



POWIAT POLICKI

**SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI
POWIATOWEGO PROGRAMU
PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU ORAZ
AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY**

Powiatowy Program Przeciwdziałaniu Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy, zwany dalej „Programem”, przyjęty został uchwałą Nr X/71/2003 Rady Powiatu Polickiego z dnia 28 sierpnia 2003 r.

Uwzględniając zawarte w Programie kierunki działań, ich cele i przypisane im konkretne zadania do realizacji, a także mając na uwadze poszczególnych realizatorów Programu i źródła finansowania, poniżej przedstawia się sprawozdanie z realizacji w 2012 r. Programu dotyczącego zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Policach, zwanego dalej „Urzędem”.

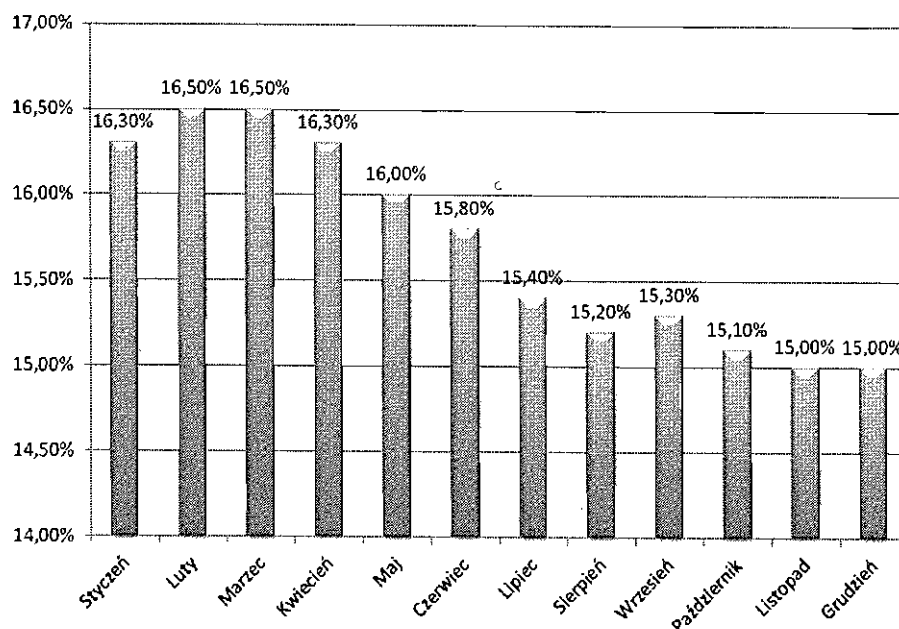
Wstęp

Rok 2012 był okresem niezwykle trudnym dla rynku pracy zarówno w kraju jak i w regionie zachodniopomorskim. Globalny kryzys ekonomiczny oraz spowolnienie gospodarcze spowodowały, iż pracodawcy bardzo mocno ograniczali zatrudnienie. Jednocześnie sytuacja ekonomiczna w sposób niezwykle niekorzystny wpłynęła na kondycję wielu firm (zwłaszcza tych kooperujących z partnerami zagranicznymi bądź działającymi w branżach, które w sposób szczególnie odczuły skutki kryzysu) doprowadzając niektóre z nich nawet do upadku.

Tym niemniej sytuację na rynku pracy w Powiecie Polickim, na tle procesów zachodzących w kraju i w regionie, należy określić jako dość stabilną, charakteryzującą się systematycznym zmniejszeniem bezrobocia.

W 2012 r. nastąpił spadek liczby osób pozostających bez pracy. Miała na to wpływ bardzo duża aktywność osób bezrobotnych, szczególnie w wieku od 18 do 24 lat, którzy wykorzystując usługi i instrumenty rynku pracy dostępne w Urzędzie oraz poprawę na szczecińskim rynku pracy, podejmowali zatrudnienie.

Wszystkie te czynniki spowodowały, iż w roku ubiegłym stopa bezrobocia na koniec grudnia wynosiła 15 % (patrz: poniższy wykres). Liczba osób pozostających bez pracy na koniec grudnia 2012 r. wynosiła 3 823.



Wykres: Stopa bezrobocia w Powiecie Polickim w 2012 r.

I. Podejmowanie działań na rzecz rozwoju lokalnego

Mając na uwadze konieczność wprowadzenia innowacyjnych rozwiązań, które będą stymulować rozwój lokalnego rynku pracy oraz nawiązywać do założeń przyjętych w dokumentach mających charakter strategiczny dla samorządu, Urząd organizował spotkania z przedstawicielami samorządu lokalnego, pracodawcami i instytucjami zajmującymi się problematyką związaną z funkcjonowaniem lokalnego rynku pracy, bezrobociem oraz zatrudnianiem osób niepełnosprawnych. Jednocześnie Urząd realizował projekty, które uzupełniały jego ofertę skierowaną do osób bezrobotnych lub umożliwiały wprowadzenie zupełnie nowych, innowacyjnych rozwiązań. Podejmowane działania umożliwiły współpracę instytucji z całego Powiatu Polickiego na rzecz lokalnego rynku pracy i wypracowanie szeregu nowych rozwiązań. Szczegółowe informacje na ten temat znajdują się w części II. pkt 5 niniejszego sprawozdania.

