



Powiatowy Urząd Pracy
w Policach



BEZROBOCIE W POWIECIE POLICKIM W 2010 ROKU

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W POLICACH

SPIS TREŚCI

1. BEZROBOCIE I RYNEK PRACY W KRAJU I W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM W 2010 ROKU	4
2. SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY – DANE STATYSTYCZNE	6
2.1. STRUKTURA ZBIOROWOŚCI BEZROBOTNYCH ZE WZGLĘDU NA WIEK	11
2.2. POZIOM WYKSZTAŁCENIA OSÓB BEZROBOTNYCH	12
2.3. OKRES POZOSTAWANIA W EWIDENCJI URZĘDU	14
2.4. STAŻ PRACY ZAREJESTROWANYCH OSÓB BEZROBOTNYCH	15
2.5. NAPŁYWY I ODPŁYWY OSÓB BEZROBOTNYCH	16
2.6. OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	18
2.7. PODSUMOWANIE	20
3. DZIAŁANIA URZĘDU W ZAKRESIE ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA	21
3.1. CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	21
3.1.1. ZADANIA REFERATU POŚREDNICTWA PRACY	21
3.1.2. ZADANIA REFERATU INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY	28
3.1.3. ZADANIA REFERATU PORADNICTWA ZAWODOWEGO	33
3.1.4. ZADANIA REFERATU DS. AKTYWIZACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	35
3.1.5. WSPÓŁPRACA CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ Z INNYMI INSTYTUCJAMI	36
3.2. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO	38
3.2.1. „POWRÓT DO PRACY” (PODDZIAŁANIE 6.1.3 PO KL)	39
3.2.2. „NOWA PRACA – TO SIĘ OPŁACA! WSPARCIE PROCESÓW ADAPTACYJNYCH I MODERNIZACYJNYCH W POWIECIE POLICKIM” (PODDZIAŁANIE 8.1.2 PO KL)	40
3.2.3. „DORADCA ZAWODOWY I POŚREDNIK PRACY W STANDARDACH UNIJNYCH” (PODDZIAŁANIE 6.1.2 PO KL)	41
3.2.4. „POBUDKA – OBUDŹ SWÓJ POTENCJAŁ” (PODDZIAŁANIE 7.1.1 PO KL)	41
3.2.5. „CZAS NA ZMIANY – WRACAMY DO PRACY” (PODDZIAŁANIE 7.1.2 PO KL)	41
3.2.6. „STER NA PRACĘ” (PODDZIAŁANIE 8.1.2 PO KL)	42
3.3. POZOSTAŁE PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ URZĄD	43
3.3.1. „PLANY NA PRACĘ”	43
3.3.2. „BY LEPIEJ ŻYĆ, LEPIEJ PRACOWAĆ”	43
3.3.3. „POMOC DLA PRZEDSIĘBIORCZYCH”	43
3.3.4. „PIERWSZA FIRMA”	44
3.3.5. „RODZINKA”	44
3.3.6. „RAZEM W EUROPIE”	44
3.3.7. „LIDERZY BIZNESU – II POLICKI TYDZIEŃ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI”	45
4. ZADANIA ADMINISTRACYJNE	47
4.1. DZIAŁ FINANSOWO – KSIĘGOWY	47
4.2. DZIAŁ EWIDENCJI ŚWIADCZEŃ I INFORMACJI	51
4.3. DZIAŁ ADMINISTRACYJNY	52
4.3.1. STANOWISKO DS. ORZECZNICTWA	53
ZAKOŃCZENIE	55

1. BEZROBOCIE I RYNEK PRACY W KRAJU I W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM W 2010 ROKU

Na koniec grudnia 2010 roku w województwie zachodniopomorskim zarejestrowanych było 109 964 osób bezrobotnych a stopa bezrobocia utrzymywała się na poziomie 17,4%¹. W stosunku do roku poprzedniego odnotowano wzrost bezrobocia w naszym regionie o 3,7% (w liczbach bezwzględnych o 4 059 osób).

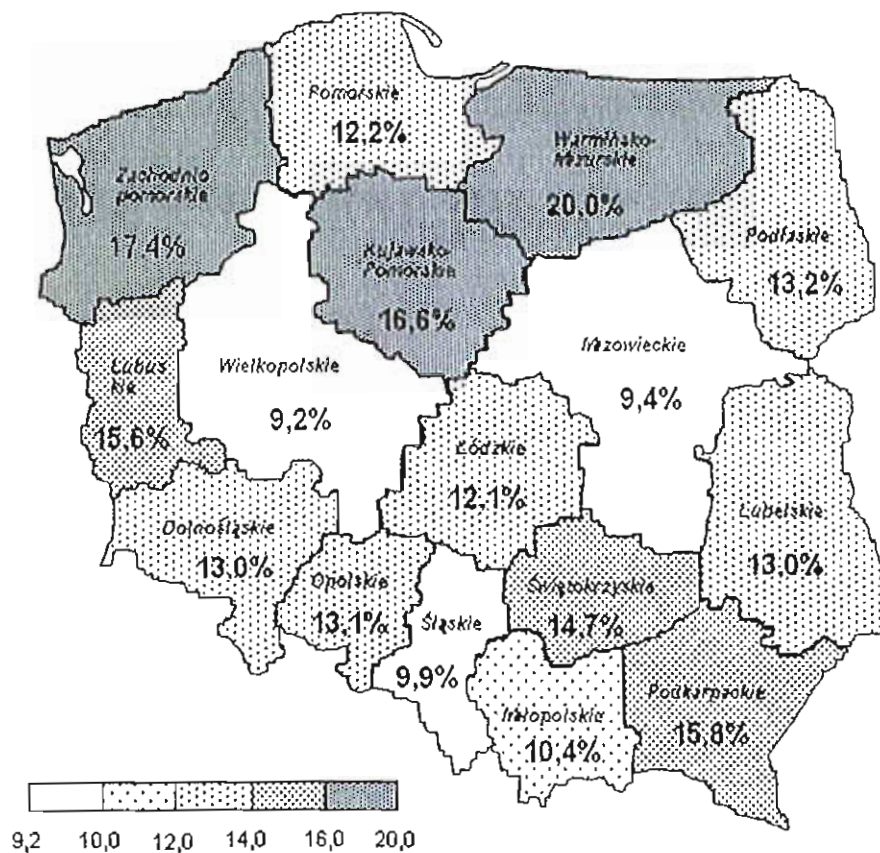
W poszczególnych powiatach sytuację przedstawia wykres 1. Pod koniec omawianego okresu odsetek osób bezrobotnych w liczbie czynnych zawodowo był najwyższy w powiecie białogardzkim i wynosił 29,4%. Kolejne powiaty to łobeski, pyrzycki, świdwiński, drawski, kamieński i choszczeński (mapa nr 2). W powiecie polickim stopa bezrobocia wynosiła 17% i w stosunku do roku 2009 była wyższa o 4,9%.

Tabela 1. Bezrobotni zarejestrowani, osoby które podjęły pracę oraz stopa bezrobocia według województw (stan na 31.12.2010)

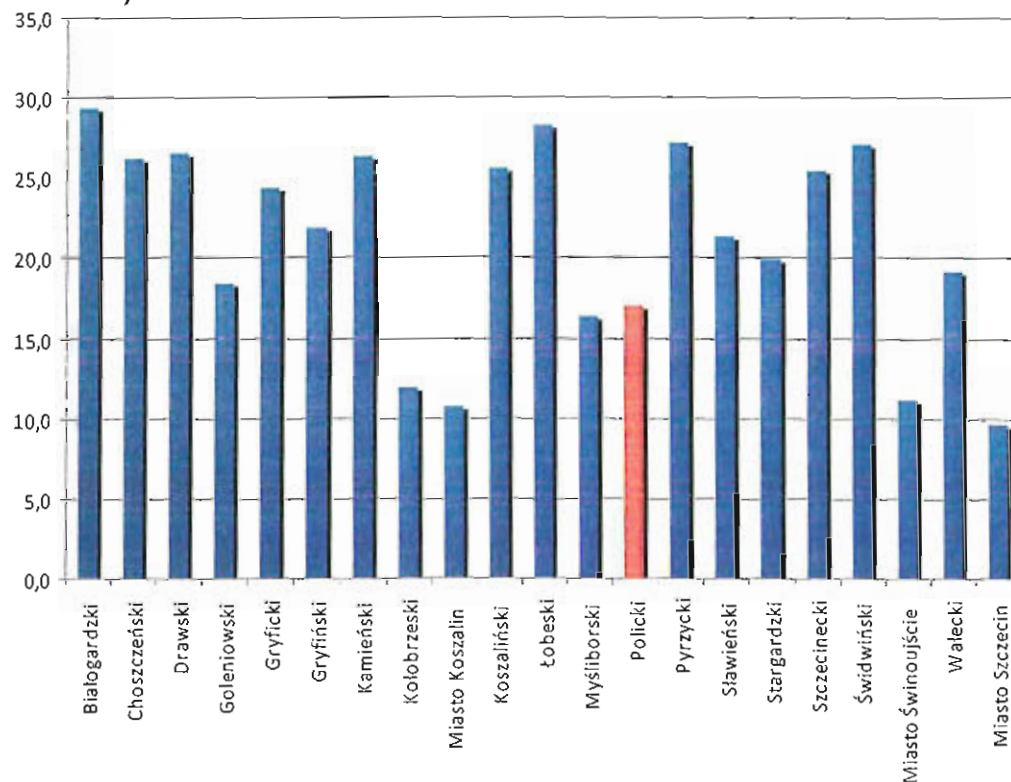
Województwa	Zarejestrowani bezrobotni		Bezrobotni, którzy podjęli pracę		Zarejestrowani bezrobotni stan w końcu miesiąca				Stopa bezrobocia wg stanu w końcu m-ca
	w miesiącu sprawozdawczym								
	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	z prawem do zasiłku		
							razem	w tym kobiety	
POLSKA	296 664	133 989	89 861	46 226	1 954 706	1 014 792	326 582	158 698	12,3
Dolnośląskie	24 342	11 126	7 855	4 176	150 282	77 700	28 403	14 090	13,0
Kujawsko-pomorskie	22 184	10 437	5 994	3 055	139 401	75 696	26 416	12 436	16,6
Lubelskie	18 768	8 089	5 096	2 471	119 709	59 385	12 669	5 633	13,0
Lubuskie	10 610	5 001	2 657	1 381	59 225	31 607	11 365	5 994	15,6
Łódzkie	19 099	9 018	6 470	3 280	131 617	66 257	22 356	11 006	12,1
Małopolskie	20 962	9 578	6 572	3 597	142 221	75 517	23 028	11 245	10,4
Mazowieckie	30 023	12 767	8 917	4 645	238 341	115 079	39 143	18 302	9,4
Opolskie	8 577	3 792	2 659	1 296	48 775	25 801	6 935	3 208	13,1
Podkarpackie	17 295	7 154	4 869	2 185	142 263	73 359	20 569	9 302	15,8
Podlaskie	9 321	4 005	2 398	1 195	63 761	30 210	7 538	3 535	13,2
Pomorskie	16 300	7 324	5 229	2 778	104 694	55 789	21 075	10 488	12,2
Śląskie	30 055	14 531	9 750	5 219	181 198	98 169	27 762	14 714	9,9
Świętokrzyskie	12 035	4 995	3 697	1 814	82 141	41 199	13 693	6 072	14,7
Warmińsko-mazurskie	16 313	6 903	4 183	1 934	105 942	56 128	21 709	10 415	20,0
Wielkopolskie	23 234	10 826	8 520	4 667	135 172	75 711	23 087	11 672	9,2
Zachodniopomorskie	17 546	8 443	4 995	2 533	109 964	57 185	20 834	10 586	17,4

¹ Stopa bezrobocia – odsetek osób bezrobotnych w liczbie osób czynnych zawodowo.

Mapa 1. Stopa bezrobocia według województw (stan na 31.12.2010)

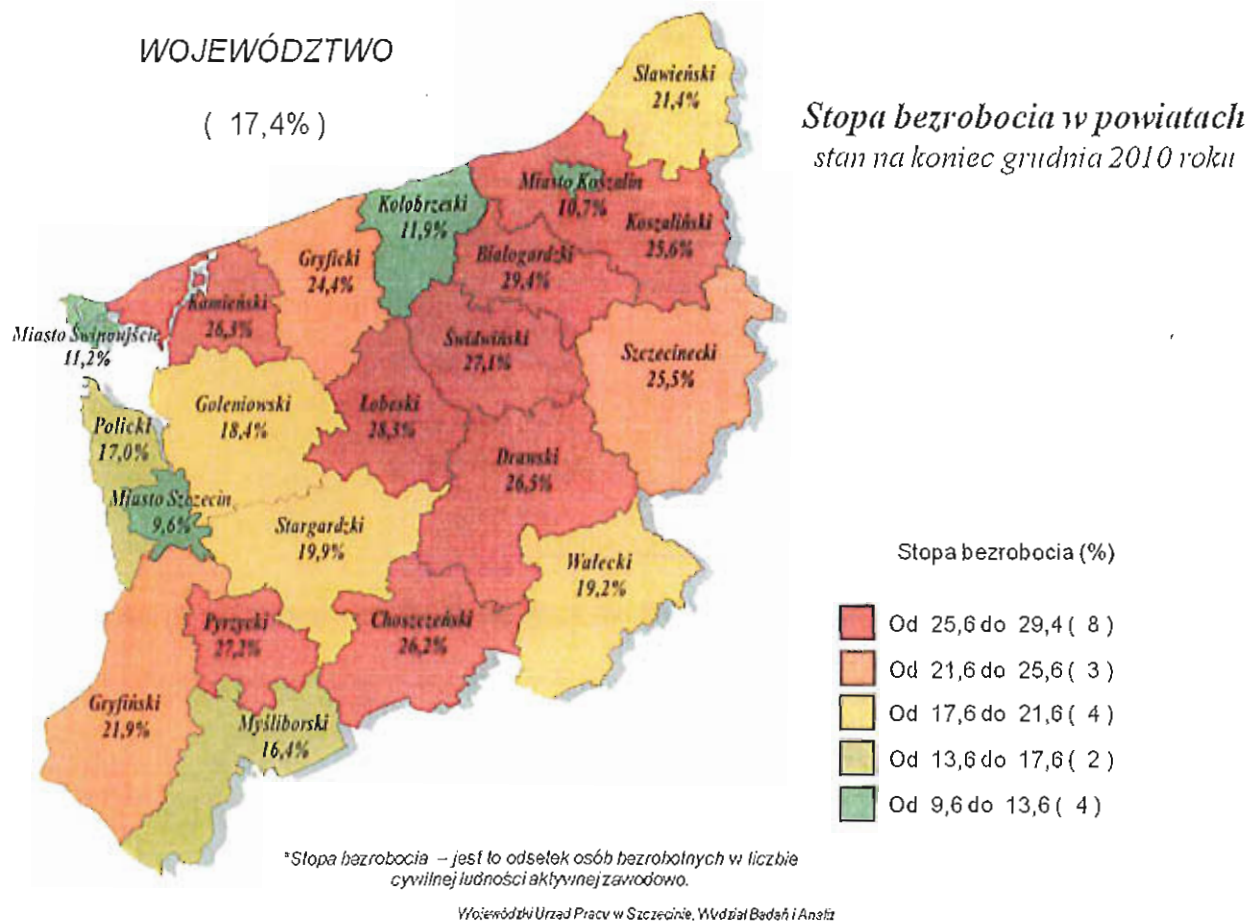


Wykres 1. Stopa bezrobocia w powiatach woj. zachodniopomorskiego (stan na 31.12.2010)



Zróźnicowanie terytorialne poziomu bezrobocia jest bardzo silnie powiązane z położeniem geograficzno – gospodarczym poszczególnych obszarów na terenie województwa zachodniopomorskiego, co zostało zilustrowane na poniższej mapie.

