



POWIAT POLICKI

**SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI
POWIATOWEGO PROGRAMU PRZECIWDZIAŁANIA
BEZROBOCIU ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO
RYNKU PRACY**

Powiatowy Program Przeciwdziałaniu Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy, zwany dalej Programem, przyjęty został uchwałą Nr X/71/2003 Rady Powiatu Polickiego w dniu 28 sierpnia 2003 r.

Uwzględniając zawarte w Programie kierunki działań, ich cele i przypisane im konkretne zadania do realizacji, a także mając na uwadze poszczególnych realizatorów Programu i źródła finansowania, poniżej przedstawia się sprawozdanie z realizacji w 2009 r. Programu dotyczącego zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Policach.

Wstęp

Rok 2009 był okresem niezwykle trudnym dla rynku pracy zarówno w kraju jak i w regionie zachodniopomorskim. Globalny kryzys ekonomiczny oraz spowolnienie gospodarcze spowodowały, iż pracodawcy bardzo mocno ograniczali zatrudnienie. Jednocześnie sytuacja ekonomiczna w sposób niezwykle niekorzystny wpłynęła na kondycję wielu firm (zwłaszcza tych kooperujących z partnerami zagranicznymi bądź działającymi w branżach, które w sposób szczególny odczuły skutki kryzysu) doprowadzając je do upadku.

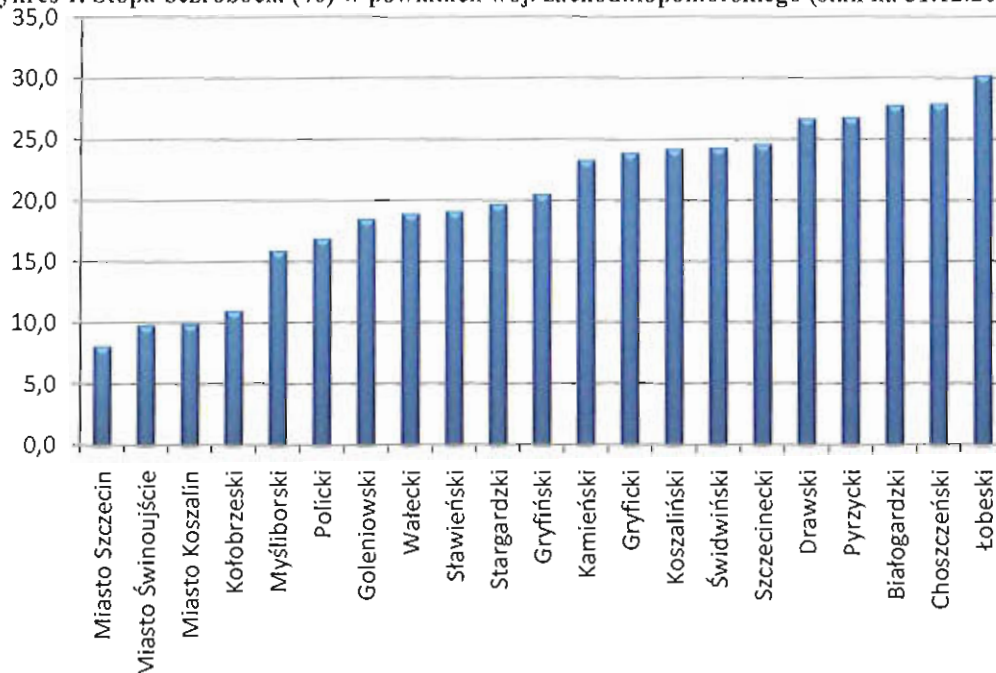
Tym niemniej sytuację na rynku pracy w Powiecie Polickim na tle procesów zachodzących w kraju i w regionie należy określić jako dość stabilną, aczkolwiek charakteryzującą się w ostatnim okresie systematycznym wzrostem liczby osób pozostających bez pracy.

Korzystając z bardzo dobrej lokalizacji (bezpośrednia bliskość miasta Szczecina) i komunikacji zarówno z pozostałą częścią kraju jak i z zagranicą, powiat był zawsze obszarem, który w okresie koniunktury bardzo dobrze się rozwijał, przyciągając nowych pracodawców i inwestycje. Jednocześnie bardzo silne związki z gospodarką kraju i po części również z rynkami globalnymi (dotyczy to przemysłu stoczniowego i chemicznego), spowodowały, iż w sytuacji spowolnienia gospodarczego nastąpił wzrost bezrobocia.

W 2009 r. - po okresie systematycznego spadku bezrobocia trwającego blisko pięć lat - nastąpił wzrost liczby osób pozostających bez pracy. Poza opisywanymi czynnikami makroekonomicznymi wpływ miały na tę sytuację również uwarunkowania lokalne, a więc bardzo mocne powiązanie rynku pracy z branżami stoczniową i chemiczną, a także bardzo dużą liczbą w strukturze pracodawców małych i średnich przedsiębiorców kooperujących z ww. branżami, które szczególnie mocno zareagowały na spadek koniunktury ograniczając zatrudnienie.

Wszystkie te czynniki spowodowały, iż w okresie od stycznia do grudnia ubiegłego roku liczba osób pozostających bez pracy wzrosła z 3 183 do 3 857 osób, a stopa bezrobocia na koniec grudnia wynosiła 16,9 % (wykres 1).

Wykres 1. Stopa bezrobocia (%) w powiatach woj. zachodniopomorskiego (stan na 31.12.2009)



I. Podejmowanie działań na rzecz rozwoju lokalnego

Mając na uwadze konieczność wprowadzenia innowacyjnych rozwiązań, które będą stymulować rozwój lokalnego rynku pracy oraz nawiązywać do założeń przyjętych w dokumentach strategicznych, Urząd zorganizował spotkania z przedstawicielami samorządu lokalnego, pracodawcami i instytucjami zajmującymi się problematyką związaną z funkcjonowaniem lokalnego rynku pracy, bezrobociem oraz zatrudnianiem osób niepełnosprawnych. Jednocześnie Urząd realizował jako lider, bądź brał udział w realizacji jako partner, kilkanaście projektów, które uzupełniały ofertę Urzędu skierowaną do osób bezrobotnych lub umożliwiały wprowadzenie zupełnie nowych, innowacyjnych rozwiązań. Podejmowane działania umożliwiły współpracę instytucji z całego powiatu na rzecz lokalnego rynku pracy i wypracowanie szeregu nowych rozwiązań (szczegółowe znajdują się w części II.5 niniejszego sprawozdania).

