

ul. T. Kościuszki 5
72-010 Police

tel. centrali 091-424-08-60
fax 091-317-66-81

e-mail: szpo@praca.gov.pl
<http://pup.policki.pl>

PUP/II/063/23/ES/10

Police, 26.04.2010 r.



Pan
Cezary Arciszewski
Przewodniczący
Rady Powiatu Polickiego

Szanowny Panie Przewodniczący,

W załączeniu przekazuję „Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Policach w 2009 roku”, które jest tematem obrad XLI sesji Rady Powiatu w dniu 28.05.2010 r.

Z poważaniem

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Policach
Jan Sławczyński



**Powiatowy Urząd Pracy
w Policach**



BEZROBOCIE W POWIECIE POLICKIM W 2009 ROKU

**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W POLICACH**

Police 2010

(

{

SPIS TREŚCI

1. RYNEK PRACY W KRAJU I W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM W 2009 ROKU	4
2. SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY – DANE STATYSTYCZNE	8
2.1. Struktura zbiorowości bezrobotnych ze względu na wiek	14
2.2. Poziom wykształcenia osób bezrobotnych	15
2.3. Okres pozostawania w ewidencji Urzędu	17
2.4. Staż pracy zarejestrowanych osób bezrobotnych	18
2.5. Napływy i odpływy osób bezrobotnych	19
2.6. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy	21
3. DZIAŁANIA URZĘDU W ZAKRESIE ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA	23
3.1. Dział Rynku Pracy	23
3.1.1. Zadania referatu pośrednictwa pracy	23
3.1.2. Zadania referatu instrumentów rynku pracy	27
3.1.3. Zadania referatu poradnictwa zawodowego	33
3.1.4. Zadania referatu ds. aktywizacji osób niepełnosprawnych	34
3.1.5. Współpraca Działu Rynku Pracy z innymi instytucjami	35
3.2. Projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego	37
3.2.1. „Powrót do pracy” (Poddziałanie 6.1.3 PO KL)	38
3.2.2. „Doradca zawodowy i pośrednik pracy w standardach unijnych” (Poddziałanie 6.1.2 PO KL)	39
3.2.3. „Wspólnie do pracy” (Poddziałanie 7.2.1 PO KL)	39
3.2.4. „Po pierwsze praca – Integracyjne Centra Pracy dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z województwa zachodniopomorskiego” (Poddziałanie 7.2.1 PO KL)	40
3.2.5. „Pobudka – obudź swój potencjał” (Poddziałanie 7.1.1 PO KL)	40
3.2.6. „Ster na pracę” (Poddziałanie 8.1.2. PO KL)	41
3.2.7. „Czas na zmiany – wracamy do pracy” (Poddziałanie 7.1.2. PO KL)	41
3.3. Pozostałe projekty realizowane przez Urząd	42
3.3.1. „Razem w Europie”	42
3.3.2. „Pomysł na biznes, pomysł na życie – I Policki Tydzień Przedsiębiorczości”	42
3.3.3. „Badania i analizy lokalnego rynku pracy w powiecie polickim”	43
3.3.4. „Nowa wiedza – nowa praca”	43
3.3.5. „Twój Biznes, Twoja Praca”	44
3.3.6. „Blisko pracy”	44
3.3.7. „Praca popłaca”	44
3.3.8. „Aktywność szansą na zatrudnienie”	45
4. ZADANIA ADMINISTRACYJNE	46
4.1. Dział Finansowo – Księgowy	46
4.2. Dział Ewidencji Świadczeń i Informacji	50
4.3. Dział Administracyjny	51
4.3.1. Stanowisko ds. orzecznictwa	52
ZAKOŃCZENIE	55

1. RYNEK PRACY W KRAJU I W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM W 2009 ROKU

Rok 2009 był okresem niezwykle trudnym dla rynku pracy zarówno w kraju jak i w regionie zachodniopomorskim. Globalny kryzys ekonomiczny oraz spowolnienie gospodarcze spowodowały, iż pracodawcy bardzo mocno ograniczali zatrudnienie. Jednocześnie sytuacja ekonomiczna w sposób niezwykle niekorzystny wpłynęła na kondycję wielu firm (zwłaszcza tych kooperujących z partnerami zagranicznymi bądź działającymi w branżach, które w sposób szczególny odczuły skutki kryzysu) doprowadzając je do upadku.

Tabela 1. Sytuacja na rynku pracy w kraju w 2008 r. i 2009 r. (stan na koniec grudnia 2008 r. i 2009 r.)

o - ogółem k - kobiety		Rok			Wzrost, spadek (-) w porównaniu do poprzedniego roku	
		2009		2008		
		w liczb. bezwzgl.	w odsetkach (%)	w liczb. bezwzgl.	w liczb. bezwzgl.	w odsetkach (%)
STOPA BEZROBOCIA W % (stan w końcu roku)		o 11.9	x	9.5	x	2.4
BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI (stan w końcu roku)		o 1 892 680	100.0	1 473 752	418 928	28.4
		k 966 421	51.1	833 435	132 986	16.0
w tym	zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	o 67 710	7.0	41 047	26 663	65.0
		k 34 939	4.2	25 950	8 989	34.6
	z prawem do zasiłku	o 380 007	20.1	271 269	108 738	40.1
		k 170 855	9.0	133 715	37 140	27.8
	do 25 roku życia	o 425 869	22.5	304 553	121 316	39.8
		k 222 036	11.7	180 324	41 712	23.1
	powyżej 50 roku życia	o 391 672	20.7	317 904	73 768	23.2
		k 155 922	8.2	138 260	17 662	12.8
	długotrwale bezrobotni	o 774 522	40.9	753 773	20 749	2.8
		k 456 586	24.1	468 658	-12 072	-2.6
	bez kwalifikacji zawodowych	o 515 491	27.2	431 049	84 442	19.6
		k 291 416	15.4	257 342	34 074	13.2
BEZROBOTNI NOWO ZAREJESTROWANI w roku sprawozdawczym "napływ"		o 3 083 757	100.0	2 476 583	607 174	24.5
		k 1 463 526	47.5	1 272 920	190 606	15.0
OFERTY PRACY zgłoszone w roku sprawozdawczym		o 9 02 640	100.0	1 142 653	-240 013	-21.0
OFERTY PRACY stan w końcu roku		o 21 251	x	30 044	-8 793	-29.3

W oczywisty sposób znalazło to przełożenie na liczbę osób pozostających bez pracy. Na koniec 2009 r. stopa bezrobocia¹ (główny wskaźnik opisujący procesy na rynkach pracy) wyniosła 11,9 % i była o 2,4% wyższa od stopy notowanej w 2008 r. W przeciągu 12 miesięcy liczba osób pozostających w całym kraju bez pracy wzrosła z 1 473 752 do 1 892 680 osób (Tabela 1).

Wyraźnie było widać, iż w kilku najbardziej podatnych grupach na niekorzystne zamiany na rynku pracy wzrosło bezrobocie. Mowa tu w szczególności o osobach młodych (do 25 roku życia), po 50 roku życia oraz osobach bez kwalifikacji zawodowych.

Pogarszająca się kondycja rynku pracy widoczna była również na przykładzie ofert pracy, których było aż o 240 015 mniej niż w 2008 r.

Opisywane zjawiska w skali kraju były obserwowane także w województwie zachodniopomorskim, które tradycyjnie plasuje się wśród regionów o największych problemach na rynku pracy. Pod względem wielkości stopy bezrobocia zajmowało ono drugie miejsce w kraju (16,5 %) zaraz za województwem warmińsko-mazurskim (Tabela 2).

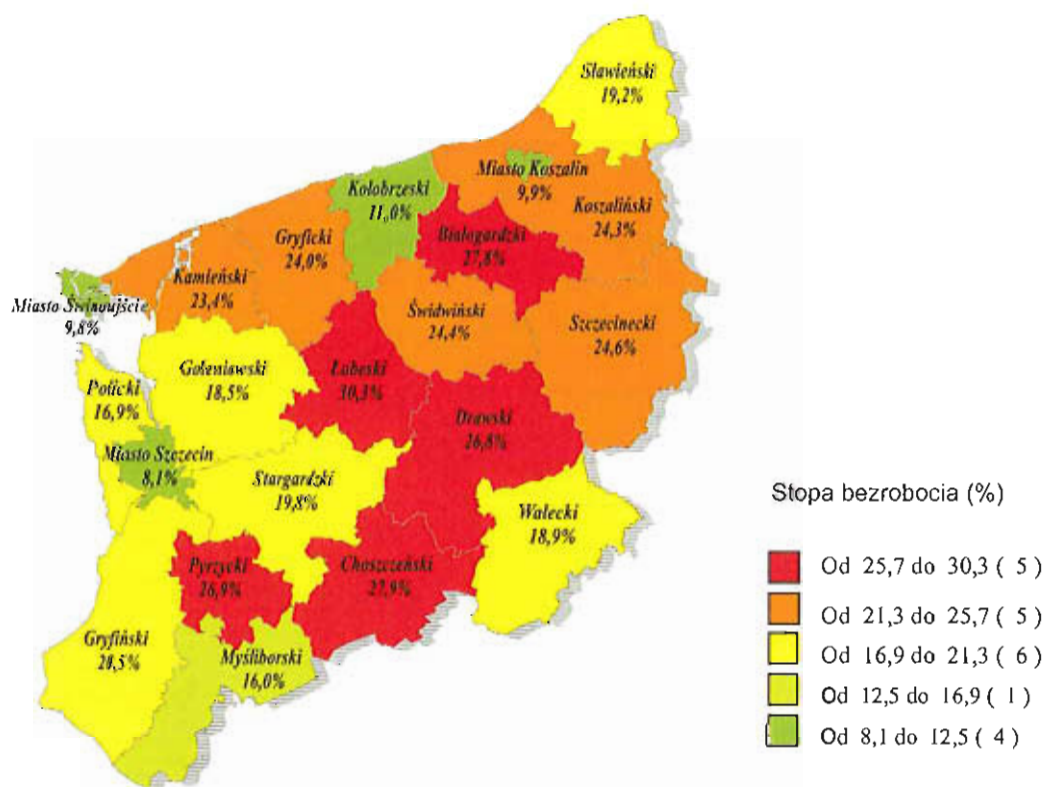
Tabela 2. Stopa bezrobocia w województwach (stan na 31.12.2009 r.)

Województwa	Zarejestrowani bezrobotni		Bezrobotni, którzy podjęli pracę		Zarejestrowani bezrobotni stan w końcu miesiąca				Stopa bezrobocia wg stanu w końcu m-ca
	w miesiącu sprawozdawczym				ogółem	w tym kobiety	z prawem do zasiłku		
	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety			razem	w tym kobiety	
POLSKA	264 991	121 070	76 510	40 232	1 892 680	966 421	380 007	170 855	11,9
Warmińsko-mazurskie	14 572	6 436	3 814	1 834	109 181	56 334	26 426	11 528	20,2
Zachodniopomorskie	15 797	7 348	3 885	2 031	105 905	54 299	23 782	10 987	16,5
Lubuskie	9 609	4 463	2 418	1 253	61 062	31 617	14 699	7 076	15,9
Kujawsko-pomorskie	19 356	8 815	5 331	2 839	134 127	72 105	29 848	13 026	15,8
Podkarpackie	13 748	5 640	4 237	2 005	141 944	71 158	24 996	9 780	15,5
Świętokrzyskie	10 859	4 847	2 969	1 592	83 819	41 888	15 383	6 403	14,7
Lubelskie	17 031	7 723	4 327	2 215	117 237	57 459	15 064	6 113	12,8
Opolskie	7 484	3 197	2 067	1 054	47 129	24 235	8 333	3 679	12,6
Dolnośląskie	22 344	10 449	6 583	3 552	146 260	74 319	31 586	14 684	12,5
Podlaskie	8 214	3 682	2 059	1 025	61 169	28 149	8 602	3 453	12,6
Pomorskie	16 710	7 234	4 218	2 207	100 267	52 937	24 303	11 499	12,0
Łódzkie	17 564	8 466	5 964	3 165	128 105	63 409	28 005	13 440	11,6
Małopolskie	16 593	7 567	5 333	2 890	130 007	67 620	22 947	9 942	9,7
Śląskie	28 938	14 341	8 804	4 753	168 425	89 903	31 235	15 342	9,2
Wielkopolskie	20 352	9 580	7 027	3 897	133 563	73 039	28 309	13 375	9,1
Mazowieckie	25 820	11 282	7 474	3 920	224 480	107 950	46 489	20 528	9,0

¹ Stopa bezrobocia – odsetek osób bezrobotnych w liczbie osób czynnych zawodowo.

Wysoka stopa bezrobocia w regionie jest wynikiem bardzo niekorzystnej struktury gospodarczej województwa. Duże ośrodki miejskie takie jak Szczecin, Koszalin, Kołobrzeg czy Świnoujście, z uwagi na posiadaną infrastrukturę, duże rynki zbytu, zaplecze naukowe i walory turystyczne, są obszarami bardzo dobrze prosperującymi. Bezrobocie na tych terenach należy do najniższych w województwie (Mapa 1). Z tych atutów korzystają również powiaty, które są bardzo dobrze skomunikowane z tymi ośrodkami (szczególnie dotyczy to powiatów położonych wokół Szczecina). Pełnią rolę „sypialni” dla kadr zatrudnionych w dużych miastach oraz terenów, na których prowadzone są kolejne inwestycje.

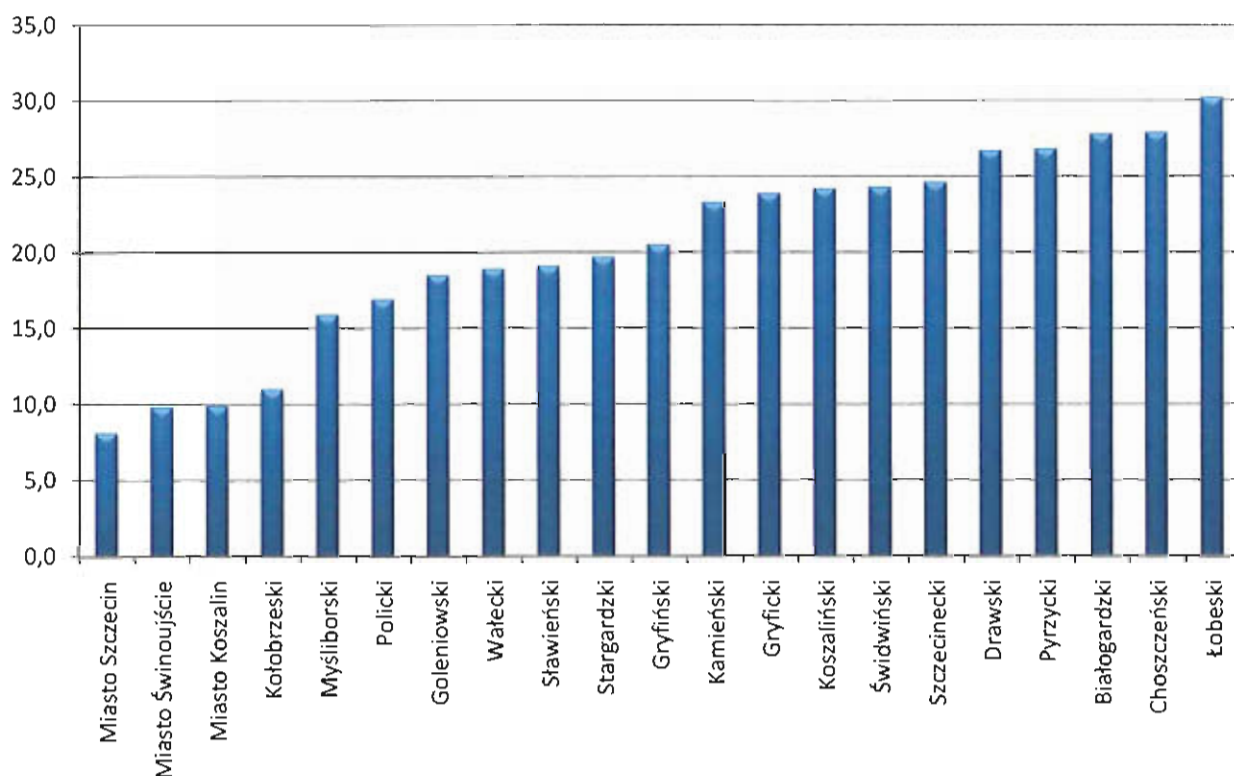
Mapa 1. Stopa bezrobocia w poszczególnych powiatach województwa zachodniopomorskiego (stan na 31.12.2009 r.)