Mapa 2. Stopa bezrobocia w poszczególnych powiatach województwa zachodniopomorskiego (stan na 31.12.2010r.)



2. SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY – DANE STATYSTYCZNE

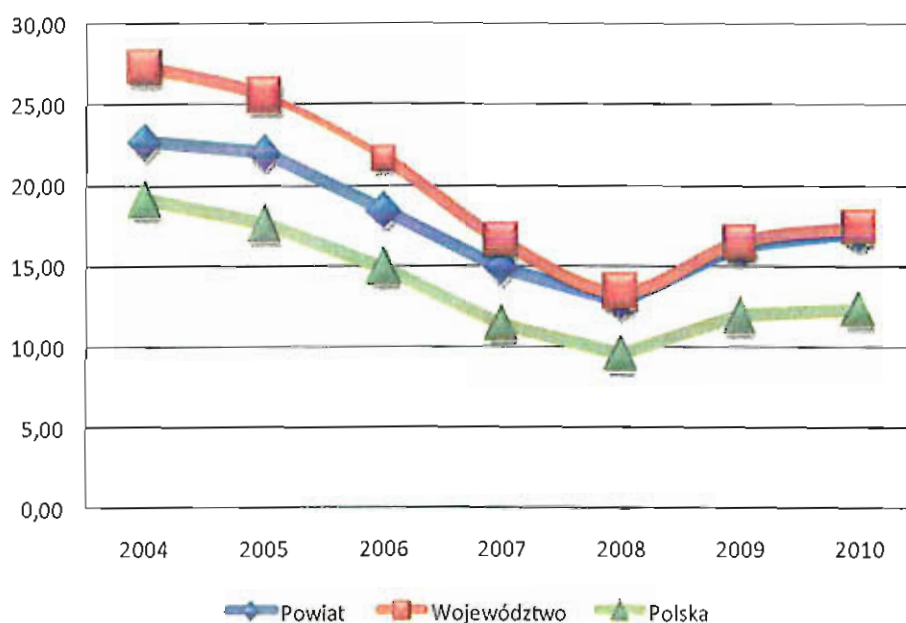
W porównaniu do lat 2008 – 2009 rok 2010 w charakteryzował się bardzo wysokim bezrobociem. Stopa bezrobocia w ciągu roku podlegała wahaniom i wynosiła od 16,4 % we wrześniu do 17,8 % w lutym i marcu.

W dniu 31.12.2010 r. bez pracy pozostawało 4 138 osób (w tym 2 235 kobiet). W rejestrach Urzędu figurowało ponadto 78 osób poszukujących pracy (były to przede wszystkim osoby niepełnosprawne). Łącznie na koniec 2010 r. w rejestrach Urzędu figurowało 4 216 osób.

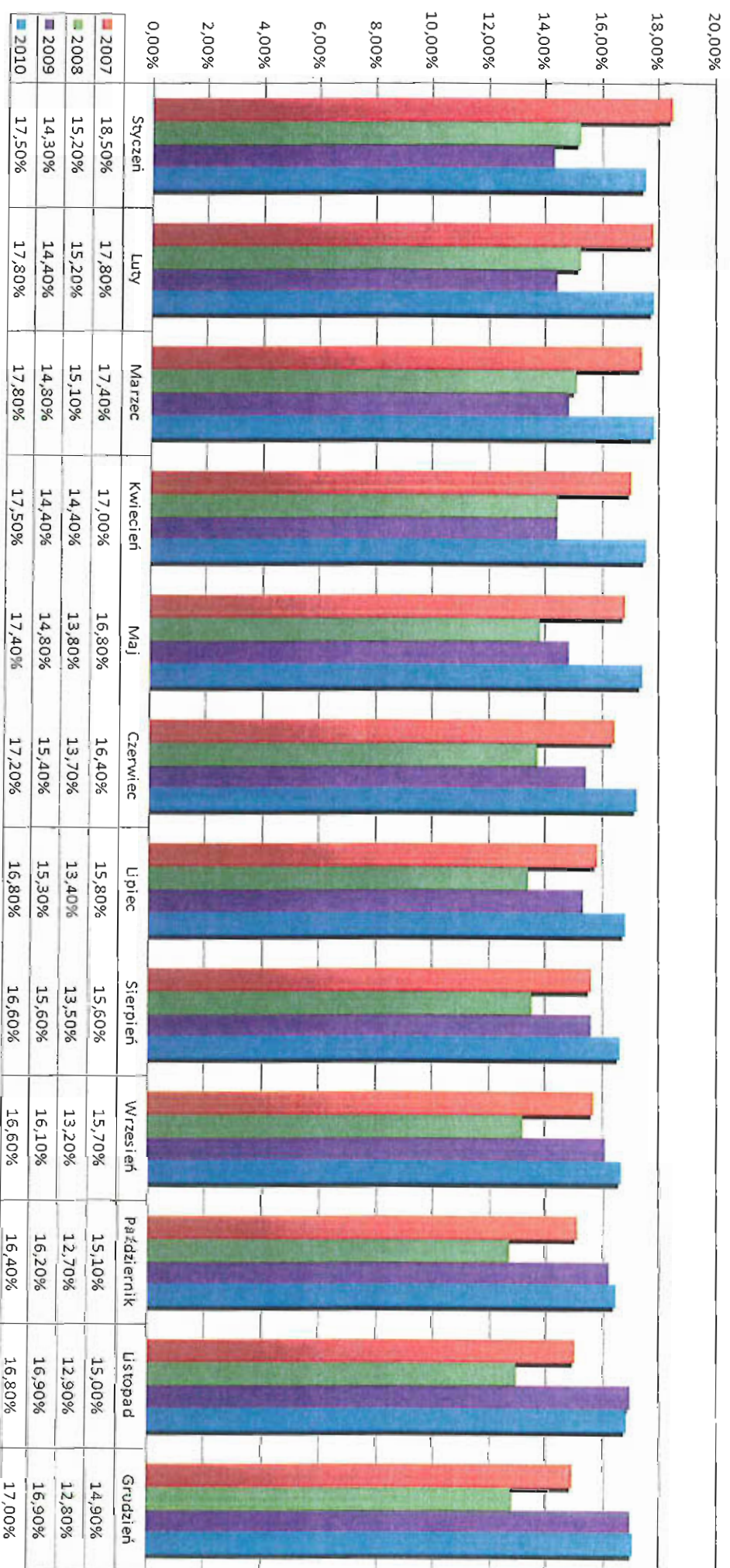
W 2010 r. wzrost liczby osób bezrobotnych w porównaniu z rokiem poprzednim wyniósł 7,2%, czyli 281 osób. Dla porównania średni wzrost dla województwa zachodniopomorskiego wyniósł 3,8%.

Stopa bezrobocia na terenie powiatu w grudniu 2010 roku wynosiła 17,0%. Jest to najniższa, po mieście Szczecinie (9,6%), mieście Koszalin (10,7%), mieście Świnoujście (11,2%) i powiecie kołobrzeskim (11,9%), stopa bezrobocia w województwie (17,4%). Wielkość stopy bezrobocia jest głównym wskaźnikiem obrazującym sytuację na danym rynku pracy. Poniższy wykres pokazuje wyraźny wzrost bezrobocia w powiecie w porównaniu z poprzednimi latami.

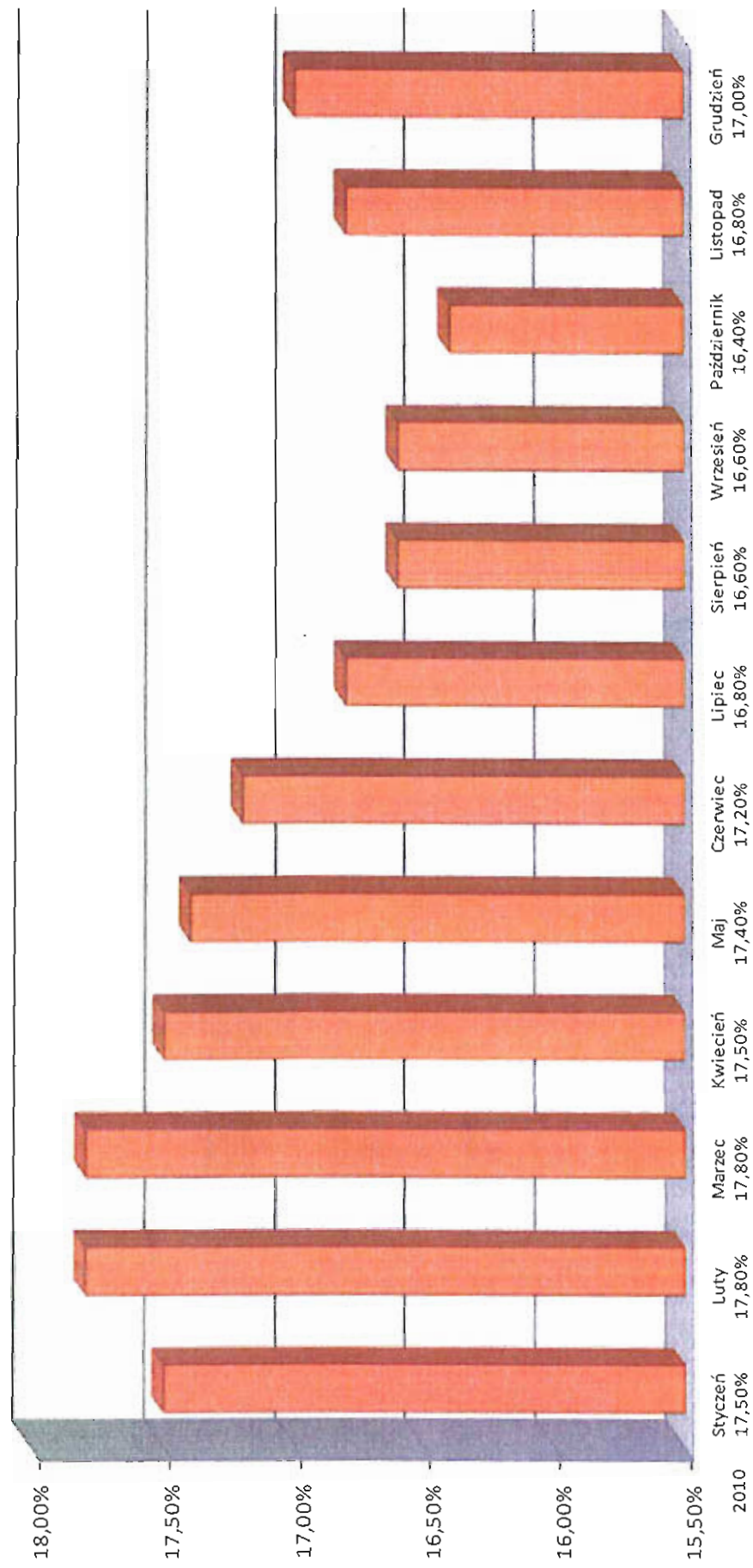
Wykres 2. Porównanie stopy bezrobocia dla kraju, województwa i powiatu polickiego



Wykres 3. Stopa bezrobocia w powiecie polickim w poszczególnych miesiącach (lata 2007 – 2010)



Wykres 4. Stopa bezrobocia w powiecie polickim w 2010 roku

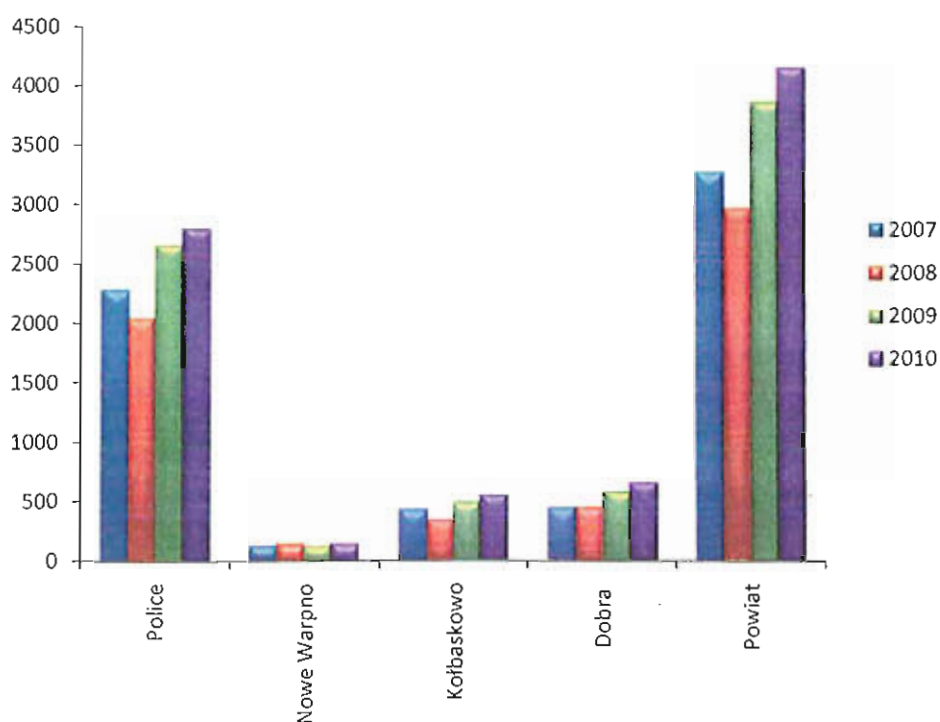


Wielkość populacji bezrobotnych w poszczególnych gminach przedstawiona została w poniższej tabeli. Pokazuje ona wyraźnie, iż rozkład terytorialny zjawiska bezrobocia na przestrzeni minionych lat nie uległ większej zmianie.

Tabela 2. Wielkość populacji bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu

Gmina	Rok						
	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Police	3789	3541	2912	2279	2041	2661	2794
Nowe Warpno	197	171	130	118	133	127	139
Kolbaskowo	682	654	517	420	342	485	548
Dobra	612	614	513	445	447	584	657
Powiat	5280	4980	4072	3262	2963	3857	4138

Wykres 5. Liczba osób bezrobotnych w gminach powiatu w latach 2007 - 2010

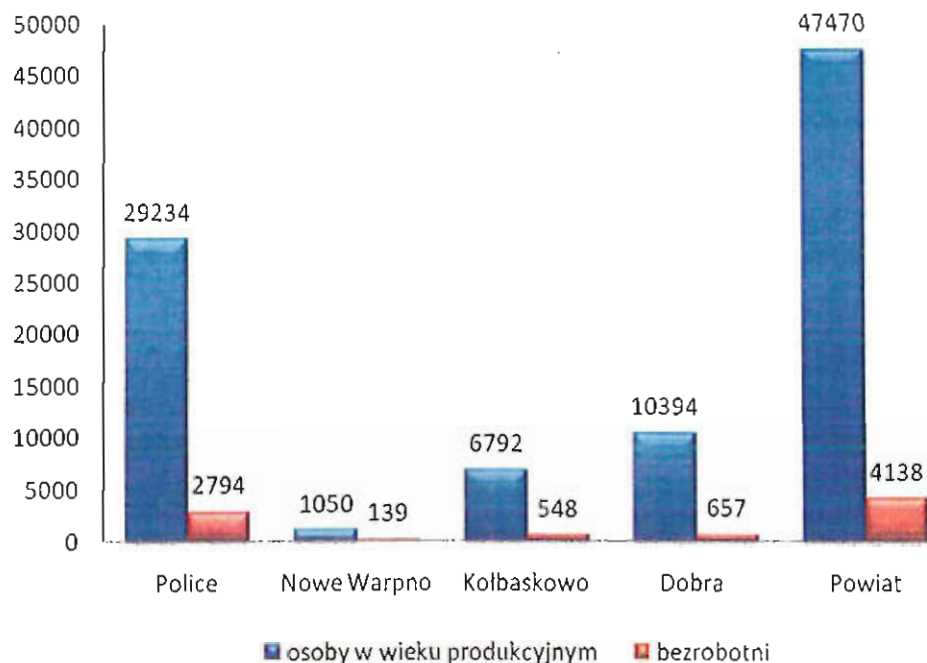


Wskaźnik bezrobocia² na koniec 2010 roku opisujący sytuację w poszczególnych gminach kształtuje się następująco: Gmina Dobra - 5,9%, Gmina Kolbaskowo - 7,8%,

² Wskaźnik bezrobocia – odsetek osób bezrobotnych w liczbie osób w wieku produkcyjnym

Gmina Nowe Warpno - 12,7%, Gmina Police - 9,6%. Dla całego powiatu wskaźnik ten wynosi 8,6%. W formie graficznej dane te prezentuje wykres 6.

