

UCHWAŁA NR XL/.../2018
RADY POWIATU W POLICACH
z dnia 20 kwietnia 2018 r.

**w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla
nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest
Powiat Policki, ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia
w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej**

Na podstawie art. 12 pkt 1 i 11 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1868 oraz z 2018 r. poz.130) oraz art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 i 2203) uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwała ustala kryteria i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Policki, ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

§ 2. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkoły i inne placówki oświatowo-wychowawcze, dla których organem prowadzącym jest Powiat Policki;
- 2) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły i innych placówek oświatowo-wychowawczych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Policki;
- 3) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkołach i innych placówkach oświatowo-wychowawczych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Policki;
- 4) nagrodzie Starosty – należy przez to rozumieć nagrodę przyznaną przez Starostę Polickiego;
- 5) nagrodzie dyrektora – należy przez to rozumieć nagrodę przyznaną przez dyrektora szkoły i innych placówek oświatowo-wychowawczych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Policki.

§ 3. W budżecie Powiatu Polickiego tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji zadań statutowych szkoły, w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, zwany dalej „funduszem”, z przeznaczeniem na wypłaty nagród Starosty i nagród dyrektora, przy czym:

- 1) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Starosty;
- 2) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora.

§ 4. Wysokość indywidualnych nagród ustalana jest przez odpowiednio Starostę oraz dyrektora w ramach odpowiednich części funduszu.

§ 5. 1. Nagrody z funduszu mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji zadań statutowych szkoły, wypłacane są w formie finansowej i mogą być przyznane nauczycielowi, który:

- 1) przepracował w szkole co najmniej rok;
- 2) spełnia odpowiednio co najmniej pięć kryteriów wymienionych w § 6 w przypadku nagrody Starosty oraz co najmniej pięć kryteriów wymienionych w § 7 w przypadku nagrody dyrektora;
- 3) jest zdyscyplinowany, nie spóźnia się na zajęcia, cieszy się autorytetem wśród uczniów i rodziców.

2. Nagrody dla nauczycieli i dyrektorów mogą być przyznawane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) ważnych uroczystości i jubileuszy szkół oraz innych okoliczności uznanych przez Starostę lub dyrektora za uzasadnione.

§ 6. 1. Nagrody Starosty przyznaje się nauczycielowi za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, tj. nauczycielowi, który:

- 1) osiąga wyróżniające wyniki w pracy nauczycielskiej z uczniami, potwierdzone wynikami osiąganymi w sprawdzianach przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne oraz innych badaniach jakości pracy szkoły, a także w olimpiadach, turniejach i konkursach, w szczególności zakwalifikowanie się prowadzonych przez nauczyciela uczniów do finałów konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu gminnym, powiatowym, wojewódzkim, ogólnopolskim i międzynarodowym;
- 2) osiąga znaczące efekty w pracy z uczniem mającym trudności w nauce;
- 3) aktywnie uczestniczy w działalności na rzecz środowiska lokalnego, w tym zwłaszcza podejmuje działania integrujące społeczność szkoły i środowisko lokalne;
- 4) tworzy ofertę uzupełniających zajęć i imprez dla uczniów oraz aktywnie w nich uczestniczy;
- 5) podejmuje działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 6) angażuje się w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły;
- 7) łączy pracę w szkole z działalnością społeczną i w związku z nią ma wybitne osiągnięcia we współpracy szkoły ze środowiskiem lokalnym;
- 8) aktywnie uczestniczy w różnych formach doskonalenia nauczycieli na rzecz doskonalenia warsztatu pracy oraz zapewnienia wysokiej jakości zajęć dydaktycznych;
- 9) posiada szczególnie wyróżniające się efekty działań na rzecz współpracy z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi, kulturalnymi, samorządem lokalnym oraz organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz rozwoju dzieci i młodzieży w kraju i za granicą;
- 10) wykorzystuje w swojej pracy technologie informacyjne na rzecz tworzenia społeczeństwa obywatelskiego, w szczególności podejmuje działania ułatwiające uczniom świadome uczestnictwo w różnego rodzaju przedsięwzięciach na szczeblu lokalnym, krajowym i europejskim;
- 11) dzieli się swoim doświadczeniem zawodowym w różnych formach, w szczególności udziela pomocy nauczycielom rozpoczynającym pracę w zawodzie;
- 12) wprowadza nowatorskie formy i metody pracy skutkujące osiąganiem szczególnych efektów w pracy dydaktycznej i wychowawczej z uczniami;

13) cieszy się autorytetem w środowisku szkolnym i lokalnym, swoją postawą zawodową i etyczną wpływając na postawy innych;

14) szczególnie angażuje się we współpracę z rodzicami uczniów oraz organami szkoły.

