



POWIAT POLICKI

**SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI
POWIATOWEGO PROGRAMU
PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU ORAZ
AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY**

Sprawozdanie z realizacji Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy, zwanego dalej „Programem”, dotyczy obowiązującego w roku sprawozdawczym Programu przyjętego Uchwałą Nr X/71/2003 Rady Powiatu Polickiego w dniu 28 sierpnia 2003 r.

W 2014 r. mając na uwadze zmieniającą się sytuację na rynku pracy, nowe uwarunkowania prawne oraz możliwości finansowania działań aktywizujących bezrobotnych w kolejnym okresie programowania budżetu Unii Europejskiej opracowano dokument pn. „Powiatowy Program Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014 – 2020”, który został przyjęty uchwałą Nr XL/290/2014 Rady Powiatu w Policach w dniu 26 września 2014 r. Program ten zastępując dotychczasowy wyznacza nowe kierunki interwencji na lokalnym rynku pracy dla wszystkich podmiotów działających w Powiecie Polickim na rzecz rozwoju zasobów ludzkich.

Mając na uwadze powyższe niniejsze sprawozdanie uwzględnia również informacje i dane dotyczące realizacji aktualnie obowiązującego „Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014 – 2020”.

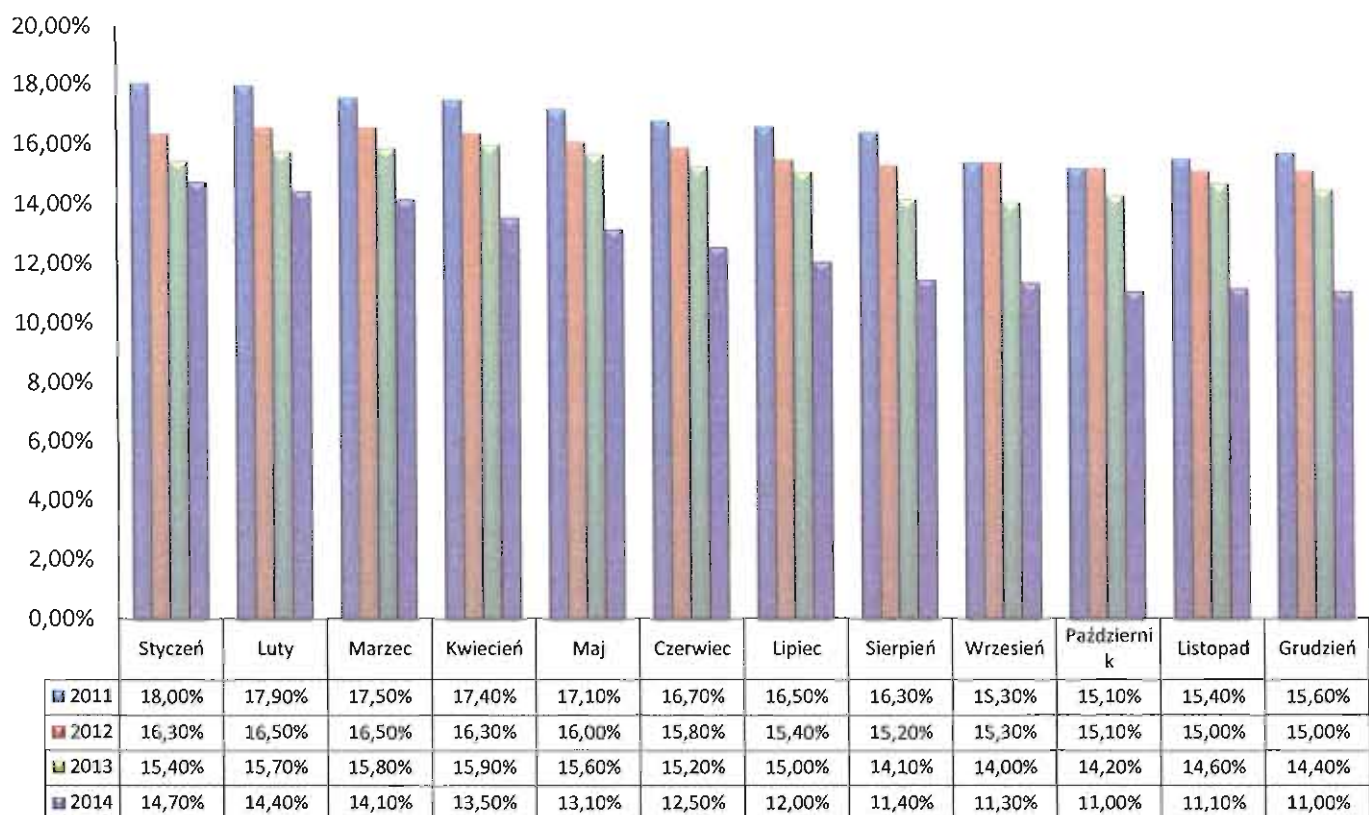
Uwzględniając zawarte w Programie kierunki działań, ich cele i przypisane im konkretne zadania do realizacji, a także mając na uwadze poszczególnych realizatorów Programu i źródła finansowania, poniżej przedstawia się sprawozdanie z realizacji w 2014 r. Programu dotyczącego zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Policach, zwanego dalej „Urzędem”.

Wstęp

Rok 2014 był okresem poprawy sytuacji zarówno na krajowym, jak i regionalnym rynku pracy. Także w Powiecie Polickim szereg pozytywnych zmian i procesów doprowadziło do systematycznego zmniejszenia bezrobocia.

W 2014 r. nastąpił dość wyraźny spadek liczby osób pozostających bez pracy. W roku ubiegłym stopa bezrobocia na koniec grudnia wynosiła 11%. (patrz: wykres).





Wykres: Stopa bezrobocia w Powiecie Polickim w latach 2011 – 2014 r.

I. Podejmowanie działań na rzecz rozwoju lokalnego

Mając na uwadze konieczność wprowadzenia innowacyjnych rozwiązań, które będą stymulować rozwój lokalnego rynku pracy oraz nawiązywać do założeń przyjętych w dokumentach mających charakter strategiczny dla samorządu, Urząd organizował spotkania z przedstawicielami samorządu lokalnego, pracodawcami i instytucjami zajmującymi się problematyką związaną z funkcjonowaniem lokalnego rynku pracy, bezrobociem oraz zatrudnianiem osób niepełnosprawnych. Jednocześnie Urząd realizował projekty, które uzupełniały jego ofertę skierowaną do osób bezrobotnych lub umożliwiały wprowadzenie zupełnie nowych, innowacyjnych rozwiązań. Podejmowane działania umożliwiły współpracę instytucji z całego Powiatu Polickiego na rzecz lokalnego rynku pracy i wypracowanie szeregu nowych rozwiązań. Szczegółowe informacje na ten temat znajdują się w części II pkt 5 niniejszego sprawozdania.