Wykres 6. Porównanie liczby osób bezrobotnych do liczby osób w wieku produkcyjnym w poszczególnych gminach powiatu (wskaźnik bezrobocia)



2.1. STRUKTURA ZBIOROWOŚCI BEZROBOTNYCH ZE WZGLĘDU NA WIEK

Wśród grup wiekowych, składających się na zbiorowość osób bezrobotnych, najliczniejszą stanowią osoby w wieku 25 - 34 lat (31,48% ogółu). Analizując dane dotyczące struktury wiekowej bezrobotnych w latach 2004-2010 można stwierdzić, iż generalnie nie zaszły większe zmiany w udziale poszczególnych kategorii.

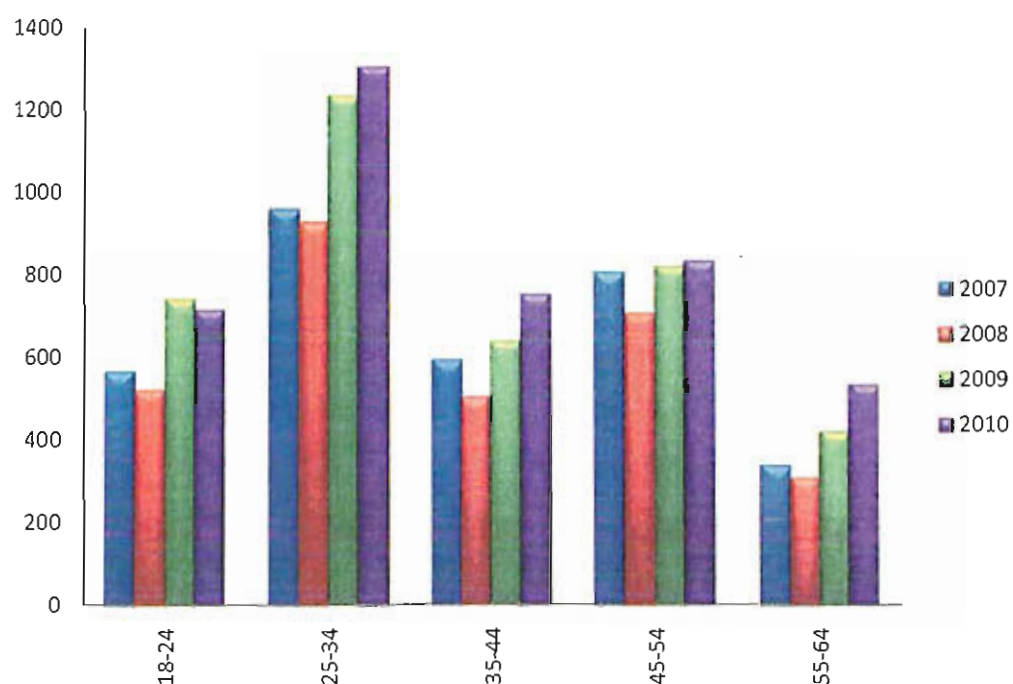
Tabela 3. Struktura bezrobocia w powiecie polickim z uwzględnieniem wieku

Przedział wiekowy	Rok						
	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
18-24	1231	1089	728	565	518	741	716
25-34	1477	1369	1163	958	926	1235	1303
35-44	980	900	737	593	503	640	750
45-54	1352	1302	1099	807	708	820	834
55-64	240	320	345	339	308	421	535
Ogółem	5280	4980	4072	3262	2963	3857	4138

Powyższe dane wskazują na trudności w znalezieniu zatrudnienia przez osoby młode w wieku 18-34 lat (48,79%) oraz osoby w wieku 45-64 lat (33,08%). Powodem takiego stanu rzeczy w przypadku osób młodych jest głównie brak doświadczenia

zawodowego. Natomiast osoby, których okres aktywności zawodowej zbliża się do wieku emerytalnego ciągle, w przekonaniu pracodawców, nie są atrakcyjnymi pracownikami z uwagi na doświadczenie zawodowe i kwalifikacje nieprzystające do aktualnych potrzeb rynku.

Wykres 7. Struktura bezrobotnych według wieku w latach 2007 – 2010



2.2. POZIOM WYKSZTAŁCENIA OSÓB BEZROBOTNYCH

Dane dotyczące wykształcenia osób bezrobotnych wskazują, iż wyższe wykształcenie ułatwia poruszanie się po rynku pracy i szybciej umożliwia podjęcie zatrudnienia.

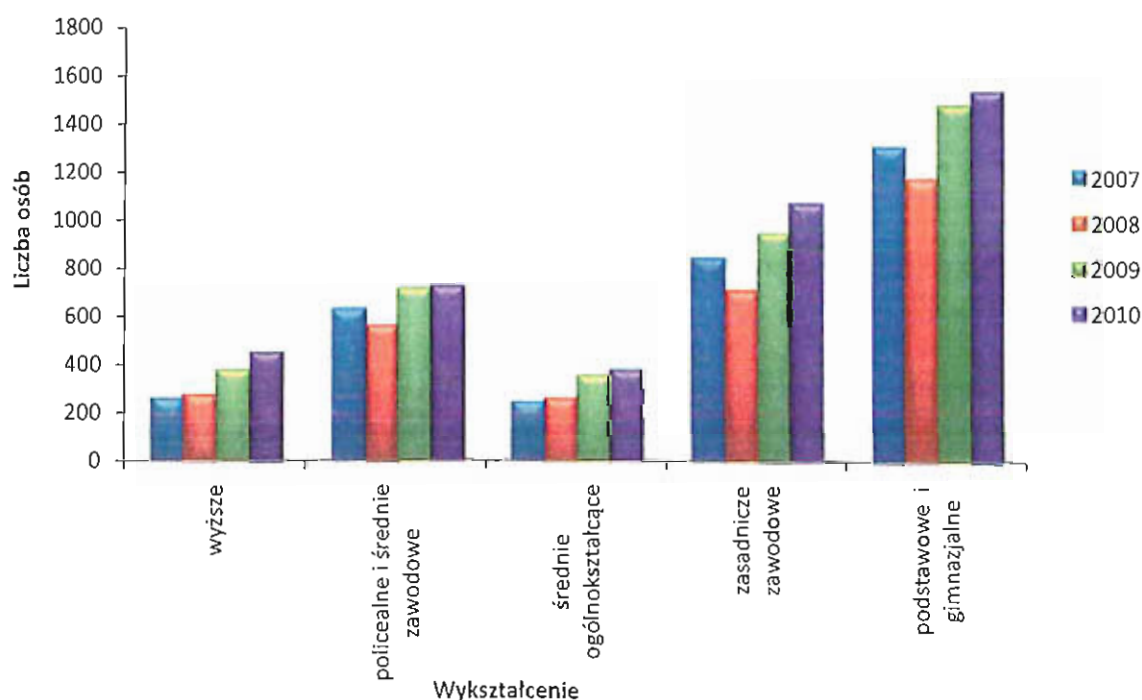
Liczbę osób bezrobotnych w poszczególnych kategoriach wykształcenia w latach 2004-2010 przedstawia tabela 4.

Tabela 4. Poziom wykształcenia osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Policach w latach 2004 - 2010

Poziom wykształcenia	Rok						
	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
wyższe	303	309	296	258	273	376	448
policealne i średnie zawodowe	1028	920	789	627	560	712	723
średnie ogólnokształcące	346	331	272	241	257	353	372
zasadnicze zawodowe	1512	1390	1120	837	705	944	1065
podstawowe i gimnazjalne	2091	2030	1595	1299	1168	1472	1530
Ogółem	5280	4980	4072	3262	2963	3857	4138

Najliczniejszymi grupami są osoby z wykształceniem podstawowym i gimnazjalnym (1 530 osób, co stanowi 36,9% ogółu zarejestrowanych) oraz zasadniczym zawodowym (1 065 osób, co stanowi 25,7 ogółu zarejestrowanych). Udział poszczególnych grup w ogólnej liczbie bezrobotnych na przestrzeni analizowanych lat nie uległ zasadniczym zmianom, co pokazuje wykres 8.

Wykres 8. Struktura bezrobotnych według wykształcenia w latach 2007 - 2010



2.3. OKRES POZOSTAWANIA W EWIDENCJI URZĘDU

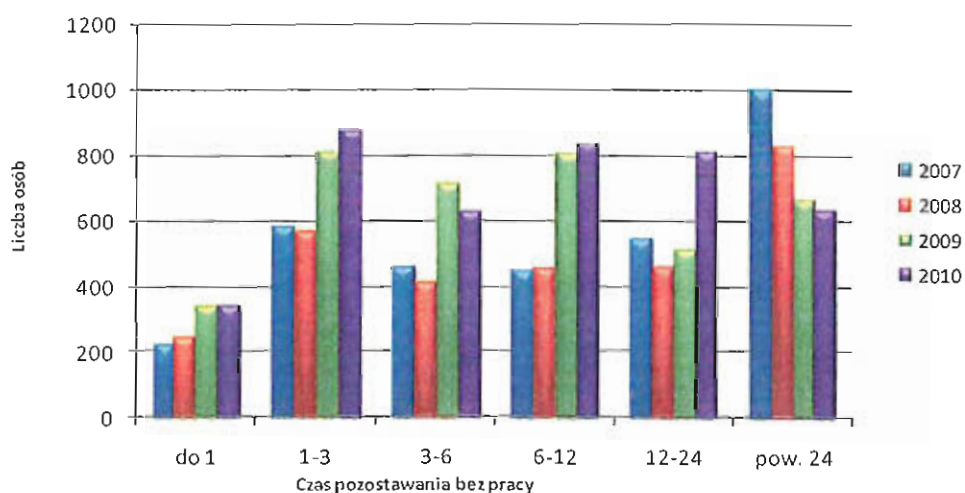
Analizując szczegółowe dane dotyczące czasu pozostawania bez pracy można zaobserwować niewielki spadek liczby osób długotrwale bezrobotnych, pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy.

Tabela 5. Struktura zbiorowości bezrobotnych ze względu na czas pozostawania w rejestrach Urzędu (stan na dzień 31 grudnia danego roku)

Czas pozostawania bez pracy	Rok						
	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
do 1 miesiąca	267	327	244	221	242	343	343
1-3 miesięcy	658	724	693	584	569	810	879
3-6 miesięcy	619	585	555	461	411	714	630
6-12 miesięcy	1031	717	642	447	456	806	838
12-24 miesięcy	1100	899	615	547	459	516	812
pow. 24 miesięcy	1605	1728	1323	1002	826	668	636
Ogółem	5280	4980	4072	3262	2963	3857	4138

Nadal jednak wskaźnik ten utrzymuje się na bardzo wysokim poziomie. Pokazuje on najbardziej negatywne oblicze bezrobocia, gdyż tak długie pozostawanie bez pracy powoduje często trwałe wykluczenie nie tylko z rynku pracy, ale ma znacznie poważniejsze konsekwencje społeczne. Oznacza to jednocześnie zdecydowaną zmianę w charakterze zjawiska bezrobocia w kierunku bezrobocia strukturalnego, cechującego się coraz większym udziałem osób pozostających „na stałe” w rejestrach Urzędu.

Wykres 9. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2006 - 2010



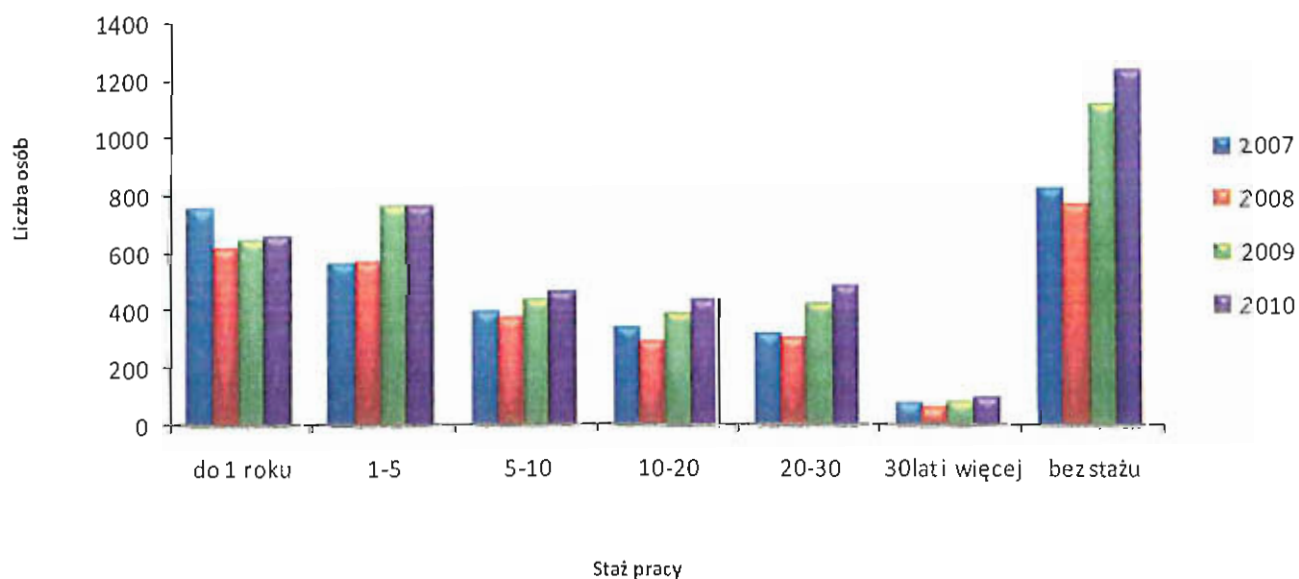
2.4. STAŻ PRACY ZAREJESTROWANYCH OSÓB BEZROBOTNYCH

Analiza danych przedstawiających podział zbiorowości bezrobotnych ze względu na staż pracy pozwala stwierdzić, iż 45,9% stanowią osoby, które przepracowały nie więcej niż 12 miesięcy lub dotychczas w ogóle nie były aktywne zawodowo. Tak duża nadreprezentacja osób charakteryzujących się krótkim stażem pracy lub jego brakiem potwierdza tezę, że najtrudniej wejść na rynek pracy po raz pierwszy nie posiadając stażu i odpowiedniego doświadczenia.