Pozostała część województwa, przede wszystkim ma znacznie słabiej rozwiniętą infrastrukturę drogową, rozwija się znacznie wolniej. Mniejsza liczba pracodawców, brak możliwości inwestycyjnych oraz niekorzystna struktura demograficzna powodują, iż liczba osób pozostających bez pracy na tych terenach jest jedną z wyższych w

kraju. W konsekwencji stopa bezrobocia w pięciu powiatach przekraczała 25 % (podczas gdy stopa dla całego województwa wynosiła 16,5 %). Należał do nich powiat łobeski (30,2 %), choszczeński (27,9 %), białogardzki (27,8 %), pyrzycki (26,8 %) oraz drawski (26,7 %).

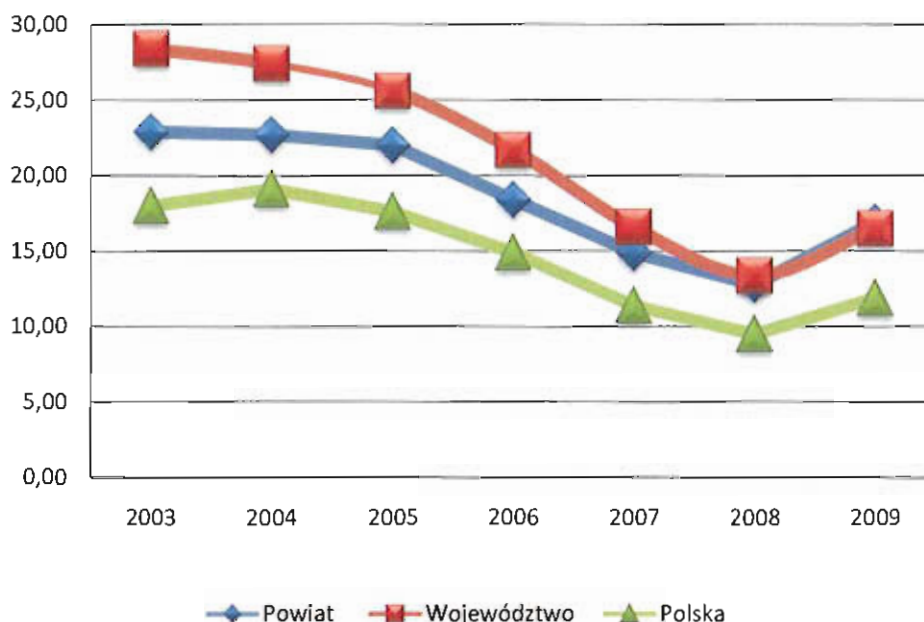
Wykres 1. Stopa bezrobocia (%) w powiatach woj. zachodniopomorskiego (stan na 31.12.2009)



2. SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY – DANE STATYSTYCZNE

Sytuacja na rynku pracy w powiecie polickim na tle procesów zachodzących w kraju i w regionie należy określić jako dość stabilną, aczkolwiek charakteryzującą się w ostatnim okresie systematycznym wzrostem liczby osób pozostających bez pracy. Korzystając z bardzo dobrej lokalizacji (bezpośrednia bliskość miasta Szczecina) i komunikacji zarówno z pozostałą częścią kraju jak i z zagranicą, powiat był zawsze obszarem, który w okresie koniunktury bardzo dobrze się rozwijał, przyciągając nowych pracodawców i inwestycje. Jednocześnie bardzo silne związki z gospodarką kraju i po części również z rynkami globalnymi (dotyczy to przemysłu stoczniowego i chemicznego), spowodowały, iż w sytuacji spowolnienia gospodarczego nastąpił wzrost bezrobocia. Powiązanie polickiego rynku pracy z procesami zachodzącymi w regionie i w kraju bardzo dobrze ilustruje wykres 2., na którym wyraźnie widać w szczególności zbieżność zachodzącą w ostatnich latach pomiędzy powiatem a województwem zachodniopomorskim.

Wykres 2. Porównanie stopy bezrobocia dla kraju, województwa i powiatu polickiego



W 2009 r. – po okresie systematycznego spadku bezrobocia trwającego blisko pięć lat – nastąpił wzrost liczby osób pozostających bez pracy. Poza opisywanymi

czynnikami makroekonomicznymi wpływ miały na tę sytuację również uwarunkowania lokalne, a więc bardzo mocne powiązanie rynku pracy z branżami stoczniową i chemiczną, a także bardzo dużą liczbą w strukturze pracodawców małych i średnich przedsiębiorców kooperujących z ww. branżami które szczególnie mocno zareagowały na spadek koniunktury ograniczając zatrudnienie.

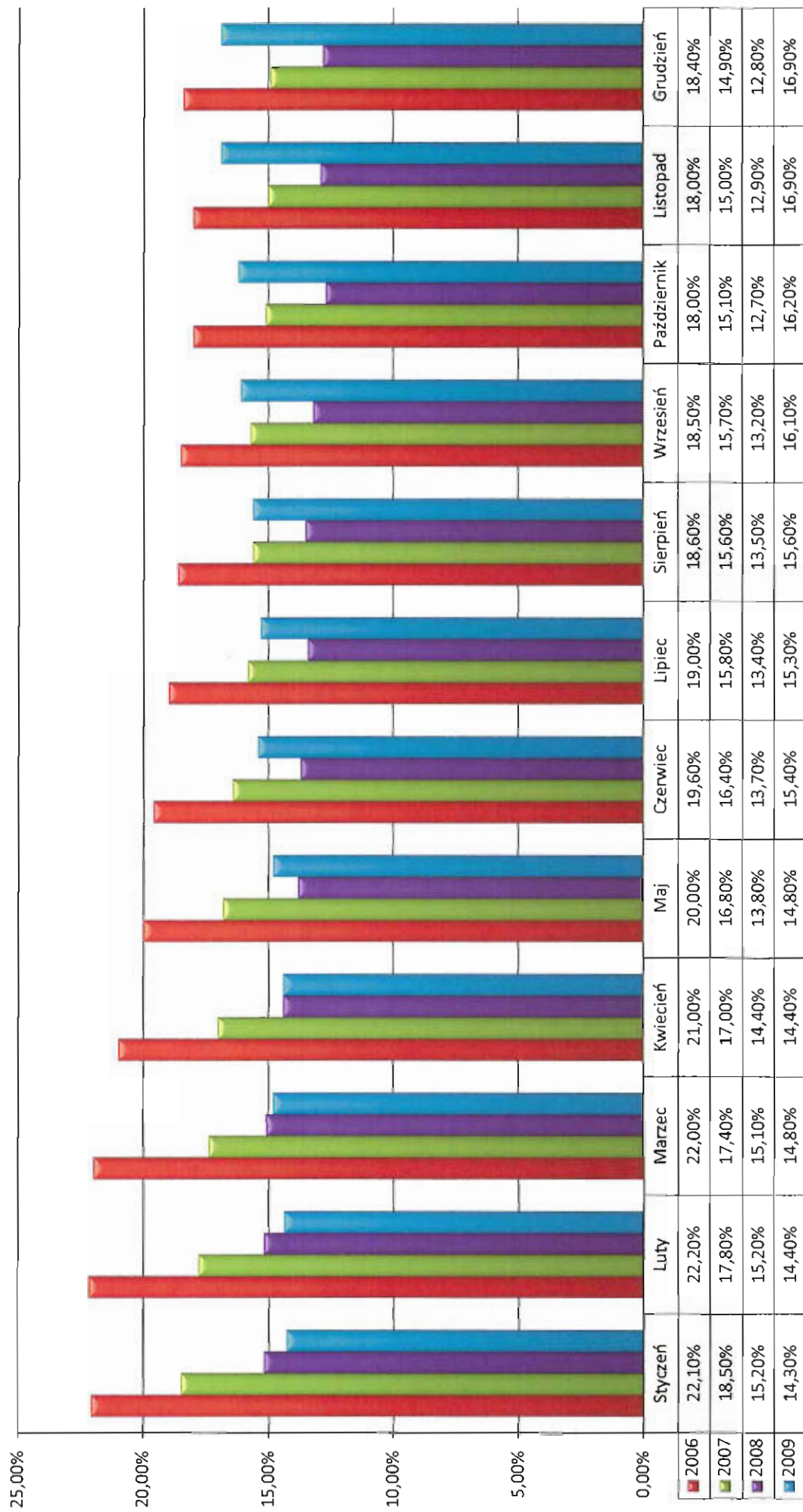
Wszystkie te czynniki spowodowały, iż w okresie od stycznia do grudnia ubiegłego roku liczba osób pozostających bez pracy wzrosła z 3 183 do 3 857 osób. Szczegółowo sytuację tę obrazują wykresy 3 i 4, na których wyraźnie widać dynamikę zjawiska.

Analizując dane należy zwrócić uwagę, iż w przypadku powiatu nie występuje sezonowość bezrobocia, z czym mamy do czynienia w wielu powiatach województwa zachodniopomorskiego (ma na to wpływ brak rolnictwa oraz słabo rozwinięte zatrudnienie w branży turystycznej).

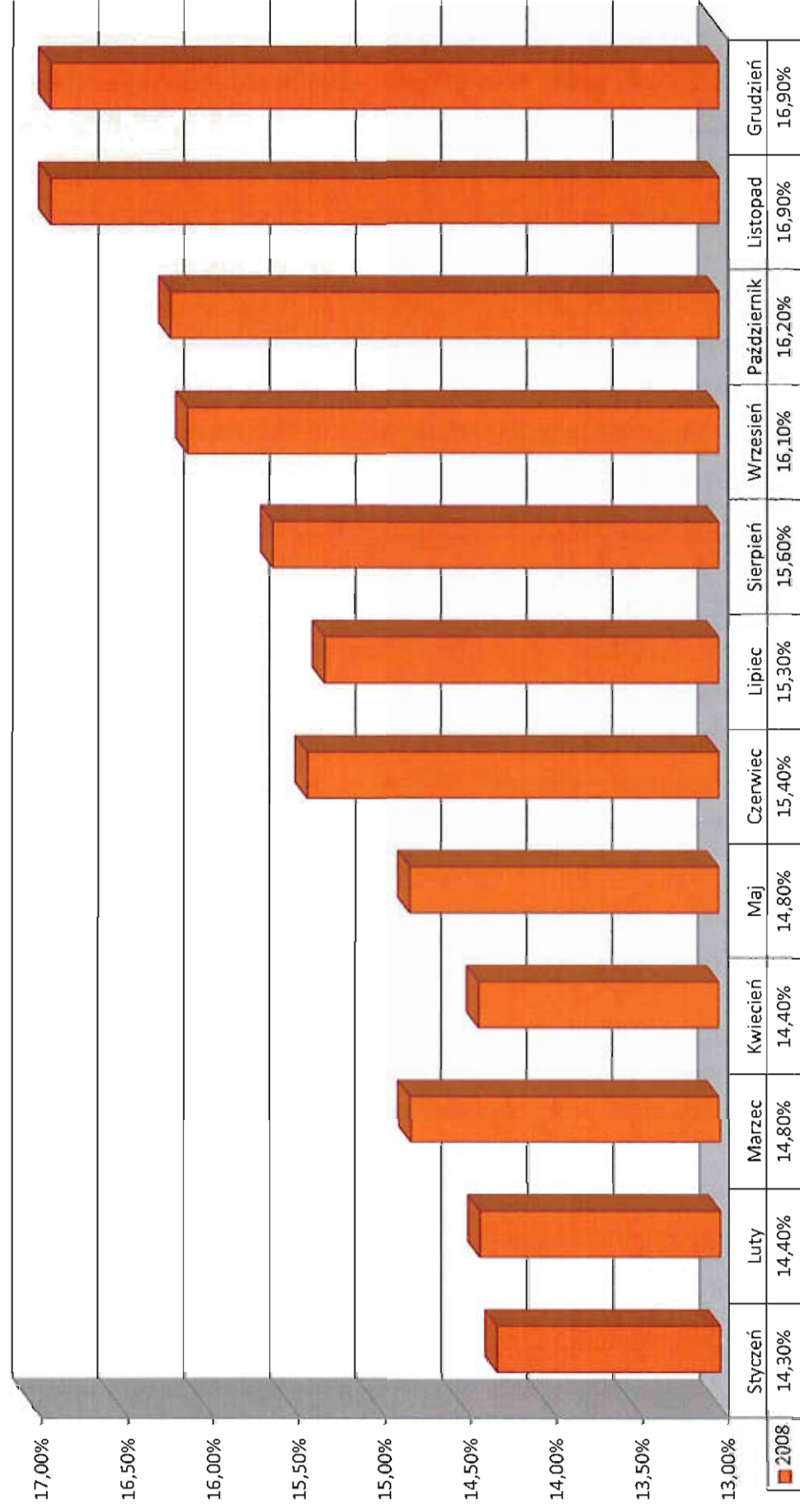
Powiat policki składa się z czterech gmin tj. Gminy Police, Dobra, Kołbaskowo i Nowe Warpno, które bardzo różnią się od siebie pod względem położenia geograficznego, potencjału ekonomicznego, demograficznego i rozwoju infrastruktury drogowej. W oczywisty sposób te czynniki wpływają na sytuację na rynku pracy w każdej z gmin, prowadząc do dość istotnych różnic w poziomie bezrobocia i dostępie do miejsc pracy dla mieszkańców.

Z punktu widzenia wymienionych powyżej różnic w najlepszej sytuacji, tj. zapewniającej łatwy dostęp do rynków pracy są mieszkańcy Gminy Police i Kołbaskowo. Nieco więcej problemów z aktywnością zawodową mają mieszkańcy Gminy Dobra, z uwagi na rozproszoną sieć osadniczą (dużą liczbą małych miejscowości i wsi), niezbyt dobrze skomunikowaną ze Szczecinem czy też Policami. Znacznie poważniejsze utrudnienia napotykają mieszkańcy Gminy Nowe Warpno - oddalenie od głównych ciągów komunikacyjnych, nieco peryferyjne położenie, a przede wszystkim brak pracodawców powodują, iż bezrobocie w tej gminie jest kluczowym problemem i barierą w dalszym rozwoju.

Wykres 3. Stopa bezrobocia w powiecie polickim w poszczególnych miesiącach (lata 2006 – 2009)



Wykres 4. Stopa bezrobocia w powiecie polickim w 2009 roku



Odmienne uwarunkowania demograficzne i czynniki charakteryzujące poszczególne gminy prowadzą do dość zróżnicowanego rozkładu bezrobocia w powiecie. Największa liczba osób pozostających bez pracy zamieszkuje Gminę Police (2 661 osób tj. ponad 68% wszystkich bezrobotnych) z uwagi na jej wielkość (tabela 3.). Pomimo teoretycznie najlepszych warunków (dostępność do miejsc pracy i ich liczba, możliwość pracy w Szczecinie itp.), liczba osób pozostających bez zatrudnienia jest największa również z uwagi na szereg cech demograficznych społeczności (w szczególności dotyczy to struktury wiekowej i wykształcenia), które utrudniają dość dużej grupie osób aktywność zawodową.

W gminach Dobra i Kołbaskowo liczba bezrobotnych kształtuje się na dość zbliżonym poziomie (odpowiednio 584 i 485 osób). W Gminie Kołbaskowo, która od wielu lat przyciąga nowych inwestorów i przedsiębiorców i jednocześnie ma dość dobre połączenie ze Szczecinem istnieje dobry dostęp do rynku pracy i zatrudnienia. Podobnie jest w przypadku Gminy Dobra, która już od kilku lat pełni funkcję swego rodzaju „sypialni” dla osób dobrze sytuowanych, zatrudnionych najczęściej w Szczecinie.