II. Aktywizacja rynku pracy

Urząd aktywizując osoby bezrobotne podejmował w 2009 r. następujące działania:

1. Pośrednictwo pracy

Nawiązywanie kontaktów z pracodawcami w celu pozyskiwania informacji o wolnych miejscach pracy i przedstawianie ich osobom bezrobotnym to podstawowe działania pośrednictwa pracy.

Trudna sytuacja na rynku pracy znalazła swoje odzwierciedlenie w spadku liczby ofert pracy zgłaszanych do Urzędu. Aby skutecznie aktywizować osoby bezrobotne podjęto szereg działań mających zapewnić informacje o wolnych miejscach pracy w powiecie i w regionie. W tym celu zintensyfikowano działania pośrednictwa, postawiono na bardzo częsty kontakt bezpośredni z pracodawcami oraz wprowadzano szereg inicjatyw takich jak giełdy pracy, kiermasze pracy, targi pracy.

Oferty pracy składane były przez pracodawców osobiście, przyjmowane za pomocą faksu, poczty tradycyjnej lub poczty elektronicznej, po uprzedniej wizycie pośrednika pracy w zakładzie lub przeprowadzonej rozmowie telefonicznej.

Ogółem w 2009 r. pozyskano 1.301 ofert pracy. Odkonano się 263 wizyt, z czego 115 w sektorze publicznym i 148 w sektorze prywatnym. Wydano 457 pisemnych skierowań do pracy, z czego w 361 przypadkach uzyskano potwierdzenie zatrudnienia.

Największą ilość ofert pracy w 2009 r. pracodawcy zgłosili m.in. w zawodach: robotnik gospodarczy (126), sprzedawca (117), spawacz (75), sprzątacza (69), pracownik administracyjny (64), pracownik biurowy (61), pracownik ochrony mienia i osób (42), monter kadłubów okrętowych (40), specjalista ds. konsultingu (30), przedstawiciel handlowy (29), ślusarz (26), kasjer handlowy (22), specjalista ds. marketingu i handlu (16), robotnik budowlany (15), asystent osoby niepełnosprawnej (10).

Poza ofertami pozyskanymi przez pośredników pracy udostępniane są osobom bezrobotnym i poszukującym pracy aktualne ogłoszenia prasowe, oferty pracy agencji zatrudnienia oraz oferty pracy za granicą.

Jednak z komórek organizacyjnych Urzędu, tj. Referat Pośrednictwa Pracy, realizując swoje zadania umożliwiał osobom bezrobotnym korzystanie z darmowej infolinii (0 800 152 006) oraz strony internetowej (www.pup.policki.pl), a także Infokiosków dostępnych w siedzibie Urzędu oraz w punktach obsługi bezrobotnych w gminach Dobra, Kołbaskowo i Nowe Warpno. Dalo to większą możliwość uzyskania aktualnej informacji o ofertach pracy oraz zapewniło indywidualizację wsparcia dla poszczególnych klientów.

Grupą osób bezrobotnych lub poszukujących pracy, którą należy w sposób szczególny wspierać na rynku pracy, są osoby niepełnosprawne. Mając na względzie ich specyficzne i wyjątkowe potrzeby, w strukturze Działu Rynku Pracy wyodrębniono Referat Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych i Repatriantów. Dzięki temu osoby takie mogą zostać otoczone indywidualną opieką i wsparciem.

Realizując działania na rzecz tej grupy wykorzystywane są przede wszystkim instrumenty finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W roku 2009 umożliwiły one podjęcie następujących działań:

- a) zawarto trzy umowy z pracodawcami dotyczącymi refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby niepełnosprawnej na łączną kwotę 72 531,48 zł,
- b) zawarto z pracodawcami umowy na organizację prac interwencyjnych dla dwóch osób,
- c) 10 osób skierowano na szkolenia grupowe „Pielęgnacja i utrzymywanie terenów zielonych”.

Jednocześnie w ramach referatu prowadzono działania związane z pośrednictwem pracy. W roku 2009 r. pozyskano 19 ofert pracy dla osób niepełnosprawnych. Oferty pracy pozyskiwane były drogą telefoniczną, elektroniczną, jak również poprzez bezpośredni kontakt z pracodawcami.

Bardzo ważną formą wsparcia osób niepełnosprawnych była organizowana już po raz trzeci Giełda Pracy. W kwietniu 2009 r. Urząd wspólnie z Dyrekcją Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego Nr 1 dla Dzieci Niepełnosprawnych Ruchowo im. Marii Grzegorzewskiej w Policach przygotował kolejną edycję Giełdy pod hasłem „Niepełnosprawny, ale w pełni sprawny zawodowo”. Została ona poprzedzona seminarium pn. „Możliwości podjęcia pracy przez osoby niepełnosprawne w dobie kryzysu ekonomicznego”.

W Giełdzie wzięli udział przedstawiciele instytucji wspierających osoby niepełnosprawne, przedstawiciele Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Szczecinie, Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Policach i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział Zachodniopomorski oraz stowarzyszeń działających na rzecz osób niepełnosprawnych. Na Giełdzie obecni byli także przedstawiciele czterech

zakładów pracy chronionej z terenu Powiatu Polickiego i Szczecina, którzy prezentowali wolne miejsca pracy dla osób niepełnosprawnych. Gielda cieszyła się bardzo dużym zainteresowaniem ze strony osób niepełnosprawnych poszukujących zatrudnienia oraz młodzieży z ww. ośrodka.

2. Instrumenty rynku pracy

W 2009 r. działania, jakie podejmował Urząd w zakresie aktywizacji rynku pracy przedstawiają się następująco:

1) prace interwencyjne

W 2009 r. zawarto z 35 pracodawcami umowy na zorganizowanie prac interwencyjnych. Umowy realizowane (finansowane) były z Funduszu Pracy w ramach przyznanego algorytmu (32 umowy) oraz w ramach „programu dla osób zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, związanych z trudnościami gospodarczymi lub niewypłacalnością pracodawcy w warunkach kryzysu finansowego”. Z tej formy aktywizacji skorzystało 51 osób bezrobotnych. Łączna kwota wydatkowana na prace interwencyjne wyniosła 232.200 zł.