Tabela 6. Struktura zbiorowości bezrobotnych ze względu na staż pracy (stan na dzień 31 grudnia danego roku)

Staż pracy	Rok						
	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
do 1 roku	1593	1375	1003	755	613	646	659
1-5	894	848	696	559	566	765	763
5-10	544	499	490	393	371	433	461
10-20	496	466	439	338	290	389	434
20-30	471	470	431	319	300	421	485
30lat i więcej	74	97	91	75	57	77	95
bez stażu	1208	1225	922	823	766	1126	1241
Ogółem	5280	4980	4072	3262	2963	3857	4138

Wykres 10. Struktura bezrobotnych ze względu na staż pracy w latach 2006 - 2010



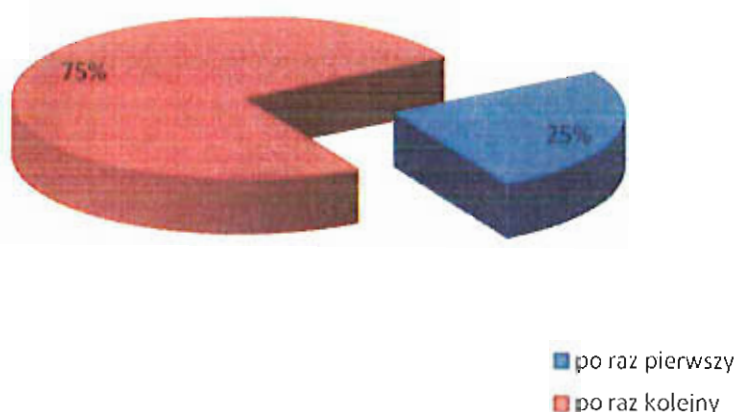
2.5. NAPŁYWY I ODPŁYWY OSÓB BEZROBOTNYCH

W 2010 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Policach zostało zarejestrowanych 5 847 osób bezrobotnych, czyli nastąpił wzrost w stosunku do roku ubiegłego o 238 osób. Większość rejestrujących się stanowiły, tak jak w latach ubiegłych, osoby rejestrujące się po raz kolejny (4 403 osób). Po raz pierwszy zarejestrowało się tylko 1 444 osób. W wyniku analizy danych należy odnotować zwiększający się powrót osób bezrobotnych rejestrujących się po raz kolejny (niektóre osoby figurują w ewidencji Urzędu po raz 9), co świadczy m.in. o zawieraniu umów o pracę na krótkie okresy zatrudnienia.

Tabela 7. Liczba rejestrujących się osób bezrobotnych (stan na dzień 31 grudnia danego roku)

Rok	Liczba nowo zarejestrowanych	W tym		Odsetek rejestrowanych (%)	
		po raz pierwszy	po raz kolejny	po raz pierwszy (%)	po raz kolejny (%)
2006	4411	1135	3276	25,7	74,3
2007	4199	944	3255	22,5	77,5
2008	4139	1059	3080	25,6	74,4
2009	5609	1413	4196	25,2	74,8
2010	5847	1444	4403	24,7	75,3

Wykres 11. Rejestracje osób bezrobotnych w 2010 r.

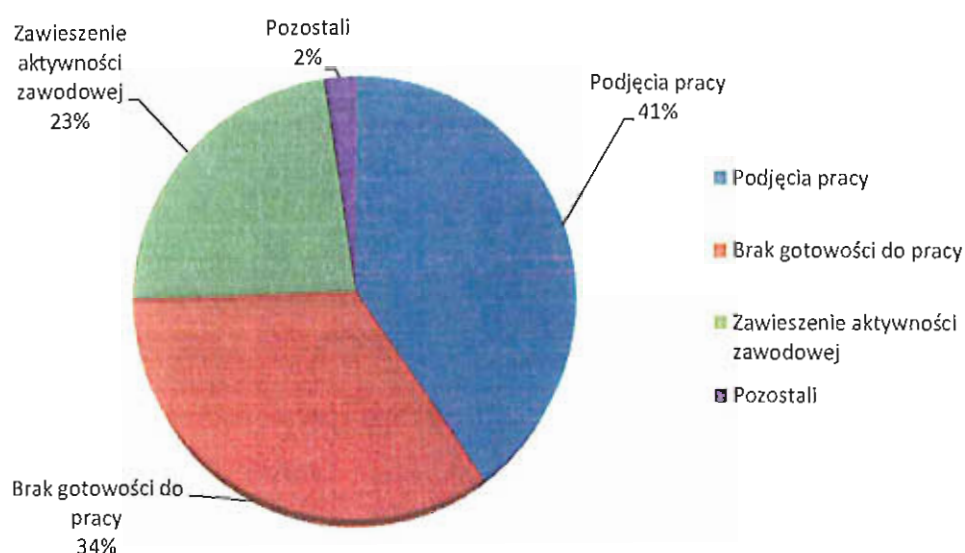


W 2010 r. wyrejestrowano 5 566 osób bezrobotnych w tym 2 036 osób podjęło pracę, 1 705 osób zdjęto z ewidencji osób bezrobotnych z powodu braku gotowości do podjęcia pracy (tj. nie stawily się w Urzędzie na wyznaczony termin), 1163 osób z powodu zawieszenia aktywności zawodowej (związanego z korzystaniem z instrumentów rynku pracy) oraz 120 osób z innych powodów. Powyższą sytuację obrazuje tabela 8 i wykres 12.

Tabela 8. Liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych z Urzędu Pracy (stan na dzień 31 grudnia danego roku)

Rok	Wyrejestrowania	W tym			
		Podjęcia pracy	Brak gotowości do pracy	Zawieszenie aktywności zawodowej	Pozostali
2006	5319	2283	1992	918	126
2007	5009	2111	1697	814	130
2008	4438	1753	1505	793	120
2009	4715	1721	1525	934	111
2010	5566	2036	1705	1163	120

Wykres 12. Wyrejestrowania osób bezrobotnych w 2010 r.



2.6. OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Szereg działań aktywizujących (m.in. staże zawodowe, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace interwencyjne oraz roboty publiczne) skierowanych jest wyłącznie do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które zostały wymienione w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.).

Tabela 9. Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2010 figurujące w ewidencji Urzędu

KATEGORIA	Liczba osób*	W tym kobiety
Do 25 roku życia	716	378
Które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia	71	53
Długotrwale bezrobotne	2048	1168
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	502	502
Powyżej 50 roku życia	1038	473
Bez kwalifikacji zawodowych	1494	823
Bez doświadczenia zawodowego	1544	790
Bez wykształcenia średniego	2595	1194
Samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	560	487
Które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	111	1
Niepełnosprawni (bezrobotni)	85	49

*z ogólnej liczby osób bezrobotnych

Szczegółową strukturę tych grup w poszczególnych gminach powiatu polickiego przedstawia tabela nr 10.

Tabela 10. Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy (stan na 31.12.2010 r. według gmin powiatu)

Gmina	Do 25 roku życia		Które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia		Długotrwale bezrobotne		Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		Powyżej 50 roku życia		Bez kwalifikacji zawodowych		Bez doświadczenia zawodowego		Bez wykształcenia średniego		Samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia		Które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia		Niepełnosprawni	
	o	k	o	k	o	k	o	k	o	k	o	k	o	k	o	k	o	k	o	k	o	k
Police	537	285	46	32	1365	775	326	326	719	323	979	550	1032	524	1744	775	398	340	82	1	67	41
Nowe Warpno	24	11	5	4	81	47	19	19	37	16	66	35	54	24	99	51	20	20	3	0	5	2
Kołbaskowo	79	38	7	7	260	147	74	74	125	58	206	117	201	101	352	18	76	68	12	0	5	3
Dobra	76	44	13	10	342	199	83	83	157	76	243	121	257	141	400	187	66	59	14	0	8	3
Razem	716	378	71	53	2048	1168	502	502	1038	473	1494	823	1544	790	2595	1194	560	487	111	1	85	49

o - ogółem

k - kobiety

2.7. PODSUMOWANIE

Wnioski dotyczące zbiorowości osób bezrobotnych na terenie powiatu polickiego w minionym roku:

- rok 2010 charakteryzował się wzrostem liczby bezrobotnych;
- struktura zbiorowości bezrobotnych ukształtowana w latach ubiegłych nie uległa istotnym zmianom pod względem wykształcenia i wieku;
- wśród osób bezrobotnych przeważają osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych wynikających z poziomu wykształcenia oraz legitymujące się brakiem stażu lub krótkim okresem jego trwania;
- następuje systematyczna zmiana w strukturze zbiorowości osób bezrobotnych pod względem czasu pozostawania bez pracy, gdyż powiększa się zdecydowanie liczba osób bezrobotnych powyżej 6 miesięcy;
- zmniejsza się liczba osób rejestrujących się po raz pierwszy, natomiast zwiększa się ilość bezrobotnych rejestrujących się po raz kolejny.

3. DZIAŁANIA URZĘDU W ZAKRESIE ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA

Podstawowym zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Policach jest przeciwdziałanie niekorzystnym tendencjom zachodzącym na lokalnym rynku pracy, a w szczególności pomoc w podejmowaniu zatrudnienia przez osoby wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy bądź też wsparcie dla osób starających się ponownie zdobyć pracę.

W dyspozycji Urzędu są usługi i instrumenty rynku pracy określone w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.) oraz w rozporządzeniach wykonawczych, a także formy wsparcia zdefiniowane w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Wszystkie zadania związane z ich realizacją wykonywane są przez Centrum Aktywizacji Zawodowej.

3.1. CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Zadania Centrum Aktywizacji Zawodowej realizują wchodzące w jego skład referaty:

- pośrednictwa pracy,
- instrumentów rynku pracy,
- poradnictwa zawodowego,
- ds. aktywizacji osób niepełnosprawnych.

Działania powyższych referatów wzajemnie się uzupełniają.

3.1.1. ZADANIA REFERATU POŚREDNICTWA PRACY

a) Pozyskiwanie ofert pracy

Nawiązywanie kontaktów z pracodawcami w celu pozyskiwania informacji o wolnych miejscach pracy i przedstawianie ich osobom bezrobotnym to podstawowe działania pośrednictwa pracy.

Jak wskazywano w rozdziale 1 i 2 niniejszego sprawozdania trudna sytuacja na rynku pracy znalazła swoje odzwierciedlenie w spadku ofert pracy zgłaszanych do Urzędu. Aby skutecznie aktywizować osoby bezrobotne podjęto szereg działań mających zapewnić informacje o wolnych miejscach pracy w powiecie i w regionie. W

tym celu zintensyfikowano działania pośrednictwa, postawiono na bardzo częsty kontakt bezpośredni z pracodawcami oraz wprowadzano szereg inicjatyw takich jak giełdy pracy, kiermasze pracy, targi pracy.

Oferty pracy składane były przez pracodawców osobiście, za pomocą faxu, poczty tradycyjnej lub poczty elektronicznej, po uprzedniej wizycie pośrednika pracy w zakładzie lub przeprowadzonej rozmowie telefonicznej.

Ogółem w 2010 r. pozyskano 1 423 oferty pracy (tabela 12). Pisemnych skierowań do pracy wydano 300, z czego w 192 przypadkach uzyskano potwierdzenie zatrudnienia.

Największą ilość ofert pracy zanotowano w zawodach: robotnik gospodarczy (237), technik prac biurowych (196), sprzedawca (75), spawacz (36), sprzątaczką (34), asystent osoby niepełnosprawnej (25), kucharz (24), kierowca samochodu ciężarowego (19).

Tabela 12. Liczba osób zarejestrowanych jako bezrobotne w odniesieniu do ilości wolnych miejsc pracy i podjęć pracy w 2010 r.

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	RAZEM
Liczba bezrobotnych	4344	4341	4258	4219	4180	4077	4009	4015	3961	4101	4344	4138	
Podjęcia pracy	114	149	138	183	194	151	181	168	193	198	169	198	2036
Liczba ofert pracy	89	178	201	111	102	133	78	179	114	104	93	41	1 423

Przedstawiona powyżej tabela 12 obrazuje liczbę osób bezrobotnych w odniesieniu do ilości pozyskanych ofert i podjęć pracy (wg stanu na koniec danego miesiąca).

Dla porównania w latach poprzednich liczbę osób zarejestrowanych jako bezrobotne w odniesieniu do ilości ofert i podjęć pracy przedstawia poniższa tabela.

Tabela 13. Liczba osób zarejestrowanych jako bezrobotne w odniesieniu do ilości pozyskanych ofert i podjęć pracy w latach 2006 - 2010

	2006	2007	2008	2009	2010
Liczba bezrobotnych	4411	4199	4139	5609	5847
Liczba wyrejestrowanych	5319	5009	4438	4715	5566
Podjęcia pracy	2283	2111	1753	1721	2036
Liczba ofert pracy	2066	2519	2275	1301	1 423

Poza ofertami pozyskanymi przez pośredników pracy udostępniane są osobom bezrobotnym i poszukującym pracy aktualne ogłoszenia prasowe, oferty pracy agencji zatrudnienia oraz oferty pracy za granicą.

W okresie sprawozdawczym wydano pracodawcom 28 opinii dotyczących uprzednio złożonych przez nich zapotrzebowań na wolne stanowiska pracy.

W 2010 roku utrzymywało się duże zainteresowanie osób bezrobotnych pracą za granicą. Bezrobotni mogli skorzystać w Urzędzie ze 129 ofert pracy dostępnych w ramach sieci EURES oraz prywatnych biur pośrednictwa pracy, posiadających odpowiedni certyfikat wydany przez Ministerstwo Gospodarki i Pracy (obecnie Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej) lub Marszałka Województwa. Oferty pracy z sieci EURES dotyczyły najczęściej zawodów: kucharz, kelner, pielęgniarka, lekarz, opiekun, pokojówka oraz pracownik sezonowy w rolnictwie i głównie pochodziły z takich państw UE jak Irlandia, Wielka Brytania, Holandia i Cypr.

Asystent EURES nawiązał kontakty z 395 osobami bezrobotnymi poszukującymi pracy za granicą. Podjęciem zatrudnienia zainteresowanych było 260 osób, 6 bezrobotnych interesowały warunki życia i pracy w krajach EOG a 129 wykazało zainteresowanie ogólnymi informacjami na temat sieci EURES oraz pracy za granicą.

W 2010 r. asystent EURES założył i prowadził „Rejestr oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi – obywatelowi Białorusi, Rosji lub Ukrainy”. W 2010 r. zostało wydanych 251 takich oświadczeń (szczegółowe informacje prezentuje tabela 14).

Tabela 14. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi

Obywatelstwo pracownika, którego dotyczy oświadczenie	Białoruś	Rosja	Ukraina	Moldowa	Gruzja	Razem
1. Liczba oświadczeń	0	1	248	2	0	251
1.1. w tym - liczba oświadczeń dla osób które już posiadają wizę lub zezwolenie na zamieszkanie	0	0	63	0	0	63
1.2. w tym - liczba oświadczeń zarejestrowanych w oparciu o par. 2 pkt 27a) rozporządzenia	0	0	0	0	0	0
2. Płeć pracowników (liczba oświadczeń dla kobiet)	0	0	77	2	0	79
3. Wiek pracownika						
3.1. poniżej 26 lat	0	0	65	1	0	66
3.2. 26-40 lat	0	1	102	1	0	104
3.3. 41-65 lat	0	0	81	0	0	81
3.4. powyżej 65 lat	0	0	0	0	0	0
4. Branża/rodzaj pracy						
4.1. Rolnictwo i pokrewne	0	0	71	2	0	73
4.2. Budownictwo i pokrewne	0	0	14	0	0	14
4.3. Usługi domowe (opieka, prowadzenie domu)	0	0	4	0	0	4
4.4. Handel	0	0	1	0	0	1
4.5. Przemysł	0	0	154	0	0	154
4.6. Transport	0	1	1	0	0	2
4.7. Gastronomia	0	0	0	0	0	0
4.8. Hotelarstwo i obsługa ruchu turystycznego	0	0	2	0	0	2
4.9. Agencja pracy tymczasowej	0	0	0	0	0	0
4.10. Mechanika samochodowa	0	0	1	0	0	1
5. Okres na jaki wystawiono oświadczenie						
5.1. Poniżej 1 miesiąca	0	0	2	0	0	2
5.2. Od 1 do 3 miesięcy	0	1	132	2	0	135
5.3. Od 3 do 6 miesięcy	0	0	114	0	0	114

Jednocześnie na bieżąco była prowadzona ścisła współpraca w zakresie wymiany informacji z placówkami straży granicznej i urzędu celnego, na terenie całego kraju oraz Państwowej Inspekcji Pracy w Szczecinie.

b) Inne zadania

Do pozostałych zadań pośrednictwa pracy należy odpowiednia promocja usług Urzędu Pracy poprzez organizowanie: giełd pracy, kiermaszu pracy, targów pracy oraz spotkań informacyjnych z bezrobotnymi, władzami samorządowymi i pracodawcami.