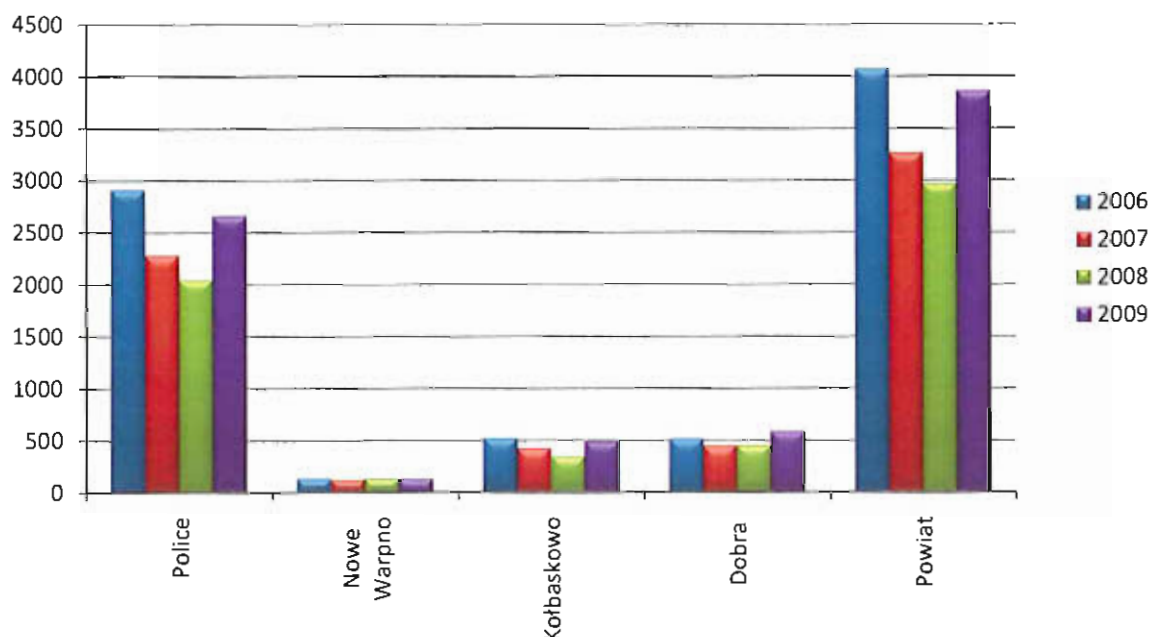
W Nowym Warpnie pomimo tego, iż w liczbach bezwzględnych bezrobocie kształtuje się na poziomie 127 osób, to jednak fakt, iż jest to niezwykle wysoki odsetek osób w wieku produkcyjnym, czynią bezrobocie podstawowym problemem.

Podsumowując analizę bezrobocia w poszczególnych gminach należy zwrócić uwagę na bardzo stabilną sytuację w rozkładzie omawianego zjawiska. Już od kilku lat, jak pokazuje tabela 2 i wykres 5, nie zachodzą większe zmiany w tym aspekcie.

Tabela 3. Wielkość populacji bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu

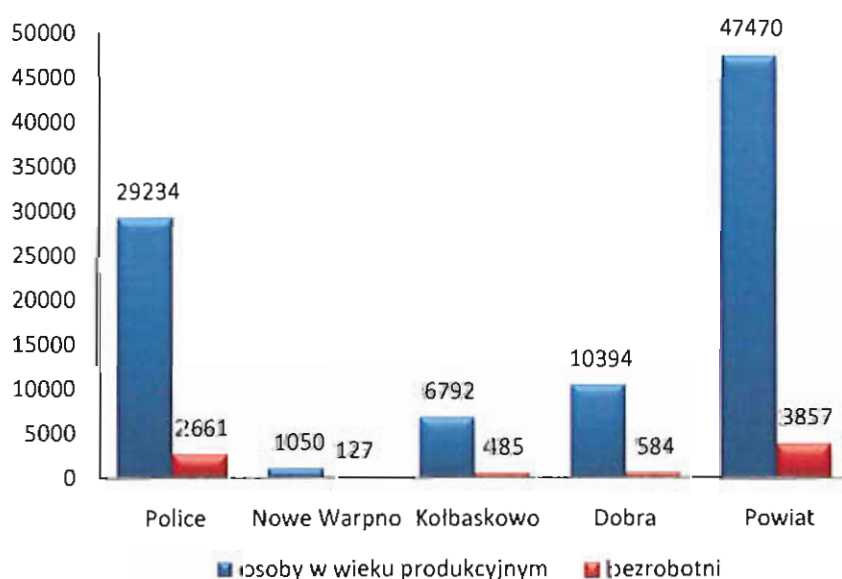
Gmina	Rok						
	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
Police	3882	3789	3541	2912	2279	2041	2661
Nowe Warpno	183	197	171	130	118	133	127
Kołbaskowo	645	682	654	517	420	342	485
Dobra	611	612	614	513	445	447	584
Powiat	5321	5280	4980	4072	3262	2963	3857

Wykres 5. Liczba osób bezrobotnych w gminach powiatu w latach 2006 - 2009



Zmienną opisującą sytuację na rynkach pracy w poszczególnych gminach bezpośrednio powiązaną z omawianymi procesami demograficznymi jest wskaźnik bezrobocia². Na koniec 2009 roku kształtował się on się następująco: Gmina Dobra - 5,6%, Gmina Kołbaskowo - 7,1%, Gmina Nowe Warpno - 12,1%, Gmina Police - 9,1%. Dla całego powiatu wskaźnik ten wynosił 8,1%. W formie graficznej dane te prezentuje wykres 6.

Wykres 6. Porównanie liczby osób bezrobotnych do liczby osób w wieku produkcyjnym w poszczególnych gminach powiatu (wskaźnik bezrobocia)



² Wskaźnik bezrobocia – odsetek osób bezrobotnych w liczbie osób w wieku produkcyjnym

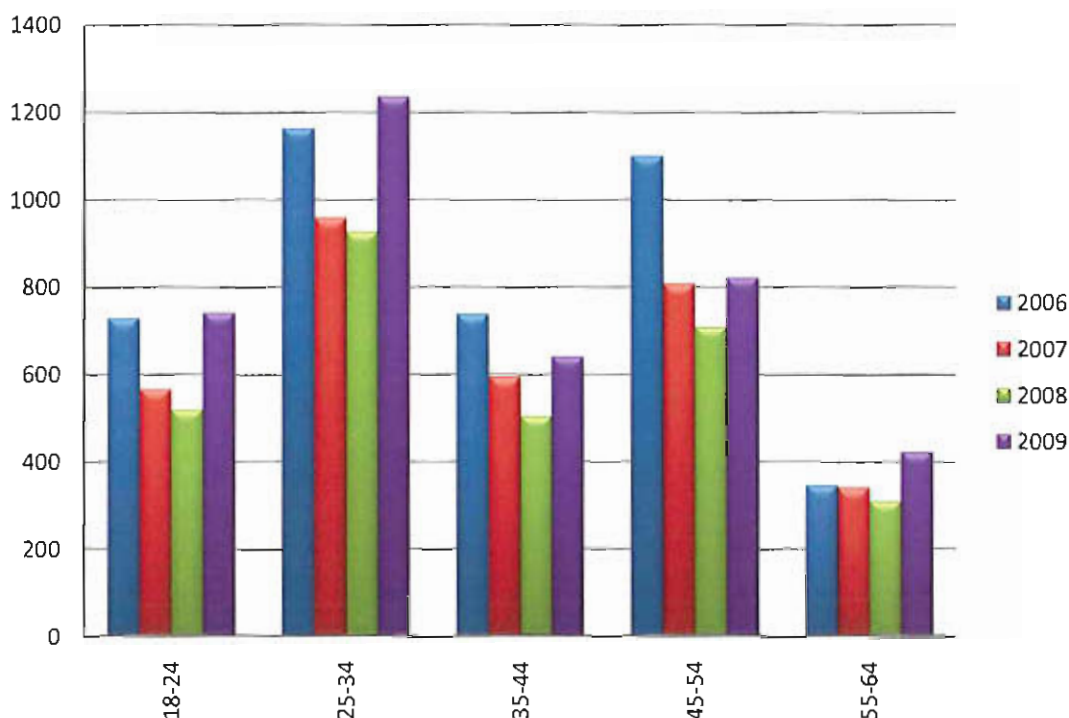
2.1. STRUKTURA ZBIOROWOŚCI BEZROBOTNYCH ZE WZGLĘDU NA WIEK

Jedną z podstawowych cech opisujących populację osób pozostających bez pracy jest wiek. W przypadku powiatu polickiego, którego mieszkańcy - w porównaniu do innych powiatów województwa zachodniopomorskiego – tworzą dość młodą społeczność z uwagi na relatywnie duży przyrost naturalny oraz największy w województwie wskaźnik migracji, rozkład bezrobocia jest równomierny we wszystkich grupach wiekowych i przebiega zgodnie ze strukturą demograficzną społeczności.

Wśród grup wiekowych, składających się na zbiorowość osób bezrobotnych, najliczniejszą stanowią osoby w wieku 25 - 34 lat (51,23% ogółu).

Dane zaprezentowane na wykresie 7 wskazują na trudności w znalezieniu zatrudnienia przez osoby młode w wieku 18-34 lat (51,23%) oraz osoby w wieku 45-64 lat (32,17%). Powodem takiego stanu rzeczy w przypadku osób młodych jest głównie brak doświadczenia zawodowego. Natomiast osoby, których okres aktywności zawodowej zbliża się do wieku emerytalnego ciągle, w przekonaniu pracodawców, nie są atrakcyjnymi pracownikami z uwagi na doświadczenie zawodowe i kwalifikacje nieprzystające do aktualnych potrzeb rynku.

Wykres 7. Struktura bezrobotnych według wieku w latach 2006 - 2009



Analizując strukturę bezrobotnych na przestrzeni ostatnich sześciu lat należy stwierdzić, iż generalnie nie zaszły większe zmiany w udziale osób pozostających bez pracy w wieku 18 - 24 lat, 25 – 34 lat oraz 45 – 54 lat. Dość istotny jest natomiast wzrost udziału osób powyżej 55 roku życia (Tabela 4).

Tabela 4. Struktura bezrobocia w powiecie polickim z uwzględnieniem wieku

Przedział wiekowy	Rok						
	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
18-24	1366	1231	1089	728	565	518	741
25-34	1417	1477	1369	1163	958	926	1235
35-44	1092	980	900	737	593	503	640
45-54	1262	1352	1302	1099	807	708	820
55-64	184	240	320	345	339	308	421
Ogółem	5321	5280	4980	4072	3262	2963	3857

2.2. POZIOM WYKSZTAŁCENIA OSÓB BEZROBOTNYCH

Kolejnym wskaźnikiem definiującym bezrobocie w powiecie polickim jest wykształcenie osób pozostających bez pracy. W przypadku osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Policach wyraźnie widać zależność pomiędzy poziomem wykształcenia i jego rodzajem a możliwością poruszania się po rynku pracy. Oczywiście potwierdza się zasada, mówiąca o tym, iż wyższe kwalifikacje w dość istotny sposób wpływają na szanse zdobycia i utrzymania pracy.

Tabela 5 pokazuje strukturę bezrobocia w podziale na poziom wykształcenia. W wyraźnej większości pozostają osoby, które zakończyły edukację na poziomie szkoły podstawowej lub gimnazjalnej, a więc nie posiadają w zasadzie żadnych kwalifikacji zawodowych (1472 osób, co stanowi 38,2% ogółu zarejestrowanych). Zgodnie z przytoczoną tezą liczba osób bezrobotnych maleje w poszczególnych kategoriach wraz ze wzrostem poziomu wykształcenia.

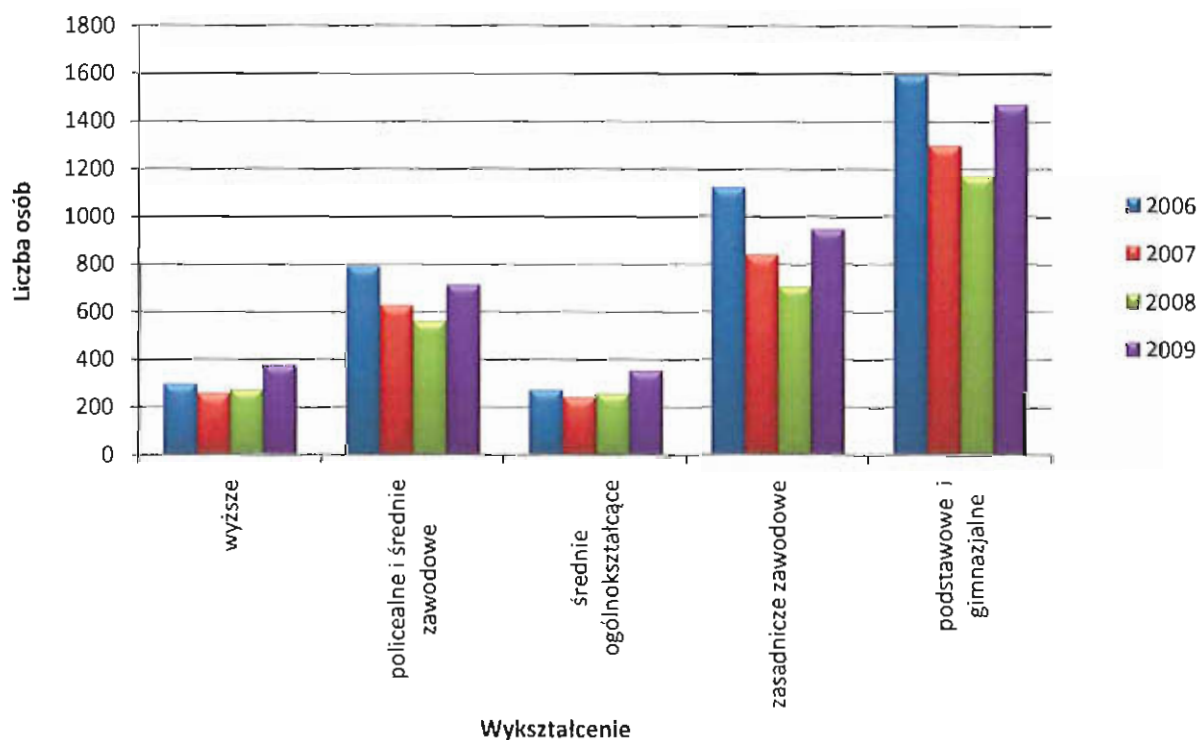
Warto jednie zwrócić uwagę na relatywnie niewielką liczbę osób legitymujących się wykształceniem średnim ogólnokształcącym. Kategoria ta obejmuje generalnie osoby młode, które wyrażają gotowość do nauki (część z nich robi to studiując w systemie dziennym, a więc nie rejestruje się w Urzędzie; osoby pozostające w ewidencji najczęściej podnoszą kwalifikacje w systemie zaocznym).

Tabela 5. Poziom wykształcenia osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Policach w latach 2003 - 2009

Poziom wykształcenia	Rok						
	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
wyższe	274	303	309	296	258	273	376
policealne i średnie zawodowe	971	1028	920	789	627	560	712
średnie ogólnokształcące	313	346	331	272	241	257	353
zasadnicze zawodowe	1671	1512	1390	1120	837	705	944
podstawowe i gimnazjalne	2092	2091	2030	1595	1299	1168	1472
Ogółem	5321	5280	4980	4072	3262	2963	3857

Udział poszczególnych grup w ogólnej liczbie bezrobotnych na przestrzeni analizowanych lat nie uległ zasadniczym zmianom, co pokazuje wykres 8.