II. Aktywizacja rynku pracy

W maju 2014 r. w życie weszła nowelizacja ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 598 z późn. zm.). Zmiany w przepisach dotyczyły przede wszystkim wprowadzenia profilowania osób bezrobotnych. Dzięki temu powiatowy urząd pracy określa poziom oddalenia klienta od rynku pracy oraz możliwości zastosowania wobec klienta usług i instrumentów rynku pracy. Kolejne zmiany dotyczyły wprowadzenia nowych instrumentów dedykowanych w szczególności osobom do 30 roku życia (m.in. bon szkoleniowy i stażowy).

Uwzględniając nowe możliwości Urząd aktywizował osoby bezrobotne w 2014 r. podejmując następujące działania:

1. Pośrednictwo pracy

Nawiązywanie kontaktów z pracodawcami w celu pozyskiwania informacji o wolnych miejscach pracy i przedstawianie ich osobom bezrobotnym to podstawowe działania pośrednictwa pracy.

Poprawa sytuacji na rynku pracy znalazła swoje odzwierciedlenie w liczbie ofert pracy zgłaszanych do Urzędu. Aby skutecznie aktywizować osoby bezrobotne podjęto szereg działań mających zapewnić informacje o wolnych miejscach pracy w Powiecie Polickim i w regionie. W tym celu zintensyfikowano działania pośrednictwa, postawiono na bardzo częsty kontakt bezpośredni z pracodawcami oraz wprowadzono szereg inicjatyw takich jak giełdy pracy, kiermasze pracy, targi pracy.

Ponadto udostępniano osobom bezrobotnym i poszukującym pracy aktualne ogłoszenia prasowe (m.in. z Głosu Szczecińskiego, Kuriera Szczecińskiego oraz Gazety Wyborczej), a także oferty pracy z agencji zatrudnienia i portali internetowych dotyczących pośrednictwa pracy (w szczególności wykorzystywano Centralną Bazę Ofert Pracy prowadzoną przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej).

Ogółem w 2014 r. pozyskano 979 miejsc pracy. Najbardziej poszukiwani przez pracodawców byli: pracownik produkcji podzespołów elektronicznych (75 stanowisk), robotnik gospodarczy (66 stanowisk), sprzedawca (59 stanowisk), sprzątaczką (43 stanowiska), aparatowy procesów chemicznych (26 stanowisk), monter kadłubów okrętowych (25 stanowisk), kucharz (24 stanowiska), pracownik ochrony fizycznej (23 stanowiska), pracownik biurowy (22 stanowiska), fryzjer (21 stanowisk), kierowca samochodów ciężarowych (20 stanowisk), kasjer (20 stanowisk), pracownik przy produkcji tapet (20 stanowisk).

Referat Pośrednictwa Pracy Urzędu, realizując swoje zadania umożliwiał osobom bezrobotnym korzystanie z darmowej infolinii (0 800 152 006) oraz strony internetowej (www.pup.policki.pl), a także tzw. infokiosków dostępnych w punktach obsługi bezrobotnych w gminach Dobra, Kołbaskowo i Nowe Warpno. Dało to większą możliwość uzyskania aktualnej informacji o ofertach pracy oraz zapewniło indywidualizację wsparcia dla poszczególnych klientów.

Grupą osób bezrobotnych lub poszukujących pracy, którą należy w sposób szczególny wspierać na rynku pracy, są osoby niepełnosprawne. Mając na względzie ich specyficzne i wyjątkowe potrzeby, osoby takie zostały otoczone indywidualną opieką i wsparciem.

Realizując działania na rzecz grupy, o której mowa powyżej, wykorzystywane były przede wszystkim środki finansowe pochodzące z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, jak również z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego. W 2014 r. zawarto 2 umowy z pracodawcami dotyczące refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla trzech osób niepełnosprawnych na łączną kwotę 100 000 zł.

Jednocześnie w ramach działalności ww. referatu prowadzono działania związane z pośrednictwem pracy. W 2014 r. pozyskano 56 ofert pracy dla osób niepełnosprawnych. Oferty pracy pozyskiwane były drogą telefoniczną, elektroniczną, jak również poprzez bezpośredni kontakt z pracodawcami.

Ponadto w dniu 10 kwietnia 2014 r. Urząd zorganizował konferencję „Rola organizacji pozarządowych we wspieraniu i aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych” w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym Nr 1 dla Dzieci Niepełnosprawnych Ruchowo im. Marii Grzegorzewskiej w Policach mającą na celu zacieśnienie współpracy między przedstawicielami instytucji, wymianę doświadczeń



oraz pomoc osobom niepełnosprawnym zamieszkującym w Powiecie Polickim. W konferencji uczestniczyli przedstawiciele fundacji i stowarzyszeń działających na rzecz osób niepełnosprawnych, Starostwa Powiatowego w Policach, Urzędu Miasta w Policach, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w Szczecinie, Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Policach, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Szczecinie, Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego w Szczecinie, Państwowej Inspekcji Pracy w Szczecinie oraz ośrodków pomocy społecznej z terenu Powiatu Polickiego.

Bardzo ważną formą wsparcia osób niepełnosprawnych była organizowana już po raz ósmy Giełda Pracy dla Osób Niepełnosprawnych „Niepełnosprawni, ale sprawni zawodowo” w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym Nr 1 dla Dzieci Niepełnosprawnych Ruchowo im. Marii Grzegorzewskiej w Policach w dniu 11 kwietnia 2014 r.

W przedsięwzięciu udział wzięło ośmiu pracodawców oraz przedstawiciel szkoły wyższej i przedstawiciel instytucji szkoleniowej. Wśród wystawców znaleźli się również specjaliści z dziedziny ubezpieczeń wspierający osoby niepełnosprawne.

W giełdzie udział wzięło ok. 90 osób niepełnosprawnych bezrobotnych oraz poszukujących pracy, a także młodzież z ostatnich klas ww. ośrodka. Mogły one zapoznać się z ofertami pracy oraz skorzystać z konsultacji z przedstawicielami instytucji działających na rzecz osób niepełnosprawnych.

2. Usługi i instrumenty rynku pracy

Działania, jakie podejmował Urząd w 2014 r. w zakresie aktywizacji rynku pracy przedstawiają się następująco:

1) prace interwencyjne

W 2014 r. zawarto umowy z sześcioma pracodawcami. Były one realizowane ze środków przyznanych powiatowi w ramach Funduszu Pracy i z Europejskiego Funduszu Społecznego. Z tej formy aktywizacji skorzystało 12 osób bezrobotnych. Łączna kwota wydatkowana na prace interwencyjne wyniosła 37 564,88 zł.

