

BEZROBOCIE W POWIECIE POLICKIM W 2015 ROKU

**SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI
POWIATOWEGO PROGRAMU PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU ORAZ
AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY NA LATA 2014 – 2020
ORAZ DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W POLICACH W 2015 R.**

Police, marzec 2016

Spis treści

- I. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POWIECIE POLICKIM W 2015 ROKU**
- II. AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY**
- III. WSPARCIE DLA OSÓB ZAGROŻONYCH WYKLUCZENIEM SPOŁECZNYM LUB ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W SZCZEGÓLNE TRUDNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY**
- IV. WSPIERANIE SYSTEMU EDUKACJI I KSZTAŁCENIA ZGODNIE Z POTRZEBAMI RYNKU PRACY**
- V. PROMOCJA MOBILNOŚCI NA EUROPEJSKIM RYNKU PRACY**
- VI. WSPIERANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ROZWOJU LOKALNEJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI**
- VII. BUDOWANIE PARTNERSTWA LOKALNEGO NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ROZWOJU LOKALNEGO RYNKU PRACY**
- VIII. POZOSTAŁE ZADANIA ADMINISTRACYJNE**
- IX. PODSUMOWANIE**

„Bezrobocie w powiecie polickim w 2015 r.” jest dokumentem, który przedstawia sytuację na lokalnym rynku pracy oraz działania Powiatowego Urzędu Pracy w Policach w ubiegłym roku.

W 2014 r. - mając na uwadze zmieniającą się sytuację na rynku pracy, nowe uwarunkowania prawne oraz możliwości finansowania działań aktywizujących bezrobotnych w kolejnym okresie programowania budżetu Unii Europejskiej - opracowano dokument strategiczny pn. „Powiatowy Program Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014 – 2020”, który został przyjęty uchwałą Rady Powiatu Polickiego nr XL/290/2014 w dniu 26 września 2014 r.

Zastępując dotychczasową strategię, wyznacza nowe kierunki interwencji na lokalnym rynku pracy dla wszystkich podmiotów działających w powiecie polickim na rzecz rozwoju zasobów ludzkich.

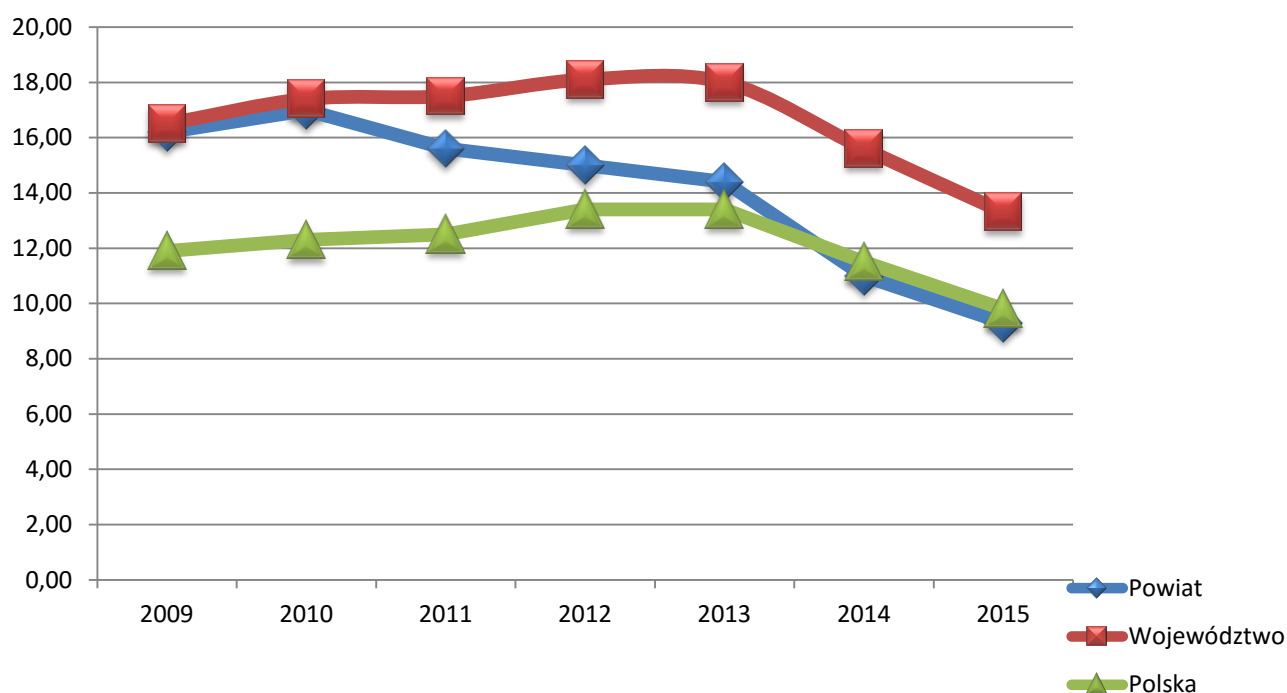
Celem dokumentu jest wskazanie obszarów strategicznych z punktu widzenia lokalnego rynku pracy. Realizacja działań w ramach celu głównego oraz celów operacyjnych będzie prowadziła do rozwoju kapitału ludzkiego i zwiększenia poziomu zatrudnienia w powiecie polickim.

Uwzględniając zawarte w Programie kierunki działań, ich cele i przypisane im konkretne zadania do realizacji, a także mając na uwadze poszczególnych realizatorów i źródła finansowania, poniżej przedstawia się sprawozdanie z realizacji Programu oraz działalności Urzędu w 2015 r..

I. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA RYNKU PRACY W POWIECIE POLICKIM

Rok 2015 był okresem poprawy sytuacji zarówno na krajowym, jak i regionalnym rynku pracy. Od sześciu lat w powiecie polickim stopa bezrobocia¹ jako główny parametr obrazujący sytuację na rynku pracy systematycznie obniża się. W ubiegłym roku zmniejszył się z 11,3 % (2 987 osób) w styczniu do 9,3% w grudniu (2 428 osób), a więc do poziomu, którego nie notowano w historii powiatu (wykres 1).

Wykres 1. Porównanie stopy bezrobocia dla kraju, województwa i powiatu polickiego

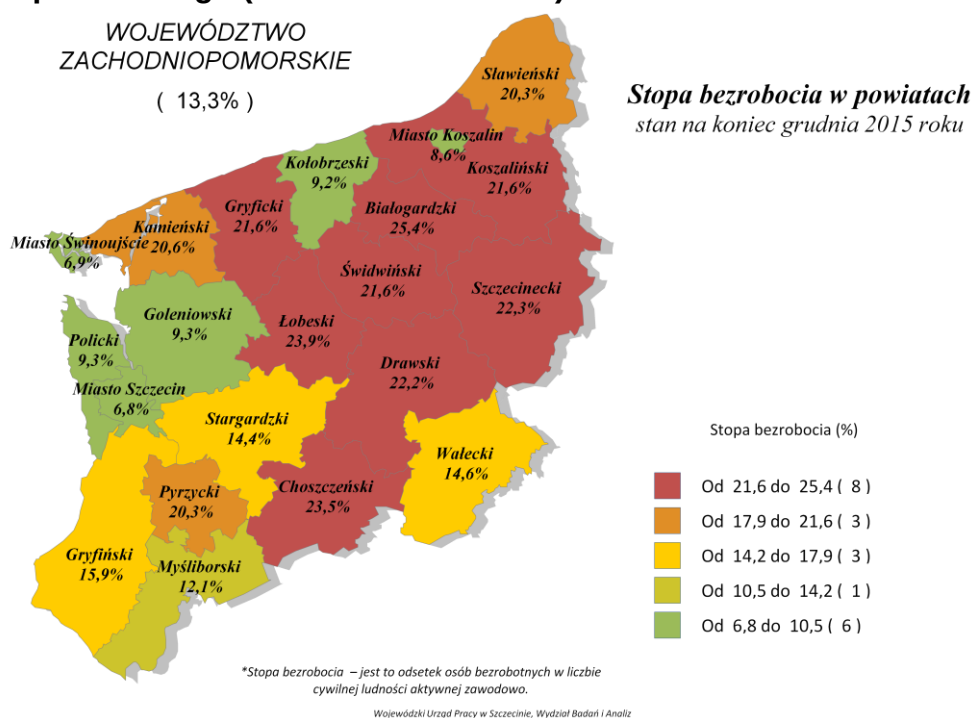


Oceniając kondycję lokalnego rynku pracy warto zwrócić uwagę na sytuację w pozostałych powiatach województwa zachodniopomorskiego.

Na koniec grudnia 2015 roku w województwie zarejestrowanych było 79 393 osób bezrobotnych, a stopa bezrobocia utrzymywała się na poziomie 13,3%. W stosunku do roku poprzedniego odnotowano spadek bezrobocia w całym regionie o 15 072 osób. Zróżnicowanie terytorialne poziomu bezrobocia jest bardzo silnie powiązane z położeniem geograficzno – gospodarczym poszczególnych obszarów na terenie województwa zachodniopomorskiego, co zostało zilustrowane na poniższej mapie.

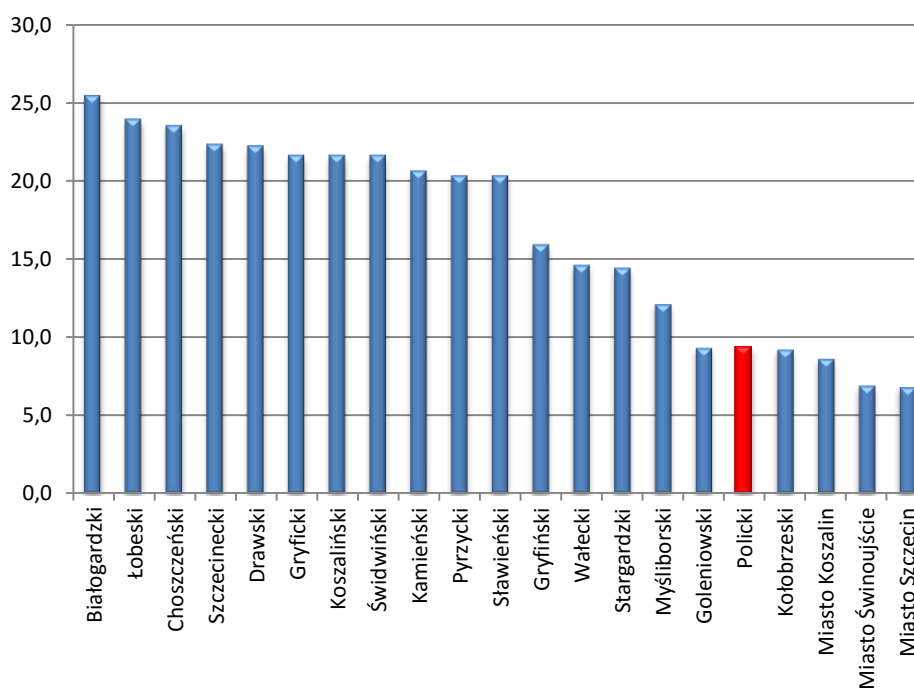
¹ Stopa bezrobocia – odsetek osób bezrobotnych w liczbie osób czynnych zawodowo.

Mapa 1. Stopa bezrobocia w poszczególnych powiatach województwa zachodniopomorskiego (stan na 31.12.2015r.)



W poszczególnych powiatach sytuację przedstawia wykres 2. Pod koniec omawianego okresu odsetek osób bezrobotnych w liczbie czynnych zawodowo był najwyższy w powiecie białogardzkim i wynosił 25,4%. Kolejne powiaty to łobeski, choszczeński, szczecinecki, drawski i gryfiński (wykres nr 2).

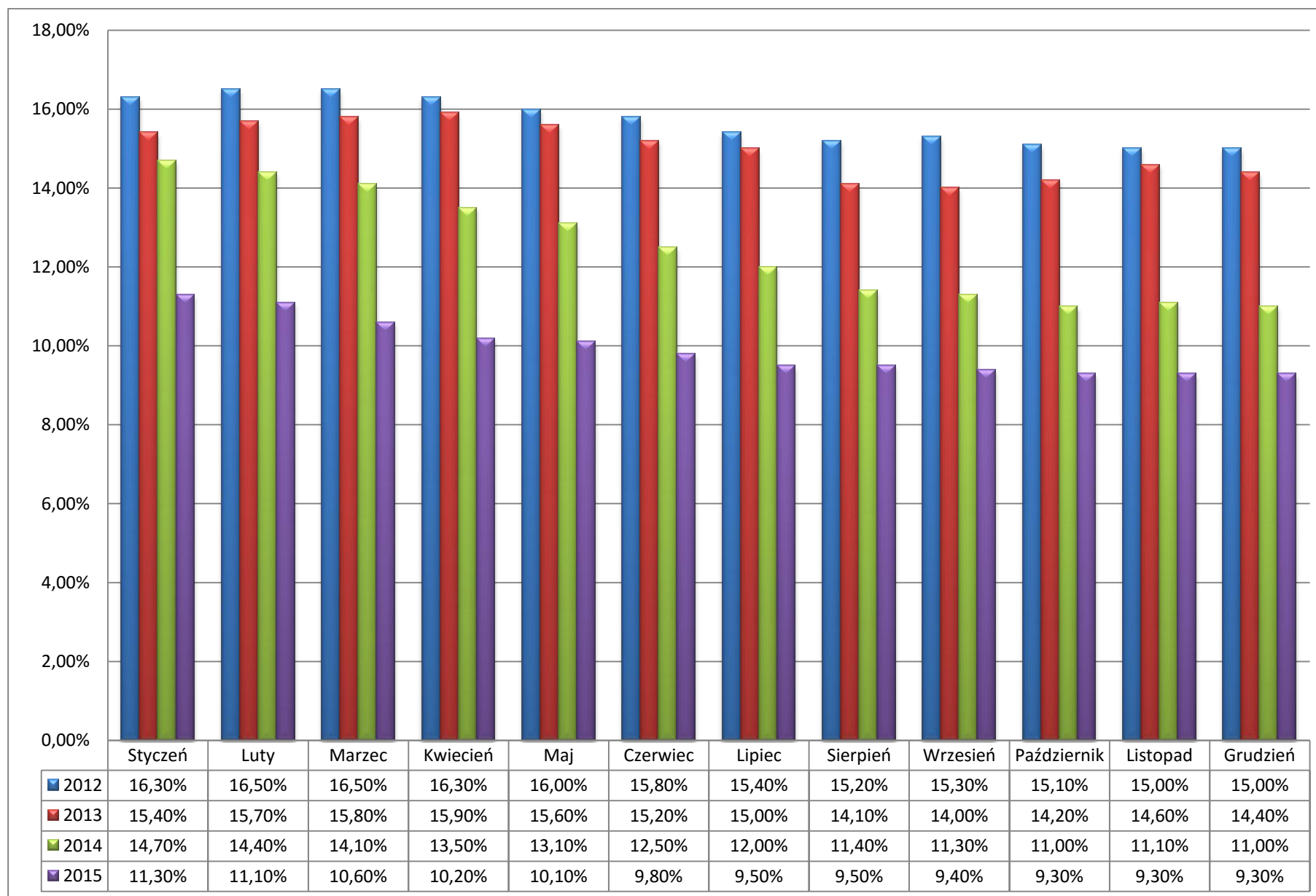
Wykres 2. Stopa bezrobocia w powiatach woj. zachodniopomorskiego (stan na 31.12.2015)



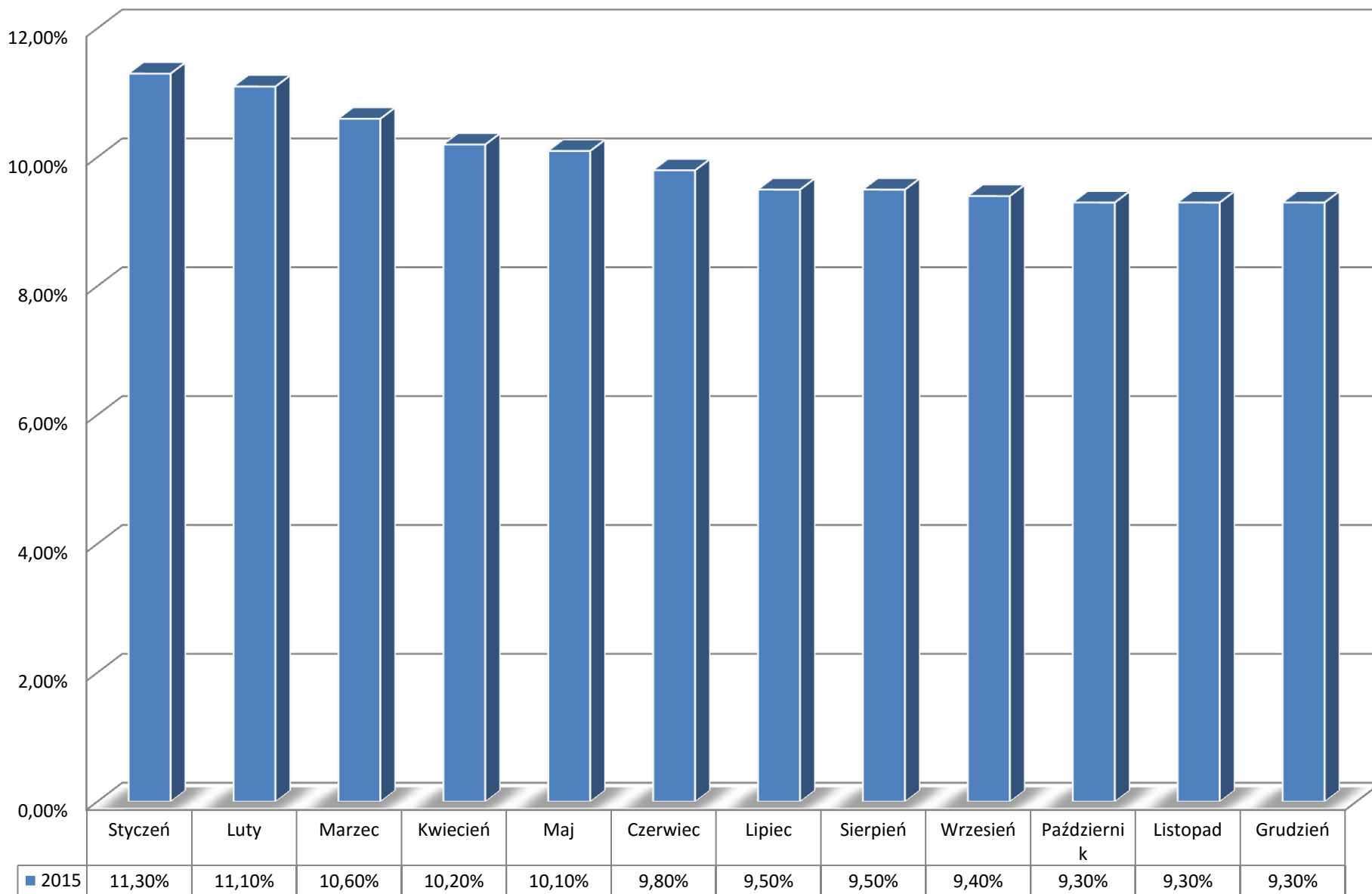
W powiecie polickim stopa bezrobocia wynosiła 9,3% i w stosunku do roku 2014 była niższa o 1,7%. W 2015 r. spadek liczby osób bezrobotnych w porównaniu do 2014 r. wyniósł 13,1%, czyli 366 osób.