2. Nagroda Starosty przyznawana jest dyrektorowi szkoły, który legitymuje się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej i organizacyjnej, tj. dyrektorowi, który:

- 1) troszczy się o mienie szkoły i polepszenie bazy dydaktycznej;
- 2) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole;
- 3) prawidłowo współpracuje ze wszystkimi organami szkoły i samorządami terytorialnymi;
- 4) dba o pozytywny wizerunek szkoły w środowisku lokalnym, w tym podejmuje działania na rzecz promocji szkoły w środowisku zewnętrznym;
- 5) podejmuje działania na rzecz integracji szkoły ze środowiskiem lokalnym;
- 6) prowadzi działania na rzecz rozwoju współpracy ze szkołami krajowymi i zagranicznymi, instytucjami badawczymi, naukowymi oraz podmiotami zajmującymi się pracą z dziećmi i młodzieżą lub na ich rzecz;
- 7) sprawuje nadzór pedagogiczny w sposób profesjonalny, efektywny i życzliwy;
- 8) wzorowo kieruje szkołą przez opracowywanie i wdrażanie systemu zapewniającego wysoką jakość pracy szkoły przez realizację właściwej polityki kadrowej i organizację pracy;
- 9) racjonalnie gospodaruje środkami budżetowymi oraz pozyskuje i racjonalnie wydatkuje środki pozabudżetowe;
- 10) dba o wysoki poziom nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, opracowywanie i wdrażanie programów i rozwiązań innowacyjnych w szkole oraz wzbogacanie jej oferty edukacyjnej;
- 11) podejmuje działania na rzecz budowania społeczeństwa obywatelskiego, w szczególności tworzenie w szkole klimatu dla dialogu i debaty z dziećmi i młodzieżą;
- 12) kształtuje dobry klimat wychowawczy w szkole przez stawianie odpowiednich wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom niepedagogicznym szkoły, a także umiejętne kształtowanie stosunków międzyludzkich w szkole;
- 13) organizuje w sposób profesjonalny i skuteczny egzaminy przeprowadzane w szkole;
- 14) podejmuje działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 15) realizuje terminowo i skutecznie zadania wynikające z przepisów prawa;
- 16) podejmuje współpracę z placówkami i instytucjami działającymi na rzecz dzieci, rodziny i szkoły.

§ 7. Nagrody dyrektora przyznaje się nauczycielowi za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz w realizacji innych zadań statutowych szkoły, tj. nauczycielowi, który:

- 1) uczestniczy aktywnie w zajęciach pozalekcyjnych organizowanych w szkole, w tym dodatkowych zajęciach dydaktycznych, wycieczkach, imprezach kulturalnych, konkursach i zawodach sportowych;
- 2) udziela pomocy w adaptacji zawodowej i społecznej osób podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela oraz z krótkim stażem pracy nauczycielskiej;
- 3) aktywizuje rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły oraz rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;
- 4) organizuje pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej lub pochodzącym z rodzin ubogich albo dysfunkcyjnych;
- 5) podejmuje skuteczne działania wychowawcze, niezależnie od predyspozycji dydaktyczno-wychowawczych powierzonego zespołu klasowego, polegające na

diagnozowaniu problemów wychowawczych dzieci i młodzieży, integrowaniu grupy, pobudzaniu aktywności społecznej uczniów oraz rozwijaniu indywidualnych, pozytywnych cech uczniów;

