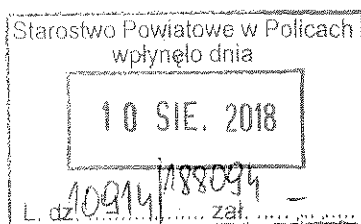


I.073.33.2018.EL

Police, 10.08.2018 r.



Pan
Andrzej Bednarek
Starosta Policki

Odpowiadając na wystąpienie pokontrolne znak AK.1711.3.2018.MM z dnia 20 lipca 2018 r. z przeprowadzonej w dniach 02.05.2018 r. – 31.05.2018 r. kontroli problemowej w zakresie analizy efektywności wydatków związanych z zatrudnieniem pracowników, informuję o podjętych działaniach i sposobie realizacji zaleceń pokontrolnych.

Ad.1. i ad. 3. Zobowiązano kierownika Działu Finansowo-Księgowego w ramach funkcjonującej kontroli zarządczej, do dokładniejszej kontroli w zakresie wypłacania dodatków specjalnych. Pracownik odpowiedzialny za prawidłowe naliczanie i rozliczanie wynagrodzeń został pouczony i zobowiązany do rozliczania dodatków specjalnych zgodnie z obowiązującym regulaminem wynagradzania pracowników. Aktualnie kontrola poprawności wypłaty dodatków prowadzona jest na bieżąco.

Ad. 2 i ad. 3. Podjęto starania w celu wprowadzenia narzędzi zmierzających do bardziej rzetelnego wyegzekwowania od pracowników odpracowywania wyjść prywatnych, dla prawidłowego ustalenia wynagrodzenia za czas pracy. Wydano w tym zakresie odpowiednie zarządzenia oraz wprowadzono zmiany w regulaminie pracy, §15 i §22 ust 2 regulaminu pracy otrzymują następujące brzmienie:

„§15 [Ewidencja czasu pracy]

1. Pracodawca prowadzi ewidencję czasu pracy każdego pracownika, obejmującą udzielone urlopy, zwolnienia od pracy i inne usprawiedliwione i nieusprawiedliwione nieobecności w pracy.
2. Pracownik ma prawo wglądu do ewidencji czasu pracy.”

„§22 ust. 2. W uzasadnionych przypadkach pracownik może być zwolniony od pracy, z całości lub części dnia pracy, na czas niezbędny do załatwienia ważnych spraw osobistych lub rodzinnych, które wymagają załatwienia w godzinach pracy pracownika. Zwolnienia od pracy udziela się za wiedzą i zgodą przełożonego pracownika tj. kierownika działu lub referatu. Za czas zwolnienia od pracy pracownikowi przysługuje wynagrodzenie, jeżeli odpracował czas zwolnienia, przy

czym czas odpracowania nie jest pracą w nadgodzinach.”

Ad. 4. Jednocześnie informuję, iż mając na uwadze uwzględnienie aktualnych czynników makroekonomicznych polegających na realizacji przez tutejszy urząd szeregu zadań związanych nie tylko z wdrażaniem programów aktywizacji zawodowej ale także wypłatą różnorodnych świadczeń z Funduszu Pracy, realizacją zadań z zakresu migracji zarobkowej m.in. cudzoziemców, w sposób odpowiadający potrzebom lokalnego rynku pracy oraz realizacją wsparcia dla osób pozostających bez zatrudnienia współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego, jak również osób poszukujących pracy i niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu, nieustannie dokładam wszelkich starań dla zwiększenia efektywności gospodarowania środkami finansowymi w zakresie wynagrodzeń pracowników.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Policach
Jan Stawczyński