Giełda pracy to forma współpracy z pracodawcami, umożliwiająca bezpośredni kontakt z większą liczbą zainteresowanych zatrudnieniem osób. Na giełdę, gdzie odbywa się prezentacja zakładu pracy oraz rozmowy kwalifikacyjne, zapraszane są osoby bezrobotne, które zostały uprzednio zweryfikowane pod kątem wymagań pracodawcy w zakresie wykształcenia, doświadczenia zawodowego i posiadanych umiejętności zawodowych. W 2010 r. zorganizowano 5 giełd pracy, w których udział wzięły łącznie 52 osoby bezrobotne, z czego pracę podjęło 13 osób.

W dniu 24.03.2010 r. w Klubie Nauczyciela w Policach odbyła się pierwsza edycja „Wiosennych Targów Pracy”. Inicjatywa organizowana przez tutejszy Urząd we współpracy z DGA S.A. cieszyła się sporym zainteresowaniem zaproszonych gości. Blisko 300 osób bezrobotnych, poszukujących zatrudnienia oraz zamierzających zmienić aktualne miejsce pracy miało możliwość spotkania się z przedstawicielami 13 pracodawców i instytucji oferujących wolne miejsca pracy.

Miesiąc październik obfitował w wiele ciekawych inicjatyw organizowanych przez tut. Urząd. Miały one na celu pomoc mieszkańcom powiatu polickiego w znalezieniu pracy oraz zachęcenie i wsparcie ich w rozpoczynaniu kariery zawodowej.

Pod hasłem "Wiele dróg kariery - jeden początek" zorganizowany został 5 października w Przecławiu II Kiermasz Pracy, natomiast również pod tym samym hasłem 7 października po raz pierwszy odbyły się Gminne Targi Pracy w Mierzynie (gmina Dobra).

W dniach od 19.10.2010 r. do 22.10.2010 r. odbył się II Policki Tydzień Kariery Zawodowej. Była to już druga tego rodzaju inicjatywa organizowana w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery Zawodowej, którego inicjatorem było Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej.

Celem głównym była promocja poradnictwa zawodowego, czyli wspomaganie drogi każdego człowieka w jego edukacji, nauce zawodu, pracy i karierze. Adresatami zaplanowanych działań byli wszyscy mieszkańcy powiatu polickiego, którzy poszukują profesjonalnej pomocy w świadomym zaplanowaniu swojej kariery edukacyjnej i zawodowej.

Podczas II Polickiego Tygodnia Kariery Zawodowej działania koncentrowały się na prezentacji możliwości, jakie daje nauka zawodów rzemieślniczych. W dniu 19 października 2010 r. w sali sesyjnej Urzędu Miasta w Policach odbyła się konferencja pn. „Rola rzemiosła w rozwoju gospodarczym powiatu”. Miała ona na celu prezentację możliwości zatrudnienia po uzyskaniu zawodu rzemieślniczego. Wśród zaproszonych gości byli: pedagodzy szkolni, dyrektorzy szkół gimnazjalnych, przedstawiciele rad rodziców i samorządu uczniowskiego szkół gimnazjalnych z powiatu polickiego.

Kolejnym elementem tygodnia Kariery Zawodowej był IX Policki Kiermasz Pracy „Szansa na lepszą przyszłość”. Został on zorganizowany w dniu 20 października w Miejskim Ośrodku Kultury w Policach.

Założeniem, które przyświeca organizatorom od początku realizacji idei Kiermaszu Pracy jest skupienie w jednym czasie i w jednym miejscu wszystkich najważniejszych uczestników rynku pracy. Przede wszystkim jest to więc miejsce kontaktów osób bezrobotnych i poszukujących pracy z przyszłymi pracodawcami. Rokrocznie w trakcie trwania imprezy swą ofertę prezentuje ponad 30 lokalnych pracodawców, którzy oferują wolne miejsca pracy. To jednak nie jedyne korzyści, na jakie mogli liczyć bezrobotni i poszukujący zatrudnienia odwiedzający Kiermasz. Bardzo istotny jest fakt, iż oprócz rzeszy pracodawców swe stanowiska wystawiennicze miały także prywatne agencje zatrudnienia i pośrednictwa pracy, instytucje szkoleniowe oraz szkoły wyższe. Osoba, która przyszła na Kiermasz Pracy zyskała więc możliwość kompleksowego zapoznania się z ofertą niemal wszystkich instytucji, które świadczą pomoc na rzecz osób poszukujących zatrudnienia. Ponadto warto nadmienić, iż każdego roku oferta Kiermaszu Pracy wzbogacona jest także o zajęcia warsztatowe prowadzone przez doradców zawodowych, których uczestnicy mają możliwość zapoznania się m.in. z zasadami autoprezentacji oraz technikami aktywnego poszukiwania pracy. Każda z zainteresowanych osób mogła skorzystać także z porad indywidualnych udzielanych przez doradcę zawodowego, pedagoga oraz pośrednika pracy.

21.10.2010 r. zorganizowany został „Dzień otwarty zakładów pracy”, który umożliwiał bezpośredni kontakt z pracodawcą oraz zapoznanie się z charakterem pracy w takich zawodach jak fryzjer, stolarz, kucharz, kosmetyczka, kamieniarz, mechanik samochodowy oraz cukiernik. Była to doskonała okazja do zadania szeregu pytań i rozwiania wszelkich wątpliwości przed podjęciem decyzji o wyborze kierunku przyszłego kształcenia.

W tym samym dniu zorganizowany został również Dzień Otwarty Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Policach.

W dniu 22.10.2010 r. tut. Urząd zorganizował „Otwarty dzień Centrum Aktywizacji Zawodowej”. Wszystkie osoby zainteresowane w tym dniu mogły skorzystać z badania predyspozycji i zainteresowań zawodowych testem „Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych” jak również wziąć udział w warsztatach z zakresu aktywizacji zawodowej „Moja praca – moja przyszłość”.

Pracownicy CAZ - u udzielali informacji o usługach oraz instrumentach rynku pracy osobom odwiedzającym CAZ.

Również 22 października Zespół Szkół im. I. Łukasiewicza zorganizował dzień otwarty, podczas którego można było zapoznać się z szeroką ofertą edukacyjną obejmującą przede wszystkim kierunki kształcenia w Zespole Szkół. Tradycyjnie już, nie mogło zabraknąć pokazów cieszących się ogromnym zainteresowaniem wśród młodych ludzi, zawodów mundurowych m.in. wojskowego i strażaka.

II Policki Tydzień Kariery Zawodowej był cyklem działań organizowanych w porozumieniu z wieloma instytucjami lokalnymi i regionalnymi. Dzięki ścisłej współpracy z parterami udało się stworzyć bardzo ciekawy cykl imprez dla szerokiego grona odbiorcy – od gimnazjalistów i ich rodziców po osoby bezrobotne i pracodawców.

Kompleksowość tych działań oraz skala i zaangażowanie wielu partnerów sprawiły, iż II Policki Tydzień Kariery Zawodowej został wyróżniony przez Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej.

W 2010 r. w związku z wdrożeniem przez Zakłady Chemiczne „POLICE” S.A Programu Dobrowolnych Odejść oraz planowanymi zwolnieniami grupowymi Urząd zainicjował otwarcie punktu konsultacyjno-doradczego na terenie Spółki. W punkcie dyżury pełnili pracownicy Urzędu, m.in. pośrednik pracy, doradca zawodowy oraz pracownicy Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

3.1.2. ZADANIA REFERATU INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY

Zadaniem referatu instrumentów rynku pracy jest organizacja wsparcia dla osób bezrobotnych i pracodawców. W ramach swoich działań referat nadzoruje merytorycznie realizację wszystkich działań finansowanych z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego, do których należą m.in:

a) Prace interwencyjne

W 2010 roku zawarto umowy z 39 pracodawcami. Były one realizowane z Funduszu Pracy w ramach przyznanego algorytmu. Z tej formy aktywizacji skorzystało 98 osób bezrobotnych. Łączna kwota wydatkowana na prace interwencyjne wyniosła 285 400 zł.

b) Roboty publiczne

W 2010 roku podpisano ogółem 88 umów, które realizowane były z Funduszu Pracy w ramach przyznanego algorytmu oraz z rezerwy ministra w ramach programu zwiększającego aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus.

W ramach robót publicznych podjęło pracę 312 osób bezrobotnych. Tą formą zatrudnienia w sposób szczególny zostali objęci dłużnicy alimentacyjni, którzy w porozumieniu z ośrodkami pomocy społecznej byli kierowani do pracy. Łączna kwota wydatkowana na roboty publiczne w 2010 r. wyniosła 2 601 500 zł.

c) Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W 2010 r. 148 osób bezrobotnych otrzymało dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Środki na finansowanie tego instrumentu pochodziły z Funduszu Pracy w ramach przyznanego algorytmu (24 umowy) oraz programów finansowanych ze środków rezerwy pozostającej w dyspozycji ministra (31 umów), a także Europejskiego Funduszu Społecznego (93 umowy).

Łączna kwota wydatkowana na dotacje wyniosła 2 807 200 zł.

d) Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2010 r. zrefundowano 25 pracodawcom koszty wyposażenia lub doposażenia utworzonych stanowisk pracy dla 36 osób bezrobotnych. Instrument ten był

finansowany z Funduszu Pracy w ramach przyznanego algorytmu (dla 16 umów), w ramach programu „Plany na pracę” (4 umowy), projektu „By lepiej żyć, lepiej pracować” (2 umowy) oraz programu „Pomoc dla przedsiębiorczych” (3 umowy). Łącznie wydatkowano 655 000 zł.

e) Środki na założenie spółdzielni socjalnej

W 2010 r. po raz pierwszy zostały udzielone dotacje na założenie spółdzielni socjalnej dla 4 kobiet bezrobotnych na łączną kwotę 50 800 zł. Wsparcie pochodziło ze środków programu „Pomoc dla przedsiębiorczych”.

Wspierając proces promocji i rozwoju spółdzielni socjalnych wśród osób bezrobotnych Urząd współpracował z partnerstwem realizującym projekt pn. „Regionalny Inkubator Ekonomii Społecznej w Policach.” W ramach wspólnych działań podjęto szereg działań zmierzających do tworzenia na terenie powiatu polickiego spółdzielni socjalnych. Ich wymiernym efektem było powstanie spółdzielni „Bajkowy Świat Malucha”.

f) Staż zawodowy

W roku 2010 podpisano 265 umów o zorganizowanie stażu zawodowego. Umowy realizowane były z Funduszu Pracy, z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu „Powrót do pracy”, a także w ramach programów „Plany na pracę” i „By lepiej żyć, lepiej pracować”. Umowy zawarte zostały m.in. z następującymi zakładami pracy:

- Zakłady Chemiczne „Police” S.A.,
- Zachodniopomorski Urząd Wojewódzki w Szczecinie,
- Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Szczecinie,
- Sąd Rejonowy Szczecin-Centrum,
- Powiatowa Stacja Sanitarno-Epidemiologiczna w Policach,
- Starostwo Powiatowe w Policach,
- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Policach,
- Komenda Powiatowa Policji w Policach,
- Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy Nr 1 w Policach,
- Szczecińsko-Polickie Przedsiębiorstwo Komunikacyjne Sp. z o.o.,
- I i II Urząd Skarbowy w Szczecinie,
- Zarząd Morskich Portów Szczecin- Świnoujście S.A.,

- Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa w Szczecinie,
- Stowarzyszenie Wspierające Integrację Osób Zdrowych i Niepełnosprawnych,
- Powiatowy Inspektorat Nadzoru Budowlanego w Policach,
- DB Port Szczecin Sp. z o.o.

W 2010 roku na staż zawodowy skierowano łącznie 377 osób. Pracę bezpośrednio po ukończeniu stażu podjęło 85 osób. 80 osób kontynuuje odbywanie stażu w 2011 roku. Łączna kwota wydatkowana na staże wyniosła 2 586 700 zł .

g) Szkolenia osób bezrobotnych

Jedną z bardziej popularnych i efektywnych form aktywizacji osób bezrobotnych były szkolenia zawodowe. W 2010 roku realizowano je w postaci szkoleń grupowych i indywidualnych.

Szkolenia grupowe organizowane były na podstawie analizy potrzeb rynku pracy przy ścisłej współpracy specjalisty ds. rozwoju zawodowego, doradcy zawodowego oraz pośrednika pracy. Przy przeprowadzeniu naboru wśród kandydatów na szkolenia brano pod uwagę głównie poziom wykształcenia i zawód wyuczony. Każde szkolenie poprzedzone było grupową informacją zawodową prowadzoną przez doradcę zawodowego oraz specjalistę ds. rozwoju zawodowego.

W ubiegłym roku zorganizowano m.in. następujące szkolenia w zakresie:

- jak otworzyć i prowadzić własną działalność gospodarczą,
- fryzjer-stylista z egzaminem czeladniczym,
- grafik komputerowy i tworzenie stron www,
- profesjonalny kelner - barman z podstawami języka angielskiego lub niemieckiego,
- pracownik ochrony fizycznej osób i mienia z licencją pierwszego stopnia,
- pracownik ochrony fizycznej osób i mienia z licencją drugiego stopnia,
- operator pił mechanicznych,
- magazynier z programem informatycznym i obsługą wózka jezdniowego,
- przewóz rzeczy - kwalifikacja wstępna,
- asystent rodzinny,
- florysta,
- profesjonalna pomoc domowa,

- profesjonalny pracownik obsługi hotelowej z podstawami języka niemieckiego,
- operator koparko – ładowarki,
- nowoczesny sprzedawca z podstawami języka niemieckiego,
- stolarz,
- operator sprzętu średniego,
- rękodzieło artystyczne.

Drugą formą organizacji szkoleń były szkolenia indywidualne, inicjowane na wniosek osoby bezrobotnej posiadającej uprawdopodobnienie zatrudnienia. Wnioski kandydatów ubiegających się o skierowanie na szkolenie indywidualne z jednoczesnym uprawdopodobnieniem uzyskania zatrudnienia po szkoleniu były traktowane priorytetowo z uwagi na bardzo wysoką efektywność.

W ubiegłym roku zorganizowano szkolenia m. in. w zakresie:

- architekt krajobrazu,
- barman,
- brukarz,
- fryzjer z egzaminem czeladniczym,
- instruktor nauki jazdy kategorii B,
- kierowanie ruchem - certyfikat kwalifikacji,
- prawo jazdy kategorii C+D,
- prawo jazdy kategorii C,
- prawo jazdy kategorii D,
- kierowca wózka jezdniowego,
- kursy spawania metodami 135, 136 MAG, TIG 141,
- mechanik wachtowy,
- monter rusztowań,
- witraż z technologią fusing,
- pielęgniarstwo - kurs przypominający po przerwie w zawodzie,
- szkolenia okresowe osób i rzeczy,
- wizaż z modułem fotografii,
- wykrawacz - rozbieracz mięsa,
- zarządzanie i administrowanie portalami Internetowymi.

W okresie sprawozdawczym zostały zainicjowane szkolenia indywidualne i grupowe dla 535 osób. W trakcie trwania szkoleń lub bezpośrednio po ich

zakończeniu pracę podjęło 209 osób (monitoring efektywności odbywa się po 3, 6 i 12 miesiącach od zakończenia szkolenia).

Łącznie na szkolenia wydatkowano kwotę 1 590 100 zł. Środki pochodziły z Funduszu Pracy w ramach przyznanego algorytmu, Europejskiego Funduszu Społecznego, programów finansowanych z rezerwy MPiPS pn. „Plany na pracę” oraz „By lepiej żyć, lepiej pracować”.

h) Prace społecznie użyteczne

Ten instrument rynku pracy skierowany jest do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej.