Wykres 8. Struktura bezrobotnych według wykształcenia w latach 2006 - 2009



2.3. OKRES POZOSTAWANIA W EWIDENCJI URZĘDU

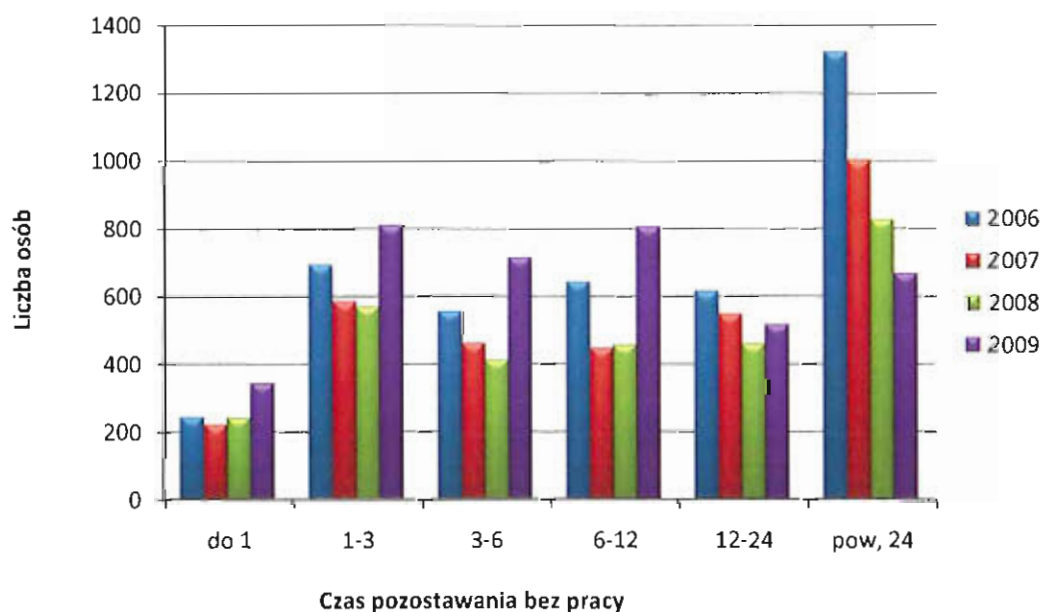
Sytuacja na lokalnym rynku pracy może być w niezwykle ciekawy sposób opisana przy wykorzystaniu danych dotyczących czasu pozostawania osób bezrobotnych bez pracy. Wskaźnik jest istotnym źródłem informacji o kondycji lokalnego i regionalnego rynku pracy.

Analizując szczegółowe dane zaprezentowane w tabeli 6 można zaobserwować przede wszystkim wyraźny wzrost w 2009 r. liczby osób pozostających bez pracy przez okres od 3 do 6 miesięcy (714 osób) oraz od 6 do 12 miesięcy (806 osób). Jest to konsekwencja opisywanej we wcześniejszej trudnej sytuacji na rynku pracy. W jej wyniku wiele osób utraciło zatrudnienie (część jeszcze pod koniec 2008 r.).

Tabela 6. Struktura zbiorowości bezrobotnych ze względu na czas pozostawania w rejestrach Urzędu (stan na dzień 31 grudnia danego roku)

Czas pozostawania bez pracy	Rok						
	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
do 1 miesiąca	311	267	327	244	221	242	343
1-3 miesięcy	701	658	724	693	584	569	810
3-6 miesięcy	668	619	585	555	461	411	714
6-12 miesięcy	1107	1031	717	642	447	456	806
12-24 miesięcy	1095	1100	899	615	547	459	516
pow. 24 miesięcy	1439	1605	1728	1323	1002	826	668
Ogółem	5321	5280	4980	4072	3262	2963	3857

Wykres 9. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2006 - 2009



Niezwykle istotną tendencją, która utrzymuje się już od kilku lat jest niewielki ale systematyczny spadek liczby osób długotrwale bezrobotnych (szczególnie tych pozostających bez pracy przez okres od 12 do 24 miesięcy). Tym niemniej ciągle ten wskaźnik utrzymuje się na bardzo wysokim poziomie i pokazuje najbardziej negatywne oblicze bezrobocia, gdyż tak długie pozostawanie bez pracy powoduje często trwałe wykluczenie nie tylko z rynku pracy, ale rodzi również poważniejsze konsekwencje społeczne.

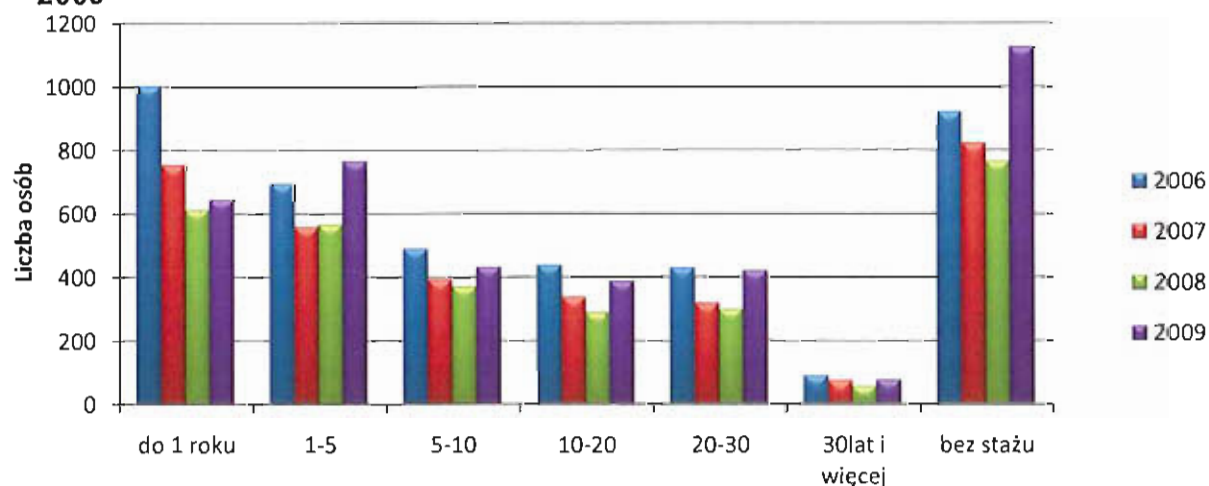
2.4. STAŻ PRACY ZAREJESTROWANYCH OSÓB BEZROBOTNYCH

Analiza danych przedstawiających podział zbiorowości bezrobotnych ze względu na posiadany staż pracy pozwala stwierdzić, iż 45,9% stanowią osoby, które przepracowały nie więcej niż 12 miesięcy lub dotychczas w ogóle nie były aktywne zawodowo. Tak duża nadreprezentacja osób charakteryzujących się krótkim stażem pracy lub jego brakiem potwierdza tezę, że najtrudniej wejść na rynek pracy po raz pierwszy nie posiadając stażu i odpowiedniego doświadczenia.

Tabela 6. Struktura zbiorowości bezrobotnych ze względu na staż pracy (stan na dzień 31 grudnia danego roku)

Staż pracy	Rok						
	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
do 1 roku	1845	1593	1375	1003	755	613	646
1-5	767	894	848	696	559	566	765
5-10	451	544	499	490	393	371	433
10-20	504	496	466	439	338	290	389
20-30	417	471	470	431	319	300	421
30lat i więcej	63	74	97	91	75	57	77
bez stażu	1274	1208	1225	922	823	766	1126
Ogółem	5321	5280	4980	4072	3262	2963	3857

Wykres 10. Struktura bezrobotnych ze względu na staż pracy w latach 2006 - 2009



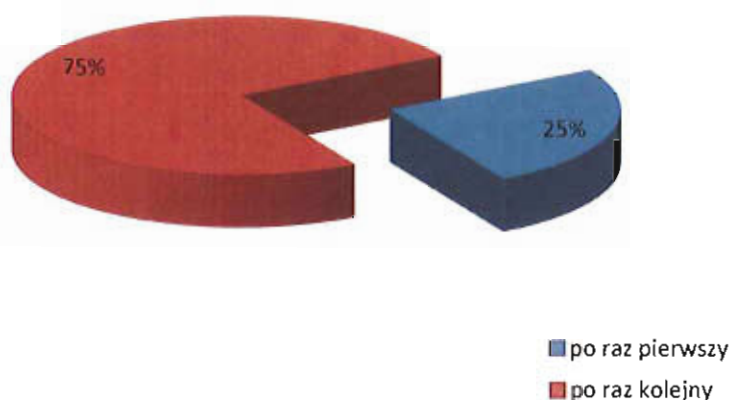
2.5. NAPŁYWY I ODPIŁYWY OSÓB BEZROBOTNYCH

W związku z trudną sytuacją na lokalnym i regionalnym rynku pracy w 2009 r. odnotowano wyraźny wzrost liczby osób rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Policach jako osoby bezrobotne. W ubiegłym roku zarejestrowano łącznie 5 609 osób – o 1 470 więcej w stosunku do roku ubiegłego. 74,8% stanowiły, tak jak w latach ubiegłych, osoby rejestrujące się po raz kolejny (4 196 osób). Tylko 25,2% zarejestrowało się w Urzędzie po raz pierwszy (1 413 osób). W wyniku analizy danych należy odnotować zwiększający się powrót osób bezrobotnych rejestrujących się po raz kolejny (niektóre osoby figurują w ewidencji Urzędu po raz dziewiąty), co świadczy m.in. o zawieraniu umów o pracę na krótkie okresy zatrudnienia.

Tabela 8. Liczba rejestrujących się osób bezrobotnych (stan na dzień 31 grudnia danego roku)

Rok	Liczba nowo zarejestrowanych	W tym		Odsetek rejestrowanych (%)	
		po raz pierwszy	po raz kolejny	po raz pierwszy (%)	po raz kolejny (%)
2005	4625	1558	3067	33,7	66,3
2006	4411	1135	3276	25,7	74,3
2007	4199	944	3255	22,5	77,5
2008	4139	1059	3080	25,6	74,4
2009	5609	1413	4196	25,2	74,8

Wykres 11. Rejestracje osób bezrobotnych w 2009 r.

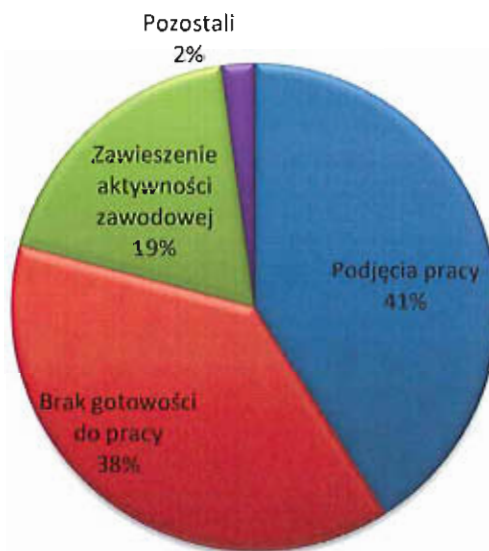


W 2009 r. wyrejestrowano natomiast 4 715 osób bezrobotnych w tym: 1 721 osób podjęło pracę, 1 525 osób zdjęto z ewidencji osób bezrobotnych z powodu braku gotowości do podjęcia pracy, 934 osób z powodu zawieszenia aktywności zawodowej oraz 111 osób z innych powodów. Powyższą sytuację obrazuje tabela 9 i wykres 12.

Tabela 9. Liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych z Urzędu Pracy (stan na dzień 31 grudnia danego roku)

Rok	Wyrejestrowania	W tym			
		Podjęcia pracy	Brak gotowości do pracy	Zawieszenie aktywności zawodowej	Pozostali
2005	4925	2018	1876	921	110
2006	5319	2283	1992	918	126
2007	5009	2111	1697	814	130
2008	4438	1753	1505	793	120
2009	4715	1721	1525	934	111

Wykres 12. Wyrejestrowania osób bezrobotnych w 2009 r.



2.6. OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Dopełniając obrazu struktury osób pozostających bez pracy należy opisać osoby, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a więc ich możliwości aktywnego poruszania się po rynku pracy utrudnione z uwagi m.in. na sytuację rodzinną, demograficzną. W sposób precyzyjny zostały one zdefiniowane w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.). Z punktu widzenia lokalnego rynku pracy i działań Urzędu jest to grupa niezwykle istotna, gdyż wymaga szczególnych działań o charakterze aktywizującym (m.in. organizując staże zawodowe, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace interwencyjne oraz roboty publiczne).

Szczegółową strukturę tych grup w poszczególnych gminach powiatu polickiego przedstawia tabele 10 i 11.

Tabela 10. Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2009 figurujące w ewidencji Urzędu

KATEGORIA	Liczba osób*	W tym kobiety
Do 25 roku życia	741	383
Które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia	24	16
Długotrwale bezrobotne	1699	1085
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	537	537
Powyżej 50 roku życia	903	409
Bez kwalifikacji zawodowych	1445	798
Bez doświadczenia zawodowego	1415	733
Bez wykształcenia średniego	2416	1097
Samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	545	473
Które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	99	3
Niepelnosprawni (bezrobotni)	79	47

*z ogólnej liczby osób bezrobotnych

Tabela 11. Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy (stan na 31.12.2009 r. według gmin powiatu)

Gmina	Do 25 roku życia		Które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia		Długotrwale bezrobotne		Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		Powyżej 50 roku życia		Bez kwalifikacji zawodowych		Bez doświadczenia zawodowego		Bez wykształcenia średniego		Samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia		Które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia		Niepełnosprawni	
	o	k	o	k	o	k	o	k	o	k	O	k	o	k	o	k	o	k	o	k	o	k
Police	550	281	6	12	1136	730	341	341	653	296	958	531	938	475	1684	736	369	320	75	2	68	41
Nowe Warpno	16	9	0	0	83	54	24	24	32	15	65	37	48	25	91	45	25	21	4	0	3	1
Kołbaskowo	94	49	2	1	202	125	82	82	97	40	205	115	197	100	302	150	85	78	8	1	3	3
Dobra	81	44	6	3	278	176	90	90	121	58	217	115	232	133	339	166	66	54	12	0	5	2
Razem	741	383	24	16	1699	1085	537	537	903	409	1445	798	1415	733	2416	1097	545	473	99	3	79	47

o - ogółem

k - kobiety

3. DZIAŁANIA URZĘDU W ZAKRESIE ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA

Podstawowym zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Policach jest przeciwdziałanie niekorzystnym tendencjom zachodzącym na lokalnym rynku pracy, a w szczególności pomoc w podejmowaniu zatrudnienia przez osoby wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy bądź też wsparcie dla osób starających się ponownie zdobyć pracę.

W dyspozycji Urzędu są usługi i instrumenty rynku pracy określone w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.) oraz w rozporządzeniach wykonawczych, a także formy wsparcia zdefiniowane w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Wszystkie zadania związane z ich realizacją wykonywane są przez Dział Rynku Pracy.

3.1. DZIAŁ RYNKU PRACY

Zadania Działu realizują wchodzące w jego skład:

- referat pośrednictwa pracy,
- referat instrumentów rynku pracy,
- referat poradnictwa zawodowego,
- referat ds. aktywizacji osób niepełnosprawnych.

Działania powyższych referatów wzajemnie się uzupełniają.

3.1.1. ZADANIA REFERATU POŚREDNICTWA PRACY

a) Pozyskiwanie ofert pracy

Nawiązywanie kontaktów z pracodawcami w celu pozyskiwania informacji o wolnych miejscach pracy i przedstawianie ich osobom bezrobotnym to podstawowe działania pośrednictwa pracy.

Jak wskazywano w rozdziale 1 i 2 niniejszego sprawozdania trudna sytuacja na rynku pracy znalazła swoje odzwierciedlenie w spadku ofert pracy zgłaszanych do Urzędu. Aby skutecznie aktywizować osoby bezrobotne podjęto szereg działań mających zapewnić informacje o wolnych miejscach pracy w powiecie i w regionie. W tym celu zintensyfikowano działania pośrednictwa, postawiono na bardzo częsty

kontakt bezpośredni z pracodawcami oraz wprowadzano szereg inicjatyw takich jak giełdy pracy, kiermasze pracy, targi pracy.

Oferty pracy składane były przez pracodawców osobiście, przyjmowane za pomocą faxu, poczty tradycyjnej lub poczty elektronicznej, po uprzedniej wizycie pośrednika pracy w zakładzie lub przeprowadzonej rozmowie telefonicznej.

