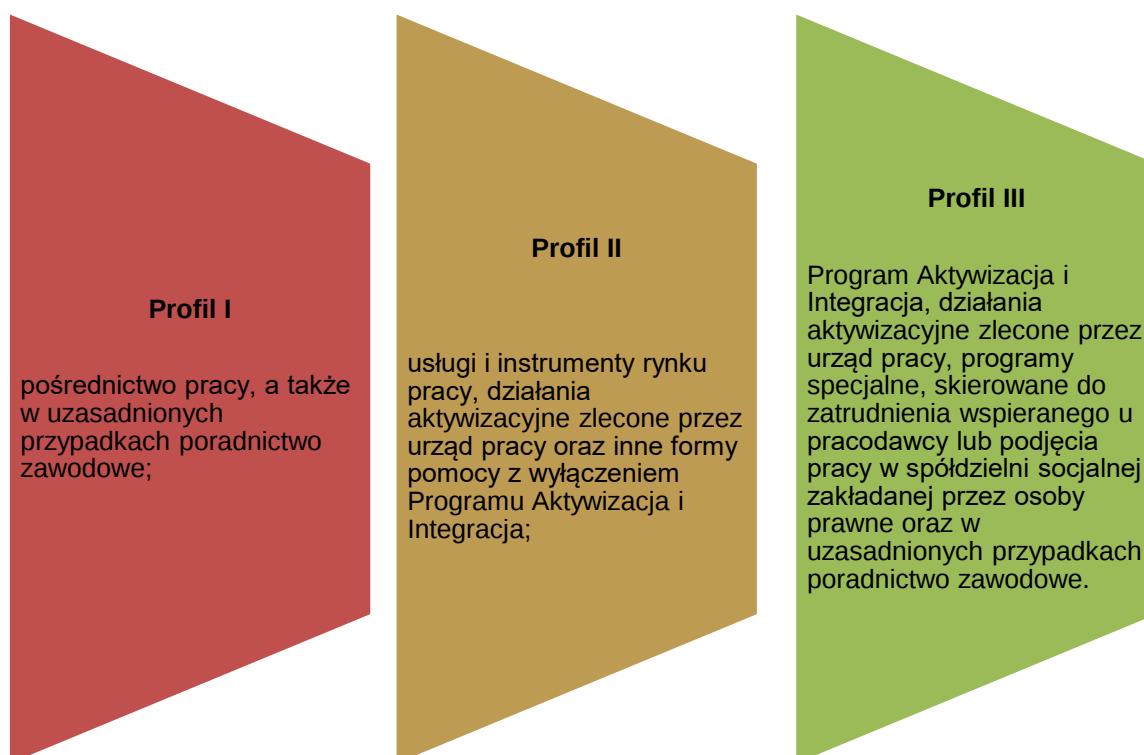
Z kolei gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy określają czynniki wskazujące na potrzebę i chęć podjęcia pracy przez osobę bezrobotną, w szczególności zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy, gotowość do dostosowania się do wymagań rynku pracy, dyspozycyjność, powody skłaniające do podjęcia pracy, powody rejestracji w powiatowym urzędzie pracy, a także dotychczasowa oraz aktualna gotowość do współpracy z Urzędem, innymi instytucjami rynku pracy lub pracodawcami.

Każda osoba zgłaszająca się do Urzędu zostanie przydzielona do jednego z trzech profili. W pierwszym znajdują się bezrobotni aktywni, którzy korzystają przede wszystkim z pośrednictwa pracy, a także w uzasadnionych przypadkach z poradnictwa zawodowego.

Do drugiego profilu należą bezrobotni wymagający wsparcia, którzy będą korzystać ze wszystkich usług i instrumentów rynku pracy, jakie oferuje urząd pracy.

W trzecim profilu znajdują się bezrobotni oddaleni od rynku pracy, zarówno tacy, którzy z różnych powodów zagrożeni są wykluczeniem społecznym, jak i ci, którzy z własnego wyboru nie są zainteresowani podjęciem pracy lub uchylają się od pracy legalnej.

Wykres 15. Instrumenty i usługi rynku pracy dla poszczególnych profili osób bezrobotnych



W powiecie polickim na koniec 2016 r. spośród 2 113 zarejestrowanych osób sprofilowanych zostało 2 024 bezrobotnych (pozostałe osoby, z uwagi na rejestrację w miesiącu grudniu proces profilowania był przeprowadzony w styczniu 2017 r.). Najliczniejszą grupę stanowiły osoby zakwalifikowane do profilu II, a więc tego który daje największe możliwości aktywizujące. Dość dużym problem jest liczba osób w profilu III, które z uwagi na znaczne oddalenie od rynku pracy wymagają w pierwszej kolejności aktywizacji społecznej, a dopiero potem zawodowej.

Tabela 9. Profile osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie według gmin (stan na dzień 31.12.2016 r.)

Gmina	Profil I		Profil II		Profil III	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Dobra	9	6	284	143	168	127
Kołbaskowo	11	4	184	97	114	90
Nowe Warpno	2	2	72	38	31	21
Police	27	17	674	386	448	308
Powiat	49	29	1214	664	761	546

Jednym z priorytetów Urzędu jest aktywizacja osób bezrobotnych zakwalifikowanych do III profilu. Podejmowane działania zmierzają do aktywizacji społecznej i zawodowej umożliwiającej zmianę profilu.

II. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy

2.1. Udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia

Podstawowym działaniem Urzędu wspierającym osoby bezrobotne w podejmowaniu zatrudnienia jest usługa pośrednictwa pracy. Aby skutecznie aktywizować osoby bezrobotne podjęto szereg działań mających zapewnić informacje o wolnych miejscach pracy w powiecie i w regionie. W tym celu zintensyfikowano działania pośrednictwa, postawiono na bardzo częsty kontakt bezpośredni z pracodawcami oraz wprowadzono szereg inicjatyw takich jak giełdy pracy, kiermasze pracy, targi pracy.

Ponadto udostępniano osobom bezrobotnym i poszukującym pracy aktualne ogłoszenia prasowe (m.in. z Głosu Szczecińskiego, Kuriera Szczecińskiego oraz miesięcznika Praca za Granicą), a także oferty pracy z agencji zatrudnienia i portali internetowych dotyczących pośrednictwa pracy (w szczególności wykorzystywano Centralną Bazę Ofert Pracy prowadzoną przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej).

Ogółem w 2016 r. Urząd pozyskał 1935 miejsc pracy. Najbardziej poszukiwani przez pracodawców byli: sortowacz (125 stanowisk), sprzedawca (119 stanowisk), robotnik gospodarczy (113 stanowisk), ślusarz (107 stanowisk), spawacz (94 stanowisk), pracownik biurowy (83 stanowiska), kierowca kat. C, C+E, D (64 stanowiska), monter kadłubów okrętowych (45 stanowisk), pracownik ochrony fizycznej (25 stanowisk), opiekun osoby starszej (23 stanowiska), pomoc kuchenna (22 stanowiska) oraz lakiernik samochodowy (17 stanowisk).

Oferty pracy były udostępniane zarówno na stronie internetowej, jak i w siedzibie Urzędu. Aby ułatwić dostęp do ofert mieszkańcom gmin Nowe Warpno, Kołbaskowo i Dobra w punktach informacyjnych funkcjonują infokioski Urzędu Pracy, w których są informacje o wolnych miejscach pracy oraz aktualnych wiadomościach Urzędu, a także informacje o danej gminie.

Tabela 10. Liczba osób zarejestrowanych jako bezrobotne w odniesieniu do liczby wolnych miejsc pracy i podjęć pracy w 2016 r.

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Liczba bezrobotnych	2541	2544	2499	2379	2305	2204	2167	2131	2120	2071	2093	2113	
Podjęcia pracy	170	364	192	185	131	170	137	107	184	173	163	130	2106
Liczba miejsc pracy	82	185	136	220	184	136	255	201	183	110	191	52	1935

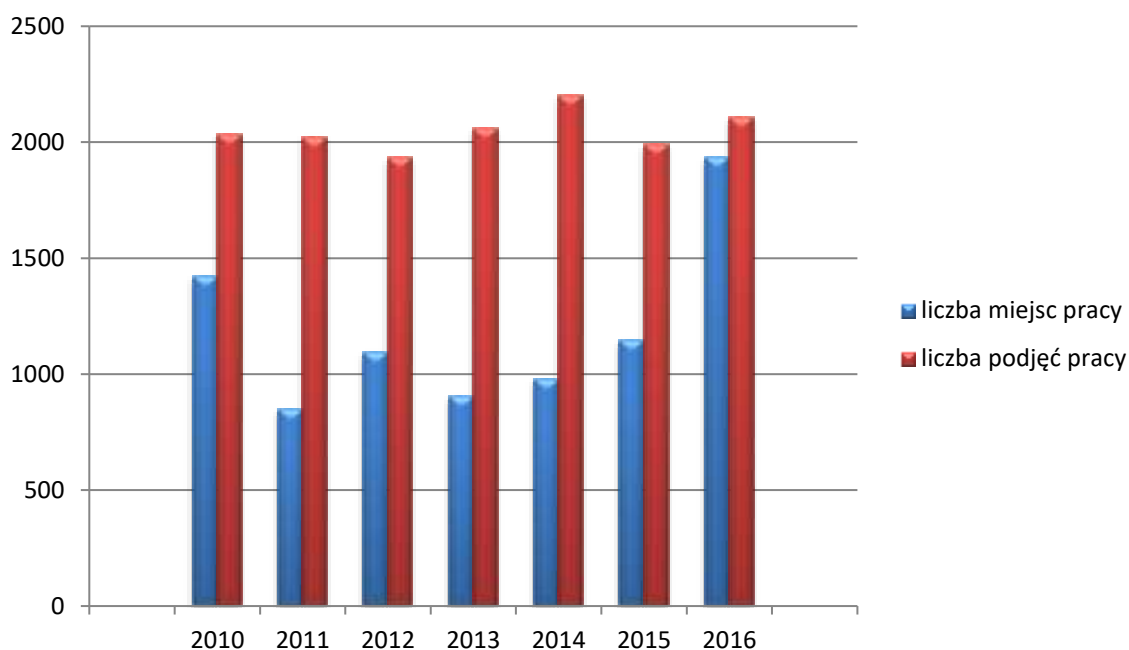
Przedstawiona powyżej tabela pokazuje liczbę osób bezrobotnych w odniesieniu do liczby miejsc pracy i podjęć pracy. Widać wyraźnie wysoką aktywność osób, które podejmują pracę nie tylko dzięki ofercie dostępnej w Urzędzie, ale również poszukują ofert na otwartym rynku pracy (liczba podjęć pracy przewyższa liczbę dostępnych w Urzędzie wolnych miejsc pracy).

Dla porównania w latach poprzednich liczbę osób zarejestrowanych jako bezrobotne w odniesieniu do liczby ofert, podjęć pracy i osób wyrejestrowanych z Urzędu przedstawia tabela 11.

Tabela 11. Liczba osób zarejestrowanych jako bezrobotne w odniesieniu do liczby miejsc pracy i podjęć pracy w latach 2010- 2016

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Liczba bezrobotnych	5847	4022	3823	3740	2794	2428	2113
Liczba wyrejestrowanych	5566	4874	4479	4877	5454	4725	3683
Podjęcia pracy	2036	2024	1934	2061	2202	1991	2106
Liczba miejsc pracy	1 423	849	1094	905	979	1145	1935

Wykres 16. Liczba dostępnych miejsc pracy w Urzędzie w odniesieniu do podjęć pracy w latach 2010 – 2016.