W 2010 roku podpisane zostały porozumienia dotyczące prac społecznie użytecznych ze wszystkimi gminami powiatu polickiego. Do udziału w tej formie aktywizacji skierowano ogółem 70 osób. Łączna kwota refundacji za wykonanie prac społecznie użytecznych wyniosła 102 300 zł.

i) Refundacja kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, szkolenia lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego.

W roku 2010 wpłynęło 600 wniosków o zrefundowanie kosztów przejazdu, głównie od osób odbywających staże zawodowe, na łączną kwotę 51 800 zł.

j) Studia podyplomowe

W okresie sprawozdawczym sfinansowano również koszty studiów podyplomowych dla 12 osób na łączną kwotę 44 900 zł, którzy dokształcali się na kierunkach:

- technologia tworzenia stron www,
- administracja publiczna,
- rachunkowość,
- prawo administracyjne i samorządowe,
- gospodarka nieruchomościami – pośrednictwo w obrocie nieruchomościami,
- oligofrenopedagogika,
- bezpieczeństwo i higiena pracy,
- informacja naukowa i bibliotekoznawstwo,
- administracja projektami Unii Europejskiej.

Tabela 15. Liczba osób bezrobotnych, które w latach 2003 – 2010 skorzystały z instrumentów rynku pracy

	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Szkolenia	287	368	334	329	420	435	480	535
Staż absolwencki /zawodowy	331	222	245	388	304	226	322	377
Prace interwencyjne	136	169	69	70	56	58	51	98
Roboty publiczne	145	52	155	200	191	141	195	312
Pożyczki	6	9	x	x	x	x	X	X
Jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej	x	x	28	51	58	70	103	148
Środki na założenie spółdzielni socjalnej	x	x	x	x	x	x	x	4
Refundacja pracodawcy poniesionych kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	x	x	23	25	28	33	29	36
Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy /przygotowanie zawodowe dorosłych	x	x	88	62	11	23	2	0
Razem	905	629	942	1125	1068	985	1182	1510

3.1.3. ZADANIA REFERATU PORADNICTWA ZAWODOWEGO

Poradnictwo zawodowe ma na celu pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Jest realizowane w szczególności poprzez:

- a) udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia,
- b) udzielanie porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, w tym badaniu zainteresowań i uzdolnień zawodowych,

- c) kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
- d) inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy.

a) Poradnictwo indywidualne i grupowe

W okresie sprawozdawczym wstępną rozmową doradczą objęto 864 osób, natomiast poradą indywidualną objęto 354 osoby. Z poradnictwa grupowego skorzystały 274 osoby. Z usług poradnictwa zawodowego indywidualnego skorzystało ogółem 1 218 osób.

b) Informacja zawodowa

Z indywidualnej informacji zawodowej skorzystało 1 600 osób, w ramach, której opiniowano również wnioski osób zainteresowanych podjęciem szkolenia bądź stażu zawodowego. Z grupowej informacji zawodowej skorzystało 1 555 osób.

c) Klub Pracy

W okresie sprawozdawczym realizowane były szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. W ramach zajęć bezrobotni i poszukujący pracy przez 2 tygodnie poznawali zagadnienia dotyczące rynku pracy oraz metody poszukiwania pracy, a następnie przez tydzień praktycznie wykorzystywali nabytą wiedzę w poszukiwaniu pracy.

W 2010 roku odbyło się 8 szkoleń, z których skorzystało 101 osób.

d) Zajęcia aktywizacyjne

Prowadzone były w formie warsztatów i dotyczyły szczegółowych zagadnień przydatnych osobom bezrobotnym lub poszukującym pracy w uzupełnieniu ich wiedzy i umiejętności potrzebnych do aktywnego poszukiwania pracy.

W 2010 roku odbyło się siedem edycji zajęć aktywizacyjnych, w których wzięło udział 60 osób (w dniach 17.05-18.05.2010, 24.05.-25.05.2010 oraz 27.05-28.05.2010 r. odbyły się zajęcia aktywizacyjne z dłużnikami alimentacyjnymi, które miały na celu zapoznać osoby bezrobotne z instrumentami i usługami rynku pracy, nauczyć pisanie dokumentów aplikacyjnych, przygotować do rozmowy z potencjalnym pracodawcą).

3.1.4. ZADANIA REFERATU DS. AKTYWIZACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Grupą osób bezrobotnych lub poszukujących pracy, którą należy w sposób szczególny wspierać na rynku pracy, są osoby niepełnosprawne. Mając na względzie ich specyficzne i wyjątkowe potrzeby, w strukturze Centrum Aktywizacji Zawodowej wyodrębniono referat ds. aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych. Dzięki temu osoby takie mogą zostać otoczone indywidualną opieką i wsparciem.

Realizując działania na rzecz tej grupy wykorzystywane są przede wszystkim instrumenty finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W roku 2010 umożliwiły one podjęcie następujących działań:

- zawarto jedną umowę z pracodawcą dotyczącą refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby niepełnosprawnej na łączną kwotę 44 990 zł;
- przyznano jednej osobie niepełnosprawnej środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w kwocie 10 500 zł;
- 12 osób skierowano na szkolenia zawodowe, których koszt wyniósł 14 475 zł;
- 5 osób niepełnosprawnych zostało skierowanych do odbycia stażu zawodowego (łącznie koszt stypendiów wyniósł 28 419,28 zł).

Jednocześnie w ramach referatu prowadzono działania związane z pośrednictwem pracy. W roku 2010 r. pozyskano 15 ofert pracy dla osób niepełnosprawnych. Oferty pracy pozyskiwane były drogą telefoniczną, elektroniczną, jak również poprzez bezpośredni kontakt z pracodawcami.

Bardzo ważną formą wsparcia osób niepełnosprawnych była organizowana już po raz czwarty Giełda Pracy.

20 kwietnia 2010 r. Urząd Pracy wspólnie z Dyrekcją Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego Nr 1 dla Dzieci Niepełnosprawnych Ruchowo w Policach przygotował kolejną edycję Giełdy pod hasłem „Niepełnosprawny, ale w pełni sprawny zawodowo”. Została ona poprzedzona konferencją pn. „Niepełnosprawny ale sprawny zawodowo na rynku pracy”, w której udział wzięły organizacje pozarządowe działające na rzecz osób niepełnosprawnych z terenu powiatu polickiego oraz przedstawiciele ZUS, PFRON, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie oraz Państwowej Inspekcji Pracy.

Giełdę organizowaną w budynku sali gimnastycznej Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego Nr 1 w Policach odwiedziło ponad 200 osób. Mogły one zapoznać

się z ofertami pracy oraz skorzystać z konsultacji z instytucjami działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych (m.in. ZUS, KRUS, PCPR, OPS, PFRON).

3.1.5. WSPÓŁPRACA CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ Z INNYMI INSTYTUCJAMI

Skuteczne działania na rzecz rozwoju lokalnego rynku pracy i przeciwdziałaniu bezrobociu wymagają współpracy wielu, często bardzo różnych, instytucji. Tylko zintegrowane i właściwie skoordynowane działania władz szczebla powiatowego i gminnego oraz ich jednostek organizacyjnych, organizacji pozarządowych, a także instytucji działających w regionie na rzecz rynku pracy są gwarantem skutecznych i efektywnych działań umożliwiających trwałą aktywizację osób pozostających bez pracy.

W tym celu Powiatowy Urząd Pracy w Policach inicjuje i organizuje już od wielu lat szereg działań, które przynoszą wymierne efekty w postaci skutecznych przedsięwzięć i projektów (szczegółowe informacje na ten temat zawiera rozdział 3.2), wypracowywania nowych, często bardzo innowacyjnych form współdziałania czy też wymiany informacji o problemach i możliwościach ich rozwiązywania (w 2010 r. Urząd zawarł 14 porozumień formalizujących tę współpracę).

W ubiegłym roku kluczowymi partnerami dla inicjowanych przez Urząd działań były następujące instytucje:

- Starostwo Powiatowe w Policach,
- urzędy gmin powiatu polickiego,
- ośrodki pomocy społecznej i szkoły gimnazjalne powiatu,
- Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie,
- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie Policach,
- Zachodniopomorska Wojewódzka Komenda OHP w Szczecinie oraz Młodzieżowe Biuro Pracy przy OHP w Policach,
- Zespół Szkół im. I. Łukasiewicza w Policach,
- Miejski Ośrodek Kultury w Policach,
- Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy Nr 1 dla Dzieci Niepełnosprawnych Ruchowo im. Marii Grzegorzewskiej w Policach,
- Poradnia Psychologiczno - Pedagogiczna w Policach,
- Stowarzyszenie Obrony Bezrobotnych w Policach,
- A4e Ltd Polska,

- Zachodniopomorskie Stowarzyszenie Rozwoju Gospodarczego –
Szczecińskie Centrum Przedsiębiorczości,
- Stowarzyszenie „Czas, Przestrzeń, Tożsamość”,
- e – pro edukacja Aleksandra Borkowska.

Dzięki zaangażowaniu w koordynację wielu działań, często finansowanych ze środków europejskich, udało się w ubiegłym roku w sposób bardzo wyraźny rozszerzyć ofertę usług kierowaną do osób bezrobotnych i pracodawców. Umożliwiono również objęcie skutecznym, bardzo efektywnym wsparciem bardzo licznej grupy osób pozostającej w rejestrach Urzędu jako bezrobotne lub poszukujące pracy.

3.2. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

Realizując swój podstawowy cel jakim jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy, Urząd co roku podejmuje szereg działań, by oferta kierowana do osób pozostających bez zatrudnienia była możliwie najbardziej różnorodna i by zabezpieczała potrzeby i oczekiwania wszystkich chętnych do aktywnego poszukiwania zatrudnienia. W tym celu Urząd angażuje się w realizację projektów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego i pozyskuje dodatkowe środki. Dzięki temu klienci mają możliwość skorzystania z innowacyjnych form wsparcia.

W 2010 roku Urząd rozpoczął lub kontynuował realizację poniższych projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego:

- „Powrót do pracy” - Poddziałanie 6.1.3 Program Operacyjny Kapitał Ludzki (projekt własny);
- „Nowa praca – to się opłaca! Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w Powiecie Polickim” – Poddziałanie 8.1.2 Program Operacyjny Kapitał Ludzki (projekt własny);
- „Doradca zawodowy i pośrednik pracy w standardach unijnych” - Poddziałanie 6.1.2 Program Operacyjny Kapitał Ludzki (projekt partnerski);
- „Pobudka – obudź swój potencjał” - Poddziałanie 7.1.1 Program Operacyjny Kapitał (projekt partnerski);
- „Czas na zmiany – Wracamy do pracy” - Poddziałanie 7.2.1 Program Operacyjny Kapitał Ludzki (projekt partnerski);
- „Ster na pracę” - Poddziałanie 8.1.2 Program Operacyjny Kapitał Ludzki (projekt partnerski).

W ramach powyższych projektów finansowano instrumenty rynku pracy (m.in. szkolenia, staże zawodowe) oraz szereg innowacyjnych działań aktywizujących osoby bezrobotne.

3.2.1. „POWRÓT DO PRACY” (PODDZIAŁANIE 6.1.3 PO KL)

Projekt skierowany do osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie, zapewniał uczestnikom możliwość skorzystania z jednej z trzech form wsparcia: stażu zawodowego, szkolenia zawodowego (grupowego lub indywidualnego) lub jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Uczestnicy zostali objęci kompleksowym systemem usług z zakresu poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy. Ponadto w ramach projektu zrealizowano zadania związane z badaniami ewaluacyjnymi oraz promocją, które finansowane były z wkładu własnego (środków z Funduszu Pracy).

Na zadania związane z aktywizacją osób bezrobotnych wydatkowano 3 351 607,54 zł, co stanowiło 99,94 % kwoty dofinansowania przeznaczonej na realizację projektu w 2010 roku. Natomiast na badanie ewaluacyjne oraz promocję projektu wydatkowano 9 265,90 zł.

W 2010 r. wsparciem objęto łącznie 399 osób, z czego:

- 156 osób podniosły swoje kwalifikacje zawodowe, uczestnicząc w szkoleniach zawodowych,
- 152 osoby skierowano do odbycia stażu zawodowego,
- 91 osób otrzymało środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Projekt wg zawartej umowy ramowej z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie będzie kontynuowany do roku 2013 r.

Tabela 16. Budżet projektu „Powrót do pracy” na 2010 rok

Kategoria wydatków	Kwota ogółem (PLN)
Koszt szkoleń	782 708,47
Koszt stypendium stażowego	860 670,00
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	1 708 229,07
Ewaluacja projektu	7 747,00
Promocja projektu	1 518,90
RAZEM	3 360 873,44

3.2.2. „NOWA PRACA – TO SIĘ OPŁACA! WSPARCIE PROCESÓW ADAPTACYJNYCH I MODERNIZACYJNYCH W POWIECIE POLICKIM” (PODDZIAŁANIE 8.1.2 PO KL)

Celem projektu realizowanego w okresie od 01.07.2010 r. do 30.06.2011 r. jest aktywizacja zawodowa 165 mieszkańców powiatu polickiego, byłych lub obecnych pracowników zakładów pracy przechodzących procesy adaptacyjne lub modernizacyjne.

W ramach projektu wszyscy uczestnicy zostaną objęci specjalistycznym wsparciem w postaci poradnictwa psychologicznego oraz zawodowego, dzięki któremu dla każdej osoby biorącej udział w projekcie powstanie Indywidualny Plan Rozwoju. Następnie 139 osób zostanie objętych szkoleniami zawodowymi o tematyce dopasowanej do indywidualnych potrzeb i predyspozycji. Po przeszkoleniu każda z osób będzie mogła uzyskać pomoc pośrednika pracy w znalezieniu nowego miejsca pracy.

Odmienne będzie wyglądała ścieżka aktywizacji dla 26 uczestników projektu, którzy aplikują o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej w kwocie do 34 tys. zł wraz z maksymalnie 5-miesięcznym wsparciem pomostowym, połączonym ze specjalistycznym wsparciem doradczym: specjalisty ds. marketingu, specjalisty ds. finansowych oraz prawnika. W ramach projektu 26 osób zostanie skierowanych na szkolenie z zakresu zakładania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Następnie powołana Komisja Oceny Wniosków wyłoni 7 osób z najlepszymi pomysłami na własną działalność, którym zostaną przyznane środki finansowe wraz ze wsparciem pomostowym oraz specjalistycznym wsparciem doradczym w trakcie 5 miesięcy prowadzenia działalności.

Na powyższe zadania tut. Urząd Pracy pozyskał środki finansowe w łącznej kwocie 869 609,10 zł, z czego w 2010 roku wykorzystano 38 540,71 zł, co stanowi 4,43% kwoty przeznaczonej na realizację projektu. W roku 2011 tut. Urząd planuje kontynuować realizację projektu zgodnie z przyjętym wnioskiem o dofinansowanie. Ponadto planowane jest przedłużenie czasu realizacji przedmiotowego projektu do 31.12.2011 r.

3.2.3. „DORADCA ZAWODOWY I POŚREDNIK PRACY W STANDARDACH UNIJNYCH” (PODDZIAŁANIE 6.1.2 PO KL)

Celem projektu realizowanego przez Lidera - Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, było wdrożenie standardów w zakresie zatrudnienia i szkolenia pośredników pracy i doradców zawodowych w urzędach pracy woj. zachodniopomorskiego.

Realizacja zakładanych działań umożliwiła w 2010 r. kontynuację finansowania trzech etatów: 2 pośredników pracy oraz jednego doradcy zawodowego. Ponadto 14 pracowników Urzędu w okresie od marca do grudnia 2010 r. uczestniczyło w specjalistycznych szkoleniach lub ukończyło studia podyplomowe (1 osoba).