Ogółem w 2009 r. pozyskano 1 301 ofert pracy (tabela 12). Wizyt w zakładach pracy odbyło się 263, z czego 115 w sektorze publicznym i 148 w sektorze prywatnym. Pisemnych skierowań do pracy wydano 457, z czego w 361 przypadkach uzyskano potwierdzenie zatrudnienia.

Największą ilość ofert pracy zanotowano w zawodach: robotnik gospodarczy (126), sprzedawca (117), spawacz (75), sprzątaczką (69), pracownik administracyjny (64), pracownik biurowy (61), pracownik ochrony mienia i osób (42), monter kadłubów okrętowych (40), specjalista ds. konsultingu (30), przedstawiciel handlowy (29), ślusarz (26), kasjer handlowy (22), specjalista ds. marketingu i handlu (16), robotnik budowlany (15), asystent osoby niepełnosprawnej (10).

Tabela 12. Liczba osób zarejestrowanych jako bezrobotne w odniesieniu do ilości pozyskanych ofert i podjęć pracy w 2009 r.

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	RAZEM
Liczba bezrobotnych	3183	3219	3299	3192	3298	3438	3426	3501	3649	3673	3848	3857	
Podjęcia pracy	117	135	132	171	144	112	133	105	197	162	137	176	1 721
Liczba ofert pracy	69	161	87	113	190	180	80	51	59	81	174	56	1 301

Przedstawiona powyżej tabela 12 obrazuje liczbę osób bezrobotnych w odniesieniu do ilości pozyskanych ofert i podjęć pracy (wg stanu na koniec danego miesiąca).

Poza ofertami pozyskanymi przez pośredników pracy udostępniane są osobom bezrobotnym i poszukującym pracy aktualne ogłoszenia prasowe, oferty pracy agencji zatrudnienia oraz oferty pracy za granicą.

Dla porównania w latach poprzednich liczbę osób zarejestrowanych jako bezrobotne w odniesieniu do ilości ofert i podjęć pracy przedstawia poniższa tabela.

	2005	2006	2007	2008	2009
Liczba bezrobotnych	4625	4411	4199	4139	5609
Liczba wyrejestrowanych	4925	5319	5009	4438	4715
Podjęcia pracy	2018	2283	2111	1753	1721
Liczba ofert pracy	760	2066	2519	2275	1301

W okresie sprawozdawczym wydano pracodawcom 30 opinii dotyczących uprzednio złożonych przez nich zapotrzebowań na wolne stanowiska pracy.

W 2009 roku utrzymywało się duże zainteresowanie osób bezrobotnych pracą za granicą. Zainteresowani bezrobotni mogli skorzystać z 157 ofert pracy, w tym 132 z sieci EURES. Pozostałe otrzymane były z prywatnych biur pośrednictwa pracy, posiadających odpowiedni certyfikat wydany przez Ministerstwo Gospodarki i Pracy (obecnie Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej) lub Marszałka Województwa. Oferty pracy z sieci EURES dotyczyły najczęściej zawodów: kucharz, kelner, pielęgniarka, lekarz, opiekun, pokojówka oraz pracownik sezonowy w rolnictwie i głównie pochodziły z takich państw UE jak Irlandia, Wielka Brytania, Holandia i Cypr. Asystent EURES nawiązał kontakty z 480 osobami bezrobotnymi poszukującymi pracy za granicą. Poszukiwaniem pracy zainteresowanych było 451 osób, 6 bezrobotnych interesowały warunki życia i pracy w krajach EOG, a 13 wykazało zainteresowanie ogólnymi informacjami na temat sieci EURES oraz pracy za granicą.

W 2009 r. asystent EURES założył i prowadzi „Rejestr oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi – obywatelowi Białorusi, Rosji lub Ukrainy”. W 2009 r. zostało wydanych 297 takich oświadczeń (wszystkie dotyczyły obywateli Ukrainy). Na bieżąco była prowadzona ścisła współpraca w zakresie wymiany informacji z placówkami straży granicznej i urzędu celnego, na terenie całego kraju oraz Państwowej Inspekcji Pracy w Szczecinie.

b) Inne zadania

Do pozostałych zadań pośrednictwa pracy należy odpowiednia promocja usług Urzędu Pracy poprzez organizowanie: giełd pracy, kiermaszu pracy, targów

pracy oraz spotkań informacyjnych z bezrobotnymi, władzami samorządowymi i pracodawcami.

Giełda pracy to forma współpracy z pracodawcami, umożliwiającą bezpośredni kontakt z większą liczbą zainteresowanych zatrudnieniem osób. Na giełdę, gdzie odbywa się prezentacja zakładu pracy oraz rozmowy kwalifikacyjne, zapraszane są osoby bezrobotne, które zostały uprzednio zweryfikowane pod kątem wymagań pracodawcy w zakresie wykształcenia, doświadczenia zawodowego i posiadanych umiejętności zawodowych. W 2009 r. zorganizowano 4 giełdy pracy, w których udział wzięło łącznie 50 osób bezrobotnych, z czego pracę podjęło 12 osób.

W kwietniu 2009 r. odbyło się spotkanie z instytucjami publicznymi oraz przedstawicielami oświaty, którego tematem przewodnim był „Kryzys gospodarczy a sytuacja na polickim rynku pracy”. Wzięło w nim udział 37 osób.

W maju 2009 r. odbyło się spotkanie z przedstawicielami Polickiego Stowarzyszenia Gospodarczego, podczas którego omówione zostały możliwości współpracy z Urzędem Pracy.

7 października 2009 roku w Miejskim Ośrodku Kultury w Policach odbyła się VIII edycja Polickiego Kiermaszu Pracy „Szansa na lepszą przyszłość”, natomiast 8 października Urząd zorganizował po raz pierwszy Kiermasz Pracy w Gminie Kołbaskowo.

Ideą, która przyświeca od ośmiu lat organizacji kiermaszu jako jednej z podstawowych form organizacji pośrednictwa pracy jest wypracowanie najlepszych rozwiązań sprzyjających rozwojowi lokalnego rynku pracy poprzez szeroko rozumianą wymianę informacji.

Realizacji powyższego założenia służy przede wszystkim stworzenie możliwości do wzajemnego kontaktu lokalnych pracodawców z osobami poszukującymi zatrudnienia. Zaproszeni przedstawiciele firm mogą zaprezentować osobom zainteresowanym rodzaj prowadzonej działalności, a także kryteria wyznaczające prowadzoną politykę kadrową. Na VIII edycję Kiermaszu przybyli przedstawiciele ok. 40 przedsiębiorstw oferując wolne miejsca pracy.

Niezwykle istotne znaczenie w realizacji idei Kiermaszu Pracy ma również uczestnictwo w nich instytucji współpracujących z Urzędem Pracy w Policach. Należą do nich m.in.: Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie, Zachodniopomorska Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Szczecinie, Ośrodek Pomocy Społecznej w Policach, Powiatowe Centrum Pomocy

Rodzinie w Policach, Poradnia Psychologiczno – Pedagogiczna w Policach, Państwowa Inspekcja Pracy, firmy szkoleniowe, prywatne agencje pośrednictwa pracy.

W ubiegłym roku na zaproszenie pośrednika pracy ds. EURES w Kiermaszu uczestniczyli doradcy EURES z Pasewalku i Eberswalde, którzy prezentowali oferty pracy z terenu Niemiec oraz informowali o warunkach życia i pracy w Niemczech.

Kiermasze pracy stwarzają możliwość Powiatowemu Urzędowi Pracy do zaprezentowania zainteresowanym pracodawcom oraz osobom bezrobotnym usług i instrumentów rynku pracy, którymi dysponuje przy realizowaniu własnych zadań.

Każdego roku oferta Kiermaszu Pracy wzbogacona jest o zajęcia warsztatowe prowadzone przez doradców zawodowych, których uczestnicy mają możliwość zapoznania się m.in. z zasadami autoprezentacji oraz technikami aktywnego poszukiwania pracy. Każda z zainteresowanych osób może skorzystać także z porad indywidualnych udzielanych przez doradcę zawodowego, pedagoga, psychologa, pośrednika pracy oraz pracownika socjalnego.

Na Kiermasz przybyło około 600 osób poszukujących zatrudnienia. Na uwagę jednak zasługuje fakt dużego zainteresowania pracodawców powyższą inicjatywą, co potwierdza zasadność kontynuowania jej w kolejnych latach, jak również zorganizowanie podobnych spotkań w pozostałych gminach powiatu polickiego.

W dniach 5-6 grudnia 2009 r. w hali sportowej OSiR w Policach odbyło się III Transgraniczne Forum Gospodarcze, na którym pośrednicy pracy prezentowali aktualne oferty pracy oraz informowali o usługach Urzędu.

3.1.2. ZADANIA REFERATU INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY

Zadaniem referatu instrumentów rynku pracy jest organizacja wsparcia dla osób bezrobotnych i pracodawców. W ramach swoich działań referat nadzoruje merytorycznie realizację wszystkich działań finansowanych z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego, do których należą m.in:

a) Prace interwencyjne

W 2009 roku zawarto umowy z 35 pracodawcami. Były one realizowane z Funduszu Pracy w ramach przyznanego algorytmu (32 umowy) oraz „programu dla osób zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, związanych z

trudnościami gospodarczymi lub niewypłacalnością pracodawcy w warunkach kryzysu finansowego". Z tej formy aktywizacji skorzystało 51 osób bezrobotnych. Łączna kwota wydatkowana na prace interwencyjne wyniosła 232 200 zł.

b) Roboty publiczne

W 2009 roku podpisano ogółem 67 umów, które realizowane były z Funduszu Pracy w ramach przyznanego algorytmu oraz w ramach projektu „Druga szansa” i „programu dla osób zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, związanych z trudnościami gospodarczymi lub niewypłacalnością pracodawcy w warunkach kryzysu finansowego”. W ramach robót publicznych podjęto pracę 195 osób bezrobotnych. Tą formą zatrudnienia w sposób szczególny zostali objęci dłużnicy alimentacyjni, którzy w porozumieniu z ośrodkami pomocy społecznej byli kierowani do pracy. Łączna kwota wydatkowana na roboty publiczne w 2009 r. wyniosła 1 827 000 zł.

c) Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W 2009 r. 103 osoby bezrobotne otrzymały dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Środki pochodziły z Funduszu Pracy w ramach przyznanego algorytmu (6 umów), Europejskiego Funduszu Społecznego Poddziałanie 6.1.3 POKL (71 umów), w ramach programu „Okazja dla przedsiębiorczych” (16 umów) oraz „programu dla osób zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, związanych z trudnościami gospodarczymi lub niewypłacalnością pracodawcy w warunkach kryzysu finansowego” (10 umów). Łączna kwota udzielonych dotacji wyniosła 1 788 800 zł.

d) Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2009 r. zrefundowano 22 pracodawcom koszty wyposażenia lub doposażenia utworzonych stanowisk pracy dla 29 osób bezrobotnych. Instrument ten był finansowany z Funduszu Pracy w ramach przyznanego algorytmu (dla 13 osób), w ramach programu „Twój biznes - Twoja praca” (dla 9 osób), projektu „Okazja dla przedsiębiorczych” (5 osób) oraz „programu dla osób zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, związanych z trudnościami gospodarczymi lub niewypłacalnością pracodawcy w warunkach kryzysu finansowego” (2 osoby). Łącznie wydatkowano 492 100 zł.

e) Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy

W okresie sprawozdawczym zorganizowano przygotowanie zawodowe w miejscu pracy dla 2 osób bezrobotnych. Jednocześnie finansowano przygotowanie zawodowe dla 5 osób, które rozpoczęły aktywizację w roku 2008. Po ukończeniu przygotowania zawodowego 1 osoba podjęła pracę. Na finansowanie przygotowania zawodowego w 2009 roku wydatkowano 36 900 zł.

f) Staż zawodowy

W roku 2009 podpisano 213 umów o zorganizowanie stażu zawodowego. Umowy realizowane były z Funduszu Pracy, z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu „Powrót do pracy”, a także w ramach programów „Praca popłaca”, „Blisko pracy”, „Druga szansa” oraz „programu dla osób zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, związanych z trudnościami gospodarczymi lub niewypłacalnością pracodawcy w warunkach kryzysu finansowego”. Umowy zawarte zostały m.in. z następującymi zakładami pracy:

- Zakłady Chemiczne „POLICE” S.A,
- Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Szczecinie,
- Powiatowa Stacja Sanitarno-Epidemiologiczna w Policach,
- Agencja Rozwoju Przemysłu,
- Komenda Powiatowa Policji w Policach,
- Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy Nr 1 w Policach,
- Powiatowy Bank Spółdzielczy w Policach,
- I Urząd Skarbowy w Szczecinie,
- II Urząd Skarbowy w Szczecinie,
- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie Policach,
- Urząd Statystyczny w Szczecinie,
- Ośrodek Pomocy Społecznej w Policach.

W 2009 roku na staż zawodowy skierowano łącznie 322 osoby. Pracę bezpośrednio po ukończeniu stażu podjęło 71 osób. 118 osób kontynuuje odbywanie stażu w 2010 roku. Łączna kwota wydatkowana na staże wyniosła 1 653 800 zł.

g) Szkolenia osób bezrobotnych

Jedną z bardziej popularnych i efektywnych form aktywizacji osób bezrobotnych były szkolenia zawodowe. W 2009 roku realizowano je w postaci szkoleń grupowych i indywidualnych.

Szkolenia grupowe organizowane były na podstawie analizy potrzeb rynku pracy przy ścisłej współpracy specjalisty ds. rozwoju zawodowego, doradcy zawodowego oraz pośrednika pracy. Przy przeprowadzeniu naboru wśród kandydatów na szkolenia brano pod uwagę głównie poziom wykształcenia i zawód wyuczony. Każde szkolenie poprzedzone było grupową informacją zawodową prowadzoną przez doradcę zawodowego oraz specjalistę ds. rozwoju zawodowego.

W ubiegłym roku zorganizowano m.in. następujące szkolenia w zakresie:

- zintegrowany kurs spawania blach i rur metodą 135, 136 MAG z uprawnieniami na PRS,
- spawanie metodą podstawową 141 TIG,
- operator koparko-ładowarki,
- prawo jazdy kategorii C, C+E,
- kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym w transporcie wewnątrzzakładowym z bezpieczną wymianą butli LGS z elementami pracownika magazynowego,
- Asystent osoby starszej i niepełnosprawnej z podstawami języka niemieckiego,
- kurs florystyczny z elementami profesjonalnego sprzedawcy,
- projektowanie, pielęgnacja i utrzymywanie terenów zielonych,
- stolarz - renowator mebli,
- sprzedawca - florysta z obsługą kasy fiskalnej,
- pracownik ochrony fizycznej osób i mienia I i II stopnia z licencją,
- jak otworzyć i prowadzić własną działalność gospodarczą,
- umiejętność poszukiwania pracy w ramach Klubu Pracy.

Drugą formą organizacji szkoleń były szkolenia indywidualne, inicjowane na wniosek osoby bezrobotnej posiadającej uprawdopodobnienie zatrudnienia. Wnioski kandydatów ubiegających się o skierowanie na szkolenie indywidualne z jednoczesnym uprawdopodobnieniem uzyskania zatrudnienia po szkoleniu były traktowane priorytetowo z uwagi na bardzo wysoką efektywność.

W ubiegłym roku zorganizowano szkolenia m. in. w zakresie:

- Auto CAD,
- fryzjer – stylist,
- instruktor nauki jazdy kategorii B,
- instruktor piłki nożnej,
- język niemiecki, norweski
- kurs kosztorysowania,
- kurs masażu klasycznego I i II stopnia,
- makijaż permanentny i trwały,
- operator piły mechanicznej,
- opiekunka dziecięca,
- podstawowy kurs florystyczny,
- prawo jazdy kat. B lub C,
- profesjonalny sprzedawca,
- szkolenie przypominające dla pielęgniarek po 5-cio letniej przerwie,
- wizażysta,
- wykrawacz - rozbieracz mięsa.