Na dzień 31.12.2015 r. w rejestrach Urzędu figurowało 2 428 osób (w tym 1 1431 kobiet) oraz 76 osób poszukujących pracy (były to przede wszystkim osoby niepełnosprawne).

Wykres 3. Stopa bezrobocia w powiecie polickim w poszczególnych miesiącach (lata 2012 – 2015)



Wykres 4. Stopa bezrobocia w powiecie polickim w 2015 roku

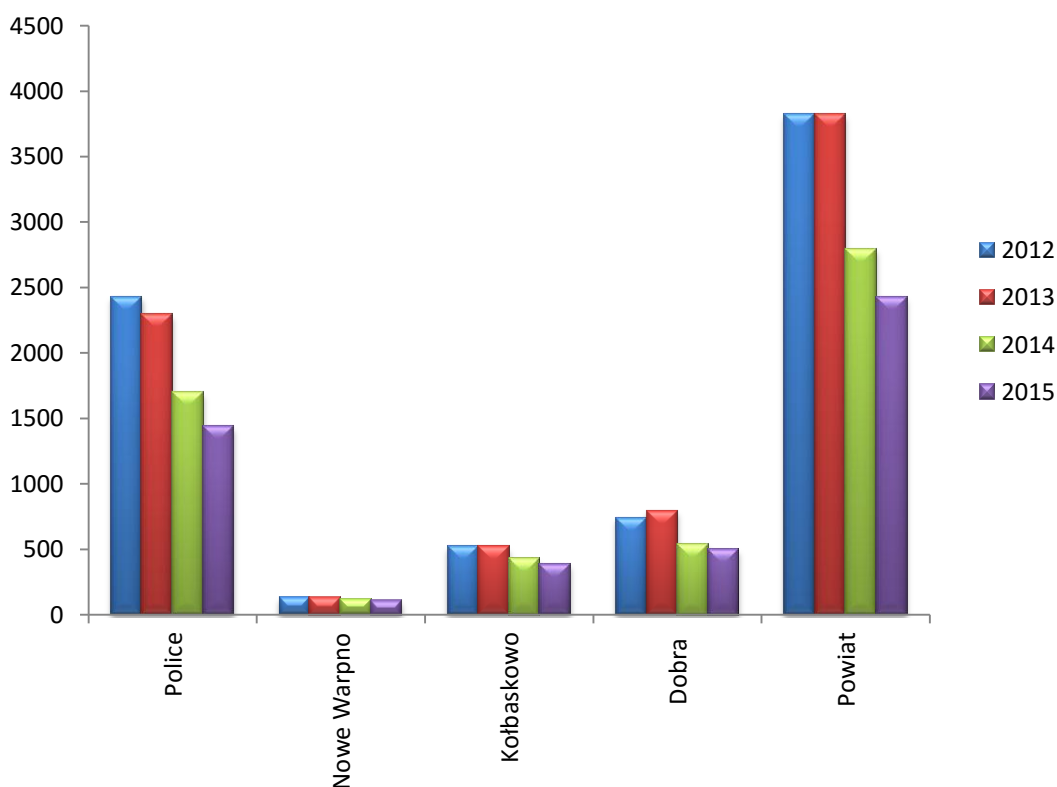


Wielkość populacji bezrobotnych w poszczególnych gminach przedstawiona została w tabeli 1. Pokazuje ona, iż bezrobocie we wszystkich gminach powiatu polickiego systematycznie zmniejszało się w kolejnych latach.

Tabela 1. Wielkość populacji bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu

Gmina	Rok						
	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Police	2661	2794	2684	2430	2296	1701	1439
Nowe Warpno	127	139	139	132	133	120	106
Kołbaskowo	485	548	513	522	517	429	387
Dobra	584	657	686	739	794	544	496
Powiat	3857	4138	4022	3823	3740	2794	2428

Wykres 5. Liczba osób bezrobotnych w gminach powiatu w latach 2012 - 2015

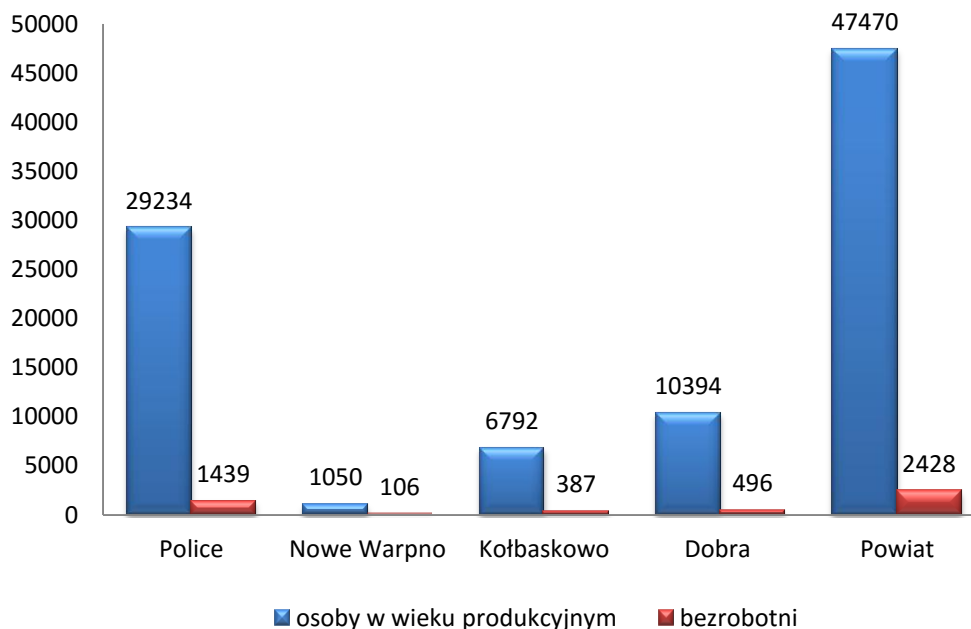


Wskaźnik bezrobocia² na koniec 2015 roku w poszczególnych gminach kształtował się następująco: Gmina Dobra - 3,7%, Gmina Kołbaskowo - 4,8%, Gmina Nowe

² Wskaźnik bezrobocia – odsetek osób bezrobotnych w liczbie osób w wieku produkcyjnym

Warpno - 9,5%, Gmina Police - 5,2%. Dla całego powiatu wskaźnik ten wynosi 4,9%. W formie graficznej dane te prezentuje wykres 6.

Wykres 6. Porównanie liczby osób bezrobotnych do liczby osób w wieku produkcyjnym w poszczególnych gminach powiatu (wskaźnik bezrobocia)



Informacje o liczbie osób w wieku produkcyjnym podane są na podstawie danych GUS

1.1. Struktura zbiorowości bezrobotnych ze względu na wiek

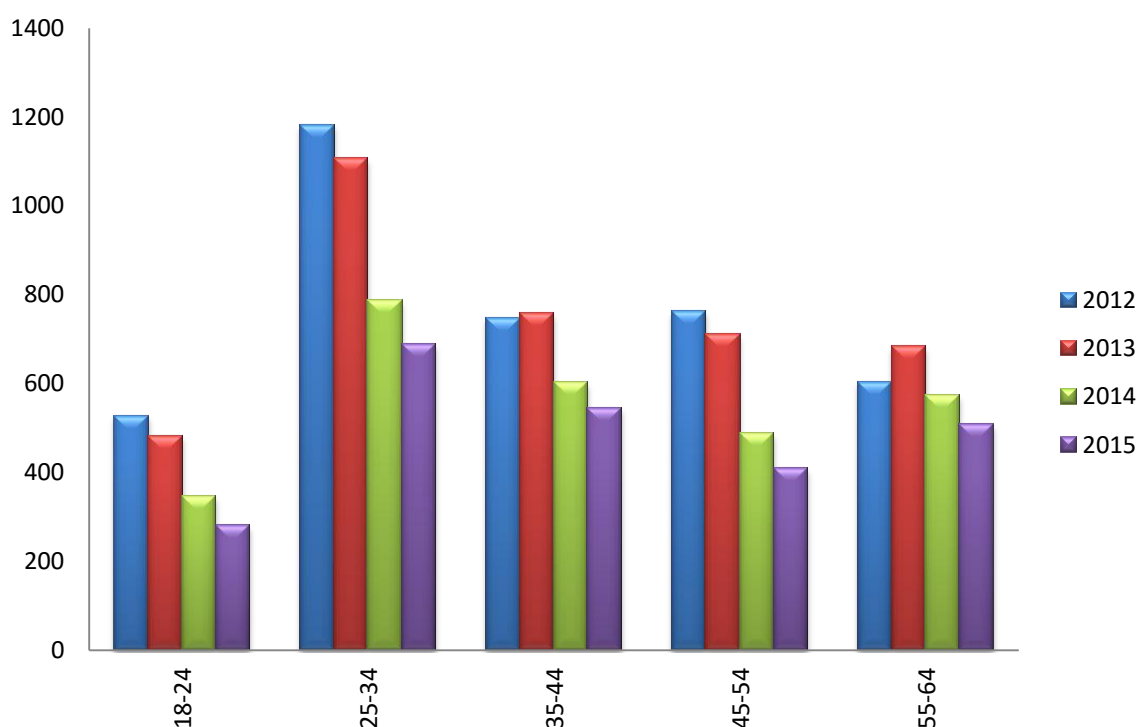
Wśród grup wiekowych, składających się na zbiorowość osób bezrobotnych, najliczniejszą stanowią osoby w wieku 25 - 34 lat (28,3% ogółu). Analizując dane dotyczące struktury wiekowej bezrobotnych w latach 2009-2015 można stwierdzić, iż nie zaszły większe zmiany w udziale poszczególnych kategorii.

Tabela 2. Struktura bezrobocia w powiecie polickim z uwzględnieniem wieku

Przedział wiekowy	Rok						
	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
18-24	741	716	570	528	482	345	280
25-34	1235	1303	1236	1182	1107	787	688
35-44	640	750	796	748	758	602	545
45-54	820	834	826	762	710	488	408
55-64	421	535	594	603	683	572	507
Ogółem	3857	4138	4022	3823	3740	2794	2428

Powyższe dane wskazują na trudności w znalezieniu zatrudnienia przez osoby młode w wieku 18-34 lat (39,9%) oraz osoby w wieku 45-64 lat (37,7%). Powodem takiego stanu rzeczy w przypadku osób młodych jest głównie brak doświadczenia zawodowego oraz niski poziom motywacji do podejmowania pierwszej pracy. Natomiast osoby, których okres aktywności zawodowej zbliża się do wieku emerytalnego ciągle, w przekonaniu pracodawców, nie są atrakcyjnymi pracownikami z uwagi na kwalifikacje nieprzystające do aktualnych potrzeb rynku oraz ograniczoną mobilność zawodową na rynku pracy.

Wykres 7. Struktura bezrobotnych według wieku w latach 2012 – 2015



1.2. Poziom wykształcenia osób bezrobotnych

Dane dotyczące wykształcenia osób bezrobotnych wskazują, iż wraz ze wzrostem poziomu wykształcenia zwiększa się aktywność na rynku pracy, a tym samym rosną szanse na podjęcie zatrudnienia. Należy jednak mieć na uwadze, iż w chwili obecnej nie poziom wykształcenia, ale jego jakość i specjalizacja decyduje w opinii pracodawców o atrakcyjności poszukujących pracy. Z tego względu np. znaczny odsetek osób bez pracy z wyższym wykształceniem legitymuje się dyplomem

zaocznych studiów na kierunkach ekonomicznych lub humanistycznych (w szczególności dotyczy to socjologii i pedagogiki).

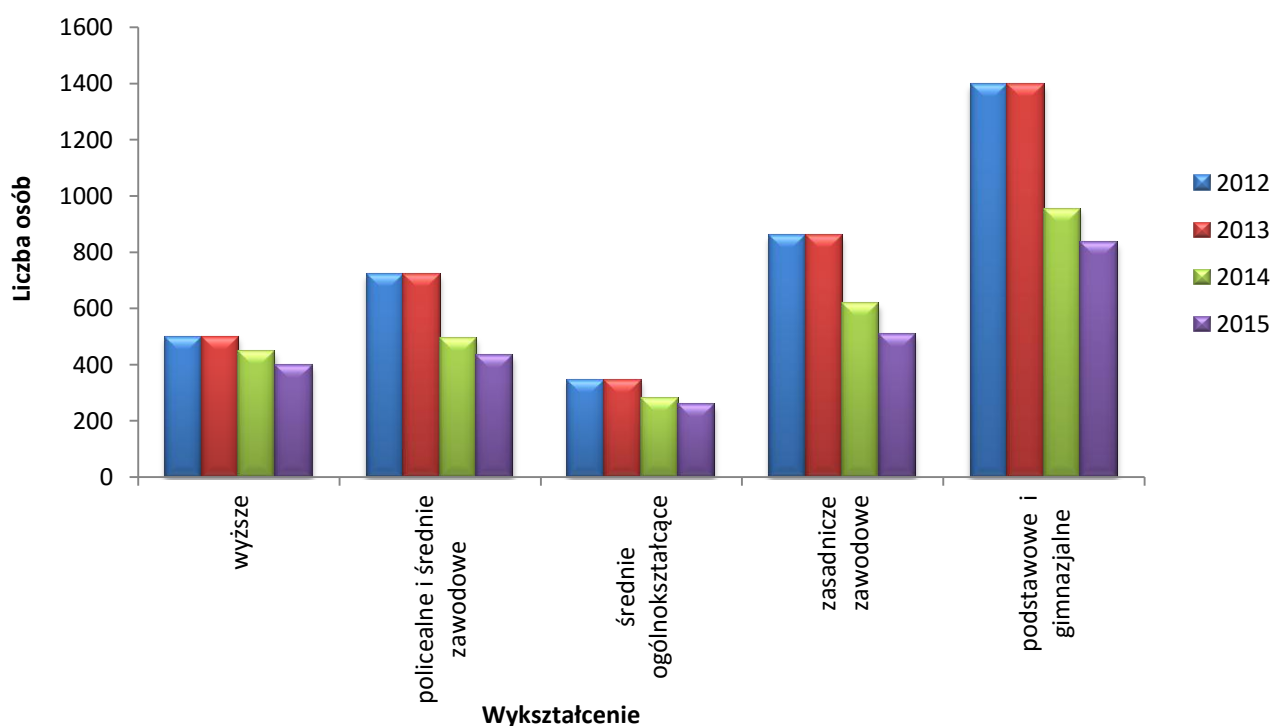
Liczbę osób bezrobotnych w poszczególnych kategoriach wykształcenia w latach 2009-2015 przedstawia tabela 3.

Tabela 3. Poziom wykształcenia osób zarejestrowanych w latach 2009 - 2015

Poziom wykształcenia	Rok						
	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
wyższe	376	448	474	499	501	448	398
policealne i średnie zawodowe	712	723	751	722	654	495	434
średnie ogólnokształcące	353	372	318	346	361	279	258
zasadnicze zawodowe	944	1065	971	859	877	618	508
podstawowe i gimnazjalne	1472	1530	1508	1397	1347	954	835
Ogółem	3857	4138	4022	3823	3740	2794	2428

Najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem podstawowym i gimnazjalnym (835 osoby, co stanowi 34,4% ogółu zarejestrowanych) oraz zasadniczym zawodowym (508 osób, co stanowi 20,9% ogółu zarejestrowanych). Udział poszczególnych grup w ogólnej liczbie bezrobotnych na przestrzeni analizowanych lat nie uległ zasadniczym zmianom, co pokazuje wykres 8.

