

WSTĘP

„Bezrobocie w powiecie polickim w 2017 r.” jest dokumentem, który przedstawia sytuację na lokalnym rynku pracy oraz działania Powiatowego Urzędu Pracy w Policach w ubiegłym roku.

W 2014 r., mając na uwadze zmieniającą się sytuację na rynku pracy, nowe uwarunkowania prawne oraz możliwości finansowania działań aktywizujących bezrobotnych w kolejnym okresie programowania budżetu Unii Europejskiej, opracowano dokument strategiczny pn. „Powiatowy Program Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014 – 2020”, który został przyjęty uchwałą Rady Powiatu Polickiego nr XL/290/2014 w dniu 26 września 2014 r.

Zastępując dotychczasową strategię, Program wyznacza nowe kierunki interwencji na lokalnym rynku pracy dla wszystkich podmiotów działających w powiecie polickim na rzecz rozwoju zasobów ludzkich.

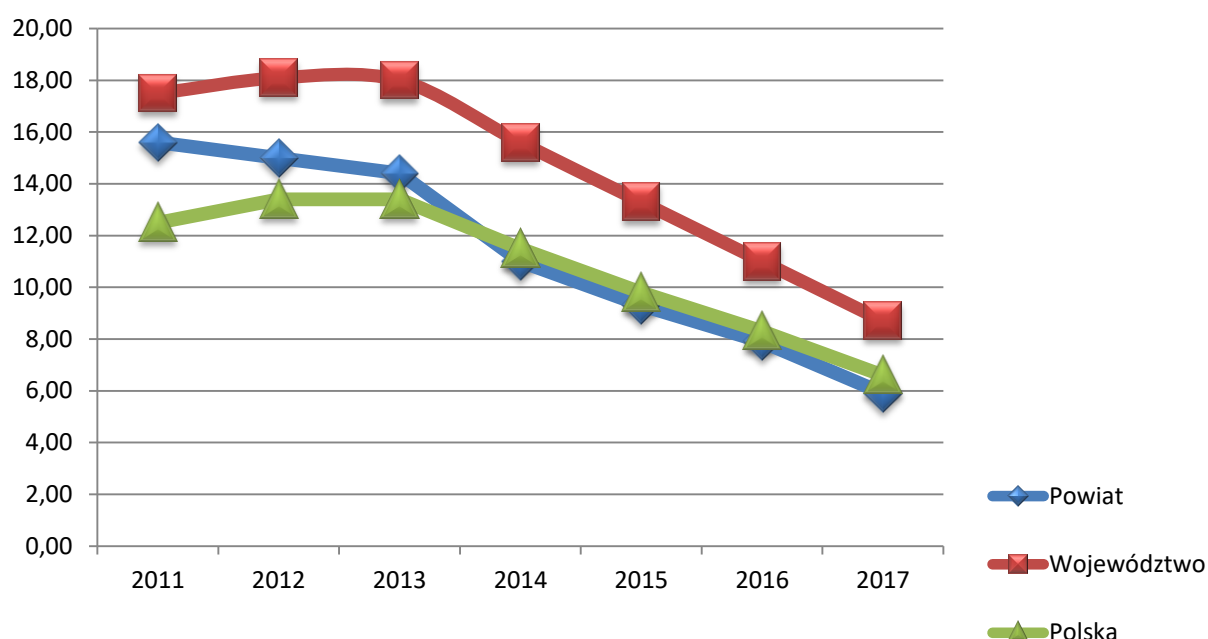
Celem dokumentu jest wskazanie obszarów strategicznych z punktu widzenia lokalnego rynku pracy. Realizacja działań w ramach celu głównego oraz celów operacyjnych będzie prowadziła do rozwoju kapitału ludzkiego i zwiększenia poziomu zatrudnienia w powiecie polickim.

Uwzględniając zadania wynikające z przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i przepisów wykonawczych, a także zawarte w „Programie” kierunki działań, ich cele i przypisane im konkretne zadania do realizacji, a także mając na uwadze poszczególnych realizatorów i źródła finansowania, poniżej przedstawia się sprawozdanie z realizacji „Programu” oraz działalności Urzędu w 2017r.

I. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA RYNKU PRACY W POWIECIE POLICKIM

Rok 2017 był kolejnym okresem poprawy sytuacji na rynku pracy zarówno krajowym, jak i regionalnym. Od czterech lat w powiecie polickim stopa bezrobocia¹ jako główny parametr obrazujący sytuację na rynku pracy systematycznie obniża się. W ubiegłym roku zmniejszyła się z 8,1 % (2 237 osób) w styczniu do 5,9% w grudniu (1 622 osoby), a więc do poziomu, którego nie notowano w historii powiatu (wykres 1).

Wykres 1. Porównanie stopy bezrobocia dla kraju, województwa i powiatu polickiego

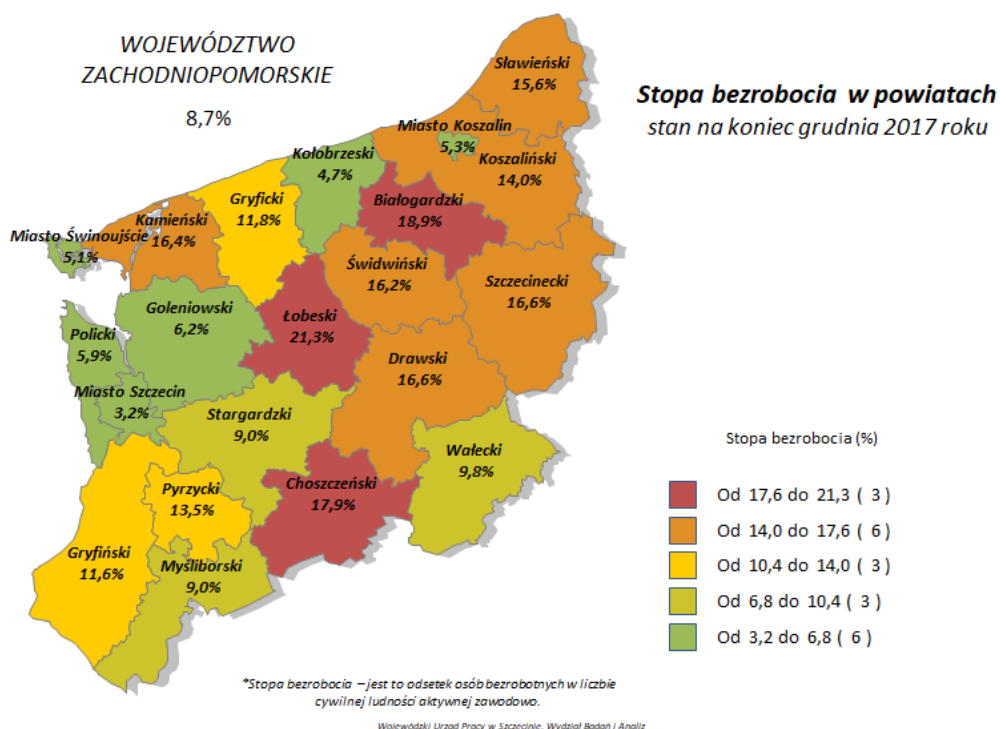


Oceniając policki rynek pracy warto zwrócić uwagę na sytuację w pozostałych powiatach województwa zachodniopomorskiego.

Na koniec grudnia 2017 roku w województwie zarejestrowanych było 52599 osób bezrobotnych, a stopa bezrobocia utrzymywała się na poziomie 8,7 %. W stosunku do roku poprzedniego odnotowano spadek bezrobocia w całym regionie o 13 243 osoby. Różnicowanie terytorialne poziomu bezrobocia jest bardzo silnie powiązane z położeniem geograficznym – gospodarczym poszczególnych obszarów na terenie województwa zachodniopomorskiego, co zostało zilustrowane na poniższej mapie.

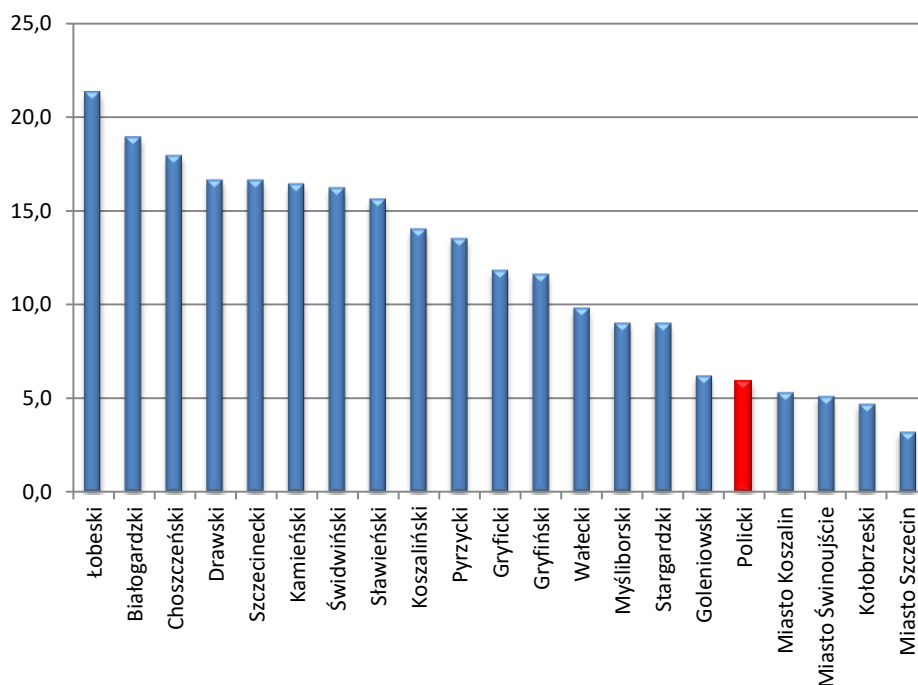
¹Stopa bezrobocia – odsetek osób bezrobotnych w liczbie osób czynnych zawodowo.

Mapa 1. Stopa bezrobocia w poszczególnych powiatach województwa zachodniopomorskiego (stan na 31.12.2017r.)



W poszczególnych powiatach sytuację przedstawia wykres 2. Pod koniec omawianego okresu odsetek osób bezrobotnych w liczbie czynnych zawodowo był najwyższy w powiecie łobeskim i wynosił 21,3%. Kolejne powiaty to białogardzki, choszczeński, drawski, szczecinecki, kamieński i świdwiński.

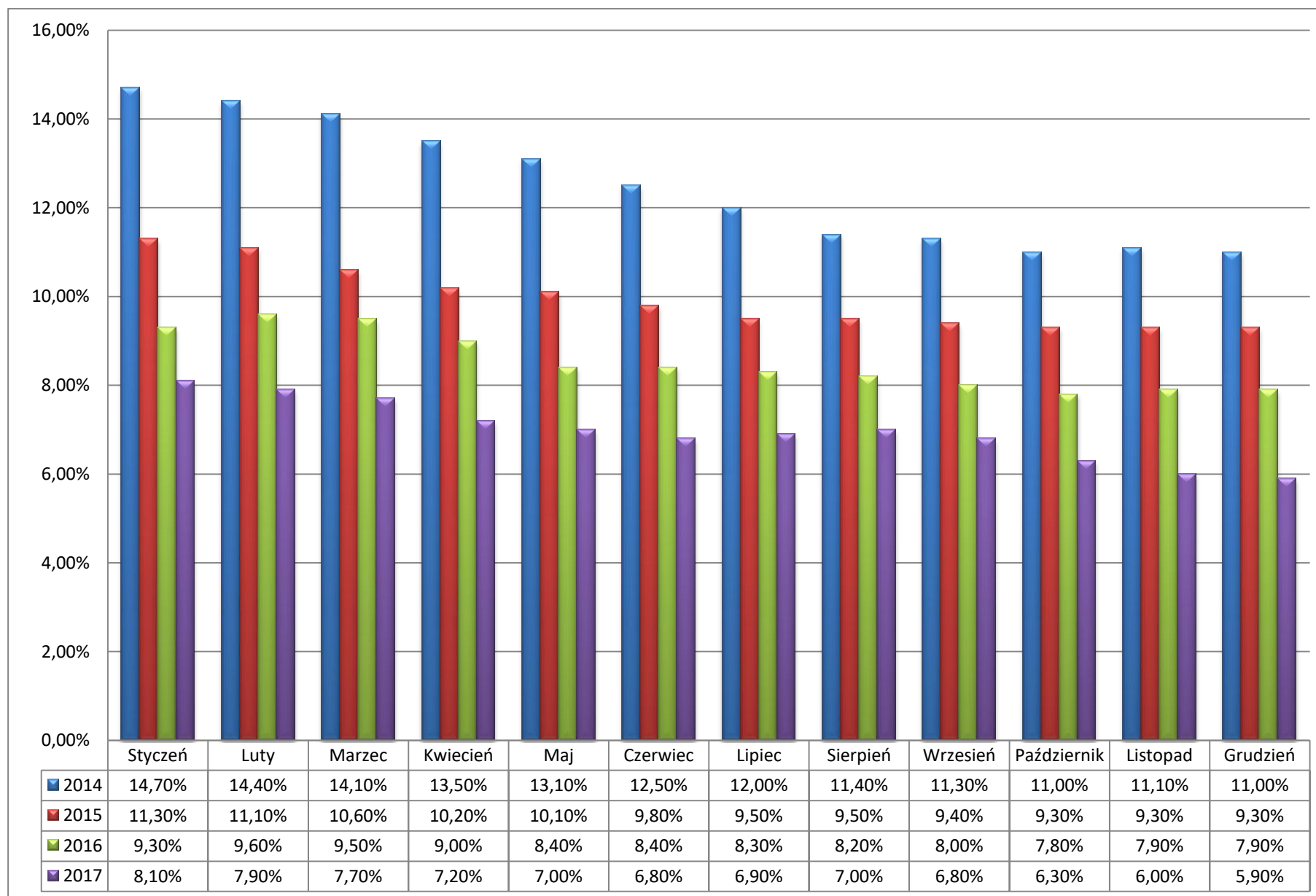
Wykres 2. Stopa bezrobocia w powiatach woj. zachodniopomorskiego (stan na 31.12.2017)



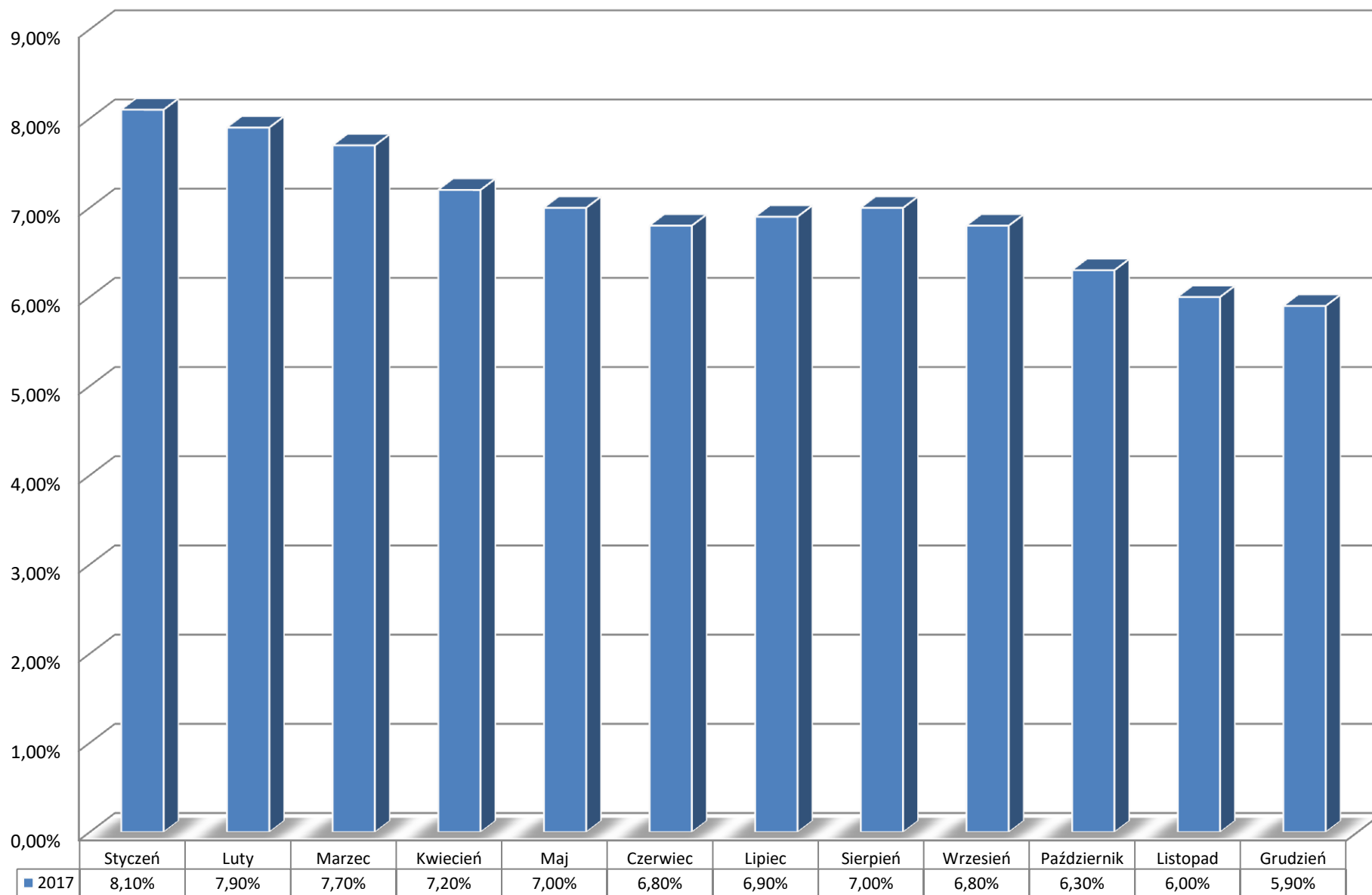
W powiecie polickim stopa bezrobocia wynosiła 5,9% i w stosunku do roku 2016 była niższa o 2,0%, a spadek liczby osób bezrobotnych w porównaniu do 2016 r. wyniósł 23,3%, czyli 491 osób (zmiany te obrazują wykresy nr 3 i 4).

Na dzień 31.12.2017 r. w rejestrach Urzędu figurowały 1 622 osoby (w tym 1 023 kobiet) oraz 60 osób poszukujących pracy (były to przede wszystkim osoby niepełnosprawne, które otrzymują świadczenia z ZUS).