W związku z realizacją pośrednictwa pracy w 2016 r. wydano pracodawcom 245 opinii dotyczących braku kandydatów spełniających wymagania określone w złożonych w Urzędzie przez nich ofertach pracy (m.in. w takich zawodach jak: spawacz, kierowca samochodów ciężarowych, pakowacz ręczny, stolarz, ślusarz, pomocnik piekarza, operator maszyn CNC, blacharz samochodowy, lakiernik samochodowy).

W 2016 roku wpłynęły zawiadomienia dotyczące zwolnień grupowych z 4 zakładów pracy: Bank BPH, PKO BP, Orange Polska S.A., Alior Bank S.A.

Wszystkie te firmy posiadały swoje oddziały na terenie całego kraju, a na terenie powiatu polickiego nie doszło do ich likwidacji czy też znacznego obniżenia etatów.

2.2. Finansowanie i realizacja instrumentów rynku pracy przyczyniających się do powrotu osób bezrobotnych na rynek pracy w 2016

2.2.1. Prace interwencyjne

Zawarto umowy z trzema pracodawcami. Były one finansowane z Funduszu Pracy. Z tej formy aktywizacji skorzystało 9 osób bezrobotnych. Łączna kwota wydatkowana na prace interwencyjne wyniosła 25 713,00 zł.

2.2.2. Roboty publiczne

Podpisano ogółem 28 umów. Organizatorami tego instrumentu były samorządy gminne i powiatowe, ich jednostki organizacyjne oraz Polskie Stowarzyszenie na Rzecz Osób Niepełnosprawnych Intelaktualnie Koło Terenowe w Policach i Stowarzyszenie „SOS dla Rodziny” z siedzibą w Szczecinie. W ramach tego instrumentu finansowano takie stanowiska jak pracownik biurowy, konserwator lub opiekunka dziecięca.

Do wykonywania robót publicznych skierowanych zostało 82 osoby bezrobotne. Łączna kwota wydatkowana ze środków Funduszu Pracy na finansowanie tego instrumentu to 898 523,92 zł.

2.2.3. Staż zawodowy

Podpisano 182 umowy o zorganizowanie stażu zawodowego. Umowy finansowane były z Funduszu Pracy, z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz w ramach środków pozyskanych z rezerwy Ministra.

Do odbycia stażu zawodowego skierowano 325 osób bezrobotnych. Pracę bezpośrednio po ukończeniu stażu podjęło 161 osób.

Łączna kwota wydatkowana na staże wyniosła 1 466 657,88 zł (z czego 716 809,88 zł pochodziło ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, a ze środków Funduszu Pracy wydatkowano 749 848,00 zł).

2.2.4. Bon stażowy

Od 2014 roku Urząd dysponuje nowym instrumentem rynku pracy aktywizującym w formie bonu stażowego. Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie w maju 2014 r. dała możliwość osobom bezrobotnym do 30 roku życia samodzielnego wyboru miejsca organizacji stażu

zawodowego. Bon stażowy, to gwarancja skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy oraz obowiązek do zatrudnienia po jego zakończeniu skierowaną osobę na okres kolejnych 6 miesięcy.

W ramach bonu stażowego finansowane są:

- koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – do wysokości 600,00 zł - wypłata bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100,00 zł;
- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – wpłata na konto wykonawcy badań.

Pracodawca, który po stażu zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, otrzyma premię w wysokości 1 513,50 zł.

W 2016 r. z bonu skorzystały 2 osoby. Czterech pracodawców po zakończeniu stażu otrzymało premię finansową za zatrudnienie bezrobotnych. Łączna kwota przeznaczona na realizację tego zadania wyniosła 8 859,30 zł.

2.2.5. Prace społecznie użyteczne

Ten instrument rynku pracy skierowany jest do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej.

W 2016 roku podpisane zostały porozumienia dotyczące prac społecznie użytecznych ze wszystkimi gminami powiatu polickiego. Do udziału w tej formie aktywizacji skierowano ogółem 61 osób. Łączna kwota refundacji za wykonanie prac społecznie użytecznych wyniosła 82 513,08 zł.

Z prac społecznie użytecznych korzystało również 10 osób skierowanych do udziału w Programie Aktywizacja i Integracja. Koszt realizacji tego działania wyniósł 9 196,40 zł (uwzględnia on zlecenie organizacji pozarządowej wykonania usługi).

2.2.6. Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego

W roku 2016 wpłynęły 192 wnioski o zrefundowanie kosztów przejazdu, głównie od osób odbywających staże zawodowe, na łączną kwotę 19 256,02 zł.

2.2.7. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 6

W 2016 roku podpisano 5 umów. Łączna kwota wydatkowana na ten instrument rynku pracy wyniosła 6 081,53 zł.

2.2.8. Finansowanie badań lekarskich

W związku z kierowaniem osób bezrobotnych do odbycia stażu zawodowego, szkoleń zawodowych, skierowań do pracy Urząd wydatkował w 2016 r. kwotę 17 633,50 zł dla 299 osób.

2.2.9. Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Podpisano ogółem 103 umowy o przyznanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla osoby bezrobotnej. Umowy realizowane były ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (63 umowy) oraz z Funduszu Pracy (40 umów). Łączna kwota wydatkowana na dotacje wyniosła 1 828 687,26 zł.

2.2.10. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Podpisano ogółem 23 umowy z przedsiębiorcami na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Dzięki temu utworzono 31 miejsc pracy dla osób bezrobotnych (w tym 1 stanowisko dla osoby niepełnosprawnej, które finansowano z PFRON).

Łączna kwota wydatkowana na refundację tworzonych stanowisk pracy wyniosła 608 535,16 zł (w tym 50 000,00 zł z PFRON).

Tabela 12. Liczba osób bezrobotnych, które w latach 2011–2016 skorzystały z instrumentów rynku pracy

Usługa/ instrument ryнку pracy	2011	2012	2013	2014	2016
Szkolenia (w tym bony szkoleniowe)	154	240	227	194	206
Staż zawodowy (w tym bony stażowe)	268	262	202	233	327
Prace interwencyjne	17	4	12	2	9
Roboty publiczne	115	115	120	108	82
Przygotowanie zawodowe dorosłych	x	x	x	1	X
Jednorazowe środki na podjęcie dział. gospodarczej	69	102	135	127	103
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	7	9	47	49	31
Razem	630	732	743	714	758

2.3. Organizacja szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy w celu zwiększenia ich mobilności zawodowej oraz dostosowania kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy

2.3.1. Szkolenia osób bezrobotnych

Jedną z bardziej popularnych form aktywizacji osób bezrobotnych były szkolenia zawodowe. W 2016 roku realizowano je w postaci szkoleń indywidualnych i grupowych. Łącznie skorzystały z nich 202 osoby.

Na szkolenia indywidualne skierowano 69 osób. Wnioski kandydatów ubiegających się o skierowanie na szkolenie indywidualne z jednoczesnym uprawdopodobnieniem uzyskania zatrudnienia po szkoleniu były traktowane priorytetowo z uwagi na bardzo wysoką efektywność. Na szkolenia grupowe skierowano 133 osoby.

W ubiegłym roku zorganizowano m.in. szkolenia w zakresie:

- kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym i bezpieczną wymianą butli LPG z egzaminem Urzędu Dozoru Technicznego,
- spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG 141 z uprawnieniami na TÜV stal nierdzewna oraz metodą MAG 135/136 z uprawnieniami na TÜV,
- obsługa i programowanie obrabiarek CNC,
- obsługa suwnic hakowych kat II S,
- instruktor hipoterapii,
- krawiectwo z nauką projektowania ubiorów,
- drwal – operator pilarki spalinowej,
- prawo jazdy kategorii C lub D,
- kwalifikacja wstępna przyspieszona do kategorii C i D,
- SEP do 1 kV,
- opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym.
- ABC przedsiębiorczości.

W trakcie trwania szkoleń lub bezpośrednio po ich zakończeniu pracę podjęło 145 osób (monitoring związany z efektywnością tego instrumentu jest prowadzony w okresie 3 i 6 miesięcy po zakończeniu szkolenia).

Łącznie na szkolenia wydatkowano kwotę 444 874,95 zł.

2.3.2. Bon szkoleniowy

Jest kolejnym nowym instrumentem rynku pracy skierowanym do osób bezrobotnych poniżej 30. roku życia, który wprowadziła nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i stanowi on gwarancję skierowania na wskazane przez bezrobotnego szkolenie oraz opłacenie kosztów, które zostaną poniesione w związku z jego podjęciem.

W ramach bonu szkoleniowego, w wysokości do 100% przeciętnego wynagrodzenia, zostaną sfinansowane koszty:

- jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego;
- niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych;
- przejazdu na szkolenia;
- zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania.

Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W sytuacji, gdy koszt szkolenia przekracza wysokość określoną w bonie, osoba bezrobotna sama pokrywa koszty przekraczające wskazany limit.

Łącznie na wydatkowano kwotę 18674,23 zł (3 800,00 zł pochodziło z Funduszu Pracy a 14 874,23 zł z Europejskiego Funduszu Społecznego).

W 2016 r. z tej formy wsparcia skorzystały cztery osoby bezrobotne.

2.4. Pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca pracy poprzez poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe

Poradnictwo zawodowe ma na celu pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Jest realizowane w szczególności poprzez:

- a) udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia,
- b) udzielanie porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, w tym badaniu zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- c) kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
- d) inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy.

2.4.1. Poradnictwo indywidualne i grupowe

W roku ubiegłym rozmową wstępną objęto 72 osoby, natomiast poradą indywidualną 357 osób (w ramach tej usługi opiniowano również wnioski osób zainteresowanych podjęciem szkolenia bądź stażu zawodowego). Z poradnictwa grupowego skorzystały 63 osoby.

2.4.2. Informacja zawodowa

Z indywidualnej informacji zawodowej skorzystało 1 760 osób. Z grupowej informacji zawodowej skorzystało 1 736 osób.

Próbując dotrzeć z wiadomościami na temat orientacji zawodowej do uczniów wybierających i planujących karierę zawodową, Urząd w tym zakresie organizował spotkania z młodzieżą we współpracy m.in. z Zespołem Szkół im. I. Łukasiewicza w Policach, Specjalnym Ośrodkiem Szkolno – Wychowawczym nr 1 w Policach, Młodzieżowym Ośrodkiem Wychowawczym w Trzebieży, Poradnią Psychologiczną – Pedagogiczną (m.in. poprzez udział w targach edukacyjnych) oraz pedagogami ze szkół gimnazjalnych z terenu powiatu polickiego.

2.4.3. Zajęcia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy

W 2016 r. realizowane były szkolenia prowadzone przez Urząd z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. W ramach zajęć bezrobotni i poszukujący pracy przez dwa tygodnie poznawali zagadnienia dotyczące rynku pracy oraz metody poszukiwania pracy, a następnie przez tydzień praktycznie wykorzystywali nabytą wiedzę w poszukiwaniu pracy. W 2016 roku odbyły się dwa szkolenia, w których łącznie brało udział 16 osób (w jego trakcie osoby bezrobotne otrzymywały stypendium szkoleniowe).

2.4.4. Indywidualny Plan Działań

Indywidualny Plan Działania (IPD) to osobisty program poszukiwania pracy przygotowany przy współpracy osoby bezrobotnej z doradcą klienta. IPD polega na ustaleniu z bezrobotnym szeregu działań dostosowanych do jego sytuacji osobistej i lokalnego rynku pracy.

W 2016 r. zostało założonych 3 672 IPD.