II. Aktywizacja rynku pracy

Urząd aktywizując osoby bezrobotne podejmował w 2012 r. następujące działania:

1. Pośrednictwo pracy

Nawiązywanie kontaktów z pracodawcami w celu pozyskiwania informacji o wolnych miejscach pracy i przedstawianie ich osobom bezrobotnym to podstawowe działania pośrednictwa pracy.

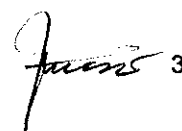
Trudna sytuacja na rynku pracy znalazła swoje odzwierciedlenie w ograniczonej liczbie ofert pracy zgłaszanych do Urzędu. Aby skutecznie aktywizować osoby bezrobotne podjęto szereg działań mających zapewnić informacje o wolnych miejscach pracy w powiecie i w regionie. W tym celu zintensyfikowano działania pośrednictwa, postawiono na bardzo częsty kontakt bezpośredni z pracodawcami oraz wprowadzano szereg inicjatyw takich jak giełdy pracy, kiermasze pracy i targi pracy.

Ponadto udostępniano osobom bezrobotnym i poszukującym pracy aktualne ogłoszenia prasowe (m.in. z Głosu Szczecińskiego, Kuriera Szczecińskiego oraz Gazety Wyborczej), a także oferty pracy z agencji zatrudnienia i portali internetowych zajmujących się pośrednictwem pracy.

Ogółem w 2012 r. pozyskano 1 094 oferty pracy, na które kierowano osoby bezrobotne. Największą liczbę ofert pracy zanotowano w zawodach: robotnik gospodarczy (80 wolnych stanowisk), sprzedawca (40 wolnych stanowisk), pozostali pracownicy obsługi biurowej (35 wolnych stanowisk), monter konstrukcji stalowych (37 wolnych stanowisk), monter kadłubów okrętowych (31 wolnych stanowisk), spawacz metodą MAG (30 wolnych stanowisk), sprzedawca (30 wolnych stanowisk), fryzjer (21 wolnych stanowisk) i laminiarz (19 wolnych stanowisk).

Referat Pośrednictwa Pracy w Urzędzie, realizując swoje zadania umożliwiał osobom bezrobotnym korzystanie z darmowej infolinii (0 800 152 006) oraz strony internetowej (www.pup.policki.pl), a także tzw. Infokiosków dostępnych w punktach obsługi bezrobotnych w gminach Dobra, Kołbaskowo i Nowe Warpno. Dało to większą możliwość uzyskania aktualnej informacji o ofertach pracy oraz zapewniło indywidualizację wsparcia dla poszczególnych klientów.

Grupą osób bezrobotnych lub poszukujących pracy, którą należy w sposób szczególny wspierać na rynku pracy, są osoby niepełnosprawne. Mając na względzie ich specyficzne i wyjątkowe potrzeby, osoby takie zostały otoczone indywidualną opieką i wsparciem.

 3

Realizując działania na rzecz grupy, o której mowa powyżej, wykorzystywane były przede wszystkim środki finansowe pochodzące z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W 2012 r. dzięki tym środkom możliwe było podjęcie następujących działań:

- a) zawarto 4 umowy z pracodawcami dotyczące refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla 5 osób niepełnosprawnych na łączną kwotę 223 933,43 zł;
- b) 1 osobę niepełnosprawną skierowano na szkolenie zawodowe, którego koszt wyniósł 4 200 zł;
- c) 2 osoby niepełnosprawne zostały skierowane do odbycia stażu zawodowego, 2 osoby kontynuowały staż rozpoczęty w 2011 r. (łącznie koszt stypendiów wyniósł 17 404,46 zł).

Jednocześnie w ramach działalności ww. referatu prowadzono działania związane z pośrednictwem pracy. W 2012 r. pozyskano 22 oferty pracy dla osób niepełnosprawnych. Oferty pracy pozyskiwane były drogą telefoniczną, elektroniczną, jak również poprzez bezpośredni kontakt z pracodawcami.

Bardzo ważną formą wsparcia osób niepełnosprawnych była organizowana już po raz szósty Giełda Pracy. W dniu 26 kwietnia 2012 r. Urząd wspólnie z dyrektorem Specjalnego Ośrodka Szkolno - Wychowawczego Nr 1 dla Dzieci Niepełnosprawnych Ruchowo im. Marii Grzegorzewskiej w Policach oraz ze Stowarzyszeniem na Rzecz Osób Niepełnosprawnych AMICUS z siedzibą w Policach przygotował kolejną edycję Giełdy Pracy, pod hasłem „Niepełnosprawny, ale sprawny zawodowo”. Giełda została poprzedzona konferencją pt. „Rehabilitacja zawodowa i społeczna a zmiany na rynku pracy”, w której udział wzięli przedstawiciele Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział Zachodniopomorski, Ośrodka Pomocy Społecznej w Policach, Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Policach, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Szczecinie, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie oraz Państwowej Inspekcji Pracy w Szczecinie, a także przedstawiciele organizacji pozarządowych działających na rzecz osób niepełnosprawnych.