- 6) cieszy się autorytetem w środowisku szkolnym i lokalnym;
- 7) sprawuje funkcję opiekuna samorządu szkolnego lub inną ważną dla szkoły funkcję przewidzianą w statucie szkoły;
- 8) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi i mającymi trudności w nauce;
- 9) osiąga bardzo dobre wyniki w procesie dydaktyczno-wychowawczym, potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych, udziałem i sukcesami uczniów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i zawodach sportowych;
- 10) uczestniczy w różnych formach doskonalenia zawodowego skutkujących wzbogacaniem własnego warsztatu pracy oraz kwalifikacji zawodowych;
- 11) posiada osiągnięcia w pracy z uczniami będące efektem wdrożenia własnego programu autorskiego lub wprowadzania innowacyjnych metod pracy pedagogicznej;
- 12) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne oraz uroczystości szkolne;
- 13) organizuje współpracę z placówkami kulturalno-oświatowymi, organizacjami pozarządowymi, których działalność statutowa związana jest z oświatą, kulturą, sportem, a także z rodzicami, pracodawcami, policją, strażą pożarną i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły;
- 14) wdraża efektywne formy współpracy z lokalnym środowiskiem w zakresie wspierania pracy dydaktyczno-wychowawczej szkoły i różnych form pomocy szkole;
- 15) aktywnie współuczestniczy w organizowanych przez szkołę działaniach na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć;
- 16) rzetelnie i sumiennie wykonuje obowiązki związane z prowadzeniem zajęć z uczniami, w tym wykazuje się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów w procesie nauczania;
- 17) prowadzi działania na rzecz tworzenia warunków do dialogu z młodymi ludźmi na tematy, które mają dla nich znaczenie;
- 18) organizuje i prowadzi na terenie szkoły działania w zakresie profilaktyki uzależnień i przeciwdziałania patologiom społecznym;
- 19) podejmuje współpracę z placówkami i instytucjami działającymi na rzecz dzieci, rodziny i szkoły.

§ 8. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora poza inicjatywą dyrektora może wystąpić kadra kierownicza określona w statucie szkoły.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Starosty dla dyrektora poza inicjatywą Starosty może wystąpić:

- 1) Członek Zarządu Powiatu w Policach;
- 2) Naczelnik Wydziału Edukacji i Kultury Starostwa Powiatowego w Policach.

3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Starosty dla nauczyciela mogą wystąpić osoby wymienione w ust. 2 oraz dyrektor szkoły.

4. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną do nagrody według kryteriów określonych w § 6 i 7.

5. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1-3, stanowi załącznik do uchwały.

6. Wnioski, o których mowa w ust. 1-3, należy składać w terminach:

- 1) do dnia 15 września danego roku – w przypadku nagród przyznawanych z okazji Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) co najmniej na miesiąc przed datą uroczystości w przypadkach, o których mowa w § 5 ust. 2 pkt 2.

7. Wnioski, o których mowa w ust. 1-3, należy składać odpowiednio:

- 1) o nagrodę Starosty – w kancelarii głównej Starostwa Powiatowego w Policach;
- 2) o nagrodę dyrektora – w sekretariacie szkoły.

8. Dyrektor oraz nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego kopię umieszcza się w aktach osobowych.

9. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają odpowiedzi na piśmie.

§ 9. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Policach.

§ 10. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2018 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

WNIOSEK
o przyznanie nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Starosty*/dyrektora*

I. Dane osobowe nauczyciela/dyrektora*:

imię i nazwisko

wykształcenie

stopień awansu zawodowego

nazwa szkoły i zajmowane stanowisko

staż pracy pedagogicznej

staż pracy w danej szkole, w tym na stanowisku dyrektora*

ostatnia ocena pracy i data jej dokonania

II. Uzasadnienie:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....
(miejscowość i data)

.....
(pieczęć)

.....
(podpis wnioskodawcy)

III. Przyznaję/nie przyznaję* nagrodę Starosty/nagrodę dyrektora*

.....
(miejscowość i data)

.....
(podpis i pieczęć)

* niepotrzebne skreślić

Uzasadnienie.

Projekt uchwały przedkłada Zarząd Powiatu w Policach w trybie § 21 ust. 1 pkt 1 Statutu Powiatu Polickiego (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2015 r. poz. 5579).