2.5. Opracowanie i realizacja projektów lokalnych i programów regionalnych, w tym współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego

Od 2015 roku powiatowe urzędy pracy mogą korzystać ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w perspektywie finansowej na lata 2014 – 2020. Projekty pozakonkursowe wspierające aktywizację zawodową osób bezrobotnych są realizowane w ramach dwóch programów operacyjnych:

- Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER),
- Regionalny Program Operacyjny Województwa Zachodniopomorskiego (RPO WZ).

Mając na uwadze powyższe tut. Urząd Pracy w 2016 r. realizował wzajemnie uzupełniające się projekty w trybie pozakonkursowym:

- „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie polickim”(I) oraz (II) (1.1.2 PO WER),
- „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku powyżej 29 roku życia znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie polickim” (I) oraz (II) (6.5 RPO WZ).

Uzupełnieniem oferty w zakresie programów wspierających osoby bezrobotne był również program finansowany na wniosek Urzędu z rezerwy Funduszu Pracy uruchomionej przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, który był realizowany dla następującej grupy odbiorców:

- Program dla osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy³.

2.5.1 Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie polickim” (1.1.2 PO WER).

Głównym celem projektów ramach Poddziałania 1.1.2 PO WER jest zwiększenie możliwości zatrudnienia ludzi młodych w wieku do 29 roku życia pozostających bez pracy. Projekty skierowane są do młodych osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy w Policach, które należą do kategorii młodzieży NEET (młodzież, która nie pracuje, nie kształci się oraz nie szkoli się).

W 2016 roku realizowano jednocześnie 2 edycje projektów w ramach PO WER:

- kontynuacja I edycji projektu realizowanego w okresie od 01.01.2015 r. do 31.03.2016 r.

W okresie od 01.01.2016 r. do 31.03.2016 r. kontynuowano działania projektowe rozpoczęte w 2015 r. Dzięki temu 10 osób bezrobotnych, które rozpoczęły udział w projekcie w 2015 r. mogło go kontynuować i skorzystać ze wsparcia w postaci szkoleń oraz staży zawodowych.

Na ten cel wydatkowano kwotę 47 670,85 zł, co stanowiło 98,49% dofinansowania EFS przeznaczonego na realizację projektu I edycji w I kwartale 2016 r.

- rozpoczęcie II edycji projektu realizowanego w okresie od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r.

³ ³Zgodnie z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy za osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy uznaje się:

- bezrobotnych do 30 roku życia,
- bezrobotnych długotrwale,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej,
- bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

W okresie od 01.01.2016 r. do 31.12. 2016 r. realizowano II edycję projektu. Dzięki temu 148 młodych osób bezrobotnych dla których zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, określono pierwszy lub drugi profil pomocy, mogło skorzystać ze wsparcia w postaci: szkoleń zawodowych, staży zawodowych oraz jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

Na ten cel wydatkowano kwotę 1 234 015,25 zł, co stanowiło 97,46% dofinansowania EFS przeznaczonego na realizację projektu II edycji w 2016 r.

Łącznie w ramach I i II edycji projektu PO WER w 2016 r. wsparciem objęto 158 osób bezrobotnych, z czego:

- 50 osób podniosło swoje kwalifikacje zawodowe, uczestnicząc w szkoleniach zawodowych (w tym 3 w ramach bonu szkoleniowego),
- 72 osoby zdobyły doświadczenie podczas odbywania stażu zawodowego,
- 36 osób otrzymało środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.
- Ponadto każdy z uczestników projektów mógł skorzystać ze wsparcia w postaci pośrednictwa pracy oraz usług doradcy zawodowego.

Na zadania związane z aktywizacją osób bezrobotnych z limitu na 2016 r. wydatkowano 1 281 686,10 zł, co stanowiło 97,50% kwoty dofinansowania przeznaczonej na realizację projektów I i II edycji w 2016 r.

W 2017 r. tut. Urząd Pracy planuje przystąpienie do III edycji projektu w ramach PO WER.

2.5.2 „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku powyżej 29 roku życia znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie polickim” (6.5 RPO WZ).

Głównym celem projektów w ramach 6.5 RPO WZ jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku powyżej 29 roku życia znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Projekty skierowane są więc do osób w wieku 50 lat i więcej, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych oraz nisko wykwalifikowanych.

W 2016 roku Urząd realizował jednocześnie 2 edycje projektów w ramach RPO WZ:

- kontynuacja I edycji projektu realizowanego w okresie od 01.01.2015 r. do 31.03.2016 r.

W okresie od 01.01.2016 r. do 31.03.2016 r. kontynuowano działania projektowe rozpoczęte w 2015 r. Dzięki temu 34 osoby bezrobotne, które rozpoczęły udział w projekcie w 2015 r. mogły go kontynuować i skorzystać ze wsparcia w postaci szkoleń oraz staży zawodowych.

Na ten cel wydatkowano kwotę 122 143,37 zł, co stanowiło 97,87% dofinansowania EFS przeznaczonego na realizację projektu I edycji w I kwartale 2016 r.

- rozpoczęcie II edycji projektu realizowanego w okresie od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r.

W okresie od 01.01.2016 r. do 31.12. 2016 r. realizowano II edycję projektu. Dzięki temu 67 osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, dla których zgodnie z ustawą promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, określono pierwszy lub drugi profil pomocy, mogło skorzystać ze wsparcia w postaci: szkoleń zawodowych, staży zawodowych, jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, pracy na refundowanym stanowisku pracy.

Na ten cel wydatkowano kwotę 886 988,07 zł, co stanowiło 99,98% dofinansowania EFS przeznaczonego na realizację projektu II edycji w 2016 r.

Łącznie w ramach I i II edycji projektu RPO WZ w 2016 r. wsparciem objęto 101 osób bezrobotnych, z czego:

- 2 osoby podniosły swoje kwalifikacje zawodowe, uczestnicząc w szkoleniach zawodowych,
- 58 osób zdobyło doświadczenie podczas odbywania stażu zawodowego,
- 27 osób otrzymało środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- 14 osób rozpoczęło pracę na refundowanym stanowisku pracy.
- Ponadto każdy z uczestników projektów mógł skorzystać ze wsparcia w postaci pośrednictwa pracy oraz usług doradcy zawodowego.

Na zadania związane z aktywizacją osób bezrobotnych z limitu na 2016 r. wydatkowano 1 009 131,44 zł, co stanowiło 99,72% kwoty dofinansowania przeznaczonej na realizację projektów I i II edycji w 2016 roku.

W 2017 r. tut. Urząd Pracy planuje przystąpienie do III edycji projektu w ramach RPO WZ.

2.5.3 Programy finansowane z rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

2.5.3.1 Program skierowany do osób bezrobotnych wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Program finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej był skierowany do **31** osób bezrobotnych będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy:

- do 30 roku życia,
- długotrwale bezrobotnych,
- powyżej 50 roku życia,
- korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej,
- posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- niepełnosprawnych.

Osobom bezrobotnym zostało zaproponowane wsparcie w postaci:

- staży zawodowych,
- jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej,
- szkoleń zawodowych oraz finansowania egzaminów,
- zatrudnienia w ramach robót publicznych.

Tabela 13. Budżet projektu skierowanego do osób bezrobotnych wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

L.p.	Forma wsparcia	Liczba osób objętych programem	Wydatkowane środki
1.	Staże zawodowe	10	36 940,04 zł
2.	Jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej	9	143 577,00 zł
3.	Szkolenia zawodowe (w tym egzaminy)	5	21 749,84 zł
4.	Roboty publiczne	7	47 733,35 zł
	RAZEM	31	250 000,23 zł

III. WSPARCIE DLA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY ZAGROŻONYCH WYKLUCZENIEM SPOŁECZNYM LUB ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

3.1. Tworzenie i realizacja programów/działań adresowanych do osób długotrwale bezrobotnych oraz mieszkańców terenów wiejskich

W 2016 r. tut. Urząd Pracy zrealizował następujące projekty w trybie pozakonkursowym, dofinansowane ze środków EFS:

- „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie polickim” (I) oraz (II) (1.1.2 PO WER),
- „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku powyżej 29 roku życia znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie polickim” (I) oraz (II) (6.5 RPO WZ).

Odbiorcami wsparcia były osoby bezrobotne, w szczególności w ramach projektów kryteriami uwzględnionymi w rekrutacji oraz kwalifikowaniu ich do projektu było:

- zamieszkiwanie na obszarach wiejskich powiatu polickiego,
- długotrwale pozostawanie bez zatrudnienia.

W ramach ww. projektów wsparciem w postaci organizacji staży zawodowych, szkoleń, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy, objętych zostało 259 osób zamieszkujących obszary wiejskie według klasyfikacji DEGURBA, w tym 114 osób dotkniętych długotrwałym bezrobociem.

Należy w tym miejscu wykazać, iż w perspektywie finansowej 2014 – 2020 w porównaniu do polskiego prawodawstwa, istnieją odmienne uregulowania dot. ww. grup osób. W ramach projektów dofinansowanych ze środków EFS stosuje się następującą terminologię:

- zamieszkiwanie na obszarach wiejskich powiatu polickiego – definiowane jest przez EUROSTAT tj. według stopnia zurbanizowania tzw. DEGURBA. Według tej klasyfikacji cały obszar powiatu polickiego posiada trzeci stopień zurbanizowania (jest obszarem o małej gęstości zaludnienia);
- długotrwale pozostawanie bez zatrudnienia – kryterium definiowane w zależności od wieku osoby bezrobotnej, przy czym liczy się faktyczny czas pozostawania bez zatrudnienia (także przed rejestracją w urzędzie pracy):

- osoby w wieku do 25 roku życia – 6 miesięcy ciągłego pozostawania bez zatrudnienia;
- osoby w wieku powyżej 25 roku życia – 12 miesięcy ciągłego pozostawania bez zatrudnienia.

3.2. Promocja ekonomii społecznej na terenie powiatu polickiego

Urząd, mając na uwadze konieczność rozwoju ekonomii społecznej w powiecie polickim, przystąpił wspólnie ze Stowarzyszeniem „Czas, przestrzeń, tożsamość” oraz Zachodniopomorską Agencją Rozwoju Regionalnego w Szczecinie i Centrum Biznesu Sp. z o.o. do utworzenia Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej „Dobry klimat”. Ośrodek po spełnieniu standardów określonych w Krajowym Programie Rozwoju Ekonomii Społecznej otrzymał akredytację MPiPS jako jeden z dwóch w województwie zachodniopomorskim.

Celem Ośrodka jest wsparcie podmiotów ekonomii społecznej w subregionie szczecińskim, ze szczególnym uwzględnieniem powiatu polickiego.

3.3. Organizacja usług i instrumentów rynku pracy dedykowanych osobom znajdującym się w szczególnej sytuacji na rynku pracy

3.3.1 Program Aktywizacja i Integracja (PAI)

Celem PAI była integracja społeczna polegająca na przywróceniu możliwości lub zdolności do uzyskania przez osoby bezrobotne oddalone od rynku pracy zatrudnienia lub innej formy aktywności zawodowej. Został on zrealizowany poprzez przeprowadzenie 80 godzin grupowego poradnictwa psychologicznego oraz warsztatów trenerskich z doradcą zawodowym.

Cele szczegółowe:

- rozwój aktywności i kompetencji społecznych;
- zapobieganie wykluczeniu społecznemu;
- podniesienie samodzielności w funkcjonowaniu społecznym i zawodowym;
- nabycie umiejętności poruszania się po rynku pracy;
- przywracanie zdolności do podjęcia zatrudnienia i innej aktywności zawodowej.