2) roboty publiczne

W 2009 roku podpisano ogółem 67 umów na zorganizowanie robót publicznych. Umowy realizowane (finansowane) były z Funduszu Pracy w ramach przyznanego algorytmu oraz w ramach projektu „Druga szansa” i „programu dla osób zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, związanych z trudnościami gospodarczymi lub niewypłacalnością pracodawcy w warunkach kryzysu finansowego”. W ramach robót publicznych podjęło pracę 195 osób bezrobotnych. Tą formą zatrudnienia w sposób szczególny zostali objęci dłużnicy alimentacyjni, którzy w porozumieniu z ośrodkami pomocy społecznej byli kierowani do pracy. Łączna kwota wydatkowana na roboty publiczne wyniosła 1.827.000 zł.

3) jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W 2009 r. 103 osoby bezrobotne otrzymały dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Umowy te realizowane (finansowane) były z Funduszu Pracy w ramach przyznanego algorytmu (6 umów), z Europejskiego Funduszu Społecznego - Poddziałanie 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (71 umów) oraz w ramach programów „Okazja dla przedsiębiorczych” (16 umów) i „programu dla osób zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, związanych z trudnościami gospodarczymi lub niewypłacalnością pracodawcy w warunkach kryzysu finansowego” (10 umów). Łączna kwota udzielonych dotacji wyniosła 1.788.800 zł.

4) refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2009 r. zrefundowano 22 pracodawcom koszty wyposażenia lub doposażenia utworzonych stanowisk pracy dla 29 osób bezrobotnych. Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy finansowane było z Funduszu Pracy w ramach przyznanego algorytmu (dla 13 osób), w ramach programu pt. „Twój biznes - Twoja praca” (dla 9 osób), projekt „Okazja dla przedsiębiorczych” (5 osób) oraz „Programu dla osób zwolnionych

z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, związanych z trudnościami gospodarczymi lub niewypłacalnością pracodawcy w warunkach kryzysu finansowego” (2 osoby). Łączna kwota wydatkowana na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy przez pracodawcę wyniosła 492.100 zł.

5) przygotowanie zawodowe w miejscu pracy

W okresie sprawozdawczym zorganizowano przygotowanie zawodowe w miejscu pracy dla 2 osób bezrobotnych. Jednocześnie finansowano przygotowanie zawodowe dla 5 osób, które rozpoczęły aktywizację w 2008 roku. Po ukończeniu przygotowania zawodowego 1 osoba podjęła pracę. Na finansowanie przygotowania zawodowego w 2009 r. wydatkowano 36.900 zł.

6) staż zawodowy

W 2009 r. podpisano 213 umów z pracodawcami o zorganizowanie stażu zawodowego w miejscu pracy. Umowy realizowane (finansowane) były z Funduszu Pracy, z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu „Powrót do pracy”, a także w ramach programów „Praca popłaca”, „Blisko pracy”, „Druga szansa” oraz „programu dla osób zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, związanych z trudnościami gospodarczymi lub niewypłacalnością pracodawcy w warunkach kryzysu finansowego”. Umowy zawarte zostały m.in. z następującymi zakładami pracy:

- a) Zakłady Chemiczne „POLICE” SA,
- b) Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Szczecinie,
- c) Powiatowa Stacja Sanitarno - Epidemiologiczna w Policach,
- d) Agencja Rozwoju Przemysłu,
- e) Komenda Powiatowa Policji w Policach,
- f) Specjalny Ośrodek Szkolno - Wychowawczy Nr 1 dla Dzieci Niepełnosprawnych Ruchowo im. Marii Grzegorzewskiej w Policach,
- g) Powiatowy Bank Spółdzielczy w Policach,
- h) I Urząd Skarbowy w Szczecinie,
- i) II Urząd Skarbowy w Szczecinie,
- j) Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie Policach,
- k) Urząd Statystyczny w Szczecinie,
- l) Ośrodek Pomocy Społecznej w Policach.

Łącznie na staże zawodowe skierowano 322 osoby. Pracę bezpośrednio po ukończeniu stażu podjęło 71 osób, natomiast 118 osób kontynuuje odbywanie stażu w 2010 roku. Łączna kwota wydatkowana na staże wyniosła 1.653.800 zł.

7) szkolenia osób bezrobotnych

W okresie sprawozdawczym zostały zainicjowane szkolenia indywidualne i grupowe dla 480 osób. W trakcie trwania szkoleń lub bezpośrednio po ich zakończeniu pracę podjęło 140 osób (monitoring efektywności odbywa się po 3, 6 i 12 miesiącach od zakończenia szkolenia). Łącznie na szkolenia wydatkowano kwotę 1.337.600 zł. Środki pochodziły z Funduszu Pracy w ramach przyznanego algorytmu, z Europejskiego Funduszu Społecznego, programów „Praca popłaca”, „Blisko pracy”, „Okazja dla przedsiębiorczych” oraz „programu dla osób zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, związanych z trudnościami gospodarczymi lub niewypłacalnością pracodawcy w warunkach kryzysu finansowego”.

Jedną z bardziej popularnych i efektywnych form aktywizacji osób bezrobotnych były szkolenia zawodowe. W 2009 r. realizowano je w postaci szkoleń grupowych i indywidualnych.

Szkolenia grupowe organizowane były na podstawie analizy potrzeb rynku pracy przy ścisłej współpracy specjalisty ds. rozwoju zawodowego, doradcy zawodowego oraz pośrednika pracy. Przy przeprowadzeniu naboru wśród kandydatów na szkolenia brano pod uwagę głównie poziom wykształcenia i zawód wyuczony. Każde szkolenie poprzedzone było grupową informacją zawodową prowadzoną przez doradcę zawodowego oraz specjalistę ds. rozwoju zawodowego.

W ubiegłym roku zorganizowano m.in. następujące szkolenia w zakresie:

- a) zintegrowany kurs spawania blach i rur metodą 135, 136 MAG z uprawnieniami na PRS,
- b) spawanie metodą podstawową 141 TIG,
- c) operator koparko - ładowarki,
- d) prawo jazdy kategorii C, C+E,
- e) kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym w transporcie wewnątrzzakładowym z bezpieczną wymianą butli LGS z elementami pracownika magazynowego,
- f) asystent osoby starszej i niepełnosprawnej z podstawami języka niemieckiego,
- g) kurs florystyczny z elementami profesjonalnego sprzedawcy,
- h) projektowanie, pielęgnacja i utrzymywanie terenów zielonych,
- i) stolarz - renowator mebli,
- j) sprzedawca - florysta z obsługą kasy fiskalnej,
- k) pracownik ochrony fizycznej osób i mienia I i II stopnia z licencją,
- l) jak otworzyć i prowadzić własną działalność gospodarczą,
- m) umiejętność poszukiwania pracy w ramach Klubu Pracy.