2) roboty publiczne

W 2014 r. podpisano ogółem 51 umów o zorganizowanie robót publicznych. Organizatorami tego instrumentu były samorządy gminne i ich jednostki organizacyjne oraz Polskie Stowarzyszenie na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym Koło Terenowe Police i Stowarzyszenie na Rzecz Osób Niepełnosprawnych „AMICUS” w Policach.

Do wykonywania robót publicznych skierowanych zostało 120 osób bezrobotnych. Łączna kwota wydatkowana ze środków przyznanych powiatowi w ramach Funduszu Pracy na finansowanie tego instrumentu to 1 060 807,61 zł.

3) jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W 2014 r. podpisano ogółem 135 umów o przyznanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla osoby bezrobotnej. Umowy te realizowane (finansowane) były ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (103 umowy) oraz Funduszu Pracy (32 umowy). Łączna kwota wydatkowana na dotacje wyniosła 2 715 986,23 zł.



W ubiegłym roku najczęściej pojawiającymi się pomysłami na biznes było:

- a) doradztwo prawne,
- b) usługi rachunkowo-księgowe i ubezpieczeniowe,
- c) mechanika samochodowa,
- d) kosmetyka ciała,
- e) usługi budowlane i wykończenia wnętrz,
- f) usługi architektoniczne.

Ponadto najciekawszymi pomysłami na samozatrudnienie były:

- a) fotobudka,
- b) ręczna produkcja noży myśliwskich i kuchennych,
- c) usługi z zakresu masażu i fizjoterapii,
- d) home staging (aranżacja wnętrz na potrzeby sprzedaży),
- e) sprzedaż środków farmakologicznych.

4) refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2014 r. podpisano ogółem 30 umów z przedsiębiorcami na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Dzięki temu utworzono 47 miejsc pracy dla osób bezrobotnych (w tym 3 stanowiska dla osób niepełnosprawnych, które finansowano ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych). Łączna kwota wydatkowana na refundację tworzonych stanowisk pracy wyniosła 1 022 815,60 zł (w tym 100 000 zł ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych).

Umowy finansowane były ze środków przyznanych powiatowi w ramach Funduszu Pracy, z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

5) staż zawodowy

W 2014 r. podpisano 134 umowy z pracodawcami o zorganizowanie stażu zawodowego. Umowy realizowane (finansowane) były ze środków przyznanych powiatowi w ramach Funduszu Pracy, z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz w ramach środków pozyskanych z rezerwy pozostającej w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Do odbycia stażu zawodowego skierowano 198 osób bezrobotnych. Pracę bezpośrednio po ukończeniu stażu podjęło 148 osób. Łączna kwota wydatkowana na staże wyniosła 1 351 461 zł (z czego 717 748,65 zł pochodziło ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, a 633 712,53 zł wydatkowano ze środków przyznanych powiatowi w ramach Funduszu Pracy).

6) bon stażowy

Od 2014 r. Urząd dysponuje nowym instrumentem aktywizującym w formie bonu stażowego. Nowelizacja ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie w maju 2014 r. dała możliwość osobom bezrobotnym do 30 roku życia samodzielnego wyboru miejsca organizacji stażu zawodowego. Bon stażowy to gwarancja skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się zatrudnić po jego zakończeniu skierowaną osobę na okres kolejnych 6 miesięcy.

W ramach bonu stażowego finansowane są:

- a) koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – do wysokości 600 zł – wypłata bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100 zł,



- b) koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – wpłata na konto wykonawcy badań.

Pracodawca, który po stażu zatrudnił bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, otrzyma premię w wysokości 1 513,50 zł. Premia wypłacana jest na wniosek pracodawcy.

W 2014 r. z bonu skorzystały 4 osoby (bezrobotnym przyznano środki w wysokości 3 858,66 zł). Wszystkie osoby, które rozpoczęły staż kontynuują go w roku 2015, w związku z czym środki na wypłatę premii dla pracodawców ujęte zostały w budżecie środków przyznanych powiatowi w ramach Funduszu Pracy na 2015 rok.

7) szkolenia osób bezrobotnych

Jedną z bardziej popularnych i efektywnych form aktywizacji osób bezrobotnych były szkolenia zawodowe. W 2014 r. realizowano je w postaci szkoleń indywidualnych i grupowych dla 225 osób. Na szkolenia indywidualne skierowano 115 osób. Wnioski kandydatów ubiegających się o skierowanie na szkolenie indywidualne z jednoczesnym uprawdopodobnieniem uzyskania zatrudnienia po szkoleniu były traktowane priorytetowo z uwagi na bardzo wysoką efektywność. Na szkolenia grupowe skierowano 110 osób.

W ubiegłym roku zorganizowano m.in. szkolenia w zakresie:

- a) magazynier z obsługą programów do ewidencjonowania towarów, obsługą wózków jezdniowych z napędem silnikowym i bezpieczną wymianą butli LPG z egzaminem Urzędu Dozoru Technicznego,
- b) opiekun osoby starszej z podstawami języka niemieckiego,
- c) opiekun osób starszych z podstawami języka niemieckiego oraz podstawami opieki przedmedycznej,
- d) spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi i czołowymi metodą TIG 141 z uprawnieniami na TÜV (grupa materiałowa 8.1 stal nierdzewna),
- e) spawanie blach spoinami pachwinowymi i czołowymi metodą MAG 135 z uprawnieniami na TÜV (grupa materiałowa 1.1 czarna blacha),
- f) spawanie metodą MIG 131 pod nadzorem TÜV,
- g) budowa, eksploatacja i dozór urządzeń, instalacji oraz sieci elektroenergetycznych wraz z pomiarami kontrolnymi i ochronnymi,
- h) kwalifikacja wstępna przyspieszona do kategorii C i D,
- i) obsługa i programowanie obrabiarek CNC,
- j) żurawie przewoźne HDS z egzaminem UDT,
- k) fotografia z obróbką zdjęć i programem PHOTOSHOP,
- l) stylizacja paznokci i pielęgnacja stóp,
- m) grafika komputerowa w środowisku COREL,
- n) operator koparko-ładowarki,
- o) prawo jazdy kategorii C,
- p) prawo jazdy kategorii D.

W trakcie trwania szkoleń lub bezpośrednio po ich zakończeniu pracę podjęły 132 osoby (monitoring związany z efektywnością tego instrumentu jest prowadzony w okresie 3 i 6 miesięcy po zakończeniu szkolenia). Łącznie na szkolenia wydatkowano kwotę 777 270,07 zł (z czego 8 918,69 zł przeznaczono na sfinansowanie bonów szkoleniowych). Środki pochodziły z Funduszu Pracy oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego.



8) bon szkoleniowy

Bon szkoleniowy jest kolejnym nowym instrumentem rynku pracy dla osób do 30 roku życia, który wprowadziła nowelizacja ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i stanowi on gwarancję skierowania na wskazane przez bezrobotnego szkolenie oraz opłacenie kosztów, które zostaną poniesione w związku z jego podjęciem.

W ramach bonu szkoleniowego, w wysokości do 100% przeciętnego wynagrodzenia, można sfinansować koszty:

- a) jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego,
- b) niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych,
- c) przejazdu na szkolenia,
- d) zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania.

Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W sytuacji, gdy koszt szkolenia przekracza wysokość określoną w bonie, osoba bezrobotna sama pokrywa koszty przekraczające wskazany limit. W 2014 r. z tej formy wsparcia skorzystały dwie osoby.

9) prace społecznie użyteczne

Powyższy instrument rynku pracy skierowany jest do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej.

W 2014 r. podpisane zostały porozumienia dotyczące prac społecznie użytecznych ze wszystkimi gminami z terenu Powiatu Polickiego. Do udziału w tej formie aktywizacji skierowano ogółem 108 osób. Łączna kwota refundacji za wykonanie prac społecznie użytecznych wyniosła 138 785,49 zł.

10) refundacja kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego

W 2014 r. wpłynęło 138 wniosków o zrefundowanie kosztów przejazdu, głównie od osób odbywających staże zawodowe, na łączną kwotę 12 156,59 zł.

11) finansowanie badań lekarskich

W związku z kierowaniem osób bezrobotnych do odbycia stażu zawodowego, szkoleń zawodowych lub pracy Urząd przeznaczył w 2014 r. 30 454,50 zł na badania lekarskie 373 osób.

3. Współpraca transgraniczna

W związku z przemianami na krajowym i unijnym rynku pracy Urząd inicjował szereg działań o charakterze transgranicznym. Nawiązując kontakty z partnerami zagranicznymi, a w szczególności niemieckimi instytucjami rynku pracy oraz pracodawcami z terenów przygranicznych, Urząd starał się rozszerzyć ofertę kierowaną do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, wśród których znajduje się coraz więcej osób gotowych pracować za granicą.

Bezrobotni mogli skorzystać w Urzędzie z ofert pracy dostępnych w ramach sieci EURES – Europejskich Służb Zatrudnienia oraz prywatnych biur pośrednictwa pracy, posiadających odpowiedni certyfikat wydany przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej lub Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego. Oferty pracy z sieci EURES dotyczyły najczęściej zawodów: lakiernik samochodowy, rzeźnik, kucharz, opiekun osób starszych, pielęgniarka, mechanik przemysłowy, spawacz MAG z takich państw Unii Europejskiej jak Niemcy, Wielka Brytania, Austria, Francja, Holandia i Belgia.

Ponadto w ramach porozumienia z Urzędem Pracy w Pasewalku organizowane były w siedzibie Urzędu kwartalne dyżury doradcy EURES, podczas których udostępniano niemieckie oferty zatrudnienia oraz informowano o przepisach niemieckiego prawa pracy (w 2014 r. odbyły się 4 takie spotkania, w których łącznie wzięło udział około 50 osób).

Pośrednik Pracy EURES Urzędu nawiązał kontakt z 720 osobami bezrobotnymi poszukującymi pracy za granicą. Jednocześnie prowadził „Rejestr oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi”. W 2014 r. zostało wydanych 364 takich oświadczeń.

Na bieżąco była prowadzona również ścisła współpraca w zakresie wymiany informacji z placówkami straży granicznej i urzędu celnego na terenie całego kraju oraz Państwowej Inspekcji Pracy w Szczecinie.

W ubiegłym roku Urząd zorganizował trzykrotnie Polsko-Niemieckie Targi Pracy oraz polsko-niemiecką konferencję pn. „Perspektywy zatrudnienia na niemieckim rynku pracy” w Miejskim Ośrodku Kultury w Policach. Ww. targi z uwagi na duże zainteresowanie odbyły się w Policach (20.05.2014 r.), w Dobrej (21.10.2014 r.) oraz w Kołbaskowie (24.10.2014 r.).

Polsko-Niemieckie Targi Pracy w Policach odbyły się w hali widowiskowo-sportowej Zespołu Szkół im. Ignacego Łukasiewicza w Policach i zostały uroczystie otwarte przez Wicestarostę Polickiego, Honorowego Konsula RFN oraz Dyrektora Urzędu.

Poza osobami poszukującymi zatrudnienia, w targach udział wzięło 30 pracodawców z Polski i Niemiec. Do grona wystawców dołączyli również przedstawiciele instytucji zajmujących się problematyką rynku pracy, agencje zatrudnienia oraz firmy szkoleniowe. Wspólnie z urzędnikami z Pasewalku zostały przedstawione oferty pracy w Niemczech oraz usługi z zakresu pośrednictwa pracy EURES i poradnictwa zawodowego.

Podobnie wyglądały targi zorganizowane na terenie gmin Dobra i Kołbaskowo, choć ich skala była nieco mniejsza. Szacuje się, iż łącznie w organizowanych trzech edycjach Polsko-Niemieckich Targów Pracy udział wzięło około 1 200 osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą.

Atutem tych wydarzeń była możliwość bezpośredniej rozmowy kandydatów z pracodawcami oraz przedstawicielami polskich i niemieckich instytucji zajmujących się problematyką zatrudnienia w kraju i za granicą. Dostępne podczas targów oferty pracy w Niemczech obejmowały w większości przypadków branże budowlaną, transportową, gastronomiczną, opieką nad osobami starszymi, hotelarską i medyczną.

Kolejnym wydarzeniem zorganizowanym w ramach grantu EURES w bieżącym okresie sprawozdawczym była polsko-niemiecka konferencja pn. „Perspektywy zatrudnienia na niemieckim rynku pracy”, która odbyła się 20 listopada 2014 r. w Policach. Około 250 osób miało możliwość zapoznania się m.in. z systemem edukacji w Niemczech, prowadzeniem rozmów kwalifikacyjnych z niemieckimi pracodawcami, zakładaniem własnej działalności gospodarczej w Niemczech, a także przepisami niemieckiego prawa pracy.

W roli prelegentów wystąpili zaproszeni na tę okazję specjaliści:

- pan Artur Frąckiewicz (Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy),
- pani Djane Jennricke (Agentür für Arbeit Pasewalk),



- pani Bożena Witt (Agentür für Arbeit Pasewalk),
- pan Łukasz Żak (Zachodniopomorskie Centrum Rozwoju Gospodarczego),
- pan Matthias Köppchen (Piening GmbH).

Podczas imprezy kolportowano również broszurę wydaną przez Urząd pn. „Jak żyć i pracować w Niemczech”. Cyklicznie wznawiana cieszyła się ogromnym zainteresowaniem wśród osób poszukujących zatrudnienia w Niemczech, z uwagi na kompleksowe przedstawienie zagadnień związanych z niemieckim rynkiem pracy.

Opisane powyżej wydarzenia zostały zorganizowane przy wsparciu finansowym Unii Europejskiej w ramach grantu EURES 2014, a udział w nich był bezpłatny zarówno dla wystawców, jak i dla wszystkich pozostałych uczestników.

Wszystkie organizowane przedsięwzięcia cieszyły się ogromnym zainteresowaniem. W związku z realizacją ww. działań Urząd pozyskał i wydatkował kwotę 91 730,22 zł.

4. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe ma na celu pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Jest realizowane w szczególności poprzez:

- a) udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia,
- b) udzielanie porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, w tym badanie zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- c) kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
- d) inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy.

1) poradnictwo indywidualne i grupowe

W okresie sprawozdawczym wstępną rozmową doradczą objęto 489 osób, natomiast z porady indywidualnej skorzystało 433 osoby. Z poradnictwa grupowego skorzystało 123 osoby, a z usług poradnictwa zawodowego indywidualnego 1289 osób.

2) informacja zawodowa

Z indywidualnej informacji zawodowej skorzystało 2 255 osób (w ramach tej usługi opiniowano również wnioski osób zainteresowanych podjęciem szkolenia bądź stażu zawodowego). Z grupowej informacji zawodowej skorzystało 2 212 osób.

Próbując dotrzeć z wiadomościami na temat orientacji zawodowej do uczniów wybierających i planujących karierę zawodową, Urząd w tym zakresie współpracował również z Zespołem Szkół im. Ignacego Łukasiewicza w Policach, Specjalnym Ośrodkiem Szkolno-Wychowawczym Nr 1 dla Dzieci Niepełnosprawnych Ruchowo im. Marii Grzegorzewskiej w Policach, Młodzieżowym Ośrodkiem Wychowawczym w Trzebieży, Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną w Policach (m.in. poprzez udział w targach edukacyjnych) oraz pedagogami ze szkół gimnazjalnych na terenie Powiatu Polickiego.



3) zajęcia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy

W okresie sprawozdawczym realizowane były szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. W ramach zajęć bezrobotni i poszukujący pracy przez 2 tygodnie poznawali zagadnienia dotyczące rynku pracy oraz metody poszukiwania pracy, a następnie przez tydzień praktycznie wykorzystywali nabytą wiedzę w poszukiwaniu pracy. W 2014 r. odbyły się 2 szkolenia, w których łącznie brało udział 16 osób.

4) zajęcia aktywizacyjne

Prowadzone były w formie warsztatów i dotyczyły szczegółowych zagadnień przydatnych osobom bezrobotnym lub poszukującym pracy w uzupełnieniu ich wiedzy i umiejętności potrzebnych do aktywnego poszukiwania pracy. W 2014 r. odbyły się 3 edycje zajęć aktywizacyjnych, w których wzięło udział 18 osób.

5) Indywidualny Plan Działań

Indywidualny Plan Działania (IPD) to osobisty program poszukiwania pracy przygotowany przy współpracy osoby bezrobotnej z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym, specjalistą do spraw szkoleń czy też liderem Klubu Pracy. IPD polega na ustaleniu z bezrobotnym szeregu działań dostosowanych do jego sytuacji osobistej i lokalnego rynku pracy. W 2014 r. zostało założonych 3 663 IPD. Wsparciem objęto 623 osoby do 25 roku życia oraz 969 w wieku powyżej 50 roku życia.

5. Projekty aktywizujące osoby bezrobotne

Realizując swój podstawowy cel, jakim jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy, Urząd co roku podejmuje szereg działań, by oferta kierowana do osób pozostających bez zatrudnienia była możliwie najbardziej różnorodna i by zabezpieczała potrzeby i oczekiwania wszystkich chętnych do aktywnego poszukiwania zatrudnienia. W tym celu Urząd angażuje się w realizację projektów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego i pozyskuje dodatkowe środki na aktywizację osób bezrobotnych. Dzięki temu klienci mają możliwość skorzystania z innowacyjnych form wsparcia. Należy przy tym zaznaczyć, iż każdy projekt finansowany ze środków unijnych skierowany jest do odpowiednich grup docelowych, które określone są każdorazowo przez Instytucję Pośredniczącą (np. Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie) w planie działań dla danego Priorytetu Programu Operacyjnego oraz w dokumentacji konkursowej. Najczęściej są to osoby, których aktywizacja zawodowa jest utrudniona i wymagają szczególnego wsparcia w wejściu lub powrocie na rynek pracy np. osoby w wieku do 30 roku życia, osoby w wieku powyżej 50 roku życia, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne itp.

W ramach realizacji projektów finansowano instrumenty rynku pracy (m.in. szkolenia, staże zawodowe, jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, refundacja kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy) oraz szereg innowacyjnych działań aktywizujących osoby bezrobotne.

Z projektów finansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz z dodatkowych środków z rezerwy Funduszu Pracy skorzystały osoby bezrobotne z grup wymagających szczególnego wsparcia m.in.:



- a) osoby bezrobotne w wieku do 30 roku życia – łącznie objęto wsparciem 441 osób, z których 180 podjęło zatrudnienie lub działalność gospodarczą do chwili złożenia niniejszego opracowania,
- b) osoby bezrobotne w wieku powyżej 50 roku życia – łącznie objęto wsparciem 127 osób, z których 59 podjęło zatrudnienie lub działalność gospodarczą do chwili złożenia niniejszego opracowania,
- c) osoby niepełnosprawne – łącznie objęto wsparciem 16 osób, z których 5 podjęło zatrudnienie do chwili złożenia niniejszego opracowania.

Do projektów realizowanych w 2014 r. zalicza się:

- 1) projekt pn. „Powrót do pracy”, realizowany w ramach Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (projekt własny); skierowany do osób bezrobotnych (w szczególności w wieku do 30 roku życia, w wieku powyżej 50 roku życia, niepełnosprawnych) zarejestrowanych w Urzędzie, zapewniał uczestnikom możliwość skorzystania z jednej z pięciu form wsparcia: stażu zawodowego, szkolenia zawodowego, jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacji kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy lub prac interwencyjnych; ponadto w ramach projektu uczestnicy zostali objęci kompleksowym systemem usług z zakresu poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy; na powyższe zadania wydatkowano kwotę 4 207 937,51 zł, co stanowiło 99,98% kwoty dofinansowania przeznaczonej na realizację projektu w 2014 r.; wsparciem objęto łącznie 454 osoby bezrobotne, z czego: 189 osób podniosło swoje kwalifikacje zawodowe, uczestnicząc w szkoleniach zawodowych, 115 osób skierowano do odbycia stażu zawodowego, 103 osoby otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, 39 osób rozpoczęło pracę na refundowanym stanowisku pracy, 8 osób rozpoczęło pracę w ramach prac interwencyjnych; zgodnie z umową zawartą z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie realizacja projektu została zakończona w dniu 31 grudnia 2014 r.; w latach 2008 – 2014 ze wsparcia projektu łącznie skorzystało 2 109 osób bezrobotnych; łączna kwota wydatkowana przez wszystkie lata realizacji projektu wyniosła 17 543 264,05 zł, co stanowiło 99,60% przyznanego dofinansowania;
- 2) projekt pn. „Od wykluczenia do zatrudnienia”, realizowany w ramach Poddziałania 7.2.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (projekt własny); celem projektu realizowanego w okresie od 1 kwietnia 2013 r. do 31 grudnia 2014 r. była aktywizacja społeczna i zawodowa 81 mieszkanek Powiatu Polickiego w wieku do 25 roku życia, które były zagrożone wykluczeniem społecznym z powodu posiadania niskich lub nieaktualnych kwalifikacji zawodowych; w 2014 r. do projektu przystąpiło 39 uczestniczek, które skorzystały z intensywnego wsparcia umożliwiającego ich aktywizację społeczną i zawodową; program aktywizacyjny obejmował następujące formy wsparcia:
 - a) wyjazd szkoleniowo-integracyjny,
 - b) indywidualne i grupowe poradnictwo psychologiczne,
 - c) indywidualne poradnictwo zawodowe,
 - d) opieka animatora pracy w procesie udziału w projekcie oraz poszukiwania zatrudnienia,
 - e) grupowe warsztaty z zakresu „Prowadzenia gospodarstwa domowego” oraz „Promocji zdrowego stylu życia”,
 - f) szkolenie zawodowe z zakresu „Kucharz małej gastronomii”, „Fryzjer damski”, „Pracownik handlu”,
 - g) grupowe zajęcia z zakresu „Technik aktywnego poszukiwania pracy”.

Ponadto przez cały okres korzystania z ww. wsparcia każda z uczestniczek mogła zostać objęta dodatkowymi usługami w postaci:

- a) sfinansowania kosztów dojazdu na wszystkie spotkania indywidualne i warsztaty grupowe,
- b) sfinansowania kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną w trakcie wszystkich spotkań indywidualnych i warsztatów,
- c) wizytu oraz fryzjera przed rozmową kwalifikacyjną z przyszłym pracodawcą,
- d) stypendium szkoleniowego w trakcie odbywania szkolenia zawodowego.

Na realizację projektu Urząd pozyskał środki finansowe w łącznej kwocie 898 640 zł, z czego łącznie wykorzystano 741 933,83 zł, co stanowi 82,56 % kwoty uzyskanego dofinansowania. Zgodnie z umową zawartą z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie realizacja projektu została zakończona w dniu 31 grudnia 2014 r.;

- 3) projekt partnerski pn. „Piramida Kompetencji – II edycja”, realizowany w ramach Poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; celem projektu realizowanego przy partnerskiej współpracy pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie oraz wszystkimi powiatowymi urzędami pracy z województwa zachodniopomorskiego było wdrożenie standardów w zakresie zatrudnienia pracowników publicznych służb zatrudnienia odpowiedzialnych za aktywizację zawodową osób bezrobotnych; realizacja zakładanych działań na terenie Powiatu Polickiego umożliwiła Urzędowi sfinansowanie jednego etatu dla zatrudnionego doradcy zawodowego; jednocześnie 11 pracowników w okresie od marca do grudnia uczestniczyło w specjalistycznych szkoleniach, których tematyka była dostosowana do potrzeb danego stanowiska pracy; łącznie w latach 2013 – 2014 r. Urząd pozyskał i wydatkował w 100% środki w wysokości 62 900,00 zł; zgodnie z umową zawartą z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie realizacja projektu została zakończona w dniu 31 grudnia 2014 r.;
- 4) projekt partnerski innowacyjny pn. „GPS dla rodziny”, realizowany w ramach Poddziałania 6.1.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; liderem ww. projektu było Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Policach, które podejmowało działania w partnerskiej współpracy z Urzędem oraz ośrodkami pomocy społecznej z gmin położonych na terenie Powiatu Polickiego; celem projektu jest wypracowanie, przetestowanie oraz upowszechnienie efektów innowacyjnego instrumentu wsparcia dla matek, które nie powracają na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dziecka.

W 2014 r. realizowano następujące działania związane z etapem upowszechniania projektu (w 2013 r. Regionalna Sieć Tematyczna Województwa Zachodniopomorskiego przyjęła ostateczną wersję produktu finalnego oraz instrukcję stosowania NASZK – Narzędzia Aktywizacji Społeczno-Zawodowej Kobiet, tym samym przyjmując projekt do etapu upowszechniania i włączania produktu do głównego nurtu polityki):

- a) zatrudniono dodatkowy personel projektu tj. specjalistę ds. odbiorców, doradcę ds. godzenia życia zawodowego i rodzinnego, animatora pracy,
- b) zaktualizowano koszyk usług instytucji powiatowych w celu wyodrębnienia spośród swoich klientów grupy kobiet – matek, które wymagają wsparcia,
- c) pracownicy projektu dokonywali wpisów do MBdM (Międzyinstytucjonalnej Bazy Danych Matek),
- d) do projektu przystąpiło 226 uczestniczek,
- e) w etapie upowszechniania osiągnięto następujące efekty,
 - 121 uczestniczek skorzystało ze stażu w elastycznym lub niepełnym czasie pracy (minimum 3 miesiące, maksimum 6 miesięcy),
 - 97 uczestniczek skorzystało z dofinansowania kosztów opieki nad dzieckiem,



- wszystkie uczestniczki, które przystąpiły do projektu skorzystały z coachingu prowadzonego przez doradcę ds. godzenia życia zawodowego i rodzinnego,
- 48 kobiet po zakończeniu odbywania stażu w elastycznym lub niepełnym czasie pracy podjęło zatrudnienie.

Na realizację powyższych zadań w 2014 r. Urząd wydatkował środki finansowe w wysokości 430 137,92 zł, co stanowi 73,52% kwoty uzyskanego dofinansowania na ww. rok budżetowy.

W 2015 r. Urząd planuje kontynuację działań upowszechniających NASZK. Zakończyły się natomiast działania związane z aktywizacją osób bezrobotnych.;

- 5) projekt partnerski innowacyjny pn. „Dorosłość, samodzielność, praca”, realizowany w ramach Działania 1.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; projekt realizowany jest przez Zachodniopomorską Agencję Rozwoju Regionalnego w Szczecinie w partnerskiej współpracy z Urzędem, Stowarzyszeniem SOS dla Rodziny w Szczecinie oraz Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Szczecinie; celem projektu jest wypracowanie i przetestowanie innowacyjnej metody wczesnej interwencji socjalnej we współpracy trójsektorowej publicznych i niepublicznych instytucji: rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej z przedsiębiorcami, ułatwiającej wychowankom domów dziecka oraz młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym w wieku 15-25 lat z terenu województwa zachodniopomorskiego znalezienie i utrzymanie pierwszej pracy; w ramach projektu Urząd w 2014 r. zrealizował następujące działania:

- w wyniku przeprowadzonego procesu rekrutacji przystąpiło do projektu 8 osób,
- wszystkie osoby, które przystąpiły do projektu zostały objęte intensywnym wsparciem asystenta zawodowego polegającego w szczególności na: przygotowaniu diagnozy kompetencji zawodowych, opracowaniu planu wsparcia i pomocy w znalezieniu pracy, pomoc w czynnościach związanych z poszukiwaniem pracy i procesem zatrudnienia, prowadzeniu indywidualnych konsultacji doradczo-wychowawczych oraz grupowych spotkań, prowadzeniu grup wsparcia,
- etapem wsparcia, z którego skorzystali uczestnicy były staże zawodowe.

W związku z realizacją ww. działań w 2014 r. Urząd wydatkował kwotę 13 960 zł, co stanowi 34,00% uzyskanego dofinansowania na 2014 rok.;

- 6) projekt partnerski innowacyjny pn. „PL – Witryna pracy dla osób 50+ innowacyjny system kojarzenia popytu i podaży na rynku pracy”, realizowany w ramach Poddziałania 6.1.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; projekt, którego liderem jest Zachodniopomorska Szkoła Biznesu w Szczecinie jest realizowany terminie od 1 września 2012 r. do 31 grudnia 2015 r.; odbiorcami działań są osoby bezrobotne i niepracujące w wieku po 50 roku życia, przedsiębiorcy, doradcy zawodowi; z projektu w fazie testowania skorzysta 3900 osób pozostających bez pracy, 300 firm oraz 26 doradców zawodowych; projekt nie zakłada przepływów finansowych pomiędzy partnerami; w ramach projektu w 2014 r. powstał portal internetowy (www.witrynapracy.pl), który umożliwiał kojarzenie potencjalnego pracodawcy i pracownika w wieku powyżej 50 roku życia; pracownicy Urzędu odpowiadali za następujące zadania realizowane w ramach projektu:

- a) za pozyskiwanie profili osób bezrobotnych – mieszkańców Powiatu Polickiego, które były następnie zamieszczane na stronach ww. portalu odpowiadał doradca zawodowy,
- b) za pozyskiwanie ofert pracodawców odpowiadał pośrednik pracy.

W wyniku ww. działań udało się pozyskać i zamieścić 20 profili osób bezrobotnych w wieku 50 plus oraz pozyskać 5 pracodawców, którzy zgłosili łącznie 20 ofert pracy. W 2015 r. planowana jest kontynuacja projektu.;

- 7) projekt partnerski pn. „KIS w Policach, czyli integracja, wsparcie i praca”, realizowany w ramach Poddziałania 7.2.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; projekt, którego Liderem jest Fundacja Ośrodek Doskonalenia Kadr w Policach, jest realizowany w terminie od 1 listopada 2013 r. do 30 czerwca 2015 r.; odbiorcami działań są mieszkańcy Powiatu Polickiego w wieku 15 – 30 lat, poszukujący zatrudnienia, zagrożeni wykluczeniem społecznym z powodu ubóstwa, bezrobocia, niepełnosprawności, trudności w przystosowaniu do życia, po zwolnieniu z zakładu karnego, alkoholizmu, narkomanii lub innych przyczyn; w ramach projektu w 2014 r. Urząd był odpowiedzialny za realizację następujących zadań: poradnictwo zawodowe i opracowanie Indywidualnego Planu Działań oraz pośrednictwo pracy; projekt nie zakłada przepływów finansowych pomiędzy partnerami, natomiast jego kontynuacja jest planowana w 2015 r.;
- 8) projekt partnerski pn. „Pracownia Aktywności Zawodowej”, realizowany w ramach Poddziałania 7.2.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; projekt, którego Liderem jest Fundacja Ośrodek Doskonalenia Kadr w Policach jest realizowany w terminie od 1 listopada 2013 r. do 30 czerwca 2015 r.; odbiorcami podejmowanych działań są osoby niepełnosprawne, mieszkańcy Powiatu Polickiego w wieku 15 – 64 lat, pozostający bez zatrudnienia; w ramach projektu w 2014 r. Urząd będzie odpowiedzialny za realizację następujących zadań: poradnictwo zawodowe i opracowanie Indywidualnego Planu Działań oraz pośrednictwo pracy; projekt nie zakłada przepływów finansowych pomiędzy partnerami, natomiast jego kontynuacja jest planowana w 2015 r.;
- 9) program skierowany do osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia był finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej; był on skierowany do 44 osób bezrobotnych; osobom tym zostało zaproponowane wsparcie w postaci:
- a) jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej,
 - b) refundacji kosztów wyposażenia i wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej,
 - c) bonu szkoleniowego,
 - d) bonu stażowego,
 - e) robót publicznych;
- 10) program skierowany do osób bezrobotnych wymienionych w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 598 z późn. zm.); program był finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej; skierowany był do 21 osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy czyli osobom:
- a) bezrobotnym do 30 roku życia,
 - b) bezrobotnym długotrwale,
 - c) bezrobotnym powyżej 50 roku życia,
 - d) bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej,
 - e) bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
 - f) bezrobotnym niepełnosprawnym.
- Osobom tym zostało zaproponowane wsparcie w postaci jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, refundacji kosztów wyposażenia i wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej.;



- 11) program skierowany do osób bezrobotnych w wieku od 30 do 50 roku życia; program był finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej; był on skierowany do 48 osób bezrobotnych w wieku od 30 do 50 roku życia; osobom bezrobotnym zostało zaproponowane wsparcie w postaci jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, refundacji kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej, robót publicznych.

6. VI Policki Tydzień Kariery Zawodowej

W dniach od 20 października 2014 r. do 26 października 2014 r. odbył się VI Policki Tydzień Kariery Zawodowej. Była to już szósta tego rodzaju inicjatywa Urzędu, organizowana w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery Zawodowej, którego głównym patronem jest Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej. Tegoroczne hasło OTK brzmiało: „Jak zaprzyjaźnić się z rynkiem pracy?”.

Podobnie jak poprzednie edycje organizowane w latach 2009 – 2013, również i ta cieszyła się bardzo dużym zainteresowaniem, szczególnie wśród polickiej młodzieży. Cykl imprez miał na celu przybliżenie szeroko rozumianej problematyki poradnictwa zawodowego oraz rynku pracy wszystkim tym, którzy rozpoczynają swoją karierę zawodową, poszukują pracy, chcą zmienić miejsce zatrudnienia, bądź też dopiero planują rozwój swojej ścieżki zawodowej.

VI Policki Tydzień Kariery na terenie Powiatu Polickiego został zainaugurowany w dniu 20 października 2014 r. otwartym dniem Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Policach oraz Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego Nr 1 dla Dzieci Niepełnosprawnych Ruchowo im. Marii Grzegorzewskiej w Policach. Uczniowie naszych szkół mogli skorzystać z usług poradni, jak również zwiedzić ww. ośrodek w Policach.

Ponadto w dniu 21 października 2014 r. odbyły się Transgraniczne Targi Pracy w gminie Dobra. Wszystkie osoby bezrobotne z gminy Dobra miały możliwość zapoznać się z krajowymi ofertami pracy oraz z propozycją zatrudnienia na niemieckim rynku pracy.

Z kolei w dniu 22 października 2014 r. Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Policach oraz Urząd zorganizowali konkurs „TALENTY 2014” (była to piąta edycja tego konkursu) w Miejskim Ośrodku Kultury w Policach. Uczniowie szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych mieli możliwość zaprezentowania swoich umiejętności związanych z tematyką zawodową. Można było podziwiać m.in. wystawę fotografii, rysunków, występy wokalne i taneczne, pokazy filmów.

Następnie w dniu 23 października 2014 r. zorganizowano w Urzędzie Otwarty Dzień Centrum Aktywizacji Zawodowej połączony z promocją przedsiębiorczości. Wszystkie zainteresowane osoby mogły skorzystać z badania predyspozycji i zainteresowań zawodowych testem „kwestionariusz zainteresowań zawodowych” oraz wziąć udział w warsztatach prowadzonych przez doradcę zawodowego przygotowujących do poszukiwania zatrudnienia oraz promujących przedsiębiorczość.

Ostatni dzień VI Polickiego Tygodnia Kariery zaplanowano w Przecławiu, gdzie zorganizowano dla mieszkańców Gminy Kołbaskowo Transgraniczne Targi Pracy. Do Przecławia przybyli pracodawcy z Gminy Kołbaskowo i z terenu Niemiec, którzy bezpośrednio przedstawiali swoje oferty pracy osobom bezrobotnym.

Ogólnopolski Tydzień Kariery jest imprezą, która odbywa się cyklicznie i na czas jednego tygodnia zrzesza środowiska pedagogów szkolnych i doradców zawodowych, którzy działają na rzecz rozwoju kariery zawodowej. Z uwagi na bardzo duże



zainteresowanie pracodawców oraz mieszkańców Powiatu Polickiego, jest inicjatywą która na stałe wpisała się w cykl działań Urzędu aktywizujących społeczność lokalną i jako taka, będzie realizowana w kolejnych latach.

III. System działań lokalnych na rzecz rozwoju przedsiębiorczości i wzrostu zatrudnienia

Podstawowymi instrumentami pozostającymi w dyspozycji Urzędu, które wspierają rozwój przedsiębiorczości są jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych oraz refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, z której korzystają pracodawcy.

W 2014 r. ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (projekt pn. „Powrót do pracy” Poddziałanie 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki) oraz środków przyznanych powiatowi w ramach Funduszu Pracy wsparcie w postaci dotacji na założenie własnej firmy uzyskało 135 osób bezrobotnych.

W roku sprawozdawczym odnotowano również bardzo duże zainteresowanie wsparciem finansowym w postaci refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej. Dostępne środki finansowe pozwoliły na zrefundowanie 30 pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia utworzonych stanowisk pracy dla 47 osób bezrobotnych. Instrument ten był finansowany ze środków Funduszu Pracy w ramach przyznanego powiatowi algorytmu.

Jednym z nowych instrumentów wspierających przedsiębiorców, wprowadzonym nowelizacją ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS). KFS to wydzielona część środków z Funduszu Pracy przeznaczona na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, którzy ukończyli 45 rok życia. W 2014 r. Urząd w ramach KFS otrzymał środki w wysokości 75 500 zł. Zawarte zostały dwie umowy z pracodawcami o sfinansowanie działań obejmujących szkolenie pracowników. Ogółem w ramach KFS sfinansowano szkolenia dla 11 osób na kwotę 65 403,55 zł. Kwota 10 096,45 zł wydatkowana została na działania promocyjne dotyczące KFS.

IV. Wspieranie rozwoju zainteresowań i wiedzy w zakresie przedsiębiorczości

Urząd od wielu lat aktywnie angażuje się w promocję postaw przedsiębiorczych wśród osób bezrobotnych i społeczności lokalnej. W tym celu realizuje szereg inicjatyw podkreślających rolę samozatrudnienia na współczesnym rynku pracy.

W 2014 r. Urząd kontynuował współpracę z organizacjami pozarządowymi, których statutowym celem jest rozwój przedsiębiorczości w regionie. W październiku wspólnie ze Stowarzyszeniem „Szersza Perspektywa” z siedzibą w Szczecinie zrealizowano program „PORA NA PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ”. Inicjatywa została zorganizowana w ramach VI Polickiego Tygodnia Przedsiębiorczości, będącego częścią ogólnoeuropejskiej kampanii Komisji Europejskiej na rzecz małej i średniej przedsiębiorczości „SME Week”.

W spotkaniach warsztatowych w dniach od 4 października 2014 r. do 5 października 2014 r. wzięły udział 32 osoby bezrobotne zainteresowane podjęciem własnej działalności gospodarczej, które zdobywały praktyczną wiedzę w następujących obszarach:

- a) nawiązywanie relacji biznesowych,
- b) planowanie procesu wdrażania i prowadzenia firmy,
- c) pozyskiwanie finansów do prowadzenia własnej firmy,
- d) wprowadzenie oraz symulacja rzeczywistego działania firmy za pomocą „Cashflow 101”.

Kolejnym działaniem wspierającym był cykl spotkań promujących środki na założenie działalności gospodarczej organizowanych przez Urząd. W 2014 r. w 10 spotkaniach wzięło udział ponad 150 osób (większość z nich skutecznie ubiegało się o przyznanie dotacji z Urzędu).

STAROSTA
[Signature]
[illegible]