Urząd jako partner zaangażował środki własne z Funduszu Pracy przeznaczone na szkolenia dla pracowników w kwocie 7 328,40 zł. Postęp realizacji projektu pozwolił na osiągnięcie wszystkich założonych rezultatów oraz planowe zakończenie realizacji projektu.

3.2.4. „POBUDKA – OBUDŹ SWÓJ POTENCJAŁ” (PODDZIAŁANIE 7.1.1 PO KL)

Celem głównym projektu było zapobieganie bierności zawodowej osób wykluczonych społecznie. Był to projekt systemowy Ośrodka Pomocy Społecznej w Policach (lider projektu). W skład partnerstwa realizującego projekt wchodziły także: Ośrodek Pomocy Społecznej w Dobrej, Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Kołbaskowie, Ośrodek Pomocy Społecznej w Nowym Warpnie, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Policach oraz Powiatowy Urząd Pracy w Policach. Za całość realizacji projektu ze strony finansowej odpowiadał Lider projektu.

Doradca zawodowy Powiatowego Urzędu Pracy w ramach porozumienia dokonał rekrutacji oraz przeprowadził warsztaty grupowe dla osób uczestniczących w projekcie.

3.2.6. „CZAS NA ZMIANY – WRACAMY DO PRACY” (PODDZIAŁANIE 7.1.2 PO KL)

Projekt partnerski, realizowany wspólnie z firmą E-pro edukacja Aleksandra Borkowska (Lider projektu). Celem głównym projektu była aktywizacja zawodowa i społeczna 32 osób bezrobotnych, nieaktywnych zawodowo, niepełnosprawnych,

zamieszkujących powiat policki. Urząd jako partner projektu odpowiadał za opracowanie koncepcji wizualizacji materiałów promocyjnych, promocję projektu i szkoleń, w szczególności podczas rekrutacji, akcję promocyjno-informacyjną pn. „Pracodawca równych szans”. Ponadto Urząd zadeklarował udział w działaniach merytorycznych projektu tj. rekrutacji Uczestników Projektu oraz organizacji pośrednictwa pracy. Postęp realizacji projektu pozwolił na osiągnięcie wszystkich założonych rezultatów oraz planowe zakończenie realizacji projektu. Za całość projektu od strony finansowej odpowiadał Lider partnerstwa.

3.2.6. „STER NA PRACĘ” (PODDZIAŁANIE 8.1.2 PO KL)

Projekt partnerski, był realizowany wspólnie przez Zachodniopomorskie Stowarzyszenie Wspierania Rozwoju Gospodarczego – SCP (lider konsorcjum), Pomorską Akademię Kształcenia Zawodowego w Szczecinie, Powiatowy Urząd Pracy w Policach oraz Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie.

Głównym celem było wsparcie pracowników branży okrętowej i firm kooperujących w działaniach zmierzających do podjęcia zatrudnienia w nowym zawodzie poprzez umożliwienie im zmiany zawodu oraz przekwalifikowanie się. Uczestnikom oferowane było wsparcie w postaci doradztwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń zawodowych.

W ramach projektu docelowo zostało zaktywizowanych 427 osób, w tym 206 mieszkańców powiatu polickiego.

Urząd jako partner stworzył w Policach przy ul. Grunwaldzkiej 9A Punkt Doradczy oraz zatrudniał 4 pracowników projektu tj. dwóch specjalistów ds. pracy, doradcę zawodowego oraz pracownika administracyjnego.

Na realizację działań projektu w latach 2009 oraz 2010 otrzymał środki finansowe w łącznej kwocie: 255 015,00 zł. Łącznie wydatkowano 225 659,32 zł, co stanowiło 88,49 % kwoty otrzymanego dofinansowania. Postęp realizacji projektu pozwolił na osiągnięcie wszystkich założonych rezultatów oraz planowe zakończenie realizacji projektu.

3.3. POZOSTAŁE PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ URZĄD

3.3.1. „PLANY NA PRACĘ”

Działania w ramach projektu realizowanego w okresie od 01.05.2010 r. do 31.12.2010 r. skierowane były do osób bezrobotnych do 30 roku życia. Program nakierowany był na zdobycie kwalifikacji i praktycznych umiejętności do wykonywania zawodu przez 40 osób pozostających bez zatrudnienia, które pozwoliły na szybkie wejście oraz efektywne konkutowanie na rynku pracy.

Projekt zakładał zastosowanie usług (szkoleń zawodowych) oraz instrumentów rynku pracy (staże zawodowe, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej bądź też skierowanie osoby bezrobotnej do pracy w ramach refundacji pracodawcy kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy).

Na ten cel Urząd pozyskał środki finansowe Funduszu Pracy w kwocie 329 200,00 zł pochodzące z rezerwy MPiPS.

3.3.2. „BY LEPIEJ ŻYĆ, LEPIEJ PRACOWAĆ”

Wsparcie projektu realizowanego w okresie od 01.05.2010 r. do 31.12.2010 r. skierowane było do 40 osób bezrobotnych w wieku powyżej 45/50 roku życia, które mogły skorzystać ze jednej z następujących form aktywizacji: szkoleń zawodowych, staży zawodowych, jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, skierowania osoby bezrobotnej do pracy w ramach refundacji pracodawcy kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy.

Na ten cel Urząd pozyskał środki finansowe Funduszu Pracy w kwocie 241 000,00 zł pochodzące z rezerwy MPiPS.

3.3.3. „POMOC DLA PRZEDSIĘBIORCZYCH”

Projekt był skierowany do 18 osób zarejestrowanych w Urzędzie jako bezrobotne. 12 uczestników mogło skorzystać z jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej w tym 4 osoby otrzymały środki na założenie spółdzielni socjalnej pn. „Bajkowy świat malucha”. Pozostałe osoby skierowano do pracodawców, którzy ze

środków projektu otrzymali refundację kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy.

Projekt był realizowany w okresie od 01.09.2011 r. do 31.12.2011 r. Na ten cel Urząd pozyskał środki finansowe Funduszu Pracy w kwocie 317 500,00 zł pochodzące z rezerwy MPiPS.

3.3.4. „PIERWSZA FIRMA”

Wsparcie projektu realizowanego w okresie od 1.11.2010 r. do 31.12.2011 r. skierowane było do 16 osób zarejestrowanych w Urzędzie jako bezrobotne. Każda z ww. osób mogła skorzystać z formy aktywizacji w postaci jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Na ten cel Urząd pozyskał środki finansowe Funduszu Pracy w kwocie 305 600,00 zł pochodzące z rezerwy MPiPS.

3.3.5. „RODZINKA”

Celem projektu realizowanego w okresie od 22.02.2010 r. do 29.04.2010 r. było przygotowanie 9 uczestników do pracy w charakterze Asystenta Rodzinnego, czyli osoby wykwalifikowanej, której głównym zadaniem jest pomoc rodzinom dysfunkcyjnym zagrożonym wykluczeniem społecznym, potrzebującym wsparcia w staraniach i dążeniu do wyjścia z trudnej sytuacji życiowej. Wszystkich uczestników objęto szkoleniem, po którym podjęli pracę w ośrodkach pomocy społecznej na terenie powiatu polickiego.

Działanie to było realizowane w porozumieniu z ośrodkami pomocy społecznej oraz PCPR. Na ten cel Urząd przeznaczył środki finansowe w kwocie 48 750,00 zł pochodzące z Funduszu Pracy.

3.3.6. „RAZEM W EUROPIE”

Projekt promujący zasady i idee wolontariatu wśród młodzieży, a jednocześnie umożliwiający osobom bezrobotnym nabywanie nowych umiejętności, zwiększając ich konkurencyjność na rynku pracy. W ramach projektu młodzi wolontariusze – uczniowie Zespołu Szkół w Policach – pomagają osobom bezrobotnym w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych, ucząc ich za darmo języków obcych i podstaw

obsługi komputera. Jedynym warunkiem uczestnictwa w programie jest motywacja osób bezrobotnych do podnoszenia kwalifikacji zawodowych. W czasie realizacji programu wolontariusze prowadzili zajęcia z języka angielskiego, niemieckiego oraz elementów informatyki. Projekt realizowany przez Zespół Szkół im. I. Łukasiewicza i Powiatowy Urząd Pracy realizowany był w dwóch edycjach (w pierwszej edycji wzięło udział 60 osób, a w drugiej - trwającej na przełomie 2010/2011 r. - naukę rozpoczęło 100 osób).

3.3.7. „LIDERZY BIZNESU – II POLICKI TYDZIEŃ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI”

Projekt złożony w odpowiedzi na konkurs Ministerstwa Gospodarki oraz Związku Rzemiosła Polskiego w ramach ogółouropejskiej kampanii Komisji Europejskiej na rzecz małej i średniej przedsiębiorczości „II SME Week”. W ramach projektu planowane było wsparcie postaw przedsiębiorczych wśród mieszkańców Powiatu Polickiego. W tym celu w maju ubiegłego roku:

- wydano informator dla osób planujących otworzyć działalność gospodarczą pn. "Lider biznesu";
- w dniu 19.06.2010 r. zorganizowano imprezę plenerową pn. "II Policki Dzień Przedsiębiorczości - Jak rozpocząć i rozwijać własną działalność gospodarczą" (wzięło w niej udział 50 wystawców i blisko 1000 uczestników).

Głównym celem inicjatywy w ramach „SME Week” była promocja przedsiębiorczych postaw wśród mieszkańców naszego powiatu. Imprezę zorganizowano pod patronatem Starosty Polickiego Pana Leszka Guździola. Współorganizatorem imprezy był: Powiat Policki, gminy Police, Kołbaskowo, Nowe Warpno, Dobra oraz Zachodniopomorska Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości. Patronat medialny objęło Polskie Radio Szczecin, Telewizja Polska Oddział w Szczecinie oraz portale internetowe powiatpolicki.pl oraz police.info.pl

Podczas imprezy uczestnicy mieli okazję zapoznać się najciekawszymi pomysłami na założenie działalności gospodarczej, poznać ofertę przedsiębiorców działających na terenie naszego powiatu. Swe stanowiska zajęły także najważniejsze lokalne i regionalne instytucje otoczenia biznesu, które działają na rzecz rozwoju przedsiębiorczości. Razem w imprezie udział wzięło ponad 50 wystawców.

O wyjątkowości tych działań świadczyła ich kompleksowość oraz przystępna forma. Wykorzystane zostały różnorodne formy przekazu m.in. informator dla

przyszłych przedsiębiorców, rozmowy o przedsiębiorczości na specjalnie do tego celu zamontowanej scenie, konkursy z atrakcyjnymi nagrodami itp. Ponadto uczestnicy mogli obejrzeć ciekawy program artystyczny obejmujący m.in. występ zespołu muzycznego „Jesienni Przyjaciele”, pokaz cudów nauki i techniki „EUREKA”, występ zespołu „Kampania baletowa” oraz wiele innych atrakcji. Wszystkie te elementy stworzyły razem znakomitą platformę dialogu i wymiany doświadczeń na tematy związane z przedsiębiorczością.

Na realizację projektu pozyskano 13 250,00 zł ze środków Ministerstwa Gospodarki (Urząd Pracy w Policach był jedyną instytucją w kraju, która otrzymała w ramach konkursu dofinansowanie) oraz wniesiono wkład własny w wysokości 15 420,99 zł.

4. ZADANIA ADMINISTRACYJNE

4. 1. DZIAŁ FINANSOWO – KSIĘGOWY

Dział Finansowo – Księgowy zajmuje się księgowością budżetową, funduszu pracy i innych funduszy w ramach realizowanych przez Urząd projektów. Rozlicza i wypłaca również zasiłki i inne świadczenia dla osób bezrobotnych za pośrednictwem poczty lub banku. Zajmuje się naliczaniem składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne, windykacją nienależnie pobranych świadczeń oraz zajęć komorniczych, a także wypłatą, zgodnie z zawartą umową z pracodawcą, należności dla repatriantów.

Urząd otrzymywał na bieżąco środki z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, przeznaczone na świadczenia obligatoryjne, których wydatkowanie przedstawia tabela 17.

Tabela 17. Wydatki z Funduszu Pracy w 2010 roku na świadczenia obligatoryjne

Rodzaj wydatku	Kwota
Zasiłki dla osób bezrobotnych	4 019 000 zł
Składki na ubezpieczenie społeczne od zasiłków dla osób bezrobotnych	1 017 200 zł
Dodatki aktywizacyjne	107 600 zł
RAZEM	5 143 800 zł

Tabela 18 przedstawia wysokość miesięcznej składki zdrowotnej odprowadzanej przez Urząd za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku w latach 2002 - 2010.

Tabela 18. Składki zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku

Rok	Miesięczna wysokość składki zdrowotnej za jedną osobę bezrobotną	Wydatki na składki zdrowotne wypłacone w danym roku kalendarzowym
2002	12,96 zł	442 163 zł
2003	13,38 zł	534 000 zł
2004	13,86 zł	1 063 000 zł
2005	17,85 zł	923 000 zł
2006	22,05 zł	1 044 000 zł
2007	26,46 zł	807 000 zł
2008	49,66 zł	1 500 500 zł
2009	51,75 zł	1 703 073 zł
2010	52,44 zł	2 365 200 zł

Powiatowy Urząd Pracy realizuje zadania wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wykorzystując głównie środki finansowe z Funduszu Pracy. Corocznie, na podstawie algorytmu, Urząd otrzymuje kwotę, która w danym roku budżetowym ma zapewnić finansowanie instrumentów rynku pracy zgodnie z przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.). Jednocześnie istnieje możliwość, by w sytuacjach szczególnych (m.in. zwolnień grupowych, gwałtownych zmian na rynku pracy powodujących wzrost bezrobocia) bądź też w momencie zaangażowania środków przyznanych w oparciu o wspomniany algorytm, Fundusz Pracy został zwiększony o pieniądze pochodzące z tzw. „rezerwy” pozostającej w dyspozycji Marszałka Województwa bądź Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Dodatkowym źródłem finansowania zadań prozatrudnieniowych od momentu wejścia Polski do Unii Europejskiej stał się Europejski Fundusz Społeczny.

W 2010 r. Urząd na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu otrzymał 6 228 100 zł (kwota przyznana algorytmem). Dodatkowo pozyskał 1 193 300 zł na realizację projektów ze środków pozostających w „rezerwie” Marszałka Województwa i Ministra, 3 353 600 zł z Europejskiego Funduszu Społecznego (dofinansowanie na realizację projektu w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL) oraz 100 000 zł ze środków PFRON na aktywizację osób niepełnosprawnych (wykorzystanie środków przedstawia tabela 19 i 20).

Tabela 19. Wykorzystanie środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu przyznanych na 2010 r. (kwoty w PLN)

<i>Lp.</i>	<i>Zadania</i>	Budżet FP (PLN)	Budżet POKL (PLN)	PFRON (PLN)
	LIMIT	6 228 100,00	3 353 600,00	100 000,00
1	Stáže zawodowe	1 548 330,00	860 670,00	28 419,28
2	Przygotowanie zawodowe dorosłych			
3	Szkolenia zawodowe	744 891,53	782 708,47	14 475,00
4	Zwrot kosztów zakwaterowania, dojazdów i wyżywienia	51 800,00		
5	Prace interwencyjne	285 400,00		
6	Roboty publiczne	2 505 900,00		
7	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	443 400,00		44 990,00
8	Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej	453 070,93	1 708 229,07	10 500,00
9	Prace społecznie użyteczne	102 300,00		
10	Badania lekarskie	44 900,00		
11	Koszty studiów podyplomowych	44 900,00		
12	Koszty opieki nad dzieckiem do lat 7	2 300,00		
	Pozostało	907,54	1 992,46	1 615,72

Kwoty wykazane jako niewykorzystane w przypadku Funduszu Pracy i PO KL powstały w związku z nieodebraniem przez osoby bezrobotne stypendiów stażowych i szkoleniowych.

Tabela 20. Źródła finansowania instrumentów rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Policach w latach 2000 – 2010

	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Fundusz Pracy przyznawany algorytmem	536 000	817 000	2 108 000	1 248 400	1 829 400	1 978 851	2 381 900	2 356 100	3 318 900	6 228 100
Fundusz Pracy pochodzący z "rezerwy" Marszałka lub Ministra		335 800	187 200	468 000	206 000	546 400	1 026 200	779 300	1 671 000	1 193 300
Działanie 1.2 SPO RZL				273 700	678 874	522 116	290 000			
Działanie 1.3 SPO RZL					341 255	513 832	548 000			
Poddziałanie 6.1.3 PO KL								1 819 200	2 544 300	3 353 600
PFRON			7 150	10 000	9 948	14 000	30 000	159 905	100 000	100 000
Inne										
RAZEM	536 000	1 152 800	2 302 350	2 000 100	3 065 477	3 575 200	4 276 100	5 114 505	7 634 200	10 875 000

4.2. DZIAŁ EWIDENCJI ŚWIADCZEŃ I INFORMACJI

Dział Ewidencji Świadczeń i Informacji zajmuje się realizacją następujących zadań wynikających z przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:

- 1) rejestracją osób bezrobotnych i poszukujących pracy (informacje o napływach i odpływach osób bezrobotnych zostały przedstawione w rozdziale 2.5 sprawozdania),
- 2) przyznawaniem i weryfikacją świadczeń wynikających z przepisów ww. ustawy,
- 3) prowadzeniem ewidencji osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 4) weryfikacją gotowości osób zarejestrowanych do podjęcia zatrudnienia,
- 5) udzielaniem informacji o wolnych miejscach pracy, możliwości szkolenia i innych formach aktywizacji.
- 6) zgłaszaniem osób bezrobotnych i członków ich rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego zgodnie z przepisami ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanej ze środków publicznych.

Na koniec grudnia 2010 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Policach figurowało łącznie 4 138 osób bezrobotnych, w tym z prawem do zasiłku 514 osób. Dla porównania w grudniu 2009 roku figurowało łącznie 3857 osób bezrobotnych, w tym z prawem do zasiłku 587 osób.

Pracownicy Działu przyjmowali klientów nie tylko w siedzibie Urzędu w Policach, ale także w Punktach Obsługi Bezrobotnych w gminach: Nowe Warpno, Kołbaskowo i Dobra (2 punkty). Ułatwiło to bezrobotnym dostęp do aktualnych ofert pracy i bieżących informacji o usługach świadczonych przez Urząd Pracy z zakresu pośrednictwa pracy i aktywizacji zawodowej.

W 2010 r. pracownicy Działu Ewidencji Świadczeń i Informacji wydali ogółem 9 718 decyzji administracyjnych z czego:

- 1) 9 249 decyzji dotyczyło statusu osoby bezrobotnej i jej uprawnień,
- 2) 469 decyzji dotyczyło dodatku aktywizacyjnego.

Wydano także 766 zaświadczeń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Od sierpnia 2009 r. powiatowe urzędy pracy są zobowiązane do przyznawania i monitorowania pomocy państwa w spłacie kredytu mieszkaniowego zgodnie z ustawą z dnia 19 czerwca 2009 r. o pomocy państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych udzielonych osobom, które utraciły pracę (Dz. U. Nr 115 poz. 964).

Świadczenia z tego tytułu są przekazywane przez Bank Gospodarstwa Krajowego na podstawie decyzji administracyjnej wydawanej przez Powiatowy Urząd Pracy. Decyzja jest wydawana w oparciu o złożony wniosek osoby bezrobotnej wraz z dokumentacją właściwej instytucji kredytującej. Środki finansowe przyznanej pomocy nie trafiają bezpośrednio do osoby bezrobotnej, są natomiast przekazywane przez Bank Gospodarstwa Krajowego na wskazany przez instytucję kredytującą rachunek bankowy.

W 2010 r. tutejszy Urząd przyznał taką pomoc dla 7 osób bezrobotnych. Kwota przekazanych z tego tytułu środków finansowych wynosiła łącznie 57 114,01 zł.

Z działań realizowanych przez Dział Ewidencji Świadczeń i Informacji należy wskazać także współpracę z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, ośrodkami pomocy społecznej i innymi powiatowymi urzędami pracy w zakresie przyznawanych świadczeń dla osób zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie. Pracownicy współpracują ponadto z Narodowym Funduszem Zdrowia w zakresie zgłoszeń osób bezrobotnych i członków ich rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego.

4.3. DZIAŁ ADMINISTRACYJNY

Na koniec 2010 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Policach zatrudnionych było 42 pracowników, w tym 34 kobiety. W przeciągu ubiegłego roku z pracy w Urzędzie odeszło 2 pracowników.

Oprócz środków budżetowych na wynagrodzenia Urząd pozyskał w ramach realizowanych projektów dodatkowe wsparcie na zatrudnienie personelu do obsługi dodatkowych działań. Dotyczy to w szczególności projektu „Doradca zawodowy i pośrednik pracy w standardach unijnych” (szczegółowo został omówiony w podrozdziale 3.2.2.), który zapewnia finansowanie trzech etatów – dwóch pośredników pracy oraz jednego doradcy zawodowego. Również projekt „Nowa praca – to się opłaca!” przewidywał zatrudnienie pracownika administracyjnego w pełnym wymiarze czasu pracy (osoba jest zatrudniona od 01.10.2010 r.).

W roku 2010 w związku z realizacją bieżących zadań wystawiono 148 delegacji służbowych krajowych.

W roku 2010 r. Powiatowy Urząd Pracy obsłużył 5 posiedzeń Powiatowej Rady Zatrudnienia, na których podjęto 7 uchwał.

W celu ułatwienia osobom bezrobotnym kontaktu z Urzędem utrzymywana była darmowa infolinia o numerze 0800-15-2006. W 2010 r. przeciętnie korzystało z niej 30 osób miesięcznie.

Na stanowisku do spraw archiwum zakładowego i informacji wydano w 2010 roku 5010 zaświadczeń dotyczących pozostawania w rejestrze osób bezrobotnych w latach ubiegłych oraz 420 zaświadczeń dotyczących pobierania zasiłku (Rp-7) w celu przedłożenia ich w ZUS. Zarchiwizowano 3 080 kart rejestracyjnych osób bezrobotnych wykreślonych z ewidencji. Do archiwalnej bazy danych wprowadzono 835 nazwisk osób, które rejestrowały się w urzędzie po raz pierwszy i zostały zdjęte z ewidencji osób bezrobotnych. Baza archiwalna osób bezrobotnych na dzień 31.12.2010 r. wynosi 26 204 368 osób i przechowywana jest przez okres 50 lat.

Na stanowisku do spraw obsługi kancelarii Urzędu oraz udostępniania danych osobowych na podstawie ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2002 r. Nr 101 poz. 926 z późn. zm.) wydano 762 odpowiedzi na zapytania o udzielenie informacji o osobie bezrobotnej, wystosowane przez komendy powiatowe policji, sądy rejonowe, ośrodki pomocy społecznej, komorników sądowych, urzędy celne oraz Państwową Inspekcję Pracy.

4.3.1. STANOWISKO DS. ORZECZNICTWA

Stanowisko ds. orzecznictwa administracyjnego w 2010 r. było odpowiedzialne za rozpatrywanie odwołań od decyzji administracyjnych nieostatecznych w ramach samokontroli organu administracyjnego, przekazywanie odwołań wraz z aktami spraw do II instancji (Wojewody Zachodniopomorskiego) w przypadkach nieuwzględnienia żądań strony odwołującej się, weryfikację zgodnie z przepisami Kodeksu Postępowania Administracyjnego decyzji ostatecznych we wszczętym lub wznowionym postępowaniu administracyjnym, przyznawaniem lub pozbawianiem uprawnień osobom w trakcie posiadania statusu osoby bezrobotnej – z urzędu lub na pisemny wniosek, prowadzeniem spraw związanych z nienależnie pobranymi

świadczeniami, przyjmowaniem skarg i wniosków oraz przeprowadzaniem kontroli wewnętrznej i zewnętrznej.

W związku z ww. kategoriami spraw wydano łącznie 584 decyzji administracyjnych oraz 81 postanowień administracyjnych, z czego w 151 sprawach wydano decyzję o utracie statusu osoby bezrobotnej z uwagi na niespełnienie warunków definicji osoby bezrobotnej.

Decyzje w sprawie utraty statusu osoby bezrobotnej wydawano na podstawie oświadczeń złożonych przez osoby zarejestrowane jako bezrobotne oraz w wyniku uzyskanych informacji m.in.:

- z ośrodków pomocy społecznej o przyznaniu świadczeń zgodnie z przepisami o pomocy społecznej,
- z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Szczecinie o przyznaniu prawa do emerytury, renty z tytułu niezdolności do pracy, renty rodzinnej, świadczenia przedemerytalnego,
- z Państwowej Inspekcji Pracy w Szczecinie w związku z przeprowadzoną przez inspektorów kontrolą legalności zatrudnienia.

W 30 sprawach wydano decyzję o utracie statusu osoby bezrobotnej i prawa do zasiłku z ww. przyczyn.

Po przeprowadzeniu postępowania dowodowego i wyjaśniającego we wznowionym lub wszczętym postępowaniu administracyjnym wydano 73 postanowienia o wznowieniu postępowania, 3 postanowienia o przekazaniu pisma wniesionego niewłaściwie do organu właściwego, 4 postanowienia o sprostowaniu w decyzjach błędów pisarskich i oczywistych omyłek, 1 postanowienie o zawieszeniu postępowania oraz 95 decyzji administracyjnych co do istoty kończących postępowanie wszczęte z urzędu czy też na wniosek strony lub wznowione uprzednio postanowieniem.

Ponadto wydano 3 decyzje o wygaszeniu decyzji administracyjnych w całości lub w części w trybie art. 162 KPA.

W sprawach o przedłużenie pobierania zasiłku o okres zasiłku macierzyńskiego wydano 3 decyzje administracyjne.

W sprawach o ustalenie uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych wydano 85 decyzji administracyjnych w związku z dostarczeniem nowych dokumentów, nie przedłożonych przez osoby bezrobotne w dniu rejestracji, niezbędnych do ustalenia uprawnień do świadczeń przewidzianych przepisami obowiązującej ustawy lub w

związku z dostarczeniem dokumentów mających wpływ na liczbę lat stażu zawodowego.

W 81 przypadkach wydano decyzję o wznowieniu wypłaty zasiłku dla bezrobotnych, natomiast w 97 przypadkach orzeczono o wstrzymaniu wypłaty zasiłku dla bezrobotnych.

W sprawach o zwrot nienależnie pobranego świadczenia z Funduszu Pracy lub w sprawach o rozłożenie na raty ww. świadczeń (umorzenie w całości lub w części) wydano 7 decyzji administracyjnych.

Kolejne kategorie spraw dotyczyły:

- odwołań od decyzji administracyjnych – wniesiono 100 odwołań od decyzji tegoż organu, z czego 68 odwołań przekazano do organu II instancji zgodnie z art. 133 KPA (prawie wszystkie zostały utrzymane w mocy) natomiast 32 odwołania uwzględniono w całości i wydano decyzje w trybie art. 132 KPA,
- odpowiedzi na skargę – udzielono pisemnej odpowiedzi w jednym przypadku,
- wnioski i wyjaśnienia z zakresu przepisów ustaw – udzielono 1 odpowiedzi.

Ponadto zgodnie z zatwierdzonym przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Policach planem kontroli wewnętrznej na rok 2010 przeprowadzono 6 kontroli wewnętrznych (problemowych, instruktażowych) w zakresie: prowadzenia dokumentacji osobowej bezrobotnych i prawidłowości wydawania decyzji administracyjnych.

ZAKOŃCZENIE

W minionym roku głównym zadaniem Urzędu była realizacja zapisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz zadań określonych przez „Powiatowy Program Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy” uchwalony przez Radę Powiatu Polickiego w dniu 28.08.2003 r.

Dzięki środkom z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego a także uczestnictwu w charakterze partnera w projektach realizowanych przez instytucje rynku pracy, udało się skutecznie aktywizować osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy. Szczególnie ważne były projekty finansowane w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, które stworzyły możliwość zastosowania nowej metodologii w pracy z osobami bezrobotnymi oraz podjęcia szeregu działań innowacyjnych, znakomicie uzupełniających pakiet usług świadczonych przez Urząd (w szczególności w ramach projektu „Nowa praca – to się opłaca!”).

W 2010 r. kontynuowano dwie duże inicjatywy, które po raz pierwszy były organizowane w 2009 r. II Policki Dzień Przedsiębiorczości oraz II Policki Tydzień Kariery Zawodowej wpisały się w kalendarz imprez organizowanych przez Urząd dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz społeczności lokalnej. Skala działań, zaangażowanie bardzo wielu partnerów lokalnych i regionalnych oraz innowacyjna formuła w obu przypadkach spowodowały, iż imprezy cieszyły się dużym zainteresowaniem grup do których były adresowane działania (szczególnym uznaniem cieszył się II Policki Tydzień Kariery Zawodowej – Urząd za jego organizację zdobył ogólnopolskie wyróżnienie przyznane przez Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej).

Niezwykle skutecznymi działaniami w roku ubiegłym były również giełdy i kiermasze pracy. W 2010 r. zorganizowano giełdy pracy w Kołbaskowie oraz Dobrej a także I Wiosenne Targi Pracy, giełdę pracy dla osób niepełnosprawnych i IX Kiermasz Pracy w Policach. Wszystkie te inicjatywy zgromadziły ponad 100 pracodawców dysponujących wolnymi miejscami pracy oraz kilkuset bezrobotnych i poszukujących pracy.

Oprócz podejmowanych działań nowych, innowacyjnych w swojej formule i rozwiązaniach, Urząd z sukcesem realizował swoje podstawowe zadania. Szczególną uwagę w ubiegłym roku poświęcono osobom długotrwale bezrobotnym

oraz dłużnikom alimentacyjnym. W obu przypadkach współdziałanie z instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy oraz realizacja specjalnie tworzonych programów, przyczyniła się do wyraźnego spadku bezrobocia w tych grupach.

Z uwagi na sytuację na lokalnym i regionalnym rynku pracy specjalne działania były podejmowane na rzecz bezrobotnych powyżej 50 roku życia, osób niepełnosprawnych pozostających bez zatrudnienia a także osób zwalnianych w wyniku upadku lub reorganizacji zakładów pracy. Również i w tym przypadku zastosowanie dodatkowych form wsparcia i programów w sposób wyraźny miało wpływ na ograniczenie bezrobocia w tych grupach.

W celu zwiększenia aktywności wśród pozostałych grup osób bezrobotnych w 2010 r. podtrzymano i rozwijano współpracę z władzami gmin oraz ośrodkami pomocy społecznej, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Policach, Zespołem Szkół im. Ignacego Łukasiewicza w Policach, Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie, instytucjami rynku pracy oraz organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz rynku pracy. Jednocześnie w ubiegłym roku wspólnie z ośrodkami pomocy społecznej w ramach partnerstwa lokalnego realizowano projekty skierowane do osób bezrobotnych pozostających w trudnej sytuacji materialnej.

Niezwykle istotnym działaniem, zarówno z punktu widzenia funkcjonowania instytucji, jak i osób bezrobotnych oraz pracodawców, było pełne dostosowanie Urzędu potrzeb klientów. W styczniu w miejsce dotychczas funkcjonującego Działu Rynku Pracy powołano Centrum Aktywizacji Zawodowej, które dzięki nowym rozwiązaniom organizacyjnym w jeszcze większym stopniu zapewnia indywidualizowane podejście do pomocy i wsparcia osób bezrobotnych.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Policach
Jan Sławczyński