Drugą formą organizacji szkoleń były szkolenia indywidualne, inicjowane na wniosek osoby bezrobotnej posiadającej uprawdopodobnienie zatrudnienia. Wnioski osób bezrobotnych ubiegających się o skierowanie na szkolenie indywidualne z jednoczesnym uprawdopodobnieniem uzyskania zatrudnienia po szkoleniu były traktowane priorytetowo z uwagi na bardzo wysoką efektywność. W ubiegłym roku zorganizowano szkolenia m. in. w zakresie:

- a) Auto CAD,
- b) fryzjer – stylistka,
- c) instruktor nauki jazdy kategorii B,
- d) instruktor piłki nożnej,
- e) język niemiecki, norweski,
- f) kurs kosztorysowania,
- g) kurs masażu klasycznego I i II stopnia,
- h) makijaż permanentny i trwały,
- i) operator piły mechanicznej,
- j) opiekunka dziecięca,
- k) podstawowy kurs florystyczny,
- l) prawo jazdy kat. B lub C,
- m) profesjonalny sprzedawca,
- n) szkolenie przypominające dla pielęgniarek po 5-cio letniej przerwie,
- o) wizażysta,
- p) wykrawacz - rozbieracz mięsa.

8) prace społecznie użyteczne

Powyższy instrument rynku pracy skierowany jest do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej.

W 2009 r. podpisane zostały porozumienia ze wszystkimi gminami Powiatu Polickiego dotyczące prac społecznie użytecznych. W ramach prac społecznie użytecznych skierowano do pracy 137 osób na łączną kwotę refundacji za wykonanie tych prac w wysokości 78.700 zł.

9) refundacja kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, szkolenia lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego.

W 2009 r. wpłynęło 405 wniosków o zrefundowanie kosztów przejazdu, głównie od osób odbywających staże zawodowe, na łączną kwotę 31.400 zł.

10) studia podyplomowe

W okresie sprawozdawczym sfinansowano również koszty studiów podyplomowych dla 6 osób na łączną kwotę 14.100 zł.

3. EURES - Europejskie Służby Zatrudnienia

W 2009 r. utrzymywało się duże zainteresowanie osób bezrobotnych pracą za granicą. Zainteresowani bezrobotni mogli skorzystać z 157 ofert pracy, w tym 132 z sieci EURES. Pozostałe otrzymane były z prywatnych biur pośrednictwa pracy, posiadających odpowiedni certyfikat wydany przez Ministerstwo Gospodarki i Pracy (obecnie Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej) lub Marszałka Województwa. Oferty pracy z sieci EURES dotyczyły najczęściej zawodów: kucharz, kelner, pielęgniarka, lekarz, opiekun, pokojówka oraz pracownik sezonowy w rolnictwie i głównie pochodziły z takich państw UE jak Irlandia, Wielka Brytania, Holandia i Cypr.

Asystent EURES nawiązał kontakty z 480 osobami bezrobotnymi poszukującymi pracy za granicą. Poszukiwaniem pracy zainteresowanych było 451 osób, 6 bezrobotnych interesowały warunki życia i pracy w krajach EOG, a 13 wykazało zainteresowanie ogólnymi informacjami na temat sieci EURES oraz pracy za granicą.

W 2009 r. asystent EURES założył i prowadził „rejestr oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi - obywatelowi Białorusi, Rosji lub Ukrainy”. W 2009 r. zostało wydanych 297 takich oświadczeń (wszystkie dotyczyły obywateli Ukrainy). Na bieżąco była prowadzona ścisła współpraca w zakresie wymiany informacji z placówkami straży granicznej i urzędu celnego, na terenie całego kraju oraz z Państwową Inspekcją Pracy w Szczecinie.

4. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe ma na celu pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w osiągnięciu lepszego zrozumienia siebie samego w odniesieniu do środowiska pracy. Ma umożliwić osobom wybór, zmianę miejsca pracy lub też osiągnięcie właściwego dostosowania zawodowego.

1) poradnictwo indywidualne i grupowe

W okresie sprawozdawczym wstępną rozmową doradczą objęto 657 osób. Z poradnictwa zawodowego indywidualnego skorzystało 762 osoby. Ponadto w ramach poradnictwa grupowego wsparciem objęto 233 osoby. W efekcie, zatrudnienie podjęło 181 osób.

2) informacja zawodowa

Z indywidualnej informacji o zawodach skorzystało 1 540 osób. W ramach tej usługi opiniowano również wnioski osób zainteresowanych podjęciem szkolenia bądź stażu zawodowego. Z grupowej informacji zawodowej skorzystało 1 539 osób.

3) Klub Pracy

W okresie sprawozdawczym realizowane były szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. W ramach zajęć bezrobotni i poszukujący pracy przez 2 tygodnie poznawali zagadnienia dotyczące rynku pracy oraz metody poszukiwania pracy, a następnie przez tydzień praktycznie wykorzystywali nabytą wiedzę w poszukiwaniu pracy. W 2009 r. odbyły się 3 szkolenia, z których skorzystało 31 osób.

4) zajęcia aktywizacyjne

Zajęcia aktywizacyjne prowadzone były w formie warsztatów i dotyczyły szczegółowych zagadnień przydatnych osobom bezrobotnym lub poszukującym pracy w uzupełnieniu ich wiedzy i umiejętności potrzebnych do aktywnego poszukiwania pracy. W 2009 r. odbyła się jedna edycja zajęć aktywizacyjnych, w których wzięło udział 11 osób.