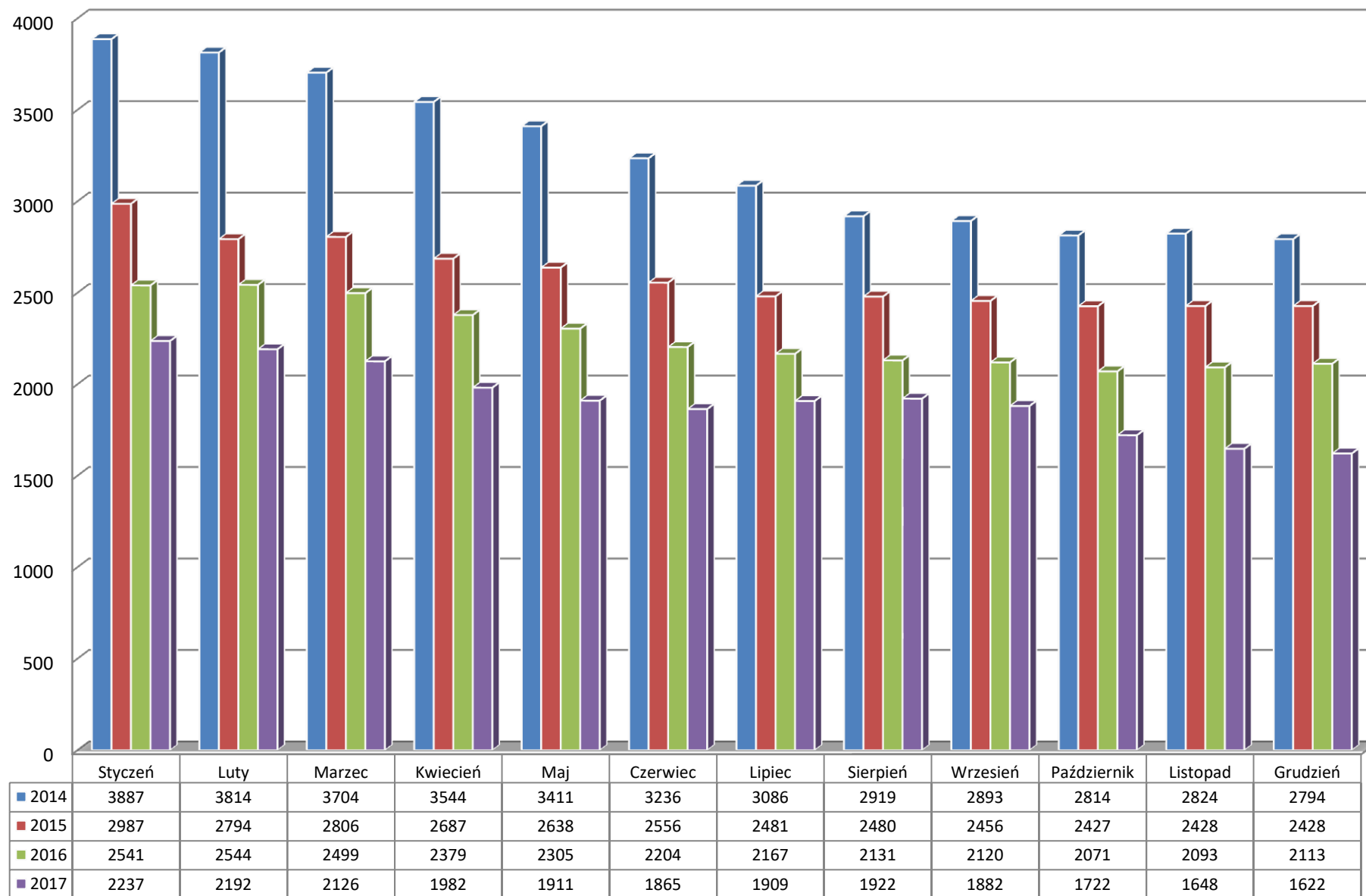
Wykres 3. Stopa bezrobocia w powiecie polickim w poszczególnych miesiącach (lata 2014 – 2017)



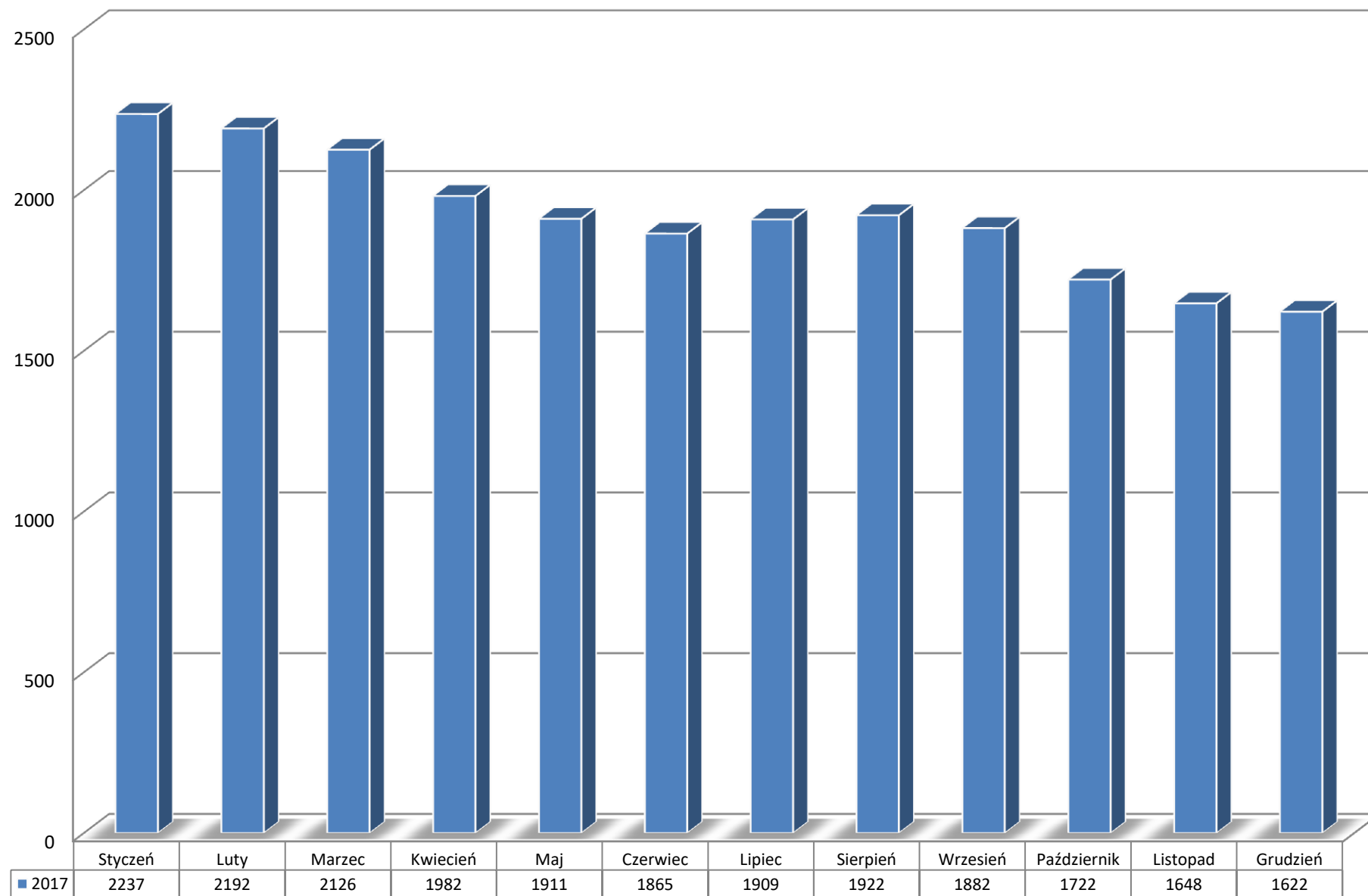
Wykres 4. Stopa bezrobocia w powiecie polickim w 2017 roku



Wykres 5. Liczba bezrobotnych w powiecie polickim w poszczególnych miesiącach (lata 2014 – 2017)



Wykres 6. Liczba bezrobotnych w powiecie polickim w 2017 roku

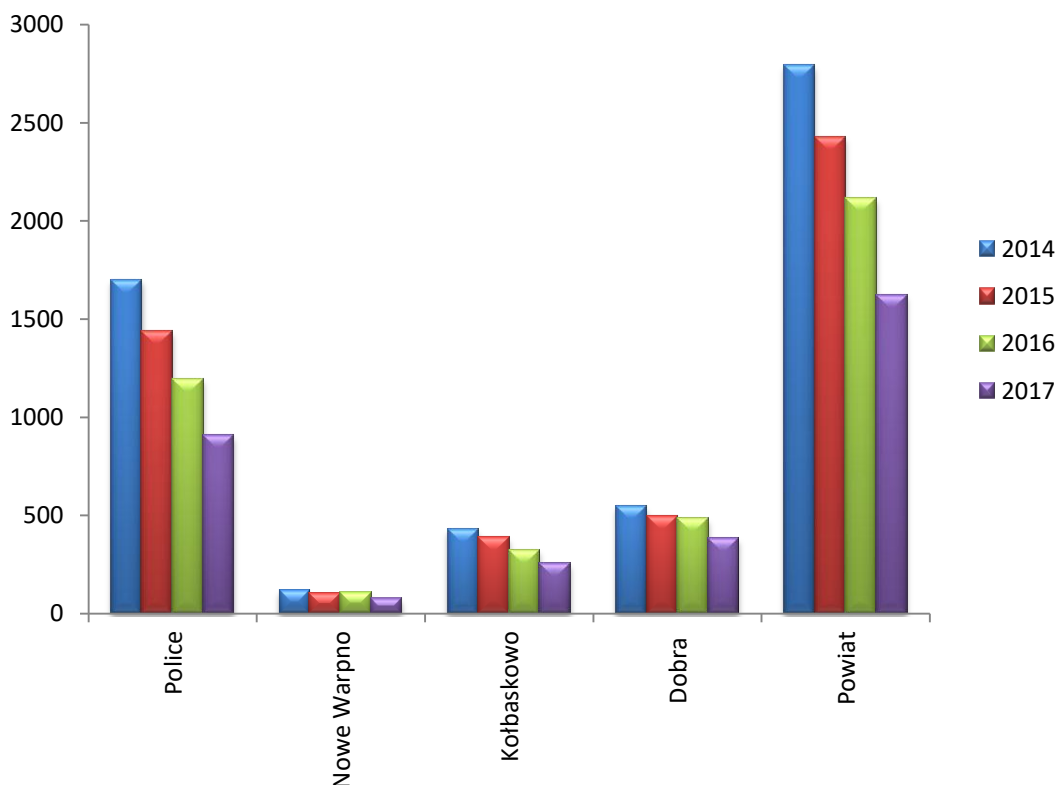


Wielkość populacji bezrobotnych w poszczególnych gminach przedstawiona została w tabeli 1. Pokazuje ona, iż liczba osób bezrobotnych w gminach powiatu polickiego systematycznie zmniejszała się w kolejnych latach.

Tabela 1. Wielkość populacji bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu

Gmina	Rok						
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Police	2684	2430	2296	1701	1439	1197	906
Nowe Warpno	139	132	133	120	106	108	78
Kołbaskowo	513	522	517	429	387	324	257
Dobra	686	739	794	544	496	484	381
Powiat	4022	3823	3740	2794	2428	2113	1622

Wykres 7. Liczba osób bezrobotnych w gminach powiatu w latach 2014 - 2017

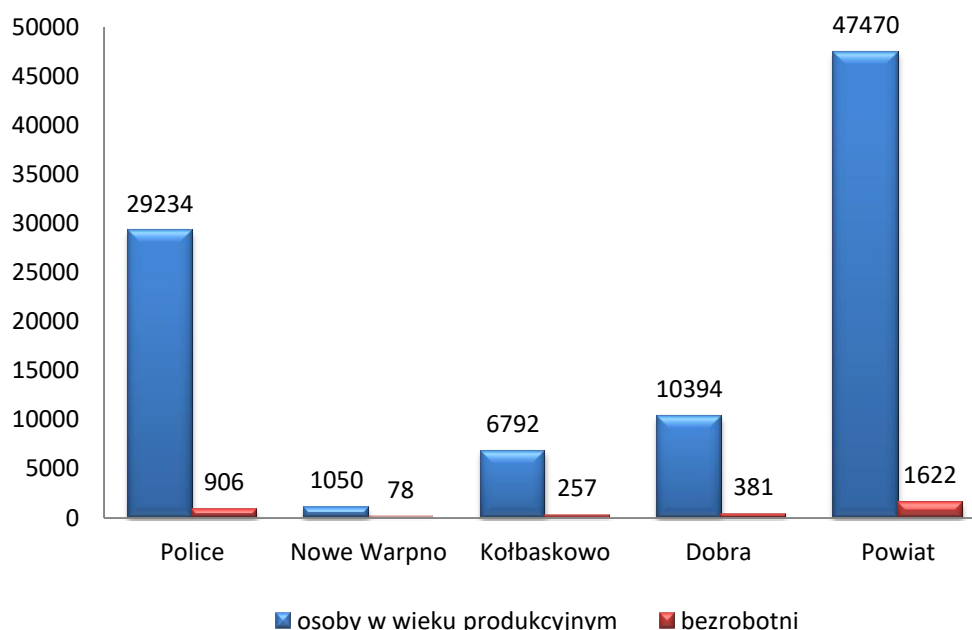


Wskaźnik bezrobocia² na koniec 2017 roku w poszczególnych gminach kształtował się następująco: Gmina Dobra - 2,7%, Gmina Kołbaskowo - 3,1%, Gmina Nowe

²Wskaźnik bezrobocia – odsetek osób bezrobotnych w liczbie osób w wieku produkcyjnym

Warpno - 7,0%, Gmina Police - 3,4%. Dla całego powiatu wskaźnik ten wynosi 3,2%.
W formie graficznej dane te prezentuje wykres 8.

Wykres 8. Porównanie liczby osób bezrobotnych do liczby osób w wieku produkcyjnym w poszczególnych gminach powiatu (wskaźnik bezrobocia)



Informacje o liczbie osób w wieku produkcyjnym podane są na podstawie danych GUS

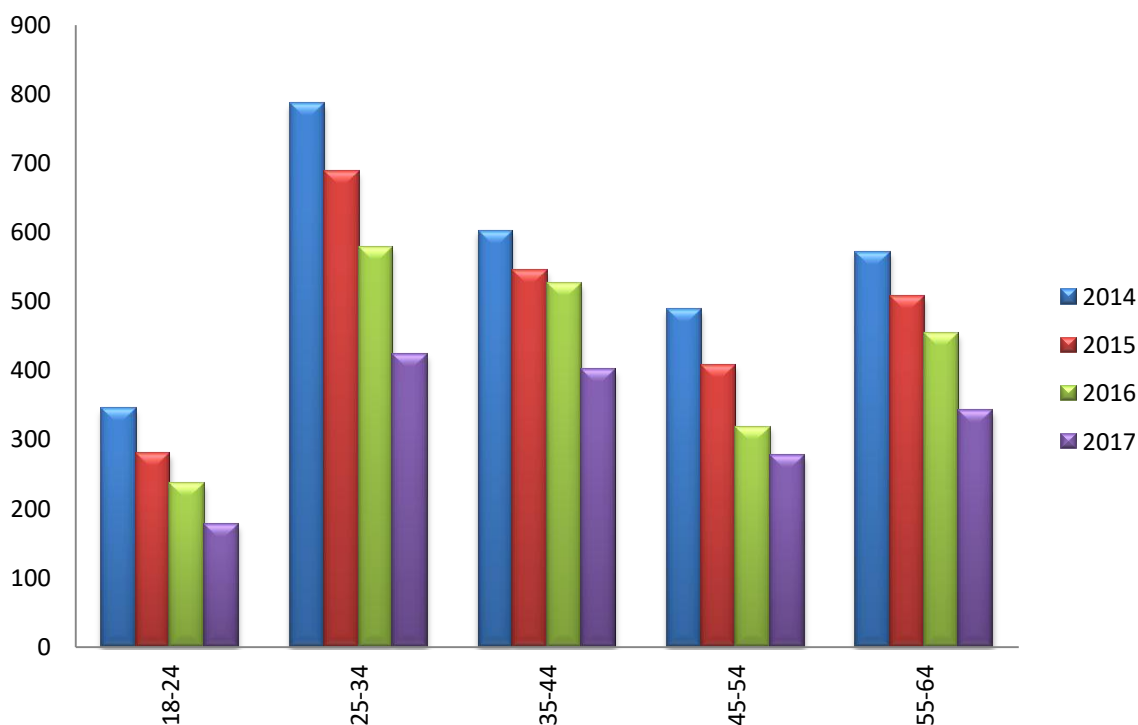
1.1. Struktura zbiorowości bezrobotnych ze względu na wiek

Wśród grup wiekowych, składających się na zbiorowość osób bezrobotnych, najliczniejszą stanowią osoby w wieku 25 - 34 lat (26,0% ogółu). Analizując dane dotyczące struktury wiekowej bezrobotnych w latach 2011-2017 można stwierdzić, iż nie zaszły większe zmiany w udziale poszczególnych kategorii.

Tabela 2. Struktura bezrobocia w powiecie polickim z uwzględnieniem wieku

Przedział wiekowy	Rok						
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
18-24	570	528	482	345	280	237	177
25-34	1236	1182	1107	787	688	578	424
35-44	796	748	758	602	545	526	402
45-54	826	762	710	488	408	319	277
55-64	594	603	683	572	507	453	342
Ogółem	4022	3823	3740	2794	2428	2113	1622

Wykres 9. Struktura bezrobotnych według wieku w latach 2014 – 2017



1.2. Poziom wykształcenia osób bezrobotnych

Dane dotyczące wykształcenia osób bezrobotnych wskazują, iż wraz ze wzrostem poziomu wykształcenia zwiększa się aktywność na rynku pracy, a tym samym rosną szanse na podjęcie zatrudnienia. Należy jednak mieć na uwadze, iż w chwili obecnej nie poziom wykształcenia, ale jego jakość i specjalizacja decyduje w opinii pracodawców o atrakcyjności poszukujących pracy. Z tego względu np. znaczny odsetek osób bez pracy z wyższym wykształceniem legitymuje się dyplomem zaocznych studiów na kierunkach ekonomicznych lub humanistycznych (w szczególności dotyczy to socjologii i pedagogiki).

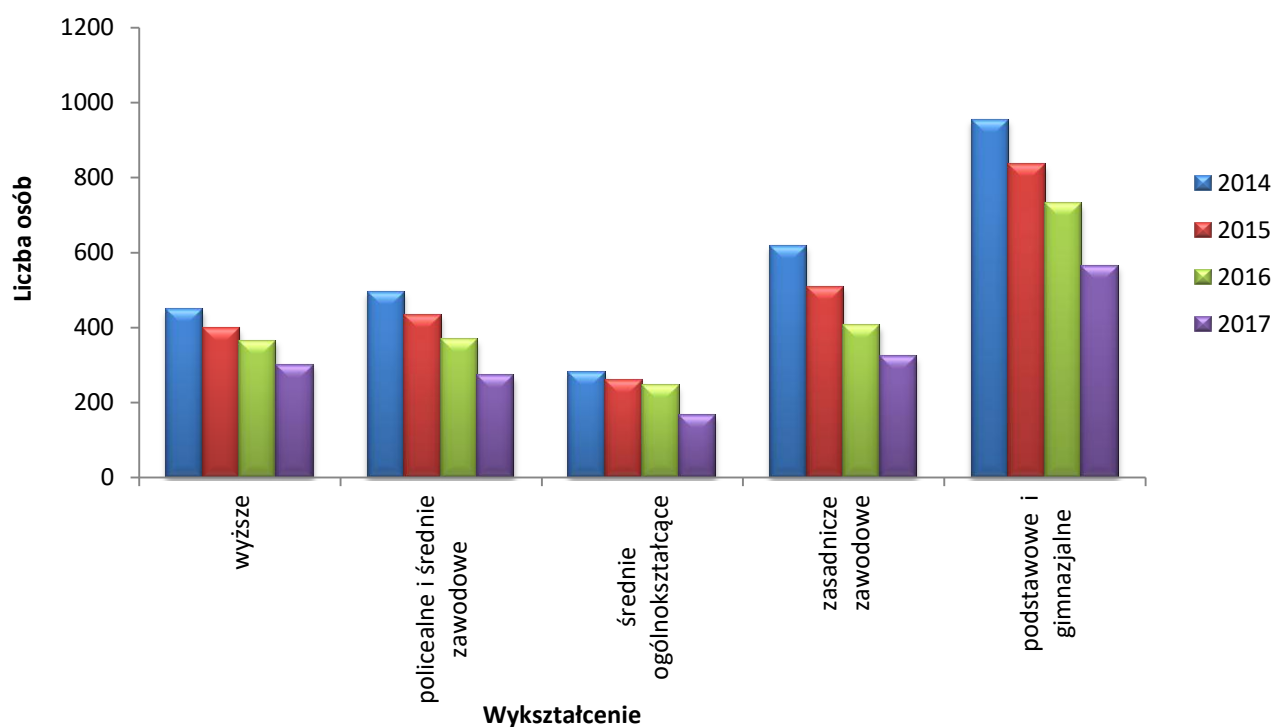
Liczbę osób bezrobotnych w poszczególnych kategoriach wykształcenia w latach 2011-2017 przedstawia tabela 3.