W Giełdzie udział wzięło 7 pracodawców, w tym przedstawiciele firmy Spondylus i Ortofach Sp. z o.o., którzy prezentowali sprzęt rehabilitacyjny dla osób niepełnosprawnych oraz 6 przedstawicieli instytucji wspierających rynek pracy, a także przedstawiciele Caritas Archidiecezji Szczecińsko - Kamieńskiej. Giełdę zorganizowano w budynku sali gimnastycznej Specjalnego Ośrodka Szkolno - Wychowawczego Nr 1 Dzieci Niepełnosprawnych Ruchowo im. Marii Grzegorzewskiej w Policach. Odwiedziło ją około 80 osób. Odwiedzający mogli zapoznać się z ofertami pracy oraz skorzystać z konsultacji z instytucjami działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych.

2. Instrumenty rynku pracy

Działania, jakie podejmował Urząd w 2012 r. w zakresie aktywizacji rynku pracy przedstawiają się następująco:

1) prace interwencyjne

W 2012 r. zawarto umowy z 3 pracodawcami. Umowy realizowane (finansowane) były z Funduszu Pracy w ramach przyznanego powiatowi algorytmu. Z tej formy aktywizacji skorzystało 17 osób bezrobotnych. Jedna z tych osób kontynuowała prace interwencyjne w ramach umowy zawartej w 2011 r. Łączna kwota wydatkowana na prace interwencyjne wyniosła 107 332,11 zł.

 4

2) roboty publiczne

W 2012 r. podpisano ogółem 43 umowy na zorganizowanie robót publicznych. Umowy realizowane (finansowane) były z Funduszu Pracy w ramach przyznanego powiatowi algorytmu oraz ze środków z rezerwy pozostającej w dyspozycji Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. W ramach robót publicznych podjęło pracę 115 osób bezrobotnych. Łączna kwota wydatkowana na roboty publiczne wyniosła 922 215,43 zł.

3) jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W 2012 r. 69 osób bezrobotnych otrzymało dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Umowy te realizowane (finansowane) były z Funduszu Pracy w ramach przyznanego powiatowi algorytmu (3 umowy), oraz programów finansowanych ze środków z rezerwy pozostającej w dyspozycji Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej (12 umów), a także z Europejskiego Funduszu Społecznego (54 umowy). Łączna kwota wydatkowana na dotacje wyniosła 1 296 447,71 zł.

4) refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2012 r. zrefundowano 7 pracodawcom koszty wyposażenia lub doposażenia utworzonych stanowisk pracy dla 7 osób bezrobotnych. Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy finansowane było z rezerwy pozostającej w dyspozycji Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Łączna kwota wydatkowana na refundacje wyniosła 121 785,1 zł.

5) staż zawodowy

W 2012 r. podpisano 157 umów z pracodawcami o zorganizowanie stażu zawodowego. Umowy realizowane (finansowane) były z Funduszu Pracy w ramach przyznanego powiatowi algorytmu, z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu pn. „Powrót do pracy”, oraz w ramach środków z rezerwy pozostającej w dyspozycji Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Na staż zawodowy skierowano łącznie 260 osób, a 8 osób kontynuowało staż rozpoczęty w 2011 r. Pracę bezpośrednio po ukończeniu stażu podjęło 65 osób. Łączna kwota wydatkowana na staże wyniosła 1 280 793,59 zł.

6) szkolenia osób bezrobotnych

Jedną z bardziej popularnych i efektywnych form aktywizacji osób bezrobotnych były szkolenia zawodowe. W 2012 r. realizowano je w postaci szkoleń indywidualnych i grupowych dla 154 osób. Na szkolenia indywidualne skierowano 106 osób. Wnioski kandydatów ubiegających się o skierowanie na szkolenie indywidualne z jednoczesnym uprawdopodobnieniem uzyskania zatrudnienia po szkoleniu były traktowane priorytetowo z uwagi na bardzo wysoką efektywność. Na szkolenia grupowe skierowano 48 osób. W ubiegłym roku zorganizowano m.in. szkolenia w zakresie:

- a) projektowanie systemów alarmowych,
- b) drwal,
- c) szkolenie okresowe do kategorii C,
- d) kwalifikacja wstępna do kategorii D,
- e) wykrawacz - rozbieracz mięsa,
- f) opiekun osoby starszej z modułem języka niemieckiego,
- g) spawanie metodą 135, 136 MAG z uprawnieniami na TUV oraz metodą TIG 141

- z uprawnieniami na TUV,
- h) szewc-obuwnik,
- i) kurs medyczno - zielarski,
- j) zajęcia z zakresu ABC przedsiębiorczości (warsztaty).

W trakcie trwania szkoleń lub bezpośrednio po ich zakończeniu pracę podjęło 66 osób (monitoring efektywności odbywa się po 3 i 6 miesiącach od zakończenia szkolenia). Łącznie na szkolenia wydatkowano kwotę 615 255,35 zł. Środki pochodziły z Funduszu Pracy w ramach przyznanego powiatowi algorytmu, z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz z programów finansowanych z rezerwy pozostającej w dyspozycji Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

7) prace społecznie użyteczne

Powyższy instrument rynku pracy skierowany jest do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej.

W 2012 r. podpisane zostały porozumienia ze wszystkimi gminami z terenu Powiatu Polickiego dotyczące prac społecznie użytecznych. W ramach prac społecznie użytecznych skierowano do pracy 105 osób, a łączna kwota refundacji za wykonanie tych prac wyniosła 123 431,16 zł.

- 8) refundacja kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego

W 2012 r. wpłynęło 259 wniosków o zrefundowanie kosztów przejazdu, głównie od osób odbywających staże zawodowe, na łączną kwotę 26 422,33 zł.