Wykres 8. Struktura bezrobotnych według wykształcenia w latach 2012- 2015



1.3. Przynależność osób bezrobotnych do głównych grup zawodowych

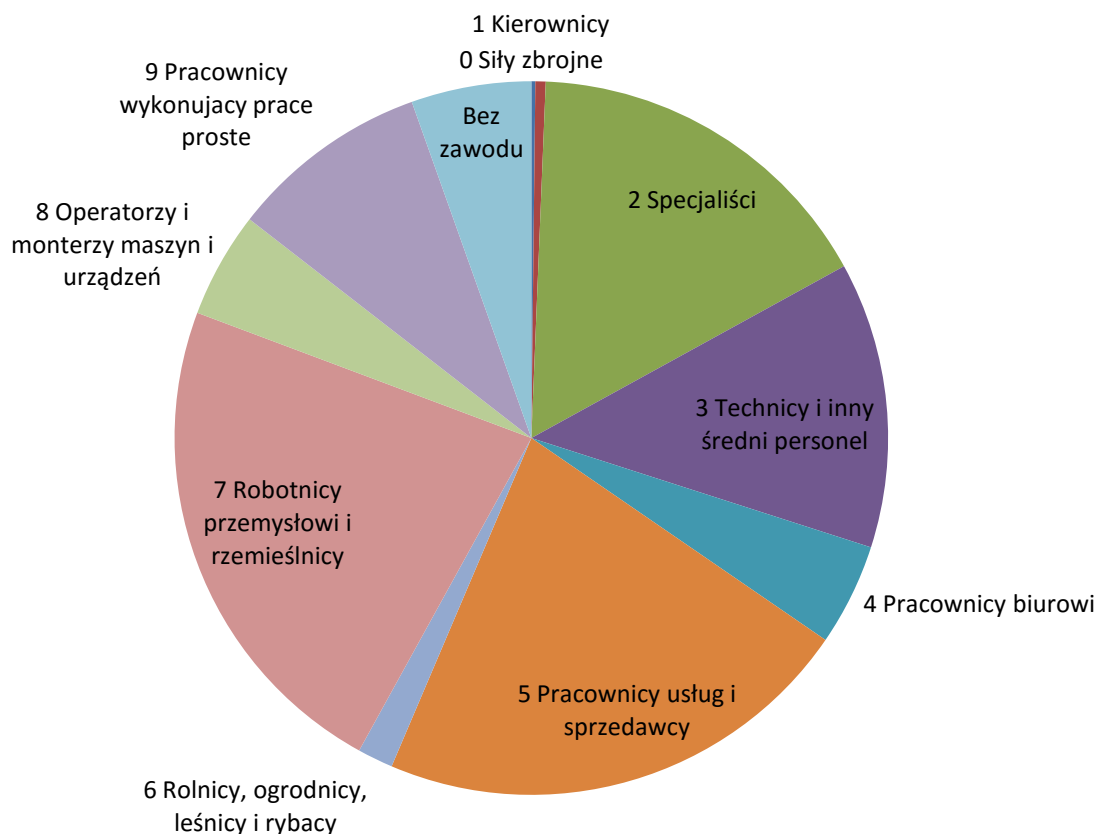
Jedną z kluczowych informacji o strukturze populacji bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie jest przynależność do poszczególnych grup zawodowych. W oparciu o posiadane kwalifikacje lub doświadczenie zawodowe, w momencie rejestracji osoby są kwalifikowane do jednej z dziewięciu głównych grup (lub też pozostają niesklasyfikowane).

Analizując sytuację w powiecie polickim należy wskazać na dwie kluczowe grupy, do których należy blisko 40% zarejestrowanych bezrobotnych – są to pracownicy usług i sprzedawcy (grupa 5) oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (grupa 7), a więc osoby których kwalifikacje zawodowe nie zawsze odpowiadają zapotrzebowaniu pracodawców.

Tabela 4. Przynależność bezrobotnych do głównych grup zawodowych w 2015r.

Grupa zawodowa	Powiat Police		Dobra		Kołbaskowo		Nowe Warpno		Police	
	o	k	o	k	o	k	o	k	o	k
0 Siły zbrojne	8	0	2	0	1	0	1	0	4	0
1 Kierownicy	14	6	2	1	5	2	0	0	7	3
2 Specjaliści	372	280	122	90	75	62	8	2	167	126
3 Technicy i inny średni personel	290	192	71	51	41	21	12	8	166	112
4 Pracownicy biurowi	115	84	19	10	16	12	3	1	77	61
5 Pracownicy usług i sprzedawcy	469	396	90	72	68	58	24	18	287	248
6 Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	38	27	3	2	12	9	1	0	22	16
7 Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	483	107	71	13	63	15	25	8	324	71
8 Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	94	23	20	6	12	3	2	1	60	13
9 Pracownicy wykonujący prace proste	213	140	34	24	37	20	10	8	132	88
Bez zawodu	332	176	62	36	57	29	20	11	193	100
ogółem	2428	1431	496	305	387	231	106	57	1439	838

Wykres 9. Przynależność bezrobotnych do głównych grup zawodowych



Do zawodów najliczniej reprezentowanych w poszczególnych grupach w ewidencji Urzędu należą: dyrektor sprzedaży (Grupa 1), nauczyciel, pedagog (Grupa 2), technik ekonomista, technik budownictwa (Grupa 3), technik hotelarstwa, technik prac biurowych (Grupa 4), sprzedawca, fryzjer (Grupa 5), ogrodnik, robotnik leśny (Grupa 6), krawiec, ślusarz (Grupa 7), aparatowy procesów chemicznych (Grupa 8), pakowacz, oraz sprzątaczką (Grupa 9).

Należy również wskazać na dość znaczny odsetek osób, które nie posiadają w ogóle zawodu (332 osoby).

1.4. Okres pozostawania w ewidencji urzędu

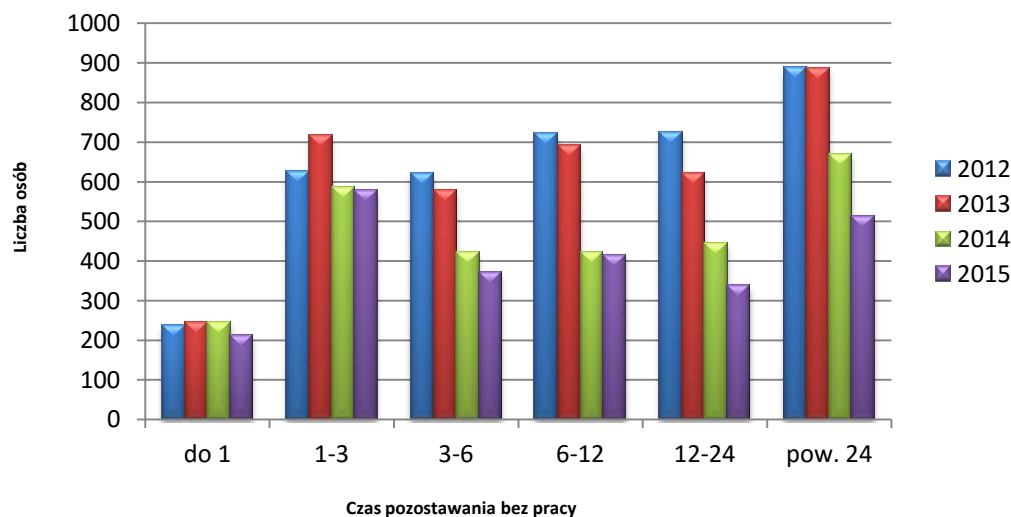
Analizując szczegółowe dane dotyczące czasu pozostawania bez pracy należy wskazać na bardzo dużą grupę osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy, co pokazuje tabela 5.

Tabela 5. Struktura zbiorowości bezrobotnych ze względu na czas pozostawania w rejestrach Urzędu (stan na dzień 31 grudnia danego roku)

Czas pozostawania bez pracy	Rok						
	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
do 1 miesiąca	343	343	301	238	247	246	211
1-3 miesięcy	810	879	657	626	715	586	579
3-6 miesięcy	714	630	613	621	578	422	372
6-12 miesięcy	806	838	818	723	691	424	416
12-24 miesięcy	516	812	836	726	622	445	337
pow. 24 miesięcy	668	636	797	889	887	671	513
Ogółem	3857	4138	4022	3823	3740	2794	2428

Statystyki pokazują najbardziej negatywne oblicze bezrobocia, gdyż długi okres pozostawania bez pracy powoduje często trwałe wykluczenie nie tylko z rynku pracy, ale ma poważniejsze konsekwencje społeczne. Oznacza to jednocześnie zdecydowaną zmianę w charakterze zjawiska bezrobocia w kierunku bezrobocia strukturalnego, cechującego się coraz większym udziałem osób pozostających „na stałe” w rejestrach Urzędu.

Wykres 10. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2012 - 2015



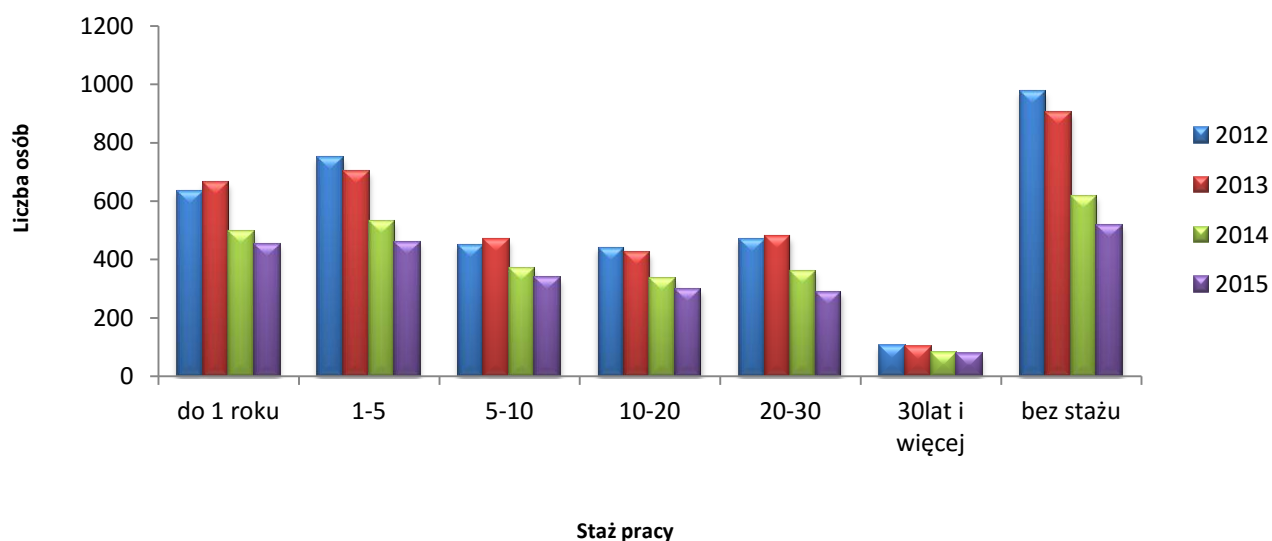
1.5. Staż pracy zarejestrowanych osób bezrobotnych

Analiza danych przedstawiających podział zbiorowości bezrobotnych ze względu na staż pracy pozwala stwierdzić, iż 39,90% stanowią osoby, które przepracowały nie więcej niż 12 miesięcy lub dotychczas w ogóle nie były aktywne zawodowo. Tak duża reprezentacja osób charakteryzujących się krótkim stażem pracy lub jego brakiem potwierdza tezę, że najtrudniej wejść na rynek pracy po raz pierwszy nie posiadając odpowiedniego doświadczenia.

Tabela 6. Struktura zbiorowości bezrobotnych ze względu na staż pracy (stan na dzień 31 grudnia danego roku)

Staż pracy	Rok						
	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
do 1 roku	646	659	640	635	664	494	453
1-5	765	763	774	749	702	531	460
5-10	433	461	469	450	468	372	336
10-20	389	434	432	441	424	335	298
20-30	421	485	504	468	479	362	288
30 lat i więcej	77	95	100	104	100	82	77
bez stażu	1126	1241	1103	976	903	618	516
Ogółem	3857	4138	4022	3823	3740	2794	2428

Wykres 11. Struktura bezrobotnych ze względu na staż pracy w latach 2012 - 2015



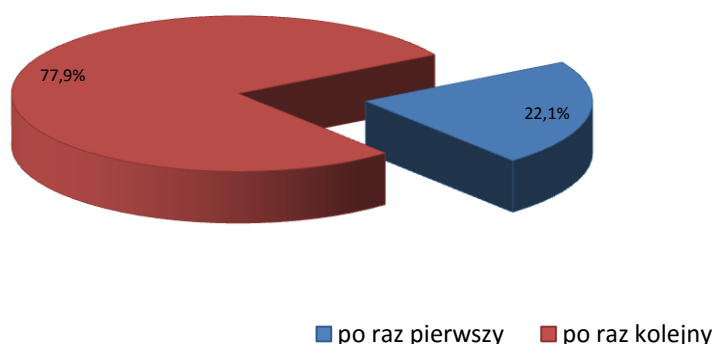
1.6. Napływy i odpływy osób bezrobotnych

W 2015 r. w zarejestrowało się 4 329 osób bezrobotnych, czyli nastąpił spadek w stosunku do roku ubiegłego o 149 osób. Większość stanowiły, tak jak w latach ubiegłych, osoby rejestrujące się po raz kolejny (3 394 osób). Po raz pierwszy zarejestrowało się tylko 965 osób. W wyniku analizy danych należy zauważyć utrzymujący się od 2011 r., na niemal niezmiennym poziomie, bardzo duży odsetek osób bezrobotnych rejestrujących się po raz kolejny, co świadczy m.in. o zawieraniu umów o pracę na krótkie okresy zatrudnienia lub umów zleceń bądź o dzieło.

Tabela 7. Liczba rejestrujących się osób bezrobotnych (stan na dzień 31 grudnia danego roku)

Rok	Liczba nowo zarejestrowanych	W tym		Odsetek rejestrowanych (%)	
		po raz pierwszy	po raz kolejny	po raz pierwszy (%)	po raz kolejny (%)
2011	4758	1200	3558	25,2	74,8
2012	4614	1131	3483	25,0	75,0
2013	5006	1160	3846	23,2	76,8
2014	4508	1041	3467	23,2	76,8
2015	4359	965	3394	22,1	77,9

Wykres 12. Rejestracje osób bezrobotnych w 2015 r.



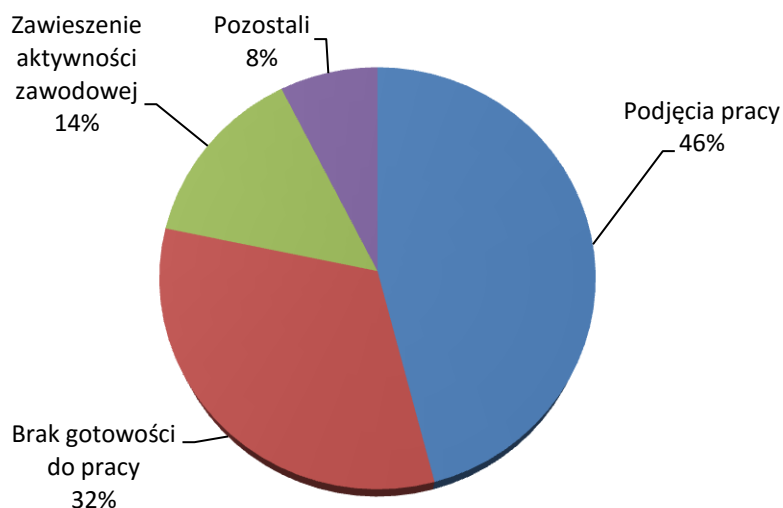
W 2015 r. wyrejestrowano 4 725 osób bezrobotnych w tym: 1 991 osób podjęło pracę, 1 402 osoby wyrejestrowano z ewidencji osób bezrobotnych z powodu braku

gotowości do podjęcia pracy (m.in. nie stawili się w Urzędzie na wyznaczony termin), 617 osób z powodu zawieszenia aktywności zawodowej (związanego z korzystaniem z różnych instrumentów rynku pracy np. staży zawodowych, robót publicznych) oraz 325 osób z innych powodów (np. nabycie praw do emerytury lub renty). Powyższą sytuację obrazuje tabela 8 i wykres 13.

Tabela 8. Liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych z Urzędu Pracy (stan na dzień 31 grudnia danego roku)

Rok	Wyrejestrowania	W tym			
		Podjęcia pracy	Brak gotowości do pracy	Zawieszenie aktywności zawodowej	Pozostali
2011	4874	2024	1714	367	140
2012	4813	1934	1514	439	152
2013	4877	2121	1426	577	164
2014	5454	2202	1677	595	310
2015	4725	1991	1402	617	325

Wykres 13. Wyrejestrowania osób bezrobotnych w 2015 r.