Odbiorcami PAI było 10 osób bezrobotnych, mieszkańców gminy Kołbaskowo, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Policach (które posiadają tzw. III

profil pomocy tj. osoby oddalone od rynku pracy), korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujące kontrakt socjalny, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej. Były to osoby, których aktywizacja zawodowa była utrudniona lub praktycznie niemożliwa - utraciły one motywację do podjęcia pracy i jej poszukiwania albo w zamierzony sposób unikają wszelkich form pomocy, ich celem jest bowiem wyłącznie utrzymanie statusu osoby bezrobotnej z uwagi na możliwość korzystania z systemu opieki społecznej.

Prace społecznie użyteczne realizowane na podstawie porozumienia z Gminą Kołbaskowo, pozwoliły na wdrożenie umiejętności podstawowych w zakresie przestrzegania obowiązków pracowniczych, przy czym mniejsze obciążenie czasowe (10 h tygodniowo) umożliwiło stopniowe przygotowanie uczestników programu do standardowej pracy zawodowej, co zmniejszyło ryzyko zniechęcenia i rezygnacji z uczestnictwa w programie.

Działania integracyjne (co najmniej 10 h tygodniowo) realizowane na podstawie zleconego zadania publicznego przez Stowarzyszenie „SOS dla Rodziny” w Policach (otwarty konkurs ofert na podstawie przepisów o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie), wpłynęły na podniesienie poziomu motywacji poprzez spotkanie się z osobami znajdującymi się w podobnej sytuacji oraz uzyskanie pomocy od specjalistów w ich rozwiązaniu.

3.3.2 Programy dofinansowane ze środków EFS

W 2016 r. tut. Urząd Pracy zrealizował następujące projekty w trybie pozakonkursowym, dofinansowane ze środków EFS:

- „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie polickim” (I) oraz (II) (1.1.2 PO WER),
- „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku powyżej 29 roku życia znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie polickim” (I) oraz (II) (6.5 RPO WZ).

Odbiorcami wsparcia były osoby bezrobotne, w szczególności w ramach projektów kryteriami uwzględnionymi w rekrutacji oraz kwalifikowaniu ich do projektu było:

- długotrwałe pozostawanie bez zatrudnienia,
- wiek tj. osoby w wieku do 30 roku życia oraz osoby po 50 roku życia,
- niepełnosprawność.

Tabela 14. Liczba osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy objętych wsparciem w programach współfinansowanych z EFS.

L.p.	Grupy osób bezrobotnych objętych wsparciem EFS	Liczba osób
1.	osoby w wieku poniżej 30 roku życia	158
2.	osoby długotrwale bezrobotne	114
3.	osoby w wieku powyżej 50 roku życia	21
4.	osoby z niepełnosprawnościami	8

3.3.3. Programy dofinansowane ze środków rezerwy MRPiPS.

Uzupełnieniem oferty tut. Urzędu Pracy w zakresie programów wspierających osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy był również program finansowany z rezerwy Funduszu Pracy uruchomionej przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, który był realizowany dla następującej grupy odbiorców:

- „Program dla osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”.

W ramach ww. programu wsparciem objęto 31 osób bezrobotnych będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

3.4. Rehabilitacja zawodowa i aktywizacja osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy, niepozostające w zatrudnieniu

Grupą osób bezrobotnych lub poszukujących pracy, którą należy w sposób szczególny wspierać na rynku pracy, są osoby niepełnosprawne.

Realizując działania na rzecz tej grupy wykorzystywane są przede wszystkim instrumenty finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, jak również z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego. W roku 2016 r. zawarto 1 umowę z pracodawcą dotyczącą refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla jednej osoby niepełnosprawnej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na łączną kwotę 50 000 zł.

Bardzo ważną formą wsparcia osób niepełnosprawnych była organizowana już po raz dziesiąty w dniu 27.04.2016 r. Giełda Pracy dla Osób Niepełnosprawnych

„Niepełnosprawny, ale sprawny zawodowo na rynku pracy”, która odbyła się w Specjalnym Ośrodku Szkolno – Wychowawczym nr 1 w Policach pod honorowym patronatem Starosty Polickiego Andrzeja Bednarka.

Giełda została uroczyście otwarta przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Policach Jana Sławczyńskiego oraz Dyrektora SOSW nr 1 w Policach Mariolę Dudczak i Przewodniczącego Rady Powiatu Cezarego Arciszewskiego.

W przedsięwzięciu udział wzięło 20 wystawców, w tym 10 pracodawców oraz doradca zawodowy z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie. Wśród uczestników znaleźli się również specjaliści z dziedziny ubezpieczeń wspierający osoby niepełnosprawne. Zorganizowane przedsięwzięcie miało na celu umożliwienie bezpośredniego kontaktu z pracodawcami, którzy przedstawiali wolne miejsca pracy m.in.: sprzedawca, pracownik ochrony fizycznej, monter, doradca klienta w branży finansowo-ubezpieczeniowej oraz robotnik gospodarczy i pracownik sprzątający. Oprócz przedstawionych ofert pracy przez pracodawców, pracownicy tutejszego Urzędu informowali również o ofertach pracy dostępnych w Urzędzie Pracy w Szczecinie oraz zamieszczonych na portalach internetowych. W tegorocznej giełdzie pracy udział wzięło ok. 80 osób niepełnosprawnych bezrobotnych oraz poszukujących pracy.

Ponadto pośrednictwo pracy ściśle współdziałało z Powiatowym Zespołem ds. Orzekania o Niepełnosprawności, m. in. poprzez udostępnianie aktualnych ofert pracy adresowanych do osób posiadających orzeczenie o niepełnosprawności (informacje znajdują się w gablocie Starostwa Powiatowego).

IV. WSPIERANIE SYSTEMU EDUKACJI I KSZTAŁCENIA ZGODNIE Z POTRZEBAMI RYNKU PRACY

4.1. Współpraca ze szkołami z terenu powiatu polickiego w zakresie poradnictwa zawodowego

Mając na uwadze konieczność współpracy ze szkołami z terenu powiatu polickiego w zakresie poradnictwa zawodowego w ubiegłym roku przeprowadzono warsztaty zawodoznawcze z uczniami szkół gimnazjalnych oraz ponadgimnazjalnych. Dodatkowo zorganizowano dwa spotkania z uczniami Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego w Trzebieży, podczas których omówiono metody poszukiwania pracy, zasady tworzenia dokumentów aplikacyjnych, oraz przygotowanie się do rozmowy kwalifikacyjnej. W spotkaniach wzięło udział 16 podopiecznych Ośrodka.

W marcu odbyły się również warsztaty w Zespole Szkół im. Ignacego Łukasiewicza w Policach. Podczas warsztatów poruszona została tematyka związana z funkcjonowaniem Urzędu Pracy, formami wsparcia dostępnymi dla osób zarejestrowanych a także przedstawione zostały rankingi szkół w województwie zachodniopomorskim. W drugiej części warsztatów przeprowadzony został test WKP wraz i indywidualną interpretacją doradcy zawodowego.

W 2016 r. po raz kolejny Urząd zorganizował w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na terenie powiatu polickiego cykl wydarzeń, których głównymi odbiorcami była młodzież szkolna.

Został on zainaugurowany w dniu 07.11.2016 r. warsztatami dotyczącymi zagadnień związanych z poruszaniem się po rynku pracy, promocją przedsiębiorczości i przedstawieniem prognozy odnośnie zawodów przyszłości. W warsztatach uczestniczyły 33 osoby.

W dniu 09.11.2016 r. Poradnia Psychologiczno - Pedagogiczna oraz Powiatowy Urząd Pracy w Policach zorganizowali konkurs „TALENTY 2016” (była to już siódma edycja tego konkursu) w Miejskim Ośrodku Kultury w Policach. Uczniowie szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych mieli możliwość zaprezentowania swoich szczególnych umiejętności, związanych z tematyką zawodową. Można było podziwiać m.in. wystawę fotografii, rysunków, występy wokalne i taneczne, pokazy filmów oraz wiele innych talentów.

W ostatni dzień Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery zaplanowano wizyty u pracodawców uczniów szkół gimnazjalnych w celu poznania przyszłego zawodu w praktyce. Ogólnopolski Tydzień Kariery jest imprezą, która odbywa się cyklicznie i na czas jednego tygodnia zrzesza środowiska pedagogów szkolnych i doradców zawodowych, którzy działają na rzecz rozwoju kariery zawodowej młodzieży. Powiatowy Urząd Pracy w Policach w 2017 roku z pewnością po raz kolejny przyłączy się do tej ciekawej inicjatywy i w sposób czynny będzie uczestniczył w jej realizacji.

4.2. Wzmacnianie kreatywności i postaw przedsiębiorczych wśród uczniów i absolwentów szkół

W ramach wzmacniania kreatywności i postaw przedsiębiorczych wśród uczniów i absolwentów szkół Urząd Pracy zorganizował w dniu 07.11.2016r. w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery warsztaty, których głównym celem, było promowanie przedsiębiorczości wśród osób młodych. W warsztatach uczestniczyły 33 osoby. W trakcie warsztatów omówiono zagadnienia związane z założeniem własnej działalności gospodarczej. Zwrócono szczególną uwagę na możliwość skorzystania z pomocy Urzędu po zakończonej nauce.

Od 24 do 28.10.2016 r. odbyła się siódma edycja Polickiego Tygodnia Przedsiębiorczości organizowana przez Urząd.

W ramach tej inicjatywy, dzięki partnerskiej współpracy i uprzejmości członków Stowarzyszenia "Szersza Perspektywa" w Szczecinie w dniu 26.10.2016 r. zorganizowano warsztaty gry „Cashflow”, dla uczniów Zespołu Szkół im. Ignacego Łukasiewicza w Policach.

Aby wykreować przedsiębiorcze postawy wśród polickiej młodzieży wykorzystano pomoc w postaci gry decyzyjnej „Cashflow”. Gra odzwierciedlała realia życia każdego człowieka. Na starcie uczestnikom był przypisywany konkretny zawód, za który każdy otrzymywał comiesięczne wynagrodzenie. Celem rozgrywki było wydostanie się z tak zwanego „wyścigu szczurów”, czyli z pułapki życia od wypłaty do wypłaty.

Uczestnicy nauczyli się więc zasad obracania swoimi środkami finansowymi, aby zainwestowane w odpowiedni sposób same przynosiły dochód. Wygrana nie przychodziła jednak łatwo: graczy mogły spotkać trudne życiowe sytuacje na przykład zwolnienie z pracy.