Tabela 3. Poziom wykształcenia osób zarejestrowanych w latach 2011 - 2017

Poziom wykształcenia	Rok						
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
wyższe	474	499	501	448	398	364	300
policealne i średnie zawodowe	751	722	654	495	434	369	271
średnie ogólnokształcące	318	346	361	279	258	246	165
zasadnicze zawodowe	971	859	877	618	508	404	322
podstawowe i gimnazjalne	1508	1397	1347	954	835	730	564
Ogółem	4022	3823	3740	2794	2428	2113	1622

Najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem podstawowym i gimnazjalnym (564 osoby, co stanowi 34,7% ogółu zarejestrowanych) oraz zasadniczym zawodowym (322 osób, co stanowi 19,8% ogółu zarejestrowanych). Udział poszczególnych grup w ogólnej liczbie bezrobotnych na przestrzeni analizowanych lat nie uległ zasadniczym zmianom, co pokazuje wykres 10.

Wykres 10. Struktura bezrobotnych według wykształcenia w latach 2014- 2017



1.3. Przynależność osób bezrobotnych do głównych grup zawodowych

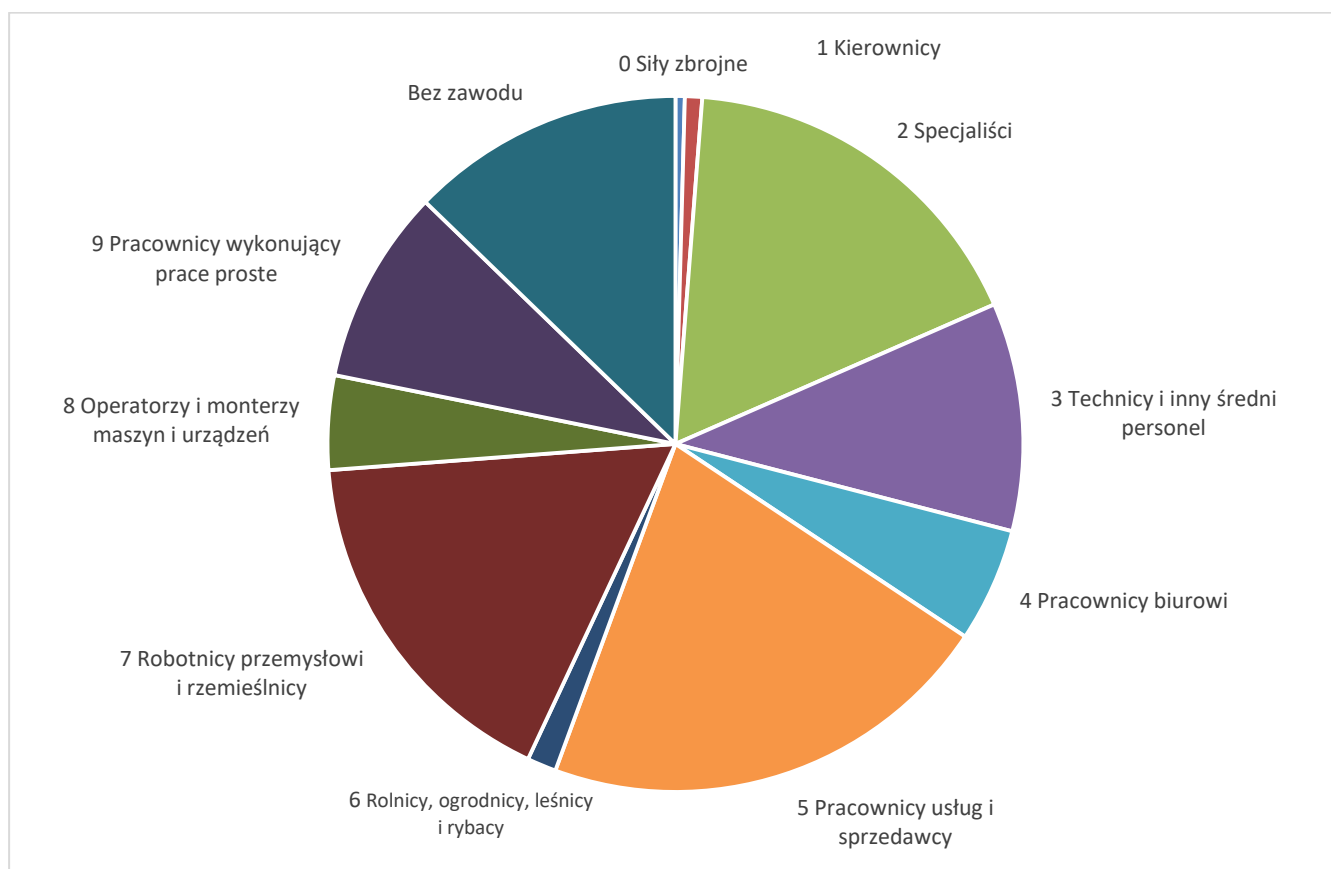
Jedną z kluczowych informacji o strukturze populacji bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie jest przynależność do poszczególnych grup zawodowych. W oparciu o posiadane kwalifikacje lub doświadczenie zawodowe, w momencie rejestracji osoby są kwalifikowane do jednej z dziewięciu głównych grup (lub też pozostają niesklasyfikowane).

Analizując sytuację w powiecie polickim należy wskazać na dwie kluczowe grupy, do których należy blisko 38,1% zarejestrowanych bezrobotnych – są to pracownicy usług i sprzedawcy (grupa 5) oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (grupa 7), a więc osoby których kwalifikacje zawodowe nie zawsze odpowiadają zapotrzebowaniu pracodawców.

Tabela 4. Przynależność bezrobotnych do głównych grup zawodowych w 2017r.

Grupa zawodowa	Powiat Police		Dobra		Kołbaskowo		Nowe Warpno		Police	
	o	k	o	k	o	k	o	k	o	k
0 Siły zbrojne	7	0	2	0	0	0	1	0	4	0
1 Kierownicy	13	5	8	3	2	1	1	1	2	0
2 Specjaliści	279	209	89	61	60	51	7	3	123	94
3 Technicy i inny średni personel	172	124	46	35	28	19	4	2	94	68
4 Pracownicy biurowi	86	74	16	12	10	10	1	1	59	51
5 Pracownicy usług i sprzedawcy	345	298	72	64	48	37	20	16	205	181
6 Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	22	12	2	1	7	5	1	0	12	6
7 Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	273	55	46	10	36	7	18	8	173	30
8 Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	71	19	22	9	11	3	2	1	36	6
9 Pracownicy wykonujący prace proste	147	90	29	16	24	15	6	6	88	53
Bez zawodu	207	137	49	38	31	19	17	5	110	75
ogółem	1622	1023	381	249	257	167	78	43	906	564

Wykres 11. Przynależność bezrobotnych do głównych grup zawodowych



Do zawodów najliczniej reprezentowanych w poszczególnych grupach w ewidencji Urzędu należą: dyrektor sprzedaży (Grupa 1), nauczyciel, pedagog (Grupa 2), technik ekonomista, technik budownictwa (Grupa 3), technik hotelarstwa, technik prac biurowych (Grupa 4), sprzedawca, fryzjer (Grupa 5), ogrodnik, robotnik leśny (Grupa 6), krawiec, ślusarz (Grupa 7), aparatowy procesów chemicznych (Grupa 8), pakowacz, oraz sprzątaczką (Grupa 9).

Należy również wskazać na dość znaczny odsetek osób, które nie posiadają zawodu (207 osoby).

O sytuacji na rynku pracy informuje również "Barometr zawodów", który jest przedsięwzięciem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie. Zgodnie z przeprowadzonymi badaniami na terenie powiatu polickiego wskazane zostały zawody deficytowe (m.in. blacharze i lakiernicy samochodowi, cukiernicy, kierowcy autobusów, piekarze) oraz nadwyżkowe (m.in. ekonomiści, pedagodzy).

1.4. Okres pozostawania w ewidencji urzędu

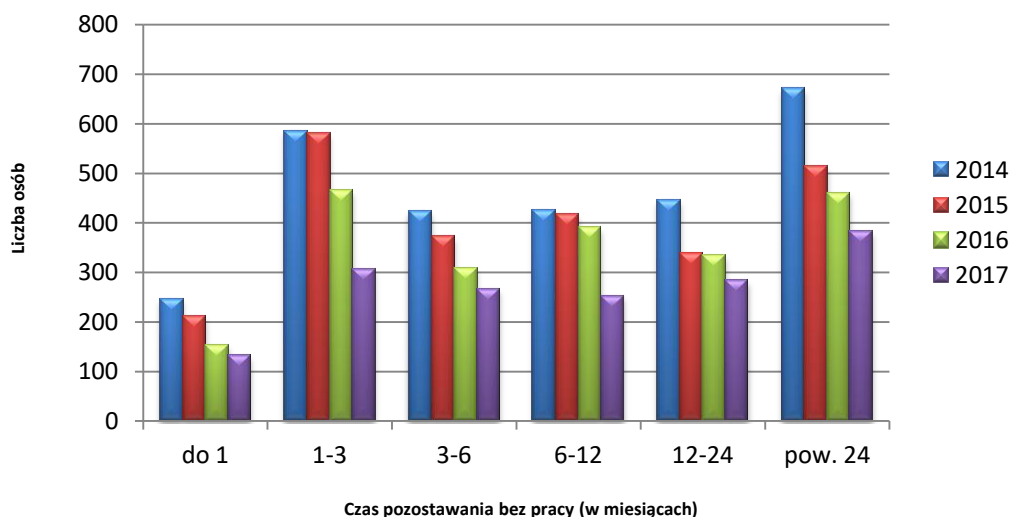
Analizując szczegółowe dane dotyczące czasu pozostawania bez pracy należy wskazać na bardzo dużą grupę osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy, co pokazuje tabela 5.

Tabela 5. Struktura zbiorowości bezrobotnych ze względu na czas pozostawania w rejestrach Urzędu (stan na dzień 31 grudnia danego roku)

Czas pozostawania bez pracy	Rok						
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
do 1 miesiąca	301	238	247	246	211	153	132
1-3 miesięcy	657	626	715	586	579	466	307
3-6 miesięcy	613	621	578	422	372	309	266
6-12 miesięcy	818	723	691	424	416	391	252
12-24 miesięcy	836	726	622	445	337	334	283
pow. 24 miesięcy	797	889	887	671	513	460	382
Ogółem	4022	3823	3740	2794	2428	2113	1622

Statystyki te pokazują pozytywne zmiany w strukturze osób zwłaszcza długotrwale bezrobotnych. Intensywne i długofalowe działania Urzędu pozwoliły na wyraźne zmniejszenie liczby osób pozostających bez pracy więcej niż 12 miesięcy.

Wykres 12. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2014 - 2017



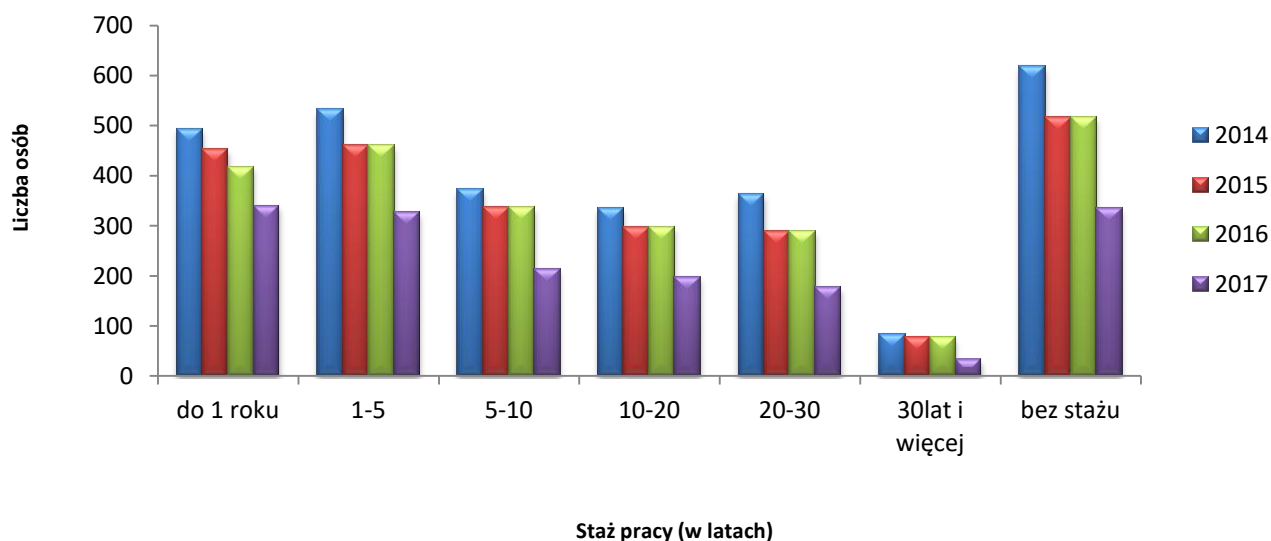
1.5. Staż pracy zarejestrowanych osób bezrobotnych

Analiza danych przedstawiających podział zbiorowości bezrobotnych ze względu na staż pracy pozwala stwierdzić, iż 41,5% stanowią osoby, które przepracowały nie więcej niż 12 miesięcy lub dotychczas nie były aktywne zawodowo. Tak duża reprezentacja osób charakteryzujących się krótkim stażem pracy lub jego brakiem potwierdza tezę, że najtrudniej wejść na rynek pracy po raz pierwszy nie posiadając odpowiedniego doświadczenia.

Tabela 6. Struktura zbiorowości bezrobotnych ze względu na staż pracy (stan na dzień 31 grudnia danego roku)

Staż pracy	Rok						
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
do 1 roku	640	635	664	494	453	417	340
1-5	774	749	702	531	460	426	326
5-10	469	450	468	372	336	279	214
10-20	432	441	424	335	298	265	198
20-30	504	468	479	362	288	227	177
30 lat i więcej	100	104	100	82	77	60	33
bez stażu	1103	976	903	618	516	439	334
Ogółem	4022	3823	3740	2794	2428	2113	1622

Wykres 13. Struktura bezrobotnych ze względu na staż pracy w latach 2014 - 2017



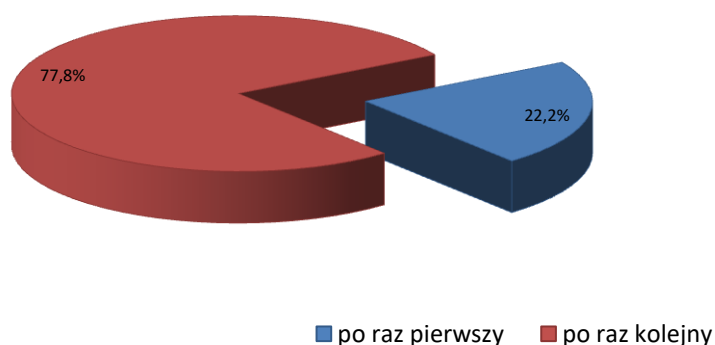
1.6. Napływy i odpływy osób bezrobotnych

W 2017 r. zarejestrowało się 3141 osób bezrobotnych, czyli nastąpił spadek w stosunku do roku ubiegłego o 636 osób. Większość stanowiły, tak jak w latach ubiegłych, osoby rejestrujące się po raz kolejny (2443 osoby). Po raz pierwszy zarejestrowało się tylko 698 osób. W wyniku analizy danych należy zauważyć duży odsetek osób bezrobotnych rejestrujących się po raz kolejny, co świadczy m.in. o zawieraniu umów o pracę na krótkie okresy zatrudnienia lub umów zleceń.

Tabela 7. Liczba rejestrujących się osób bezrobotnych (stan na dzień 31 grudnia danego roku)

Rok	Liczba nowo zarejestrowanych	W tym		Odsetek rejestrowanych (%)	
		po raz pierwszy	po raz kolejny	po raz pierwszy (%)	po raz kolejny (%)
2013	5006	1160	3846	23,2	76,8
2014	4508	1041	3467	23,2	76,8
2015	4359	965	3394	22,1	77,9
2016	3777	833	2944	22,1	77,9
2017	3141	698	2443	22,2	77,8

Wykres 14. Rejestracje osób bezrobotnych w 2017 r.



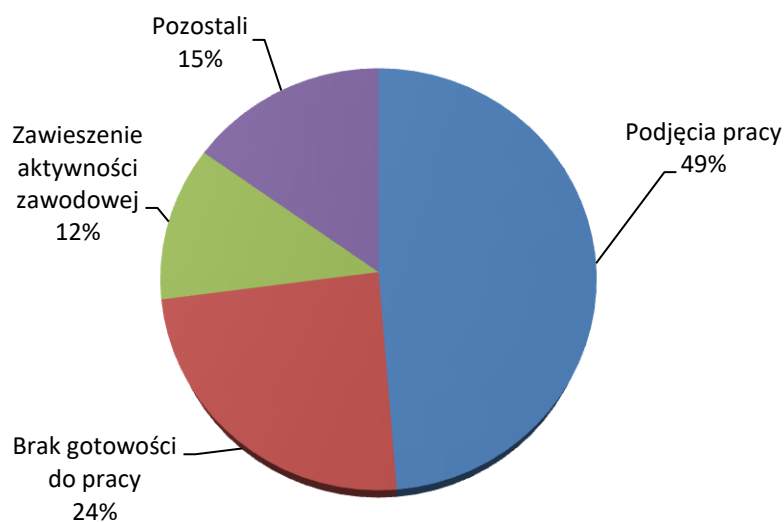
W 2017 r. wyrejestrowano 3 632 osoby bezrobotne w tym: 1769 osób podjęło pracę, 880 osób wyrejestrowano z ewidencji osób bezrobotnych z powodu braku gotowości do podjęcia pracy (m.in. nie stawily się w Urzędzie na wyznaczony termin), 431 osób

z powodu zawieszenia aktywności zawodowej (związanego z korzystaniem z różnych instrumentów rynku pracy np. staży zawodowych, robót publicznych) oraz 552 osoby z innych powodów (np. nabycie praw do emerytury lub renty). Powyższą sytuację obrazuje tabela 8 i wykres 15.

Tabela 8. Liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych z Urzędu Pracy (stan na dzień 31 grudnia danego roku)

Rok	Wyrejestrowania	W tym			
		Podjęcia pracy	Brak gotowości do pracy	Zawieszenie aktywności zawodowej	Pozostali
2013	4877	2121	1426	577	753
2014	5454	2202	1677	595	980
2015	4725	1991	1402	617	715
2016	4092	1910	1105	536	541
2017	3632	1769	880	431	552

Wykres 15. Wyrejestrowania osób bezrobotnych w 2017 r.

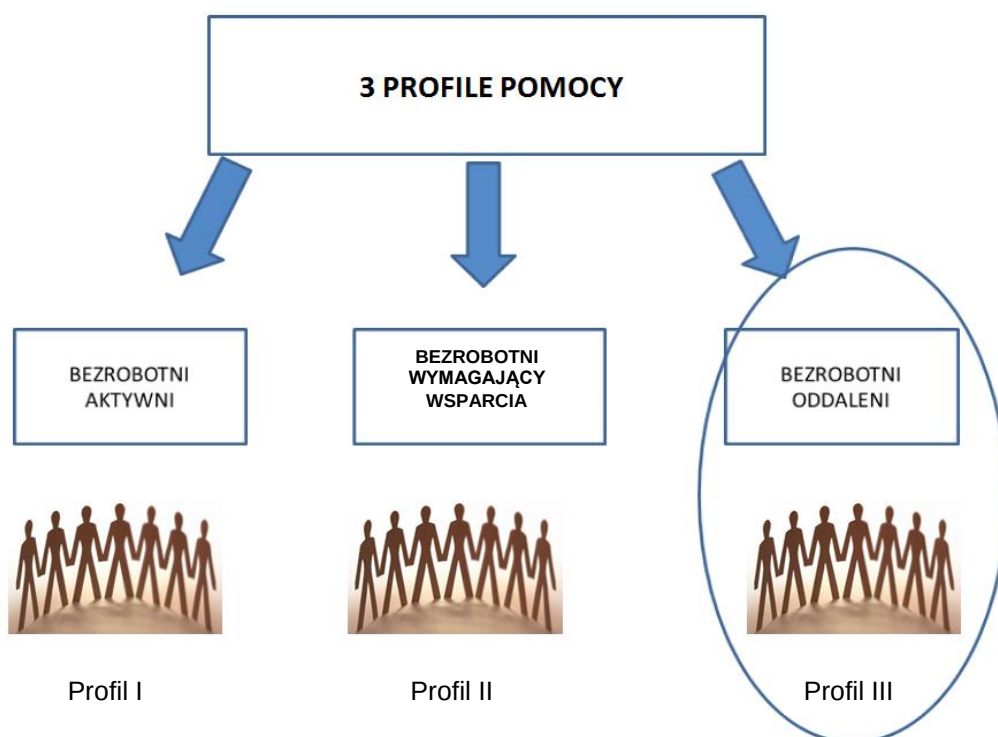


1.7. Profilowanie osób bezrobotnych

Zgodnie z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie w maju 2014 r., Urząd Pracy po rejestracji osoby bezrobotnej ustala m.in. profil oznaczający właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy.