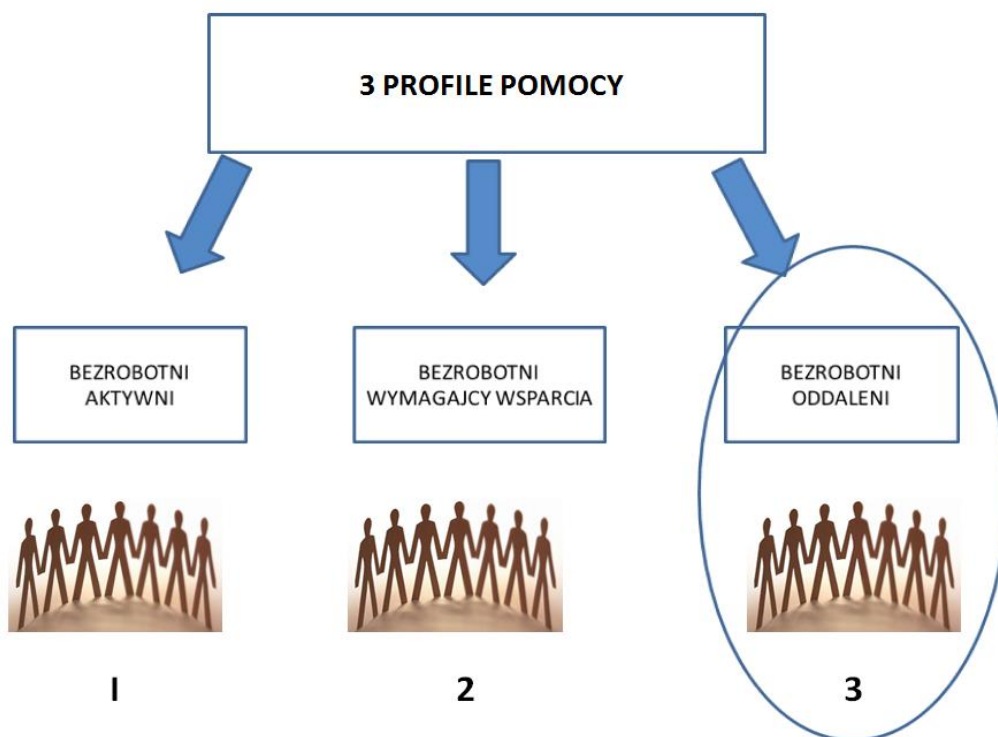


1.7. Profilowanie osób bezrobotnych

Zgodnie z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie w maju 2014 r., Urząd Pracy po rejestracji ustala profil osoby bezrobotnej, który określa poziom oddalenia od rynku pracy oraz możliwości zastosowania wobec klienta usług i instrumentów rynku pracy.

Przy ustalaniu profilu doradca klienta dokonuje analizy sytuacji bezrobotnego i jego szans na rynku pracy. Pod uwagę bierze się m.in. oddalenie bezrobotnego od rynku pracy i jego gotowość do wejścia lub powrotu na ten rynek. Przez oddalenie się od rynku pracy należy rozumieć czynniki utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy. Są to w szczególności: wiek, płeć, poziom wykształcenia, umiejętności, uprawnienia, doświadczenie zawodowe, czas pozostawania bez pracy, miejsce zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy oraz dostępność do nowoczesnych form komunikowania się z powiatowym urzędem pracy i pracodawcami.

Wykres 14. Profilowanie osób bezrobotnych



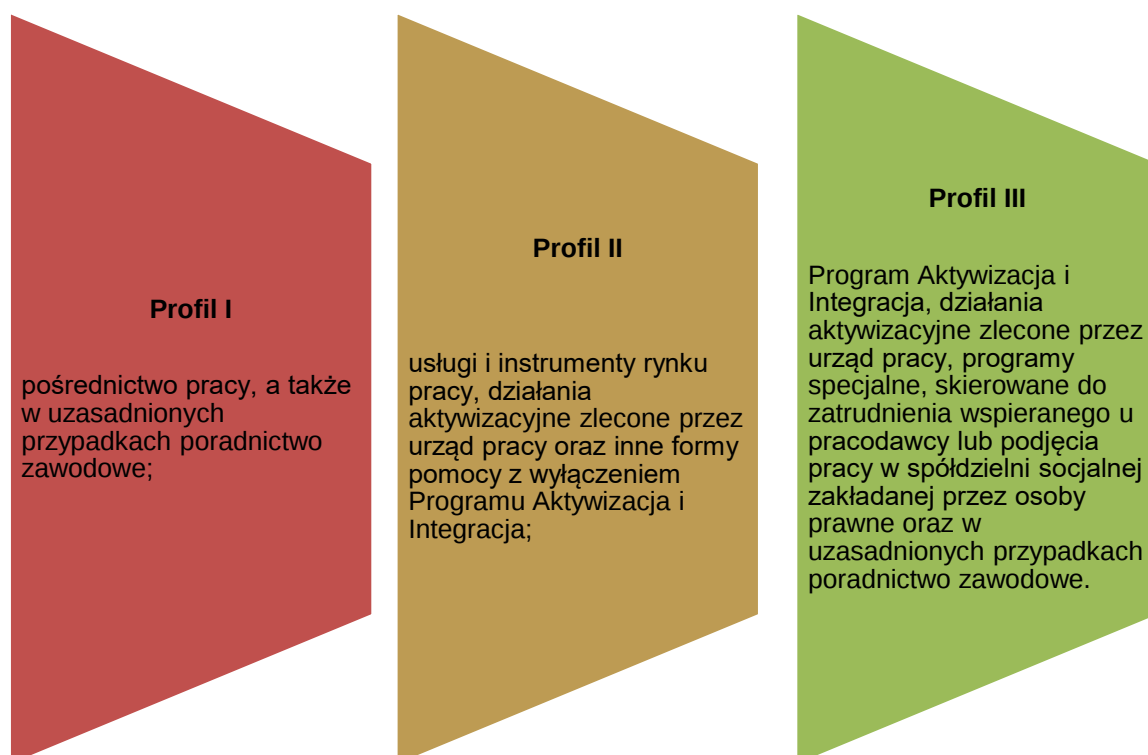
Z kolei gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy określają czynniki wskazujące na potrzebę i chęć podjęcia pracy przez osobę bezrobotną, w szczególności zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy, gotowość do dostosowania się do wymagań rynku pracy, dyspozycyjność, powody skłaniające do podjęcia pracy, powody rejestracji w powiatowym urzędzie pracy, a także dotychczasowa oraz aktualna gotowość do współpracy z Urzędem, innymi instytucjami rynku pracy lub pracodawcami.

Każda osoba zgłaszająca się do Urzędu zostanie przydzielona do jednego z trzech profili. W pierwszym znajdują się bezrobotni aktywni, którzy korzystają przede wszystkim z pośrednictwa pracy, a także w uzasadnionych przypadkach z poradnictwa zawodowego.

Do drugiego profilu należą bezrobotni wymagający wsparcia, którzy będą korzystać ze wszystkich usług i instrumentów rynku pracy, jakie oferuje urząd pracy.

W trzecim profilu znajdują się bezrobotni oddaleni od rynku pracy, zarówno tacy, którzy z różnych powodów zagrożeni są wykluczeniem społecznym, jak i ci, którzy z własnego wyboru nie są zainteresowani podjęciem pracy lub uchylają się od pracy legalnej.

Wykres 15. Instrumenty i usługi rynku pracy dla poszczególnych profili osób bezrobotnych



W powiecie polickim na koniec 2015 r. spośród 2 428 zarejestrowanych osób sprofilowanych zostało 2 163 bezrobotnych (pozostałe osoby, z uwagi na rejestrację w grudniu proces profilowania miały przeprowadzony w styczniu 2016 r.). Najliczniejszą grupę stanowiły osoby zakwalifikowane do profilu II, a więc tego który daje największe możliwości aktywizujące. Dość dużym problem jest liczba osób w profilu III, które z uwagi na znaczne oddalenie od rynku pracy wymagają w pierwszej kolejności aktywizacji społecznej, a dopiero potem zawodowej.

Tabela 9. Profile osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie według gmin (stan na dzień 31.12.2015 r.)

Gmina	Profil I		Profil II		Profil III	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Dobra	14	10	304	174	153	108
Kołbaskowo	26	18	214	120	121	80
Nowe Warpno	8	4	52	29	35	20
Police	66	40	722	414	448	296
Powiat	114	72	1292	737	757	504

II. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy

2.1. Udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia

Podstawowym działaniem Urzędu wspierającym osoby bezrobotne w podejmowaniu zatrudnienia jest usługa pośrednictwa pracy. Aby skutecznie aktywizować osoby bezrobotne podjęto szereg działań mających zapewnić informacje o wolnych miejscach pracy w powiecie i w regionie. W tym celu zintensyfikowano działania pośrednictwa, postawiono na bardzo częsty kontakt bezpośredni z pracodawcami oraz wprowadzono szereg inicjatyw takich jak giełdy pracy, kiermasze pracy, targi pracy.

Ponadto udostępniano osobom bezrobotnym i poszukującym pracy aktualne ogłoszenia prasowe (m.in. z Głosu Szczecińskiego, Kuriera Szczecińskiego oraz miesięcznika Praca za Granicą), a także oferty pracy z agencji zatrudnienia i portali internetowych dotyczących pośrednictwa pracy (w szczególności wykorzystywano Centralną Bazę Ofert Pracy prowadzoną przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej).

Ogółem w 2015 r. pozyskano 1145 miejsc pracy. Najbardziej poszukiwani przez pracodawców byli: ślusarz (60 stanowisk), spawacz (58 stanowisk), sprzedawca (46 stanowisk), brukarz (44 stanowiska), monter kadłubów okrętowych (35 stanowisk), sortowacz (33 stanowiska), robotnik gospodarczy (28 stanowisk), monter mechanizmów i przyrządów precyzyjnych (25 stanowisk), pracownik ochrony fizycznej (25 stanowisk) oraz pracownik biurowy (25 stanowisk).

Oferty pracy były udostępniane zarówno na stronie internetowej, jak i w siedzibie Urzędu. Aby ułatwić dostęp do ofert mieszkańcom gmin Nowe Warpno, Kołbaskowo i Dobra w punktach informacyjnych funkcjonują infokioski Urzędu Pracy (informacje o wolnych miejscach pracy oraz aktualnych wiadomościach Urzędu) .

Tabela 10. Liczba osób zarejestrowanych jako bezrobotne w odniesieniu do liczby wolnych miejsc pracy i podjęć pracy w 2015 r.

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Liczba bezrobotnych	2987	2938	2806	2687	2638	2556	2481	2480	2456	2427	2428	2428	
Podjęcia pracy	139	144	173	196	160	150	172	134	180	157	183	203	1991
Liczba miejsc pracy	68	80	109	117	86	117	61	67	123	100	71	146	1145

Przedstawiona powyżej tabela pokazuje liczbę osób bezrobotnych w odniesieniu do liczby miejsc pracy i podjęć pracy. Widać wyraźnie wysoką aktywność osób, które podejmują pracę nie tylko dzięki ofercie dostępnej w Urzędzie, ale również poszukują ofert na otwartym rynku pracy (liczba podjęć pracy przewyższa liczbę dostępnych w Urzędzie wolnych miejsc pracy).

Dla porównania w latach poprzednich liczbę osób zarejestrowanych jako bezrobotne w odniesieniu do liczby ofert i podjęć pracy przedstawia tabela 11.

Tabela 11. Liczba osób zarejestrowanych jako bezrobotne w odniesieniu do liczby miejsc pracy i podjęć pracy w latach 2009- 2015

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Liczba bezrobotnych	5609	5847	4022	3823	3740	2794	2428
Liczba wyrejestrowanych	4715	5566	4874	4479	4877	5454	4725
Podjęcia pracy	1721	2036	2024	1934	2061	2202	1991
Liczba miejsc pracy	1301	1 423	849	1094	905	979	1145

Wykres 16. Liczba dostępnych miejsc pracy w Urzędzie w odniesieniu do podjęć pracy w latach 2009 – 2015.



W związku z realizacją pośrednictwa pracy w 2015 r. wydano pracodawcom 107 opinii dotyczących braku kandydatów w ewidencji Urzędu spełniających wymagania określone w złożonych przez nich ofertach pracy (m.in. w takich zawodach jak spawacz, monter kadłubów okrętowych, kierowca samochodu ciężarowego).

2.2. Finansowanie i realizacja instrumentów rynku pracy przyczyniających się do powrotu osób bezrobotnych na rynek pracy

2.2.1. Prace interwencyjne

W 2015 roku zawarto umowy z dwoma pracodawcami. Były one finansowane z Funduszu Pracy. Z tej formy aktywizacji skorzystały 2 osoby bezrobotne. Łączna kwota wydatkowana na prace interwencyjne wyniosła 4 250 zł.

2.2.2. Roboty publiczne

W 2015 roku podpisano ogółem 42 umowy o zorganizowanie robót publicznych. Organizatorami tego instrumentu były samorządy gminne i ich jednostki organizacyjne oraz Polskie Stowarzyszenie na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym Koło Terenowe w Policach i Stowarzyszenie „SOS dla Rodziny” z siedzibą w Szczecinie.

Do wykonywania robót publicznych skierowanych zostało 108 osób bezrobotnych. Łączna kwota wydatkowana ze środków Funduszu Pracy na finansowanie tego

instrumentu to 1 055 521,48 zł.

2.2.3. Staż zawodowy

W roku 2015 podpisano 238 umów o zorganizowanie stażu zawodowego. Umowy finansowane były z Funduszu Pracy, z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz w ramach środków pozyskanych z rezerwy Ministra.

Do odbycia stażu zawodowego skierowano 228 osób bezrobotnych. Pracę bezpośrednio po ukończeniu stażu podjęło 168 osób.

Łączna kwota wydatkowana na staże wyniosła 1 838 535,71 zł (z czego 359 962,25 zł pochodziło ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, a ze środków Funduszu Pracy wydatkowano 1 478 573,46 zł).

2.2.4. Bon stażowy

Od 2014 roku Urząd dysponuje nowym instrumentem rynku pracy aktywizującym w formie bonu stażowego. Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie w maju 2014 r. dała możliwość osobom bezrobotnym do 30 roku życia samodzielnego wyboru miejsca organizacji stażu zawodowego. Bon stażowy, to gwarancja skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się zatrudnić po jego zakończeniu skierowaną osobę na okres kolejnych 6 miesięcy.

W ramach bonu stażowego finansowane są:

- koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – do wysokości 600 zł - wypłata bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100 zł;
- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – wpłata na konto wykonawcy badań.

Pracodawca, który po stażu zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, otrzyma premię w wysokości 1 513,50 zł. Premia wypłacana jest na wniosek pracodawcy.

W 2015 r. z bonu skorzystało 5 osób. Dwóch pracodawców po zakończeniu stażu otrzymało premię finansową za zatrudnienie bezrobotnych. Łączna kwota przeznaczona na realizację tego zadania wyniosła 45 365,48 zł.

2.2.5. Bon na zasiedlenie

Środki Funduszu Pracy w ramach bonu na zasiedlenie przeznaczone są na pokrycie kosztów związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne do 30 roku życia poza miejscem zamieszkania. W 2015 r. bony na zasiedlenie przyznano dwóm osobom bezrobotnym na kwotę 13 000 zł.

2.2.6. Prace społecznie użyteczne

Ten instrument rynku pracy skierowany jest do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej.

W 2015 roku podpisane zostały porozumienia dotyczące prac społecznie użytecznych ze wszystkimi gminami powiatu polickiego. Do udziału w tej formie aktywizacji skierowano ogółem 81 osób. Łączna kwota refundacji za wykonanie prac społecznie użytecznych wyniosła 90 682,74 zł.

Z prac społecznie użytecznych korzystało również 20 osób skierowanych do udziału w Programie Aktywizacja i Integracja. Koszt realizacji tego działania wyniósł 17 979,70 zł (uwzględnia on koszt zlecenia organizacji pozarządowej wykonania usługi oraz prace społecznie użyteczne).

2.2.7. Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego

W roku 2015 wpłynęły 192 wnioski o zrefundowanie kosztów przejazdu, głównie od osób odbywających staże zawodowe, na łączną kwotę 16 776,83 zł.

2.2.8. Finansowanie badań lekarskich

W związku z kierowaniem osób bezrobotnych do odbycia stażu zawodowego, szkoleń zawodowych lub wydawaniem ofert pracy Urząd przeznaczył w 2015 r. 23 479,50 zł na badania lekarskie dla 373 osób.

2.2.9. Przygotowanie zawodowe dorosłych

W roku 2015 podpisano jedną umowę o zorganizowanie przygotowania

zawodowych dorosłych. Umowa finansowana była z Funduszu Pracy, w ramach której do odbycia praktycznej nauki zawodu lakiernika samochodowego skierowano jedną osobę bezrobotną. Łączna kwota wydatkowana na przygotowanie zawodowe dorosłych wyniosła 5 893,16 zł.

Tabela 12. Liczba osób bezrobotnych, które w latach 2011 – 2015 skorzystały z instrumentów rynku pracy

Usługa/ instrument rynku pracy	2011	2012	2013	2014	2015
Szkolenia (w tym bony szkoleniowe)	117	154	240	227	194
Staż zawodowy (w tym bony stażowe)	129	268	262	202	233
Prace interwencyjne	10	17	4	12	2
Roboty publiczne	85	115	115	120	108
Przygotowanie zawodowe dorosłych	x	x	x	x	1
Jednorazowe środki na podjęcie dział. gospodarczej	56	69	102	135	127
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	5	7	9	47	49
Razem	402	630	732	743	714

2.3. Organizacja szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy w celu zwiększenia ich mobilności zawodowej oraz dostosowania kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy

2.3.1. Szkolenia osób bezrobotnych

Jedną z bardziej popularnych form aktywizacji osób bezrobotnych były szkolenia zawodowe. W 2015 roku realizowano je w postaci szkoleń indywidualnych i grupowych dla 194 osób.

Na szkolenia indywidualne skierowano 104 osób. Wnioski kandydatów ubiegających się o skierowanie na szkolenie indywidualne z jednoczesnym uprawdopodobnieniem uzyskania zatrudnienia po szkoleniu były traktowane priorytetowo z uwagi na bardzo wysoką efektywność. Na szkolenia grupowe skierowano 87 osób.