V. PROMOCJA MOBILNOŚCI NA EUROPEJSKIM RYNKU PRACY

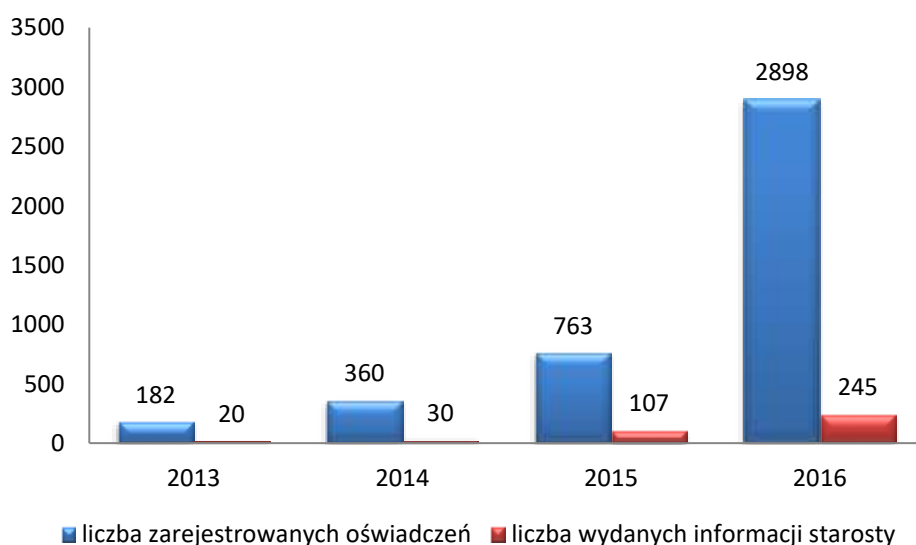
5.1. Realizowanie strategii marketingowej i komunikacyjnej oraz zadań związanych z pośrednictwem pracy w ramach sieci EURES

W związku z przemianami na krajowym i unijnym rynku pracy tutejszy Urząd inicjował szereg działań o charakterze transgranicznym. Nawiązując kontakty z partnerami zagranicznymi, a w szczególności niemieckimi instytucjami rynku pracy oraz pracodawcami z terenów przygranicznych, Urząd starał się rozszerzyć ofertę kierowaną do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, wśród których znajduje się duży odsetek osób gotowych podjąć bezpieczne zatrudnienie za granicą.

Bezrobotni mogli skorzystać w Urzędzie z ofert pracy dostępnych w ramach sieci EURES oraz prywatnych, certyfikowanych biur pośrednictwa pracy. Oferty pracy sieci EURES dotyczyły najczęściej zawodów: elektryk, spawacz, magazynier, operator wózka widłowego, kierowca, elektryk, opiekun osób starszych z takich państw Unii Europejskiej jak Niemcy, Holandia, Czechy, Hiszpania oraz Irlandia.

Pośrednik Pracy EURES tutejszego Urzędu nawiązał kontakt z 517 osobami bezrobotnymi poszukującymi pracy za granicą oraz przygotowywał informacje starosty dla podmiotów ubiegających się o zatrudnienie cudzoziemca. W 2016 roku przygotowano i wydano 245 takich dokumentów.

Wykres 17. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz informacji starosty w latach 2013 - 2016



Jednocześnie prowadzony był „Rejestr oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi”. W 2016 r. zostało wydanych 2 898 takich oświadczeń (w zdecydowanej większości dotyczyły one obywateli Ukrainy).

Urząd na zaproszenie Urzędu Pracy w Pasewalku brał czynny udział w spotkaniach z Polakami mieszkającymi w Niemczech dotyczących zagadnień związanych z rynkiem pracy w Polsce i Niemczech (poruszano m.in. kwestie aspektu formalno-prawnego związanego z podejmowaniem zatrudnienia).

Tabela 15. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi

Obywatelstwo pracownika, którego dotyczy oświadczenie	Białoruś	Rosja	Ukraina	Mołdawia	Gruzja	Armenia	Razem
1. Liczba oświadczeń	26	9	2820	23	6	14	2898
1.1. w tym - liczba oświadczeń dla osób które już posiadają wizę lub zezwolenie na zamieszkanie	4	0	870	12	4	5	895
2. Płeć pracowników (liczba oświadczeń dla kobiet)	12	2	1007	5	0	6	1032
3. Wiek pracownika							
3.1. poniżej 26 lat	6	2	809	3	1	3	824
3.2. 26-40 lat	13	4	1312	16	3	8	1356
3.3. 41-65 lat	7	3	699	4	2	3	718
3.4. powyżej 65 lat	0	0	0	0	0	0	0
4. Branża/rodzaj pracy							
4.1. Rolnictwo i pokrewne	2	0	10	0	2	6	20
4.2. Budownictwo i pokrewne	14	7	1641	18	0	8	1688
4.3. Opieka zdrowotna	0	2	69	0	2	0	73
4.4. Handel	10	0	354	3	2	0	369
4.5. Pozostała działalność usługowa	0	0	3	0	0	0	3
4.6. Transport i gospodarka magazynowa	0	0	0	0	0	0	424
4.7. Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	0	0	242	2	0	0	244
4.10. Mechanika samochodowa	0	0	77	0	0	0	77
4.11. Informacja i komunikacja	0	0	0	0	0	0	0

Na bieżąco była prowadzona ścisła współpraca w zakresie wymiany informacji z placówkami straży granicznej i urzędu celnego na terenie całego kraju oraz Państwowej Inspekcji Pracy w Szczecinie.

5.2. Współpraca z niemieckimi instytucjami rynku pracy oraz pracodawcami z obszaru transgranicznego

Jednym z kluczowych partnerów w realizacji zadań dotyczących wsparcia mobilności zagranicznej osób bezrobotnych jest Urząd Pracy w Pasewalku. Od wielu lat budowana jest ścisła współpraca w zakresie wymiany informacji dotyczących warunków pracy oraz możliwości zatrudnienia na niemieckim rynku pracy. Dzięki zawartemu porozumieniu w ubiegłym roku organizowane były w siedzibie Urzędu Pracy w Policach comiesięczne dyżury Pośrednika Pracy EURES z Niemiec, podczas których udostępniano niemieckie oferty zatrudnienia oraz informowano o przepisach niemieckiego prawa pracy (w 2016 odbyło się 12 takich spotkań, w których łącznie wzięło udział około 120 osób).

Dzięki nawiązanej współpracy niemieccy pośrednicy pracy brali również udział we wszystkich targach i kiermaszach pracy, które zorganizowane były przez Urząd w 2016 roku.

Urząd brał czynny udział w spotkaniach dla Polaków organizowanych przez Urząd Pracy w Pasewalku. Ich celem była prezentacja warunków oraz zagadnień formalnych związanych z podejmowaniem zatrudnienia w Niemczech.

Ponadto kontynuowano współpracę z firmą Piening GmbH w zakresie udostępniania zainteresowanym osobom oferty pracy na stanowiska elektryk, spawacz, elektromonter, monter instalacji sanitarnej i hydraulik.

VI. WSPIERANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ROZWOJU LOKALNEJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

6.1. Wspieranie rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw usługami i instrumentami rynku pracy

Kluczem do skutecznego aktywizowania osób bezrobotnych jest ścisła współpraca Urzędu z pracodawcami lokalnymi i regionalnymi. Wysoka efektywność świadczonych usług jest możliwa tylko dzięki właściwej promocji instrumentów rynku pracy, wymianie informacji dotyczącej wolnych miejsc pracy oraz zapotrzebowania na kwalifikacje u potencjalnych pracowników. Z tego względu jednym z priorytetów jest budowanie sieci kontaktów z pracodawcami, zwłaszcza tymi działającymi na terenie powiatu polickiego.

Podstawowym działaniem adresowanym dla pracodawców są usługi pośrednictwa pracy, dzięki którym pracodawca ma możliwość – poprzez złożone oferty pracy – pozyskania nowych pracowników. Indywidualny kontakt z pośrednikiem pracy umożliwia pracodawcy również zdobycie informacji na temat pozostałych usług i instrumentów rynku pracy. W efekcie pośrednictwo pracy inicjuje w większości przypadków współpracę związaną z realizacją instrumentów rynku pracy jak staże zawodowe lub refundowane stanowiska pracy.

Bardzo istotną formą wsparcia pracodawców zgłaszających zapotrzebowanie na pracowników są: giełdy pracy, kiermasze pracy oraz targi pracy.

Giełda pracy to forma współpracy z pracodawcami, umożliwiająca bezpośredni kontakt z bezrobotnymi. Na giełdę, gdzie odbywa się prezentacja zakładu pracy oraz rozmowy kwalifikacyjne, zapraszane są osoby bezrobotne, które zostały uprzednio zweryfikowane pod kątem wymagań pracodawcy w zakresie wykształcenia, doświadczenia zawodowego i posiadanych umiejętności zawodowych. W 2016 r. zorganizowano giełdy pracy dla dwunastu pracodawców, w których udział wzięło około 200 bezrobotnych (dzięki tej inicjatywie zatrudnienie znalazło 20 osób).

W 2016 r. odbyła się XIV edycja Kiermaszu Pracy. Przedsięwzięcie zostało zorganizowane w Miejskim Ośrodku Kultury w Policach pod honorowym patronatem Starosty Polickiego.

W ww. przedsięwzięciu udział wzięło 15 pracodawców oraz 5 przedstawicieli instytucji wspierających rynek pracy w tym Powiatowy i Wojewódzki Urząd Pracy

w Szczecinie. Wśród wystawców swoje oferty przedstawiło 7 Agencji Pracy i 3 przedstawicieli uczelni wyższych. Ogromnym powodzeniem cieszyło się stoisko pośrednika pracy z Niemiec, które było połączone z przedstawicielami projektu „Główka pracuje”. Zorganizowanie przedsięwzięcia miało na celu umożliwienie osobom bezrobotnym bezpośredni kontakt z pracodawcami, którzy przedstawiali wolne miejsca pracy.

W Kiermaszu Pracy udział wzięło ok. 400 osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy, dzięki czemu pracodawcy zrealizowali swoje oferty zatrudnienia.

W dniu 05.10.2016 r. zorganizowane zostały VIII Gminne Targi Pracy w Dobrej pn „Wiele dróg kariery. Jeden początek”. W przedsięwzięciu wzięło udział 15 pracodawców oraz 5 przedstawicieli instytucji wspierających rynek pracy. Wydarzenie miało na celu umożliwienie osobom bezrobotnym bezpośredni kontakt z pracodawcami, którzy przedstawiali wolne miejsca pracy w swoich firmach. Ponadto pośrednik pracy z Pasewalku przedstawił oferty pracy w Niemczech. W opisanej edycji targów udział wzięło ok. 200 osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy. Dostępne wolne miejsca pracy zostały zrealizowane po późniejszych indywidualnych rozmowach kandydatów z pracodawcami.

W dniu 30.09.2016 r. zorganizowany został VIII Kiermasz Pracy w Gminie Kołbaskowo „Wiele dróg kariery. Jeden początek”, który odbył się w Zespole Szkół w Przecławiu. W przedsięwzięciu wzięło udział 14 pracodawców oraz 5 przedstawicieli instytucji wspierających rynek pracy. Zorganizowane wydarzenie miało na celu umożliwienie osobom bezrobotnym i poszukującym zatrudnienia bezpośredni kontakt z pracodawcami, którzy przedstawiali wolne miejsca pracy. Wśród wystawców swoją ofertę zaprezentowali również przedstawiciele szkół średnich i uczelni wyższych. Oprócz przedstawionych przez pracodawców wakatów, pośrednik pracy z Pasewalku zaprezentował oferty pracy dostępne w Niemczech.

W Kiermaszu Pracy udział wzięło ok. 180 osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy, dzięki czemu pracodawcy zrealizowali oferty zatrudnienia.

Na szczególną uwagę zasługują również X Giełda Pracy dla Osób Niepełnosprawnych „Niepełnosprawny, ale sprawny zawodowo”, którą zorganizowano w Specjalnym Ośrodku Szkolno– Wychowawczym nr 1, w dniu 27.04.2016 r. W przedsięwzięciu udział wzięło 20 wystawców, w tym 10 pracodawców oraz doradca zawodowy z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie. Wśród uczestników znaleźli się również specjaliści z dziedziny

ubezpieczeń wspierający osoby niepełnosprawne. Na Giełdę Pracy zaproszono pisemnie 130 osób bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie. Pracodawcy przedstawiający oferty pracy nawiązali kontakt z osobami zainteresowanymi podjęciem zatrudnienia, przekazały dokumenty aplikacyjne pracodawcom.