Przy ustalaniu profilu doradca klienta dokonuje analizy sytuacji bezrobotnego i jego szans na rynku pracy. Pod uwagę bierze się m.in. oddalenie bezrobotnego od rynku pracy i jego gotowość do wejścia lub powrotu na ten rynek. Przez oddalenie się od rynku pracy należy rozumieć czynniki utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy. Są to w szczególności: wiek, płeć, poziom wykształcenia, umiejętności, uprawnienia, doświadczenie zawodowe, czas pozostawania bez pracy, miejsce zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy oraz dostępność do nowoczesnych form komunikowania się z urzędem pracy i pracodawcami.

Wykres 16. Profilowanie osób bezrobotnych



Z kolei gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy określają czynniki wskazujące na potrzebę i chęć podjęcia pracy przez osobę bezrobotną, w

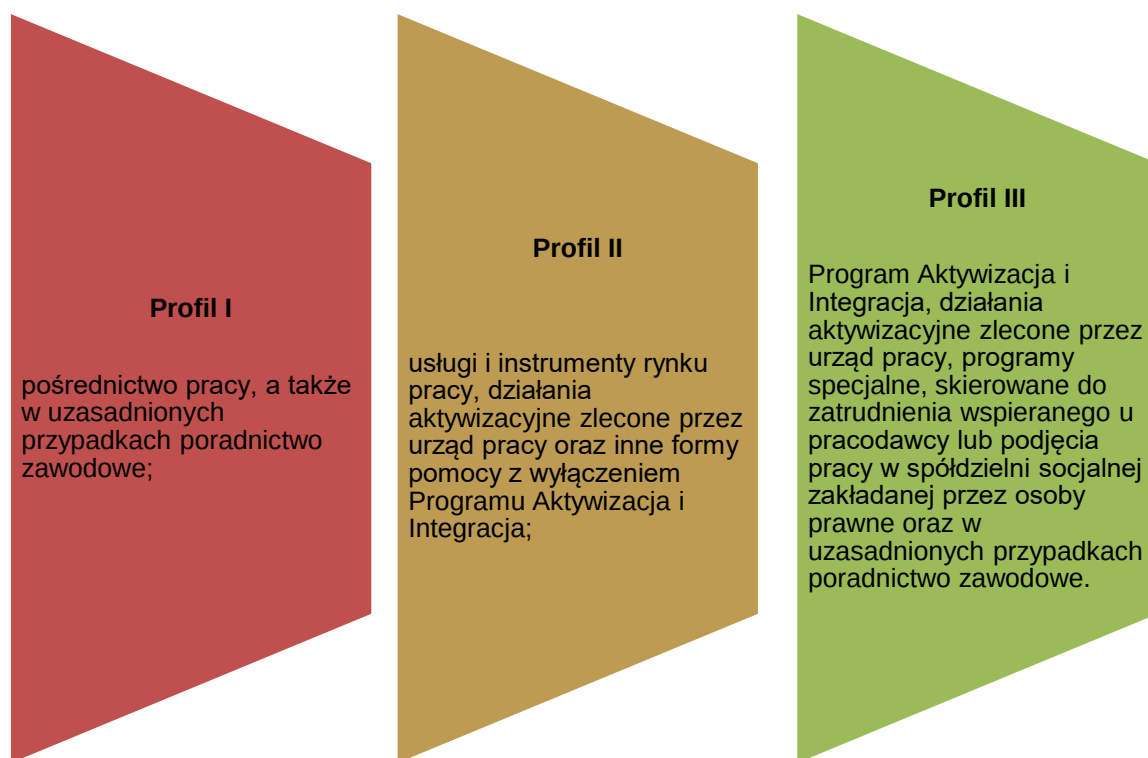
szczegółności zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy, gotowość do dostosowania się do wymagań rynku pracy, dyspozycyjność, powody skłaniające do podjęcia pracy, powody rejestracji w powiatowym urzędzie pracy, a także dotychczasowa oraz aktualna gotowość do współpracy z Urzędem, innymi instytucjami rynku pracy lub pracodawcami.

Każda osoba zgłaszająca się do Urzędu zostanie przydzielona do jednego z trzech profili. W pierwszym znajdują się bezrobotni aktywni, którzy korzystają przede wszystkim z pośrednictwa pracy, a także w uzasadnionych przypadkach z poradnictwa zawodowego.

Do drugiego profilu należą bezrobotni wymagający wsparcia, którzy będą korzystać ze wszystkich usług i instrumentów rynku pracy, jakie oferuje urząd pracy.

W trzecim profilu znajdują się bezrobotni oddaleni od rynku pracy, zarówno tacy, którzy z różnych powodów zagrożeni są wykluczeniem społecznym, jak i ci, którzy z własnego wyboru nie są zainteresowani podjęciem pracy lub uchylają się od pracy legalnej.

Wykres 17. Instrumenty i usługi rynku pracy dla poszczególnych profili osób bezrobotnych



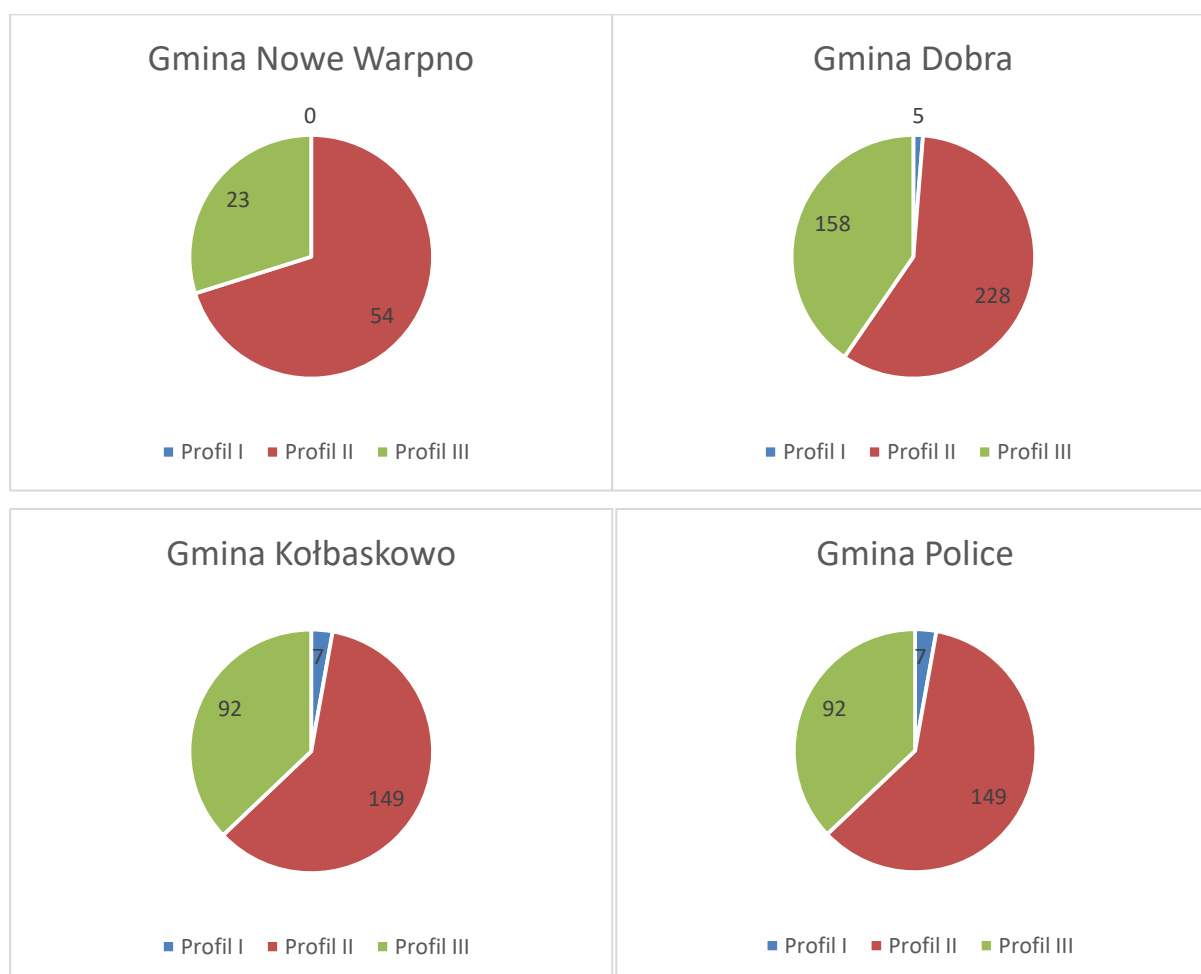
W powiecie polickim na koniec 2017 r. spośród 1 622 zarejestrowanych osób sprofilowanych zostało 1 562 osoby (pozostali, z uwagi na rejestracje w miesiącu

grudniu, proces profilowania mieli przeprowadzony w styczniu 2018 r.). Najliczniejszą grupę stanowiły osoby zakwalifikowane do profilu II, a więc tego który daje największe możliwości aktywizujące. Dość dużym problemem jest liczba osób w profilu III, które z uwagi na znaczne oddalenie od rynku pracy wymagają w pierwszej kolejności aktywizacji społecznej, a dopiero potem zawodowej.

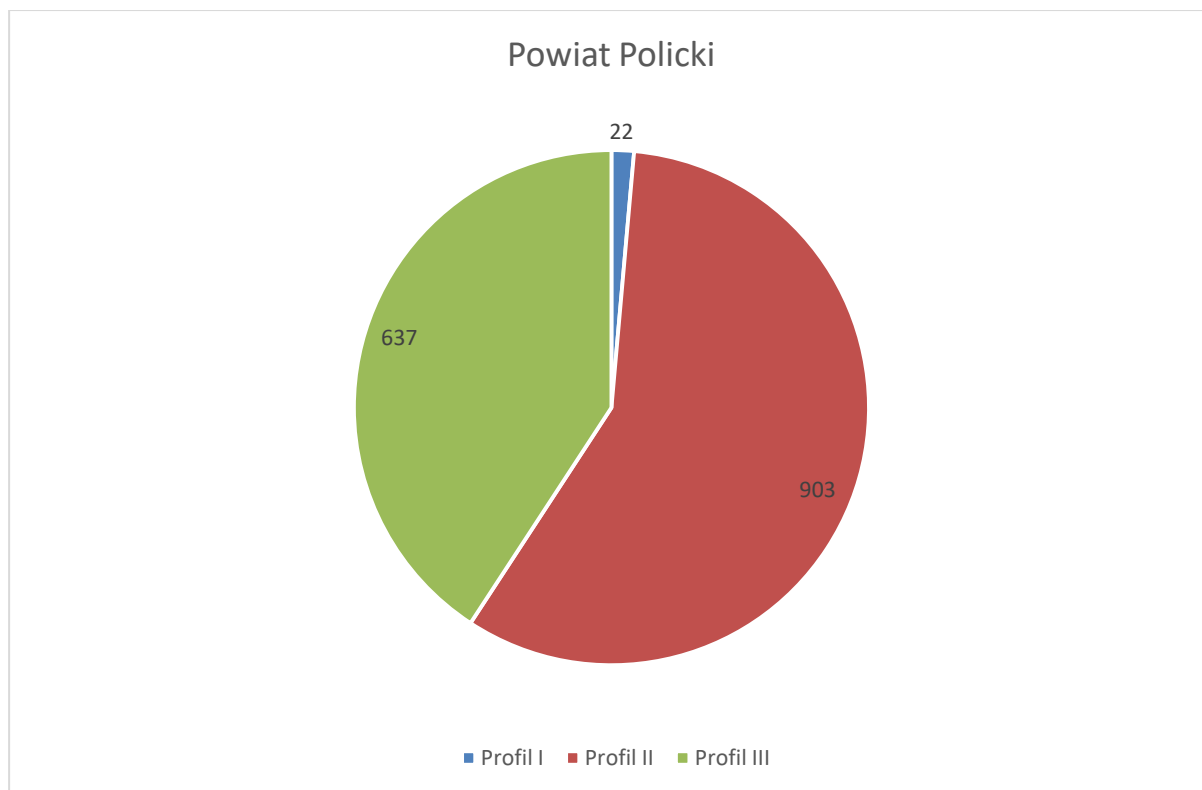
Tabela 9. Profile osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie według gmin (stan na dzień 31.12.2017 r.)

Gmina	Profil I		Profil II		Profil III	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Dobra	5	3	228	138	158	116
Kołbaskowo	7	6	149	88	92	70
Nowe Warpno	0	0	54	28	23	15
Police	10	8	472	295	364	243
Powiat	22	17	903	549	637	444

Wykres 18. Profile osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie według gmin (stan na dzień 31.12.2017 r.)



Wykres 19. Profile osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie (stan na dzień 31.12.2017 r.)



Jednym z priorytetów Urzędu jest aktywizacja osób bezrobotnych zakwalifikowanych do III profilu. Podejmowane przez Urząd działania zmierzają do aktywizacji społecznej i zawodowej umożliwiającej zmianę profilu.

II. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy

2.1. Udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia

Podstawowym działaniem Urzędu wspierającym osoby bezrobotne w podejmowaniu zatrudnienia jest usługa pośrednictwa pracy. Aby skutecznie aktywizować osoby bezrobotne podjęto szereg działań mających zapewnić informacje o wolnych miejscach pracy w powiecie i w regionie. W tym celu zintensyfikowano działania pośrednictwa, postawiono na bardzo częsty kontakt z pracodawcami oraz wprowadzono szereg inicjatyw takich jak giełdy pracy, kiermasze pracy, targi pracy, spotkania z pracodawcami oraz organizacjami ich zrzeszającymi.

Ponadto udostępniano osobom bezrobotnym i poszukującym pracy aktualne ogłoszenia prasowe (m.in. z Głosu Szczecińskiego, Kuriera Szczecińskiego oraz miesięcznika Praca za Granicą), a także oferty pracy z agencji zatrudnienia i portali internetowych dotyczących pośrednictwa pracy (w szczególności wykorzystywano Centralną Bazę Ofert Pracy prowadzoną przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej).

Ogółem w 2017 r. Urząd pozyskał 1 483 miejsca pracy. Najbardziej poszukiwani przez pracodawców byli: robotnik gospodarczy (164 stanowiska), elektromonter (123 stanowiska), spawacz (101 stanowisk), kierowca kat. B oraz C, C+E, D (97 stanowisk), ślusarz (75 stanowisk), sprzedawca (75 stanowisk), monter rolet (50 stanowisk), opiekun osoby starszej (48 stanowisk), pomoc kuchenna (38 stanowisk) oraz pracownik ochrony fizycznej (32 stanowiska).

Oferty pracy były udostępniane zarówno na stronie internetowej, jak i w siedzibie Urzędu. Aby ułatwić dostęp do ofert mieszkańcom gmin Police (info-kiosk znajduje się w Starostwie Powiatowym), Nowe Warpno, Kołbaskowo i Dobra w punktach informacyjnych funkcjonują info-kioski Urzędu Pracy, w których są informacje o wolnych miejscach pracy oraz aktualnych wiadomościach Urzędu, a także informacje o danej gminie.

Tabela 10 pokazuje liczbę osób bezrobotnych w odniesieniu do liczby miejsc pracy i podjęć pracy. Widać wyraźnie wysoką aktywność osób, które podejmują pracę nie tylko dzięki ofercie dostępnej w Urzędzie, ale również poszukują ofert na otwartym rynku pracy. Istotną zmianą, która w tym aspekcie zaszła w 2017 r. na lokalnym rynku

pracy jest coraz większa liczba ofert pracy, przewyższająca w niektórych branżach zapotrzebowanie ze strony osób bezrobotnych i osób poszukujących pracy.

Tabela 10. Liczba osób zarejestrowanych jako bezrobotne w odniesieniu do liczby wolnych miejsc pracy i podjęć pracy w 2017r.

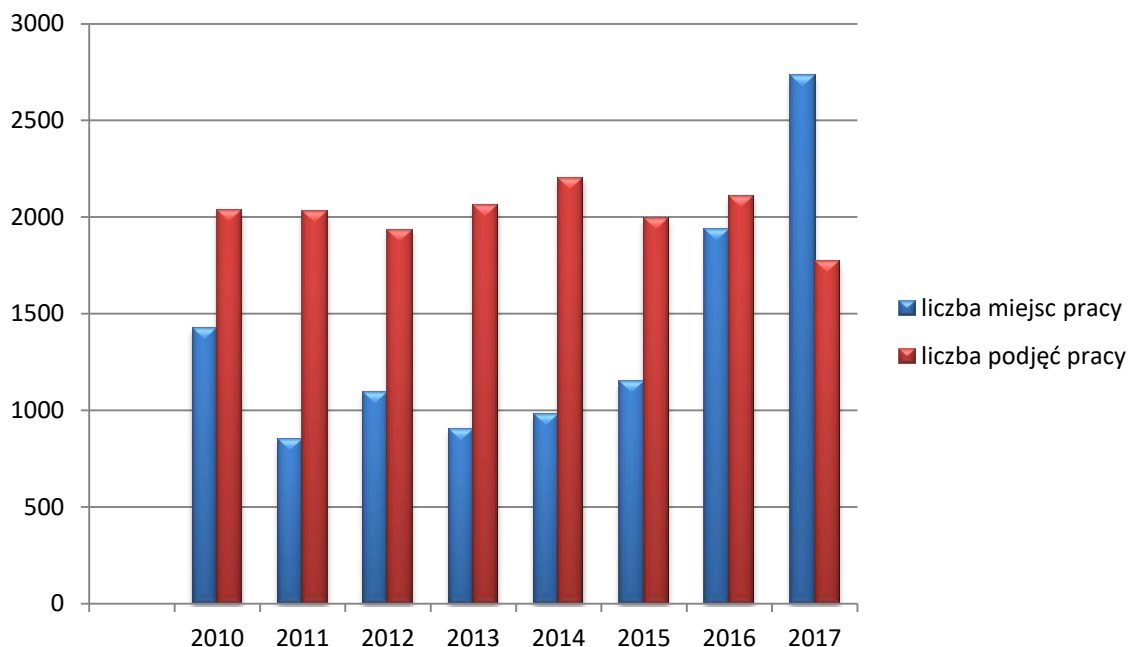
Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Liczba bezrobotnych	2237	2192	2126	1982	1911	1865	1909	1922	1882	1722	1648	1622	
Podjęcia pracy	149	151	166	172	138	116	95	122	191	178	156	135	1769
Liczba miejsc pracy	200	341	198	154	194	130	164	198	170	325	432	226	2732

Dla porównania w latach poprzednich liczbę osób zarejestrowanych jako bezrobotne w odniesieniu do liczby ofert, podjęć pracy i osób wyrejestrowanych z Urzędu przedstawia tabela 11 i wykres 20.

Tabela 11. Liczba osób zarejestrowanych jako bezrobotne w odniesieniu do liczby miejsc pracy i podjęć pracy w latach 2011- 2017.

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Liczba bezrobotnych	4022	3823	3740	2794	2428	2113	1622
Liczba wyrejestrowanych	4874	4479	4877	5454	4725	3683	3632
Podjęcia pracy	2024	1934	2061	2202	1991	2106	1769
Liczba miejsc pracy	849	1094	905	979	1145	1935	2732

Wykres 20. Liczba dostępnych miejsc pracy w Urzędzie w odniesieniu do podjęć pracy w latach 2010 – 2017.