W ubiegłym roku zorganizowano m.in. szkolenia w zakresie:

- Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym i bezpieczną wymianą butli LPG z egzaminem Urzędu Dozoru Technicznego,
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG 141 z uprawnieniami na TÜV stal nierdzewna,
- Spawanie blach spoinami pachwinowymi metodą MAG 135 z uprawnieniami na TUV czarna blacha,
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kategorii C i D,
- Obsługa i programowanie obrabiarek CNC,
- Stylizacja paznokci i pielęgnacja stóp wraz z wizażem,
- Obsługa żurawia wieżowego,
- Rozbieracz wykrawacz mięsa,
- Kucharz małej gastronomii,
- Szewc obuwnik,
- Operator koparko-ładowarki,
- Prawo jazdy kategorii C,
- Prawo jazdy kategorii D.

W trakcie trwania szkoleń lub bezpośrednio po ich zakończeniu pracę podjęło 97 osób (monitoring związany z efektywnością tego instrumentu jest prowadzony 3 i 6 miesięcy po zakończeniu szkolenia).

Łącznie na szkolenia wydatkowano kwotę 607 205,16 (307 561,76 zł pochodziło z Funduszu Pracy a 359 962,25 zł z Europejskiego Funduszu Społecznego).

2.3.2. Bon szkoleniowy

Jest kolejnym nowym instrumentem rynku pracy, który wprowadziła nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i stanowi on gwarancję skierowania na wskazane przez bezrobotnego szkolenie oraz opłacenie kosztów, które zostaną poniesione w związku z jego podjęciem.

W ramach bonu szkoleniowego, w wysokości do 100% przeciętnego wynagrodzenia, zostaną sfinansowane koszty:

- jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego;
- niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych;
- przejazdu na szkolenia;
- zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania.

Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W sytuacji, gdy koszt szkolenia przekracza wysokość określoną w bonie, osoba bezrobotna sama pokrywa koszty przekraczające wskazany limit.

W 2015 r. z tej formy wsparcia skorzystały trzy osoby, a łączny koszt ich aktywizacji wyniósł 12 453,36 zł.

2.4. Pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca pracy poprzez poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe

Poradnictwo zawodowe ma na celu pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Jest realizowane w szczególności poprzez:

- a) udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia,
- b) udzielanie porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, w tym badaniu zainteresowań i uzdolnień zawodowych,

- c) kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
- d) inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy.

2.4.1. Poradnictwo indywidualne i grupowe

W okresie sprawozdawczym rozmową wstępną objęto 159 osób, natomiast poradą indywidualną 454 osoby. Z poradnictwa grupowego skorzystało 85 osób, a z usług indywidualnego poradnictwa zawodowego 678 osób.

2.4.2. Informacja zawodowa

Z indywidualnej informacji zawodowej skorzystało 2 189 osób (w ramach tej usługi opiniowano również wnioski osób zainteresowanych podjęciem szkolenia bądź stażu zawodowego). Z grupowej informacji zawodowej skorzystało 2 173 osoby.

Próbując dotrzeć z wiadomościami na temat orientacji zawodowej do uczniów wybierających i planujących karierę zawodową, Urząd w tym zakresie współpracował m.in. z Zespołem Szkół im. I. Łukasiewicza w Policach, Specjalnym Ośrodkiem Szkolno – Wychowawczym nr 1 w Policach, Młodzieżowym Ośrodkiem Wychowawczym w Trzebieży, Poradnią Psychologiczno – Pedagogiczną (m.in. poprzez udział w targach edukacyjnych) oraz pedagogami ze szkół gimnazjalnych z terenu powiatu polickiego.

2.4.3. Zajęcia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy

W okresie sprawozdawczym realizowane były szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. W ramach zajęć bezrobotni i poszukujący pracy przez dwa tygodnie poznawali zagadnienia dotyczące rynku pracy oraz metody poszukiwania pracy, a następnie przez tydzień praktycznie wykorzystywali nabytą wiedzę w poszukiwaniu pracy. W 2015 roku odbyły się dwa szkolenia, w których łącznie brało udział 16 osób.

2.4.4. Indywidualny Plan Działań

Indywidualny Plan Działania (IPD) to osobisty program poszukiwania pracy przygotowany przy współpracy osoby bezrobotnej z doradcą klienta. IPD polega

na ustaleniu z bezrobotnym szeregu działań dostosowanych do jego sytuacji osobistej i lokalnego rynku pracy.

W 2015 r. zostało założonych 3 616 IPD. Wsparciem objęto 557 osoby do 25 roku życia oraz 177 osób w wieku powyżej 50 roku życia.

2.5. Opracowanie i realizacja projektów lokalnych i programów regionalnych, w tym współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego

Od 2015 roku powiatowe urzędy pracy mogą korzystać ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w nowej perspektywie finansowej na lata 2014 – 2020. Projekty pozakonkursowe wspierające aktywizację zawodową osób bezrobotnych będą realizowane w kolejnych latach w ramach dwóch programów operacyjnych:

- Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER),
- Regionalny Program Operacyjny (RPO).

Mając na uwadze powyższe tut. Urząd Pracy w 2015 r. przystąpił do realizacji dwóch wzajemnie uzupełniających się projektów w trybie pozakonkursowym:

- „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie polickim (I)” (1.1.2 PO WER),
- „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku powyżej 29 roku życia znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie polickim (I)” (6.5 RPO WZ).

Jednocześnie zgodnie z zasadą zarządzania finansowego Unii Europejskiej „n + 3” tut. Urząd Pracy kończył realizację projektów dofinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, które rozpoczęły się w poprzedniej perspektywie finansowej 2007 – 2013 w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

- „GPS dla rodziny” (6.1.1 IN PO KL – projekt innowacyjny testujący) – zakończenie realizacji ostatnich działań projektu i zamknięcie jego realizacji.

Uzupełnieniem oferty tut. Urzędu Pracy w zakresie programów wspierających osoby bezrobotne były również programy finansowane z rezerwy Funduszu Pracy uruchomionej przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej, które były realizowane dla następujących grup odbiorców:

- „Program dla osób bezrobotnych w wieku do 25 roku życia”,
- „Program dla osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia,
- „Program dla osób bezrobotnych w wieku od 30 do 50 roku życia”,

- „Program dla osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia”,
- „Program dla osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”.

2.5.1. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie polickim (I)” (1.1.2 PO WER).

Realizacja projektu planowana była w okresie od 01.01.2015 r. do 31.03.2016 r. Jednakże działania związane z wdrażaniem projektu zostały rozpoczęte ze znacznym opóźnieniem z uwagi na fakt, iż dopiero w dniu 15 lipca 2015 r. tut. Urząd Pracy podpisał umowę o dofinansowanie z Instytucją Pośredniczącą tj. Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie. Wpływ na taki stan rzeczy miały toczące się negocjacje w sprawie zatwierdzenia przez Komisję Europejską programów operacyjnych dla Polski w nowej perspektywie finansowej 2014 – 2020.

Głównym celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia ludzi młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie polickim. Projekt był skierowany do 129 osób młodych w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotne tzw. młodzież NEET, która nie pracuje, nie kształci się, nie szkoli.

W 2015 r. wsparciem objęto łącznie 129 osób bezrobotnych, z czego:

- 29 osób podniosło swoje kwalifikacje zawodowe, uczestnicząc w szkoleniach zawodowych, 2 osoby wciąż kontynuują szkolenie w 2016 roku,
- 58 osób skierowano do odbycia stażu zawodowego,
- 40 osób otrzymało środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Ponadto każdy z uczestników projektu mógł skorzystać ze wsparcia w postaci pośrednictwa pracy oraz usług doradcy zawodowego.

Na zadania związane z aktywizacją osób bezrobotnych wydatkowano 1 205 315,15 zł, co stanowiło 97,05% kwoty dofinansowania przeznaczonej na realizację projektu w 2015 r. Natomiast w 2016 r. tut. Urząd Pracy planuje kontynuację działań projektowych. Na ten cel planuje przeznaczyć kwotę dofinansowania wynoszącą 48 400,00 zł. Ponadto planowane jest przystąpienie do kolejnej edycji projektu w ramach PO WER.

2.5.2 „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku powyżej 29 roku życia znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie polickim(I)” (6.5 RPO WZ).

Realizacja projektu planowana była w okresie od 01.01.2015 r. do 31.03.2016 r. Jednakże działania związane z wdrażaniem projektu zostały rozpoczęte ze znacznym opóźnieniem z uwagi na fakt, iż dopiero w dniu 22 września 2015 r. tut. Urząd Pracy podpisał umowę o dofinansowanie z Instytucją Pośredniczącą tj. Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie. Wpływ na taki stan rzeczy miały toczące się negocjacje w sprawie zatwierdzenia przez Komisję Europejską programów operacyjnych dla Polski w nowej perspektywie finansowej 2014 – 2020.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku powyżej 29 roku życia znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie polickim.

W ramach projektu wsparciem objętych zostało 128 osób pozostających bez pracy znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (tj. osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne oraz nisko wykwalifikowane), dla których, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, określono pierwszy lub drugi profil pomocy.

W 2015 r. wsparciem objęto łącznie 128 osób bezrobotnych, z czego:

- 40 osób podniosło swoje kwalifikacje zawodowe, uczestnicząc w szkoleniach zawodowych, a 2 osoby wciąż kontynuują szkolenie,
- 40 osób skierowano do odbycia stażu zawodowego,
- 31 osób otrzymało środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- 15 osób rozpoczęło pracę na refundowanym stanowisku pracy.

Ponadto każdy z uczestników projektu mógł skorzystać ze wsparcia w postaci pośrednictwa pracy oraz usług doradcy zawodowego.

Na zadania związane z aktywizacją osób bezrobotnych wydatkowano 1 268 367,59 zł, co stanowiło 83,02% kwoty dofinansowania przeznaczonej na realizację projektu w 2015 roku. Natomiast w 2016 r. tut. Urząd Pracy planuje kontynuację działań projektowych. Na ten cel planuje przeznaczyć kwotę dofinansowania wynoszącą 124 800,00 zł. Ponadto planowane jest przystąpienie do kolejnej edycji projektu w ramach RPO WZ.

2.5.3 „GPS dla rodziny” (6.1.1 IN PO KL).

Zgodnie z zasadą zarządzania finansowego Unii Europejskiej „n + 3” tut. Urząd Pracy kończył realizację projektów dofinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, które rozpoczęły się w poprzedniej perspektywie finansowej 2007 – 2013 w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Innowacyjny projekt był realizowany od 2012 roku do 2015 r. (data zakończenia realizacji projektu 30.06.2015 r.) przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Policach (lider projektu) w partnerskiej współpracy z tut. Urzędem Pracy oraz Ośrodkami Pomocy Społecznej w Policach, Kołbaskowie, Nowym Warpnie oraz Dobrej.

Celem projektu było wypracowanie, przetestowanie oraz upowszechnienie efektów innowacyjnego instrumentu wsparcia dla matek, które nie powracają na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dziecka.

W 2015 roku Urząd uczestniczył w realizacji działań związanych z etapem upowszechniania projektu:

- Odbyło się 12 wyjazdowych warsztatów upowszechniających Narzędzie Aktywizacji Społeczno Zawodowej Kobiet (NASZK) poza województwem zachodniopomorskim (Żagań, Polkowice, Kalisz, Zduńską Wolę, Bielsko-Białą, Chrzanów, Wejherowo, Elbląg, Inowrocław, Płock, Lublin oraz Przeworsk).
- Podczas ww. warsztatów oddelegowany pracownik tut. Urzędu Pracy przedstawił wypracowane narzędzie wśród zaproszonych gości tj. dyrektorów oraz innych przedstawicieli instytucji rynku pracy i opieki społecznej.
- Ponadto tut. Urząd Pracy zorganizował wizytę studyjną dla 20 dyrektorów powiatowych urzędów pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego podczas której, mogli oni zapoznać się z praktycznymi aspektami wdrożonego narzędzia na terenie powiatu polickiego. Po przeprowadzonej wizycie 13 dyrektorów urzędów pracy podpisało wspólną deklarację współpracy pomiędzy instytucjami, mającą na celu wprowadzenie NASZK na terenie innych powiatów województwa zachodniopomorskiego.

Razem od 2012 r. wydatkowano 596 932,91 zł, co stanowiło 76,01% przyznanego dofinansowania na realizację projektu. Wsparciem objęto 277 kobiet, 51 z nich podjęło efektywne zatrudnienie (umowa o pracę na min. 3 miesiące) po zakończeniu odbywania stażu w elastycznym lub niepełnym czasie pracy.

2.5.4 Programy finansowane z rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

2.5.4.1 Program skierowany do osób bezrobotnych w wieku do 25 roku życia.

Program finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej był skierowany do 18 osób bezrobotnych w wieku do 25 roku życia.

Osobom bezrobotnym zostało zaproponowane wsparcie w postaci:

- szkoleń zawodowych,
- staży zawodowych,
- robót publicznych.

Tabela 13. Budżet projektu skierowanego do osób bezrobotnych w wieku do 25 roku życia.

L.p.	Forma wsparcia	Liczba osób objętych programem	Limit
1.	Szkolenia zawodowe	4	12 300, 00 zł
2.	Staże zawodowe	8	62 400,00 zł
3.	Roboty publiczne	6	57 600,00 zł
	RAZEM	18	132 300,00 zł

2.5.4.2 Program skierowany do osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia.

Program finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej był skierowany do 3 osób bezrobotnych w wieku poniżej 30 roku życia.

Osobom bezrobotnym zostało zaproponowane wsparcie w postaci:

- refundacji kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej.

Tabela 14. Budżet projektu skierowanego do osób bezrobotnych w wieku poniżej 30 roku życia.

L.p.	Forma wsparcia	Liczba osób objętych programem	Limit
1.	Refundacja kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy	3	60 000,00 zł
	RAZEM	3	60 000,00 zł

2.5.4.3 Program skierowany do osób bezrobotnych w wieku od 30 do 50 roku życia.

Program finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej był skierowany do 22 osób bezrobotnych w wieku od 30 do 50 roku życia.

Osobom bezrobotnym zostało zaproponowane wsparcie w postaci:

- staży zawodowych,
- robót publicznych,
- jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

Tabela 15. Budżet projektu skierowanego do osób bezrobotnych w wieku od 30 do 50 roku życia.

L.p.	Forma wsparcia	Liczba osób objętych programem	Limit
1.	Staże zawodowe	10	77 100,00 zł
2.	Roboty publiczne	5	45 000,00 zł
3.	Jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej	7	140 000,00 zł
	RAZEM	22	262 100,00 zł

2.5.4.4 Program skierowany do osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia.

Program finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej był skierowany do 7 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Osobom bezrobotnym zostało zaproponowane wsparcie w postaci:

- staży zawodowych,

- robót publicznych,
- refundacji kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej.

Tabela 16. Budżet projektu skierowanego do osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia

L.p.	Forma wsparcia	Liczba osób objętych programem	Limit
1.	Staże zawodowe	1	7 800,00 zł
2.	Roboty publiczne	5	45 000,00 zł
3.	Refundacja kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy	1	22 200,00 zł
	RAZEM	7	75 000,00 zł

2.5.4.5 Program skierowany do osób bezrobotnych wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Program finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej był skierowany do 20 osób bezrobotnych będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Osobom bezrobotnym zostało zaproponowane wsparcie w postaci:

- staży zawodowych,
- jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej,
- refundacji kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej.

Tabela 17. Budżet projektu skierowanego do osób bezrobotnych wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

L.p.	Forma wsparcia	Liczba osób objętych programem	Limit
1.	Stáže zawodowe	9	57 200,00 zł
2.	Jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej	9	186 600,00 zł
3.	Refundacja kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy	2	44 600,00 zł
	RAZEM	20	287 800 zł

III. WSPARCIE DLA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY ZAGROŻONYCH WYKLUCZENIEM SPOŁECZNYM LUB ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY³

3.1. Tworzenie i realizacja programów/działań adresowanych do osób długotrwale bezrobotnych oraz mieszkańców terenów wiejskich

W 2015 r. tut. Urząd Pracy przystąpił do realizacji dwóch projektów w trybie pozakonkursowym, dofinansowanych ze środków EFS:

- „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie polickim (I)” (1.1.2 PO WER),
- „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku powyżej 29 roku życia znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie polickim (I)” (6.5 RPO WZ).

Odbiorcami wsparcia były osoby bezrobotne, w szczególności w ramach projektu kryteriami uwzględnionymi w rekrutacji oraz kwalifikowaniu ich do projektu było:

- zamieszkiwanie na obszarach wiejskich powiatu polickiego,
- długotrwale pozostawanie bez zatrudnienia.

W ramach ww. projektów wsparciem w postaci organizacji staży zawodowych, szkoleń, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy, objętych zostało 257 osób zamieszkujących obszary wiejskie według klasyfikacji DEGURBA, w tym 126 osób dotkniętych długotrwałym bezrobociem.

Należy w tym miejscu wykazać, iż w nowej perspektywie finansowej 2014 – 2020 w porównaniu do polskiego prawodawstwa, istnieją odmienne uregulowania dot. ww. grup osób. W ramach projektów dofinansowanych ze środków EFS stosuje się następującą terminologię:

- zamieszkiwanie na obszarach wiejskich powiatu polickiego – definiowane jest przez EUROSTAT tj. według stopnia zurbanizowania tzw. DEGURBA. Według

³ Zgodnie z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy za osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy uznaje się:

- bezrobotnych do 30 roku życia,
- bezrobotnych długotrwale,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej,
- bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

tej klasyfikacji cały obszar powiatu polickiego posiada trzeci stopień zurbanizowania (jest obszarem o małej gęstości zaludnienia);

- długotrwale pozostawanie bez zatrudnienia – kryterium definiowane w zależności od wieku osoby bezrobotnej, przy czym liczy się faktyczny czas pozostawania bez zatrudnienia (także przed rejestracją w urzędzie pracy):
 - osoby w wieku do 25 roku życia – 6 miesięcy ciągłego pozostawania bez zatrudnienia;
 - osoby w wieku powyżej 25 roku życia – 12 miesięcy ciągłego pozostawania bez zatrudnienia.