Przepisy art. 12 pkt 1 i 11 oraz art. 40 ust.1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1868 z późn. zm.) stanowią odpowiednio, że;

- 1) do wyłącznej właściwości rady powiatu należy m.in. stanowienie aktów prawa miejscowego oraz podejmowanie uchwał w innych sprawach zastrzeżonych ustawami do kompetencji rady powiatu;
- 2) na podstawie i w granicach upoważnień zawartych w ustawach rada powiatu stanowi akty prawa miejscowego obowiązujące na obszarze powiatu.

Natomiast zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 z późn. zm):

- 1) tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w budżetach organów prowadzących szkoły w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół;
- 2) organy prowadzące szkoły ustalają kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1, uwzględniając w szczególności sposób podziału środków na nagrody organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.
- 3) w przypadku szkół i placówek prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego, zadania i kompetencje organu prowadzącego określone m. in. w art. 49 ust. 2 – wykonuje rada powiatu.

Ponadto w myśl art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1881) organy władzy i administracji rządowej oraz organy samorządu terytorialnego kierują założenia albo projekty aktów prawnych, o których mowa w ust. 1, do odpowiednich władz statutowych związku, określając termin przedstawienia opinii nie krótszy jednak niż 30 dni, przy czym bieg terminu na przedstawienie opinii liczy się od dnia następującego po dniu doręczenia założeń albo projektu wraz z pismem określającym termin przedstawienia opinii, a nieprzedstawienie opinii w wyznaczonym terminie uważa się za rezygnację z prawa jej wyrażenia. Z kolei zgodnie z art. 19 ust. 1 i 2¹ tej ustawy:

- 1) organizacja związkowa, reprezentatywna w rozumieniu ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. poz. 1240) ma prawo opiniowania założeń i projektów aktów prawnych w zakresie objętym zadaniami związków zawodowych;
- 2) założenia albo projekty aktów prawnych, o których mowa w ust. 1, organy władzy rządowej oraz organy samorządu terytorialnego przekazują również na odpowiedni adres elektroniczny wskazany przez właściwy organ statutowy związku, nie później niż w dniu ich doręczenia na piśmie.

Obecnie kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Policki, ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej określone są w uchwale Nr XXVII/189/2009 Rady Powiatu w Policach z dnia 27 marca 2009 r. w sprawie ustalenia „Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Policki” (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego Nr 12, poz. 482), która weszła w życie z dniem 24 kwietnia 2009 r. Powodem podjęcia działań zmierzających do opracowania odrębnej uchwały w tej sprawie są zmiany w przepisach prawa obowiązujących w tym zakresie oraz konieczność doprecyzowania lub dodania nowych przepisów.

Stanowiskiem z dnia 8 marca 2018 r. Zarząd Powiatu w Policach zaakceptował projekt uchwały Rady Powiatu w Policach w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Policki, ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, a także zobowiązał Wydział Edukacji i Kultury Starostwa Powiatowego w Policach do skierowania ww. projektu uchwały do odpowiednich władz statutowych związków zawodowych celem zaopiniowania.

Pismem znak EK.0024.1.2018.MB z dnia 8 marca 2018 r. Przewodniczący Zarządu Powiatu w Policach przekazał projekt uchwały Rady Powiatu w Policach w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Policki, ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej do odpowiednich władz statutowych związków zawodowych z prośbą o przedstawienie opinii w terminie 30 dni od daty otrzymania pisma, informując jednocześnie, że nieprzedstawienie opinii w wyznaczonym terminie będzie uważane za rezygnację z prawa jej wyrażania.

Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Policach, Komisja Okręgowa Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność-80” oraz Zarząd Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Szczecinie wniosły uwagi i zastrzeżenia, z których większość znalazła uznanie Zarządu Powiatu w Policach.

W związku z powyższym zachodzi potrzeba podjęcia przez Radę Powiatu w Policach uchwały w tej sprawie.

Podjęcie przez Radę Powiatu w Policach przedmiotowej uchwały nie rodzi dodatkowych skutków finansowych dla budżetu Powiatu Polickiego.

Na oryginale właściwy podpis
Członka Zarządu Powiatu w Policach
Beaty Chmielewskiej