W 2017 roku wpłynęły zawiadomienia dotyczące zwolnień grupowych z 4 zakładów pracy: Alcatel- Lucent Polska Sp. z o.o., PZU S.A., PKO BP, Orange Polska S.A. (na terenie powiatu polickiego nie doszło do ich likwidacji czy też znacznego obniżenia etatów).

2.2. Finansowanie i realizacja instrumentów rynku pracy przyczyniających się do powrotu osób bezrobotnych na rynek pracy w 2017

2.2.1. Prace interwencyjne

Zawarto umowy z trzema pracodawcami. Były one finansowane z Funduszu Pracy. Z tej formy aktywizacji skorzystało 5 osób bezrobotnych. Łączna kwota wydatkowana na prace interwencyjne wyniosła 12 529,99 zł.

2.2.2. Roboty publiczne

Podpisano ogółem 36 umów. Organizatorami tego instrumentu były samorządy gminne i powiatowe jednostki organizacyjne, Starostwo Powiatowe w Policach, Stowarzyszenie „Złoty Wiek”, Polskie Stowarzyszenie na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną Koło w Policach oraz Stowarzyszenie „SOS dla Rodziny” z siedzibą w Szczecinie. W ramach tego instrumentu finansowano m.in. takie stanowiska jak pracownik administracyjny, robotnik gospodarczy, opiekunka domowa lub opiekun osoby starszej i niepełnosprawnej).

Do wykonywania robót publicznych skierowanych zostało 96 osób bezrobotnych. Łączna kwota wydatkowana ze środków Funduszu Pracy na finansowanie tego instrumentu to 1 226 541,98 zł.

2.2.3. Staż zawodowy

Podpisano 153 umowy o zorganizowanie stażu zawodowego. Umowy finansowane były z Funduszu Pracy, z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz w ramach środków pozyskanych z rezerwy Ministra.

Do odbycia stażu zawodowego skierowano 270 osób bezrobotnych. Pracę bezpośrednio po ukończeniu stażu podjęło 180 osób.

Łączna kwota wydatkowana na staże wyniosła 1 171 298,08 zł (z czego 551 070,19 zł pochodziło ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, a ze środków Funduszu Pracy wydatkowano 620 227,89zł).

2.2.4. Bon stażowy

Od 2014 roku Urząd dysponuje instrumentem rynku pracy aktywizującym w formie bonu stażowego. Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie w maju 2014 r. dała możliwość osobom bezrobotnym do

30 roku życia samodzielnego wyboru miejsca organizacji stażu zawodowego. Bon stażowy to gwarancja skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy oraz obowiązek pracodawcy do zatrudnienia po jego zakończeniu skierowanej osoby na okres kolejnych 6 miesięcy.

W ramach bonu stażowego finansowane są:

- koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – do wysokości 600,00 zł - wypłata bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100,00 zł;
- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – wpłata na konto wykonawcy badań.

Pracodawca, który po stażu zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, otrzyma premię w wysokości 1 513,50 zł.

W 2017 r. z bonu nie skorzystała żadna osoba bezrobotna. Dwóch pracodawców po zakończeniu stażu realizowanego w 2016 r. otrzymało premię finansową za zatrudnienie bezrobotnych. Łączna kwota przeznaczona na realizację tego zadania wyniosła 3 027 zł.

2.2.5. Bon na zasiedlenie

Środki Funduszu Pracy w ramach bonu na zasiedlenie przeznaczone są na pokrycie kosztów związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne do 30 roku życia poza miejscem zamieszkania. W 2017 r. bony na zasiedlenie przyznano czterem osobom bezrobotnym na kwotę 32 000 zł.

2.2.6. Prace społecznie użyteczne

Ten instrument rynku pracy skierowany jest do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej.

W 2017 roku podpisane zostały porozumienia dotyczące prac społecznie użytecznych ze wszystkimi gminami powiatu polickiego. Do udziału w tej formie aktywizacji skierowano ogółem 96 osób. Łączna kwota refundacji za wykonanie prac społecznie użytecznych wyniosła 87 907,68 zł.

Z prac społecznie użytecznych korzystało również 20 osób skierowanych do udziału w Programie Aktywizacja i Integracja. Koszt realizacji tego działania wyniósł ogółem 20 230,2 zł.

2.2.7. Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego

W roku 2017 wpłynęły 122 wnioski o zrefundowanie kosztów przejazdu, głównie od osób odbywających staże zawodowe, na łączną kwotę 12 365,98 zł.

2.2.8. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 6

W 2017 roku podpisano 6 umów. Łączna kwota wydatkowana na ten instrument rynku pracy wyniosła 8 184,02 zł.

2.2.9. Finansowanie badań lekarskich

W związku z kierowaniem osób bezrobotnych do odbycia stażu zawodowego, szkoleń zawodowych, skierowań do pracy Urząd wydatkował w 2017 r. kwotę 11 571 zł dla 179 osób.

2.2.10. Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Podpisano ogółem 116 umów o przyznanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla osoby bezrobotnej. Umowy realizowane były ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (83 umowy) oraz z Funduszu Pracy (33 umowy). Łączna kwota wydatkowana na dotacje wyniosła 2 304 557,27 zł (średnia wysokość dotacji wyniosła 18 000 zł).

2.2.11. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2017 roku podpisano ogółem 37 umów z przedsiębiorcami na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Dzięki temu utworzono 42 miejsca pracy dla osób bezrobotnych.

Łączna kwota wydatkowana na refundację tworzonych stanowisk pracy wyniosła 819 961,70 zł (średnia wysokość refundacji wyniosła 18 000 zł).

Tabela 12. Liczba osób bezrobotnych, które w latach 2013–2017 skorzystały z instrumentów rynku pracy

Usługa/ instrument ryнку pracy	2013	2014	2015	2016	2017
Szkolenia (w tym bony szkoleniowe)	240	227	194	206	156
Staż zawodowy (w tym bony stażowe)	262	202	233	327	270
Prace interwencyjne	4	12	2	9	5
Roboty publiczne	115	120	108	82	96
Przygotowanie zawodowe dorosłych	x	x	1	X	X
Jednorazowe środki na podjęcie dział. gospodarczej	102	135	127	103	116
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	9	47	49	31	42
Razem	732	743	714	758	685

2.3. Organizacja szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy w celu zwiększenia ich mobilności zawodowej oraz dostosowania kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy

2.3.1. Szkolenia osób bezrobotnych

Jedną z bardziej popularnych form aktywizacji osób bezrobotnych były szkolenia zawodowe. W 2017 roku realizowano je w postaci szkoleń indywidualnych i grupowych. Łącznie skorzystało z nich 154 osoby.

Na szkolenia indywidualne skierowano 46 osób. Wnioski kandydatów ubiegających się o skierowanie na szkolenie indywidualne z jednoczesnym uprawdopodobnieniem uzyskania zatrudnienia po szkoleniu były traktowane priorytetowo z uwagi na bardzo wysoką efektywność. Na szkolenia grupowe skierowano 108 osób.

W ubiegłym roku zorganizowano m.in. szkolenia w zakresie:

- pierwszy krok do biznesu,
- akredytacja ról zespołowych Belbina
- auto detailing
- certyfikat kompetencji zawodowych przewoźnika w transporcie drogowym,
- dietetyka i odchudzanie,
- drwal – operator pilarki spalinowej,
- dyplomowany groomer
- elektryk z egzaminem czeladniczym,
- florysta bukieciarz,
- fotografia z obsługą programu Photoshop,
- kadry i płace z obsługą programu Płatnik,
- kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym i bezpieczną wymianą butli LPG z egzaminem Urzędu Dozoru Technicznego,
- kompleksowy kurs kosmetyczny,
- kompleksowy manicure dłoni oraz pedicure kosmetyczny i medyczny,
- kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej,
- makijaż permanentny brwi, oczu, ust,
- manewrowy – ustawiacz kolei,
- operator koparki klasa III,
- operator koparko ładowarki klasa III,
- obsługa i programowanie obrabiarek CNC

- opiekun osób starszych,
- opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym.
- PFS personal Rainer combo,
- szkolenia kierowców w różnych kategoriach,
- rachunkowość z elementami kadr i płac,
- spawanie w różnych kategoriach,
- stylizacja rzęs metoda 1:1 + 2:1
- wedding planner GOLD
- zarządzanie w dziale pokładowym w Żegludze Międzynarodowej,
- zarządzanie projektami IMPA poziom D.

W trakcie trwania szkoleń lub bezpośrednio po ich zakończeniu pracę podjęło 136 osób (monitoring związany z efektywnością tego instrumentu jest prowadzony w okresie 3 i 6 miesięcy po zakończeniu szkolenia).

Łącznie na szkolenia oraz stypendia szkoleniowe wydatkowano kwotę 288 464,02 zł.

2.3.2. Boni szkoleniowy

Jest kolejnym nowym instrumentem rynku pracy skierowanym do osób bezrobotnych poniżej 30. roku życia, który wprowadziła nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i stanowi on gwarancję skierowania na wskazane przez bezrobotnego szkolenie oraz opłacenie kosztów, które zostaną poniesione w związku z jego podjęciem.

W ramach bonu szkoleniowego, w wysokości do 100% przeciętnego wynagrodzenia, są finansowane koszty:

- jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego;
- niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych;
- przejazdu na szkolenia;
- zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania.

Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W sytuacji, gdy koszt szkolenia przekracza wysokość określoną w bonie, osoba bezrobotna sama pokrywa koszty przekraczające wskazany limit.

Łącznie wydatkowano kwotę 9 716,37 zł (5 362,82 zł pochodziło z Funduszu Pracy, a 4 353,55 zł z Europejskiego Funduszu Społecznego).

W 2017 r. z tej formy wsparcia skorzystały dwie osoby bezrobotne.

2.4. Pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca pracy poprzez poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe

Poradnictwo zawodowe ma na celu pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Jest realizowane w szczególności poprzez:

- a) udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia,
- b) udzielanie porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, w tym badanie zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- c) kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
- d) inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy.

2.4.1. Poradnictwo indywidualne i grupowe

W roku ubiegłym rozmową wstępną objęto 169 osób. Z poradnictwa grupowego skorzystało 36 osób, a poradą indywidualną objęto 408 osób (w ramach tej usługi opiniowano również wnioski osób zainteresowanych podjęciem szkolenia, działalności gospodarczej bądź stażu zawodowego).

2.4.2. Informacja zawodowa

Z indywidualnej informacji zawodowej skorzystały 1 354 osoby. Z grupowej informacji zawodowej skorzystały 1 352 osoby.

Próbując dotrzeć z wiadomościami na temat orientacji zawodowej do uczniów wybierających i planujących karierę zawodową, Urząd w tym zakresie organizował spotkania z młodzieżą we współpracy m.in. z Zespołem Szkół im. I. Łukasiewicza w Policach, Specjalnym Ośrodkiem Szkolno – Wychowawczym nr 1 w Policach,

Młodzieżowym Ośrodkiem Wychowawczym w Trzebieży, Poradnią Psychologiczną – Pedagogiczną oraz pedagogami ze szkół gimnazjalnych z terenu powiatu polickiego.

2.4.3. Indywidualny Plan Działań

Indywidualny Plan Działania (IPD) to osobisty program poszukiwania pracy przygotowany przy współpracy osoby bezrobotnej z doradcą klienta. IPD polega na ustaleniu z bezrobotnym szeregu działań dostosowanych do jego sytuacji osobistej i lokalnego rynku pracy.

Programem w ubiegłym roku objęto 2 754 osoby bezrobotne.

2.5. Opracowanie i realizacja projektów lokalnych i programów regionalnych, w tym współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego

Od 2015 roku powiatowe urzędy pracy mogą korzystać ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w perspektywie finansowej na lata 2014 – 2020. Projekty pozakonkursowe wspierające aktywizację zawodową osób bezrobotnych są realizowane w ramach dwóch programów operacyjnych:

- Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER),
- Regionalny Program Operacyjny Województwa Zachodniopomorskiego (RPO WZ).

Urząd Pracy w 2017 r. realizował wzajemnie uzupełniające się projekty w trybie pozakonkursowym:

- „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie polickim”(III) (1.1.2 PO WER),
- „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku powyżej 30 lat i więcej znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie polickim” (III) (6.5 RPO WZ).

Uzupełnieniem oferty w zakresie programów wspierających osoby bezrobotne były również programy finansowane na wniosek Urzędu z rezerwy Funduszu Pracy uruchomionej przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Były to:

- Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi;
- Program dla osób bezrobotnych, którego realizacja wynikała z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy.

2.5.1 Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie polickim”

(1.1.2 PO WER).

Głównym celem projektu w ramach Poddziałania 1.1.2 PO WER jest zwiększenie możliwości zatrudnienia ludzi młodych w wieku do 29 roku życia pozostających bez pracy. Projekty skierowane są do młodych osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy w Policach, które należą do kategorii młodzieży NEET (młodzież, która nie pracuje, nie kształci się oraz nie szkoli się).

W 2017 roku rozpoczęto III edycję projektu realizowanego w okresie od 01.01.2017 r. do 30.09.2018 r. w ramach PO WER.

Dzięki temu 118 młodych osób bezrobotnych, dla których zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, określono pierwszy lub drugi profil pomocy, mogło skorzystać ze wsparcia w postaci: szkoleń zawodowych, bonów szkoleniowych, dofinansowania egzaminów, staży zawodowych, jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej oraz pracy na refundowanym stanowisku pracy.

W ramach III edycji projektu PO WER w 2017 r. wsparciem objęto 118 osób bezrobotnych, z czego:

- 14 osób podniosło swoje kwalifikacje zawodowe, uczestnicząc w szkoleniach zawodowych (w tym 1 w ramach bonu szkoleniowego),
- 67 osób zdobyło doświadczenie podczas odbywania stażu zawodowego,
- 37 osób otrzymało środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- 1 osoba podjęła zatrudnienie na stanowisku utworzonym w ramach refundacji kosztów jego wyposażenia.

Ponadto każdy z uczestników projektu mógł skorzystać ze wsparcia w postaci pośrednictwa pracy oraz usług doradcy zawodowego.

Na zadania związane z projektem wydatkowano 1 153 925,18 zł, co stanowiło 88,78% kwoty dofinansowania przeznaczonej na realizację projektu III edycji w 2017 r.

2.5.2 „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku powyżej 30 lat i więcej znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie polickim” (6.5 RPO WZ).

Głównym celem projektu w ramach 6.5 RPO WZ jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku powyżej 29 roku życia znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Projekty skierowane są więc do osób w wieku 50 lat i więcej, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych oraz nisko wykwalifikowanych.

W 2017 roku Urząd w okresie od 01.01.2017 r. do 31.12.2017 r. zrealizował III edycję projektu w ramach RPO WZ. Dzięki temu 113 osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, dla których zgodnie z ustawą promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, określono pierwszy lub drugi profil pomocy, mogło skorzystać ze wsparcia w postaci: szkoleń zawodowych, staży zawodowych, jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, pracy na refundowanym stanowisku pracy.

Na ten cel wydatkowano kwotę 1 613 319,79 zł, co stanowiło 98,03% dofinansowania EFS przeznaczanego na realizację III edycji projektu w 2017 r.

Wsparciem objęto 113 osób bezrobotnych, z czego:

- 17 osób podniosło swoje kwalifikacje zawodowe, uczestnicząc w szkoleniach zawodowych,
- 30 osób zdobyło doświadczenie podczas odbywania stażu zawodowego,
- 46 osób otrzymało środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- 20 osób rozpoczęło pracę na refundowanym stanowisku pracy.

Ponadto każdy z uczestników projektu mógł skorzystać ze wsparcia w postaci pośrednictwa pracy oraz usług doradcy zawodowego.

W 2018 r. tut. Urząd Pracy planuje przystąpienie do IV edycji projektu w ramach RPO WZ.

2.5.3 Programy finansowane z rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

2.5.3.1 Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

Program finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej był skierowany do 12 osób zamieszkujących obszary wiejskie powiatu polickiego.

Osobom bezrobotnym zostało zaproponowane wsparcie w postaci:

- jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej,
- refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,

Tabela 14. Budżet projektu skierowanego do osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

L.p.	Forma wsparcia	Liczba osób objętych programem	Wydatkowane środki
1.	Jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej	10	205 000,00 zł
2.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	2	42 400,00 zł
	RAZEM	12	247 400,00 zł

2.5.3.2 Program dla osób bezrobotnych, którego realizacja wynikała z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy.

Program finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej był skierowany do 15 osób bezrobotnych będących w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Osobom bezrobotnym zostało zaproponowane wsparcie w postaci:

- staży zawodowych,
- jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej,
- refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- zatrudnienia w ramach robót publicznych.

Tabela 15. Budżet projektu wynikającego z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy.

L.p.	Forma wsparcia	Liczba osób objętych programem	Wydatkowane środki
1.	Stáže zawodowe	5	19 500,00 zł
2.	Jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej	5	105 000,00 zł
3.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	2	48 000,00 zł
4.	Roboty publiczne	3	13 500,00 zł
	RAZEM	15	186 000,00 zł

Wszystkie założenia ww. projektów zostały w pełni zrealizowane.

III. WSPARCIE DLA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY ZAGROŻONYCH WYKLUCZENIEM SPOŁECZNYM LUB ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

3.1. Tworzenie i realizacja programów/działań adresowanych do osób długotrwale bezrobotnych oraz mieszkańców terenów wiejskich

W 2017 r. tut. Urząd Pracy zrealizował następujące projekty w trybie pozakonkursowym, dofinansowane ze środków EFS:

- „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie polickim” (III) (1.1.2 PO WER),
- „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku powyżej 30 lat i więcej znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie polickim” (III) (6.5 RPO WZ).

Odbiorcami wsparcia były osoby bezrobotne, w szczególności w ramach projektów kryteriami uwzględnionymi w rekrutacji oraz kwalifikowaniu ich do projektu było:

- długotrwale pozostawanie bez zatrudnienia,
- niskie kwalifikacje zawodowe.

W ramach ww. projektów wsparciem w postaci organizacji staży zawodowych, szkoleń, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy, objętych zostało 231 osób, w tym 100 osób dotkniętych długotrwałym bezrobociem i 142 o niskich kwalifikacjach zawodowych.

Należy w tym miejscu wykazać, iż w perspektywie finansowej 2014 – 2020 w porównaniu do polskiego prawodawstwa, istnieją odmienne uregulowania dot. ww. grup osób. W ramach projektów dofinansowanych ze środków EFS stosuje się następującą terminologię:

- długotrwale pozostawanie bez zatrudnienia – kryterium definiowane w zależności od wieku osoby bezrobotnej, przy czym liczy się faktyczny czas pozostawania bez zatrudnienia (także przed rejestracją w urzędzie pracy):
 - osoby w wieku do 25 roku życia – 6 miesięcy ciągłego pozostawania bez zatrudnienia;
 - osoby w wieku powyżej 25 roku życia – 12 miesięcy ciągłego pozostawania bez zatrudnienia.

- niskie kwalifikacje – wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie (oznacza to osoby o maksymalnie wykształceniu ponadgimnazjalnym).

3.3. Organizacja usług i instrumentów rynku pracy dedykowanych osobom znajdującym się w szczególnej sytuacji na rynku pracy

3.3.1 Program Aktywizacja i Integracja (PAI)

Celem PAI była integracja społeczna polegająca na przywróceniu możliwości lub zdolności do uzyskania przez osoby bezrobotne oddalone od rynku pracy zatrudnienia lub innej formy aktywności zawodowej. Został on zrealizowany poprzez przeprowadzenie 180 godzin grupowego poradnictwa psychologicznego (po 90 godzin dla każdej z grup) oraz warsztatów trenerskich z doradcą zawodowym, a także wykonywanie prac społecznie – użytecznych.

Cele szczegółowe:

- rozwój aktywności i kompetencji społecznych;
- zapobieganie wykluczeniu społecznemu;
- podniesienie samodzielności w funkcjonowaniu społecznym i zawodowym;
- nabycie umiejętności poruszania się po rynku pracy;
- przywracanie zdolności do podjęcia zatrudnienia i innej aktywności zawodowej.