3.2. Promocja ekonomii społecznej na terenie powiatu polickiego

W 2015 r. Urząd, mając na uwadze konieczność rozwoju ekonomii społecznej w powiecie polickim, przystąpił wspólnie ze Stowarzyszeniem „Czas, przestrzeń, tożsamość” oraz Zachodniopomorską Agencją Rozwoju Regionalnego w Szczecinie i Centrum Biznesu Sp. z o.o. do utworzenia Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej „Dobry klimat”.

Ośrodek po spełnieniu standardów określonych w Krajowym Programie Rozwoju Ekonomii Społecznej otrzymał w ubiegłym roku akredytację MPiPS jako jeden z dwóch w województwie zachodniopomorskim.

Celem Ośrodka jest wsparcie podmiotów ekonomii społecznej w subregionie szczecińskim, ze szczególnym uwzględnieniem powiatu polickiego.

3.3. Organizacja usług i instrumentów rynku pracy dedykowanych osobom znajdującym się w szczególnej sytuacji na rynku pracy

3.3.1 Program Aktywizacja i Integracja (PAI)

Celem PAI była integracja społeczna polegająca na przywróceniu możliwości lub zdolności do uzyskania przez osoby bezrobotne oddalone od rynku pracy zatrudnienia lub innej formy aktywności zawodowej. Został on zrealizowany poprzez przeprowadzenie 80 godzin grupowego poradnictwa psychologicznego oraz warsztatów trenerskich z doradcą zawodowym.

Cele szczegółowe:

- rozwój aktywności i kompetencji społecznych;
- zapobieganie wykluczeniu społecznemu;

- podniesienie samodzielności w funkcjonowaniu społecznym i zawodowym;
- nabycie umiejętności poruszania się po rynku pracy;
- przywracanie zdolności do podjęcia zatrudnienia i innej aktywności zawodowej.

Odbiorcami PAI było 20 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Policach (które posiadają tzw. III profil pomocy tj. osoby oddalone od rynku pracy), korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujące kontrakt socjalny, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej. Były to osoby, których aktywizacja zawodowa była utrudniona lub praktycznie niemożliwa - utraciły one motywację do podjęcia pracy i jej poszukiwania albo w zamierzony sposób unikają wszelkich form pomocy, ich celem jest bowiem wyłącznie utrzymanie statusu osoby bezrobotnej z uwagi na możliwość korzystania z systemu opieki społecznej.

Prace społecznie użyteczne realizowane na podstawie porozumienia z Gminą Police, pozwoliły na wdrożenie umiejętności podstawowych w zakresie przestrzegania obowiązków pracowniczych, przy czym mniejsze obciążenie czasowe (10 h tygodniowo) umożliwiło stopniowe przygotowanie uczestników programu do standardowej pracy zawodowej, co zmniejszyło ryzyko zniechęcenia i rezygnacji z uczestnictwa w programie.

Działania integracyjne (co najmniej 10 h tygodniowo) realizowane na podstawie zleconego zadania publicznego przez Fundację Ośrodek Doskonalenia Kadr w Policach (otwarty konkurs ofert na podstawie przepisów o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie), wpłynęły na podniesienie poziomu motywacji poprzez spotkanie się z osobami znajdującymi się w podobnej sytuacji oraz uzyskanie pomocy od specjalistów w ich rozwiązaniu.

3.3.2 Programy dofinansowane ze środków EFS

W 2015 r. tut. Urząd Pracy przystąpił do realizacji dwóch projektów w trybie pozakonkursowym, dofinansowanych ze środków EFS:

- „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie polickim (I)” (1.1.2 PO WER),
- „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku powyżej 29 roku życia znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie polickim (I)” (6.5 RPO WZ).

Odbiorcami wsparcia były osoby bezrobotne, w szczególności w ramach projektu kryteriami uwzględnionymi w rekrutacji oraz kwalifikowaniu ich do projektu było:

- długotrwale pozostawanie bez zatrudnienia.
- wiek tj. osoby w wieku do 29 roku życia oraz osoby po 50 roku życia.
- niepełnosprawność.

Tabela 18. Liczba osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy objętych wsparciem w programach współfinansowanych z EFS.

L.p.	Grupy osób bezrobotnych objętych wsparciem EFS	Liczba osób
1.	osoby w wieku poniżej 30 roku życia	129
2.	osoby długotrwale bezrobotnych	126
3.	osoby w wieku powyżej 50 roku życia	32
4.	osoby z niepełnosprawnościami	12

3.3.3. Programy dofinansowane ze środków rezerwy MPiPS.

Uzupełnieniem oferty tut. Urzędu Pracy w zakresie programów wspierających osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy były również programy finansowane z rezerwy Funduszu Pracy uruchomionej przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej, które były realizowane dla następujących grup odbiorców:

- „Program dla osób bezrobotnych w wieku do 25 roku życia”,
- „Program dla osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia,
- „Program dla osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia”,
- „Program dla osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”.

Tabela 19. Liczba osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy objętych wsparciem w programach z rezerwy MPiPS

L.p.	Grupy osób bezrobotnych objętych wsparciem z programów FP z rezerwy MPiPS	Liczba osób
1.	osoby w wieku do 25 roku życia	18
2.	osoby w wieku poniżej 30 roku życia	3
3.	osoby w wieku powyżej 50 roku życia	7
4.	osoby w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, wymienione w art. 49 ustawy	20

3.4. Rehabilitacja zawodowa i aktywizacja osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy, niepozostające w zatrudnieniu

Grupą osób bezrobotnych lub poszukujących pracy, którą należy w sposób szczególny wspierać na rynku pracy, są osoby niepełnosprawne.

Realizując działania na rzecz tej grupy wykorzystywane są przede wszystkim instrumenty finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, jak również z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego. W roku 2015 r. zawarto 2 umowy z pracodawcami dotyczące refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla dwóch osób niepełnosprawnych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na łączną kwotę 60 300 zł.

Bardzo ważną formą wsparcia osób niepełnosprawnych była organizowana już po raz dziewiąty Giełda Pracy dla Osób Niepełnosprawnych „Niepełnosprawny, ale sprawny zawodowo na rynku pracy”, która odbyła się w Specjalnym Ośrodku Szkolno – Wychowawczym nr 1 w Policach pod honorowym patronatem Starosty Polickiego Andrzeja Bednarka.

Giełda została uroczyście otwarta przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Policach Jana Sławczyńskiego oraz Dyrektora SOSW nr 1 w Policach Mariolę Dudczak i Wicestarostę Polickiego Pawła Mirowskiego.

W ww. przedsięwzięciu udział wzięło 8 pracodawców oraz 9 przedstawicieli instytucji wspierających rynek pracy w tym również doradca zawodowy z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie. Zorganizowane przedsięwzięcie miało na celu umożliwienie bezpośredniego kontaktu z pracodawcami, którzy przedstawiali wolne miejsca pracy m.in.: pracownik ochrony fizycznej, konsultant ds. sprzedaży kosmetyków, doradca klienta w branży finansowo - ubezpieczeniowej oraz robotnik gospodarczy i sprzątaczką biurową. Oprócz przedstawionych ofert pracy przez pracodawców, pracownicy tutejszego Urzędu informowali również o ofertach pracy dostępnych w Urzędzie Pracy w Szczecinie oraz zamieszczonych na portalach internetowych. W tegorocznej giełdzie pracy udział wzięło ok. 200 osób niepełnosprawnych bezrobotnych oraz poszukujących pracy.

Ponadto pośrednictwo pracy ściśle współdziałało z Powiatowym Zespołem ds. Orzekania o Niepełnosprawności, m. in. poprzez udostępnianie aktualnych ofert pracy adresowanych do osób posiadających orzeczenie o niepełnosprawności.

IV. WSPIERANIE SYSTEMU EDUKACJI I KSZTAŁCENIA ZGODNIE Z POTRZEBAMI RYNKU PRACY

4.1. Współpraca ze szkołami z terenu powiatu polickiego w zakresie poradnictwa zawodowego

Mając na uwadze konieczność współpracy ze szkołami z terenu powiatu polickiego w zakresie poradnictwa zawodowego w ubiegłym roku przeprowadzono warsztaty zawodoznawcze z uczniami szkół gimnazjalnych oraz ponadgimnazjalnych. Łącznie odbyło się 7 spotkań w których udział wzięło 140 uczniów. Dodatkowo zorganizowano dwa spotkania z uczniami Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego w Trzebieży, podczas których omówiono metody poszukiwania pracy, zasady tworzenia dokumentów aplikacyjnych, oraz przygotowanie się do rozmowy kwalifikacyjnej. W spotkaniach wzięło udział 13 podopiecznych Ośrodka.

W 2015 r. po raz kolejny Urząd zorganizował w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na terenie powiatu polickiego cykl wydarzeń, których głównymi odbiorcami była młodzież szkolna.

Został on zainaugurowany w dniu 19 października wizytami u pracodawców uczniów szkół gimnazjalnych w celu poznania przyszłego zawodu w praktyce, jak również otwartym dniem Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Policach.

W dniu 21.10.2015 r. Poradnia Psychologiczno - Pedagogiczna oraz Powiatowy Urząd Pracy w Policach zorganizowali konkurs „TALENTY 2015” (była to już szósta edycja tego konkursu) w Miejskim Ośrodku Kultury w Policach. Uczniowie szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych mieli możliwość zaprezentowania swoich szczególnych umiejętności związanych z tematyką zawodową. Można było podziwiać m.in. wystawę fotografii, rysunków, występy wokalne i taneczne, pokazy filmów oraz wiele innych talentów.

Ostatni dzień Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery zaplanowano w Powiatowym Urzędzie Pracy w Policach. Zorganizowano Otwarty Dzień Centrum Aktywizacji Zawodowej połączony z promocją przedsiębiorczości. Wszystkie zainteresowane osoby mogły skorzystać z badania predyspozycji i zainteresowań zawodowych testem „Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych” oraz wziąć udział w warsztatach prowadzonych przez doradcę zawodowego przygotowujących do poszukiwania zatrudnienia oraz promujących przedsiębiorczość. W tym roku

szczególnie skupiliśmy się na tematyce samozatrudnienia, która miała zachęcić młodzież do zakładania własnych firm w przyszłości.

Ogólnopolski Tydzień Kariery jest imprezą, która odbywa się cyklicznie i na czas jednego tygodnia zrzesza środowiska pedagogów szkolnych i doradców zawodowych, którzy działają na rzecz rozwoju kariery zawodowej. Powiatowy Urząd Pracy w Policach w 2016 roku z pewnością po raz kolejny przyłączy się do tej ciekawej inicjatywy i w sposób czynny będzie uczestniczył w jej realizacji.

4.2. Wzmacnianie kreatywności i postaw przedsiębiorczych wśród uczniów i absolwentów szkół

Urząd realizuje projekt „Razem w Europie”, który ma na celu promocję idei wolontariatu wśród młodzieży polickiej oraz naukę osób bezrobotnych języka angielskiego, niemieckiego lub obsługi komputera. Od grudnia 2015 roku ruszyła XI edycja projektu realizowana we współpracy z Zespołem Szkół im. Ignacego Łukasiewicza w Policach. Do projektu zostało zakwalifikowanych łącznie 66 osób bezrobotnych w podziale na różne grupy językowe oraz komputerowe. Działanie to było skierowane nie tylko do osób bezrobotnych, ale również i do młodzieży szkolnej, która pracując w charakterze nauczycieli – trenerów zdobywała swoje pierwsze doświadczenie zawodowe.

V. PROMOCJA MOBILNOŚCI NA EUROPEJSKIM RYNKU PRACY

5.1. Realizowanie strategii marketingowej i komunikacyjnej oraz zadań związanych z pośrednictwem pracy w ramach sieci EURES

W związku z przemianami na krajowym i unijnym rynku pracy tutejszy Urząd inicjował szereg działań o charakterze transgranicznym. Nawiązując kontakty z partnerami zagranicznymi, a w szczególności niemieckimi instytucjami rynku pracy oraz pracodawcami z terenów przygranicznych, Urząd starał się rozszerzyć ofertę kierowaną do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, wśród których znajduje się duży odsetek osób gotowych podjąć zatrudnienie za granicą.

Bezrobotni mogli skorzystać w Urzędzie z ofert pracy dostępnych w ramach sieci EURES oraz prywatnych, certyfikowanych biur pośrednictwa pracy. Oferty pracy sieci EURES dotyczyły najczęściej zawodów: spawacz, hydraulik, operator CNC, opiekun osób starszych oraz technik elektronik z takich państw Unii Europejskiej jak Niemcy, Austria, Wielka Brytania oraz Norwegia.

Pośrednik Pracy EURES tutejszego Urzędu nawiązał kontakt z 501 osobami bezrobotnymi poszukującymi pracy za granicą. Jednocześnie prowadził „Rejestr oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi”. W 2015 r. zostały wydane 763 takie oświadczenia (w zdecydowanej większości dotyczyły one obywateli Ukrainy).

Tabela 20. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi

Obywatelstwo pracownika, którego dotyczy oświadczenie	Białoruś	Rosja	Ukraina	Mołdawia	Gruzja	Razem
1. Liczba oświadczeń	0	0	759	3	1	763
1.1. w tym - liczba oświadczeń dla osób które już posiadają wizę lub zezwolenie na zamieszkanie	0	0	174	1	1	176
2. Płeć pracowników (liczba oświadczeń dla kobiet)	0	0	267	1	0	268
3. Wiek pracownika						
3.1. poniżej 26 lat	0	0	134	1	0	135
3.2. 26-40 lat		0	379	2	1	382
3.3. 41-65 lat	0	0	246	0	0	246
3.4. powyżej 65 lat	0	0	0	0	0	0
4. Branża/rodzaj pracy						
4.1. Rolnictwo i pokrewne		0	39	3	1	43
4.2. Budownictwo i pokrewne	0	0	206	0	0	206
4.3. Usługi domowe (opieka, prowadzenie domu)	0	0	6	0	0	6
4.4. Handel	0	0	378	0	0	378
4.5. Przemysł	0	0	2	0	0	2
4.6. Transport	0	0	36	0	0	36
4.7. Gastronomia	0	0	31	0	0	31
4.8. Hotelarstwo i obsługa ruchu turystycznego	0	0	9	0	0	9
4.9. Agencja pracy tymczasowej	0	0	46	0	0	46
4.10. Mechanika samochodowa	0	0	6	0	0	6
4.11. Informacja i komunikacja	0	0	0	0	0	0

Na bieżąco była prowadzona ścisła współpraca w zakresie wymiany informacji z placówkami straży granicznej i urzędu celnego na terenie całego kraju oraz Państwowej Inspekcji Pracy w Szczecinie.

5.2. Współpraca z niemieckimi instytucjami rynku pracy oraz pracodawcami z obszaru transgranicznego

Jednym z kluczowych partnerów w realizacji zadań dotyczących wsparcia mobilności zagranicznej osób bezrobotnych jest Urząd Pracy w Pasewalku. Od wielu lat budowana jest ścisła współpraca w zakresie wymiany informacji dotyczących warunków pracy oraz możliwości zatrudnienia na niemieckim rynku pracy. Dzięki zawartemu porozumieniu w ubiegłym roku organizowane były w siedzibie Urzędu Pracy w Policach comiesięczne dyżury Pośrednika Pracy EURES z Niemiec, podczas których udostępniano niemieckie oferty zatrudnienia oraz informowano o przepisach niemieckiego prawa pracy (w 2015 odbyło się 12 takich spotkań, w których łącznie wzięło udział około 140 osób).

Dzięki nawiązanej współpracy niemieccy pośrednicy pracy brali również udział we wszystkich targach i kiermaszach pracy, które zorganizowane były przez Urząd w 2015 roku.

Wspólne działania umożliwiły także nawiązanie bezpośredniego kontaktu z niemieckimi pracodawcami, których oferty pracy udostępniane są poprzez sieć EURES (m.in. firmy Piening GmbH i Fahrzeugwerk GmbH).

We wrześniu 2015 roku na specjalne zaproszenie firmy Fahrzeugwerk GmbH, przedstawiciele tutejszego Urzędu odwiedzili siedzibę pracodawcy w mieście Woldegk i zapoznali się z jego szeroką ofertą, adresowaną do osób poszukujących zatrudnienia i posiadających zawody związane z branżą mechaniczną i elektroniczną.

VI. WSPIERANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ROZWOJU LOKALNEJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

6.1. Wspieranie rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw usługami i instrumentami rynku pracy

Kluczem do skutecznego aktywizowania osób bezrobotnych jest ścisła współpraca Urzędu z pracodawcami lokalnymi i regionalnymi. Wysoka efektywność świadczonych usług jest możliwa tylko dzięki właściwej promocji instrumentów rynku pracy, wymianie informacji dotyczącej wolnych miejsc pracy oraz zapotrzebowania na kwalifikacje u potencjalnych pracowników. Z tego względu jednym z priorytetów jest budowanie sieci kontaktów z pracodawcami, zwłaszcza tymi działającymi na terenie powiatu polickiego.

Podstawowym działaniem adresowanym dla pracodawców są usługi pośrednictwa pracy, dzięki którym pracodawca ma możliwość – poprzez złożone oferty pracy – pozyskania nowych pracowników. Indywidualny kontakt z pośrednikiem pracy umożliwia pracodawcy również zdobycie informacji na temat pozostałych usług i instrumentów rynku pracy. W efekcie pośrednictwo pracy inicjuje w większości przypadków współpracę związaną z realizacją instrumentów rynku pracy jak staże zawodowe lub refundowane stanowiska pracy.

