

UCHWAŁA NR XXXVI/250/2021

RADY POWIATU W POLICACH

z dnia 17 grudnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Polickiego

Na podstawie art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920 oraz z 2021 r. poz. 1038 i 1834) oraz art. 9 ust. 2 w związku z art. 36 ust. 1-3 i art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 oraz z 2021 r. poz. 1834), § 3 ust. 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960) oraz art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1834) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się Staroście Polickiemu miesięczne wynagrodzenie w łącznej wysokości 18.900 zł, w tym:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10.000 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3.000 zł;
- 3) dodatek specjalny w kwocie 3.900 zł;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w kwocie 2000 zł.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu w Policach.

§ 3. Traci moc uchwała Nr II/12/2018 Rady Powiatu w Policach z dnia 28 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Polickiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą od dnia 1 sierpnia 2021 r.

*Na oryginale właściwy podpis
Przewodniczącego Rady Powiatu w Policach
Cezarego Arciszewskiego*

Uzasadnienie.

Projekt uchwały przedkłada Przewodniczący Rady Powiatu w Policach w trybie § 21 ust. 1 pkt 3 Statutu Powiatu Polickiego (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2018 r. poz. 5468).

Przepis art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920 z późn. zm.) stanowi, że do wyłącznej właściwości rady powiatu należy wybór i odwołanie zarządu oraz ustalanie wynagrodzenia jego przewodniczącego.

Natomiast zgodnie z art. 9 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.) czynności z zakresu prawa pracy wobec starosty, związane z nawiązaniem i rozwiązywaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady powiatu, a pozostałe czynności – wyznaczona przez starostę osoba zastępująca lub sekretarz powiatu, z tym że wynagrodzenie starosty ustala rada powiatu, w drodze uchwały.

Ponadto w myśl art. 36 ust. 1-3 i art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych:

- 1) pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych;
- 2) pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach;
- 3) staroście przysługuje dodatek specjalny;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, przy czym dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Z kolei zgodnie z art. 11 i 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1834), która weszła w życie z dniem 1 listopada 2021 r.:

- 1) w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282) w art. 37:
 - a) w ust. 1 pkt 4 otrzymuje brzmienie:
„4) warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego;”;
 - b) ust. 3 otrzymuje brzmienie:
„3. Maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658).”;
 - c) dodaje się ust. 4 w brzmieniu:
„4. Minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego

oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.”;

- 2) przepisy ustaw zmienianych w art. 1, art. 2, art. 4-6, art. 11 i art. 12 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń, diet i uposażeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Pozostałe zasady wynagradzania pracowników samorządowych określają aktualnie przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960), które weszło w życie z dniem 1 listopada 2021 r. Stanowią one m.in., że staroście w powiecie powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców przysługuje wynagrodzenie zasadnicze o maksymalnym poziomie w kwocie 10.430 zł oraz dodatek funkcyjny o maksymalnym poziomie w kwocie 3.450 zł, a także dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Z aktualnie obowiązującego brzmienia przepisów art. 37 ust. 3 i 4 ustawy o pracownikach samorządowych wynika więc, że maksymalne wynagrodzenie Starosty Polickiego nie może być wyższe niż 20.041,50 zł, a minimalne nie może być niższe niż 14.435,20 zł, ponieważ kwota bazowa dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe określona w ustawie budżetowej na 2021 r. wynosi 1.789,42 zł.

W dniu 28 listopada 2018 r. Rada Powiatu w Policach podjęła uchwałę Nr II/12/2018 w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Polickiego, która weszła w życie z dniem podjęcia i dotychczas obowiązuje, ustalając miesięczne wynagrodzenie w łącznej wysokości 10.620 zł, w tym: wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 4.800 zł, dodatek funkcyjny w kwocie 2.100 zł, dodatek specjalny w kwocie 2.760 zł oraz dodatek za wieloletnią pracę w kwocie 960 zł.

W związku z powyższym zachodzi potrzeba podjęcia przez Radę Powiatu w Policach nowej uchwały w tej sprawie.

Podjęcie przez Radę Powiatu w Policach przedmiotowej uchwały rodzi dodatkowe skutki finansowe dla budżetu Powiatu Polickiego w postaci zwiększenia wydatków z ww. tytułu.