Odbiorcami PAI było 20 osób bezrobotnych (w 2 grupach po 10 osób), mieszkańców gmin: Nowe Warpno i Police, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Policach, które posiadają tzw. III profil pomocy tj. osoby oddalone od rynku pracy, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujące kontrakt socjalny, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej. Były to osoby, których aktywizacja zawodowa była utrudniona lub praktycznie niemożliwa - utraciły one motywację do podjęcia pracy i jej poszukiwania albo w zamierzony sposób unikają wszelkich form pomocy, ich celem jest bowiem wyłącznie utrzymanie statusu osoby bezrobotnej z uwagi na możliwość korzystania z systemu pomocy społecznej.

Prace społecznie użyteczne realizowane w ramach programu pozwoliły na wdrożenie umiejętności podstawowych w zakresie przestrzegania obowiązków pracowniczych, przy czym mniejsze obciążenie czasowe (10 h tygodniowo) umożliwiło stopniowe przygotowanie uczestników programu do standardowej pracy zawodowej, co zmniejszyło ryzyko zniechęcenia i rezygnacji z uczestnictwa w programie.

Działania integracyjne realizowane na podstawie zleconego zadania publicznego przez Stowarzyszenie „SOS dla Rodziny” (otwarty konkurs ofert na podstawie przepisów o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie).

Spośród wszystkich osób, które ukończyły udział w Programie, dziewięciu bezrobotnych zmieniło profil z III na II, pięć osób skierowano do Centrum Integracji Społecznej, a trzy osoby podjęły zatrudnienie na otwartym rynku pracy.

3.3.2 Programy dofinansowane ze środków EFS

W 2017 r. tut. Urząd Pracy zrealizował następujące projekty w trybie pozakonkursowym, dofinansowane ze środków EFS:

- „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie polickim” (III) (1.1.2 PO WER),
- „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku powyżej 30 lat i więcej znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie polickim” (III) (6.5 RPO WZ).

Odbiorcami wsparcia były osoby bezrobotne, w szczególności w ramach projektów kryteriami uwzględnionymi w rekrutacji oraz kwalifikowaniu ich do projektu było:

- długotrwałe pozostawanie bez zatrudnienia,
- wiek tj. osoby w wieku do 30 roku życia oraz osoby po 50 roku życia,
- niepełnosprawność,

co przedstawia tabela 16.

Tabela 16. Liczba osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy objętych wsparciem w programach współfinansowanych z EFS.

L.p.	Grupy osób bezrobotnych objętych wsparciem EFS	Liczba osób
1.	osoby w wieku poniżej 30 roku życia	118
2.	osoby długotrwale bezrobotne	100
3.	osoby w wieku powyżej 50 roku życia	21
4.	osoby z niepełnosprawnościami	4

3.3.3. Programy dofinansowane ze środków rezerwy MRPiPS.

Uzupełnieniem oferty tut. Urzędu Pracy w zakresie programów wspierających osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy był również program finansowany z rezerwy Funduszu Pracy uruchomionej przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, który był realizowany zgodnie z przeprowadzoną bieżącą diagnozą potrzeb rynku pracy.

W ramach ww. programu wsparciem objęto 27 osób bezrobotnych będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

3.4. Rehabilitacja zawodowa i aktywizacja osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy, niepozostające w zatrudnieniu

Grupą osób bezrobotnych lub poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu, którą należy w sposób szczególny wspierać na rynku pracy, są osoby niepełnosprawne.

Realizując działania na rzecz tej grupy wykorzystywane są przede wszystkim instrumenty finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON), jak również z Funduszu Pracy (FP) i Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS).

W roku 2017 r. zawarto 1 umowę z pracodawcą dotyczącą organizacji stażu dla jednej osoby niepełnosprawnej ze środków PFRON oraz dwie umowy w zakresie szkolenia zawodowe. Łącznie ze środków PFRON wydatkowano kwotę 12 403,20 zł.

Bardzo ważną formą wsparcia osób niepełnosprawnych była organizowana już po raz jedenasty w dniu 26.04.2017 r. Giełda Pracy dla Osób Niepełnosprawnych „Niepełnosprawny, ale sprawny zawodowo na rynku pracy”, która odbyła się w Specjalnym Ośrodku Szkolno – Wychowawczym nr 1 w Policach pod honorowym patronatem Starosty Polickiego Andrzeja Bednarka.

W przedsięwzięciu udział wzięło 16 wystawców, w tym 9 pracodawców. Wśród nich znaleźli się specjaliści z dziedziny ubezpieczeń, prawa pracy i pomocy społecznej. Zorganizowane przedsięwzięcie miało na celu umożliwienie bezpośredniego kontaktu z pracodawcami, którzy przedstawiali wolne miejsca pracy m.in.: pracownik ochrony fizycznej, referent ds. administracyjno - biurowych, robotnik gospodarczy, sprzątaczką, sprzedawca i pracownik restauracji, pomocnik magazyniera, pomocnik

cukiernika i wiele innych. Oprócz przedstawionych ofert pracy przez pracodawców, pracownicy tutejszego Urzędu informowali również o ofertach pracy dostępnych w Urzędzie Pracy w Szczecinie oraz zamieszczonych na portalach internetowych. W ubiegłorocznej giełdzie pracy udział wzięło ok. 80 osób niepełnosprawnych bezrobotnych oraz poszukujących pracy.

Ponadto pośrednictwo pracy ściśle współdziała z Powiatowym Zespołem ds. Orzekania o Niepełnosprawności, m. in. poprzez udostępnianie aktualnych ofert pracy adresowanych do osób posiadających orzeczenie o niepełnosprawności.

IV. WSPIERANIE SYSTEMU EDUKACJI I KSZTAŁCENIA ZGODNIE Z POTRZEBAMI RYNKU PRACY

4.1. Współpraca ze szkołami z terenu powiatu polickiego w zakresie poradnictwa zawodowego oraz wzmacnianie kreatywności i postaw przedsiębiorczych wśród uczniów i absolwentów szkół.

Współpraca ze szkołami z terenu powiatu polickiego dotyczyła poradnictwa zawodowego. W ubiegłym roku przeprowadzono warsztaty zawodoznawcze z uczniami szkół klas gimnazjalnych oraz ponadgimnazjalnych oraz zorganizowano spotkanie z uczniami Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego w Trzebieży. Podczas spotkania omówiono m.in. metody poszukiwania pracy, zasady tworzenia dokumentów aplikacyjnych, oraz przygotowanie się do rozmowy kwalifikacyjnej. W spotkaniu, które odbyło się w Urzędzie Pracy, wzięło udział 14 podopiecznych Ośrodka.

W 2017 r. po raz kolejny Urząd zorganizował w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na terenie powiatu polickiego cykl wydarzeń, których głównymi odbiorcami była młodzież szkolna. Został on zainaugurowany w dniu 16.10.2017 konkursem „TALENTY 2017”. Poradnia Psychologiczno - Pedagogiczna oraz Powiatowy Urząd Pracy w Policach zorganizowały już ósmą edycję tego konkursu, który odbył się w Miejskim Ośrodku Kultury w Policach. Każdy z uczestników miał możliwość opowiedzenia o swojej pasji, przedstawienia swoich prac i osiągnięć zebranych na sali rówieśnikom, a także organizatorom i zaproszonym gościom – przedstawicielom władz samorządowych i oświatowych. Konkurs został objęty patronatem Zachodniopomorskiego Kuratora Oświaty, Starosty Polickiego, Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Burmistrza Gminy Police, Burmistrza Gminy Nowe Warpno, Wójta Gminy Dobra, Wójta Gminy Kołbaskowo, natomiast patronem medialnym była TV Police. Fundatorami atrakcyjnych nagród byli: Zachodniopomorskie Kuratorium Oświaty, Starostwo Powiatowe w Policach, Wojewódzki Urząd Pracy, Burmistrz Polic, Burmistrz Nowego Warpna, Wójt Gminy Dobra, Wójt Gminy Kołbaskowo oraz Powiatowy Urząd Pracy i Poradnia Psychologiczno – Pedagogiczna w Policach.

Powiatowy Urząd Pracy otrzymał wyróżnienie za współorganizację konkursu „TALENTY 2017” podczas Powiatowej Gali Wolontariatu i Aktywności Społecznej.

W dniach 19-20.10.2017r. zorganizowano Dni Otwarte Centrum Aktywizacji Zawodowej Urzędu Pracy. W ramach tych dni przeprowadzono zajęcia w Specjalnym Ośrodku Szkolno- Wychowawczym nr 1 w Policach, a także w Zespole Szkół im. I. Łukasiewicza. Program zajęć obejmował tematykę autoprezentacji, świadomego budowania swojej kariery oraz odkrywania swoich zainteresowań, predyspozycji i potencjału zawodowego. Ponadto uczniowie klas gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych mieli możliwość skorzystania z testów predyspozycji zawodowych, które mają na celu ułatwienie wyboru dalszej drogi kształcenia zawodowego.

Kolejnym punktem skierowanym do osób młodych zamieszkujących teren powiatu polickiego były warsztaty organizowane w Sali Informacji Zawodowej Urzędu Pracy z wykorzystaniem ekonomicznej gry symulacyjnej „Chłopska Szkoła Biznesu”. Gra ta promuje postawę przedsiębiorczą, rozwija kompetencje społeczne graczy i świetnie integruje grupę. Wprowadza także młodzież w świat przedsiębiorczości. Niewątpliwą zaletą gry jest to, że rozgrywa się ją w czasie rzeczywistym, co umożliwia bezpośrednie interakcje uczestników rozgrywki i wywołuje u nich silne emocje i zaangażowanie. Co najważniejsze - uczy logicznego myślenia i planowania, które są niezbędne przy prowadzeniu własnej działalności gospodarczej.

Zajęcia odbyły się w dwóch grupach, łącznie uczestniczyło w nich 40 uczniów.

V. PROMOCJA MOBILNOŚCI NA EUROPEJSKIM RYNKU PRACY

5.1. Realizowanie strategii marketingowej i komunikacyjnej oraz zadań związanych z pośrednictwem pracy w ramach sieci Europejskiej Służby Zatrudnienia EURES

W związku z przemianami na krajowym i unijnym rynku pracy tutejszy Urząd inicjował szereg działań o charakterze transgranicznym. Nawiązując kontakty z partnerami zagranicznymi, a w szczególności niemieckimi instytucjami rynku pracy oraz pracodawcami z terenów przygranicznych, Urząd starał się rozszerzyć ofertę kierowaną do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, wśród których znajduje się duży odsetek osób gotowych podjąć bezpieczne zatrudnienie za granicą.

Bezrobotni mogli skorzystać w Urzędzie z ofert pracy dostępnych w ramach sieci EURES oraz prywatnych, certyfikowanych biur pośrednictwa pracy. Oferty pracy sieci EURES dotyczyły najczęściej zawodów: elektromonter, spawacz, magazynier, operator wózka widłowego, pakowacz, kierowca (kat. C+E), elektryk, opiekun osób starszych z takich państw Unii Europejskiej jak Niemcy, Holandia, Austria, Czechy, Hiszpania oraz Irlandia.

Pośrednik Pracy EURES tutejszego Urzędu nawiązał w ciągu ubiegłego roku kontakt z 517 osobami bezrobotnymi poszukującymi pracy za granicą.

Jednocześnie ze wsparcia Urzędu korzystali również pracodawcy, którzy poszukując kandydatów do pracy sięgali po cudzoziemców. Pracodawcy zainteresowani powierzeniem wykonywania pracy cudzoziemcowi w ubiegłym roku złożyli 3 057 takich oświadczeń³ (w zdecydowanej większości dotyczyły one zatrudnienia obywateli Ukrainy) co przedstawia tabela 17 i wykres 21.

Urząd ponadto wydawał zainteresowanym pracodawcom informację na temat braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy dla podmiotów ubiegających się o zatrudnienie cudzoziemca⁴. W 2017 roku przygotowano i wydano 348 takich dokumentów.

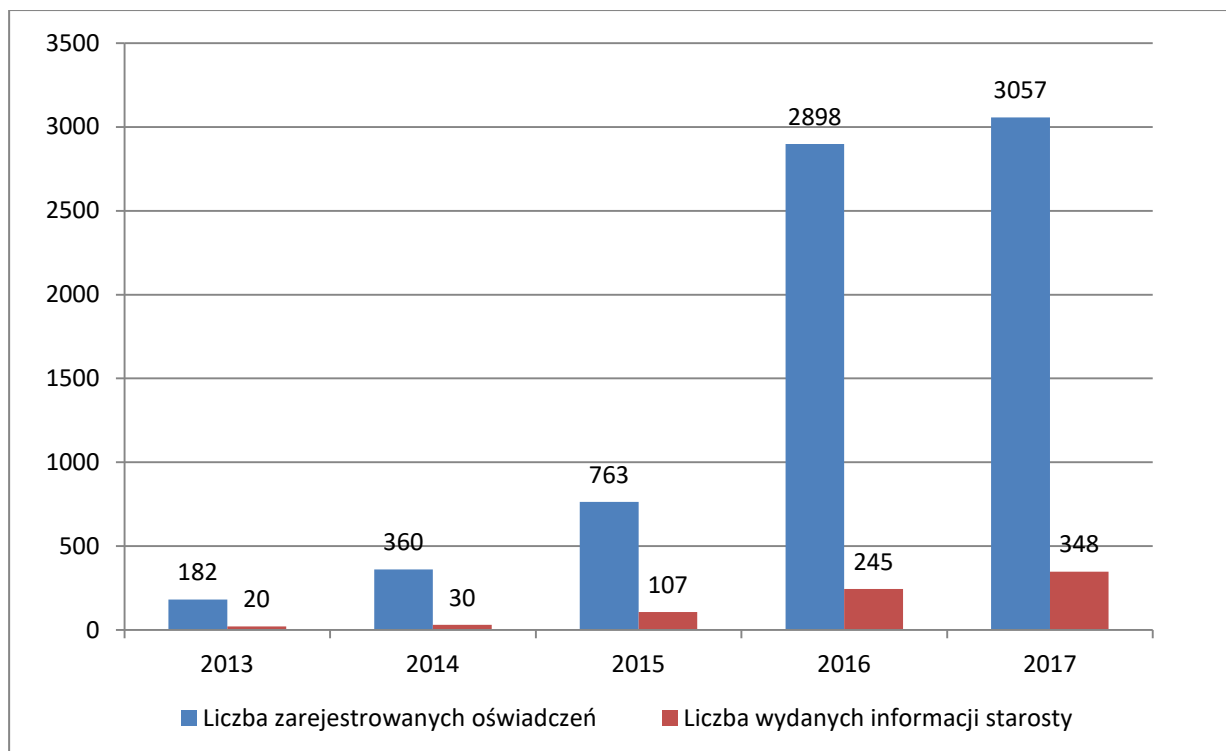
³ Na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi obywatele Białorusi, Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej, Republiki Armenii i Ukrainy mogą podejmować krótkoterminową pracę w Polsce w okresie do sześciu miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę.

⁴ Informacja starosty na temat braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, która sporządzona jest z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy dla obywateli polskich oraz cudzoziemców.

Tabela 17. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi

Obywatelstwo pracownika, którego dotyczy oświadczenie	Białoruś	Rosja	Ukraina	Mołdawia	Gruzja	Armenia	Razem
1. Liczba oświadczeń	49	8	2948	22	12	18	3057
1.1. w tym - liczba oświadczeń dla osób które już posiadają wizę lub zezwolenie na zamieszkanie	17	0	907	10	8	7	959
2. Płeć pracowników (liczba oświadczeń dla kobiet)	18	2	1217	9	2	7	1255
3. Wiek pracownika							
3.1. poniżej 26 lat	17	3	898	4	2	4	928
3.2. 26-40 lat	22	4	1335	17	9	11	1397
3.3. 41-65 lat	10	1	716	1	1	3	732
3.4. powyżej 65 lat	0	0	0	0	0	0	0
4. Branża/rodzaj pracy							
4.1. Rolnictwo i pokrewne	9	0	21	2	4	6	42
4.2. Budownictwo i pokrewne	21	8	1958	18	6	8	2019
4.3. Opieka zdrowotna	0	0	87	0	0	0	87
4.4. Handel	2	0	203	0	0	0	205
4.5. Pozostała działalność usługowa	0	0	9	0	0	0	9
4.6. Transport i gospodarka magazynowa	9	0	327	0	0	4	340
4.7. Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	8	0	281	2	2	0	293
4.10. Mechanika samochodowa	0	0	62	0	0	0	62
4.11. Informacja i komunikacja	0	0	0	0	0	0	0

Wykres 21. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz informacji starosty w latach 2013 - 2017



Na bieżąco była prowadzona ścisła współpraca w zakresie wymiany informacji z placówkami straży granicznej i urzędu celnego na terenie całego kraju oraz Państwowej Inspekcji Pracy w Szczecinie.

5.2. Współpraca z niemieckimi instytucjami rynku pracy oraz pracodawcami z obszaru transgranicznego

Jednym z kluczowych partnerów w realizacji zadań dotyczących wsparcia mobilności zagranicznej osób bezrobotnych jest Urząd Pracy w Pasewalku. Od wielu lat budowana jest ścisła współpraca w zakresie wymiany informacji dotyczących warunków pracy oraz możliwości zatrudnienia na niemieckim rynku pracy. Dzięki zawartemu porozumieniu pomiędzy dyrektorami Urzędów w ubiegłym roku organizowane są w siedzibie Urzędu Pracy w Policach comiesięczne dyżury Pośrednika Pracy EURES z Niemiec, podczas których udostępniano niemieckie oferty zatrudnienia oraz informowano o przepisach niemieckiego prawa pracy (w 2017 odbyło się 12 takich spotkań, w których łącznie wzięło udział około 120 osób).

W minionym roku wspólnie z Urzędem Pracy w Pasewalku zorganizowano także Europejski Dzień Pracodawcy, w ramach którego pracownicy tutejszego Urzędu odwiedzili niemieckie zakłady pracy. Wizyty te miały na celu zdiagnozowanie potrzeb kadrowych pracodawców z rejonu przygranicznego oraz zapoznanie się z możliwościami pracy na oferowanych stanowiskach.

Dzięki nawiązanej współpracy niemieccy pośrednicy pracy brali również udział we wszystkich targach i kiermaszach pracy organizowanych przez tutejszy Urząd.

Ponadto Urząd brał również czynny udział w spotkaniach dla Polaków mieszkających w Pasewalku organizowanych przez Urząd Pracy w Pasewalku. Ich celem była prezentacja warunków oraz zagadnień formalnych związanych z możliwościami zatrudnienia w Niemczech.

Ponadto kontynuowano współpracę z firmą Piening GmbH w zakresie udostępniania zainteresowanym osobom ofert pracy na stanowiska monter instalacji sanitarnej i hydraulik, spawacz oraz elektromonter.

VI. WSPIERANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ROZWOJU LOKALNEJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

6.1. Wspieranie rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw usługami i instrumentami rynku pracy

Kluczem do skutecznego aktywizowania osób bezrobotnych jest ścisła współpraca Urzędu z pracodawcami lokalnymi i regionalnymi. Wysoka efektywność świadczonych usług jest możliwa tylko dzięki właściwej promocji instrumentów rynku pracy, wymianie informacji dotyczącej wolnych miejsc pracy oraz zapotrzebowania na kwalifikacje u potencjalnych pracowników. Z tego względu jednym z priorytetów jest budowanie sieci kontaktów z pracodawcami, zwłaszcza tymi działającymi na terenie powiatu polickiego.

Podstawowym działaniem adresowanym dla pracodawców są usługi pośrednictwa pracy, dzięki którym pracodawca ma możliwość – poprzez złożone oferty pracy – pozyskania nowych pracowników. Indywidualny kontakt pośrednika pracy z pracodawcą umożliwia zdobycie informacji na temat pozostałych usług i instrumentów rynku pracy.

Bardzo istotną formą wsparcia pracodawców zgłaszających zapotrzebowanie na pracowników są: giełdy pracy, kiermasze pracy oraz targi pracy.