Kluczowym instrumentem rynku pracy wspierającym rozwój polickich przedsiębiorców były środki na tworzenie nowych stanowisk pracy.

W 2016 roku podpisano ogółem 23 umowy z przedsiębiorcami na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Dzięki temu utworzono 31 miejsc pracy dla osób bezrobotnych (w tym 1 stanowisko dla osoby niepełnosprawnej, które finansowano z PFRON).

Łączna kwota wydatkowana na refundację tworzonych stanowisk pracy wyniosła 608 535,16 zł (w tym 50 000,00 zł z PFRON).

Umowy realizowane były z Funduszu Pracy w ramach przyznanego limitu oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego i ze środków PFRON.

Kolejnym instrumentem wspierającym przedsiębiorców, był Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS).

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to wydzielona część Funduszu Pracy przeznaczona na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. W 2016 r. Urząd Pracy w ramach KFS otrzymał środki w wysokości 363 100,00 zł na wsparcie pracodawców i pracowników.

Zawarto dwadzieścia siedem umów z pracodawcami o sfinansowanie działań obejmujących szkolenia pracowników. Ogółem w ramach KFS sfinansowano szkolenia dla 285 osób na kwotę 362 164,00 zł.

W 2016 r. wprowadzona została nowa forma wsparcia jaką jest „Refundacja części kosztów na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia” Celem tego rozwiązania jest zachęcenie pracodawców do zatrudniania osób młodych poprzez gwarantowanie refundacji części kosztów pracy do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od pracodawcy. W roku 2016 zawarto 51 umów, w ramach których 53 osoby bezrobotne podjęły zatrudnienie. Kwota refundacji ogółem wyniosła 430 200,00 zł.

6.2. Wspieranie osób podejmujących działalność gospodarczą jednorazową dotacją na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz wsparcie merytoryczne w początkowym okresie prowadzenia działalności gospodarczej.

Podstawowymi instrumentami pozostającymi w dyspozycji Urzędu, które wspierają rozwój przedsiębiorczości są jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych.

W 2016 roku podpisano ogółem 103 umowy o przyznanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla osoby bezrobotnej. Umowy realizowane były ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (63 umowy) oraz z Funduszu Pracy (40 umów). Łączna kwota wydatkowana na dotacje wyniosła 1 828 687,26 zł.

W ubiegłym roku najczęściej pojawiającymi się pomysłami na biznes było:

- doradztwo prawne;
- usługi budowlane i wykończenia wnętrz;
- kosmetyka ciała;
- mechanika i naprawa pojazdów samochodowych;
- działalność rachunkowo-księgowa.

Ponadto najciekawszymi pomysłami na samozatrudnienie były:

- usługi kominiarskie;
- filmowanie za pomocą dronów;
- naprawa sprzętów medycznych;
- projektowanie odzieży i czapek z daszkiem;
- ceramika artystyczna;
- gabinet tatuażu.

Od 24 do 28.10.2016 r. dwudziestu pięciu bezrobotnych mieszkańców powiatu polickiego wzięło udział w warsztatach pomagających w prowadzeniu własnej działalności gospodarczej. Było to jedno z kilku wydarzeń organizowanych przez Urząd podczas siódmej edycji Polickiego Tygodnia Przedsiębiorczości.

Szkolenie „ABC Przedsiębiorczości” na zlecenie Urzędu zostało zrealizowane przez Szczecińskie Stowarzyszenie Szersza Perspektywa. W zajęciach uczestniczyli bezrobotni, którzy złożyli do polickiego urzędu pracy wnioski o dotację na otwarcie własnej działalności gospodarczej. W trakcie zajęć mieli oni okazję do doskonalenia „inteligencji finansowej”, czyli umiejętności obserwacji i znajdowania okazji do zarabiania pieniędzy tam, gdzie inni ludzie ich nie dostrzegają. Dzięki temu

uczestnicy mogli poznać jakie są różnice w mentalności ludzi pracujących na etacie a przedsiębiorcami, podnieść swoją umiejętność koncentracji, komunikacji z potencjalnymi klientami oraz zarządzania swoim czasem. Ponadto dowiedzieli się jak istotne w osiągnięciu zamierzonych rezultatów są emocje, które odczuwają. Oprócz umiejętności miękkich nie mogło zabraknąć także wiedzy merytorycznej dotyczącej aspektów formalno-prawnych prowadzenia własnej działalności gospodarczej, a także tej dotyczącej form opodatkowania oraz rozliczania się z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych i Urzędem Skarbowym.

W ramach VII Polickiego Tygodnia Przedsiębiorczości, w dniu 26.10.2016 r. zorganizowano również warsztaty gry „Cashflow”, których uczestnikami byli młodzi ludzie, uczniowie Zespołu Szkół im. Ignacego Łukasiewicza w Policach. Symulacja działania firmy za pomocą gry decyzyjnej „Cashflow” miała na celu wykreowanie przedsiębiorczych postaw wśród polickiej młodzieży.

Dopełnieniem wszystkich wydarzeń, które odbyły się podczas tygodnia przedsiębiorczości były dni otwarte Powiatowego Urzędu Pracy w Policach, podczas których każda zainteresowana osoba mogła uzyskać informacje o możliwościach skorzystania ze wsparcia na otwarcie własnej działalności gospodarczej. Specjalista ds. programów oraz doradca zawodowy z urzędu pracy tłumaczyli m.in. jakie warunki trzeba spełnić aby otrzymać dotację, jak wygląda procedura aplikowania o środki finansowe oraz jak najlepiej przygotować się do założenia własnej firmy.

6.3. Przygotowanie kampanii informacyjno-promocyjnej na rzecz przedsiębiorczości i samozatrudnienia oraz upowszechnianie dobrych praktyk

Osoby bezrobotne, ubiegające się o otrzymanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz zainteresowane zdobyciem wiadomości na temat zasad opracowania wniosku i biznesplanu, w ubiegłym roku miały możliwość udziału w specjalnych spotkaniach z pracownikami Urzędu w ramach Dni Otwartych Urzędu, które organizowane były w trakcie naboru wniosków o udzielenie dotacji na założenie działalności. Dzięki takim działaniom w istotny sposób wspierano przygotowane przez osoby bezrobotne biznesplanów w aspekcie formalnym i merytorycznym.

Ponadto dla osób bezrobotnych zainteresowanych uzyskaniem dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej w 2016 r. przeprowadzono szkolenie pn. „ABC Przedsiębiorczości”. Odbyły się cztery edycje tego szkolenia, w którym łącznie udział wzięły 92 osoby.

VII. BUDOWANIE PARTNERSTWA LOKALNEGO NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ROZWOJU LOKALNEGO RYNKU PRACY

Skuteczne działania na rzecz rozwoju lokalnego rynku pracy i przeciwdziałaniu bezrobociu wymagają współpracy wielu, często bardzo różnych, instytucji. Tylko zintegrowane i właściwie skoordynowane działania w ładzie szczebla powiatowego i gminnego oraz ich jednostek organizacyjnych, organizacji pozarządowych, a także instytucji działających w regionie na rzecz rynku pracy, są gwarantem efektywnych działań umożliwiających trwałą aktywizację osób pozostających bez pracy.

W tym celu Urząd inicjuje i organizuje już od wielu lat szereg działań, które przynoszą wymierne efekty w postaci skutecznych przedsięwzięć i projektów, wypracowywania nowych, często bardzo innowacyjnych form współdziałania i partnerstwa, czy też wymiany informacji o problemach i możliwościach ich rozwiązania.

W ubiegłym roku kluczowymi partnerami dla inicjowanych przez Urząd działań były:

- Starostwo Powiatowe w Policach,
- Urzędy gmin powiatu polickiego,
- Ośrodki pomocy społecznej i szkoły gimnazjalne powiatu,
- Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie,
- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Policach,
- Zachodniopomorska Wojewódzka Komenda OHP w Szczecinie oraz Młodzieżowe Biuro Pracy przy OHP w Policach,
- Zespół Szkół im. I. Łukasiewicza w Policach,
- Miejski Ośrodek Kultury w Policach,
- Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy Nr 1 dla Dzieci Niepełnosprawnych Ruchowo im. Marii Grzegorzewskiej w Policach,
- Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Policach,
- Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Trzebieży.

Dzięki zaangażowaniu w koordynację wielu działań, często finansowanych ze środków europejskich, udało się w ubiegłym roku w sposób bardzo wyraźny rozszerzyć ofertę usług kierowaną do osób bezrobotnych i pracodawców. Umożliwiono również objęcie skutecznym, bardzo efektywnym wsparciem, licznej grupy osób pozostającej w rejestrach Urzędu jako bezrobotne lub poszukujące pracy.

VIII. POZOSTAŁE ZADANIA ADMINISTRACYJNE

8. 1. Dział Finansowo – Księgowy

Zajmuje się księgowością: budżetową, Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizowanych przez Urząd projektów oraz innych otrzymanych z MRPiPS środków. Rozlicza i wypłaca również zasiłki i inne świadczenia dla osób bezrobotnych za pośrednictwem poczty lub banku. Zajmuje się naliczaniem składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne, windykacją nienależnie pobranych świadczeń oraz zajęć komorniczych.

Urząd otrzymywał na bieżąco środki finansowe z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, przeznaczone na świadczenia obligatoryjne i związane z aktywizacją zawodową, których wydatkowanie przedstawia tabela 16.

Tabela 16. Wydatki z Funduszu Pracy w 2016 roku

lp.	Rodzaj wydatku	Kwota
Świadczenia obligatoryjne		
1	Zasiłki dla osób bezrobotnych	2 349 275,32 zł
2	Składki na ubezpieczenie społeczne od zasiłków dla osób bezrobotnych	660 098,73 zł
3	Składki zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku	1 527 048,23 zł
4	Dodatki aktywizacyjne	95 599,50 zł
	RAZEM	4 632 021,78 zł
Świadczenia związane z aktywizacją zawodową		
5	Zadania związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych (Fundusz Pracy)	3 572 574,63 zł
6	Projekty finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	2 290 817,54 zł
7	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	362 164,00 zł
	RAZEM	6 225 556,17 zł
OGÓŁEM		10 857 577,95 zł

Tabela 17 przedstawia wysokość miesięcznej składki zdrowotnej odprowadzanej przez Urząd za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku w latach 2006 - 2016.

Tabela 17. Składki zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku

Rok	Miesięczna wysokość składki zdrowotnej za jedną osobę bezrobotną	Wydatki na składki zdrowotne wypłacone w danym roku kalendarzowym
2006	22,05 zł	1 044 000 zł
2007	26,46 zł	807 000 zł
2008	49,66 zł	1 500 500 zł
2009	51,75 zł	1 703 073 zł
2010	52,44 zł	2 365 200 zł
2011	53,81 zł	2 444 243 zł
2012	56,12	2 462 700 zł
2013	56,20 zł	2 475 000 zł
2014	58,73 zł	2 251 119 zł
2015	58,73 zł	1 767 000 zł
2016	58,73 zł	1 527 048 zł

Urząd realizuje zadania wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wykorzystując głównie środki finansowe z Funduszu Pracy. Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej corocznie, na podstawie algorytmu, przekazuje środki, które w danym roku budżetowym zapewniają finansowanie przez Urząd instrumentów rynku pracy zgodnie z przepisami ustawy. Jednocześnie istnieje możliwość, by w sytuacjach szczególnych (m.in. zwolnień grupowych, gwałtownych zmian na rynku pracy powodujących wzrost bezrobocia) bądź też w momencie zaangażowania środków przyznanych w oparciu o wspomniany algorytm, Fundusz Pracy został zwiększony o kwoty pochodzące

z tzw. „rezerwy” pozostającej w dyspozycji Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego bądź Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej.