5. Projekty aktywizujące osoby bezrobotne

Realizując swój podstawowy cel jakim jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy, Urząd co roku podejmuje szereg działań, by oferta kierowana do osób pozostających bez zatrudnienia była możliwie najbardziej różnorodna i by zabezpieczała potrzeby i oczekiwania wszystkich chętnych do aktywnego poszukiwania zatrudnienia. W tym celu angażuje się w realizację projektów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego i pozyskuje dodatkowe środki. Realizacja projektów systemowych dotyczyła m.in. działań z wykorzystaniem instrumentów rynku pracy, a w przypadku projektów konkursowych były organizowane m.in. szkolenia oraz szereg innowacyjnych działań aktywizujących osoby bezrobotne. Do projektów, o których mowa powyżej, zalicza się:

- 1) projekt własny pt. „Powrót do pracy”, realizowany w ramach Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; projekt skierowany do osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie, zapewniał beneficjentom możliwość skorzystania ze stażu zawodowego, specjalistycznego szkolenia zawodowego (grupowego lub indywidualnego) lub jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej; ponadto w ramach projektu uczestnicy zostali objęci kompleksowym systemem usług z zakresu poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy; na powyższe zadania wydatkowano 2.541.984,12 zł, co stanowiło 99,91 % kwoty przeznaczonej na realizację projektu w 2009 r.; wsparciem objęto łącznie 393 osoby, które odbywały szkolenia (172 osoby) i staże zawodowe (162 osoby) oraz założyły działalność gospodarczą (59 osób); mniejszy projekt,

zgodnie z umową zawartą w przedmiotowym zakresie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie, będzie kontynuowany do 2013 r.;

- 2) projekt partnerski pt. „Doradca zawodowy i pośrednik pracy w standardach unijnych”, realizowany w ramach Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; celem projektu realizowanego przez lidera - Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, było wdrożenie standardów w zakresie zatrudnienia i szkolenia pośredników pracy i doradców zawodowych w urzędach pracy woj. zachodniopomorskiego; realizacja zakładanych działań umożliwiła w 2009 r. kontynuację finansowania trzech etatów: 2 pośredników pracy oraz jednego doradcy zawodowego; ponadto 16 pracowników Urzędu w okresie od marca do grudnia 2009 r. uczestniczyło w specjalistycznych szkoleniach lub rozpoczęło studia podyplomowe (1 osoba); Urząd jako partner zaangażował środki własne z Funduszu Pracy przeznaczone na szkolenia dla pracowników w kwocie 39.985,22 zł; niniejszy projekt będzie kontynuowany w 2010 r.;
- 3) projekt partnerski pt. „Wspólnie do pracy”, realizowany w ramach Poddziałania 7.2.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; projekt ten był realizowany wspólnie z Pomorską Akademią Kształcenia Zawodowego w Szczecinie (lider) oraz firmą „E - pro edukacja” (partner); był on skierowany do pozostających bez pracy mieszkańców i rodzin Powiatu Polickiego, zagrożonych ekskluzją społeczną, w szczególności długotrwale bezrobotnych, korzystających z pomocy społecznej, o niskim poziomie wykształcenia, kwalifikacji i dochodach; założenia i metodologia niniejszego projektu zostały oparte na rezultatach wypracowanych w ramach projektu pt. „Praca w posagu - model wychodzenia z rodzinnego bezrobocia na wsi”, realizowanego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL; szczegółowymi celami projektu było: zdobycie i aktualizacja kwalifikacji zawodowych beneficjentów zagrożonych wykluczeniem społecznym, nabycie przez beneficjentów kluczowych w obszarze komunikacji społecznej oraz nabycie umiejętności poruszania się po rynku pracy i aktywnego poszukiwania pracy, wzrost samooceny i motywacji beneficjentów do samodzielnego działania i planowania rozwoju zawodowego, powrót beneficjentów na rynek pracy w formie zatrudnienia, zatrudnienia subsydiowanego, prac społecznie - użytecznych, a także zainicjowanie lokalnej współpracy partnerskiej na rzecz aktywnej integracji w Powiecie Polickim; w trakcie realizacji niniejszego projektu Urząd odpowiadał za jego promocję oraz za rekrutację tzw. animatorów pracy; w 2009 r. przeprowadzono postępowanie rekrutacyjne, dzięki któremu wyłoniono pięciu animatorów pracy (dwóch w Gminie Police, po jednym w Gminie Nowe Warpno, Kołbaskowo i Dobra); za całość realizacji projektu zakończonego w 2009 r. ze strony finansowej odpowiadał lider projektu, w związku z czym nie przewidziano przepływów finansowych pomiędzy partnerami;
- 4) projekt partnerski pt. „Po pierwsze praca - Integracyjne Centra Pracy dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z województwa zachodniopomorskiego”, realizowany w ramach Poddziałania 7.2.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; projekt ten był realizowany wspólnie z brytyjską firmą A4E (lider) oraz Powiatowym Urzędem Pracy w Szczecinie i Powiatowym Urzędzie Pracy w Stargardzie Szczecińskim (partnerzy); głównym celem projektu było uzyskanie zatrudnienia i doprowadzenie do reintegracji społecznej 300 osób długotrwale bezrobotnych z terenu Powiatu Polickiego, Powiatu Stargardzkiego oraz miasta Szczecin; w ramach projektu lider wykorzystywał metodologię aktywizacji zawodowej zastosowaną w krajach Europy Zachodniej (m.in. w Wielkiej Brytanii, Francji i Niemczech); dzięki wykorzystaniu innowacyjnych rozwiązań (m.in. stworzeniu pierwszych w Polsce Centrów Pracy w Stargardzie

Szczecińskim i w Szczecinie, a także Punktu Konsultacyjnego w Policach) wsparcie otrzymało 40 osób bezrobotnych z terenu Powiatu Polickiego; realizacja działań przewidzianych w niniejszym projekcie zakończono w grudniu 2009 r.;