Giełda pracy to forma współpracy z pracodawcami, umożliwiająca bezpośredni kontakt z bezrobotnymi. Na giełdę, gdzie odbywa się prezentacja zakładu pracy oraz rozmowy kwalifikacyjne, zapraszane są osoby bezrobotne, które zostały uprzednio zweryfikowane pod kątem wymagań pracodawcy w zakresie wykształcenia, doświadczenia zawodowego i posiadanych umiejętności zawodowych. W 2017 r. zorganizowano giełdy pracy dla dziesięciu pracodawców, w których udział wzięło około 170 bezrobotnych (dzięki tej inicjatywie zatrudnienie znalazło około 20 osób).

W 2017 r. odbyła się XV edycja Kiermaszu Pracy. Przedsięwzięcie zostało zorganizowane w Miejskim Ośrodku Kultury w Policach pod honorowym patronatem Starosty Polickiego.

W ww. przedsięwzięciu wzięło udział 29 pracodawców oraz 7 przedstawicieli instytucji wspierających rynek pracy w tym Powiatowy i Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Ochotniczy Hufiec Pracy i Państwowa Inspekcja Pracy. Wśród wystawców swoje oferty przedstawiło 7 agencji pracy i 3

przedstawicieli instytucji szkoleniowych. Powodzeniem cieszyło się stoisko pośrednika pracy EURES z Pasewalku (Niemcy), które było połączone z przedstawicielem niemieckiej kasy chorych.

Zorganizowane przedsięwzięcie miało na celu umożliwienie osobom bezrobotnym bezpośredni kontakt z pracodawcami, którzy prezentowali wolne miejsca pracy i udzielali informacji odnośnie planowanej rekrutacji. W tegorocznym Kiermaszu Pracy udział wzięło ok. 400 osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy. Nawiązano kontakty z osobami zainteresowanymi podjęciem zatrudnienia i umówiono się na dalszy etap rozmów kwalifikacyjnych.

W dniu 22.11.2017 r. zorganizowane zostały IX Gminne Targi Pracy w Dobrej pn. „Wiele dróg kariery. Jeden początek”. W ww. przedsięwzięciu wzięło udział 19 pracodawców w tym niemiecka firma ME-LE oraz 4 przedstawicieli instytucji wspierających rynek pracy. Oprócz przedstawionych ofert przez pracodawców, pośrednik pracy z Pasewalku przedstawił oferty pracy w Niemczech.

Udział wzięło ok. 120 osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy. Dostępne wolne miejsca pracy zostały zrealizowane po późniejszych rozmowach z pracodawcami.

W dniu 28.09.2017 r. zorganizowany został IX Kiermasz Pracy w Gminie Kołbaskowo „Wiele dróg kariery. Jeden początek”, który odbył się w Szkole Podstawowej w Przecławiu. W przedsięwzięciu wzięło udział 11 pracodawców (wśród nich znalazł się „Amazon”, jeden z największych pracodawców w regionie) oraz 5 przedstawicieli instytucji wspierających rynek pracy. Wśród wystawców swoją ofertę zaprezentowali również przedstawiciele szkół średnich i uczelni wyższych. Oprócz przedstawionych przez pracodawców wolnych miejsc pracy, pośrednik pracy z Pasewalku zaprezentował oferty pracy dostępne w Niemczech.

W Kiermaszu Pracy udział wzięło ok. 110 osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy, a pracodawcy zrealizowali przygotowane oferty zatrudnienia.

Kluczowym instrumentem rynku pracy wspierającym rozwój polickich przedsiębiorców były środki na tworzenie nowych stanowisk pracy.

W 2017 roku podpisano ogółem 37 umów z przedsiębiorcami na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Dzięki temu utworzono 42 miejsca pracy dla osób bezrobotnych.

Łączna kwota wydatkowana na refundację tworzonych stanowisk pracy wyniosła 819 961,70 zł. Umowy realizowane były z Funduszu Pracy w ramach przyznanego

limitu oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego (średnia kwota refundacji wynosiła 18 000 zł).

Kolejnym instrumentem wspierającym przedsiębiorców, jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS), czyli środki Funduszu Pracy przeznaczone na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

W 2017 r. Urząd Pracy w ramach KFS otrzymał środki w wysokości 448 400,00 zł na szkolenia dla pracodawców i pracowników.

Zawarto 50 umów z pracodawcami o sfinansowanie działań obejmujących szkolenia pracowników. Ogółem w ramach KFS objęto wsparciem 284 osoby na kwotę 443 013,13 zł.

W 2016 r. wprowadzona została nowa forma wsparcia jaką jest „Refundacja części kosztów na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia”. Celem tego programu jest zachęcenie pracodawców do zatrudniania osób młodych poprzez refundację przez okres do 12 miesięcy wynagrodzeń wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych (program będzie realizowany w latach 2016 - 2018).

W roku 2017 zawarto 40 umów, w ramach których 40 osób bezrobotnych podjęło zatrudnienie. Kwota refundacji ogółem wyniosła 1 158 756,48 zł.

6.2. Wspieranie osób podejmujących działalność gospodarczą jednorazową dotacją na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz wsparcie merytoryczne w początkowym okresie prowadzenia działalności gospodarczej.

Podstawowymi instrumentami pozostającymi w dyspozycji Urzędu, które wspierają rozwój przedsiębiorczości są jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych.

W 2017 roku podpisano ogółem 116 umów o przyznanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla osoby bezrobotnej (średni kwota dotacji wyniosła 18 000 zł). Umowy realizowane były ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (83 umowy) oraz z Funduszu Pracy (33 umowy). Łączna kwota wydatkowana na dotacje wyniosła 2 304 557,27zł., najczęściej pojawiającymi się pomysłami na biznes było:

- doradztwo prawne;
- usługi budowlane i wykończenia wnętrz;

- fryzjer i kosmetyka ciała;
- mechanika i naprawa pojazdów samochodowych;
- mobilny agent nieruchomości;
- usługi informatyczne i programowania;
- usługi architektoniczne i projektowania wnętrz.

Ponadto najciekawszymi pomysłami były:

- indywidualny trener i dietetyk;
- florystyka i aranżacja sal ślubnych;
- bar shusi;
- tłoczenie olejów z ziaren;
- klub malucha;
- produkcja lodów tajskich;
- całodobowe usługi szklarskie.

6.3. Przygotowanie kampanii informacyjno-promocyjnej na rzecz przedsiębiorczości i samozatrudnienia oraz upowszechnianie dobrych praktyk

Osoby bezrobotne, ubiegające się o otrzymanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz zainteresowane zdobyciem wiadomości na temat zasad opracowania wniosku i biznesplanu, w ubiegłym roku miały możliwość udziału w specjalnych spotkaniach z pracownikami Urzędu w ramach Dni Otwartych Urzędu, Polickich Dni Przedsiębiorczości, które organizowane były w trakcie naboru wniosków o udzielenie dotacji na założenie działalności. Dzięki takim działaniom w istotny sposób wspierano przygotowane przez osoby bezrobotne biznesplany w aspekcie formalnym i merytorycznym.

Ponadto dla osób bezrobotnych zainteresowanych uzyskaniem dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej przeprowadzono szkolenie pn. „Pierwszy krok do biznesu”. Odbędzie się 5 edycji tego szkolenia, w którym łącznie udział wzięły 102 osoby.

6.4. Badanie rynku pracy - ocena zapotrzebowania na pracowników przez pracodawców w powiecie polickim

Powiatowy Urząd Pracy w Policach w pod koniec 2017 r. zlecił Instytutowi Badawczemu IPC Sp. z o.o. z siedzibą we Wrocławiu przeprowadzenie badania rynku pracy w powiecie polickim.

Badanie to miało na celu dokonanie analizy popytowej strony rynku pracy. Celem głównym było stworzenie pełnego obrazu procesów zachodzących w powiecie poprzez analizę, która koncentrowała się na następujących obszarach:

1. analiza sytuacji popytowej na lokalnym rynku pracy – dynamika oraz kierunki zmian (w tym analiza danych wtórnych pozostających w dyspozycji Urzędu Pracy, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Urzędu Skarbowego itp.);
2. analiza zapotrzebowania na kwalifikacje i kompetencje na polickim rynku pracy w kontekście działań podejmowanych przez pracodawców;
3. analiza procesów rekrutacyjnych prowadzonych przez polickich pracodawców;
4. analiza zapotrzebowania pracodawców polickich na wybrane usługi i instrumenty rynku pracy oferowane przez Urząd Pracy.

Dzięki analizie Urząd uzyska odpowiedzi na następujące zagadnienia:

1. Poziom zatrudnienia.
 - 1.1. Jak ilościowo będzie się kształtować poziom zatrudnienia w badanych firmach w ciągu najbliższych 12 miesięcy?
2. Tworzenie nowych miejsc pracy.
 - 2.1. Ile firm planuje zatrudnić nowych pracowników?
 - 2.2. Jaka jest wielkość planowanego zatrudnienia?
 - 2.3. Jakie są główne przyczyny zatrudniania nowych pracowników?
 - 2.4. Na jakiego typu zawody, specjalności, kwalifikacje jest największe zapotrzebowanie w powiecie (charakterystyka profili zawodowych ze względu na preferowany poziom i kierunek wykształcenia, znajomość języków obcych, obsługę komputera, doświadczenie zawodowe, optymalny wiek, preferowaną płeć, wymagane cechy osobowe, specjalistyczne umiejętności i uprawnienia zawodowe)
 - 2.5. Jakie kwalifikacje i kompetencje są pożądane przez pracodawców w odniesieniu do kandydatów do pracy?
3. Analiza procesu rekrutacji prowadzonego przez pracodawców.

- 3.1. Z jakich metod rekrutacji korzystają pracodawcy?
- 3.2. W jakim stopniu pracodawcy korzystają z firm zewnętrznych w procesie rekrutacji?
- 3.3. Jakie etapy procesu rekrutacyjnego są najtrudniejsze?
- 3.4. Gdzie pracodawcy poszukują pracowników?
- 3.5. Jak często pracodawcy przeprowadzają proces rekrutacji?
4. Analiza zapotrzebowania pracodawców na wybrane usługi Urzędu Pracy.
 - 4.1. Które z firm współpracowały z Powiatowym Urzędem Pracy i w jakim zakresie?
 - 4.2. Z jakiej formy współpracy z Urzędem skorzystali pracodawcy?
 - 4.3. Jak pracodawcy oceniają współpracę z Urzędem Pracy?
 - 4.4. Jak przedsiębiorcy oceniają poszczególne instrumenty rynku pracy pod kątem ich przydatności dla firmy?
 - 4.5. Z jakich form współpracy z Urzędem Pracy planują skorzystać przedsiębiorcy?
 - 4.6. Jakie są przyczyny zaprzestania korzystania z usług Urzędu Pracy?

Urząd Pracy w tym zakresie wystąpił z wnioskiem do MRPiPS o dodatkowe środki na finansowanie badania w kwocie 80 000 zł. Otrzymane dofinansowanie na poziomie 25 000,00 zł umożliwiło zrealizowanie części badania, które objęło 267 podmiotów gospodarczych powiatu polickiego. W rezultacie powstał „Raport”, który jest dostępny na stronie [www.UrzeduPracy.pl](#).

VII. BUDOWANIE PARTNERSTWA LOKALNEGO NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ROZWOJU LOKALNEGO RYNKU PRACY

Skuteczne działania na rzecz rozwoju lokalnego rynku pracy i przeciwdziałaniu bezrobociu wymagają współpracy wielu różnych instytucji. Tylko zintegrowane i właściwie skoordynowane działania władz szczebla powiatowego i gminnego oraz ich jednostek organizacyjnych, organizacji pozarządowych, a także instytucji działających w regionie na rzecz rynku pracy, są gwarantem efektywnych działań umożliwiających trwałą aktywizację osób pozostających bez pracy.

W tym celu Urząd inicjuje i organizuje już od wielu lat szereg działań, które przynoszą wymierne efekty w postaci skutecznych przedsięwzięć i projektów, wypracowywania nowych, często bardzo innowacyjnych form współdziałania i partnerstwa, czy też wymiany informacji o problemach i możliwościach ich rozwiązania.

W ubiegłym roku kluczowymi partnerami dla inicjowanych przez Urząd działań były:

- Starostwo Powiatowe w Policach,
- urzędy gmin powiatu polickiego,
- ośrodki pomocy społecznej powiatu polickiego,
- szkoły gimnazjalne z terenu powiatu polickiego,
- Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie,
- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Policach,
- Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie,
- Zachodniopomorska Wojewódzka Komenda OHP w Szczecinie oraz Młodzieżowe Biuro Pracy przy OHP w Policach,
- Zespół Szkół im. I. Łukasiewicza w Policach,
- Miejski Ośrodek Kultury w Policach,
- Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy Nr 1 dla Dzieci Niepełnosprawnych Ruchowo im. Marii Grzegorzewskiej w Policach,
- Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Policach,
- Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Trzebieży.

Dzięki zaangażowaniu w koordynację wielu działań, często finansowanych ze środków europejskich, udało się w ubiegłym roku w sposób bardzo wyraźny rozszerzyć ofertę usług kierowaną do osób bezrobotnych i pracodawców.

Umożliwiono również objęcie skutecznym, bardzo efektywnym wsparciem, licznej grupy osób pozostającej w rejestrach Urzędu jako bezrobotne, poszukujące pracy lub niepełnosprawne.

VIII. POZOSTAŁE ZADANIA ADMINISTRACYJNE

8.1. Dział Finansowo – Księgowy

Zajmuje się księgowością: budżetową, Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizowanych przez Urząd projektów oraz innych otrzymanych z MRPiPS środków, a także środki od Wojewody Zachodniopomorskiego na opłacanie składek na ubezpieczenie zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku (tabela 19). Rozlicza i wypłaca również zasiłki i inne świadczenia dla osób bezrobotnych za pośrednictwem poczty lub banku (wysokość świadczeń pokazuje tabela 22). Zajmuje się naliczaniem składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne, windykacją nienależnie pobranych świadczeń oraz zajęć komorniczych.

W 2017 Urząd na bieżąco otrzymywał środki finansowe z Ministerstwa, przeznaczone na świadczenia obligatoryjne i związane z aktywizacją zawodową bezrobotnych, których wydatkowanie przedstawia tabela 18.

Tabela 18. Wydatki z Funduszu Pracy w 2017 roku

lp.	Rodzaj wydatku	Kwota
Świadczenia obligatoryjne		
1	Zasiłki dla osób bezrobotnych	1 833 081,38zł
2	Składki na ubezpieczenie społeczne od zasiłków dla osób bezrobotnych	483 268,47zł
3	Składki zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku	1 265 045,08zł
4	Dodatki aktywizacyjne	103 215,20zł
	RAZEM	3 684 610,13zł
Świadczenia związane z aktywizacją zawodową		
5	Zadania związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych (Fundusz Pracy)	4 403 198,90zł
6	Projekty finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	2 767 244,97zł
7	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	443 013,13zł
	RAZEM	7 613 457,00zł

OGÓŁEM	11 298 067,13 zł
---------------	------------------

Tabela 19 przedstawia wysokość miesięcznej składki zdrowotnej odprowadzanej przez Urząd za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku w latach 2006-2017.

Tabela 19. Składki zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku

Rok	Miesięczna wysokość składki zdrowotnej za jedną osobę bezrobotną	Wydatki na składki zdrowotne wypłacone w danym roku kalendarzowym
2006	22,05 zł	1 044 000 zł
2007	26,46 zł	807 000 zł
2008	49,66 zł	1 500 500 zł
2009	51,75 zł	1 703 073 zł
2010	52,44 zł	2 365 200 zł
2011	53,81 zł	2 444 243 zł
2012	56,12	2 462 700 zł
2013	56,20 zł	2 475 000 zł
2014	58,73 zł	2 251 119 zł
2015	58,73 zł	1 767 000 zł
2016	58,73 zł	1 527 048 zł
2017	58,73	1 265 045,08

Urząd realizuje zadania wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wykorzystując głównie środki finansowe z Funduszu Pracy. Ministerstwo corocznie, na podstawie algorytmu, przekazuje środki, które w danym roku budżetowym zapewniają finansowanie przez Urząd usług i instrumentów rynku pracy zgodnie z przepisami ustawy. Jednocześnie istnieje możliwość, by Fundusz Pracy został zwiększony o kwoty pochodzące z tzw. „rezerwy” pozostającej w dyspozycji Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego bądź Ministra.

Dodatkowym źródłem finansowania zadań prozatrudnieniowych od momentu wejścia Polski do Unii Europejskiej stał się Europejski Fundusz Społeczny, który w finansuje wsparcie dla osób bezrobotnych w ramach PO WER oraz RPO WZ.

W 2017 r. Urząd dysponował na działania aktywizacyjne ze wszystkich źródeł kwotą 8 118 200 zł. Szczegółowe wydatkowanie poszczególnych budżetów pokazuje tabela 20 oraz 21.

Środki niewydatkowane dotyczyły m.in. zwrotów przez pracodawców otrzymujących refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy oraz osób bezrobotnych zakładających działalność gospodarczą, a także korekty rozliczeniowe list wypłat i deklaracji na ubezpieczenie społeczne i ubezpieczenie zdrowotne, oraz zwroty z zaliczek udzielanych przez Urząd w ramach subsydiowanych miejsc pracy w grudniu 2017 r.

Środki stanowiące zwroty równowartości odliczonego lub zwróconego podatku VAT w ramach przyznanych refundacji oraz dofinansowań, dokonane zarówno w tym samym roku budżetowym, jak również w ramach realizowanych przez Urząd projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowią w każdym przypadku przychód Funduszu Pracy. Środki są wydatkowane na finansowanie zasiłków i innych obligatoryjnych świadczeń.

Do zadań działu finansowo-księgowego należy również windykacja nienależnie pobranych świadczeń oraz zajęć komorniczych. W ubiegłym roku takie działania podejmowano wobec 24 osób, które miały wobec Urzędu zaległości na kwotę 168 831,72 zł, i dotyczyły one:

1. refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy - 7000 zł (1 osoba);
2. środków na podjęcie działalności gospodarczej - 13 3023,87 zł (9 osób);
3. środków otrzymane w ramach bonu stażowego - 1 296,60 zł (1 osoba);
4. nienależnie pobranych przez osoby bezrobotne świadczeń - 23 829,80 zł (12 osób);
5. kredyt mieszkaniowy – 3 681,45 zł (1 osoba).

Tabela 20. Wykorzystanie środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu przyznanych na 2017 rok

Lp.	Zadania	Budżet FP (limit)+rezerwa	PO WER	RPO	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	Refundacja wynagrodzeń do 30 r.ż.	Razem
	LIMIT	3 256 600 zł	1 299 695 zł	1 616 405 zł	448 400 zł	1484400 zł.	8 105 500 zł
1	Stáže zawodowe	620 227,89 zł	358 554,33 zł	192 515,86 zł	x	x	1 171 298,08 zł
2	Szkolenia zawodowe	195 474,75 zł	42 204,39 zł	50 784,88 zł	x	x	288 464,02 zł
3	Zwrot kosztów zakwaterowania, dojazdów i wyżywienia	12 365,98 zł	x	x	x	x	12 365,98 zł
4	Prace interwencyjne	12 529,99 zł	x	x	x	x	12 529,99 zł
5	Roboty publiczne	1 226 541,98 zł	x	x	x	x	1 226 541,98 zł
6	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	349 900,00 zł	24 000,00 zł	446 061,70 zł	x	x	819 961,70 zł
7	Przyznane bezrobotnemu środki na podjęcie działalności gospodarczej	655 787,01 zł	724 812,91 zł	923 957,35 zł	x	x	2 304 557,27 zł
8	Prace społecznie użyteczne	87 907,68 zł	x	x	x	x	87 907,68 zł
9	Przygotowanie zawodowe dorosłych	891,52 zł	x	x	x	x	891,52 zł
10	Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	8 184,02 zł	x	x	x	x	8 184,02 zł
11	Program Aktywizacja i Integracja	20 230,20 zł	x	x	x	x	20 230,20 zł
12	Badania lekarskie	11 571,00 zł	x	x	x	x	11 571,00 zł
13	Bon stażowy (premia dla pracodawcy)	3 027,00 zł	x	x	x	x	2 667,58 zł
14	Bon stażowy (zwrot z ZUS) ⁵	-359,42 zł			x	x	
15	Bon szkoleniowy	5 362,82 zł	4 353,55 zł	x	x	x	9 716,37 zł
16	Bon na zasiedlenie	32 000,00 zł	x	x	x	x	32 000,00 zł
17	Koszty studiów podyplomowych	2 800,00 zł	x	x	x	x	2 800,00 zł
18	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	x	x	x	443 013,13 zł	x	443 013,13 zł
19	Refundacja wynagrodzenia do 30 r.ż.	x	x	x	x	1 158 756,48 zł	1 158 756,48 zł
20	Zwrot do MRPiPS ⁶	825,50 zł	x	x	x	x	x
Pozostało		11 332,08	145769,82zł	3085,21zł	5386,87zł	325643,52	491 217,50

⁵ Kwota 359,42 zł zwrócona przez ZUS z tytułu z nienależnie pobranego stypendium w ramach bonu stażowego przez osobę bezrobotną.