Bardzo istotną formą wsparcia pracodawców zgłaszających zapotrzebowanie na pracowników są: giełdy pracy, kiermasze pracy, targi pracy oraz spotkania informacyjne.

Giełda pracy to forma współpracy z pracodawcami, umożliwiająca bezpośredni kontakt z bezrobotnymi. Na giełdę, gdzie odbywa się prezentacja zakładu pracy oraz rozmowy kwalifikacyjne, zapraszane są osoby bezrobotne, które zostały uprzednio zweryfikowane pod kątem wymagań pracodawcy w zakresie wykształcenia, doświadczenia zawodowego i posiadanych umiejętności zawodowych. W 2015 r. zorganizowano giełdy pracy dla ośmiu pracodawców, w których udział wzięło łącznie 174 bezrobotnych (dzięki tej inicjatywie zatrudnienie znalazło 17 osób).

W 2015 r. odbyła się XIII edycja Kiermaszu Pracy. Przedsięwzięcie zostało zorganizowane w Miejskim Ośrodku Kultury w Policach pod honorowym patronatem Starosty Polickiego.

W ww. przedsięwzięciu udział wzięło 6 pracodawców oraz 6 przedstawicieli instytucji wspierających rynek pracy w tym Powiatowy i Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie. Wśród wystawców swoje oferty przedstawiło 8 Agencji Pracy i 2 przedstawicieli uczelni wyższych. Ogromnym powodzeniem cieszyło się stoisko pośrednika pracy z Niemiec, które było połączone z przedstawicielami projektu „Główka pracuje”. Zorganizowanie przedsięwzięcia miało na celu umożliwienie osobom bezrobotnym bezpośredni kontakt z pracodawcami, którzy przedstawiali wolne miejsca pracy.

W Kiermaszu Pracy udział wzięło ok. 300 osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy, dzięki czemu pracodawcy zrealizowali swoje oferty zatrudnienia.

W dniu 22 października 2015 r. zorganizowane zostały VII Gminne Targi Pracy w Dobrej pn „Wiele dróg kariery. Jeden początek”. W przedsięwzięciu wzięło udział 11 pracodawców oraz 5 przedstawicieli instytucji wspierających rynek pracy. Wydarzenie miało na celu umożliwienie osobom bezrobotnym bezpośredni kontakt z pracodawcami, którzy przedstawiali wolne miejsca pracy w swoich firmach. Ponadto pośrednik pracy z Pasewalku przedstawił oferty pracy w Niemczech. W opisanej edycji targów udział wzięło ok. 200 osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy. Dostępne wolne miejsca pracy zostały zrealizowane po późniejszych indywidualnych rozmowach kandydatów z pracodawcami.

W dniu 16 października 2015 r. zorganizowany został VII Kiermasz Pracy w Gminie Kołbaskowo „Szansa na lepszą przyszłość”, który odbył się w Zespole Szkół w Przecławiu.

W przedsięwzięciu wzięło udział 14 pracodawców oraz 5 przedstawicieli instytucji wspierających rynek pracy. Zorganizowane wydarzenie miało na celu umożliwienie osobom bezrobotnym i poszukującym zatrudnienia bezpośredni kontakt z pracodawcami, którzy przedstawiali wolne miejsca pracy. Wśród wystawców swoją ofertę przedstawili również przedstawiciele szkół średnich i uczelni wyższych. Oprócz przedstawionych ofert pracy przez pracodawców, pośrednik pracy z Pasewalku zaprezentował oferty pracy dostępne w Niemczech.

W Kiermaszu Pracy udział wzięło ok. 200 osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy, dzięki czemu pracodawcy zrealizowali oferty zatrudnienia.

Spotkanie z pracodawcami zorganizowano również w Gminie Nowe Warpno. 23 czerwca 2015 r. 20 pracodawców miało możliwość zapoznania się z usługami instrumentami rynku pracy oferowanymi przez Urząd.

Kluczowym instrumentem rynku pracy wspierającym rozwój polickich przedsiębiorców były środki na tworzenie nowych stanowisk pracy.

W 2015 roku podpisano ogółem 36 umów z przedsiębiorcami na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Dzięki temu utworzono 49 miejsc pracy dla osób bezrobotnych (w tym 2 stanowiska dla osób niepełnosprawnych, które finansowano z PFRON).

Łączna kwota wydatkowana na refundację tworzonych stanowisk pracy wyniosła 1 033 820,34 zł (w tym 60 300 zł z PFRON).

Umowy realizowane były z Funduszu Pracy w ramach przyznanego limitu oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego i ze środków PFRON.

Kolejnym instrumentem wspierającym przedsiębiorców, wprowadzonym nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w 2014 r., był Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS).

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to wydzielona część Funduszu Pracy przeznaczona na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. W 2015 r. Urząd Pracy w ramach KFS otrzymał środki w wysokości 383 900 zł na wsparcie pracodawców i pracowników po 45 roku życia.

Zawarto trzydzieści umów z pracodawcami o sfinansowanie działań obejmujących szkolenia pracowników. Ogółem w ramach KFS sfinansowano szkolenia dla 285 osób na kwotę 361 503,21 zł. Kwota 17 860,46 zł wydatkowana została na działania promujące KFS wśród pracodawców.

6.2. Wspieranie osób podejmujących działalność gospodarczą jednorazową dotacją na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz wsparcie merytoryczne w początkowym okresie prowadzenia działalności gospodarczej.

Podstawowymi instrumentami pozostającymi w dyspozycji Urzędu, które wspierają rozwój przedsiębiorczości są jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych.

W 2015 roku podpisano ogółem 127 umów o przyznanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla osoby bezrobotnej. Umowy realizowane były ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (71 umów) oraz z Funduszu Pracy (56 umów). Łączna kwota wydatkowana na dotacje wyniosła 2 699 694,66 zł. W ubiegłym roku najczęściej pojawiającymi się pomysłami na biznes było:

- doradztwo prawne;
- kosmetyka ciała;
- usługi budowlane i wykończenia wnętrz;
- usługi architektoniczne.

Ponadto najciekawszymi pomysłami na samozatrudnienie były:

- fotobudka;
- usługi z zakresu masażu i fizjoterapii;
- home staging (aranżacja wnętrz na potrzeby sprzedaży);
- usługi szewskie, stolarskie i kominiarskie.

6.3. Przygotowanie kampanii informacyjno-promocyjnej na rzecz przedsiębiorczości i samozatrudnienia oraz upowszechnianie dobrych praktyk

Osoby bezrobotne, ubiegające się o otrzymanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz zainteresowane zdobyciem wiadomości na temat zasad opracowania wniosku i biznesplanu, w ubiegłym roku miały możliwość udziału w specjalnych spotkaniach z pracownikami Urzędu, które organizowane były w trakcie naboru wniosków o udzielenie dotacji na założenie działalności. Dzięki takim działaniom w istotny sposób wspierano przygotowanie przez osoby bezrobotne biznesplanów w aspekcie formalnym i merytorycznym.

Ponadto dla osób bezrobotnych zainteresowanych uzyskaniem dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej w 2015 r. przeprowadzono szkolenie pn. „ABC biznesu”. Odbyły się dwie edycje tego szkolenia, w którym łącznie udział wzięły 32 osoby.

W IV kwartale 2015 r. przeprowadzona została szeroka kampania medialna m.in. w radio ESKA, WAWA oraz Złote Przeboje informująca lokalnych przedsiębiorców o możliwościach skorzystania z refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy dla osób bezrobotnych

VII. BUDOWANIE PARTNERSTWA LOKALNEGO NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ROZWOJU LOKALNEGO RYNKU PRACY

Skuteczne działania na rzecz rozwoju lokalnego rynku pracy i przeciwdziałaniu bezrobociu wymagają współpracy wielu, często bardzo różnych, instytucji. Tylko zintegrowane i właściwie skoordynowane działania władz szczebla powiatowego i gminnego oraz ich jednostek organizacyjnych, organizacji pozarządowych, a także instytucji działających w regionie na rzecz rynku pracy, są gwarantem efektywnych działań umożliwiających trwałą aktywizację osób pozostających bez pracy.

W tym celu Powiatowy Urząd Pracy w Policach inicjuje i organizuje już od wielu lat szereg działań, które przynoszą wymierne efekty w postaci skutecznych przedsięwzięć i projektów, wypracowywania nowych, często bardzo innowacyjnych form współdziałania i partnerstwa, czy też wymiany informacji o problemach i możliwościach ich rozwiązania.

W ubiegłym roku kluczowymi partnerami dla inicjowanych przez Urząd działań były:

- Starostwo Powiatowe w Policach,
- urzędy gmin powiatu polickiego,
- ośrodki pomocy społecznej i szkoły gimnazjalne powiatu,
- Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie,
- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Policach,
- Zachodniopomorska Wojewódzka Komenda OHP w Szczecinie oraz Młodzieżowe Biuro Pracy przy OHP w Policach,
- Zespół Szkół im. I. Łukasiewicza w Policach,
- Miejski Ośrodek Kultury w Policach,
- Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy Nr 1 dla Dzieci Niepełnosprawnych Ruchowo im. Marii Grzegorzewskiej w Policach,
- Poradnia Psychologiczno - Pedagogiczna w Policach,
- Stowarzyszenie Obrony Bezrobotnych w Policach,
- Zachodniopomorska Agencja Rozwoju Regionalnego w Szczecinie,
- Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Trzebieży.

Dzięki zaangażowaniu w koordynację wielu działań, często finansowanych ze środków europejskich, udało się w ubiegłym roku w sposób bardzo wyraźny

rozszerzyć ofertę usług kierowaną do osób bezrobotnych i pracodawców. Umożliwiono również objęcie skutecznym, bardzo efektywnym wsparciem, licznej grupy osób pozostającej w rejestrach Urzędu jako bezrobotne lub poszukujące pracy.

VIII. POZOSTAŁE ZADANIA ADMINISTRACYJNE

8. 1. Dział Finansowo – Księgowy

Dział zajmuje się księgowością: budżetową, Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizowanych przez Urząd projektów oraz innych otrzymanych z MPiPS środków. Rozlicza i wypłaca również zasiłki i inne świadczenia dla osób bezrobotnych za pośrednictwem poczty lub banku. Zajmuje się naliczaniem składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne, windykacją nienależnie pobranych świadczeń oraz zajęć komorniczych.

Urząd otrzymywał na bieżąco środki z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, przeznaczone na świadczenia obligatoryjne i związane z aktywizacją zawodową, których wydatkowanie przedstawia tabela 21.

Tabela 21. Wydatki z Funduszu Pracy w 2015 roku

lp.	Rodzaj wydatku	Kwota
Świadczenia obligatoryjne		
1	Zasiłki dla osób bezrobotnych	2 849 649,00 zł
2	Składki na ubezpieczenie społeczne od zasiłków dla osób bezrobotnych	795 158,11 zł
3	Składki zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku	1 767 000,00 zł
4	Dodatki aktywizacyjne	106 748,10 zł
	RAZEM	5 518 555,21 zł
Świadczenia związane z aktywizacją zawodową		
5	Zadania związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych (Fundusz Pracy)	4 933 664,85 zł
6	Projekty finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	2 480 714,14 zł
7	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	379 363,67 zł
	RAZEM	7 793 742,66 zł
OGÓŁEM		13 312 297,87 zł

Tabela 22 przedstawia wysokość miesięcznej składki zdrowotnej odprowadzanej przez Urząd za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku w latach 2006 - 2015.

Tabela 22. Składki zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku

Rok	Miesięczna wysokość składki zdrowotnej za jedną osobę bezrobotną	Wydatki na składki zdrowotne wypłacone w danym roku kalendarzowym
2006	22,05 zł	1 044 000 zł
2007	26,46 zł	807 000 zł
2008	49,66 zł	1 500 500 zł
2009	51,75 zł	1 703 073 zł
2010	52,44 zł	2 365 200 zł
2011	53,81 zł	2 444 243 zł
2012	56,12	2 462 700 zł
2013	56,20 zł	2 475 000 zł
2014	58,73 zł	2 251 119 zł
2015	58,73 zł	1 767 000 zł

Powiatowy Urząd Pracy realizuje zadania wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wykorzystując głównie środki finansowe z Funduszu Pracy. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej corocznie, na podstawie algorytmu, przekazuje środki, które w danym roku budżetowym zapewniają finansowanie przez Urząd instrumentów rynku pracy zgodnie z przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Jednocześnie istnieje możliwość, by w sytuacjach szczególnych (m.in. zwolnień grupowych, gwałtownych zmian na rynku pracy powodujących wzrost bezrobocia) bądź też w momencie zaangażowania środków przyznanych w oparciu o wspomniany algorytm, Fundusz Pracy został zwiększony o kwoty pochodzące z tzw. „rezerwy” pozostającej w

dyspozycji Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego bądź Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Dodatkowym źródłem finansowania zadań prozatrudnieniowych od momentu wejścia Polski do Unii Europejskiej stał się Europejski Fundusz Społeczny.

W 2015 r. Urząd na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu dysponował kwotą 7 711 700 zł. Ponadto w dyspozycji były środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w łącznej kwocie 383 900 zł oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w kwocie 60 300 zł (ich wykorzystanie przedstawia tabela 23 i 24).

Z pozyskanych w 2015 r. 8 155 900 zł Urząd wydatkował 7 847 311,26 zł. Środki niewykorzystane z Funduszu Pracy dotyczyły w ubiegłym roku zwrotów podatku VAT przez pracodawców otrzymujących refundację kosztów wyposażenia stanowisk pracy oraz osób bezrobotnych zakładających działalność gospodarczą. Oszczędności związane z realizacją projektów finansowanych w ramach RPO oraz PO WER wynikają z bardzo późnego uruchomienia tych działań przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie (w przypadku RPO realizacja była możliwa dopiero od września ubiegłego roku).

Tabela 23. Wykorzystanie środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu przyznanych na 2015 rok.

Lp.	Zadania	Budżet FP (limit)	PO WER	RPO	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	Razem
	LIMIT	4 961 932,28 zł	1 241 800 zł	1 507 967,72 zł	383 900,00 zł	8 095 600,00 zł
1	Staże zawodowe	1 478 573,46 zł	264 687,39 zł	95 274,86 zł	x	1 838 535,71 zł
2	Szkolenia zawodowe	307 561,76 zł	110 225,06 zł	189 418,34 zł	379 363,67 zł	986 568,83 zł
3	Zwrot kosztów zakwaterowania, dojazdów i wyżywienia	16 776,83 zł	x	x	x	16 776,83 zł
4	Prace interwencyjne	4 250,00 zł	x	x	x	4 250,00 zł
5	Roboty publiczne	1 055 521,48 zł	x	x	x	1 055 521,48 zł
6	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	647 935,56 zł	x	325 584,78 zł	x	973 520,34 zł
7	Przyznane bezrobotnemu środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 211 202,35 zł	830 402,70 zł	658 089,61 zł	x	2 699 694,66 zł
8	Prace społecznie użyteczne	90 682,74 zł	x	x	x	90 682,74 zł
9	Przygotowanie zawodowe dorosłych	5 893,16 zł	x	x	x	5 893,16 zł
10	Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	3 289,47 zł	x	x	x	3 289,47 zł
11	Program Aktywizacja i Integracja	17 979,70 zł	x	x	x	17 979,70 zł
12	Badania lekarskie	23 479,50 zł	x	x	x	23 479,50 zł
13	Bon stażowy	45 365,48 zł	x	x	x	45 365,48 zł
14	Bon szkoleniowy	12 453,36 zł	x	x	x	12 453,36 zł
15	Bon na zasiedlenie	13 000,00 zł	x	x	x	13 000,00 zł
	Pozostało	27 967,43 zł	36 484,85 zł	239 600,13 zł	4 536,33 zł	308 588,74 zł

Tabela 24. Źródła finansowania instrumentów rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Policach w latach 2005 – 2015

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Fundusz Pracy przyznawany algorytmem	1 829 400	1 978 851	2 381 900	2 356 100	3 318 900	6 228 100	2 762 300	2 558 300	3 264 500	1 725 500	4 144 732,28
Fundusz Pracy pochodzący z "rezerwy" Marszałka lub Ministra	206 000	546 400	1 026 200	779 300	1 671 000	1 193 300	x	684 700	298 600	1 122 500	817 200
Działanie 1.2 SPO RZL	678 874	522 116	290 000	x	x	x	x	x	x	x	x
Działanie 1.3 SPO RZL	341 255	513 832	548 000	x	x	x	x	x	x	x	x
Poddziałanie 6.1.3 PO KL	x	x	x	1 819 200	2 544 300	3 353 600	1 448 900	1 377 600	2 939 500	4 208 800	x
PFRON	9 948	14 000	30 000	159 905	100 000	100 000	111 300	245 784	65 000	100 000	60 300
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	x	x	x	x	x	x	x	x	x	75 500	383 900
PO WER	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	1 241 800
RPO	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	1 507 967,72
RAZEM	3 065 477	3 575 200	4 276 100	5 114 505	7 634 200	10 875 000	4 322 500	4 866 384	6 567 600	7 232 300	8 155 900

Tabela 25. Świadczenia dla osób bezrobotnych wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (stan na dzień 31.12.2015 r.)

1. Zasiłki dla bezrobotnych	
podstawowy(100%)	
- w okresie pierwszych trzech miesięcy	831,10 zł
- w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	652,60 zł
obniżony (80%)	
- w okresie pierwszych trzech miesięcy	664,90 zł
- w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	522,10 zł
podwyższony (120%)	
- w okresie pierwszych trzech miesięcy	997,40 zł
- w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	783,20 zł
2. Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:	
szkolenia - 120 % zasiłku	987,40 zł
przygotowania zawodowego dorosłych - 120 % zasiłku	987,40 zł
stażu - 120 % zasiłku	987,40 zł
kontynuowania nauki - 100% zasiłku	831,10 zł
studiów podyplomowych - 20% zasiłku	166,30 zł
3. Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych	min. 8,10/godz.

8.2. Dział Ewidencji Świadczeń i Informacji

Dział zajmuje się realizacją zadań wynikających z przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w szczególności:

- 1) rejestracją osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 2) przyznawaniem i weryfikacją zasiłków i dodatków aktywizacyjnych wynikających z przepisów ww. ustawy,
- 3) prowadzeniem ewidencji osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 4) zgłaszaniem osób bezrobotnych i członków ich rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego zgodnie z przepisami ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanej ze środków publicznych (tekst jednolity: Dz. U. z 2008r. Nr 164, poz. 1027 z późn. zm.),
- 5) współpracą z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych w zakresie ustalenia uprawnień do świadczeń przedemerytalnych, emerytur i rent oraz ubezpieczenia zdrowotnego,
- 6) współpracą z Wojewódzkim Urzędem Pracy w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia.
- 7) realizacją potrąceń finansowych ze świadczeń wypłacanych bezrobotnym,
- 8) przyznawaniem i monitorowaniem pomocy państwa w spłacie kredytu mieszkaniowego zgodnie z ustawą z dnia 19.06.2009 r. o pomocy państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych udzielonych osobom, które utraciły pracę (Dz. U. Nr 115 poz. 964).

W 2015 roku zarejestrowano łącznie 4 359 osób bezrobotnych, w tym z prawem do zasiłku 656 osób. Na koniec grudnia w ewidencji osób bezrobotnych tutejszego Powiatowego Urzędu Pracy figurowało łącznie 2 428 osób bezrobotnych, w tym z prawem do zasiłku 276 osób.

W związku z prowadzonymi sprawami pracownicy Działu Ewidencji Świadczeń i Informacji wydali ogółem 8 298 decyzji administracyjnych dotyczących statusu osób bezrobotnych i ich uprawnień. Wydano także 522 zaświadczenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Rozpatrzono 150 wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego z tytułu podjęcia zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej. 140 osób bezrobotnych uzyskało uprawnienie do dodatku aktywizacyjnego, natomiast 10 wniosków rozpatrzono negatywnie.

W ramach współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie prowadzono łącznie 35 spraw związanych z realizacją zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw Unii Europejskiej. 24 osoby poszukujące pracy zachowały na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej prawo do zasiłku dla bezrobotnych nabyte w innym kraju Unii Europejskiej. W okresie pobierania zasiłku podlegały kontroli Powiatowego Urzędu Pracy w Policach W przypadku jednej osoby poszukującej pracy właściwa instytucja zagraniczna nie potwierdziła uprawnienia do transferu zasiłku. W przypadku ośmiu spraw zasiłek dla osób bezrobotnych był przyznany na podstawie przepisów o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu zatrudnienia za granicą. Świadczenia były przyznane na podstawie decyzji Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego natomiast wypłaty świadczeń były realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Policach. W przypadku dwóch spraw tutejszy urząd po rozpatrzeniu sprawy dotyczącej przyznania statusu osoby bezrobotnej i związanych z tym uprawnień przekazał sprawę w celu ustalenia, czy okresy ubezpieczenia, zatrudnienia spełnione przez bezrobotnego w innym państwie członkowskim Unii Europejskiej mają wpływ na wysokość pobierania zasiłku.

W zakresie współpracy z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych prowadzono 1055 spraw wyjaśniających przebieg ubezpieczenia osób bezrobotnych. Ponadto prowadzono 44 sprawy związane z ustaleniem zwrotu świadczeń na podstawie art. 78 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w związku z przyznaniem bezrobotnemu prawa do emerytury, świadczenia przedemerytalnego, renty z tytułu niezdolności do pracy za okres, w którym był bezrobotnym.

Z działań realizowanych przez Dział Ewidencji Świadczeń i Informacji należy wskazać także współpracę z innymi powiatowymi urzędami pracy, ośrodkami pomocy społecznej oraz Narodowym Funduszem Zdrowia. W 2015 roku łącznie prowadzono 158 spraw w zakresie współdziałania między instytucjami działającymi na rynku pracy. Większość prowadzonych spraw była związana z koniecznością wymiany informacji w zakresie przyznawanych świadczeń, ustalenia statusu osoby bezrobotnej oraz poprawności zgłoszeń do ubezpieczenia zdrowotnego osób bezrobotnych i członków ich rodzin.

Powiatowy Urząd Pracy jako płatnik składek na ubezpieczenie zdrowotne występował także o nadanie numeru PESEL dla członków rodzin osób bezrobotnych.

W związku z realizacją potrąceń finansowych dokonywanych ze świadczeń wypłacanych bezrobotnym prowadzono 16 spraw związanych z zajęciami zasiłku przez Komorników Sądowych.

W zakresie pomocy państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych udzielonych osobom, które utraciły pracę bezrobotni objęci pomocą finansową dokonują zwrotu pomocy. Zwrot pomocy rozpoczynał się w miesiącu następującym po miesiącu, w którym upłynęły dwa lata od zaprzestania płatności rat pomocy i jest dokonywany przez 8 kolejnych lat w równych nieoprocentowanych miesięcznych ratach. Z ogólnej kwoty 69175,13 zł. udzielonej pomocy w 2015 roku dokonano zwrotu pomocy w wysokości 6469,38 zł. Do dnia 31.12.2015 roku dokonano łącznego zwrotu pomocy w wysokości 23048,03 zł.

Powiatowy Urząd Pracy oferuje dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy dwie możliwości dokonania rejestracji elektronicznej. W pierwszym przypadku osoba ubiegająca się o zarejestrowanie musi wypełnić wszystkie pola formularza dostępnego na stronie internetowej. Po przekazaniu wymaganych danych urząd pracy wyznacza termin stawiennictwa w urzędzie, w celu dostarczenia wszystkich wymaganych na potrzeby rejestracji dokumentów i dokonania rejestracji. Z tej formy zgłoszenia do rejestracji w 2015 roku skorzystało 93 osoby.

W drugim przypadku do wniosku o dokonanie rejestracji konieczne jest załączenie wszystkich zeskanowanych dokumentów wymaganych do rejestracji. Wypełniony wniosek wraz z załącznikami należy podpisać bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP. Z tej formy rejestracji elektronicznej w 2015 roku skorzystały 4 osoby bezrobotne.

8.3. Dział Organizacyjno - Administracyjny

Na koniec 2015 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Policach zatrudnionych było 45 pracowników, w tym 37 kobiet. W przeciągu ubiegłego roku na umowy czasowe związane z zastępstwem pracowników zatrudniano 5 osób oraz w związku z obsługą realizowanych przez urząd projektów zatrudniane były 2 osoby. W roku 2015 z pracy w urzędzie zwolniło się 7 pracowników, natomiast do pracy przyjęto 5 nowych osób.

Oprócz środków budżetowych na wynagrodzenia, Urząd wykorzystywał wsparcie pozyskane w ramach realizacji dwóch projektów, na zatrudnienie personelu do obsługi dodatkowych działań. Do końca marca 2015 r. w ramach projektu „GPS dla rodziny” finansowane było jedno stanowisko pracy do spraw obsługi beneficjenta ostatecznego. Od 1 października 2015 r. w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku powyżej 29 roku życia znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie polickim (I)”, finansowane było zatrudnienie pracownika administracyjnego zajmującego się obsługą projektu.

W celu racjonalnego wykorzystania środków finansowych przeznaczonych na wynagrodzenia pracowników, urząd utrzymywał wymagany przepisami ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych, wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Na koniec 2015 roku wskaźnik ten wynosił 7%, powodując tym samym zwolnienie z dokonywania miesięcznych wpłat na PFRON w wysokości stanowiącej iloczyn 40,65% przeciętnego wynagrodzenia i liczby pracowników odpowiadającej różnicy między zatrudnieniem zapewniającym osiągnięcie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości 6% a rzeczywistym zatrudnieniem osób niepełnosprawnych.

W roku 2015 w związku z realizacją bieżących zadań wystawiono 113 delegacji służbowych krajowych oraz jedną zagraniczną. Ponadto Urząd obsłużył 4 posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia, na których podjęto 8 uchwał.

W celu ułatwienia osobom bezrobotnym kontaktu z Urzędem, utrzymywana była darmowa infolinia o numerze 800-15-2006.

Na stanowisku do spraw archiwum zakładowego i informacji w 2015 roku wydano 1449 zaświadczeń dotyczących pozostawania w rejestrze osób bezrobotnych w latach ubiegłych oraz tyle samo zaświadczeń dotyczących pobierania zasiłku (Rp-7) w celu przedłożenia ich w ZUS. Zarchiwizowano 7682 karty rejestracyjne osób bezrobotnych wykreślonych z ewidencji. Do archiwalnej bazy danych wprowadzono 1482 nazwiska osób, które rejestrowały się w urzędzie po raz pierwszy i zostały zdjęte z ewidencji

osób bezrobotnych. Baza archiwalna osób bezrobotnych na dzień 31.12.2015 r. wynosi 33 292 osób i przechowywana jest przez okres 50 lat.

Na stanowisku do spraw obsługi kancelarii Urzędu oraz udostępniania danych osobowych na podstawie ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2015 r. poz. 2135 z późn. zm.) wydano 796 odpowiedzi na zapytania o udzielenie informacji o osobie bezrobotnej, wystosowane przez upoważnione podmioty: komendy powiatowe policji, sądy rejonowe, ośrodki pomocy społecznej, komorników sądowych, prokuratury okręgowe oraz Państwową Inspekcję Pracy. Z ogólnej liczby ww. odpowiedzi 238 odpowiedzi udzielono ośrodkom pomocy społecznej oraz Komendzie Powiatowej Policji w Policach w formie elektronicznej w Samorządowej Elektronicznej Platformie Informacyjnej (SEPI). Wydano także 52 zaświadczenia osobom obecnie nieaktywnym w bazie bezrobotnych, w trybie odpowiedzi na wniosek w zakresie posiadanego przez nich statusu.

8.4. Stanowisko ds. orzecznictwa

Stanowisko ds. orzecznictwa administracyjnego w 2015 r. było odpowiedzialne za rozpatrywanie odwołań od decyzji administracyjnych nieostatecznych w ramach samokontroli organu administracyjnego, przekazywanie odwołań wraz z aktami spraw do II instancji w przypadkach nieuwzględnienia żądań strony odwołującej się, weryfikację zgodnie z przepisami Kodeksu Postępowania Administracyjnego decyzji ostatecznych we wszczętym lub wznowionym postępowaniu administracyjnym, przyznawaniem lub pozbawianiem uprawnień osobom w trakcie posiadania statusu osoby bezrobotnej – z urzędu lub na pisemny wniosek, prowadzeniem spraw związanych z nienależnie pobranymi świadczeniami, przyjmowaniem skarg i wniosków oraz przeprowadzaniem kontroli wewnętrznej i zewnętrznej.

W związku z ww. kategoriami spraw wydano łącznie 643 decyzje administracyjne oraz 329 postanowień administracyjnych, z czego w 160 sprawach wydano decyzję o utracie statusu osoby bezrobotnej z uwagi na niespełnienie warunków definicji osoby bezrobotnej. Decyzje w sprawie utraty statusu osoby bezrobotnej wydawano na podstawie oświadczeń złożonych przez osoby zarejestrowane jako bezrobotne oraz w wyniku uzyskanych informacji m.in. z:

- ośrodków pomocy społecznej o przyznaniu świadczeń zgodnie z przepisami o pomocy społecznej;

- Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Oddział w Szczecinie o przyznaniu prawa do emerytury, renty z tytułu niezdolności do pracy, renty rodzinnej, świadczenia przedemerytalnego;
- Państwowej Inspekcji Pracy w Szczecinie w związku z przeprowadzoną przez inspektorów kontrolą legalności zatrudnienia.

W 24 sprawach wydano decyzję o utracie statusu osoby bezrobotnej i prawa do zasiłku z ww. przyczyn.

Po przeprowadzeniu postępowania dowodowego i wyjaśniającego we wznowionym lub wszczętym postępowaniu administracyjnym wydano 324 postanowienia o wznowieniu postępowania, 3 postanowienia o sprostowaniu w decyzjach błędów pisarskich i oczywistych omyłek, 2 postanowienia o zawieszeniu postępowania oraz 344 decyzje administracyjne co do istoty kończących postępowanie wszczęte z urzędu czy też na wniosek strony lub wznowione uprzednio postanowieniem.

Ponadto wydano 8 decyzji o wygaszeniu decyzji administracyjnych w całości lub w części w trybie art. 162 kpa.

W sprawach o przedłużenie pobierania zasiłku o okres zasiłku macierzyńskiego wydano 1 decyzję administracyjną.

W sprawach o ustalenie uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych wydano 42 decyzje administracyjne (w związku z dostarczeniem nowych dokumentów, nie przedłożonych przez osoby bezrobotne w dniu rejestracji, niezbędnych do ustalenia uprawnień do świadczeń przewidzianych przepisami obowiązującej ustawy lub w związku z dostarczeniem dokumentów mających wpływ na staż zawodowy).

W 3 przypadkach wydano decyzję o wznowieniu wypłaty zasiłku dla bezrobotnych, natomiast w 20 przypadkach orzeczono o wstrzymaniu wypłaty zasiłku dla bezrobotnych.

W sprawach o zwrot nienależnie pobranego świadczenia z Funduszu Pracy lub w sprawach o rozłożenie na raty w/w świadczeń (umorzenie w całości lub w części) wydano 17 decyzji administracyjnych.

Kolejne kategorie spraw dotyczyły odwołań od decyzji administracyjnych – wniesiono 80 odwołań od decyzji tegoż organu, z czego 56 odwołań przekazano do organu II instancji zgodnie z art. 133 Kpa (tylko w 7 przypadkach uchylono zaskarżoną decyzję) natomiast 24 odwołania uwzględniono w całości i wydano decyzje w trybie art. 132 Kpa.

PODSUMOWANIE

W minionym roku głównym zadaniem Urzędu była realizacja znowelizowanych zapisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz zadań określonych przez „Powiatowy Program Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014 - 2020”.

Dzięki środkom z Funduszu Pracy, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Europejskiego Funduszu Społecznego, a także uczestnictwu w charakterze partnera w projektach realizowanych przez instytucje rynku pracy, udało się skutecznie aktywizować osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy.

W 2015 r. kontynuowano inicjatywy, które po raz pierwszy były organizowane w 2009 r. Szczególną uwagę należy zwrócić na VII edycję Polickiego Tygodnia Kariery Zawodowej, który wpisał się w kalendarz imprez organizowanych przez Urząd dla młodzieży, osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz społeczności lokalnej. Skala działań, zaangażowanie bardzo wielu partnerów lokalnych i regionalnych oraz innowacyjna formuła spowodowały, iż impreza cieszyła się dużym zainteresowaniem grup do których były adresowane działania.

Niezwykle skutecznymi działaniami w roku ubiegłym były również giełdy i kiermasze pracy. W 2015 r. zorganizowano giełdy pracy w Kołbaskowie, Dobrej, Nowym Warpnie, giełdę pracy dla osób niepełnosprawnych i Kiermasz Pracy w Policach. Wszystkie te inicjatywy zgromadziły ponad stu pracodawców dysponujących wolnymi miejscami pracy oraz kilkuset bezrobotnych i poszukujących pracy.

Oprócz podejmowanych nowych, innowacyjnych działań w swojej formule i rozwiązaniach, Urząd z sukcesem realizował podstawowe zadania. Szczególną uwagę w ubiegłym roku poświęcono osobom do 30 roku życia oraz po 50 roku życia, które miały problemy z wejściem po raz pierwszy lub powrotem na rynek pracy. W obu przypadkach współdziałanie z instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy oraz partnerstwa lokalnego, a także realizacja specjalnie tworzonych programów, przyczyniła się do spadku bezrobocia w tych grupach.

Z uwagi na sytuację na lokalnym i regionalnym rynku pracy specjalne działania były podejmowane na rzecz osób niepełnosprawnych pozostających bez zatrudnienia. Ta grupa – z uwagi na liczne bariery utrudniające jej aktywność na rynku pracy – była w sposób szczególny aktywizowana.

W celu zwiększenia aktywności wśród pozostałych grup osób bezrobotnych w 2015 r. podtrzymano i rozwijano współpracę z władzami gmin oraz ośrodkami pomocy

społecznej, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Policach, Zespołem Szkół im. Ignacego Łukasiewicza w Policach, Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie, instytucjami rynku pracy oraz organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz rynku pracy. Wspólnie z ośrodkami pomocy społecznej w ramach partnerstwa lokalnego realizowano projekty skierowane do osób bezrobotnych pozostających w trudnej sytuacji materialnej.

Mając na względzie strukturę bezrobocia w powiecie oraz sytuację na lokalnym rynku pracy w 2016 r. w dalszym ciągu Urząd będzie promował przedsiębiorczość udostępniając środki finansowe na założenie własnej firmy lub spółdzielni socjalnej. Jednocześnie będzie dążył do aktywizacji osób bezrobotnych do 30 roku życia, osób po 50 roku życia oraz osób oddalonych od rynku pracy, realizując projekty finansowane z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy w Policach

Jan Sławczyński