- 5) projekt partnerski pt. „Pobudka - obudź swój potencjał”, realizowany w ramach Poddziałania 7.1.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; głównym celem projektu było zapobieganie bierności zawodowej osób wykluczonych społecznie; był to projekt systemowy Ośrodka Pomocy Społecznej w Policach (lider); w skład partnerstwa realizującego projekt, wraz z Urzędem, wchodziły także: Ośrodek Pomocy Społecznej w Dobrej, Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Kołbaskowie, Ośrodek Pomocy Społecznej w Nowym Warpnie oraz Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Policach; za całość realizacji projektu ze strony finansowej odpowiadał lider projektu; doradca zawodowy Urzędu w ramach porozumienia dokonał rekrutacji oraz przeprowadził warsztaty grupowe dla osób uczestniczących w projekcie; w ramach projektu Urząd skierował 6 osób na szkolenie zawodowe;
- 6) projekt partnerski „Ster na pracę”, realizowany w ramach Poddziałania 8.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; projekt ten jest realizowany wspólnie z Zachodniopomorskim Stowarzyszeniem Wspierania Rozwoju Gospodarczego – SCP (lider konsorcjum), Pomorską Akademią Kształcenia Zawodowego w Szczecinie oraz Powiatowym Urzędem Pracy w Szczecinie; głównym celem projektu jest wsparcie pracowników branży okrętowej i firm kooperujących w działaniach zmierzających do podjęcia zatrudnienia w nowym zawodzie poprzez umożliwienie im zmiany zawodu oraz przekwalifikowanie się; beneficjentom oferowane było wsparcie w postaci doradztwa zawodowego, pośrednictwa pracy, szkoleń zawodowych; w ramach projektu docelowo zostanie zaktywizowanych 400 osób, w tym około 200 z terenu Powiatu Polickiego; Urząd jako partner stworzył w Policach przy ul. Grunwaldzkiej 9A Punkt Doradczy oraz zatrudnił 4 pracowników projektu tj. dwóch specjalistów ds. pracy, doradcę zawodowego oraz pracownika administracyjnego; na realizację działań projektu w latach 2009 - 2010 Urząd otrzyma od lidera na podstawie porozumienia partnerskiego kwotę 255.015,00 zł;
- 7) projekt partnerski „Czas na zmiany - wracamy do pracy”, realizowany w ramach Poddziałania 7.2.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; projekt ten jest realizowany wspólnie z firmą „E - pro edukacja” (lider); głównym celem projektu jest aktywizacja zawodowa i społeczna 32 osób bezrobotnych, nieaktywnych zawodowo, niepełnosprawnych, zamieszkujących na terenie Powiatu Polickiego; Urząd jako partner projektu odpowiadał za opracowanie koncepcji wizualizacji materiałów promocyjnych, promocję projektu i szkoleń, w szczególności podczas rekrutacji, akcję promocyjno-informacyjną pn. „Pracodawca równych szans”; ponadto Urząd zadeklarował udział w działaniach merytorycznych projektu tj. rekrutacji beneficjentów ostatecznych oraz organizacji pośrednictwa pracy; działania w ramach projektu będą kontynuowane w 2010 r.; za całość projektu od strony finansowej odpowiada lider partnerstwa.

Równocześnie, w okresie sprawozdawczym, Urząd realizował programy i inicjatywy finansowane ze środków Funduszu Pracy i innych środków publicznych. Do programów tych zalicza się:

- 1) program pt. „Razem w Europie”; był to projekt promujący zasady i idee wolontariatu wśród młodzieży, a jednocześnie umożliwiający osobom bezrobotnym nabywanie nowych umiejętności, które przyczynią się do zwiększenia ich konkurencyjności na rynku pracy; w ramach projektu młodzi wolontariusze - uczniowie Zespołu Szkół im. Ignacego Łukasiewicza w Policach - pomagali osobom bezrobotnym w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych, ucząc ich nieodpłatnie języków obcych i podstaw obsługi komputera; jedynym warunkiem uczestnictwa w programie była motywacja osób bezrobotnych do podnoszenia kwalifikacji zawodowych; w czasie realizacji programu wolontariusze prowadzili zajęcia z języka angielskiego, niemieckiego i elementów informatyki; niniejszy program, realizowany przez Zespół Szkół im. Ignacego Łukasiewicza w Policach i Urząd ukończyło 29 osób;
- 2) program pt. „Pomysł na biznes, pomysł na życie - I Policki Tydzień Przedsiębiorczości”; program ten miał na celu wsparcie oraz promocję przedsiębiorczych postaw wśród osób bezrobotnych; w tym celu w maju ubiegłego roku wydano informator dla osób planujących otworzyć działalność gospodarczą pn. "Własny biznes", zorganizowano konferencję pn. "Małe i średnie przedsiębiorstwa. Szanse i zagrożenia rozwoju", zorganizowano imprezę plenerową pn. "Policki Dzień Przedsiębiorczości - Jak rozpocząć i rozwijać własną działalność gospodarczą (wzięło w niej udział 30 wystawców i ponad 600 uczestników); w celu realizacji programu dokonano montażu finansowego tj. 18.000 zł jako dofinansowanie ze środków Ministerstwa Gospodarki oraz wkład własny w wysokości 20.128 zł;
- 3) program pt. „Badania i analizy lokalnego rynku pracy w powiecie polickim”; program ten był finansowany z rezerwy Funduszu Pracy MPiPS na finansowanie innych fakultatywnych zadań; w ramach programu została przeprowadzona analiza strony popytowej i podażowej lokalnego rynku pracy; ponadto wydano raport skrócony z badań w nakładzie 300 egzemplarzy, będący kompendium najważniejszych wniosków i ustaleń; badanie zostało przeprowadzone w październiku i listopadzie 2009 r. i składało się z analizy dostępnych danych statystycznych, będących w dyspozycji m.in. Głównego Urzędu Statystycznego i Urzędu, a także z badań ankietowych na dwóch grupach: 248 osób bezrobotnych oraz 273 pracodawców ze wszystkich gmin Powiatu Polickiego; na ten cel Urząd otrzymał dodatkowe środki w kwocie 70.000 zł; w 2010 r. planowana jest organizacja konferencji prezentującej i upowszechniającej wyniki badań;
- 4) program pt. „Nowa wiedza – nowa praca”; na podstawie ustawy z dnia 19 grudnia 2008 r. o postępowaniu kompensacyjnym w podmiotach o szczególnym znaczeniu dla polskiego przemysłu stocznioowego powiatowym urzędem pracy została zlecona część zadań związanych z realizacją Programu Zwolnień Monitorowanych dla Pracowników Stoczni Szczecińskiej Nowa Sp. z o. o.; powyższy program zwolnień to pakiet usług aktywizujących, przygotowujących osobę uczestniczącą w programie do znalezienia nowego miejsca pracy; w tym celu Urząd realizował projekt finansowany z dodatkowych środków rezerwy MPiPS w ramach którego odbiorcami wsparcia było 40 osób - mieszkańców Powiatu Polickiego, które utraciły zatrudnienie w wyniku zmian restrukturyzacyjnych w Stoczni Szczecińskiej; osoby te mogły skorzystać z następujących form wsparcia: refundacja kosztów doposażenia i wyposażenia

stanowiska pracy oraz przygotowanie zawodowe dorosłych; całkowity koszt realizacji programu wyniósł 525.900 zł;

- 5) program pt. „Twój biznes, twoja praca”; głównym celem programu było wspieranie rozwoju przedsiębiorczości w Powiecie Polickim, w ramach którego wsparciem zostało objętych 30 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie; każda z osób mogła skorzystać z jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, a pracodawcy z refundacji kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy; całkowity koszt realizacji programu wyniósł 343.300 zł;
- 6) program pt. „Blisko pracy”; głównym celem programu było przywrócenie zdolności zatrudnieniowej, objęcie działaniami aktywizującymi oraz umożliwienie podjęcia zatrudnienia przez osoby bezrobotne zarejestrowane w Urzędzie w wieku niemobilnym tj. powyżej 45 roku życia; w związku z tym programem zostało objętych 60 osób bezrobotnych w wieku powyżej 45 roku życia; każda z osób mogła skorzystać z jednej formy wsparcia w postaci: indywidualnych lub grupowych szkoleń zawodowych, stażu zawodowego; całkowity koszt realizacji programu wyniósł 161.200 zł;
- 7) program pt. „Praca popłaca”; program był skierowany bezpośrednio do osób do 30 roku życia (zarejestrowanych w Urzędzie jako bezrobotne); program nakierowany był na wzmocnienie umiejętności kluczowych oraz zdobycie praktycznych umiejętności do wykonywania zawodu przez 75 osób bezrobotnych, które pozwoliły na szybkie wejście oraz efektywne konkurowanie na rynku pracy; każda z osób mogła skorzystać z następujących form wsparcia: indywidualnych lub grupowych szkoleń zawodowych oraz staży zawodowych; całkowity koszt realizacji programu wyniósł 208.800 zł;
- 8) program pt. „Aktywność szansą na zatrudnienie”; program był skierowany do 35 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie, w tym w pierwszej kolejności dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz do osób zwalnianych z zakładów pracy w wyniku zmian restrukturyzacyjnych; program aktywizacji zakładał następujące formy wsparcia: jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, szkolenia (kurs pn. „ABC biznesu wraz z biznesplanem”), refundacja kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz roboty publiczne; całkowity koszt realizacji programu wyniósł 431.800 zł.

6. VIII Policki Kiermasz Pracy pn. „Szansa na lepszą przyszłość”

W dniu 7 października 2009 r. w Miejskim Ośrodku Kultury w Policach odbyła się VIII edycja Polickiego Kiermaszu Pracy pn. „Szansa na lepszą przyszłość”, natomiast 8 października Urząd zorganizował po raz pierwszy Kiermasz Pracy w Gminie Kolbaskowo. Ideą, która przyświeca od ośmiu lat organizacji kiermaszu, jako jednej z podstawowych form organizacji pośrednictwa pracy, jest wypracowanie najlepszych rozwiązań sprzyjających rozwojowi lokalnego rynku pracy poprzez szeroko rozumianą wymianę informacji. Realizacja powyższego założenia służy przede wszystkim stworzeniu możliwości do wzajemnego kontaktu lokalnych pracodawców z osobami poszukującymi zatrudnienia. Zaproszeni przedstawiciele firm mogli zaprezentować osobom zainteresowanym rodzaj prowadzonej działalności, a także kryteria wyznaczające prowadzoną politykę kadrową. Na kiermasz przybyli przedstawiciele blisko 40 przedsiębiorstw i instytucji.

Niezwykle istotne znaczenie w realizacji idei kiermaszów pracy ma również uczestnictwo w nich instytucji współpracujących z Urzędem. Należą do nich m.in.: Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie, Zachodniopomorska Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Szczecinie, Ośrodek Pomocy Społecznej w Policach, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Policach, Poradnia Psychologiczno - Pedagogiczna w Policach, Państwowa Inspekcja Pracy w Szczecinie, firmy szkoleniowe oraz prywatne agencje pośrednictwa pracy.

W 2009 r. na zaproszenie asystenta EURES w kiermaszu pracy uczestniczyli doradcy EURES z Pasewalku i Eberswalde, którzy prezentowali oferty pracy z terenu Niemiec oraz informowali zainteresowane osoby o warunkach życia i pracy w swoim kraju.

Kiermasze pracy stwarzają również możliwość do zaprezentowania się organizatorowi. Urząd przybliżył zainteresowanym pracodawcom oraz osobom bezrobotnym usługi i instrumenty rynku pracy, którymi dysponuje przy realizowaniu własnych zadań.

Każdego roku oferta kiermaszu pracy wzbogacona jest o zajęcia warsztatowe prowadzone przez doradców zawodowych, których uczestnicy mają możliwość zapoznania się m.in. z zasadami autoprezentacji oraz technikami aktywnego poszukiwania pracy. Każda z zainteresowanych osób może skorzystać także z porad indywidualnych udzielanych przez doradcę zawodowego, pedagoga, psychologa, pośrednika pracy oraz pracownika socjalnego.

Na kiermasz pracy w ubiegłym roku przybyło około 600 osób poszukujących zatrudnienia. Na uwagę jednak zasługuje fakt dużego zainteresowania pracodawców powyższą inicjatywą, co potwierdza zasadność kontynuowania jej w kolejnych latach, jak również zorganizowanie podobnych spotkań w pozostałych gminach Powiatu Polickiego.

III. System działań lokalnych na rzecz rozwoju przedsiębiorczości i wzrostu zatrudnienia

Podstawowymi instrumentami pozostającymi w dyspozycji Urzędu, które wspierają rozwój przedsiębiorczości są jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych oraz refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, z którego korzystają pracodawcy.

W 2009 r. dzięki dość dobrej koniunkturze na lokalnym i regionalnym rynku oraz intensywnym działaniom promocyjnym Urzędu, udzielono osobom bezrobotnym rekordowej liczby dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W ramach dwóch projektów finansowanych ze środków Funduszu Pracy („Aktywność szansą na zatrudnienie” oraz „Twój biznes, twoja praca”) i jednego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego („Powrót do pracy” Poddziałanie 6.1.3 PO KL) wsparcie otrzymało 103 osoby (w 2007 r. udzielono 58 dotacji, a w 2008 r. przyznano 70 dotacji).

W roku sprawozdawczym odnotowano również duże zainteresowanie wsparciem finansowym w postaci refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej. W 2009 r. tego typu wsparcie otrzymało 22 przedsiębiorców, którzy utworzyli nowe stanowiska pracy dla 29 osób bezrobotnych.

IV. Wspieranie rozwoju zainteresowań i wiedzy w zakresie przedsiębiorczości

Kluczowym działaniem promującym postawy przedsiębiorcze wśród osób bezrobotnych i mieszkańców Powiatu Polickiego był I Policki Tydzień Przedsiębiorczości zorganizowany w dniach 25-30.05.2009 r. Inicjatywa, którą zorganizował Urząd, była częścią ogólnoeuropejskiej kampanii Komisji Europejskiej na rzecz małej i średniej przedsiębiorczości (SME Week).

Działania tego typu były realizowane po raz pierwszy w naszym regionie. O ich wyjątkowości świadczyła także ich kompleksowość - wykorzystane zostały różnorodne formy przekazu m.in. od informatora dla przyszłych przedsiębiorców, poprzez konferencję, na imprezie plenerowej kończąc. Wszystkie te elementy stworzyły znakomitą platformę dialogu i wymiany doświadczeń na forum lokalnym. Hasłem, które promowało inicjatywę było zdanie: „Pamiętaj nie każdy rodzi się przedsiębiorcą, ale każdy może się nim stać”.

Pierwszym z zaplanowanych działań było wydanie publikacji „Własny biznes”, która miała posłużyć do wyjaśnienia zagadnień związanych z zakładaniem, a w dalszej perspektywie rozwojem własnej działalności gospodarczej. Znalazły się więc tutaj takie tematy jak:

- a) podstawowe terminy prawne m.in. osoba fizyczna, osoba prawna, przedsiębiorca, licencja, koncesja, zgoda,
- b) dobre pomysły na własny biznes,
- c) podstawy dobrego biznesplanu,
- d) założenie firmy „krok po kroku”,
- e) gdzie szukać wsparcia finansowego na założenie działalności,
- f) promowano przedsiębiorców, którzy otrzymali wsparcie Urzędu i z sukcesem prowadzą obecnie swoje przedsiębiorstwa.

Publikacja umożliwiła odbiorcom nabycie wiedzy związanej z zakładaniem własnej działalności gospodarczej, w szczególności w zakresie podstawowej terminologii, znalezienia dobrego pomysłu na biznes, a także możliwości uzyskania wsparcia finansowego w ramach dotacji na rozpoczęcie działalności z różnego rodzaju instytucji publicznych i pozarządowych. Zastosowana atrakcyjna forma przekazu i prezentacji przykładów dobrych praktyk zachęcała odbiorców do podjęcia decyzji o rozpoczęciu własnej działalności oraz promowała ideę przedsiębiorczości.

Kolejnym elementem przedsięwzięcia była konferencja pn. „Małe i średnie przedsiębiorstwa - szanse i zagrożenia rozwoju”. W dniu 27 maja 2009 r. do Miejskiego Ośrodka Kultury w Policach przybyło około 200 zaproszonych gości: przedstawiciele samorządu terytorialnego, przedsiębiorców, zainteresowanych mieszkańców powiatu (w tym młodzieży z klas o profilu przedsiębiorczość z Zespołu Szkół im. Ignacego Łukasiewicza w Policach).

Efektom konferencji była prezentacja zagadnień i informacji w zakresie panujących obecnie tendencji na lokalnym rynku, czy też możliwości uzyskania wsparcia ze strony instytucji publicznych oraz organizacji pozarządowych (w szczególności w zakresie rozpoczynania, a w dalszej perspektywie rozwoju działalności gospodarczej). Przeprowadzone konsultacje oraz kularowe rozmowy umożliwiły także zainteresowanym osobom pozyskanie praktycznych porad w ww. tematach.

Podsumowaniem całego cyklu wydarzeń była impreza plenerowa zorganizowana 30 maja 2009 r. naprzeciwko C.H.U. „Kinga” w Policach. Swoje stanowiska wystawiennicze zajęło 30 przedsiębiorców, którzy otrzymali w latach ubiegłych wsparcie z Urzędu. W imprezie brały również udział instytucje z otoczenia biznesu m.in. Zachodniopomorska Agencja Rozwoju Regionalnego, Północna Izba Gospodarcza, Zachodniopomorskie Stowarzyszenie Rozwoju Gospodarczego – SCP/Europe Network, Stowarzyszenie Wspierania Rozwoju Gospodarczego Powiatu Polickiego, Akademicki Inkubator Przedsiębiorczości US etc.

I Policki Dzień Przedsiębiorczości umożliwił stworzenie platformy wymiany informacji i doświadczeń oraz promocji idei przedsiębiorczości. Wydarzenie pozwoliło na zebranie w jednym miejscu głównych aktorów tworzących rynek tj. przedsiębiorców, instytucji otoczenia biznesu oraz konsumentów. Każda z powyższych grup odniosła korzyści dzięki udziałowi w inicjatywie. Przedsiębiorcy mieli okazję do promocji produktów i usług wśród

uczestników oraz do nawiązania nowych kontaktów biznesowych. Mogli także poznać ofertę instytucji, które udzielają wsparcia na rozwój prowadzonej działalności (wsparcie finansowe lub szkoleniowe). Ponadto spotkanie było okazją do wymiany doświadczeń pomiędzy przedsiębiorcami dot. różnorodnych aspektów prowadzenia własnej działalności. Dla instytucji otoczenia biznesu była to okazja do promowania swojej działalności w zakresie wsparcia małej i średniej przedsiębiorczości. Swą ofertę zaprezentowały najważniejsze instytucje otoczenia biznesu działające w województwie zachodniopomorskim m. in. Zachodniopomorska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. - tzw. RIF (Regionalna Instytucja Finansowa) Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości, Północna Izba Gospodarcza, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, który jako instytucja pośrednicząca Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki promował m.in. projektodawców przyznających jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Natomiast dla uczestników imprezy - mieszkańców Powiatu Polickiego była to okazja do poznania najciekawszych pomysłów na własną działalność gospodarczą, a także do rozmów na tematy związane ze specyfiką prowadzenia własnej działalności z przedsiębiorcami, którzy dzięki wsparciu Urzędu prowadzą z sukcesem swoje firmy. Była to doskonała okazja do poznania możliwości uzyskania wsparcia finansowego na wcielenie swoich pomysłów w życie.



STAROSTA
Leszek Guździol