9) studia podyplomowe

W okresie sprawozdawczym sfinansowano koszty studiów podyplomowych dla 1 osoby, która kontynuowała naukę w tym systemie zgodnie z umową zawartą w 2010 r. Łączna kwota wydatkowana na sfinansowanie studiów wyniosła 700,00 zł.

Ogółem w 2012 r. ze wszystkich form aktywnych skorzystało 995 osób, a wydatki poniesione na ten cel z Funduszu Pracy w ramach przyznanego powiatowi algorytmu oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego wyniosły 4 537 900 zł.

3. Współpraca transgraniczna

W związku z przemianami na krajowym i unijnym rynku pracy w 2012 r. Urząd inicjował szereg działań o charakterze transgranicznym. Nawiązując kontakty z partnerami zagranicznymi, a w szczególności z niemieckimi instytucjami rynku pracy oraz pracodawcami z terenów przygranicznych, Urząd starał się rozszerzyć ofertę kierowaną do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, wśród których znajduje się coraz więcej osób gotowych podjąć pracę za granicą.

Bezrobotni mogli skorzystać w Urzędzie z ofert pracy dostępnych w ramach sieci EURES - Europejskich Służby Zatrudnienia oraz prywatnych biur pośrednictwa pracy, posiadających odpowiedni certyfikat wydany przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej lub Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego. Oferty pracy z sieci

EURES dotyczyły najczęściej zawodów: sprzedawca, pokojówka, elektryk, spawacz, rzeźnik - wykrawacz, opiekun osób starszych, pracownik budowlany, kelner, recepcjonista, pielęgniarz i pochodzili głównie z takich państw Unii Europejskiej jak Wielka Brytania, Francja, Niemcy i Austria (ogółem zgłoszono 116 ofert pracy).

Pośrednik Pracy EURES nawiązał kontakt z 869 osobami bezrobotnymi poszukującymi pracy za granicą. Jednocześnie prowadził „Rejestr oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi”. W 2012 r. zostało wydanych 228 takich oświadczeń. Na bieżąco była prowadzona ścisła współpraca w zakresie wymiany informacji z placówkami straży granicznej i urzędu celnego na terenie całego kraju oraz Państwowej Inspekcji Pracy w Szczecinie.

W związku z otwarciem od 1 maja 2011 r. niemieckiego rynku pracy Urząd włączył się w realizację inicjatywy, która w sposób szczególny pomagała osobom zainteresowanym podjęciem zatrudnienia w Niemczech. Projekt pn. „Inicjatywa Transgraniczna Odra - Oder” realizowany był w partnerstwie m.in. z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie oraz powiatowymi urzędami pracy w Świnoujściu i Gryfinie.

Celem projektu była pomoc osobom zainteresowanym podjęciem pracy w Niemczech w znalezieniu odpowiedniego miejsca zatrudnienia na terenie Niemiec oraz wsparcie dla niemieckich pracodawców w znalezieniu odpowiednich pracowników z Polski.

W dniu 29 maja 2012 r. Urząd zorganizował Polsko - Niemieckie Targi Pracy, które odbyły się w Miejskim Ośrodku Kultury w Policach. Targi zostały poprzedzone konferencją pn. „Jak żyć i pracować w Niemczech”, która została uroczystie otwarta przez panią Annę Rybakiewicz Wicestarostę Polickiego, pana Bartłomieja Sochańskiego Honorowego Konsula RFN oraz pana Jana Sławczyńskiego Dyrektora Urzędu. W ramach konferencji swoje prelekcje prezentowali:

- a) pan Łukasz Żak – „Podejmowanie pracy i działalności gospodarczej w Niemczech”,
- b) pani Małgorzata Komar – „Polacy na niemieckim rynku pracy rok po jego otwarciu”,
- c) pan Paweł Nowak – „Zagraniczne migracje zarobkowe rok po otwarciu rynku niemieckiego”,
- d) pan Witold Bachorz - „Jak żyć i zarabiać w Niemczech”.

W konferencji wzięło udział około 250 osób zainteresowanych tematyką podejmowania zatrudnienia i prowadzenia działalności gospodarczej w Niemczech.

Po konferencji w holu Miejskiego Ośrodka Kultury w Policach rozpoczęły się Targi Pracy, które były główną częścią organizowanego wydarzenia. W targach udział wzięli pracodawcy (2 z Niemiec oraz 2 z Polski oferujących zatrudnienie na terenie Niemiec) oraz instytucje zajmujące się problematyką zatrudnienia w kraju i za granicą zarówno z Polski jak i Niemiec, a także zespół ekspertów informujący wszystkich zainteresowanych na temat przepisów obowiązujących na niemieckim rynku pracy. Osobom odwiedzającym targi w porozumiewaniu się z pracodawcami niemieckimi pomagali uczniowie Zespołu Szkół im. Ignacego Łukasiewicza w Policach.

Atutem targów była możliwość bezpośredniej rozmowy kandydatów z pracodawcami oraz przedstawicielami polskich i niemieckich instytucji zajmujących się problematyką zatrudnienia w kraju i za granicą. Dostępne podczas targów oferty pracy w Niemczech obejmowały w większości przypadków branże: budowlaną, transportową, opiekuńczą, hotelarską oraz medyczną.

Dodatkowo Urząd wspólnie z urzędnikami z Pasewalku w Niemczech świadczył usługi z zakresu pośrednictwa pracy EURES oraz poradnictwa zawodowego.



W targach udział wzięło około 1 000 osób. Dużym zainteresowaniem cieszył się wydany przez Urząd, specjalnie z okazji Polsko - Niemieckich Targów Pracy, informator pn. „Jak żyć i zarabiać w Niemczech”.

Polsko - Niemieckie Targi Pracy zostały zorganizowane przy wsparciu finansowym Unii Europejskiej w ramach grantu EURES 2011/2012 w ramach inicjatywy Odra - Oder, a udział w nich był bezpłatny zarówno dla wystawców jak i wszystkich uczestników wydarzenia. W związku z realizacją projektu Urząd wydatkował kwotę 74 830,97 zł pochodzącą z dofinansowania przyznanego przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej.

Ogromne zainteresowanie osób bezrobotnych pracą za granicą, a w szczególności w Niemczech, powoduje iż opisane powyżej działania będą w 2013 r. nie tylko kontynuowane, ale również rozwijane. W szczególności dotyczy to zakresu współpracy z niemieckimi agencjami pracy i pracodawcami.

4. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe ma na celu pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Jest realizowane w szczególności poprzez:

- a) udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia,
- b) udzielanie porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, w tym badaniu zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- c) kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
- d) inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy.

1) poradnictwo indywidualne i grupowe

W okresie sprawozdawczym wstępną rozmową doradczą objęto 686 osób, z porady indywidualnej skorzystało 208 osób. Z poradnictwa zawodowego grupowego skorzystało 198 osób, a z usług poradnictwa zawodowego indywidualnego - 894 osoby.

2) informacja zawodowa

Z indywidualnej informacji zawodowej skorzystało 2 057 osób (w ramach tej usługi opiniowano również wnioski osób zainteresowanych podjęciem szkolenia bądź stażu zawodowego). Z grupowej informacji zawodowej skorzystało 2 034 osób.

3) Klub Pracy

W okresie sprawozdawczym realizowane były szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. W ramach zajęć bezrobotni i poszukujący pracy przez dwa tygodnie poznawali zagadnienia dotyczące rynku pracy oraz metody poszukiwania pracy, a następnie przez tydzień praktycznie wykorzystywali nabytą wiedzę w poszukiwaniu pracy. Bardzo ważnym elementem prowadzonych zajęć były innowacyjne moduły z zakresu wizażu oraz arteterapii (m.in. zakresu filcowania na mokro). W 2012 r. odbyły się 4 takie szkolenia, z których skorzystało łącznie 38 osób.

4) zajęcia aktywizacyjne

Zajęcia aktywizacyjne prowadzone były w formie warsztatów i dotyczyły szczegółowych zagadnień przydatnych osobom bezrobotnym lub poszukującym pracy w uzupełnieniu ich wiedzy i umiejętności potrzebnych do aktywnego poszukiwania pracy. W 2012 r. odbyło się 14 edycji zajęć aktywizacyjnych, w których wzięły udział łącznie 153 osoby.

5) Indywidualny Plan Działań

Indywidualny Plan Działania (IPD) to osobisty program poszukiwania pracy przygotowany przy współpracy osoby bezrobotnej z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym, specjalistą do spraw szkoleń lub liderem Klubu Pracy. IPD polega na ustaleniu z osobą pozostającą bez pracy szeregu działań dostosowanych do jego sytuacji osobistej, jak i lokalnego rynku pracy. W 2012 r. zostało założonych 933 IPD. Wsparciem objęto 329 osób do 25 roku życia oraz 159 w wieku powyżej 50 roku życia.

5. Projekty aktywizujące osoby bezrobotne

Realizując swój podstawowy cel jakim jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy, Urząd co roku podejmuje szereg działań, by oferta kierowana do osób pozostających bez zatrudnienia była możliwie najbardziej różnorodna i by zabezpieczała potrzeby i oczekiwania wszystkich chętnych do aktywnego poszukiwania zatrudnienia. W tym celu Urząd angażuje się w realizację projektów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, pozyskując w ten sposób dodatkowe środki na aktywizację osób bezrobotnych. W ramach realizacji projektów finansowano instrumenty rynku pracy (m.in. szkolenia, staże zawodowe, jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej) oraz szereg innowacyjnych działań aktywizujących osoby bezrobotne. Do projektów realizowanych w 2012 r. zalicza się:

- 1) projekt pn. „Powrót do pracy”, realizowany w ramach Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; skierowany do osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie zapewniał beneficjentom możliwość skorzystania z jednej z 3 form wsparcia: stażu zawodowego, indywidualnego szkolenia zawodowego lub jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej; ponadto w ramach projektu uczestnicy zostali objęci kompleksowym systemem usług z zakresu poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy. na powyższe zadania wydatkowano 1 374 558,29 zł, co stanowiło 99,78 % kwoty dofinansowania przeznaczonej na realizację projektu w 2012 r.; wsparciem objęto łącznie 139 osób, z czego 32 osoby podniosły swoje kwalifikacje zawodowe, uczestnicząc w indywidualnych szkoleniach zawodowych, 53 osoby skierowano do odbycia stażu zawodowego, 54 osoby otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej; niniejszy projekt, zgodnie z umową zawartą z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie, będzie kontynuowany do 2013 r.;
- 2) projekt pn. „Nowa praca - to się opłaca! Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w Powiecie Polickim”, realizowany w ramach Poddziałania 8.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; celem projektu realizowanego w okresie od 1 lipca 2010 r. do 31 lipca 2012 r. była aktywizacja zawodowa 70 mieszkańców Powiatu Polickiego, byłych lub obecnych pracowników zakładów pracy przechodzących procesy adaptacyjne lub modernizacyjne (m.in. z Zakładów Chemicznych „POLICE” S.A.); w ramach części projektu realizowanego w 2012 r. uczestnicy zostali objęci

specjalistycznym wsparciem w postaci poradnictwa psychologicznego oraz zawodowego, dzięki któremu dla każdej osoby biorącej udział w projekcie powstał Indywidualny Plan Rozwoju; następnie 11 osób zostało objętych szkoleniami zawodowymi o tematyce dopasowanej do indywidualnych potrzeb i predyspozycji; po przeszkoleniu każda z tych osób mogła uzyskać pomoc pośrednika pracy w znalezieniu nowego miejsca pracy; na realizację niniejszego projektu Urząd pozyskał środki finansowe w łącznej kwocie 683 309,10 zł, z czego łącznie wykorzystano 675 890,65 zł, co stanowi 98,91 % kwoty uzyskanego dofinansowania;

- 3) projekt partnerski pn. „Piramida Kompetencji”, realizowany w ramach Poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; celem projektu realizowanego przez lidera - Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie było wdrożenie standardów w zakresie zatrudnienia pracowników publicznych służb zatrudnienia odpowiedzialnych za aktywizację zawodową osób bezrobotnych; realizacja zakładanych działań umożliwiła w 2012 r. kontynuację finansowania w Urzędzie 3 etatów: 2 pośrednika pracy oraz 1 doradcy zawodowego; ponadto 14 pracowników Urzędu, w okresie od marca do grudnia 2012 r., uczestniczyło w specjalistycznych szkoleniach lub rozpoczęło uzupełniające studia magisterskie oraz studia podyplomowe (6 osób); Urząd jako partner zaangażował środki własne z Funduszu Pracy przeznaczone na szkolenia dla pracowników w kwocie 28 549,00 zł oraz w kwocie 10 000,00 zł na doposażenie Centrum Aktywizacji Zawodowej; w 2013 r. planowana jest kolejna edycja projektu pn. „Piramida kompetencji - II edycja”;
- 4) projekt partnerski innowacyjny pn. „GPS dla rodziny”, realizowany w ramach Poddziałania 6.1.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; liderem ww. projektu było Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Policach, które podejmowało działania w partnerskiej współpracy z Urzędem oraz ośrodkami pomocy społecznej z gmin położonych na terenie Powiatu Polickiego; celem projektu było wypracowanie i przetestowanie innowacyjnego instrumentu wsparcia dla matek, które mają problem z powrotem na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dziecka; w ramach projektu w 2012 r. Urząd uczestniczył w merytorycznych pracach grupy roboczej, mających na celu wypracowanie innowacyjnej metody aktywizacji; w efekcie prac powstały instrument wsparcia, który uzyskał aprobatę Regionalnej Sieci Tematycznej Województwa Zachodniopomorskiego i będzie testowany w 2013 r.; w związku z realizacją ww. projektu Urząd wydatkował kwotę 11 657,45 zł, co stanowi 97,15 % uzyskanego dofinansowania;
- 5) projekt partnerski innowacyjny pn. „Re:Start”, realizowany w ramach Poddziałania 8.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; był to projekt realizowany przez Polską Fundację Przedsiębiorczości w Szczecinie w partnerstwie z Oxford Innovation Ltd. z Wielkiej Brytanii; Urząd był partnerem wspierającym realizację ww. projektu wspólnie z Zachodniopomorską Agencją Rozwoju Regionalnego w Szczecinie, Zachodniopomorskim Uniwersytetem Technologicznym - Regionalne Centrum Innowacji i Technologii w Szczecinie oraz Cechem Rzemiosł Spożywczych w Szczecinie; celem projektu było wypracowanie i przetestowanie innowacyjnego instrumentu wsparcia dla tzw. „resterów”, tj. osób, które były zmuszone do zaprzestania prowadzenia działalności gospodarczej i planują jej ponowne uruchomienie; w ramach projektu w 2012 r. Urząd uczestniczył w testowaniu innowacyjnej metody aktywizacji osób bezrobotnych; projekt nie przewidywał przepływów finansowych pomiędzy partnerami;

- 6) projekt partnerski innowacyjny pn. „Dorosłość, samodzielność, praca”, realizowany w ramach Działania 1.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; projekt realizowany był przez Zachodniopomorską Agencję Rozwoju Regionalnego w Szczecinie w partnerskiej współpracy z Urzędem, Stowarzyszeniem SOS dla Rodziny z siedzibą w Szczecinie oraz Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Szczecinie; celem projektu było wypracowanie i przetestowanie innowacyjnej metody wczesnej interwencji socjalnej we współpracy trójsektorowej publicznych i niepublicznych instytucji rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej z przedsiębiorcami, ułatwiającej wychowankom domów dziecka oraz młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym w wieku 15 - 25 lat z terenu województwa zachodniopomorskiego znalezienie i utrzymanie pierwszej pracy; w ramach projektu w 2012 r. Urząd uczestniczył w merytorycznych pracach Grupy Roboczej oraz Komitetu Sterującego, mających na celu wypracowanie innowacyjnej metody aktywizacji; w związku z realizacją ww. działań Urząd wydatkował kwotę 5 270,81 zł, co stanowi 9,67 % uzyskanego dofinansowania;

Jednocześnie, w okresie sprawozdawczym, Urząd realizował kolejną edycję programu „Razem w Europie”. Był to projekt promujący zasady i idee wolontariatu wśród młodzieży, a jednocześnie umożliwiający osobom bezrobotnym nabywanie nowych umiejętności, zwiększając ich konkurencyjność na rynku pracy. W ramach projektu młodzi wolontariusze - uczniowie Zespołu Szkół im. Ignacego Łukasiewicza w Policach - pomagali osobom bezrobotnym w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych, ucząc ich za darmo języków obcych (angielskiego i niemieckiego) oraz podstaw informatyki (obsługi komputera). Jedynym warunkiem uczestnictwa w programie była motywacja osób bezrobotnych do podnoszenia kwalifikacji zawodowych. Projekt realizowany był przez Zespół Szkół im. Ignacego Łukasiewicza w Policach i Urząd w dwóch edycjach; w pierwszej edycji - w 2012 r. - wzięło udział 100 osób, a w drugiej - trwającej na przełomie 2012/2013 r. - naukę rozpoczęło kolejne 90 osób.

6. IV Policki Tydzień Kariery Zawodowej

W dniach 15 - 18 października 2012 r. odbył się IV Policki Tydzień Kariery Zawodowej. Była to kolejna tego rodzaju inicjatywa Urzędu organizowana w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery Zawodowej, którego głównym patronem było Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej. Poprzednie edycje organizowane w latach 2009 - 2011 cieszyły się bardzo dużym zainteresowaniem polickiej młodzieży. Cykl imprez (spotkań) miał na celu przybliżenie szeroko rozumianej problematyki poradnictwa zawodowego oraz rynku pracy wszystkim tym, którzy rozpoczynają swoją karierę zawodową, poszukują pracy, chcą zmienić miejsce zatrudnienia, bądź też dopiero planują rozwój swojej ścieżki zawodowej.

IV Policki Tydzień Kariery Zawodowej rozpoczął się w dniu 15 października 2012 r. dniem otwartym Centrum Aktywizacji Zawodowej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Policach. Wszystkie zainteresowane osoby mogły skorzystać z badania predyspozycji i zainteresowań zawodowych na podstawie „kwestionariusza zainteresowań zawodowych” oraz wziąć udział w warsztatach przygotowujących do poszukiwania zatrudnienia prowadzonych przez doradcę zawodowego. Ponadto można było uzyskać informacje dotyczące usług oraz instrumentów rynku pracy z jakich osoby bezrobotne czy poszukujące pracy mogą skorzystać.

Następnie w dniu 16 października 2012 r. Poradnia Psychologiczno - Pedagogiczna w Policach zorganizowała konkurs pn. „TALENTY 2012” (trzecia edycja tego konkursu).

Uczniowie szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych mieli możliwość zaprezentowania swoich umiejętności związanych z tematyką zawodową. Można było podziwiać m.in. wystawę fotografii, występy wokalne i taneczne, pokazy filmów oraz prezentację umiejętności jazdy na motorze.

Z kolei w dniu 17 października 2012 r. w Zespole Szkół im. Ignacego Łukasiewicza w Policach została zorganizowana Giełda Edukacyjna pn. "Zawody Przyszłości". Z tej okazji, już po raz czwarty, zorganizowano prezentacje i spotkania z przedstawicielami uczelni i szkół policealnych. Uczniowie mogli zapoznać się z wymaganiami rekrutacyjnymi na poszczególne kierunki studiów dostępne na szczecińskich uczelniach. Młodzież uczestniczyła również w spotkaniu z przedstawicielem Wojskowej Komendy Uzupełnień w Szczecinie. Niezdecydowani uczniowie, którzy nie wybrali jeszcze kierunku studiów, mogli skorzystać z indywidualnych porad doradcy zawodowego.

Policki Tydzień Kariery Zawodowej zakończył się w dniu 18 października 2012 r. Giełdą Pracy zorganizowaną w Gminie Dobra, którą odwiedziło około 150 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W imprezie wzięło udział 6 pracodawców, 2 agencje pośrednictwa pracy, pośrednik pracy z Urzędu Pracy w Pasewalku oraz przedstawiciele instytucji wspierających rynek pracy tj. Ochotniczy Hufiec Pracy, Państwowa Inspekcja Pracy w Szczecinie, Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Szczecinie oraz Stowarzyszenie SOS dla Rodziny z siedzibą w Szczecinie.

Ogólnopolski Tydzień Kariery Zawodowej jest imprezą, która odbywa się cyklicznie i na czas jednego tygodnia zrzesza środowiska pedagogów szkolnych i doradców zawodowych urzędów pracy, którzy działają na rzecz rozwoju kariery zawodowej. Z pewnością w 2013 r. Urząd po raz kolejny przyłączy się do tej ciekawej inicjatywy i w sposób czynny będzie uczestniczył w jego upowszechnianiu.

III. System działań lokalnych na rzecz rozwoju przedsiębiorczości i wzrostu zatrudnienia

Podstawowymi instrumentami pozostającymi w dyspozycji Urzędu, które wspierają rozwój przedsiębiorczości są jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych oraz refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, z której korzystają pracodawcy.

W 2012 r. ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (projekt pn. „Powrót do pracy” realizowany w ramach Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki) oraz środków z Funduszu Pracy (w ramach przyznanego powiatowi algorytmu) wsparcie w postaci dotacji na założenie własnej firmy uzyskało 69 osób bezrobotnych.

W roku sprawozdawczym odnotowano również duże zainteresowanie wsparciem finansowym w postaci refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej. Dostępne środki finansowe pozwoliły na zrefundowanie 7 pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia utworzonych stanowisk pracy dla 7 osób bezrobotnych. Instrument ten był finansowany ze środków Funduszu Pracy w ramach przyznanego powiatowi algorytmu. Łącznie wydatkowano na ten cel 121 785,10 zł.

IV. Wspieranie rozwoju zainteresowań i wiedzy w zakresie przedsiębiorczości

Kluczowym działaniem promującym postawy przedsiębiorcze wśród osób bezrobotnych i mieszkańców Powiatu Polickiego był IV Policki Tydzień Przedsiębiorczości. Inicjatywa, którą zorganizował Urząd była częścią ogólnoeuropejskiej kampanii zainicjowanej przez Komisję Europejską na rzecz małej i średniej przedsiębiorczości (IV SME Week 2012).

Głównym celem inicjatywy realizowanej w dniach 13 - 16 listopada 2012 r., w ramach partnerskiej współpracy z panem Radosławem Lask Trenerem Rozwoju Osobowości oraz Stowarzyszeniem Szersza Perspektywa - Centrum Finansowej Edukacji w Szczecinie, była pomoc osobom bezrobotnym w otworzeniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej oraz promocja przedsiębiorczości wśród mieszkańców województwa zachodniopomorskiego. Cel został osiągnięty dzięki realizacji poniższych działań:

- 1) organizacja warsztatów dla 21 osób bezrobotnych z Powiatu Polickiego zamierzających otworzyć własną działalność gospodarczą;
- 2) kampania informacyjna w regionalnych środkach masowego przekazu.

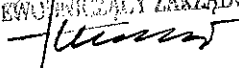
W trakcie 4 dni warsztatów osoby bezrobotne miały okazję do doskonalenia tzw. „inteligencji finansowej”, czyli umiejętności obserwacji i znajdowania okazji do zarabiania pieniędzy tam, gdzie inni ludzie ich nie dostrzegają. Na ten rodzaj inteligencji składają się umiejętności zarządzania swoimi środkami finansowymi, a także psychologiczne aspekty osiągania sukcesu. Inicjatywę zainaugurowały zajęcia pn. „Jak zostać człowiekiem sukcesu? Proaktywność”. Dzięki tym zajęciom ich uczestnicy mogli podnieść swoją umiejętność koncentracji, komunikacji z potencjalnymi klientami oraz zarządzania swoim czasem. Ponadto dowiedzieli się jak istotne w osiągnięciu zamierzonych rezultatów są emocje, które odczuwają.

Kolejny moduł zajęć pn. „Własny biznes - tylko po co?” był realizowany przez przedstawicieli Stowarzyszenia Szersza Perspektywa - Centrum Finansowej Edukacji w Szczecinie. Jego celem było wspieranie przedsiębiorczości poprzez promowanie edukacji finansowej. Aby zwiększyć swoją „finansową inteligencję” uczestnicy zajęć wykorzystywali pomoc w postaci planszowej gry decyzyjnej o nazwie „Cashflow”. Gra odzwierciedlała realia życia każdego człowieka pracującego na etacie. Na starcie uczestnikom przypisywany był konkretny zawód, za który każdy otrzymywał comiesięczne wynagrodzenie. Celem rozgrywki było wydostanie się z tak zwanego „wyścigu szczurów”, czyli z pułapki życia od wypłaty do wypłaty. Uczestnicy nauczyli się więc obracania swoimi środkami finansowymi aby zainwestowane w odpowiedni sposób same przynosiły dochód.

Kolejnym działaniem podjętym przez Urząd w ramach projektu była realizacja kampania informacyjna w regionalnych środkach masowego przekazu, która obejmowała:

- 1) produkcję oraz emisję w TVP Oddział w Szczecinie programu pn. „Własny biznes - tylko po co?”, w którym przedstawiono relację z warsztatów oraz poruszono problematykę zakładania działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne;
- 2) produkcję oraz emisję w Radiu ESKA spotów informujących o środkach finansowych, którymi dysponował Urząd dla osób bezrobotnych, które zamierzały rozpocząć własną działalność gospodarczą;
- 3) produkcję oraz emisję w Radiu ESKA oraz w Polskim Radiu Szczecin 2 audycji, w których zaproszeni goście rozmawiali nt. projektu oraz problematyki zakładania działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne;
- 4) produkcję oraz emisję na łamach Kuriera Szczecińskiego oraz Głosu Szczecińskiego 2 artykułów prasowych, w których przedstawiono informacje o projekcie oraz relację z ww. warsztatów.

Na realizację działań związanych z kampanią informacyjną Urząd przeznaczył środki finansowe pochodzące z Funduszu Pracy w wysokości 12 059,93 zł.

PRZEWODNICZĄCY ZARZĄDU

Leszek Guździol