Dodatkowym źródłem finansowania zadań prozatrudnieniowych od momentu wejścia Polski do Unii Europejskiej stał się Europejski Fundusz Społeczny.

W 2016 r. Urząd na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu dysponował kwotą 5 830 970,06 zł. Ponadto w dyspozycji były środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w łącznej kwocie 363 100,00 zł, środki na refundacja kosztów wynagrodzenia dla osób bezrobotnych do 30. roku życia w kwocie 989 600,00 zł oraz środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w kwocie 50 000,00 zł (ich wykorzystanie przedstawia tabela 18 i 19).

Z pozyskanych w 2016 r. 6 883 700,00 zł Urząd wydatkował 6 275 556,17 zł. Środki niewykorzystane z Funduszu Pracy dotyczyły w ubiegłym roku m.in. zwrotów podatku VAT przez pracodawców otrzymujących refundację kosztów wyposażenia stanowisk pracy oraz osób bezrobotnych zakładających działalność gospodarczą.

Środki stanowiące zwroty równowartości odliczonego lub zwróconego podatku VAT w ramach przyznanych refundacji oraz dofinansowań, dokonane zarówno w tym samym roku budżetowym jak również w ramach realizowanych przez Urząd projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego stanowią w każdym przypadku przychód Funduszu Pracy. Środki te mogą być wydatkowane na finansowanie zasiłków i innych obligatoryjnych świadczeń, bądź zwrócone na rachunek bankowy MRPiPS.

Tabela 18. Wykorzystanie środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu przyznanych na 2016 rok.

Lp.	Zadania	Budżet FP (limit)	PO WER	RPO	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	Razem
	LIMIT	3 154 506,00 zł	1 314 521,00 zł	1 011 973,00 zł	363 100,00 zł	6 833 700,00 zł
1	Stáže zawodowe	749 848,00 zł	443 453,10 zł	273 356,78 zł	x	1 466 657,88 zł
2	Szkolenia zawodowe	263 046,04 zł	171 008,77 zł	10 820,14 zł	x	807 038,95 zł
3	Zwrot kosztów zakwaterowania, dojazdów i wyżywienia	19 256,02 zł	x	x	x	19 256,02 zł
4	Prace interwencyjne	25 713,32 zł	x	x	x	25 713,32 zł
5	Roboty publiczne	898 523,92 zł	x	x	x	898 523,92 zł
6	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	331 734,56 zł	x	226 800,60 zł	x	558 535,16 zł
7	Przyznane bezrobotnemu środki na podjęcie działalności gospodarczej	680 437,26 zł	652 350,00 zł	495 900,00 zł	x	1 828 687,26 zł
8	Prace społecznie użyteczne	82 513,08 zł	x	x	x	82 513,08 zł
9	Przygotowanie zawodowe dorosłych	15 586,39 zł	x	x	x	15 586,39 zł
10	Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	6 081,53 zł	x	x	x	6 081,53 zł
11	Program Aktywizacja i Integracja	9 196,40 zł	x	x	x	9 196,40 zł
12	Badania lekarskie	17 633,50 zł	x	x	x	17 633,50 zł
13	Bon stażowy	8 859,30 zł	x	x	x	8 859,30 zł
14	Bon szkoleniowy	3 800,00 zł	14 874,23 zł	x	x	18 674,23 zł
15	Bon na zasiedlenie	x	x	x	x	0,00 zł
16	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	x	x	x	362 164,00 zł	362 164,00 zł
17	Zwroty do MRPiPS ,koszty pośrednie RPO WZ(I)	30 168,19	x	2 253,92 zł	x	32 422,11 zł
Pozostało		12 108,49 zł	32 834,90 zł	2 841,56 zł	936,00 zł	48 720,95 zł

Tabela 19. Źródła finansowania instrumentów rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Policach w latach 2010 – 2016

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Fundusz Pracy przyznawany algorytmem	6 228 100	2 762 300	2 558 300	3 264 500	1 725 500	4 144 732	2 904 506,00
Fundusz Pracy pochodzący z "rezerwy" Marszałka lub Ministra	1 193 300	x	684 700	298 600	1 122 500	817 200	250 000,00
Poddziałanie 6.1.3 PO KL	3 353 600	1 448 900	1 377 600	2 939 500	4 208 800	X	x
PFRON	100 000	111 300	245 784	65 000	100 000	60 300	50 000,00
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	x	x	x	x	75 500	383 900	363 100,00
PO WER	x	x	x	x	x	1 241 800	1 314 521,00
RPO	x	x	x	x	x	1 507 967	1 011 973,00
Refundacja wynagrodzeń do 30 r. ż. (art. 150f)	x	x	x	x	x	x	989 600,00
Razem:	10 875 000	4 322 500	4 866 384	6 567 600	7 232 300	8 155 900	6 883 700

Tabela 20. Świadczenia dla osób bezrobotnych wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (stan na dzień 31.12.2016 r.)

1. Zasiłki dla bezrobotnych	
podstawowy(100%)	
- w okresie pierwszych trzech miesięcy	831,10 zł
- w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	652,60 zł
obniżony (80%)	
- w okresie pierwszych trzech miesięcy	664,90 zł
- w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	522,10 zł
podwyższony (120%)	
- w okresie pierwszych trzech miesięcy	997,40 zł
- w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	783,20 zł
2. Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:	
szkolenia - 120 % zasiłku	987,40 zł
przygotowania zawodowego dorosłych - 120 % zasiłku	987,40 zł
stażu - 120 % zasiłku	987,40 zł
kontynuowania nauki - 100% zasiłku	831,10 zł
studiów podyplomowych - 20% zasiłku	166,30 zł
3. Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych	min. 8,10/godz.

8.2. Dział Ewidencji Świadczeń i Informacji

Dział Ewidencji Świadczeń i Informacji zajmuje się realizacją zadań wynikających z przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w szczególności:

- 1) rejestracją osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 2) przyznawaniem i weryfikacją zasiłków i dodatków aktywizacyjnych wynikających z przepisów ww. ustawy,
- 3) prowadzeniem ewidencji osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 4) zgłaszaniem osób bezrobotnych i członków ich rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego zgodnie z przepisami ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanej ze środków publicznych (tekst jednolity: Dz. U. z 2015 r. poz. 581 z późn. zm.),
- 5) współpracą z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych w zakresie ustalenia uprawnień do świadczeń przedemerytalnych, emerytur i rent,
- 6) współpracą z Wojewódzkim Urzędem Pracy w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia,
- 7) realizacją potrąceń finansowych ze świadczeń wypłacanych bezrobotnym,
- 8) weryfikacją zbiegów do ubezpieczeń zdrowotnych i społecznych,
- 9) monitorowaniem pomocy państwa w spłacie kredytu mieszkaniowego zgodnie z ustawą z dnia 19.06.2009 r. o pomocy państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych udzielonych osobom, które utraciły pracę (Dz. U. Nr 115 poz. 964).

W 2016 roku zarejestrowano łącznie 3777 osób bezrobotnych w tym z prawem do zasiłku 590 osoby. Na koniec grudnia w ewidencji osób bezrobotnych tutejszego Powiatowego Urzędu Pracy figurowało łącznie 2113 osób bezrobotnych w tym z prawem do zasiłku 216 osoby.

W związku z prowadzonymi sprawami pracownicy Działu Ewidencji Świadczeń i Informacji wydali ogółem 7152 decyzji administracyjnych dotyczących statusu osób bezrobotnych i ich uprawnień. Wydano także 504 zaświadczenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Rozpatrzono 132 wnioski o przyznanie dodatku aktywizacyjnego z tytułu podjęcia zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej. 121 osoby bezrobotne uzyskały uprawnienie do dodatku aktywizacyjnego, natomiast 11 wniosków rozpatrzono negatywnie.

W ramach współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie prowadzono łącznie 27 spraw związanych z realizacją zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw Unii Europejskiej. 15 osób poszukujących pracy zachowały na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej prawo do zasiłku dla bezrobotnych nabyte w innym kraju Unii Europejskiej. W okresie pobierania zasiłku podlegały kontroli Powiatowego Urzędu Pracy w Policach. Świadczenie było wypłacane bezpośrednio przez instytucję zagraniczną w wysokości zasiłku otrzymywanego za granicą.

W przypadku 10 spraw zasiłek dla osób bezrobotnych był przyznany na podstawie przepisów o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu zatrudnienia za granicą. Świadczenia były przyznane na podstawie decyzji Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego natomiast wypłaty świadczeń były realizowane przez tutejszy urząd. Wysokość zasiłku została ustalona na podstawie polskich przepisów.

W przypadku 2 spraw tutejszy urząd po rozpatrzeniu sprawy dotyczącej przyznania statusu osoby bezrobotnej i związanych z tym uprawnień przekazał sprawę w celu ustalenia, czy okresy ubezpieczenia, zatrudnienia spełnione przez bezrobotnego w innym państwie członkowskim Unii Europejskiej mają wpływ na wysokość pobierania zasiłku.

W zakresie współpracy z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych prowadzono 1050 spraw wyjaśniających przebieg ubezpieczenia osób bezrobotnych i członków ich rodzin. Ponadto prowadzono 25 spraw związane z ustaleniem zwrotu świadczeń na podstawie art. 78 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w związku z przyznaniem bezrobotnemu prawa do emerytury, świadczenia przedemerytalnego, renty z tytułu niezdolności do pracy za okres, w którym był bezrobotnym.

Z działań realizowanych przez Dział Ewidencji Świadczeń i Informacji należy wskazać także współpracę z innymi Powiatowymi Urzędami Pracy, Ośrodkami Pomocy Społecznej oraz Narodowym Funduszem Zdrowia. W 2016 roku łącznie prowadzono 60 spraw w zakresie współdziałania między instytucjami działającymi na rynku pracy. Większość prowadzonych spraw była związana z koniecznością wymiany informacji w zakresie przyznawanych świadczeń oraz ustalenia statusu osoby bezrobotnej.

W związku z realizacją potrąceń finansowych dokonywanych ze świadczeń wypłacanych bezrobotnym prowadzono 7 spraw związanych z zajęciami zasiłku przez komorników sądowych.

W zakresie pomocy państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych osoby bezrobotne objęte wsparciem obecnie dokonują zwrotu pomocy. Zwrot pomocy rozpoczynał się w miesiącu następującym po miesiącu, w którym upłynęły dwa lata od zaprzestania płatności rat pomocy i jest dokonywany przez 8 kolejnych lat w równych nieoprocentowanych miesięcznych ratach. Z ogólnej kwoty 69175,13 zł. udzielonej pomocy do dnia 31.12.2016 roku dokonano łącznego zwrotu pomocy w wysokości 40758,27 zł.

W celu ułatwienia rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy oferuje się dwie możliwości dokonania rejestracji elektronicznej.

W pierwszym przypadku osoba ubiegająca się o zarejestrowanie musi wypełnić wszystkie pola formularza dostępnego na stronie internetowej urzędu. Po przekazaniu wymaganych danych urząd wyznacza termin stawiennictwa, w celu dostarczenia wszystkich wymaganych na potrzeby rejestracji dokumentów i dokonania rejestracji. Z tej formy zgłoszenia do rejestracji w 2016 roku skorzystało 129 osób.