W okresie sprawozdawczym zostały zainicjowane szkolenia indywidualne i grupowe dla 480 osób. W trakcie trwania szkoleń lub bezpośrednio po ich zakończeniu pracę podjęło 140 osób (monitoring efektywności odbywa się po 3, 6 i 12 miesiącach od zakończenia szkolenia).

Łącznie na szkolenia wydatkowano kwotę 1 337 600 zł. Środki pochodziły z Funduszu Pracy w ramach przyznanego algorytmu, Europejskiego Funduszu Społecznego, programów „Praca popłaca”, „Blisko pracy”, „Okazja dla przedsiębiorczych” oraz „programu dla osób zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, związanych z trudnościami gospodarczymi lub niewypłacalnością pracodawcy w warunkach kryzysu finansowego”.

h) Prace społecznie użyteczne

Powyższy instrument rynku pracy skierowany jest do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej.

W 2009 roku podpisane zostały porozumienia dotyczące prac społecznie użytecznych ze wszystkimi gminami powiatu polickiego. Do udziału w tej formie

aktywizacji skierowano ogółem 137 osób. Łączna kwota refundacji za wykonanie prac społecznie użytecznych wyniosła 78 700 zł.

i) Refundacja kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, szkolenia lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego.

W roku 2009 wpłynęło 405 wniosków o zrefundowanie kosztów przejazdu, głównie od osób odbywających staże zawodowe, na łączną kwotę 31 400 zł.

j) Studia podyplomowe

W okresie sprawozdawczym sfinansowano również koszty studiów podyplomowych dla 6 osób na łączną kwotę 14 100 zł.

Tabela 13. Liczba osób bezrobotnych, które w latach 2002 – 2009 skorzystały z instrumentów rynku pracy

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
Szkolenia	127	287	368	334	329	420	435	480
Staż absolwencki /zawodowy	214	331	222	245	388	304	226	322
Prace interwencyjne	68	136	169	69	70	56	58	51
Roboty publiczne	27	145	52	155	200	191	141	195
Pożyczki	5	6	9	x	x	x	x	X
Jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej	x	x	x	28	51	58	70	103
Refundacja pracodawcy poniesionych kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	x	x	x	23	25	28	33	29
Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy /przygotowanie zawodowe dorosłych	x	x	x	88	62	11	23	2
Razem	441	905	629	942	1125	1068	985	1182

3.1.3. ZADANIA REFERATU PORADNICTWA ZAWODOWEGO

Poradnictwo zawodowe ma na celu pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Jest realizowane w szczególności poprzez:

- a) udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia,
- b) udzielanie porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, w tym badaniu zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- c) kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
- d) inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy.

a) Poradnictwo indywidualne i grupowe

W okresie sprawozdawczym wstępną rozmową doradczą objęto 657 osób, natomiast poradą indywidualną objęto 762 osoby. Z poradnictwa grupowego skorzystało 233 osoby. Z usług poradnictwa zawodowego indywidualnego skorzystało ogółem 762 osób. W efekcie, zatrudnienie podjęło 181 osób.

b) Informacja zawodowa

Z indywidualnej informacji zawodowej skorzystało 1 540 osób, w ramach, której opiniowano również wnioski osób zainteresowanych podjęciem szkolenia bądź stażu zawodowego. Z grupowej informacji zawodowej skorzystało 1 539 osób.

c) Klub Pracy

W okresie sprawozdawczym realizowane były szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. W ramach zajęć bezrobotni i poszukujący pracy przez 2 tygodnie poznawali zagadnienia dotyczące rynku pracy oraz metody poszukiwania pracy, a następnie przez tydzień praktycznie wykorzystywali nabytą wiedzę w poszukiwaniu pracy.

W 2009 roku odbyły się 3 szkolenia, z których skorzystało 31 osób.

d) Zajęcia aktywizacyjne

Prowadzone były w formie warsztatów i dotyczyły szczegółowych zagadnień przydatnych osobom bezrobotnym lub poszukującym pracy w uzupełnieniu ich wiedzy i umiejętności potrzebnych do aktywnego poszukiwania pracy.

W 2009 roku odbyła się jedna edycja zajęć aktywizacyjnych, w których wzięło udział 11 osób.

3.1.4. ZADANIA REFERATU DS. AKTYWIZACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Grupą osób bezrobotnych lub poszukujących pracy, którą należy w sposób szczególny wspierać na rynku pracy, są osoby niepełnosprawne. Mając na względzie ich specyficzne i wyjątkowe potrzeby, w strukturze Działu Rynku Pracy wyodrębniono referat ds. aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych. Dzięki temu osoby takie mogą zostać otoczone indywidualną opieką i wsparciem.

Realizując działania na rzecz tej grupy wykorzystywane są przede wszystkim instrumenty finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W roku 2009 umożliwiły one podjęcie następujących działań:

- zawarto trzy umowy z pracodawcami dotyczącymi refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby niepełnosprawnej na łączną kwotę 72 531,48 zł;
- zawarto z pracodawcami umowy na organizację prac interwencyjnych dla dwóch osób;
- 10 osób skierowano na szkolenia grupowe „Pielęgnacja i utrzymywanie terenów zielonych”.

Jednocześnie w ramach referatu prowadzono działania związane z pośrednictwem pracy. W roku 2009 r. pozyskano 19 ofert pracy dla osób niepełnosprawnych. Oferty pracy pozyskiwane były drogą telefoniczną, elektroniczną, jak również poprzez bezpośredni kontakt z pracodawcami.

Bardzo ważną formą wsparcia osób niepełnosprawnych była organizowana już po raz trzeci Giełda Pracy. W kwietniu 2009 r. Urząd Pracy wspólnie z Dyrekcją Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego Nr 1 dla Dzieci Niepełnosprawnych Ruchowo w Policach przygotował kolejną edycję Giełdy pod hasłem „Niepełnosprawny, ale w pełni sprawny zawodowo”. Została ona poprzedzona

seminarium pn. „Możliwości podjęcia pracy przez osoby niepełnosprawne w dobie kryzysu ekonomicznego”.

W Gieldzie wzięli udział przedstawiciele instytucji wspierających osoby niepełnosprawne jak: ZUS, PCPR w Policach i PFRON Oddział w Szczecinie oraz stowarzyszenia działające na rzecz osób niepełnosprawnych. Na Gieldzie obecni byli także przedstawiciele czterech zakładów pracy chronionej z terenu powiatu polickiego i Szczecina, którzy prezentowali wolne miejsca pracy dla osób niepełnosprawnych. III Giełda Pracy cieszyła się bardzo dużym zainteresowaniem ze strony osób niepełnosprawnych poszukujących zatrudnienia oraz młodzieży z SOSW nr 1.

3.1.5. WSPÓŁPRACA DZIAŁU RYNKU PRACY Z INNYMI INSTYTUCJAMI

Skuteczne działania na rzecz rozwoju lokalnego rynku pracy i przeciwdziałaniu bezrobociu wymagają współpracy wielu, często bardzo różnych, instytucji. Tylko zintegrowane i właściwie skoordynowane działania władz szczebla powiatowego i gminnego oraz ich jednostek organizacyjnych, organizacji pozarządowych, a także instytucji działających w regionie na rzecz rynku pracy są gwarantem skutecznych i efektywnych działań umożliwiających trwałą aktywizację osób pozostających bez pracy.

W tym celu Powiatowy Urząd Pracy w Policach inicjuje i organizuje już od wielu lat szereg działań, które przynoszą wymierne efekty w postaci skutecznych przedsięwzięć i projektów (szczegółowe informacje na ten temat zawiera rozdział 3.2), wypracowywania nowych, często bardzo innowacyjnych form współdziałania czy też wymiany informacji o problemach i możliwościach ich rozwiązywania (w 2009 r. Urząd zawarł 10 porozumień formalizujących tę współpracę).

W ubiegłym roku kluczowymi partnerami dla inicjowanych przez Urząd działań było:

- Starostwo Powiatowe w Policach,
- urzędy gmin powiatu polickiego,
- ośrodki pomocy społecznej i szkoły gimnazjalne powiatu,
- Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie,
- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie Policach,
- Zachodniopomorska Wojewódzka Komenda OHP w Szczecinie oraz Młodzieżowe Biuro Pracy przy OHP w Policach,
- Zespół Szkół im. I. Łukasiewicza w Policach,

- Miejski Ośrodek Kultury w Policach,
- Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy Nr 1 dla Dzieci Niepełnosprawnych Ruchowo im. Marii Grzegorzewskiej w Policach,
- Poradnia Psychologiczno - Pedagogiczna w Policach,
- Stowarzyszenie Obrony Bezrobotnych w Policach,
- A4e Ltd Polska,
- Zachodniopomorskie Stowarzyszenie Rozwoju Gospodarczego – Szczecińskie Centrum Przedsiębiorczości.

Dzięki zaangażowaniu w koordynację wielu działań, często finansowanych ze środków europejskich, udało się w ubiegłym roku w sposób bardzo wyraźny rozszerzyć ofertę usług kierowaną do osób bezrobotnych i pracodawców. Umożliwiono również objęcie skutecznym, bardzo efektywnym wsparciem bardzo licznej grupy osób pozostającej w rejestrach Urzędu jako bezrobotne lub poszukujące pracy.

3.2. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

Realizując swój podstawowy cel jakim jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy, Urząd co roku podejmuje szereg działań, by oferta kierowana do osób pozostających bez zatrudnienia była możliwie najbardziej różnorodna i by zabezpieczała potrzeby i oczekiwania wszystkich chętnych do aktywnego poszukiwania zatrudnienia. W tym celu angażuje się w realizację projektów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego i pozyskuje dodatkowe środki. Dzięki temu klienci Urzędu mają możliwość skorzystania z innowacyjnych form wsparcia.

W 2009 roku Urząd rozpoczął realizację sześciu projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego:

- „Powrót do pracy” - Poddziałanie 6.1.3 Program Operacyjny Kapitał Ludzki (projekt własny);
- „Doradca zawodowy i pośrednik pracy w standardach unijnych” - Poddziałanie 6.1.2 Program Operacyjny Kapitał Ludzki (projekt partnerski);
- „Wspólnie do pracy” - Poddziałanie 7.2.1 Program Operacyjny Kapitał (projekt partnerski);
- „Integracyjne Centra Pracy dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z woj. zachodniopomorskiego” - Poddziałanie 7.2.1 Program Operacyjny Kapitał Ludzki (projekt partnerski);
- „Pobudka – obudź swój potencjał” - Poddziałanie 7.1.1 Program Operacyjny Kapitał (projekt partnerski);
- „Ster na pracę” - Poddziałanie 8.1.2 Program Operacyjny Kapitał Ludzki (projekt partnerski);
- Czas na zmiany – Wracamy do pracy” - Poddziałanie 7.2.1 Program Operacyjny Kapitał Ludzki (projekt partnerski).

W ramach powyższych projektów finansowano instrumenty rynku pracy (m.in. szkolenia, staże zawodowe) oraz szereg innowacyjnych działań aktywizujących osoby bezrobotne.

3.2.1. „POWRÓT DO PRACY” (PODDZIAŁANIE 6.1.3 PO KL)

Projekt skierowany do osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie, zapewniał beneficjentom możliwość skorzystania z jednej z trzech form wsparcia: stażu zawodowego, szkolenia zawodowego (grupowego lub indywidualnego) lub jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Ponadto w ramach projektu uczestnicy zostali objęci kompleksowym systemem usług z zakresu poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy.

Na powyższe zadania wydatkowano 2 541 984,12 zł, co stanowiło 99,91 % kwoty przeznaczonej na realizację projektu w 2009 roku. Wsparciem objęto łącznie 393 osoby z czego:

- 172 osoby podniosły swoje kwalifikacje zawodowe, uczestnicząc w szkoleniach,
- 162 osoby skierowano do odbycia stażu zawodowego,
- 59 osób otrzymało środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Projekt wg zawartej umowy ramowej z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie będzie kontynuowany do roku 2013 r.

Tabela 14. Budżet projektu „Powrót do pracy”

Kategoria wydatków	Kwota ogółem (PLN)
Koszt szkoleń	529 760,00
Koszt stypendium i dodatków szkoleniowych	202 186,00
Koszt stypendium stażowego	787 692,00
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	1 024 662,00
RAZEM	2 544 300,00

3.2.2. „DORADCA ZAWODOWY I POŚREDNIK PRACY W STANDARDACH UNIJNYCH” (PODDZIAŁANIE 6.1.2 PO KL)

Celem projektu realizowanego przez Lidera - Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, było wdrożenie standardów w zakresie zatrudnienia i szkolenia pośredników pracy i doradców zawodowych w urzędach pracy woj. zachodniopomorskiego.

Realizacja zakładanych działań umożliwiła w 2009 r. kontynuację finansowania trzech etatów: 2 pośredników pracy oraz jednego doradcy zawodowego. Ponadto 16 pracowników Urzędu w okresie od marca do grudnia 2009 r. uczestniczyło w specjalistycznych szkoleniach lub rozpoczęło studia podyplomowe (1 osoba).

Urząd jako partner zaangażował środki własne z Funduszu Pracy przeznaczone na szkolenia dla pracowników w kwocie 39 985,22 zł. Realizacja projektu będzie kontynuowana w roku 2010.

3.2.3. „WSPÓLNIE DO PRACY” (PODDZIAŁANIE 7.2.1 PO KL)

Projekt partnerski realizowany wspólnie z Pomorską Akademią Kształcenia Zawodowego w Szczecinie (Lider) oraz firmą E-pro edukacja (partner), skierowany do pozostających bez pracy mieszkańców i rodzin powiatu polickiego, zagrożonych ekskluzją społeczną, w szczególności długotrwale bezrobotnych, korzystających z pomocy społecznej, o niskim poziomie wykształcenia, kwalifikacji i dochodach.

Założenia i metodologia projektu zostały oparte na rezultatach wypracowanych w ramach IW EQUAL „Praca w posagu – model wychodzenia z rodzinnego bezrobocia na wsi”. Szczegółowymi celami projektu były:

- zdobycie i aktualizacja kwalifikacji zawodowych beneficjentów zagrożonych wykluczeniem społecznym;
- nabycie kompetencji kluczowych w obszarze komunikacji społecznej;
- nabycie umiejętności poruszania się po rynku pracy i aktywnego poszukiwania pracy;
- wzrost samooceny i motywacji do samodzielnego działania i planowania rozwoju zawodowego;
- powrót na rynek pracy w formie zatrudnienia, zatrudnienia subsydiowanego, prac społecznie – użytecznych; zainicjowanie lokalnej współpracy partnerskiej na rzecz aktywnej integracji w powiecie polickim.

Urząd odpowiadał w projekcie za działania promocyjne oraz za rekrutację Animatorów Pracy (specjalistów bezpośrednio pracujących z beneficjentami projektu, zbierających informacje o rynku pracy). W 2009 r. przeprowadzono postępowanie rekrutacyjne, dzięki któremu wyłoniono pięciu Animatorów Pracy (dwóch w Gminie Police; po jednym w Gminie Nowe Warpno, Kołbaskowo i Dobra). Za całość realizacji projektu zakończonego w 2009 r. ze strony finansowej odpowiadał Lider projektu, w związku z czym nie przewidziano przepływów finansowych pomiędzy partnerami.

3.2.4. PO PIERWSZE PRACA - INTEGRACYJNE CENTRA PRACY DLA OSÓB ZAGROŻONYCH WYKLUCZENIEM SPOŁECZNYM Z WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO" (PODDZIAŁANIE 7.2.1 PO KL)

Projekt partnerski realizowany w 2009 r. wspólnie z brytyjską firmą A4e (lider) oraz powiatowymi urzędami pracy w Policach, Szczecinie i Stargardzie Szczecińskim. Głównym celem projektu było uzyskanie zatrudnienia i doprowadzenie do reintegracji społecznej 300 osób długotrwale bezrobotnych z terenu powiatu polickiego, stargardzkiego oraz miasta Szczecina.

Liderem projektu była brytyjska firma A4e, która w ramach projektu wykorzystywała metodologię aktywizacji zastosowaną w krajach Europy Zachodniej (m.in. w Wielkiej Brytanii, Francji, RFN). Dzięki zastosowaniu innowacyjnych rozwiązań (m.in. stworzeniu pierwszych w Polsce Centrów Pracy w Stargardzie Szczecińskim i w Szczecinie, a także Punktu Konsultacyjnego w Policach, wsparcie otrzymało 40 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Policach. Realizację projektu zakończono w grudniu 2009 r.

3.2.5 „POBUDKA – OBUDŹ SWÓJ POTENCJAŁ” (PODDZIAŁANIE 7.1.1 PO KL)

Celem głównym projektu było zapobieganie bierności zawodowej osób wykluczonych społecznie. Był to projekt systemowy Ośrodka Pomocy Społecznej w Policach (lider projektu). W skład partnerstwa realizującego projekt wchodziły także: Ośrodek Pomocy Społecznej w Dobrej, Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Kołbaskowie, Ośrodek Pomocy Społecznej w Nowym Warpnie, Powiatowe Centrum Pomocy

Rodzinie w Policach oraz Powiatowy Urząd Pracy w Policach. Za całość realizacji projektu ze strony finansowej odpowiadał Lider projektu.

Doradca zawodowy Powiatowego Urzędu Pracy w ramach porozumienia dokonał rekrutacji oraz przeprowadził warsztaty grupowe dla osób uczestniczących w projekcie. W ramach projektu Urząd skierował 6 osób na szkolenie zawodowe.

3.2.6 „STER NA PRACĘ” (PODDZIAŁANIE 8.1.2 PO KL)

Projekt partnerski, jest realizowany wspólnie przez Zachodniopomorskie Stowarzyszenie Wspierania Rozwoju Gospodarczego – SCP (lider konsorcjum), Pomorską Akademię Kształcenia Zawodowego w Szczecinie, Powiatowy Urząd Pracy w Policach oraz Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie.

Głównym celem było wsparcie pracowników branży okrętowej i firm kooperujących w działaniach zmierzających do podjęcia zatrudnienia w nowym zawodzie poprzez umożliwienie im zmiany zawodu oraz przekwalifikowanie się. Beneficjentom oferowane było wsparcie w postaci doradztwa zawodowego, pośrednictwa pracy, szkoleń zawodowych. W ramach projektu docelowo zostanie zaktywizowanych 400 osób w tym około 200 z terenu powiatu polickiego.

Urząd jako partner stworzył w Policach przy ul. Grunwaldzkiej 9A Punkt Doradczy oraz zatrudnił 4 pracowników projektu tj. dwóch specjalistów ds. pracy, doradcę zawodowego oraz pracownika administracyjnego.

Na realizację działań projektu w latach 2009 – 2010 r. Urząd otrzyma od Lidera na podstawie porozumienia partnerskiego kwotę 255 015,00 zł.

3.2.7 CZAS NA ZMIANY – WRACAMY DO PRACY” (PODDZIAŁANIE 7.1.2 PO KL)

Projekt partnerski, realizowany wspólnie z firmą E-pro edukacja Aleksandra Borkowska (Lider projektu). Celem głównym projektu jest aktywizacja zawodowa i społeczna 32 osób bezrobotnych, nieaktywnych zawodowo, niepełnosprawnych, zamieszkujących powiat policki. Urząd jako partner projektu odpowiadał za opracowanie koncepcji wizualizacji materiałów promocyjnych, promocję projektu i szkoleń, w szczególności podczas rekrutacji, akcję promocyjno-informacyjną pn. „Pracodawca równych szans”. Ponadto Urząd zadeklarował udział w działaniach

merytorycznych projektu tj. rekrutacji beneficjentów ostatecznych oraz organizacji pośrednictwa pracy.

Działania w ramach projektu będą kontynuowane w 2010 r. Za całość projektu od strony finansowej odpowiada Lider partnerstwa.

3.3. POZOSTAŁE PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ URZĄD

3.3.1. „RAZEM W EUROPIE”

Projekt promujący zasady i idee wolontariatu wśród młodzieży, a jednocześnie umożliwiający osobom bezrobotnym nabywanie nowych umiejętności, zwiększając ich konkurencyjność na rynku pracy. W ramach projektu młodzi wolontariusze – uczniowie Zespołu Szkół w Policach – pomagają osobom bezrobotnym w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych, ucząc ich za darmo języków obcych i podstaw obsługi komputera. Jedynym warunkiem uczestnictwa w programie jest motywacja osób bezrobotnych do podnoszenia kwalifikacji zawodowych. W czasie realizacji programu wolontariusze prowadzili zajęcia z języka angielskiego, niemieckiego i elementów informatyki. Projekt realizowany przez Zespół Szkół im. I. Łukasiewicza i Powiatowy Urząd Pracy ukończyło 29 osób.

3.3.2. „POMYŚL NA BIZNES, POMYŚL NA ŻYCIE – I POLICKI TYDZIEŃ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI”

Projekt złożony w odpowiedzi na konkurs Ministerstwa Gospodarki w ramach ogólnoeuropejskiej kampanii Komisji Europejskiej na rzecz małej i średniej przedsiębiorczości SME Week. W ramach projektu planowane było wsparcie postaw przedsiębiorczych wśród mieszkańców Powiatu Polickiego. W tym celu w maju ubiegłego roku:

- wydano informator dla osób planujących otworzyć działalność gospodarczą pn. "Własny biznes";
- zorganizowano konferencję pn. "Małe i średnie przedsiębiorstwa. Szanse i zagrożenia rozwoju";

- zorganizowano imprezę plenerową pn. "Policki Dzień Przedsiębiorczości - Jak rozpocząć i rozwijać własną działalność gospodarczą (wzięło w niej udział 30 wystawców i ponad 600 uczestników).

W celu realizacji projektu dokonano montażu finansowego tj. 18 000 zł jako dofinansowanie ze środków Ministerstwa Gospodarki oraz wkład własny w wysokości 20 128,00 zł.

3.3.3. „BADANIA I ANALIZY LOKALNEGO RYNKU PRACY W POWIECIE POLICKIM”

Projekt finansowany z rezerwy Funduszu Pracy MPiPS na finansowanie innych fakultatywnych zadań. W ramach programu została przeprowadzona analiza strony popytowej i podażowej lokalnego rynku pracy. Ponadto wydano raport skrócony z badań w nakładzie 300 egzemplarzy, będący kompendium najważniejszych wniosków i ustaleń.

Badanie zostało przeprowadzone w październiku i listopadzie 2009 r. Składało się z analizy dostępnych danych statystycznych, będących w dyspozycji m.in. Głównego Urzędu Statystycznego i Powiatowego Urzędu Pracy w Policach, a także z badań ankietowych na dwóch grupach: 248 osób bezrobotnych oraz 273 pracodawców ze wszystkich gmin powiatu polickiego.

Na ten cel Urząd otrzymał dodatkowe środki w kwocie 70 000,00 zł. W 2010 r. planowana jest organizacja konferencji prezentującej i upowszechniającej wyniki badań.

3.3.4. „NOWA WIEDZA – NOWA PRACA”

Na podstawie ustawy z dnia 19 grudnia 2008 r. o postępowaniu kompensacyjnym w podmiotach o szczególnym znaczeniu dla polskiego przemysłu stocznioowego Powiatowym Urzędem Pracy została zlecona część zadań związanych z realizacją Programu Zwolnień Monitorowanych dla pracowników Stoczni Szczecińskiej Nowa Sp. z o. o. Powyższy program zwolnień to pakiet usług aktywizujących, przygotowujących osobę uczestniczącą w programie do znalezienia nowego miejsca pracy. W tym celu Powiatowy Urząd Pracy w Policach realizował projekt finansowany ze dodatkowych środków rezerwy MPiPS w ramach którego odbiorcami wsparcia było 40 osób – mieszkańców powiatu polickiego, które utraciły zatrudnienie w wyniku

zmian restrukturyzacyjnych w Stoczni Szczecińskiej. Osoby te mogły skorzystać z następujących form wsparcia: refundacja kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy oraz przygotowanie zawodowe dorosłych. Na ten cel Urząd pozyskał dodatkowe środki finansowe Funduszu Pracy w kwocie 525 900,00 zł.

3.3.5. „TWÓJ BIZNES, TWOJA PRACA”

Projekt wspierający rozwój przedsiębiorczości w powiecie polickim w ramach którego wsparciem zostało objętych 30 osób zarejestrowanych jako bezrobotni. Każda z osób mogła skorzystać z jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, a pracodawcy z refundacji kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy. Na ten cel Urząd pozyskał środki finansowe Funduszu Pracy w kwocie 343 300,00 zł pochodzące z rezerwy MPiPS.

3.3.6. „BLISKO PRACY”

Głównym celem projektu było przywrócenie zdolności zatrudnieniowej, objęcie działaniami aktywizującymi oraz umożliwienie podjęcia zatrudnienia przez osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Policach, w wieku niemobilnym tj. powyżej 45 roku życia. W związku z powyższym programem zostało objętych 60 osób bezrobotnych w wieku powyżej 45 roku życia. Każda z osób mogła skorzystać z jednej formy wsparcia w postaci: indywidualnych lub grupowych szkoleń zawodowych, stażu zawodowego. Na ten cel Urząd pozyskał dodatkowe środki finansowe z Funduszu Pracy w kwocie 161 200,00 zł pochodzące z rezerwy MPiPS.

3.3.7. „PRACA POPŁACA”

Program finansowany z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej, którego wsparcie skierowane było bezpośrednio do osób do 30 roku życia (zarejestrowanych w PUP jako bezrobotne). Program nakierowany był na wzmocnienie umiejętności kluczowych oraz zdobycie praktycznych umiejętności do wykonywania zawodu przez 75 osób bezrobotnych, które pozwoliły na szybkie wejście oraz efektywne konkurowanie na rynku pracy. Każda z osób mogła skorzystać z następujących form

wsparcia: indywidualnych lub grupowych szkoleń zawodowych oraz staży zawodowych. Na ten cel Urząd pozyskał dodatkowe środki finansowe z Funduszu Pracy w kwocie 208 800,00 zł.

3.3.8. „AKTYWNOŚĆ SZANSĄ NA ZATRUDNIENIE”

Pogram finansowany z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej, którego wsparcie skierowane było do 35 osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie Pracy, w tym w pierwszej kolejności dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz do osób zwalnianych z zakładów pracy w wyniku zmian restrukturyzacyjnych. Program aktywizacji zakładał następujące formy wsparcia: jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, szkolenia (kurs pn. „ABC biznesu wraz z biznesplanem”), refundacja kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz roboty publiczne. Na ten cel Urząd pozyskał dodatkowe środki finansowe Funduszu Pracy w kwocie 431 800 zł.

4. ZADANIA ADMINISTRACYJNE

4. 1. DZIAŁ FINANSOWO – KSIĘGOWY

Dział Finansowo – Księgowy zajmuje się księgowością budżetową, funduszu pracy i innych funduszy w ramach realizowanych przez Urząd projektów. Rozlicza i wypłaca również zasiłki i inne świadczenia dla osób bezrobotnych za pośrednictwem poczty lub banku. Zajmuje się naliczaniem składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne, windykacją nienależnie pobranych świadczeń oraz zajęć komorniczych, a także wypłatą, zgodnie z zawartą umową z pracodawcą, należności dla repatriantów.

Urząd otrzymywał na bieżąco środki z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, przeznaczone na świadczenia obligatoryjne, których wydatkowanie przedstawia tabela 15.

Tabela 15. Wydatki z Funduszu Pracy w 2009 roku na świadczenia obligatoryjne

Rodzaj wydatku	Kwota
Zasiłki dla osób bezrobotnych	3 922 500,85 zł
Składki na ubezpieczenie społeczne od zasiłków dla osób bezrobotnych	941 996,56 zł
Dodatki aktywizacyjne	149 474,60 zł
RAZEM	5 013 972,01 zł

Tabela 16 przedstawia wysokość miesięcznej składki zdrowotnej odprowadzanej przez Urząd za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku w latach 2002 - 2009.

Tabela 16. Składki zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku

Rok	Miesięczna wysokość składki zdrowotnej za jedną osobę bezrobotną	Wydatki na składki zdrowotne wypłacone w danym roku kalendarzowym
2002	12,96 zł	442 163 zł
2003	13,38 zł	534 000 zł
2004	13,86 zł	1 063 000 zł
2005	17,85 zł	923 000 zł
2006	22,05 zł	1 044 000 zł
2007	26,46 zł	807 000 zł
2008	49,66 zł	1 500 500 zł
2009	51,75 zł	1 703 073 zł

Powiatowy Urząd Pracy realizuje zadania wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wykorzystując głównie środki finansowe z Funduszu Pracy. Corocznie, na podstawie algorytmu, Urząd otrzymuje kwotę, która w danym roku budżetowym ma zapewnić finansowanie instrumentów rynku pracy zgodnie z przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.). Jednocześnie istnieje możliwość, by w sytuacjach szczególnych (m.in. zwolnień grupowych, gwałtownych zmian na rynku pracy powodujących wzrost bezrobocia) bądź też w momencie zaangażowania środków przyznanych w oparciu o wspomniany algorytm, Fundusz Pracy został zwiększony o pieniądze pochodzące z tzw. „rezerwy” pozostającej w dyspozycji Marszałka Województwa bądź Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Dodatkowym źródłem finansowania zadań prozatrudnieniowych od momentu wejścia Polski do Unii Europejskiej stał się Europejski Fundusz Społeczny.

W 2009 r. Urząd na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu otrzymał 3 318 900,00 zł (kwota przyznana algorytmem). Dodatkowo pozyskał 1 671 000,00 zł na realizację projektów ze środków pozostających w „rezerwie” Marszałka Województwa i Ministra, 2 544 300,00 zł z Europejskiego Funduszu Społecznego (dofinansowanie na realizację projektu w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL) oraz 100 000,00 zł ze środków PFRON na aktywizację osób niepełnosprawnych (wykorzystanie środków przedstawia tabela 17 i 18).

Tabela 17. Wykorzystanie środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu przyznanych na 2009 r. (kwoty w PLN)

<i>Lp.</i>	<i>Zadania</i>	Budżet FP (PLN)	Budżet POKL (PLN)	PFRON (PLN)
	LIMIT	4 989 900,00	2 544 300,00	100 000,00
1	Stáže zawodowe	867 500,00	786 348,97	6 603,57
2	Przygotowanie zawodowe dorosłych	36 900,00		
3	Szkolenia zawodowe	605 900,00	731 702,62	10 614,45
4	Zwrot kosztów zakwaterowania, dojazdów i wyżywienia	31 400,00		
5	Prace interwencyjne	232 200,00		9 470,00
6	Roboty publiczne	1 827 000,00		
7	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	492 100,00		72 531,48
8	Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej	764 900,00	1 023 932,53	
9	Prace społecznie użyteczne	78 700,00		
10	Badania lekarskie	37 100,00		
11	Koszty studiów podyplomowych	14 100,00		
12	Koszty opieki nad dzieckiem do lat 7	500,00		
	Pozostało	1 600,00	2 315,88	780,50

Kwoty wykazane jako niewykorzystane w przypadku Funduszu Pracy i PO KL powstały w związku z nieodebraniem przez osoby bezrobotne stypendiów stażowych i szkoleniowych.

Tabela 18. Źródła finansowania instrumentów rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w latach 2000 – 2009

	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
Fundusz Pracy przyznawany algorytmem	329 900,00	536 000,00	817 000,00	2 108 000,00	1 248 400,00	1 829 400,00	1 978 851,04	2 381 900,00	2 356 100,00	3 318 900,00
Fundusz Pracy pochodzący z "rezerwy" Marszałka lub Ministra			335 800,00	187 200,00	468 000,00	206 000,00	546 400,00	1 026 200,00	779 300,00	1 671 000,00
Działanie 1.2 SPO RZL					273 700,00	678 874,90	522 116,58	290 000,00		
Działanie 1.3 SPO RZL						341 255,00	513 832,38	548 000,00		
Poddziałanie 6.1.3 PO KL									1 819 200,00	2 544 300,00
PFRON				7 150,00	10 000,00	9 948,00	14 000,00	30 000,00	159 905,00	100 000,00
Inne	284 280,00									
RAZEM	614 180,00	536 000,00	1 152 800,00	2 302 350,00	2 000 100,00	3 065 477,90	3 575 200,00	4 276 100,00	5 114 505,00	7 634 200,00

4.2. DZIAŁ EWIDENCJI ŚWIADCZEŃ I INFORMACJI

Dział Ewidencji Świadczeń i Informacji zajmuje się realizacją następujących zadań wynikających z przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:

- 1) rejestracją osób bezrobotnych i poszukujących pracy (informacje o napływach i odpływach osób bezrobotnych zostały przedstawione w rozdziale 2.5 sprawozdania),
- 2) przyznawaniem i weryfikacją świadczeń wynikających z przepisów ww. ustawy,
- 3) prowadzeniem ewidencji osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 4) weryfikacją gotowości osób zarejestrowanych do podjęcia zatrudnienia,
- 5) udzielaniem informacji o wolnych miejscach pracy, możliwości szkolenia i innych formach aktywizacji.
- 6) zgłaszaniem osób bezrobotnych i członków ich rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego zgodnie z przepisami ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanej ze środków publicznych.

Na koniec grudnia 2009 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Policach figurowało łącznie 3857 osób bezrobotnych, w tym z prawem do zasiłku 587 osób. Dla porównania w grudniu 2008 roku figurowało łącznie 2963 osób bezrobotnych, w tym z prawem do zasiłku 481 osób.

Pracownicy Działu przyjmowali klientów nie tylko w siedzibie Urzędu w Policach, ale także w Punktach Obsługi Bezrobotnych w gminach: Nowe Warpno, Kolbaskowo i Dobra (2 punkty). Ułatwiło to bezrobotnym dostęp do aktualnych ofert pracy i bieżących informacji o usługach świadczonych przez Urząd Pracy z zakresu pośrednictwa pracy i aktywizacji zawodowej.

W 2009 r. pracownicy Działu Ewidencji Świadczeń i Informacji wydali ogółem 9 014 decyzji administracyjnych z czego:

- 1) 8385 decyzji dotyczyło statusu osoby bezrobotnej i jej uprawnień,
- 2) 629 decyzji dotyczyło dodatku aktywizacyjnego.

Wydano także 728 zaświadczeń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Ponadto od sierpnia 2009 r. Powiatowe Urzędy Pracy są zobowiązane do przyznawania i monitorowania pomocy państwa w spłacie kredytu mieszkaniowego zgodnie z ustawą z dnia 19.06.2009 r. o pomocy państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych udzielonych osobom, które utraciły pracę (Dz. U. Nr 115 poz. 964).

Świadczenia z tego tytułu są przekazywane przez Bank Gospodarstwa Krajowego na podstawie decyzji administracyjnej wydawanej przez Powiatowy Urząd Pracy. Decyzja jest wydawana w oparciu o złożony wniosek osoby bezrobotnej wraz z dokumentacją właściwej instytucji kredytującej. Środki finansowe przyznanej pomocy nie trafiają bezpośrednio do osoby bezrobotnej, są natomiast przekazywane przez Bank Gospodarstwa Krajowego na wskazany przez instytucję kredytującą rachunek bankowy.

W 2009 r. tutejszy Urząd przyznał taką pomoc dla sześciu osób bezrobotnych. Kwota przekazanych z tego tytułu środków finansowych w okresie od sierpnia do grudnia ubiegłego roku wynosiła łącznie 12 061,12 zł.

Z działań realizowanych przez Dział Ewidencji Świadczeń i Informacji należy wskazać także współpracę z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, ośrodkami pomocy społecznej i innymi powiatowymi urzędami pracy w zakresie przyznawanych świadczeń dla osób zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie. Pracownicy współpracują ponadto z Narodowym Funduszem Zdrowia w zakresie zgłoszeń osób bezrobotnych i członków ich rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego.

4.3. DZIAŁ ADMINISTRACYJNY

Na koniec 2009 r. zatrudnienie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Policach wynosiło 43 osoby, w tym 35 kobiet. W przeciągu ubiegłego roku z pracy w Urzędzie odeszło 6 pracowników.

Oprócz środków budżetowych na wynagrodzenia Urząd pozyskał w ramach realizowanych projektów dodatkowe wsparcie na zatrudnienie personelu do obsługi dodatkowych działań. Dotyczy to w szczególności projektu „Doradca zawodowy i pośrednik pracy w standardach unijnych” (szczegółowo został omówiony w podrozdziale 3.2.2.), który zapewnia finansowanie trzech etatów – dwóch pośredników pracy oraz jednego doradcy zawodowego. Z dniem 31.12.2009 r. zakończono realizację projektu pn. „Po pierwsze praca – Integracyjne Centra Pracy

dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z woj. zachodniopomorskiego" (szczegółowo został omówiony w podrozdziale 3.2.4.), w ramach którego Urząd ze środków pochodzących z dofinansowania zatrudniał jedną osobę.

W roku 2009 w związku z realizacją bieżących zadań wystawiono 140 delegacji służbowych krajowych oraz jedną zagraniczną (dotyczyła wyjazdu pracownika na wizytę przygotowawczą w ramach projektu Leonardo da Vinci).

W roku 2009 r. Powiatowy Urząd Pracy obsłużył 3 posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia, na których podjęto 4 uchwały.

W celu ułatwienia osobom bezrobotnym kontaktu z Urzędem utrzymywana była darmowa infolinia o numerze 0800-15-2006. W 2009 r. przeciętnie korzystało z niej 30 osób miesięcznie.

Na stanowisku do spraw archiwum zakładowego i informacji wydano w 2009 roku 228 zaświadczeń dotyczących pozostawania w rejestrze osób bezrobotnych w latach ubiegłych oraz tyle samo zaświadczeń dotyczących pobierania zasiłku (Rp-7) w celu przedłożenia ich w ZUS. Zarchiwizowano 2 750 kart rejestracyjnych osób bezrobotnych wykreślonych z ewidencji. Do archiwalnej bazy danych wprowadzono 823 nazwiska osób, które rejestrowały się w urzędzie po raz pierwszy i zostały zdjęte z ewidencji osób bezrobotnych. Baza archiwalna osób bezrobotnych na dzień 31.12.2009 r. wynosi 25 368 osób i przechowywana jest przez okres 50 lat.

Na stanowisku do spraw obsługi kancelarii Urzędu oraz udostępniania danych osobowych na podstawie ustawy z dnia 29.08.1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2002 r. Nr 101 poz. 926 z późn. zm.) wydano 820 odpowiedzi na zapytania o udzielenie informacji o osobie bezrobotnej, wystosowane przez komendy powiatowe policji, sądy rejonowe, ośrodki pomocy społecznej, komorników sądowych, urzędy celne oraz Państwową Inspekcję Pracy.

4.3.1. STANOWISKO DS. ORZECZNICTWA

Stanowisko ds. orzecznictwa administracyjnego w 2009r. było odpowiedzialne za rozpatrywanie odwołań od decyzji administracyjnych nieostatecznych w ramach samokontroli organu administracyjnego, przekazywanie odwołań wraz z aktami spraw do II instancji (Wojewody Zachodniopomorskiego) w przypadkach nieuwzględnienia żądań strony odwołującej się, weryfikację zgodnie z przepisami Kodeksu Postępowania Administracyjnego decyzji ostatecznych we wszczętym lub

wznowionym postępowaniu administracyjnym, przyznawaniem lub pozbawianiem uprawnień osobom w trakcie posiadania statusu osoby bezrobotnej – z urzędu lub na pisemny wniosek, prowadzeniem spraw związanych z nienależnie pobranymi świadczeniami, przyjmowaniem skarg i wniosków oraz przeprowadzaniem kontroli wewnętrznej i zewnętrznej.

W związku z ww. kategoriami spraw wydano łącznie 521 decyzji administracyjnych oraz 62 postanowienia administracyjne, z czego w 212 sprawach wydano decyzję o utracie statusu osoby bezrobotnej z uwagi na niespełnienie warunków definicji osoby bezrobotnej zawartej w ustawie „o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (...)”. Decyzje w sprawie utraty statusu osoby bezrobotnej wydawano na podstawie oświadczeń złożonych przez osoby zarejestrowane jako bezrobotne oraz w wyniku uzyskanych informacji m.in.:

- z ośrodków pomocy społecznej o przyznaniu świadczeń zgodnie z przepisami o pomocy społecznej,
- z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Szczecinie o przyznaniu prawa do emerytury, renty z tytułu niezdolności do pracy, renty rodzinnej, świadczenia przedemerytalnego,
- z Państwowej Inspekcji Pracy w Szczecinie w związku z przeprowadzoną przez inspektorów kontrolą legalności zatrudnienia.

W 27 sprawach wydano decyzję o utracie statusu osoby bezrobotnej i prawa do zasiłku z ww. przyczyn.

Po przeprowadzeniu postępowania dowodowego i wyjaśniającego we wznowionym lub wszczętym postępowaniu administracyjnym wydano 51 postanowień o wznowieniu postępowania, 5 postanowień o przekazaniu pisma wniesionego niewłaściwie do organu właściwego, 6 postanowień o sprostowaniu w decyzjach błędów pisarskich i oczywistych omyłek oraz 67 decyzji administracyjnych co do istoty kończących postępowanie wszczęte z urzędu czy też na wniosek strony lub wznowione uprzednio postanowieniem.

Ponadto wydano 6 decyzji o wygaszeniu decyzji administracyjnych w całości lub w części w trybie art. 162 KPA.

W sprawach o przedłużenie pobierania zasiłku o okres zasiłku macierzyńskiego wydano 10 decyzji administracyjnych.

W sprawach o ustalenie uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych wydano 16 decyzji administracyjnych w związku z dostarczeniem nowych dokumentów, nie

przedłożonych przez osoby bezrobotne w dniu rejestracji, niezbędnych do ustalenia uprawnień do świadczeń przewidzianych przepisami obowiązującej ustawy lub w związku z dostarczeniem dokumentów mających wpływ na ilość lat stażu zawodowego.

W 59 przypadkach wydano decyzję o wznowieniu wypłaty zasiłku dla bezrobotnych, natomiast w 81 przypadkach orzeczono o wstrzymaniu wypłaty zasiłku dla bezrobotnych.

W sprawach o zwrot nienależnie pobranego świadczenia z Funduszu Pracy lub w sprawach o rozłożenie na raty w/w świadczeń (umorzenie w całości lub w części) wydano 12 decyzji administracyjnych.

Kolejne kategorie spraw dotyczyły:

- odwołań od decyzji administracyjnych – wniesiono 85 odwołań od decyzji tutejszego organu, z czego 54 odwołania przekazano do organu II instancji zgodnie z art. 133 KPA (prawie wszystkie zostały utrzymane w mocy, które wydał tutejszy Urząd) natomiast 31 odwołań uwzględniono w całości i wydano decyzje w trybie art. 132 KPA,
- odpowiedzi na skargę – udzielono pisemnych odpowiedzi w dwóch przypadkach,
- wnioski i wyjaśnienia z zakresu przepisów ustaw – udzielono 4 odpowiedzi.

Ponadto zgodnie z zatwierdzonym przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Policach planem kontroli wewnętrznej na rok 2009 przeprowadzono 5 kontroli wewnętrznych (problemowych, instruktażowych) w zakresie: prowadzenia dokumentacji osobowej bezrobotnych i prawidłowości wydawania decyzji administracyjnych, prawidłowości prowadzenia rejestrów i teczek wg instrukcji kancelaryjnej i załatwiania spraw administracyjnych, postępowania zgodnie ze standardami usług rynku pracy upowszechnianiu i realizacji oferty pracy zawierającej i niezawierającej danych pracodawcy.

ZAKOŃCZENIE

W minionym roku głównym zadaniem Urzędu była realizacja zapisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz zadań określonych przez „Powiatowy Program Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy” uchwalony przez Radę Powiatu Polickiego w dniu 28.08.2003r.

Dzięki środkom z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego a także uczestnictwu w charakterze partnera w projektach realizowanych przez instytucje rynku pracy, udało się skutecznie aktywizować osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy. Szczególnie ważne były projekty finansowane w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, które stworzyły możliwość zastosowania nowej metodologii w pracy z osobami bezrobotnymi oraz podjęcia szeregu działań innowacyjnych, znakomicie uzupełniających pakiet usług świadczonych przez Urząd (w szczególności w ramach projektów „Wspólnie do pracy” oraz „Po pierwsze praca”).

Niezwykle ciekawą inicjatywą był I Policki Tydzień Przedsiębiorczości składający się z cyklu imprez oraz wydarzeń wspierających i promujących osoby zamierzające założyć własną działalność gospodarczą. Warto podkreślić, iż działanie to było organizowane w ramach Europejskiego Tygodnia Przedsiębiorczości, a pomysł Urzędu na projekt był jednym z czterech w Polsce, który został doceniony i wsparty finansowo przez Ministerstwo Gospodarki.

Również po raz pierwszy w dniach od 30 września do 8 października 2009 r. zorganizowano I Policki Tydzień Kariery. Hasłem promującym inicjatywę było: „Wiele dróg kariery. Jeden Początek”. Cykl imprez miał na celu przybliżenie szeroko rozumianej problematyki poradnictwa zawodowego i rynku pracy wszystkim tym, którzy pracy poszukują, chcą zmienić miejsce zatrudnienia, rozpoczynają swoją karierę zawodową, bądź też dopiero ją planują.

Oprócz podejmowanych działań nowych, innowacyjnych w swojej formule i rozwiązaniach, Urząd z sukcesem realizował swoje podstawowe zadania. Szczególną uwagę w ubiegłym roku poświęcono osobom długotrwale bezrobotnym oraz dłużnikom alimentacyjnym. W obu przypadkach współdziałanie z instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy oraz realizacja specjalnie tworzonych programów, przyczyniła się do wyraźnego spadku bezrobocia w tych grupach.

Z uwagi na kryzys gospodarczy specjalne działania były podejmowane na rzecz bezrobotnych powyżej 50 roku życia, osób niepełnosprawnych pozostających bez zatrudnienia a także osób zwalnianych w wyniku upadku lub reorganizacji zakładów pracy. Również i w tym przypadku zastosowanie dodatkowych form wsparcia i programów w sposób wyraźny miało wpływ na ograniczenie bezrobocia w tych grupach.

W celu zwiększenia aktywności wśród pozostałych grup osób bezrobotnych w 2009 r. podtrzymano i rozwijano współpracę z władzami gmin oraz ośrodkami pomocy społecznej, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Policach, Zespołem Szkół im. Ignacego Łukasiewicza w Policach, Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie, instytucjami rynku pracy oraz organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz rynku pracy. Jednocześnie w ubiegłym roku wspólnie z ośrodkami pomocy społecznej w ramach partnerstwa lokalnego realizowano projekty skierowane do osób bezrobotnych pozostających w trudnej sytuacji materialnej.

Niezwykle istotnym działaniem, zarówno z punktu widzenia funkcjonowania instytucji, jak i osób bezrobotnych oraz pracodawców, było pełne dostosowanie Urzędu do standardów usług rynku pracy. Zatrudnienie wymaganej liczby pośredników pracy, doradców zawodowych oraz lidera klubu pracy, a także wprowadzenie nowych rozwiązań w zakresie organizacji pracy Urzędu, w znaczący sposób wpłynęło pozytywnie na jakość świadczonych usług. Umożliwiło nie tylko większą aktywność w zakresie pozyskiwania dodatkowych środków ale również pozwoliło na zaangażowanie w znaczną liczbę projektów partnerskich. W konsekwencji klienci otrzymali dostęp do szerokiej gamy usług realizowanych na najwyższym poziomie.

Większość z działań opisanych w niniejszym dokumencie będzie kontynuowana. Wiele z nich – z uwagi na wysoką efektywność i dodatkowe środki zewnętrzne - obejmie większą niż w ubiegłym roku liczbę osób bezrobotnych i wpłynie pozytywnie na sytuację na lokalnym rynku pracy.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Policach
Jan Sławczyński