⁶ Kwota 825,50 zł została zwrócona do Ministerstwa z tytułu z nienależnie pobranego stypendium stażowego w ramach projektu PO WER.

Tabela 21. Źródła finansowania instrumentów rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Policach w 2010–2017

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Fundusz Pracy przyznawany algorytmem	6228100	2 762 300	2 558 300	3 264 500	1725500	4 144 732	2 904 506,00	2823200
Fundusz Pracy pochodzący z "rezerwy" Marszałka lub Ministra	1193300	x	684700	298600	1 122 500	817200	250 000,00	433400
Poddziałanie 6.1.3 PO KL	3353600	1 448 900	1 377 600	2 939 500	4 208 800	X	x	x
PFRON	100000	111 300	245784	65000	100000	60300	50 000,00	12700
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	x	x	x	x	75500	383900	363100	448400
PO WER	x	x	x	x	x	1 241 800	1 314 521	1299695
RPO	x	x	x	x	x	1 507 967	1 011 973	1616405
Refundacja wynagrodzeń do 30 r. ż. (art. 150f)	x	x	x	x	x	x	989 600	1484400
RAZEM	10 875 000	4 322 500	4 866 384	6 567 600	7 232 300	8 155 900	6 883 700	8 118 200

Tabela 22. Świadczenia dla osób bezrobotnych wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (stan na dzień 31.12.2017 r.)

1.Zasiłki dla bezrobotnych	
podstawowy(100%)	
- w okresie pierwszych trzech miesięcy	831,10zł
- w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	652,60zł
obniżony (80%)	
- w okresie pierwszych trzech miesięcy	664,90 zł
- w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	522,10zł
podwyższony (120%)	
- w okresie pierwszych trzech miesięcy	997,40 zł
- w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	783,20zł
2. Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:	
szkolenia - 120 % zasiłku	987,40zł
przygotowania zawodowego dorosłych - 120 % zasiłku	987,40zł
stażu - 120 % zasiłku	987,40zł
kontynuowania nauki - 100% zasiłku	831,10zł
studiów podyplomowych - 20% zasiłku	166,30zł
3. Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych	min.8,10/godz.

8.2. Dział Ewidencji Świadczeń i Informacji

Dział Ewidencji Świadczeń i Informacji zajmuje się realizacją zadań wynikających z przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w szczególności:

- 1) rejestracją osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 2) przyznawaniem i weryfikacją zasiłków i dodatków aktywizacyjnych wynikających z przepisów ww. ustawy,
- 3) prowadzeniem ewidencji osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 4) zgłaszaniem osób bezrobotnych i członków ich rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego zgodnie z przepisami ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanej ze środków publicznych (tekst jednolity: Dz. U. z 2017 r. poz. 1938),
- 5) współpracą z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych w zakresie ustalenia uprawnień do świadczeń przedemerytalnych, emerytur i rent,
- 6) współpracą z Wojewódzkim Urzędem Pracy w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia (transfer zasiłku dla osób bezrobotnych nabyty w innym kraju Unii Europejskiej),
- 7) realizacją potrąceń finansowych ze świadczeń wypłacanych bezrobotnym,
- 8) weryfikacją zbiegów do ubezpieczeń zdrowotnych i społecznych,
- 9) monitorowaniem pomocy państwa w spłacie kredytu mieszkaniowego zgodnie z ustawą z dnia 19.06.2009 r. o pomocy państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych udzielonych osobom, które utraciły pracę (Dz. U. Nr 115 poz. 964).

W 2017 roku zarejestrowano łącznie 3141 osób bezrobotnych w tym z prawem do zasiłku 478 osoby. Na koniec grudnia w ewidencji osób bezrobotnych tutejszego Urzędu Pracy figurowało łącznie 1622 osoby bezrobotne w tym z prawem do zasiłku 180 osób.

W związku z prowadzonymi sprawami pracownicy Działu Ewidencji Świadczeń i Informacji wydali ogółem 6160 decyzji administracyjnych dotyczących statusu osób bezrobotnych i ich uprawnień. Wydano także 385 zaświadczeń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Rozpatrzono 146 wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego z tytułu podjęcia zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej. 138 osób bezrobotnych uzyskało uprawnienie do dodatku aktywizacyjnego, natomiast 8 rozpatrzono negatywnie.

W ramach współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie prowadzono łącznie 35 postępowań administracyjnych związanych z realizacją zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw Unii Europejskiej. 14 osób poszukujących pracy zachowały na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej prawo do zasiłku dla bezrobotnych nabyte w innym kraju Unii Europejskiej. W okresie pobierania zasiłku podlegały kontroli tutejszego Urzędu. Świadczenie było wypłacane bezpośrednio przez instytucję zagraniczną w wysokości zasiłku otrzymywanego za granicą.

W przypadku 11 postępowań administracyjnych zasiłek dla osób bezrobotnych był przyznany na podstawie przepisów o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu zatrudnienia za granicą. Świadczenia były przyznane na podstawie decyzji Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego. Wypłaty świadczeń były realizowane przez tutejszy urząd. Świadczenie było wypłacane w wysokości zasiłku określonego w polskich przepisach odpowiednio: 80%, 100% lub 120% kwoty podstawowej zasiłku, z uwzględnieniem łącznego stażu pracy udokumentowanego przez wnioskodawcę podczas rejestracji.

W przypadku 10 postępowań administracyjnych na podstawie decyzji Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego odmówiono przyznania prawa do zasiłku dla osób bezrobotnych, które dokonały rejestracji w tutejszym urzędzie pracy.

W zakresie współpracy z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych prowadzono ogółem 1117 postępowań wyjaśniających przebieg ubezpieczenia osób bezrobotnych i członków ich rodzin, w tym także postępowań wyjaśniających zbiegi ubezpieczeń osób bezrobotnych dostępnych z raportów elektronicznych Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (U1, U2 oraz U3). Z raportów tych uzyskano dane dotyczące niezgłoszonych podjęć zatrudnienia przez osoby bezrobotne lub błędnych dat zgłoszenia podjęcia zatrudnienia. Ponadto pozyskano informacje, z których wynikało, że osoby bezrobotne dokonywały rejestracji w trakcie trwającego zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej.

Ponadto prowadzono 16 postępowań związanych z ustaleniem zwrotu świadczeń na podstawie art. 78 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w związku z przyznaniem bezrobotnemu prawa do emerytury, świadczenia przedemerytalnego, renty z tytułu niezdolności do pracy za okres, w którym był bezrobotnym.

Z działań realizowanych przez Dział należy wskazać także współpracę z innymi Powiatowymi Urzędami Pracy, Ośrodkami Pomocy Społecznej oraz Narodowym Funduszem Zdrowia. Większość prowadzonych spraw była związana z koniecznością wymiany informacji w zakresie przyznawanych świadczeń oraz ustalenia statusu osoby bezrobotnej.

W związku z realizacją potrąceń finansowych dokonywanych ze świadczeń wypłacanych bezrobotnym prowadzono 13 spraw związanych z zajęciami zasiłku przez komorników sądowych.

W zakresie pomocy państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych osoby bezrobotne objęte wsparciem obecnie dokonują zwrotu pomocy. Zwrot pomocy rozpoczynał się w miesiącu następującym po miesiącu, w którym upłynęły dwa lata od zaprzestania płatności rat pomocy i jest dokonywany przez 8 kolejnych lat w równych nieoprocentowanych miesięcznych ratach. Z ogólnej kwoty 69175,13 zł. udzielonej pomocy do dnia 31.12.2017 roku dokonano łącznego zwrotu pomocy w wysokości 53367,62 zł.

W celu ułatwienia rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy przez rejestrację elektroniczną oferuje się dwie możliwości:

- w pierwszym przypadku osoba ubiegająca się o zarejestrowanie musi wypełnić wszystkie pola formularza dostępnego na stronie internetowej urzędu. Po przekazaniu wymaganych danych urząd wyznacza termin stawiennictwa, w celu dostarczenia wszystkich wymaganych na potrzeby rejestracji dokumentów i dokonania rejestracji. Z tej formy zgłoszenia do rejestracji w 2017 roku skorzystało 85 osób.
- w drugim przypadku o dokonanie rejestracji konieczne jest załączenie wszystkich zeskanowanych dokumentów wymaganych do rejestracji. Wypełniony wniosek wraz z załącznikami należy podpisać bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP. Z tej formy rejestracji elektronicznej w 2017 roku skorzystało 19 osób.

W ramach dostępnych usług elektronicznych zgłoszono także: 12 wniosków dotyczących utraty statusu osoby bezrobotnej, 6 wniosków dotyczących zgłoszenia podjęcia zatrudnienia, 3 wnioski o uzupełnienie załączników do wniosku o dokonanie rejestracji.

8.3. Dział Organizacyjny - Administracyjny

Na koniec 2017 r. w Urzędzie zatrudnionych było 45 pracowników, w tym 36 kobiet. W ubiegłym roku na umowy czasowe związane z zastępstwem pracowników zatrudniano 3 osoby.

W roku 2017 z pracy w urzędzie zwolniło się 6 pracowników, przyjęto do pracy również 6 osób.

W celu racjonalnego wykorzystania środków finansowych przeznaczonych na wynagrodzenia pracowników, urząd utrzymywał wymagany przepisami ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych, wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Na koniec 2017 roku wskaźnik ten wynosił 7%, powodując tym samym zwolnienie z dokonywania miesięcznych wpłat na PFRON w wysokości stanowiącej iloczyn 40,65% przeciętnego wynagrodzenia i liczby pracowników odpowiadającej różnicy między zatrudnieniem zapewniającym osiągnięcie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości 6% a rzeczywistym zatrudnieniem osób niepełnosprawnych. W wyniku zatrudnienia osób niepełnosprawnych urząd zaoszczędził kwotę 54 309,48 zł.

W ubiegłym roku w związku z realizacją bieżących zadań wystawiono 59 delegacji służbowych krajowych oraz 8 zagranicznych. Ponadto Urząd obsłużył w 2017 roku ostatnie posiedzenie Powiatowej Rady Zatrudnienia, na którym podjęto 1 uchwałę, a także posiedzenie inauguracyjne powołujące Powiatową Radę Rynku Pracy jako organ opiniodawczo-doradczy, a także trzy posiedzenia, które zgodnie z ustawą organizowano raz w kwartale.

W celu ułatwienia osobom bezrobotnym kontaktu z Urzędem, utrzymywana była darmowa infolinia o numerze 800-15-2006, która w miesiącu listopadzie została zamknięta, w związku z niewielkim zainteresowaniem osób bezrobotnych tą usługą. Na stanowisku do spraw obsługi kancelarii Urzędu oraz udostępniania danych osobowych na podstawie ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (tj. Dz.U. z 2016 r. poz. 922ze zm.) wydano 683 odpowiedzi na zapytania o udzielenie informacji o osobie bezrobotnej, wystosowane przez upoważnione podmioty: komendy powiatowe policji, sądy rejonowe, ośrodki pomocy społecznej, komorników sądowych, prokuratury okręgowe oraz Państwową Inspekcję Pracy. Ponadto udzielono 156 odpowiedzi Komendzie Powiatowej Policji w Policach oraz ośrodkom pomocy społecznej w formie elektronicznej, w „Samorządowej

Elektronicznej Platformie Informacyjnej” (SEPI). Wydano także 31 zaświadczeń osobom obecnie niefigurujących w bazie bezrobotnych, w trybie odpowiedzi na wnioski w zakresie posiadanego przez nich statusu.

8.4. Samodzielne stanowisko ds. orzecznictwa

Jest było odpowiedzialne za rozpatrywanie odwołań od decyzji administracyjnych nieostatecznych w ramach samokontroli organu administracyjnego, przekazywanie odwołań wraz z aktami spraw do II instancji w przypadkach nieuwzględnienia żądań strony odwołującej się, weryfikację zgodnie z przepisami Kodeksu Postępowania Administracyjnego decyzji ostatecznych we wszczętym lub wznowionym postępowaniu administracyjnym, przyznawaniem lub pozbawianiem uprawnień osobom w trakcie posiadania statusu osoby bezrobotnej – z urzędu lub na pisemny wniosek, prowadzeniem spraw związanych z nienależnie pobranymi świadczeniami. W związku z ww. kategoriami spraw wydano łącznie 481 decyzji administracyjnych oraz 129 postanowień administracyjnych, z czego w 227 sprawach wydano decyzję o utracie statusu osoby bezrobotnej lub utracie statusu osoby bezrobotnej i prawa do zasiłku dla bezrobotnych z uwagi na niespełnienie warunków definicji osoby bezrobotnej. Decyzje w sprawie utraty statusu osoby bezrobotnej wydawano na podstawie oświadczeń złożonych przez osoby zarejestrowane jako bezrobotne oraz w wyniku uzyskanych informacji m.in.:

- z ośrodków pomocy społecznej o przyznaniu świadczeń zgodnie z przepisami ustawy o pomocy społecznej,
- z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych o zbiegu tytułów do ubezpieczeń oraz o przyznaniu prawa do emerytury, renty z tytułu niezdolności do pracy, renty rodzinnej, świadczenia przedemerytalnego,
- z Państwowej Inspekcji Pracy w Szczecinie w związku z przeprowadzoną przez inspektorów kontrolą legalności zatrudnienia.

Po przeprowadzeniu postępowania dowodowego i wyjaśniającego we wznowionym lub wszczętym postępowaniu administracyjnym wydano 120 postanowień o wznowieniu postępowania, 5 postanowień o sprostowaniu w decyzjach błędów pisarskich i oczywistych omyłek, 2 postanowienia o zawieszeniu postępowania i jedno postanowienie o podjęciu postępowania oraz jedno postanowienie o uzupełnieniu decyzji, a także 125 decyzji administracyjnych co do istoty kończących

postępowanie wszczęte z urzędu czy też na wniosek strony lub wznowione uprzednio postanowieniem.

W sprawach o przedłużenie pobierania zasiłku o okres zasiłku macierzyńskiego wydano dwie decyzje administracyjne.

W sprawach o ustalenie uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych wydano 18 decyzji administracyjnych w związku z dostarczeniem nowych dokumentów, nieprzedłożonych przez osoby bezrobotne w dniu rejestracji, niezbędnych do ustalenia uprawnień do świadczeń przewidzianych przepisami obowiązującej ustawy lub w związku z dostarczeniem dokumentów mających wpływ na staż zawodowy.

W 23 przypadkach wydano decyzję o wznowieniu wypłaty zasiłku dla bezrobotnych, natomiast w 45 przypadkach orzeczono o wstrzymaniu wypłaty zasiłku dla bezrobotnych.

W sprawach o zwrot nienależnie pobranego świadczenia z Funduszu Pracy lub w sprawach o rozłożenie na raty w/w świadczeń (umorzenie w całości lub w części) wydano 15 decyzji administracyjnych.

Kolejne kategorie spraw dotyczyły odwołań od decyzji administracyjnych – wniesiono 70 odwołań od decyzji tutejszego organu, z czego rozpatrzono 26 odwołań w tutejszym Urzędzie, natomiast 44 odwołania przekazano do organu II instancji, z których Wojewoda Zachodniopomorski 43 utrzymał w mocy.

PODSUMOWANIE

W minionym roku głównym zadaniem Urzędu była realizacja zadań określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i w „Powiatowym Programie Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014 - 2020”.

Dzięki środkom z Funduszu Pracy, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Europejskiego Funduszu Społecznego, a także uczestnictwu w charakterze partnera w projektach realizowanych przez instytucje rynku pracy, udało się skutecznie aktywizować osoby bezrobotne, w tym te znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy.

W 2017 r. cyklicznie realizowano przedsięwzięcia mające na celu pomoc w uzyskaniu pracy. Kontynuowano kolejną edycję Polickiego Tygodnia Kariery Zawodowej, który wpisał się w kalendarz imprez organizowanych przez Urząd dla młodzieży, osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz społeczności lokalnej. Impreza cieszyła się dużym zainteresowaniem lokalnych i regionalnych partnerów oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Niezwykłe skutecznymi działaniami w roku ubiegłym były również giełdy i kiermasze pracy zorganizowane w Kołbaskowie, Dobrej, Nowym Warpnie oraz giełda pracy dla osób niepełnosprawnych „Niepełnosprawny ale sprawny zawodowo na rynku pracy” i Kiermasz Pracy w Policach. Wszystkie te inicjatywy zgromadziły ponad stu pracodawców dysponujących wolnymi miejscami pracy oraz kilkuset bezrobotnych i poszukujących pracy.

Oprócz podejmowanych nowych, innowacyjnych działań w swojej formule i rozwiązaniach, Urząd z sukcesem realizował podstawowe zadania. Szczególną uwagę w ubiegłym roku poświęcono osobom do 30 roku życia oraz po 50 roku życia, które miały problemy z wejściem po raz pierwszy lub powrotem na rynek pracy. W obu przypadkach współdziałanie z instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy oraz partnerstwa lokalnego, a także realizacja specjalnie tworzonych programów, przyczyniła się do spadku bezrobocia w tych grupach.

Z uwagi na sytuację na lokalnym i regionalnym rynku pracy specjalne działania były podejmowane na rzecz osób niepełnosprawnych pozostających bez zatrudnienia. Ta grupa – z uwagi na liczne bariery utrudniające jej aktywność na rynku pracy – była w sposób szczególny aktywizowana.

W celu zwiększenia aktywności wśród pozostałych grup osób bezrobotnych podtrzymano i rozwijano współpracę z władzami powiatu, gmin oraz z ośrodkami pomocy społecznej, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Policach, Zespołem Szkół im. Ignacego Łukasiewicza w Policach, Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie, instytucjami rynku pracy oraz organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz polickiego rynku pracy. Wspólnie z ośrodkami pomocy społecznej w ramach partnerstwa lokalnego realizowano projekty skierowane do osób bezrobotnych pozostających w trudnej sytuacji materialnej.

Mając na względzie strukturę bezrobocia w powiecie oraz sytuację na lokalnym rynku pracy w 2018 r. Urząd będzie wspierał powstawanie nowych zakładów pracy i miejsc pracy udostępniając środki finansowe na założenie własnej firmy lub spółdzielni socjalnej oraz refundując pracodawcom koszty doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy. Jednocześnie nadal będzie dążył do aktywizacji osób bezrobotnych do 30 roku życia i po 50 roku życia oraz osób oddalonych od rynku pracy, realizując projekty finansowane z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego oraz innych projektów.

Coraz większym wyzwaniem dla lokalnego rynku pracy staje się sprostanie potrzebom zatrudnieniowym zgłaszanym przez pracodawców. Systematycznie rosnąca liczba miejsc pracy, przy najniżej w historii powiatu polickiego stopie bezrobocia, a także zwiększenie obecności obcokrajowców na lokalnym rynku pracy, stwarzają zupełnie nowe obszary aktywności dla Urzędu Pracy.

*Na oryginalnie właściwy podpis
Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy
w Policach
Jana Sławczyńskiego*