W drugim przypadku do wniosku o dokonanie rejestracji konieczne jest załączenie wszystkich zeskanowanych dokumentów wymaganych do rejestracji. Wypełniony wniosek wraz z załącznikami należy podpisać bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP. Z tej formy rejestracji elektronicznej w 2016 roku skorzystały 21 osoby bezrobotne.

W ramach dostępnych usług elektronicznych zgłoszono także 6 wniosków dotyczących utraty statusu osoby bezrobotnej, 1 wniosek o zmianę danych zawartych w rejestrze osób bezrobotnych oraz 2 pisma do urzędu pracy.

8.3. Dział Organizacyjny - Administracyjny

Na koniec 2016 r. w Urzędzie zatrudnionych było 45 pracowników, w tym 37 kobiet. W ubiegłego roku na umowy czasowe związane z zastępstwem pracowników zatrudniano 3 osoby. W związku z obsługą realizowanego przez urząd projektu pn. „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku powyżej 29 roku życia znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie polickim (I)”, utrzymywane było zatrudnienie pracownika administracyjnego zajmującego się obsługą projektu.

W roku 2016 z pracy w Urzędzie zwolniło się 4 pracowników, przyjęto do pracy również 4 osoby.

W celu racjonalnego wykorzystania środków finansowych przeznaczonych na wynagrodzenia pracowników, urząd utrzymywał wymagany przepisami ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych, wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Na koniec 2016 roku wskaźnik ten wynosił 7%, powodując tym samym zwolnienie z dokonywania miesięcznych wpłat na PFRON w wysokości stanowiącej iloczyn 40,65% przeciętnego wynagrodzenia i liczby pracowników odpowiadającej różnicy między zatrudnieniem zapewniającym osiągnięcie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości 6% a rzeczywistym zatrudnieniem osób niepełnosprawnych. W wyniku zatrudnienia osób niepełnosprawnych urząd zaoszczędził kwotę 51 613,15 PLN.

W ubiegłym roku w związku z realizacją bieżących zadań wystawiono 118 delegacji służbowych krajowych oraz 4 zagraniczne. Ponadto Urząd obsłużył 4 posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia, na których podjęto 10 uchwał.

W celu ułatwienia osobom bezrobotnym kontaktu z Urzędem, utrzymywana była darmowa infolinia o numerze 800-15-2006.

Na stanowisku do spraw archiwum zakładowego i informacji w 2016 roku wydano 1 747 zaświadczeń dotyczących pozostawania w rejestrze osób bezrobotnych w latach ubiegłych oraz tyle samo zaświadczeń dotyczących pobierania zasiłku (Rp-7) w celu przedłożenia ich w ZUS. Zarchiwizowano 3838 kart rejestracyjnych osób bezrobotnych wykreślonych z ewidencji. Do archiwalnej bazy danych wprowadzono 979 osób, które rejestrowały się w urzędzie po raz pierwszy i zostały zdjęte

z ewidencji. Baza archiwalna osób bezrobotnych na dzień 31.12.2016 r. wynosi 34 272 osób i przechowywana jest przez okres 50 lat.

Na stanowisku do spraw obsługi kancelarii Urzędu oraz udostępniania danych osobowych na podstawie ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (tj. Dz.U. z 2016 r. poz. 922.) wydano 920 odpowiedzi na zapytania o udzielenie informacji o osobie bezrobotnej, wystosowane przez upoważnione podmioty: komendy powiatowe policji, sądy rejonowe, ośrodki pomocy społecznej, komorników sądowych, prokuratury okręgowe oraz Państwową Inspekcję Pracy. Z ogólnej liczby ww. odpowiedzi 130 odpowiedzi udzielono Komendzie Powiatowej Policji w Policach oraz ośrodkom pomocy społecznej w formie elektronicznej - Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna (SEPI). Wydano także 28 zaświadczeń osobom obecnie niefigurującym w bazie bezrobotnych, w trybie odpowiedzi na wniosek w zakresie posiadanego przez nich statusu osoby bezrobotnej.

W 2016 r. Urząd zrealizował inwestycję pod nazwą „Adaptacja z przebudową pomieszczenia gospodarczego w parterze budynku gospodarczo – mieszkalnego, na cele działalności archiwum Powiatowego Urzędu Pracy w Policach”. Inwestycja w całości sfinansowana była ze środków budżetowych jednostki zapewnionych przez Powiat Policki a koszt całkowity wraz z wyposażeniem wyniósł 119 200,00 zł.

8.4. Stanowisko ds. orzecznictwa

Stanowisko ds. orzecznictwa administracyjnego w 2016 r. było odpowiedzialne za rozpatrywanie odwołań od decyzji administracyjnych nieostatecznych w ramach samokontroli organu administracyjnego, przekazywanie odwołań wraz z aktami spraw do II instancji (Wojewoda) w przypadkach nieuwzględnienia żądań strony odwołującej się, weryfikację zgodnie z przepisami Kodeksu Postępowania Administracyjnego decyzji ostatecznych we wszczętym lub wznowionym postępowaniu administracyjnym, przyznawaniem lub pozbawianiem uprawnień osobom w trakcie posiadania statusu osoby bezrobotnej – z urzędu lub na pisemny wniosek, prowadzeniem spraw związanych z nienależnie pobranymi świadczeniami, przyjmowaniem skarg i wniosków oraz przeprowadzaniem kontroli wewnętrznej i zewnętrznej.

W związku z ww. kategoriami spraw wydano łącznie 758 decyzji administracyjnych oraz 318 postanowień administracyjnych, z czego w 259 sprawach wydano decyzję o utracie statusu osoby bezrobotnej z uwagi na niespełnienie warunków definicji osoby bezrobotnej. Decyzje w sprawie utraty statusu osoby bezrobotnej wydawano na podstawie oświadczeń złożonych przez osoby zarejestrowane jako bezrobotne oraz w wyniku uzyskanych informacji m.in. z:

- ośrodków pomocy społecznej o przyznaniu świadczeń zgodnie z przepisami o pomocy społecznej;
- Zakładu Ubezpieczeń Społecznych o przyznaniu prawa do emerytury, renty z tytułu niezdolności do pracy, renty rodzinnej, świadczenia przedemerytalnego;
- Państwowej Inspekcji Pracy w Szczecinie w związku z przeprowadzoną przez inspektorów kontrolą legalności zatrudnienia.

W 16 sprawach wydano decyzję o utracie statusu osoby bezrobotnej i prawa do zasiłku z ww. przyczyn.

Po przeprowadzeniu postępowania dowodowego i wyjaśniającego we wznowionym lub wszczętym postępowaniu administracyjnym wydano 310 postanowień o wznowieniu postępowania, 6 postanowień o sprostowaniu w decyzjach błędów pisarskich i oczywistych omyłek, 1 postanowienie o zawieszeniu postępowania i 1 postanowienie o podjęciu postępowania oraz 341 decyzji administracyjnych co do istoty kończących postępowanie wszczęte z urzędu czy też na wniosek strony lub wznowione uprzednio postanowieniem.

W sprawach o przedłużenie pobierania zasiłku o okres zasiłku macierzyńskiego wydano 1 decyzję administracyjną.

W sprawach o ustalenie uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych wydano 42 decyzje administracyjne (w związku z dostarczeniem nowych dokumentów, nie przedłożonych przez osoby bezrobotne w dniu rejestracji, niezbędnych do ustalenia uprawnień do świadczeń przewidzianych przepisami obowiązującej ustawy lub w związku z dostarczeniem dokumentów mających wpływ na staż zawodowy).

W 6 przypadkach wydano decyzję o wznowieniu wypłaty zasiłku dla bezrobotnych, natomiast w 28 przypadkach orzeczono o wstrzymaniu wypłaty zasiłku dla bezrobotnych.

W sprawach o zwrot nienależnie pobranego świadczenia z Funduszu Pracy lub w sprawach o rozłożenie na raty w/w świadczeń (umorzenie w całości lub w części) wydano 45 decyzji administracyjnych.

Kolejne kategorie spraw dotyczyły odwołań od decyzji administracyjnych – wniesiono 78 odwołań od decyzji tegoż organu, z czego 58 odwołań przekazano do organu II instancji zgodnie z art. 133 Kpa (tylko w 7 Wojewoda uchylił zaskarżoną decyzję) natomiast 20 odwołań uwzględniono w całości i wydano decyzje w trybie art. 132 Kpa.

PODSUMOWANIE

W minionym roku głównym zadaniem Urzędu była realizacja zadań określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i w „Powiatowym Programie Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014 - 2020”.

Dzięki środkom z Funduszu Pracy, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Europejskiego Funduszu Społecznego, a także uczestnictwu w charakterze partnera w projektach realizowanych przez instytucje rynku pracy, udało się skutecznie aktywizować osoby bezrobotne, w tym te znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy.

W 2016 r. cyklicznie realizowano przedsięwzięcia mające na celu pomoc w uzyskaniu pracy. Kontynuowano VIII edycję Polickiego Tygodnia Kariery Zawodowej, który wpisał się w kalendarz imprez organizowanych przez Urząd dla młodzieży, osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz społeczności lokalnej. Impreza cieszyła się dużym zainteresowaniem lokalnych i regionalnych partnerów oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Niezwykłe skutecznymi działaniami w roku ubiegłym były również giełdy i kiermasze pracy zorganizowane w Kołbaskowie, Dobrej, Nowym Warpnie oraz giełda pracy dla osób niepełnosprawnych „Niepełnosprawny ale sprawny zawodowo na rynku pracy” i Kiermasz Pracy w Policach. Wszystkie te inicjatywy zgromadziły ponad stu pracodawców dysponujących wolnymi miejscami pracy oraz kilkuset bezrobotnych i poszukujących pracy.

Oprócz podejmowanych nowych, innowacyjnych działań w swojej formule i rozwiązaniach, Urząd z sukcesem realizował podstawowe zadania. Szczególną uwagę w ubiegłym roku poświęcono osobom do 30 roku życia oraz po 50 roku życia, które miały problemy z wejściem po raz pierwszy lub powrotem na rynek pracy. W obu przypadkach współdziałanie z instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy oraz partnerstwa lokalnego, a także realizacja specjalnie tworzonych programów, przyczyniła się do spadku bezrobocia w tych grupach.

Z uwagi na sytuację na lokalnym i regionalnym rynku pracy specjalne działania były podejmowane na rzecz osób niepełnosprawnych pozostających bez zatrudnienia. Ta grupa – z uwagi na liczne bariery utrudniające jej aktywność na rynku pracy – była w sposób szczególny aktywizowana.

W celu zwiększenia aktywności wśród pozostałych grup osób bezrobotnych podtrzymano i rozwijano współpracę z władzami gmin oraz ośrodkami pomocy społecznej, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Policach, Zespołem Szkół im. Ignacego Łukasiewicza w Policach, Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie, instytucjami rynku pracy oraz organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz polickiego rynku pracy. Wspólnie z ośrodkami pomocy społecznej w ramach partnerstwa lokalnego realizowano projekty skierowane do osób bezrobotnych pozostających w trudnej sytuacji materialnej.

Mając na względzie strukturę bezrobocia w powiecie oraz sytuację na lokalnym rynku pracy w 2017 r. Urząd będzie wspierał powstawanie nowych zakładów pracy i miejsc pracy udostępniając środki finansowe na założenie własnej firmy lub spółdzielni socjalnej oraz refundując pracodawcom koszty doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy. Jednocześnie będzie dążył do aktywizacji osób bezrobotnych do 30 roku życia, osób po 50 roku życia oraz osób oddalonych od rynku pracy, realizując projekty finansowane z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego.