

BEZROBOCIE W POWIECIE POLICKIM W 2018 ROKU

**SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI
POWIATOWEGO PROGRAMU PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU ORAZ
AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY NA LATA 2014 – 2020
ORAZ DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W POLICACH W 2018 R.**

Police, marzec 2019

Spis treści

WSTĘP

- I. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POWIECIE POLICKIM W 2018 ROKU**
- II. AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY**
- III. WSPARCIE DLA OSÓB ZAGROŻONYCH WYKLUCZENIEM SPOŁECZNYM LUB ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W SZCZEGÓLNE TRUDNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY**
- IV. WSPIERANIE SYSTEMU EDUKACJI I KSZTAŁCENIA ZGODNIE Z POTRZEBAMI RYNKU PRACY**
- V. PROMOCJA MOBILNOŚCI NA EUROPEJSKIM RYNKU PRACY**
- VI. WSPIERANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ROZWOJU LOKALNEJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI**
- VII. BUDOWANIE PARTNERSTWA LOKALNEGO NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ROZWOJU LOKALNEGO RYNKU PRACY**
- VIII. POZOSTAŁE ZADANIA ADMINISTRACYJNE**
- IX. PODSUMOWANIE**

WSTĘP

„Bezrobocie w powiecie polickim w 2018 r.” jest dokumentem, który przedstawia sytuację na lokalnym rynku pracy oraz działania Powiatowego Urzędu Pracy w Policach w ubiegłym roku.

Urząd Pracy, jako jednostka organizacyjna Powiatu Polickiego, realizuje zadania z dotyczące rynku pracy w oparciu o poniższe przepisy prawa krajowego:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265, ze zm.).
2. Ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2017 r. poz. 2077, ze zm.).
3. Ustawa z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2018 r. poz. 955, ze zm.).
4. Ustawa z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2018 r. poz. 913, ze zm.).
5. Ustawa z dnia 27.08.1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2018 r. poz. 511 ze zm.)
6. Ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. z 2017 r. poz. 2206 ze zm.)
7. Ustawa z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz.U.2018 poz. 1205 ze zm.)
8. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917, ze zm.).
9. Ustawa z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 922 ze zm.).
10. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. poz. 864).
11. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. Nr 142, poz. 1160).
12. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 kwietnia 2012 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub

doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2012 r. poz. 457, ze zm.) – obowiązywało do 1 lipca 2017 r.

13. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej (Dz. U. poz. 1380).
14. Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 17 lipca 2009 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. z 2014 r. poz. 352) – obowiązywało do 11 października 2014 r.
15. Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. poz. 1294).
16. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 listopada 2012 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (Dz. U. z 2012 r. poz. 1299).
17. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010 r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. Nr 177, poz. 1193, ze zm.) – obowiązywało do 27 maja 2014 r.
18. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. poz. 667).
19. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 października 2011 r. w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej Funduszu Pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 472).
20. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego (Dz. U. z 2014 r. poz. 1189).
21. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie profilowania pomocy dla bezrobotnego (Dz. U. poz. 631).

W 2014 r. - mając na uwadze zmieniającą się sytuację na rynku pracy, nowe uwarunkowania prawne oraz możliwości finansowania działań aktywizujących bezrobotnych w kolejnym okresie programowania budżetu Unii Europejskiej - opracowano dokument strategiczny pn. „Powiatowy Program Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014 – 2020”, który został przyjęty uchwałą Rady Powiatu Polickiego nr XL/290/2014 w dniu 26 września 2014 r. Zastępując dotychczasową strategię, Program wyznacza nowe kierunki interwencji na lokalnym rynku pracy dla wszystkich podmiotów działających w powiecie polickim na rzecz rozwoju zasobów ludzkich.

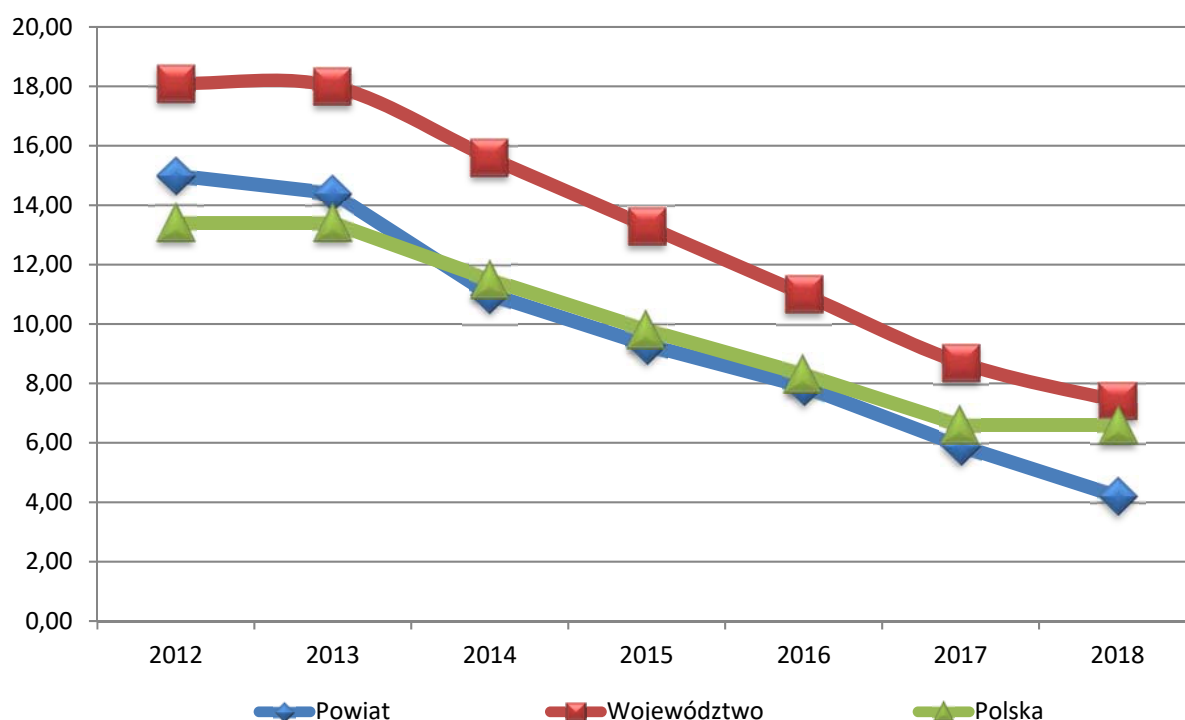
Celem dokumentu jest wskazanie obszarów strategicznych z punktu widzenia lokalnego rynku pracy. Realizacja działań w ramach celu głównego oraz celów operacyjnych będzie prowadziła do rozwoju kapitału ludzkiego i zwiększenia poziomu zatrudnienia w powiecie polickim.

Uwzględniając zadania wynikające z przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i przepisów wykonawczych, a także zawarte w Programie kierunki działań, ich cele i przypisane im konkretne zadania do realizacji, a także mając na uwadze poszczególnych realizatorów i źródła finansowania, poniżej przedstawia się sprawozdanie z realizacji Programu oraz działalności Urzędu w 2018r.

I. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA RYNKU PRACY W POWIECIE POLICKIM

Rok 2018 był kolejnym okresem poprawy sytuacji na rynku pracy zarówno krajowym, jak i regionalnym. Od czterech lat w powiecie polickim stopa bezrobocia¹ jako główny parametr obrazujący sytuację na rynku pracy systematycznie obniża się. W ubiegłym roku zmniejszyła się z 5,1% (1 696 osób) w styczniu do 4,2% w grudniu (1 387 osób), a więc do poziomu, którego nie notowano w historii powiatu (wykres 1).

Wykres 1. Porównanie stopy bezrobocia dla kraju, województwa i powiatu polickiego



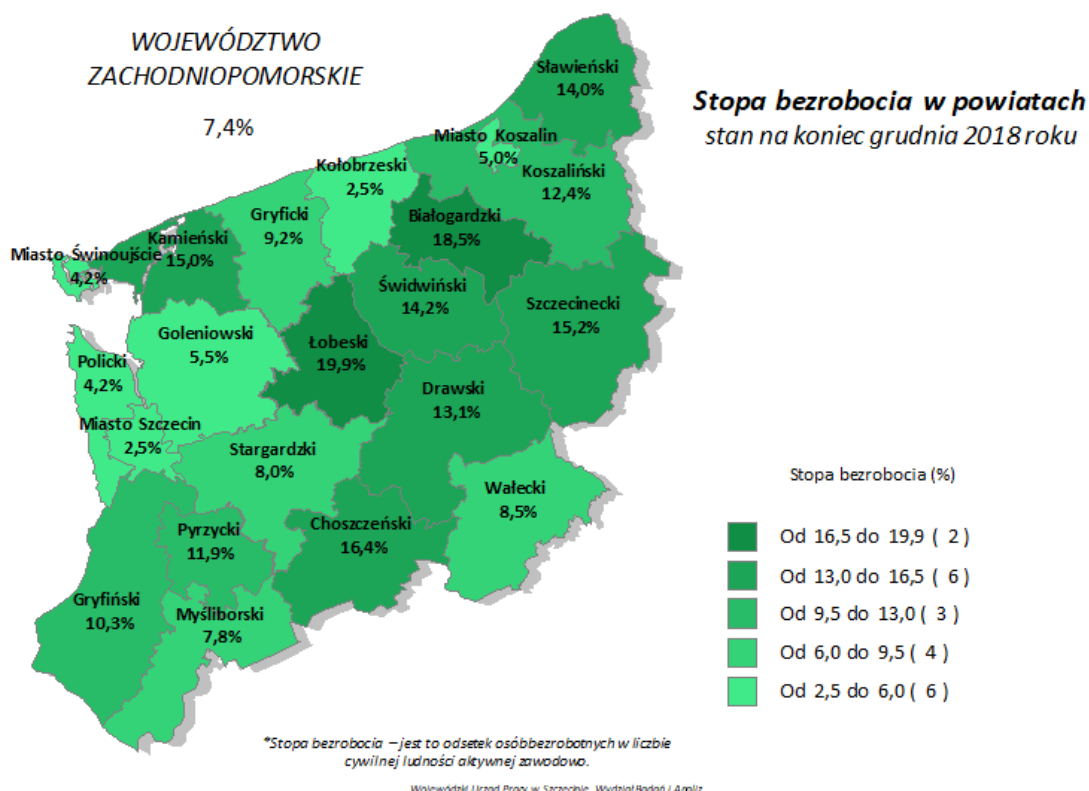
Oceniając policki rynek pracy warto zwrócić uwagę na sytuację w pozostałych powiatach województwa zachodniopomorskiego.

Na koniec grudnia 2018 roku w województwie zarejestrowanych było 46 002 osoby bezrobotne, a stopa bezrobocia utrzymywała się na poziomie 7,4%. W stosunku do roku poprzedniego odnotowano spadek bezrobocia w całym regionie o 6 597 osób.

Zróżnicowanie terytorialne poziomu bezrobocia jest bardzo silnie powiązane z położeniem geograficznym – gospodarczym poszczególnych obszarów na terenie województwa zachodniopomorskiego, co zostało zilustrowane na poniższej mapie.

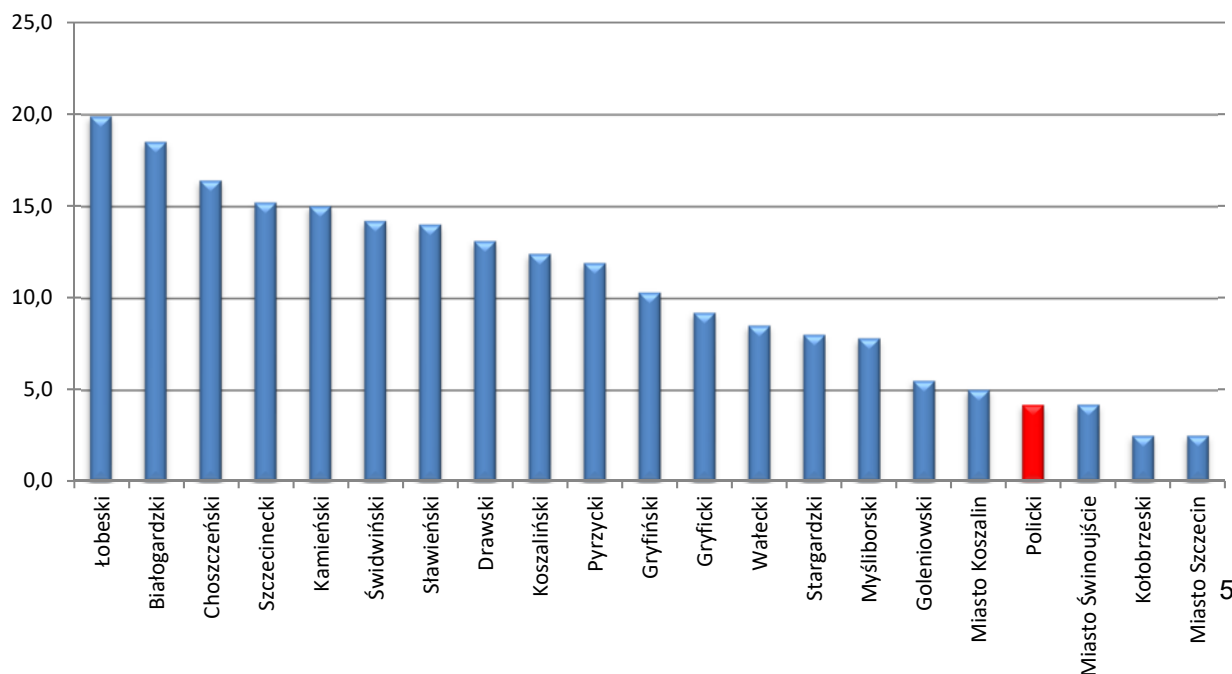
¹Stopa bezrobocia – odsetek osób bezrobotnych w liczbie osób czynnych zawodowo.

Mapa 1. Stopa bezrobocia w poszczególnych powiatach województwa zachodniopomorskiego (stan na 31.12.2018r.)



W poszczególnych powiatach sytuację przedstawia wykres 2. Pod koniec omawianego okresu odsetek osób bezrobotnych w liczbie czynnych zawodowo był najwyższy w powiecie łobeskim i wynosił 19,9%. Kolejne powiaty to białogardzki, choszczeński, szczecinecki, kamieński i świdwiński.

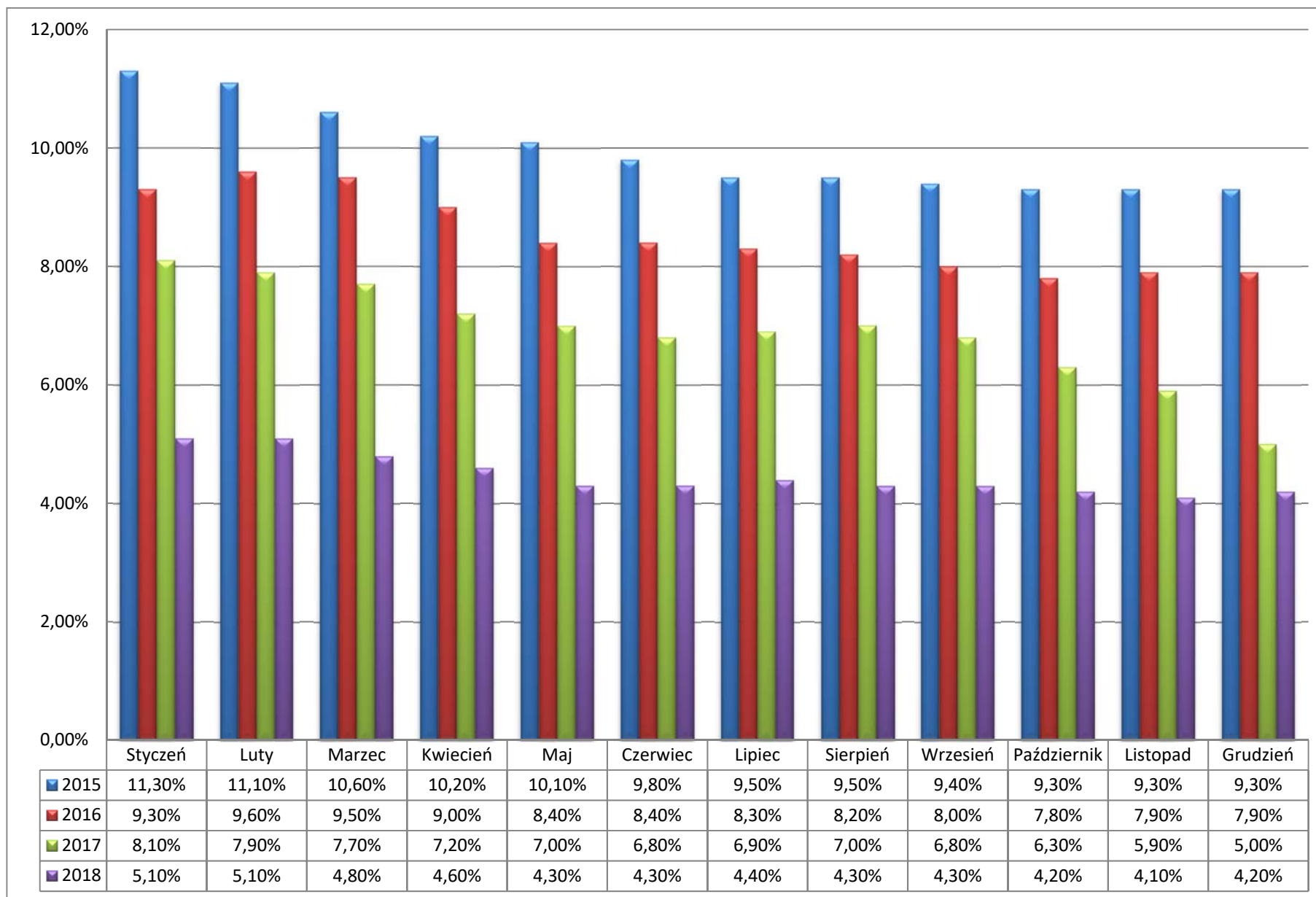
Wykres 2. Stopa bezrobocia w powiatach woj. zachodniopomorskiego (stan na 31.12.2018 r.)



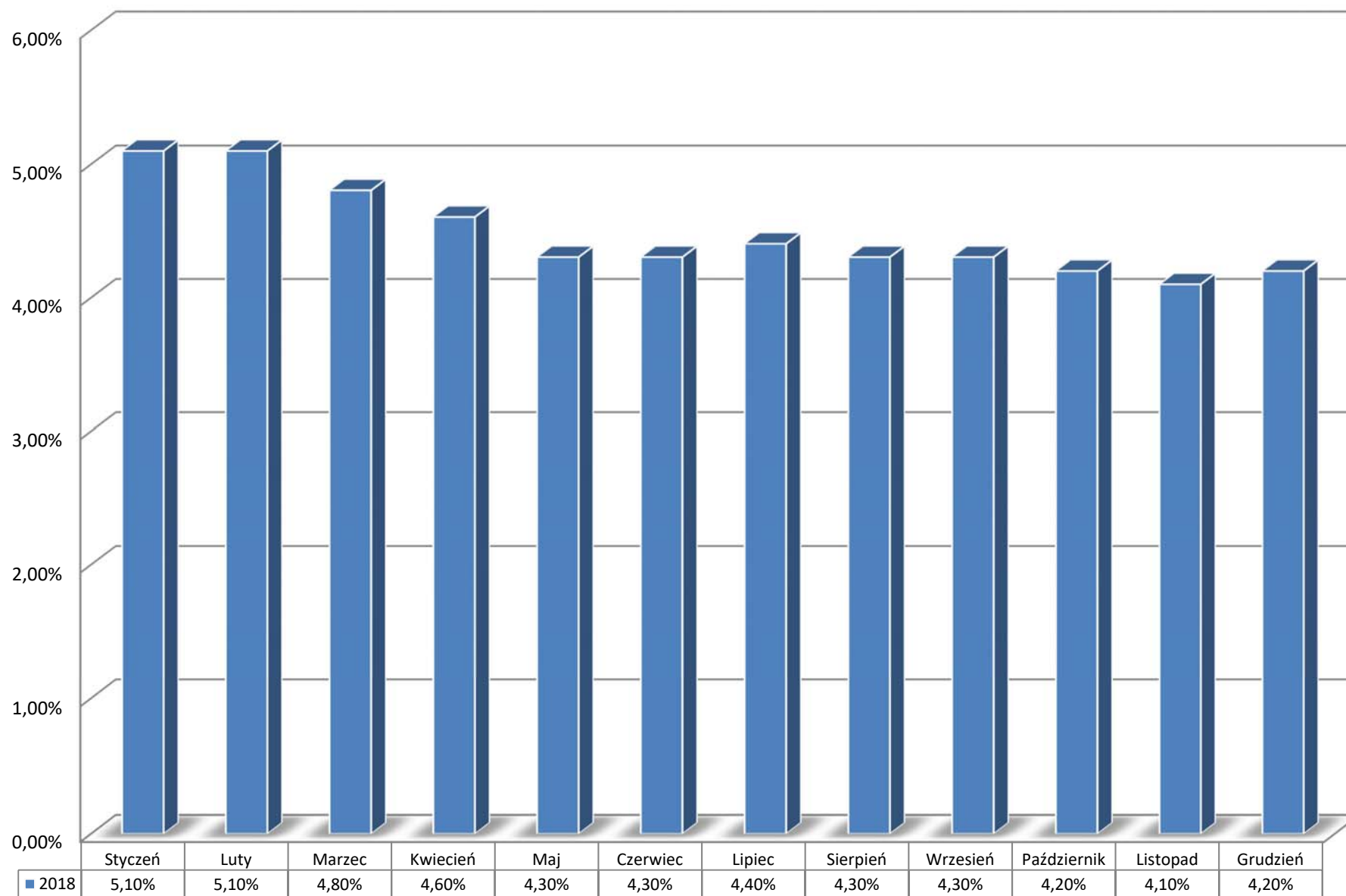
W powiecie polickim stopa bezrobocia wynosiła 4,2% i w stosunku do roku 2017 była niższa o 0,8%, a spadek liczby osób bezrobotnych w porównaniu do 2017 r. wyniósł 16,9%, czyli 235 osób (zmiany te obrazują wykresy 3 i 4).

Na dzień 31.12.2018 r. w rejestrach Urzędu figurowało 1 387 osób bezrobotnych (w tym 874 kobiety) oraz 61 osób poszukujących pracy (w tym 30 jako osoby niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu utrzymujące świadczenia z ZUS).

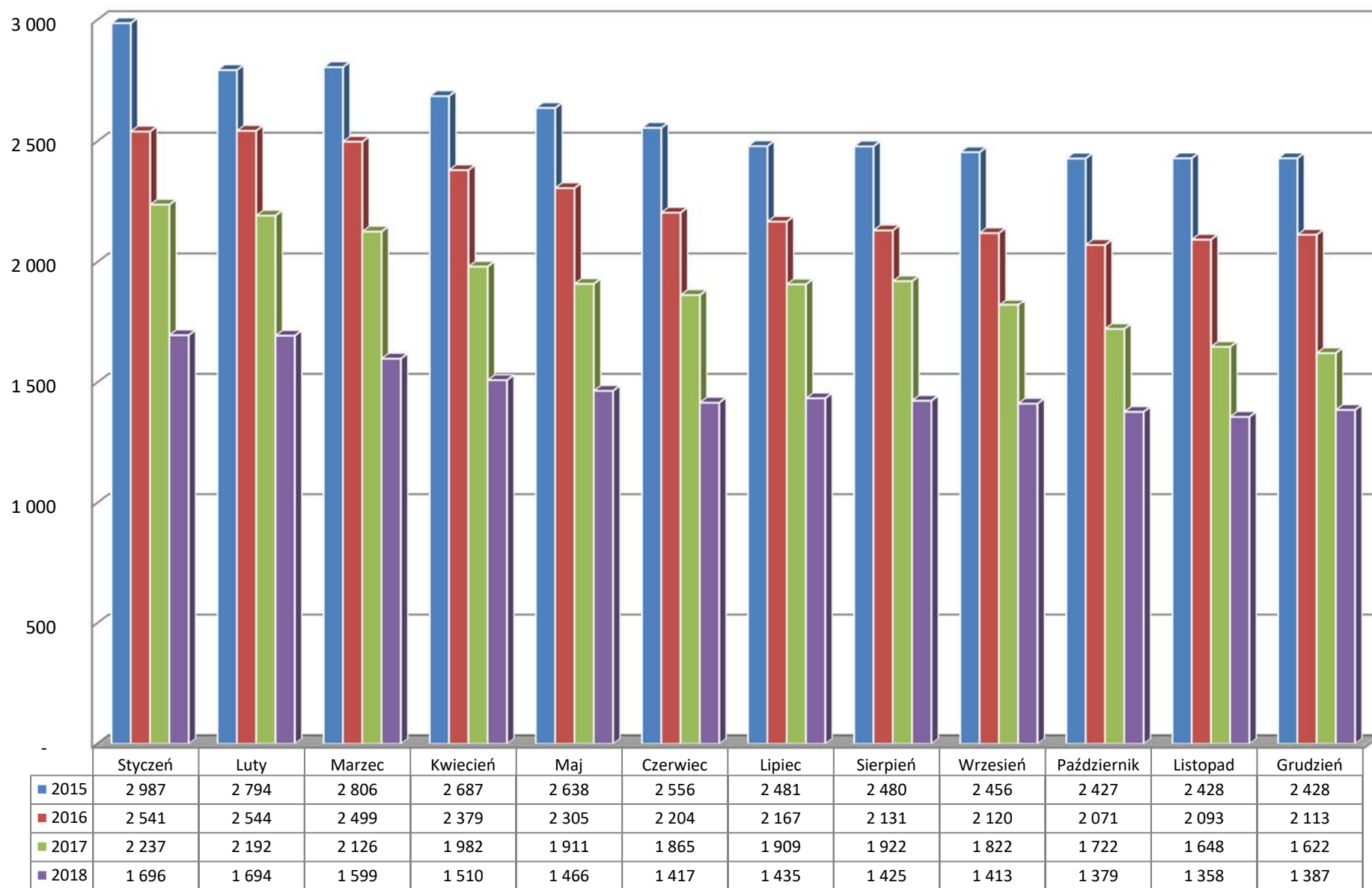
Wykres 3. Stopa bezrobocia w powiecie polickim w poszczególnych miesiącach (lata 2015 – 2018)



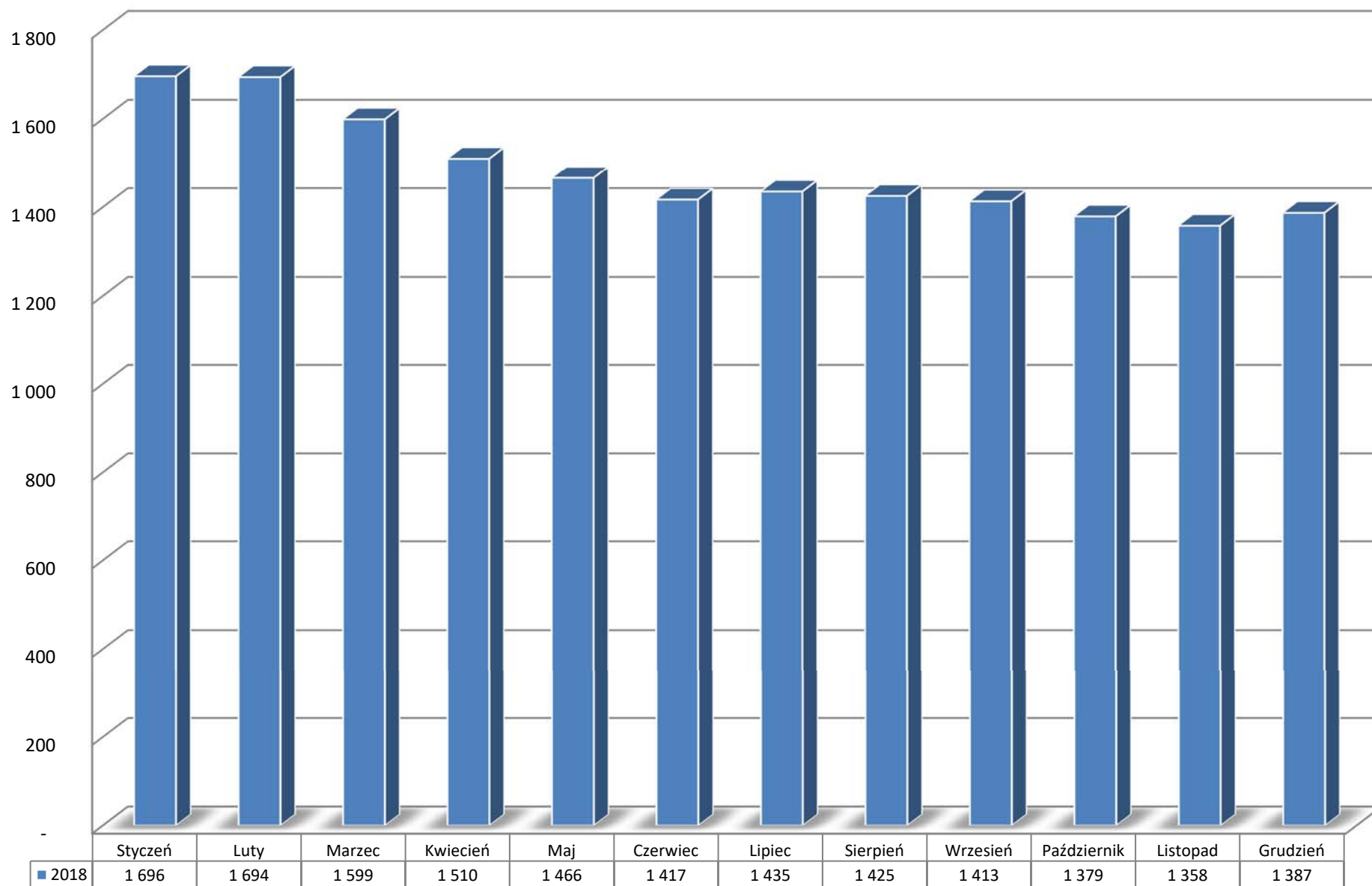
Wykres 4. Stopa bezrobocia w powiecie polickim w 2018 roku



Wykres 5. Liczba bezrobotnych w powiecie polickim w poszczególnych miesiącach (lata 2015 – 2018)



Wykres 6. Liczba bezrobotnych w powiecie polickim w 2018 roku

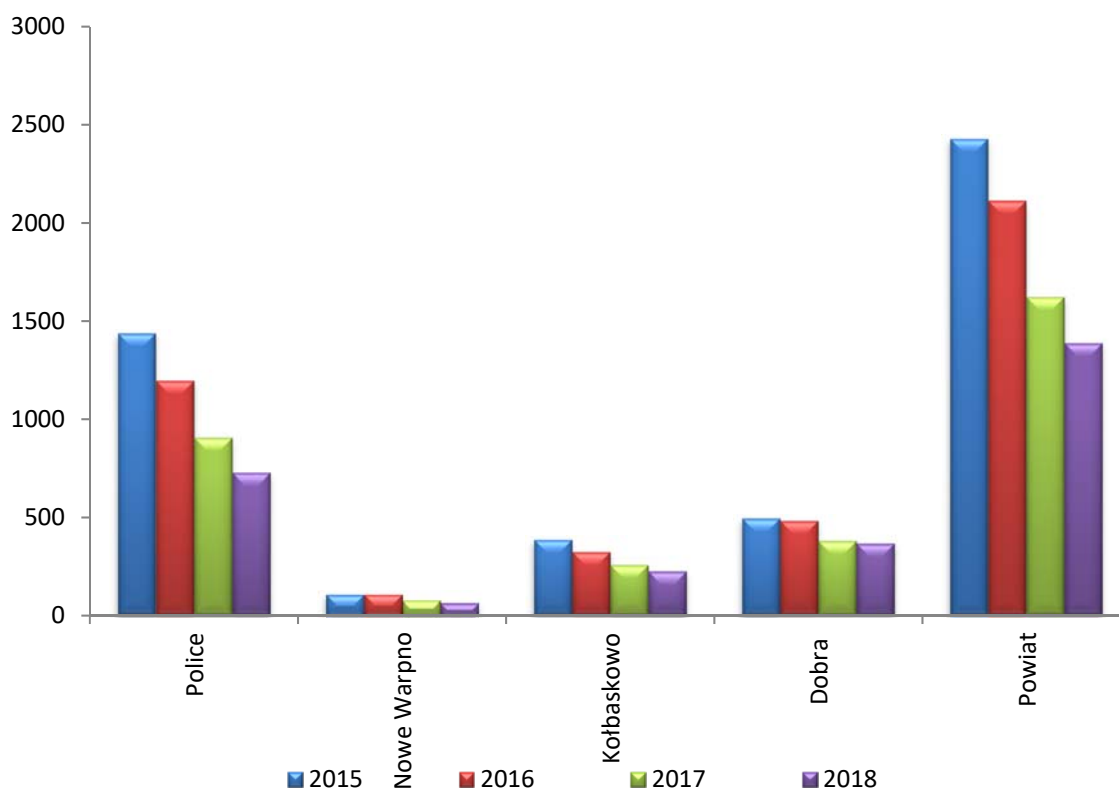


Wielkość populacji bezrobotnych w poszczególnych gminach przedstawiona została w tabeli 1. Pokazuje ona, iż liczba osób bezrobotnych w gminach powiatu polickiego systematycznie zmniejszała się w kolejnych latach.

Tabela 1. Wielkość populacji bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu

Gmina	Rok			
	2015	2016	2017	2018
Police	1439	1197	906	728
Nowe Warpno	106	108	78	66
Kołbaskowo	387	324	257	225
Dobra	496	484	381	368
Powiat	2428	2113	1622	1387

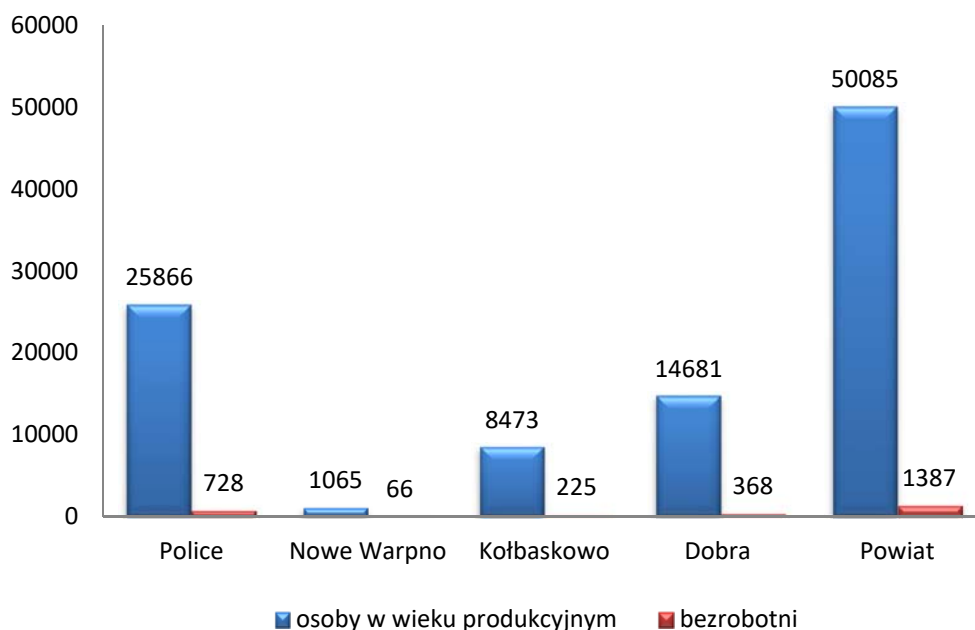
Wykres 7. Liczba osób bezrobotnych w gminach powiatu w latach 2015 - 2018



Wskaźnik bezrobocia² na koniec 2018 roku w poszczególnych gminach kształtował się następująco: Gmina Dobra - 2,5%, Gmina Kołbaskowo - 2,7%, Gmina Nowe Warpno - 6,2%, Gmina Police - 2,8%. Dla całego powiatu wskaźnik ten wynosi 2,82%. W formie graficznej dane te prezentuje wykres 8.

²Wskaźnik bezrobocia – odsetek osób bezrobotnych w liczbie osób w wieku produkcyjnym

Wykres 8. Porównanie liczby osób bezrobotnych do liczby osób w wieku produkcyjnym w poszczególnych gminach powiatu (wskaźnik bezrobocia)



Informacje o liczbie osób w wieku produkcyjnym podane są na podstawie danych GUS

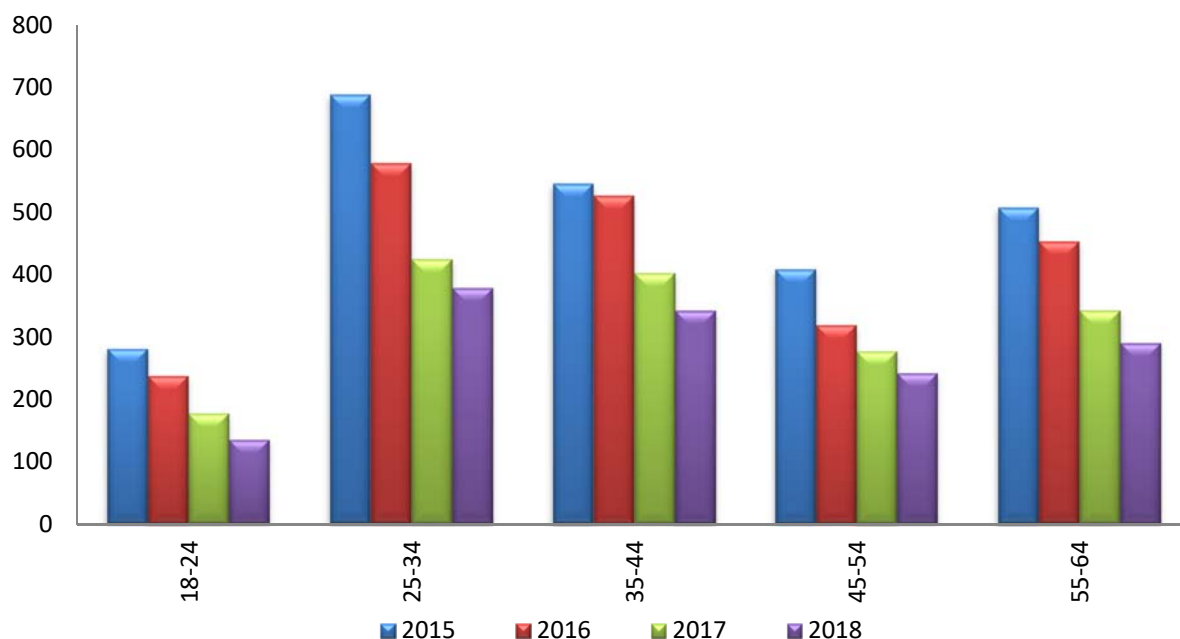
1.1. Struktura zbiorowości bezrobotnych ze względu na wiek

Wśród grup wiekowych, składających się na zbiorowość osób bezrobotnych, najliczniejszą stanowią osoby w wieku 25 - 34 lat (27,2% ogółu). Analizując dane dotyczące struktury wiekowej bezrobotnych w latach 2015 -2018 można stwierdzić, iż nie zaszły większe zmiany w udziale poszczególnych kategorii.

Tabela 2. Struktura bezrobocia w powiecie polickim z uwzględnieniem wieku

Przedział wiekowy	Rok			
	2015	2016	2017	2018
18-24	280	237	177	135
25-34	688	578	424	378
35-44	545	526	402	342
45-54	408	319	277	242
55-64	507	453	342	290
Ogółem	2428	2113	1622	1387

Wykres 9. Struktura bezrobotnych według wieku w latach 2015 – 2018



1.2. Poziom wykształcenia osób bezrobotnych

Dane dotyczące wykształcenia osób bezrobotnych wskazują, iż wraz ze wzrostem poziomu wykształcenia zwiększa się aktywność na rynku pracy, a tym samym rosną szanse na podjęcie zatrudnienia. Należy jednak mieć na uwadze, iż w chwili obecnej nie poziom wykształcenia, ale jego jakość i specjalizacja decyduje w opinii pracodawców o atrakcyjności poszukujących pracy. Z tego względu np. znaczny odsetek osób bez pracy z wyższym wykształceniem legitymuje się dyplomem zaocznych studiów na kierunkach ekonomicznych lub humanistycznych (w szczególności dotyczy to socjologii i pedagogiki).

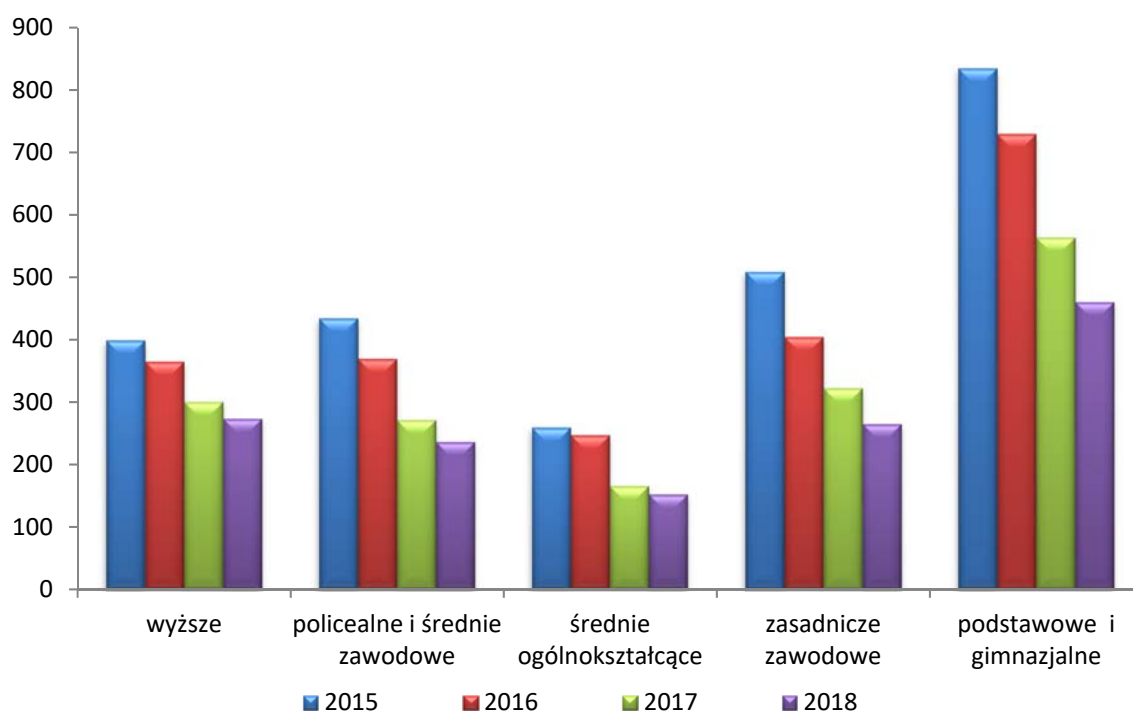
Liczbę osób bezrobotnych w poszczególnych kategoriach wykształcenia w latach 2015-2018 przedstawia tabela 3.

Tabela 3. Poziom wykształcenia osób zarejestrowanych w latach 2012 – 2018

Poziom wykształcenia	Rok			
	2015	2016	2017	2018
wyższe	398	364	300	273
policealne i średnie zawodowe	434	369	271	236
średnie ogólnokształcące	258	246	165	152
zasadnicze zawodowe	508	404	322	265
podstawowe i gimnazjalne	835	730	564	461
Ogółem	2428	2113	1622	1387

Najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem podstawowym i gimnazjalnym (461 osób, co stanowi 33,2% ogółu zarejestrowanych) oraz zasadniczym zawodowym (265 osób, co stanowi 19,1% ogółu zarejestrowanych). Udział poszczególnych grup w ogólnej liczbie bezrobotnych na przestrzeni analizowanych lat nie uległ zasadniczym zmianom, co pokazuje wykres 10.

Wykres 10. Struktura bezrobotnych według wykształcenia w latach 2015- 2018



1.3. Przynależność osób bezrobotnych do głównych grup zawodowych

Jedną z kluczowych informacji o strukturze populacji bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie jest przynależność do poszczególnych grup zawodowych. W oparciu o

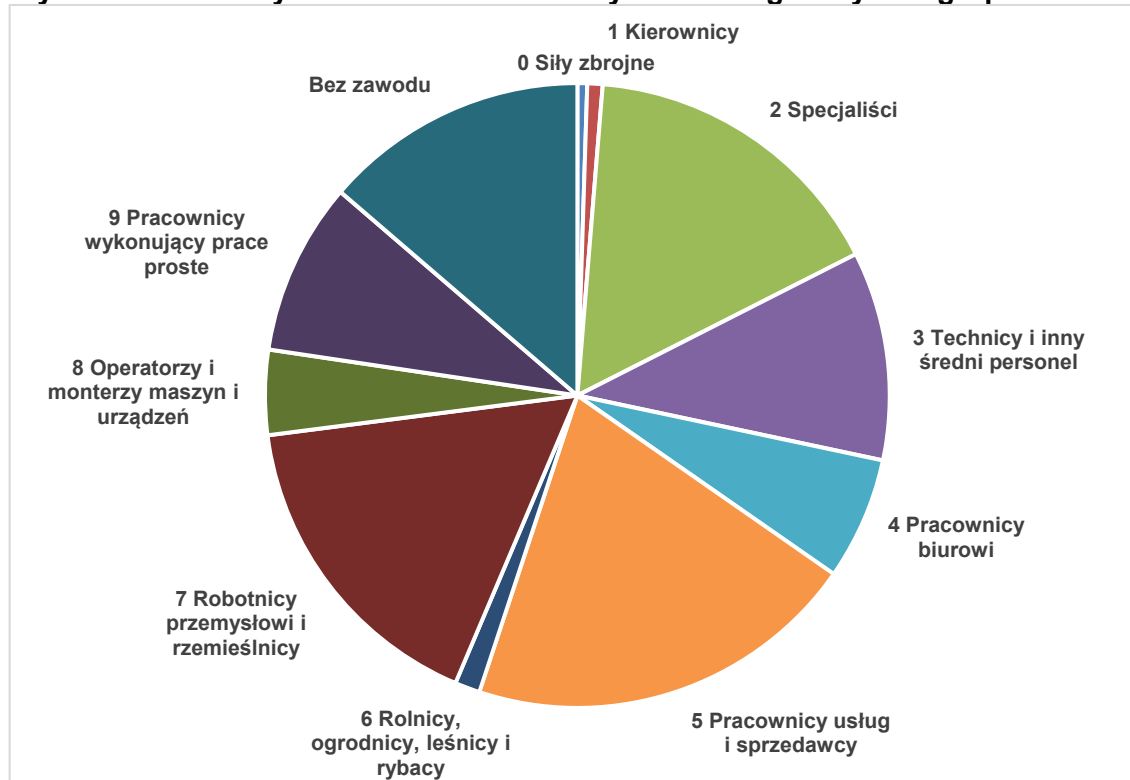
posiadane kwalifikacje lub doświadczenie zawodowe, w momencie rejestracji osoby są kwalifikowane do jednej z dziewięciu głównych grup (lub też pozostają niesklasyfikowane).

Analizując sytuację w powiecie polickim należy wskazać na dwie kluczowe grupy, do których należy blisko 37,0% zarejestrowanych bezrobotnych – są to pracownicy usług i sprzedawcy (grupa 5) oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (grupa 7), a więc osoby których kwalifikacje zawodowe nie zawsze odpowiadają zapotrzebowaniu pracodawców.

Tabela 4. Przynależność bezrobotnych do głównych grup zawodowych w 2018r.

Grupa zawodowa	Powiat		Dobra		Kołbaskowo		Nowe Warpno		Police	
	o	k	o	k	o	k	o	k	o	k
0 Siły zbrojne	7	0	0	0	1	0	2	0	4	0
1 Kierownicy	11	6	6	4	4	1	1	1	0	0
2 Specjaliści	225	160	80	51	41	37	3	2	101	70
3 Technicy i inny średni personel	150	98	42	31	21	16	9	5	78	46
4 Pracownicy biurowi	88	70	29	23	12	10	4	3	43	34
5 Pracownicy usług i sprzedawcy	283	256	57	53	39	34	12	8	175	161
6 Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	18	6	3	1	4	2	1	0	10	3
7 Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	230	51	47	13	31	5	14	4	138	29
8 Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	61	22	18	9	13	2	2	1	28	10
9 Pracownicy wykonujący prace proste	124	87	27	14	25	19	8	6	64	48
Bez zawodu	190	118	59	39	34	21	10	5	87	53
ogółem	1387	874	368	238	225	147	66	35	728	454

Wykres 11. Przynależność bezrobotnych do głównych grup zawodowych



Do zawodów najliczniej reprezentowanych w poszczególnych grupach w ewidencji Urzędu należą: technik ekonomista, technik budownictwa (grupa 3), technik hotelarstwa, technik prac biurowych (Grupa 4), sprzedawca, fryzjer (grupa 5), ogrodnik, robotnik leśny (grupa 6), krawiec, ślusarz (grupa 7), aparatowy procesów chemicznych (grupa 8), pakowacz oraz sprzątaczką (grupa 9). Należy również wskazać na dość znaczny odsetek osób, które nie posiadają zawodu (190 osób).

O sytuacji na rynku pracy informuje również "Barometr zawodów", który jest przedsięwzięciem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie³. Zgodnie z przeprowadzonymi badaniami na terenie powiatu polickiego wskazane zostały zawody deficytowe (m.in. brukarz, lakiernicy samochodowi, cukiernicy, kierowcy samochodów ciężarowych, piekarze) oraz nadwyżkowe (m.in. ekonomiści, historycy, sekretarki).

1.4. Okres pozostawania w ewidencji urzędu

Analizując szczegółowe dane dotyczące czasu pozostawania bez pracy należy wskazać na bardzo dużą grupę osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy, co pokazuje tabela 5.

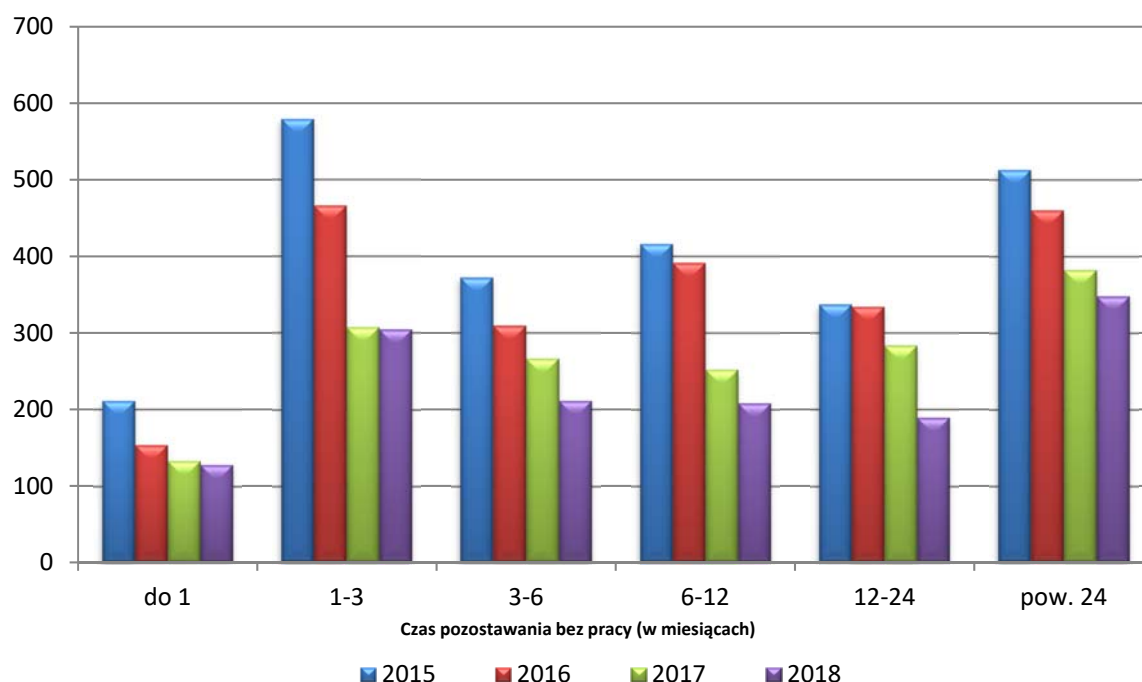
³ Szczegółowe informacje na temat sytuacji na rynku pracy są dostępne na stronie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie: <https://www.wup.pl/pl/dla-instytucji/zachodniopomorskie-observatorium-ryнку-pracy/>

Tabela 5. Struktura zbiorowości bezrobotnych ze względu na czas pozostawania w rejestrach Urzędu (stan na dzień 31 grudnia danego roku)

Czas pozostawania bez pracy	Rok			
	2015	2016	2017	2018
do 1 miesiąca	211	153	132	127
1-3 miesięcy	579	466	307	304
3-6 miesięcy	372	309	266	211
6-12 miesięcy	416	391	252	208
12-24 miesięcy	337	334	283	189
pow. 24 miesięcy	513	460	382	348
Ogółem	2428	2113	1622	1622

Statystyki te pokazują pozytywne zmiany w strukturze osób zwłaszcza długotrwale bezrobotnych. Intensywne i długofalowe działania Urzędu pozwoliły na wyraźne zmniejszenie liczby osób pozostających bez pracy więcej niż 12 miesięcy.

Wykres 12. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2015 - 2018



1.5. Staż pracy zarejestrowanych osób bezrobotnych

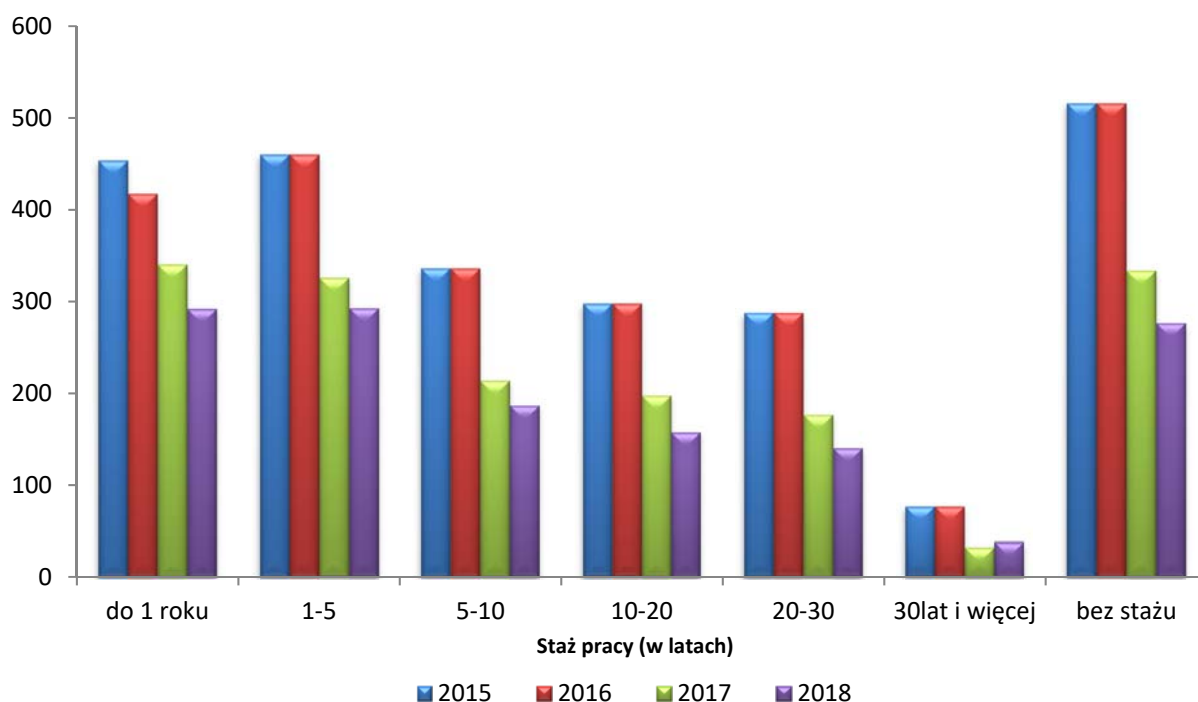
Analiza danych przedstawiających podział zbiorowości bezrobotnych ze względu na staż pracy pozwala stwierdzić, iż 41,0% stanowią osoby, które przepracowały nie więcej niż 12 miesięcy lub dotychczas nie były aktywne zawodowo. Tak duża reprezentacja osób charakteryzujących się krótkim stażem pracy lub jego brakiem

potwierdza tezę, że najtrudniej wejść na rynek pracy po raz pierwszy nie posiadając odpowiedniego doświadczenia.

Tabela 6. Struktura zbiorowości bezrobotnych ze względu na staż pracy (stan na dzień 31 grudnia danego roku)

Staż pracy	Rok			
	2015	2016	2017	2018
do 1 roku	453	417	340	292
1-5	460	426	326	293
5-10	336	279	214	187
10-20	298	265	198	158
20-30	288	227	177	141
30 lat i więcej	77	60	33	39
bez stażu	516	439	334	277
Ogółem	2428	2113	1622	1387

Wykres 13. Struktura bezrobotnych ze względu na staż pracy w latach 2015 -2018



1.6. Napływy i odpływy osób bezrobotnych

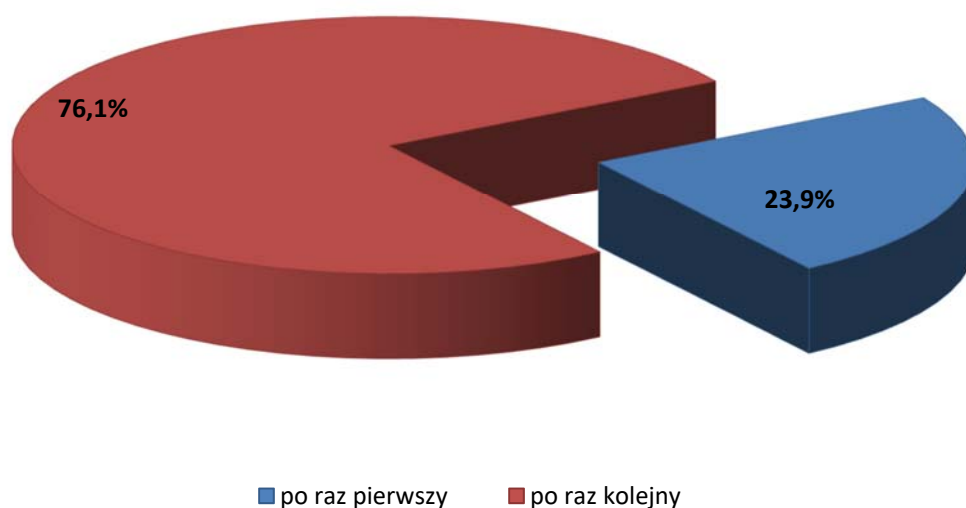
W 2018 r. zarejestrowało się 2 573 osoby bezrobotne, czyli nastąpił spadek w stosunku do roku ubiegłego o 568 osób. Większość stanowiły, tak jak w latach ubiegłych, osoby rejestrujące się po raz kolejny (1 958 osób). Po raz pierwszy zarejestrowało się tylko 615 osób. W wyniku analizy danych należy zauważyć duży

odsetek osób bezrobotnych rejestrujących się po raz kolejny, co świadczy m.in. o zawieraniu umów o pracę na krótkie okresy zatrudnienia lub umów zleceń.

Tabela 7. Liczba rejestrujących się osób bezrobotnych (stan na dzień 31 grudnia danego roku)

Rok	Liczba nowo zarejestrowanych	W tym		Odsetek rejestrowanych (%)	
		po raz pierwszy	po raz kolejny	po raz pierwszy (%)	po raz kolejny (%)
2015	4359	965	3394	22,1	77,9
2016	3777	833	2944	22,1	77,9
2017	3141	698	2443	22,2	77,8
2018	2573	615	1958	23,9	76,1

Wykres 14. Rejestracje osób bezrobotnych w 2018 r.

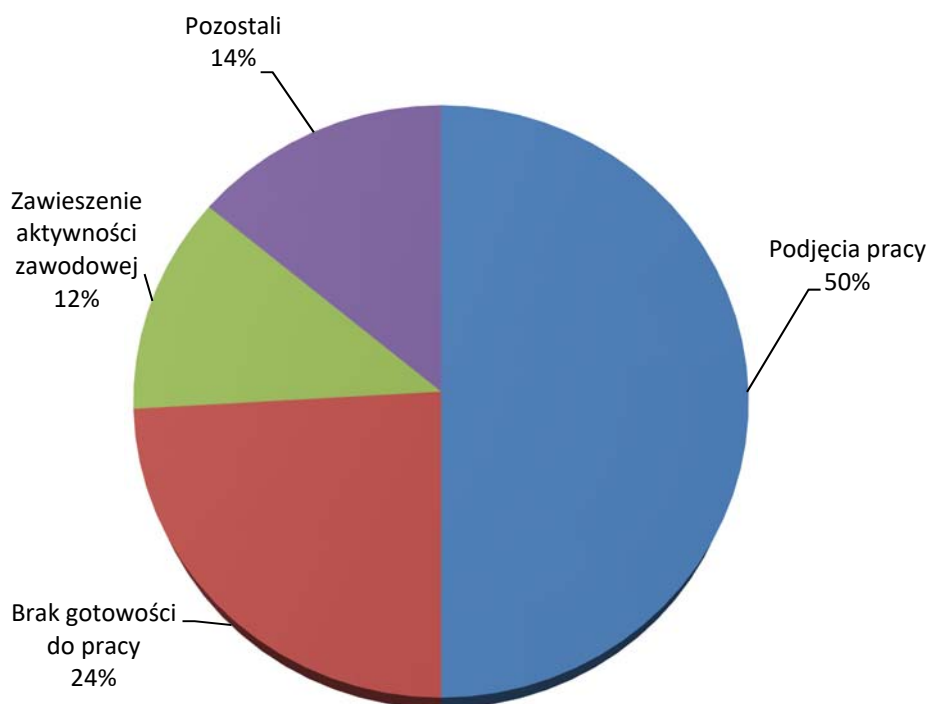


W 2018 r. wyrejestrowano 2 808 osób bezrobotnych w tym: 1404 osoby podjęły pracę, 676 osób wyrejestrowano z ewidencji osób bezrobotnych z powodu braku gotowości do podjęcia pracy (m.in. nie stawiły się w Urzędzie na wyznaczony termin), 335 osób z powodu zawieszenia aktywności zawodowej (związanego z korzystaniem z różnych instrumentów rynku pracy np. staży zawodowych, robót publicznych) oraz 393 osoby z innych powodów (np. nabycie praw do emerytury lub renty). Powyższą sytuację obrazuje tabela 8 i wykres 15.

Tabela 8. Liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych z Urzędu Pracy (stan na dzień 31 grudnia danego roku)

Rok	Wyrejestrowania	W tym			
		Podjęcia pracy	Brak gotowości do pracy	Zawieszenie aktywności zawodowej	Pozostali
2015	4725	1991	1402	617	715
2016	4092	1910	1105	536	541
2017	3632	1769	880	431	552
2018	2808	1404	676	335	393

Wykres 15. Wyrejestrowania osób bezrobotnych w 2018 r.



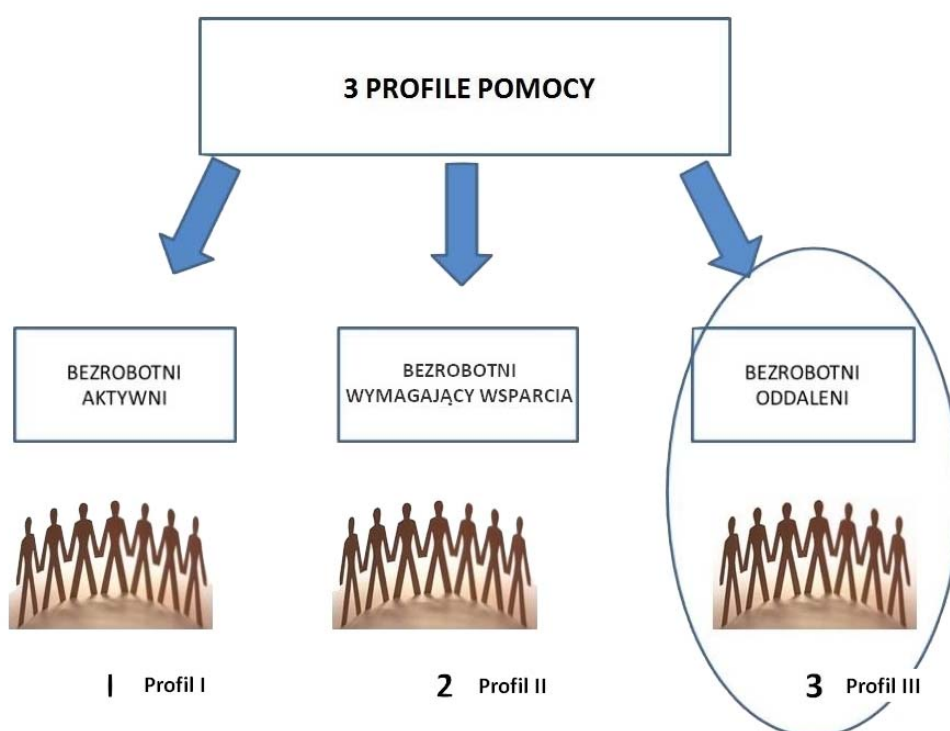
1.7. Profilowanie osób bezrobotnych

Zgodnie z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie w maju 2014 r., Urząd Pracy po rejestracji osoby bezrobotnej

ustala m.in. profil oznaczający właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy.

Przy ustalaniu profilu doradca klienta dokonuje analizy sytuacji bezrobotnego i jego szans na rynku pracy. Pod uwagę bierze się m.in. oddalenie bezrobotnego od rynku pracy i jego gotowość do wejścia lub powrotu na ten rynek. Przez oddalenie się od rynku pracy należy rozumieć czynniki utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy. Są to w szczególności: wiek, płeć, poziom wykształcenia, umiejętności, uprawnienia, doświadczenie zawodowe, czas pozostawania bez pracy, miejsce zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy oraz dostępność do nowoczesnych form komunikowania się z urzędem pracy i pracodawcami.

Wykres 16. Profilowanie osób bezrobotnych



Z kolei gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy określają czynniki wskazujące na potrzebę i chęć podjęcia pracy przez osobę bezrobotną, w

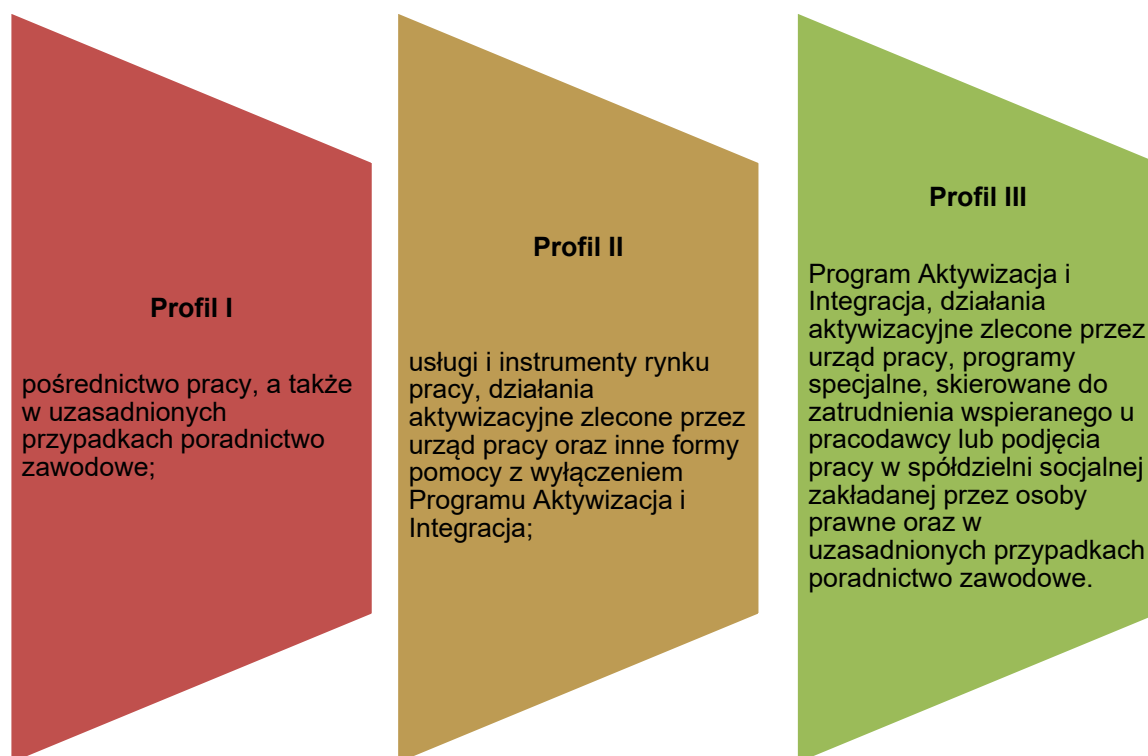
szczegółności zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy, gotowość do dostosowania się do wymagań rynku pracy, dyspozycyjność, powody skłaniające do podjęcia pracy, powody rejestracji w powiatowym urzędzie pracy, a także dotychczasowa oraz aktualna gotowość do współpracy z Urzędem, innymi instytucjami rynku pracy lub pracodawcami.

Każda osoba zgłaszająca się do Urzędu zostanie przydzielona do jednego z trzech profili. W pierwszym znajdują się bezrobotni aktywni, którzy korzystają przede wszystkim z pośrednictwa pracy, a także w uzasadnionych przypadkach z poradnictwa zawodowego.

Do drugiego profilu należą bezrobotni wymagający wsparcia, którzy będą korzystać ze wszystkich usług i instrumentów rynku pracy, jakie oferuje urząd pracy.

W trzecim profilu znajdują się bezrobotni oddaleni od rynku pracy, zarówno tacy, którzy z różnych powodów zagrożeni są wykluczeniem społecznym, jak i ci, którzy z własnego wyboru nie są zainteresowani podjęciem pracy lub uchylają się od pracy legalnej.

Wykres 17. Instrumenty i usługi rynku pracy dla poszczególnych profili osób bezrobotnych



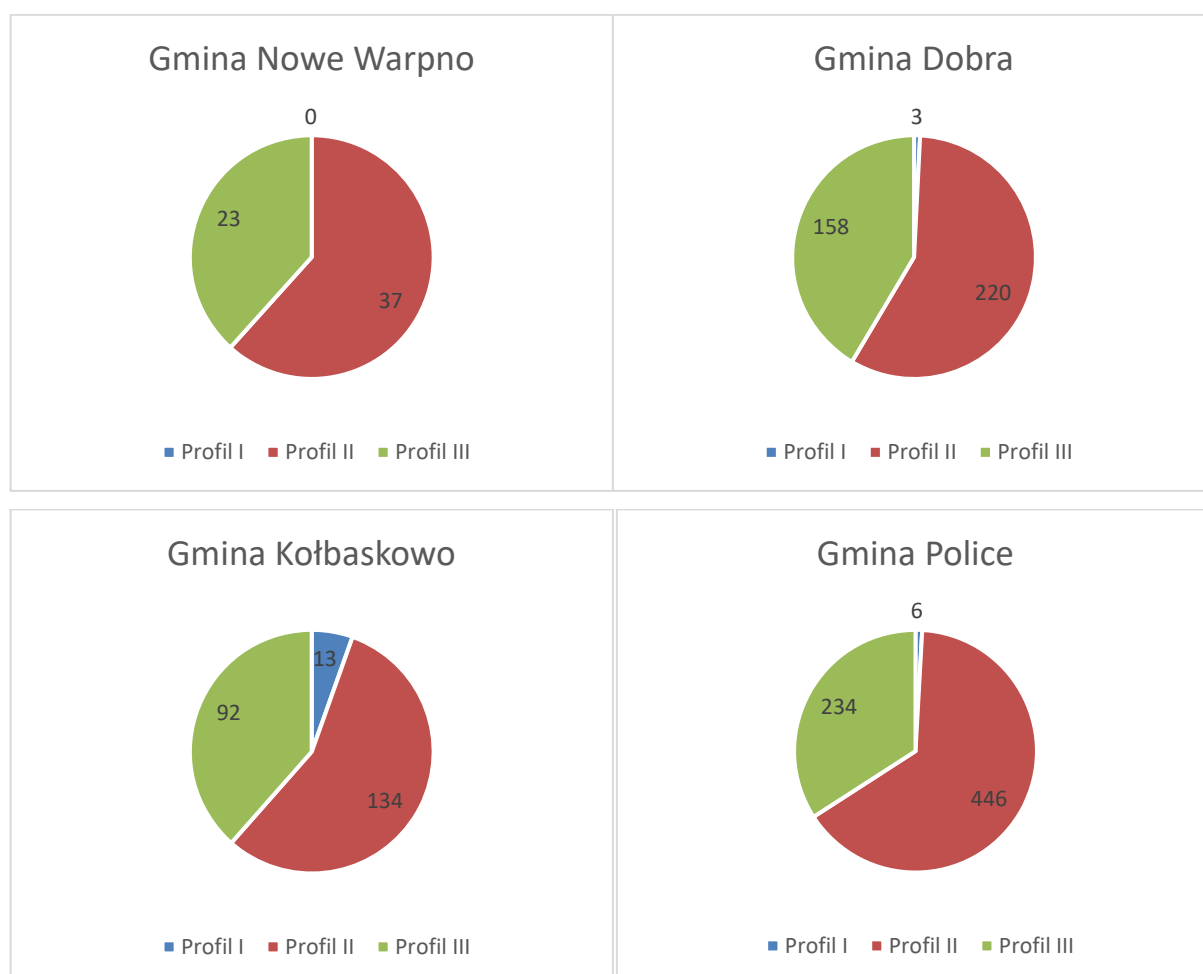
W powiecie polickim na koniec 2018 r. spośród 1 387 zarejestrowanych osób sprofilowanych zostało 1 313 osób (pozostali, z uwagi na rejestracje w miesiącu

grudniu, proces profilowania mieli przeprowadzony w styczniu 2019 r.). Najliczniejszą grupę stanowiły osoby zakwalifikowane do profilu II, a więc tego który daje największe możliwości aktywizujące. Dość dużym problemem jest liczba osób w profilu III, które z uwagi na znaczne oddalenie od rynku pracy wymagają w pierwszej kolejności aktywizacji społecznej, a dopiero potem zawodowej.

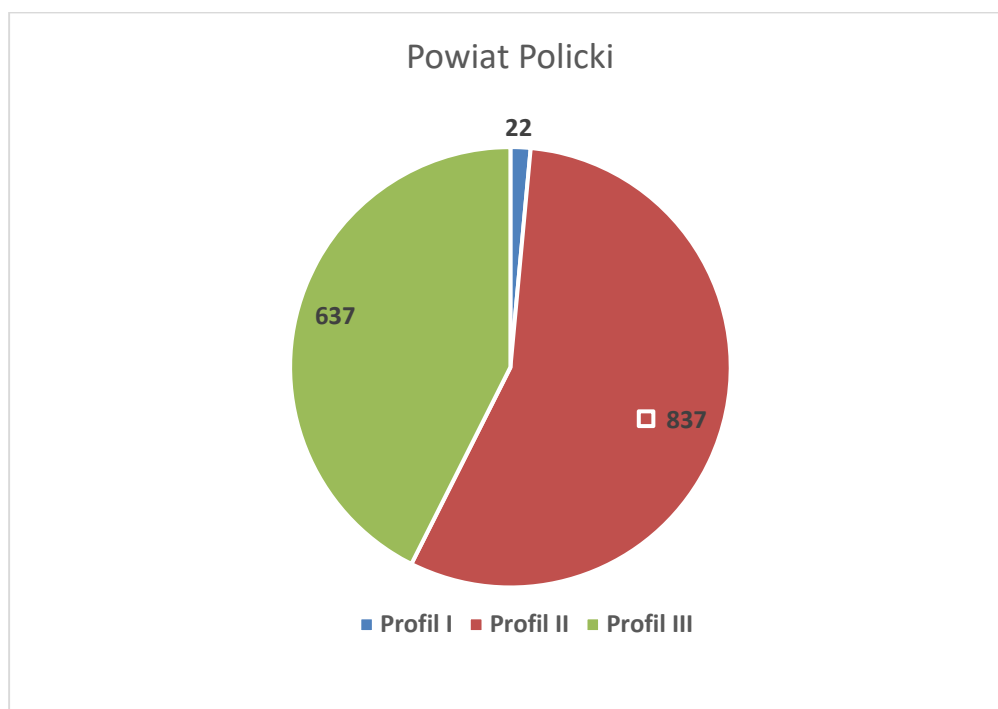
Tabela 9. Profile osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie według gmin (stan na dzień 31.12.2018 r.)

Gmina	Profil I		Profil II		Profil III	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Dobra	3	2	220	133	128	97
Kołbaskowo	13	10	134	80	69	53
Nowe Warpno	0	0	37	20	23	13
Police	6	3	446	262	234	166
Powiat	22	15	837	495	454	329

Wykres 18. Profile osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie według gmin (stan na dzień 31.12.2018 r.)



Wykres 19. Profile osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie (stan na dzień 31.12.2018 r.)



Jednym z priorytetów Urzędu jest aktywizacja osób bezrobotnych zakwalifikowanych do III profilu. Podejmowane przez Urząd działania zmierzają do aktywizacji społecznej i zawodowej umożliwiającej zmianę profilu m.in. poprzez spotkania z doradcami klienta.

II. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy

2.1. Udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia

Podstawowym działaniem Urzędu wspierającym osoby bezrobotne w podejmowaniu zatrudnienia jest usługa pośrednictwa pracy. Aby skutecznie aktywizować osoby bezrobotne podjęto szereg działań mających zapewnić informacje o wolnych miejscach pracy w powiecie i w regionie. W tym celu zintensyfikowano działania pośrednictwa (m.in. poprzez obsługę klienta w punktach konsultacyjnych w Kołbaskowie, Dobrej i w Nowym Warpnie), postawiono na bardzo częsty kontakt z pracodawcami oraz wprowadzono szereg inicjatyw takich jak giełdy pracy, kiermasze pracy, targi pracy, tygodnie branżowe, spotkania z pracodawcami oraz organizacjami ich zrzeszającymi.

Ponadto udostępniano osobom bezrobotnym i poszukującym pracy aktualne ogłoszenia prasowe (m.in. z Głosu Szczecińskiego, Kuriera Szczecińskiego oraz miesięcznika Praca za Granicą), a także oferty pracy z agencji zatrudnienia i portali internetowych dotyczących pośrednictwa pracy (w szczególności wykorzystywano Centralną Bazę Ofert Pracy prowadzoną przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej).

Ogółem w 2018 r. Urząd pozyskał 4 324 stanowiska pracy. Najbardziej poszukiwani przez pracodawców byli: monter podzespołów i zespołów elektronicznych (461 stanowisk), magazynier (156 stanowisk), kierowca kat. B oraz C, C+E, D (135 stanowisk), elektromonter transformatorów (130 stanowisk), sprzedawca (128 stanowisk), pomocniczy robotnik budowlany (119 stanowisk), przedstawiciel handlowy (104 stanowiska), pakowacz (94 stanowiska), pozostali elektromechanicy i elektromonterzy (81 stanowisk), monter rolet (77 stanowisk), szlifierz (70 stanowisk), pomoc kuchenna (70 stanowisk) oraz sortowacz (59 stanowisk).

Oferty pracy były udostępniane zarówno na stronie internetowej, jak i w siedzibie Urzędu. Ponadto aby ułatwić dostęp do ofert w siedzibie Urzędu funkcjonuje info-kiosk, w którym dostępne są informacje o wolnych miejscach pracy oraz aktualnych wiadomościach Urzędu, a także informacje o gminie i powiecie.

Tabela 10 pokazuje liczbę osób bezrobotnych w odniesieniu do liczby miejsc pracy i podjęć pracy. Widać sporą aktywność osób, które podejmują pracę nie tylko dzięki ofercie dostępnej w Urzędzie, ale również poszukują ofert na otwartym rynku pracy.

Istotną zmianą, która w tym aspekcie zaszła w 2018 r. na lokalnym rynku pracy jest coraz większa liczba ofert pracy, przewyższająca w niektórych branżach zapotrzebowanie ze strony osób bezrobotnych i osób poszukujących pracy.

Tabela 10. Liczba osób zarejestrowanych jako bezrobotne w odniesieniu do liczby wolnych miejsc pracy i podjęć pracy w poszczególnych miesiącach 2018r.

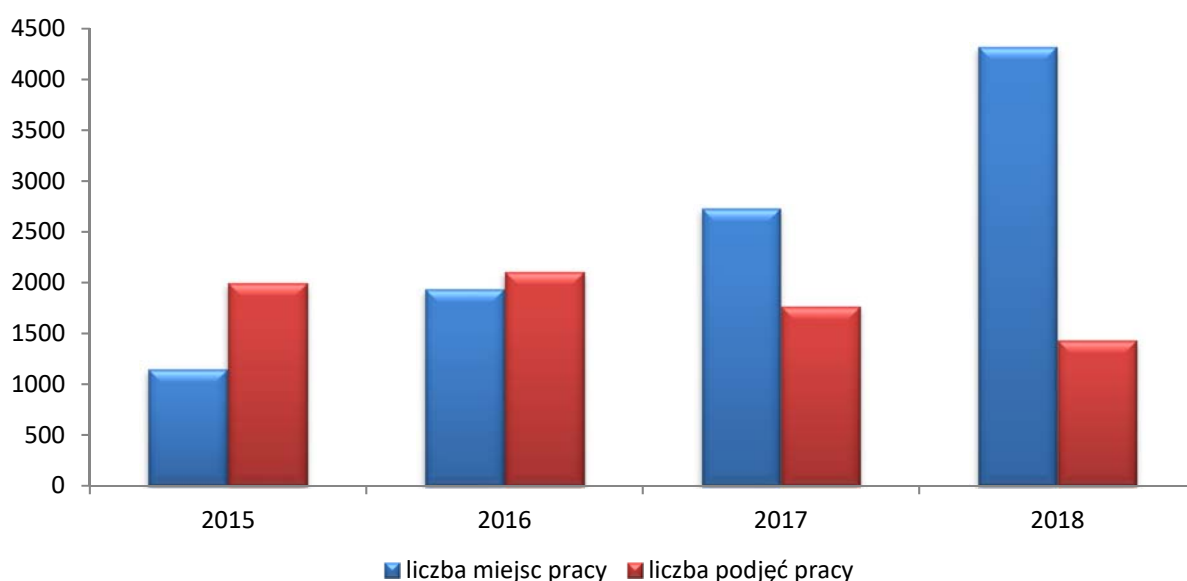
Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	RAZEM
Liczba bezrobotnych	1696	1694	1599	1510	1466	1510	1435	1425	1413	1379	1358	1387	
Podjęcia pracy	131	127	127	127	85	127	106	87	134	136	140	113	1440
Liczba miejsc pracy	295	421	419	234	319	425	351	454	355	419	384	248	4324

Dla porównania w latach poprzednich liczbę osób zarejestrowanych jako bezrobotne w odniesieniu do liczby ofert, podjęć pracy i osób wyrejestrowanych z Urzędu przedstawia tabela 11 i wykres 20.

Tabela 11. Liczba osób zarejestrowanych jako bezrobotne w odniesieniu do liczby miejsc pracy i podjęć pracy w latach 2015- 2018.

	2015	2016	2017	2018
Liczba bezrobotnych	2428	2113	1622	1387
Liczba wyrejestrowanych	4725	3683	3632	2808
Podjęcia pracy	1991	2106	1769	1440
Liczba miejsc pracy	1145	1935	2732	4324

Wykres 20. Liczba dostępnych miejsc pracy w Urzędzie w odniesieniu do podjęć pracy w latach 2015 – 2018.



Ustawa o promocji zatrudnienia i instrumentach rynku pracy nakłada na pracodawców dokonujących restrukturyzacji zatrudnienia obowiązek informowania właściwego Urzędu Pracy. W 2018 roku z tego tytułu wpłynęły zawiadomienia dotyczące zwolnień grupowych z dwóch zakładów pracy: PKO BP i Orange Polska S.A. (na terenie powiatu polickiego nie doszło do likwidacji stanowisk pracy czy też znacznego obniżenia etatów).

2.2. Finansowanie i realizacja instrumentów rynku pracy przyczyniających się do powrotu osób bezrobotnych na rynek pracy w 2018 roku

2.2.1. Prace interwencyjne

Zawarto jedną umowę o zorganizowanie prac interwencyjnych na okres 12 miesięcy. Była ona finansowana z Funduszu Pracy. Łączna kwota wydatkowana na prace interwencyjne wyniosła 7 430,00 zł.

2.2.2. Roboty publiczne

Podpisano ogółem 38 umów. Organizatorami tego instrumentu były samorządy gminne i powiatowe jednostki organizacyjne, Starostwo Powiatowe w Policach, przez Szczecińskie Stowarzyszenie „Złoty Wiek” w Szczecinie, Polskie Stowarzyszenie na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intellectualną Koło w Policach. W ramach tego instrumentu finansowano m.in. takie stanowiska jak recepcjonista, pracownik administracyjny, robotnik gospodarczy, pomoc kuchenna lub opiekun osoby starszej i niepełnosprawnej.

Do wykonywania robót publicznych skierowanych zostało 85 osób bezrobotnych. Łączna kwota wydatkowana ze środków Funduszu Pracy na finansowanie tego instrumentu to 606 234,47 zł.

2.2.3. Staż zawodowy

Podpisano 114 umów o zorganizowanie stażu zawodowego. Umowy finansowane były z Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz w ramach środków pozyskanych z rezerw MRPiPS.

Do odbycia stażu zawodowego skierowano 188 osób bezrobotnych. Pracę bezpośrednio po ukończeniu stażu podjęło 108 osób.

Łączna kwota wydatkowana na staże wyniosła 980 335,85 zł (z czego 558 897,83

zł pochodziło ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, a ze środków Funduszu Pracy wydatkowano 421 438,02 zł).

2.2.4. Prace społecznie użyteczne

Ten instrument rynku pracy skierowany jest do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej.

Podpisane zostały porozumienia dotyczące prac społecznie użytecznych ze wszystkimi gminami powiatu polickiego. Do udziału w tej formie aktywizacji skierowano ogółem 52 osoby. Łączna kwota refundacji za wykonanie prac społecznie użytecznych wyniosła 62 610,96 zł.

2.2.5. Zwrot kosztów przejazdu (i powrotu) z miejsca zamieszkania do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego

Wpłynęły 93 wnioski o zrefundowanie kosztów przejazdu, głównie od osób odbywających staże zawodowe, na łączną kwotę 8 439,62 zł

2.2.6. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 6

Podpisano 4 umowy. Łączna kwota wydatkowana na ten instrument rynku pracy wyniosła 9 068,20 zł.

2.2.7. Finansowanie badań lekarskich

W związku z kierowaniem osób bezrobotnych do odbycia stażu zawodowego, szkoleń zawodowych, podjęcia pracy Urząd wydatkował kwotę 8 788,71 zł dla 75 osób.

2.2.8. Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Podpisano ogółem 106 umów o przyznanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla osoby bezrobotnej. Umowy realizowane były ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (82 umowy) oraz z Funduszu Pracy (24 umowy). Łączna kwota wydatkowana na dotacje wyniosła 2 024 817,65 zł (1 549 045,65 zł pochodziło z Europejskiego Funduszu Społecznego), a średnia wysokość dotacji wyniosła ok. 19 102,00 zł.

2.2.9. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Podpisano ogółem 22 umowy z przedsiębiorcami na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Dzięki temu utworzono 23 miejsca pracy dla osób bezrobotnych.

Łączna kwota wydatkowana na refundację tworzonych stanowisk pracy wyniosła 459 499,00 zł (319 600,00 zł pochodziło z Europejskiego Funduszu Społecznego), średnia wysokość refundacji wyniosła ok. 20 000 zł.

Tabela 12. Liczba osób bezrobotnych, które w latach 2015 –2018 skorzystały z instrumentów rynku pracy

Usługa/ instrument rynku pracy	2015	2016	2017	2018
Szkolenia (w tym bony szkoleniowe)	194	206	156	159
Staż zawodowy (w tym bony stażowe)	233	327	270	188
Prace interwencyjne	2	9	5	1
Roboty publiczne	108	82	96	85
Jednorazowe środki na podjęcie dział. gospodarczej	127	103	116	106
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	49	31	42	23
Razem	714	758	685	562

2.3. Organizacja szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy w celu zwiększenia ich mobilności zawodowej oraz dostosowania kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy

2.3.1. Szkolenia osób bezrobotnych

Jedną z bardziej popularnych form aktywizacji osób bezrobotnych były szkolenia zawodowe. W 2018 roku realizowano je w postaci szkoleń indywidualnych i grupowych. Łącznie skorzystało z nich 158 osób.

Na szkolenia indywidualne skierowano 37 osób. Wnioski kandydatów ubiegających się o skierowanie na szkolenie indywidualne z jednoczesnym uprawdopodobnieniem uzyskania zatrudnienia po szkoleniu były traktowane priorytetowo z uwagi na bardzo wysoką efektywność zatrudnieniową. Na szkolenia grupowe skierowano 121 osób.

W ubiegłym roku zorganizowano m.in. szkolenia w zakresie:

- Autodeskinventor stopień I i II,
- drwal – operator pilarki spalinowej,
- dyplomowany groomer,
- kadry i płace z wykorzystaniem programu Symfonia i obsługą programu Płatnik,
- kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym i bezpieczną wymianą butli LPG z egzaminem Urzędu Dozoru Technicznego,
- kurs dla kandydatów na księgowych,
- instruktor – trener z elementami gimnastyki korekcyjnej i odnowy biologicznej,
- kurs tatuażu artystycznego,
- kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej,
- monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie,
- operator programista obrabiarek sterowanych numerycznie CNC,
- pierwszy krok do biznesu,
- prawo jazdy kat D, C, C+ E,
- spawanie metodą MAG 135, 136 z egzaminem TUV oraz metodą TIG 141 stal nierdzewna i aluminium,
- stylizacja paznokci – manicure,
- warsztaty video.

W trakcie trwania szkoleń lub bezpośrednio po ich zakończeniu pracę podjęło 146 osób (monitoring związany z efektywnością tego instrumentu jest prowadzony w okresie 3 i 6 miesięcy po zakończeniu szkolenia).

Łącznie na koszty szkolenia oraz stypendia szkoleniowe wydatkowano kwotę 295 477,86 zł (92 946,00 zł pochodziło z Europejskiego Funduszu Społecznego).

2.3.2. Boni szkoleniowy

Jest kolejnym nowym instrumentem rynku pracy skierowanym do osób bezrobotnych poniżej 30. roku życia, który wprowadziła nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i stanowi on gwarancję skierowania na wskazane przez bezrobotnego szkolenie oraz opłacenie kosztów, które zostaną poniesione w związku z jego podjęciem.

W ramach bonu szkoleniowego, w wysokości do 100% przeciętnego wynagrodzenia, są finansowane koszty:

- jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego;
- niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych;
- przejazdu na szkolenia;
- zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania.

Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W sytuacji, gdy koszt szkolenia przekracza wysokość określoną w bonie, osoba bezrobotna sama pokrywa koszty przekraczające wskazany limit.

W 2018 r. z tej formy wsparcia skorzystała jedna osoba bezrobotna. Łącznie wydatkowano kwotę 5 612,42 zł finansowaną z Europejskiego Funduszu Społecznego.

2.3.3. Egzaminy zawodowe dla osób bezrobotnych

Jest to forma aktywizacji osób bezrobotnych poprzez sfinansowanie kosztu odnowienia egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz kosztów uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

Z tej formy wsparcia skorzystały cztery osoby bezrobotne. Łącznie wydatkowano kwotę 2 343,00 zł (1 632,00 zł pochodziło z Europejskiego Funduszu Społecznego).

W ubiegłym roku sfinansowano koszt egzaminów w zakresie:

- kwalifikacja stanowisku Eksploatacja Grupa 1,
- monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie – egzamin czeladniczy.

2.4. Pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca pracy poprzez poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe

Poradnictwo zawodowe ma na celu pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Jest realizowane w szczególności poprzez:

- a) udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i

kształcenia,

- b) udzielanie porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, w tym badanie zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- c) kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
- d) inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy.

2.4.1. Poradnictwo indywidualne i grupowe

W roku ubiegłym poradą indywidualną objęto 665 osób (w ramach tej usługi opiniowano również wnioski osób zainteresowanych podjęciem szkolenia, działalności gospodarczej bądź stażu zawodowego). Z poradnictwa grupowego skorzystało 96 osób.

2.4.2. Informacja zawodowa

Z indywidualnej informacji zawodowej skorzystało 1 135 osób, a z grupowej informacji zawodowej skorzystało 1 133 osób (łącznie usługą objęto 2 268 osób).

Próbując dotrzeć z wiadomościami na temat orientacji zawodowej do uczniów wybierających i planujących karierę zawodową, Urząd w tym zakresie organizował spotkania z młodzieżą we współpracy m.in. z Zespołem Szkół im. I. Łukasiewicza w Policach, Specjalnym Ośrodkiem Szkolno – Wychowawczym nr 1 w Policach, Poradnią Psychologiczną – Pedagogiczną oraz pedagogami ze szkół podstawowych z terenu powiatu polickiego. W ramach ww. spotkań przeprowadzono symulacyjną grę „Chłopska szkoła biznesu”, która przygotowuje przyszłych, młodych przedsiębiorców do założenia własnej działalności gospodarczej.

2.4.3. Indywidualny Plan Działań

Indywidualny Plan Działania (IPD) to osobisty program poszukiwania pracy przygotowany przy współpracy osoby bezrobotnej z doradcą klienta. IPD polega na ustaleniu z bezrobotnym szeregu działań dostosowanych do jego sytuacji osobistej i lokalnego rynku pracy.

Programem w ubiegłym roku objęto 2 028 osób bezrobotnych.

2.5. Opracowanie i realizacja projektów lokalnych i programów regionalnych, w tym współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego

Od 2015 roku powiatowe urzędy pracy mogą korzystać ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w perspektywie finansowej na lata 2014 – 2020. Projekty pozakonkursowe wspierające aktywizację zawodową osób bezrobotnych są realizowane w ramach dwóch programów operacyjnych:

- Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER),
- Regionalny Program Operacyjny Województwa Zachodniopomorskiego (RPO WZ).

Mając na uwadze powyższe tut. Urząd Pracy w 2018 r. realizował wzajemnie uzupełniające się projekty w trybie pozakonkursowym:

- „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie polickim (III)” (1.1.2 PO WER – kontynuacja projektu z 2017 roku),
- „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku 30 lat i więcej znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie polickim (IV)” (6.5 RPO WZ).

Uzupełnieniem oferty w zakresie programów wspierających osoby bezrobotne były również programy finansowane na wniosek tut. Urzędu z rezerwy Funduszu Pracy uruchomionej przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Były to:

- 2 Programy aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi;
- Program aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych;
- Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej;
- 2 Programy dla osób bezrobotnych, których realizacja wynikała z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy.

2.5.1. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie polickim (III)” (1.1.2 PO WER).

Głównym celem projektu w ramach Poddziałania 1.1.2 PO WER jest zwiększenie możliwości zatrudnienia ludzi młodych w wieku do 29 roku życia pozostających bez pracy. Projekt skierowany jest do młodych osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy w Policach, które należą do kategorii młodzieży NEET (młodzież, która nie pracuje, nie kształci się oraz nie szkoli się).

W 2018 roku kontynuowano III edycję projektu realizowanego w okresie od 01.01.2017 r. do 31.12.2018 r. w ramach PO WER.

Dzięki temu 94 osoby bezrobotne, dla których zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, określono pierwszy lub drugi profil pomocy, mogły skorzystać ze wsparcia w postaci: szkoleń zawodowych, bonów szkoleniowych, dofinansowania egzaminów, staży zawodowych, jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej oraz pracy na refundowanym stanowisku pracy.

W ciągu dwóch lat realizacji projektu wsparciem objęto 212 młodych osób. Na ten cel wydatkowano kwotę 2 301 441,88 zł, co stanowiło 92,85% dofinansowania EFS przeznaczonego na realizację projektu III edycji w latach 2017-2018.

W ramach III edycji projektu PO WER w 2018 r. wsparciem objęto 94 osoby bezrobotne, z czego:

- 13 osób podniosło swoje kwalifikacje zawodowe, uczestnicząc w szkoleniach zawodowych (w tym 1 w ramach bonu szkoleniowego),
- 43 osoby zdobyło doświadczenie podczas odbywania stażu zawodowego,
- 33 osoby otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- 5 osób podjęło zatrudnienie na stanowisku utworzonym w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia.

Ponadto każdy z uczestników projektu mógł skorzystać ze wsparcia w postaci pośrednictwa pracy oraz usług doradcy zawodowego.

Na zadania związane z aktywizacją osób bezrobotnych z limitu na 2018 r. wydatkowano 1 178 614,59 zł, co stanowiło 99,98 % kwoty dofinansowania przeznaczonej na realizację projektu III edycji w 2018 r.

W 2019 r. tut. Urząd Pracy planuje zrealizować IV edycję projektu w ramach PO WER.

2.5.2. „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku 30 lat i więcej znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie polickim (IV)” (6.5 RPO WZ).

Głównym celem projektu w ramach 6.5 RPO WZ jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku powyżej 29 roku życia znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, czyli osób w wieku 50 lat i więcej, kobiet, osób z

niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych oraz nisko wykwalifikowanych.

W 2018 roku Urząd w okresie od 01.01.2018 r. do 31.12.2018 r. zrealizował IV edycję projektu w ramach RPO WZ. Dzięki temu 100 osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, dla których zgodnie z ustawą promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, określono pierwszy lub drugi profil pomocy, mogło skorzystać ze wsparcia w postaci: szkoleń zawodowych, dofinansowania egzaminów, staży zawodowych, jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, pracy na refundowanym stanowisku pracy.

Na ten cel wydatkowano kwotę 1 349 119,39 zł, co stanowiło 98,18 % dofinansowania EFS przeznaczonego na realizację IV edycji projektu w 2018 r.

Wsparciem objęto 100 osób bezrobotnych, z czego:

- 17 osób podniosło swoje kwalifikacje zawodowe, uczestnicząc w szkoleniach zawodowych,
- 24 osoby zdobyły doświadczenie podczas odbywania stażu zawodowego,
- 48 osób otrzymało środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- 11 osób rozpoczęło pracę na refundowanym stanowisku pracy.

Ponadto każdy z uczestników projektów mógł skorzystać ze wsparcia pośrednika pracy oraz usług doradcy zawodowego.

W 2019 r. tut. Urząd Pracy planuje przystąpienie do V edycji projektu w ramach RPO WZ.

2.5.3. Programy finansowane z rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

2.5.3.1. Program aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych.

Program finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej był skierowany do 8 osób długotrwale bezrobotnych z powiatu polickiego.

Osobom bezrobotnym zostało zaproponowane wsparcie w postaci:

- jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej,
- staży zawodowych,
- zatrudnienia w ramach robót publicznych.

Tabela 13. Budżet programu skierowanego do osób długotrwale bezrobotnych.

L.p.	Forma wsparcia	Liczba osób objętych programem	Wydatkowane środki
1.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1	20 000,00 zł
2.	Staże zawodowe	3	19 500,00 zł
3.	Roboty publiczne	4	26 000,00 zł
	RAZEM	8	65 500,00 zł

2.5.3.2. Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku 45 lat i więcej.

Program finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej był skierowany do 10 osób w wieku 45 lat i powyżej 45 roku życia.

Osobom bezrobotnym zostało zaproponowane wsparcie w postaci:

- szkoleń zawodowych,
- staży zawodowych,
- zatrudnienia w ramach robót publicznych.

Tabela 14. Budżet programu skierowanego do osób bezrobotnych w wieku 45 lat i więcej.

L.p.	Forma wsparcia	Liczba osób objętych programem	Wydatkowane środki
1.	Szkolenia zawodowe	4	9 600,00 zł
2.	Staże zawodowe	3	23 400,00 zł
3.	Roboty publiczne	3	21 000,00 zł
	RAZEM	10	54 000,00 zł

2.5.3.3. Program aktywizacji osób bezrobotnych, którego realizacja wynikała z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy (I).

Program finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej był skierowany do 5 osób bezrobotnych długotrwale bezrobotnych lub zamieszkujących obszary wiejskie, dla których zorganizowano staże zawodowe w Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa.

Tabela 15. Budżet programu wynikającego z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy (I).

L.p.	Forma wsparcia	Liczba osób objętych programem	Wydatkowane środki
1.	Stáže zawodowe	5	39 000,00 zł
	RAZEM	5	39 000,00 zł

2.5.3.4. Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi (I).

Program finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej był skierowany do 10 osób zamieszkujących obszary wiejskie.

Osobom bezrobotnym zostało zaproponowane wsparcie w postaci:

- jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- szkoleń zawodowych,
- staży zawodowych,
- zatrudnienia w ramach robót publicznych.

Tabela 16. Budżet programu skierowanego do osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi (I).

L.p.	Forma wsparcia	Liczba osób objętych programem	Wydatkowane środki
1.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2	40 000,00 zł
2.	Szkolenia zawodowe	2	5 000,00 zł
3.	Stáže zawodowe	4	15 600,00 zł
4.	Roboty publiczne	2	10 000,00 zł
	RAZEM	10	70 600,00 zł

2.5.3.5. Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi (II).

Program finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej był skierowany do 3 osób zamieszkujących obszary wiejskie.

Osobom bezrobotnym zostało zaproponowane wsparcie w postaci:

- jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- szkoleń zawodowych.

Tabela 17. Budżet programu skierowanego do osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi (II).

L.p.	Forma wsparcia	Liczba osób objętych programem	Wydatkowane środki
1.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1	20 000,00 zł
2.	Szkolenia zawodowe	2	8 000,00 zł
	RAZEM	3	28 000,00 zł

2.5.3.6. Program aktywizacji osób bezrobotnych, którego realizacja wynikała z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy (II).

Program finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej był skierowany do 29 osób bezrobotnych będących w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Osobom bezrobotnym zostało zaproponowane wsparcie w postaci:

- jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- szkoleń,
- staży zawodowych.

Tabela 18. Budżet programu wynikającego z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy (II).

L.p.	Forma wsparcia	Liczba osób objętych programem	Wydatkowane środki
1.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	7	140 000,00 zł
2.	Szkolenia	20	17 000,00 zł
3.	Staże zawodowe	2	8 000,00 zł
	RAZEM	29	165 000,00 zł

III. WSPARCIE DLA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY ZAGROŻONYCH WYKLUCZENIEM SPOŁECZNYM LUB ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

3.1. Tworzenie i realizacja programów/działań adresowanych do osób długotrwale bezrobotnych oraz mieszkańców terenów wiejskich

W 2018 r. tut. Urząd Pracy zrealizował następujące projekty w trybie pozakonkursowym, dofinansowane ze środków EFS:

- „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie polickim (III)” (1.1.2 PO WER – kontynuacja projektu z 2017 r.),
- „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku 30 lat i więcej znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie polickim (IV)” (6.5 RPO WZ).

Odbiorcami wsparcia były osoby bezrobotne, w szczególności w ramach projektów kryteriami uwzględnionymi w rekrutacji oraz kwalifikowaniu ich do projektu było:

- długotrwale pozostawanie bez zatrudnienia,
- niskie kwalifikacje zawodowe.

W ramach ww. projektów wsparciem w postaci organizacji staży zawodowych, szkoleń, bonów szkoleniowych, finansowania egzaminów, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy, objętych zostało 194 osoby w tym 68 osób dotkniętych długotrwałym bezrobociem i 104 o niskich kwalifikacjach zawodowych.

Należy w tym miejscu wykazać, iż w perspektywie finansowej 2014 – 2020 w porównaniu do polskiego prawodawstwa, istnieją odmienne uregulowania dot. ww. grup osób. W ramach projektów dofinansowanych ze środków EFS stosuje się następującą terminologię:

- długotrwale pozostawanie bez zatrudnienia – kryterium definiowane w zależności od wieku osoby bezrobotnej, przy czym liczy się faktyczny czas pozostawania bez zatrudnienia (także przed rejestracją w urzędzie pracy):
 - o osoby w wieku do 25 roku życia – 6 miesięcy ciągłego pozostawania bez zatrudnienia;
 - o osoby w wieku powyżej 25 roku życia – 12 miesięcy ciągłego pozostawania bez zatrudnienia.

- niskie kwalifikacje –wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie (ponadgimnazjalne).

Ponadto w 2018 r. tut. Urząd Pracy zrealizował rezerwy Funduszu Pracy uruchomionej przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dwa programy aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi skierowane do 13 osób.

3.2. Organizacja usług i instrumentów rynku pracy dedykowanych osobom znajdującym się w szczególnej sytuacji na rynku pracy

3.2.1. Programy dofinansowane ze środków EFS

W 2018 r. tut. Urząd Pracy zrealizował następujące projekty w trybie pozakonkursowym, dofinansowane ze środków EFS:

- „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie polickim (III)” (1.1.2 PO WER – kontynuacja projektu z 2017 roku),
- „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku 30 lat i więcej znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie polickim (IV)” (6.5 RPO WZ).

Odbiorcami wsparcia były osoby bezrobotne, w szczególności w ramach projektów kryteriami uwzględnionymi w rekrutacji oraz kwalifikowaniu ich do projektu było:

- długotrwale pozostawanie bez zatrudnienia,
- wiek tj. osoby w wieku do 30 roku życia oraz osoby po 50 roku życia,
- niepełnosprawność.

Tabela 19. Liczba osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy objętych wsparciem w programach współfinansowanych z EFS.

L.p.	Grupy osób bezrobotnych objętych wsparciem EFS	Liczba osób
1.	osoby w wieku poniżej 30 roku życia	94
2.	osoby długotrwale bezrobotne	68
3.	osoby w wieku powyżej 50 roku życia	12
4.	osoby z niepełnosprawnościami	5

3.2.2. Programy dofinansowane ze środków rezerwy MRPiPS

Uzupełnieniem oferty tut. Urzędu Pracy w zakresie programów wspierających osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy były również programy finansowane z rezerwy Funduszu Pracy uruchomionej przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, które były realizowane zgodnie z przeprowadzoną bieżącą diagnozą potrzeb rynku pracy.

W ramach ww. programów wsparciem objęto 34 osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

3.3. Rehabilitacja zawodowa i aktywizacja osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Urzędzie jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy, niepozostające w zatrudnieniu

Grupą osób bezrobotnych lub poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu, którą należy w sposób szczególny wspierać na rynku pracy, są osoby niepełnosprawne.

Realizując działania na rzecz tej grupy wykorzystywane są przede wszystkim instrumenty finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON), jak również z Funduszu Pracy (FP) i Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS).

W roku 2018 r. zawarto 1 umowę z osobą niepełnosprawną dotyczącą przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej ze środków PFRON (dotację przyznano na otwarcie salonu kosmetycznego) oraz jedną umowę z pracodawcą o zwrot miesięcznych kosztów zatrudnienia pracowników pomagających niepełnosprawnym w pracy. Łącznie ze środków PFRON wydatkowano kwotę 49 683,72 zł.

Bardzo ważną formą wsparcia osób niepełnosprawnych była organizowana już po raz dwunasty (w dniu 18.04.2018 r.) Giełda Pracy dla Osób Niepełnosprawnych „Niepełnosprawni, ale sprawni zawodowo”, która odbyła się w Specjalnym Ośrodku Szkolno – Wychowawczym nr 1 w Policach pod honorowym patronatem Przewodniczącego Rady Powiatu Cezarego Arciszewskiego.

W przedsięwzięciu udział wzięło 20 wystawców, w tym 10 pracodawców i doradca zawodowy z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie. Wśród uczestników znaleźli się również specjaliści z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Szczecinie,

Ośrodka Pomocy Społecznej w Policach, Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Policach oraz Państwowej Inspekcji Pracy w Szczecinie.

Zorganizowane przedsięwzięcie miało na celu umożliwienie bezpośredniego kontaktu z pracodawcami, którzy przedstawiali wolne miejsca pracy m.in. na stanowiska: pracownik ochrony fizycznej, referent ds. administracyjno - biurowych, robotnik gospodarczy, sprzątaczką biurową oraz salową sprząającą, pracownik magazynu, pomocnik cukiernika i wiele innych. W wyżej wymienionym przedsięwzięciu udział wzięło ok. 80 niepełnosprawnych osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy.

Pracodawcy przedstawiający oferty pracy nawiązali kontakt z osobami zainteresowanymi podjęciem zatrudnienia, a osoby niepełnosprawne miały okazję przekazać swoje dokumenty aplikacyjne.

Ponadto pośrednictwo pracy ściśle współdziała z Powiatowym Zespołem ds. Orzekania o Niepełnosprawności, m. in. poprzez udostępnianie aktualnych ofert pracy adresowanych do osób posiadających orzeczenie o niepełnosprawności oraz o możliwościach korzystania z instrumentów rynku pracy.

IV. WSPIERANIE SYSTEMU EDUKACJI I KSZTAŁCENIA ZGODNIE Z POTRZEBAMI RYNKU PRACY

4.1. Współpraca ze szkołami z terenu powiatu polickiego w zakresie poradnictwa zawodowego oraz wzmacnianie kreatywności i postaw przedsiębiorczych wśród uczniów i absolwentów szkół.

Współpraca ze szkołami z terenu powiatu polickiego dotyczyła poradnictwa zawodowego. W ramach badania predyspozycji zawodowych i udzielenia pomocy w wyborze dalszej drogi kształcenia zawodowego, przeprowadzono w dniu 20.03.2018 warsztaty w Szkole Podstawowej nr 1 w Policach, o tematyce „Jak dokonać właściwego wyboru zawodu?”. Na zajęciach poruszono problematykę związaną z badaniem własnych predyspozycji zawodowych i określeniem czynników trafnego wyboru zawodu. Przedstawiono dostępne możliwości wyboru kolejnej szkoły, zgodnego z określonymi założeniami i indywidualnymi cechami poszczególnych osób. Omówiono ranking najbardziej pożądaných szkół średnich, zarówno w województwie Zachodniopomorskim jak i w całej Polsce. Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom rynku pracy, omówiono zawody przyszłości. Uzupełnieniem ww. zajęć było przeprowadzenie wśród uczestników "Testu Hollanda", dostosowanego do ich kryterium wiekowego. Uzyskane wyniki przeanalizowano z uczniami i udzielono wskazówek dotyczących wyboru dalszej drogi kształcenia i przyszłej aktywizacji zawodowej.

W dniu 22.11. 2018 r. po raz kolejny odbył się konkurs „TALENTY 2018”. Poradnia Psychologiczno - Pedagogiczna oraz Powiatowy Urząd Pracy w Policach zorganizowały już dziewiątą edycję tego konkursu, który odbył się w Miejskim Ośrodku Kultury w Policach. Każdy z uczestników miał możliwość opowiedzenia o swojej pasji, przedstawienia swoich prac i osiągnięć zebranych na sali rówieśnikom, a także organizatorom i zaproszonym gościom – przedstawicielom władz samorządowych i oświatowych. Konkurs został objęty patronatami Zachodniopomorskiego Kuratora Oświaty, Starosty Polickiego, Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Burmistrza Gminy Police, Burmistrza Gminy Nowe Warpno, Wójta Gminy Dobra, Wójta Gminy Kołbaskowo oraz patronem medialnym TV Police. Fundatorami atrakcyjnych nagród byli: Zachodniopomorskie Kuratorium Oświaty, Starostwo Powiatowe w Policach, Wojewódzki Urząd Pracy, gmina Police,

gmina Nowe Warpno, gmina Dobra, gmina Kołbaskowo oraz Powiatowy Urząd Pracy i Poradnia Psychologiczno – Pedagogiczna w Policach.

Kolejnym punktem skierowanym do osób młodych zamieszkujących teren powiatu polickiego były warsztaty organizowane w Szkole Podstawowej nr 8 w Policach przy ul. Tanowskiej 14 z wykorzystaniem ekonomicznej gry symulacyjnej „Chłopska Szkoła Biznesu”. Gra ta promuje postawę przedsiębiorczą, rozwija kompetencje społeczne graczy i świetnie integruje grupę. Wprowadza także młodzież w świat przedsiębiorczości. Niewątpliwą zaletą gry jest to, że rozgrywa się ją w czasie rzeczywistym, co umożliwia bezpośrednie interakcje uczestników rozgrywki i wywołuje u nich silne emocje i zaangażowanie. Co najważniejsze - uczy logicznego myślenia i planowania, które są niezbędne przy prowadzeniu własnej działalności gospodarczej.

Zajęcia odbyły się w dniu 30.11.2018r. , łącznie uczestniczyło w nich 20 uczniów.

V. PROMOCJA MOBILNOŚCI NA EUROPEJSKIM RYNKU PRACY

5.1. Realizowanie strategii marketingowej i komunikacyjnej oraz zadań związanych z pośrednictwem pracy w ramach sieci EURES

W związku z przemianami na krajowym i unijnym rynku pracy tutejszy Urząd inicjował szereg działań o charakterze transgranicznym. Nawiązując kontakty z partnerami zagranicznymi, a w szczególności niemieckimi instytucjami rynku pracy oraz pracodawcami z terenów przygranicznych, Urząd starał się rozszerzyć ofertę kierowaną do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, wśród których znajduje się duży odsetek osób gotowych podjąć bezpieczne zatrudnienie za granicą.

Bezrobotni mogli skorzystać w Urzędzie z ofert pracy dostępnych w ramach sieci EURES oraz prywatnych, certyfikowanych biur pośrednictwa pracy. Oferty pracy sieci EURES dotyczyły najczęściej: pracowników do zbioru owoców sezonowych, operatorów maszyn, stolarzy, elektryków, operatorów wózków widłowych oraz kierowców (kat. C+E) z takich państw Unii Europejskiej jak Niemcy, Holandia oraz Irlandia.

Pośrednik Pracy EURES tutejszego Urzędu nawiązał w ciągu ubiegłego roku kontakt z 473 osobami bezrobotnymi poszukującymi pracy za granicą.

Jednocześnie ze wsparcia Urzędu korzystali również pracodawcy, którzy poszukując kandydatów do pracy sięgali po cudzoziemców. Pracodawcy zainteresowani powierzeniem wykonywania pracy cudzoziemcowi w ubiegłym roku złożyli 3 860 oświadczeń⁴ (w zdecydowanej większości dotyczyły one zatrudnienia obywateli Ukrainy) co przedstawia tabela 20 i wykres 21.

Równolegle ośmiu pracodawców z sektora rolniczego zgłosiło 51 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.

Urząd ponadto wydawał zainteresowanym pracodawcom informację na temat braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy dla podmiotów ubiegających się o zatrudnienie cudzoziemca⁵.

W 2018 roku przygotowano i wydano 379 takich dokumentów.

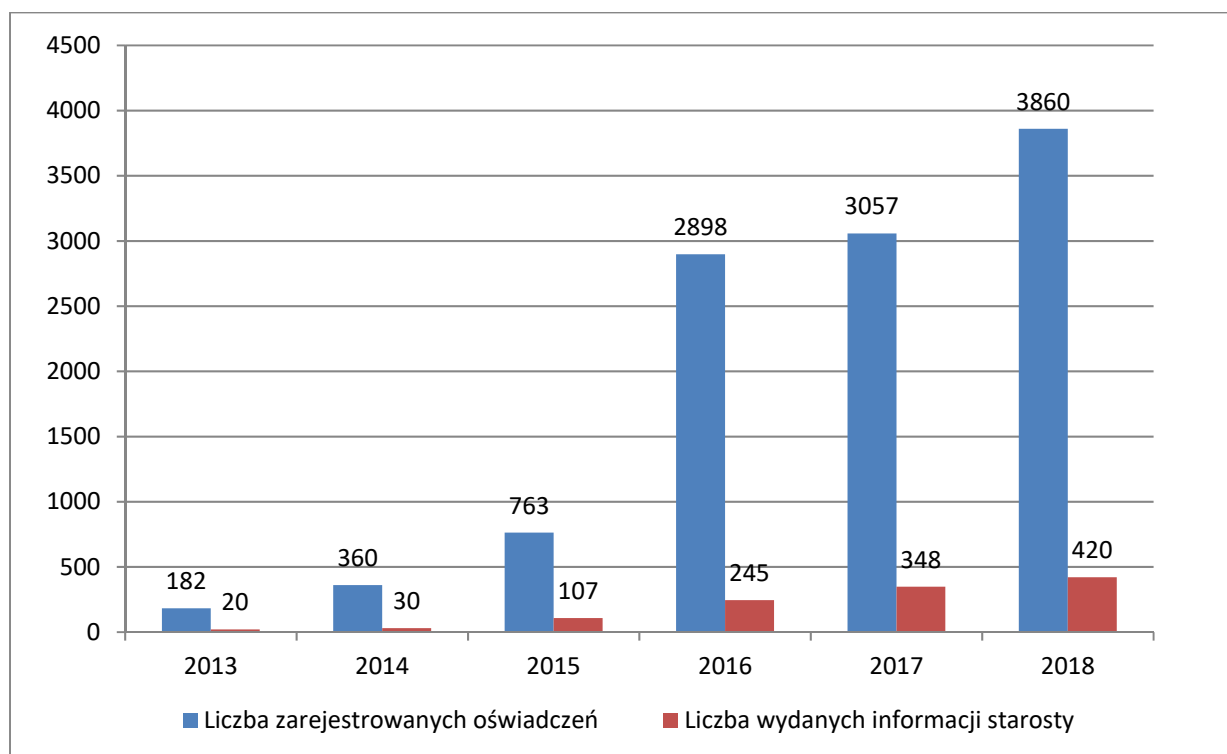
⁴Na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi obywatele Białorusi, Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej, Republiki Armenii i Ukrainy mogą podejmować krótkoterminową pracę w Polsce w okresie do sześciu miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę.

⁵ Informacja starosty na temat braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, która sporządzona jest z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy dla obywateli polskich oraz cudzoziemców.

Tabela 20. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi

Obywatelstwo pracownika, którego dotyczy oświadczenie	Białoruś	Rosja	Ukraina	Mołdawia	Gruzja	Armenia	Razem
1. Liczba oświadczeń	160	11	3625	35	28	1	3860
1.1. w tym - liczba oświadczeń dla osób które już posiadają wizę lub zezwolenie na zamieszkanie	32	0	733	4	2	1	772
2. Płeć pracowników (liczba oświadczeń dla kobiet)	10	4	902	4	3	0	923
3. Wiek pracownika							
3.1. poniżej 26 lat	35	1	731	8	6	0	781
3.2. 26-40 lat	70	4	1591	16	11	1	1693
3.3. 41-65 lat	55	6	1294	11	10	0	1376
3.4. powyżej 65 lat	0	0	9	0	1	0	10
4. Branża/rodzaj pracy							
4.1. Rolnictwo i pokrewne	0	0	86	5	2	0	93
4.2. Budownictwo i pokrewne	109	0	2085	18	18	1	2231
4.3. Opieka zdrowotna	0	0	22	0	0	0	22
4.4. Handel	0	2	236	0	0	0	238
4.5. Pozostała działalność usługowa	0	0	39	0	0	0	39
4.6. Transport i gospodarka magazynowa	41	9	298	12	6	0	366
4.7. Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	8	0	813	0	1	0	822
4.10. Mechanika samochodowa	2	0	46	0	1	0	49
4.11. Informacja i komunikacja	0	0	0	0	0	0	0

Wykres 21. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcovi oraz informacji starosty w latach 2013 - 2018



Na bieżąco była prowadzona ścisła współpraca w zakresie wymiany informacji z placówkami straży granicznej i urzędu celnego na terenie całego kraju oraz Państwowej Inspekcji Pracy w Szczecinie.

5.2. Współpraca z niemieckimi instytucjami rynku pracy oraz pracodawcami z obszaru transgranicznego

Jednym z kluczowych partnerów w realizacji zadań dotyczących wsparcia mobilności zagranicznej osób bezrobotnych jest Urząd Pracy w Pasewalku. Od wielu lat budowana jest ścisła współpraca w zakresie wymiany informacji dotyczących warunków pracy oraz możliwości zatrudnienia na niemieckim rynku pracy. Dzięki zawartemu porozumieniu pomiędzy dyrektorami Urzędów w ubiegłym roku organizowane były w siedzibie Urzędu Pracy w Policach comiesięczne dyżury Pośrednika Pracy EURES z Niemiec, podczas których udostępniano niemieckie oferty zatrudnienia oraz informowano o przepisach niemieckiego prawa pracy (w 2018 r. odbyło się 11 takich spotkań, w których łącznie wzięło udział około 110 osób). W minionym roku na specjalne zaproszenie Urzędu Pracy w Pasewalku pracownicy tutejszego Urzędu uczestniczyli w Niemieckim Dniu Informacyjnym. Wydarzenie zorganizowane zostało na terenie Landkreis Vorpommern-Greifswald i przyciągnęło

około 300 odwiedzających osób (w większości Polaków zamieszkujących tereny przygraniczne). Spora część uczestników przedsięwzięcia odwiedziła stanowisko tutejszego Urzędu, na którym prezentowane były aktualne oferty pracy oraz informacje dotyczące wszystkich oferowanych form wsparcia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

VI. WSPIERANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ROZWOJU LOKALNEJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

6.1. Wsparcie rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw usługami i instrumentami rynku pracy

Kluczem do skutecznego aktywizowania osób bezrobotnych jest ścisła współpraca Urzędu z pracodawcami lokalnymi i regionalnymi. Wysoka efektywność świadczonych usług jest możliwa tylko dzięki właściwej promocji instrumentów rynku pracy, wymianie informacji dotyczącej wolnych miejsc pracy oraz zapotrzebowania na kwalifikacje u potencjalnych pracowników. Z tego względu jednym z priorytetów jest budowanie sieci kontaktów z pracodawcami, zwłaszcza tymi działającymi na terenie powiatu polickiego.

Podstawowym działaniem adresowanym dla pracodawców są usługi pośrednictwa pracy, dzięki którym przedsiębiorcom jest możliwa – poprzez złożone oferty pracy – pozyskania nowych pracowników. Indywidualny kontakt pośrednika pracy z pracodawcą umożliwia zdobycie informacji na temat pozostałych usług i instrumentów rynku pracy.

Bardzo istotną formą wsparcia pracodawców zgłaszających zapotrzebowanie na pracowników są: giełdy pracy, kiermasze pracy, targi pracy oraz tygodnie branżowe.

Giełda pracy to forma współpracy z pracodawcami, umożliwiająca bezpośredni kontakt z bezrobotnymi. Na giełdę, gdzie odbywa się prezentacja zakładu pracy oraz rozmowy kwalifikacyjne, zapraszane są osoby bezrobotne, które zostały uprzednio zweryfikowane pod kątem wymagań pracodawcy w zakresie wykształcenia, doświadczenia zawodowego i posiadanych umiejętności zawodowych.

W 2018 r. zorganizowano giełdy pracy dla jedenastu pracodawców, w których udział wzięło około 112 bezrobotnych (dzięki tej inicjatywie zatrudnienie znalazło około 12 osób). Trzy giełdy na stanowisko sprzedawcy zorganizowane zostały przez tutejszy urząd w ramach Tygodnia Branżowego, który miał miejsce w październiku (w dniach 08-12październik 2018 r.). W tym roku odbyła się również XVI edycja Kiermaszu Pracy pn „Szansa na lepszą przyszłość”. Przedsięwzięcie zostało zorganizowane w Miejskim Ośrodku Kultury w Policach pod honorowym patronatem Starosty Polickiego.

W ww. kiermaszu wzięło udział trzydziestu pracodawców oraz jedenastu przedstawicieli instytucji wspierających rynek w tym Powiatowy Urząd Pracy w

Szczecinie i Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, a także specjaliści z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i Państwowej Inspekcji Pracy. Wśród wystawców swoje oferty przedstawiły dwie agencje pracy oraz dwie instytucje szkoleniowe.

Zorganizowane przedsięwzięcie miało na celu umożliwienie osobom bezrobotnym bezpośredni kontakt z pracodawcami, którzy prezentowali wolne miejsca pracy i udzielali informacji odnośnie planowanej rekrutacji. W Kiermaszu Pracy udział wzięło około 300 osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy. Nawiązano kontakty z osobami zainteresowanymi podjęciem zatrudnienia i umówiono się na dalszy etap rozmów kwalifikacyjnych.

Ponadto Urząd brał udział w XI Polickich Targach Gospodarczych organizowanych przez Gminę Police, które odbyły się w dniach 14-15 kwietnia 2018 r. Podczas targów pracownicy Urzędu przedstawiali zainteresowanym oferty pracy, udzielali informacji z jakich form wsparcia skorzystać mogą zarówno osoby bezrobotne jak i pracodawcy. Nawiązano szereg kontaktów z przedsiębiorcami, którzy dotąd nie korzystali ze wsparcia Powiatowego Urzędu Pracy w Policach.

Kluczowym instrumentem rynku pracy wspierającym rozwój polickich przedsiębiorców były środki na tworzenie nowych stanowisk pracy.

W 2018 roku podpisano ogółem 22 umowy z przedsiębiorcami na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Dzięki temu utworzono 23 miejsca pracy dla osób bezrobotnych.

Łączna kwota wydatkowana na refundację tworzonych stanowisk pracy wyniosła 459 499,00 zł (średnia wysokość refundacji wyniosła ok. 20 000 zł).

Umowy realizowane były z Funduszu Pracy w ramach przyznanego limitu oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego (średnia kwota refundacji wynosiła 20 000 zł).

Kolejnym instrumentem wspierającym przedsiębiorców, jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS), czyli środki Funduszu Pracy przeznaczone na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

W 2018 r. Urząd Pracy w ramach KFS otrzymał środki w wysokości 340 300,00 zł.

Zawarto 67 umów z pracodawcami o sfinansowanie działań obejmujących szkolenia pracowników. Ogółem w ramach KFS objęto wsparciem 219 osób na kwotę 338 467,76 zł.

W 2016 r. wprowadzona została nowa forma wsparcia jaką jest „Refundacja części kosztów na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia”. Celem tego programu było

zachęcenie pracodawców do zatrudniania osób młodych poprzez refundację przez okres do 12 miesięcy wynagrodzeń wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych (program realizowany w latach 2016 - 2018). W roku 2018 kwota refundacji na ww. formę wsparcia wyniosła 304 430,00 zł.

6.2. Wsparcie osób podejmujących działalność gospodarczą jednorazową dotacją na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz wsparcie merytoryczne w początkowym okresie prowadzenia działalności gospodarczej.

Podstawowymi instrumentami pozostającymi w dyspozycji Urzędu, które wspierają rozwój przedsiębiorczości są jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych.

Każda osoba zainteresowana otrzymaniem dotacji, zgodnie z przyjętym Regulaminem, po pozytywnym zweryfikowaniu wniosku i biznesplanu stawiała przed komisją, która opiniowała celowość oraz racjonalność planowanej działalności gospodarczej. Pozytywna opinia Komisji oraz decyzja Dyrektora Urzędu były podstawą do skierowania bezrobotnej osoby na szkolenie z zakresu prowadzenia własnej działalności oraz podpisania umowy o przyznanie dotacji.

W 2018 roku podpisano ogółem 106 umów o przyznanie dotacji (średnia kwota dotacji wyniosła ok. 19 101,00 zł). Umowy realizowane były ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (82 umowy) oraz z Funduszu Pracy (24 umowy). Łączna kwota wydatkowana na dotacje wyniosła 2 024 817,65 zł.

Najczęściej pojawiającymi się pomysłami na biznes było:

- doradztwo prawne;
- usługi budowlane i wykończenia wnętrz;
- fryzjer i kosmetyka ciała;
- usługi architektoniczne i projektowania wnętrz;
- usługi fotograficzne.

Ponadto najciekawszymi pomysłami były:

- trener personalny,
- dietetyk;
- aranżacja sal ślubnych.

6.3. Przygotowanie kampanii informacyjno-promocyjnej na rzecz przedsiębiorczości i samozatrudnienia oraz upowszechnianie dobrych praktyk

Osoby bezrobotne, ubiegające się o otrzymanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz zainteresowane zdobyciem wiadomości na temat zasad opracowania wniosku i biznesplanu, w ubiegłym roku miały możliwość udziału w specjalnych spotkaniach z pracownikami Urzędu, które organizowane były w trakcie naboru wniosków o udzielenie dotacji na założenie działalności. Dzięki takim działaniom w istotny sposób wspierano przygotowanie przez osoby bezrobotne biznesplanów w aspekcie formalnym i merytorycznym.

Ponadto dla osób bezrobotnych zainteresowanych uzyskaniem dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej przeprowadzono szkolenie pn. „Pierwszy krok do biznesu”. Odbłyły się 4 edycje tego szkolenia, w którym łącznie udział wzięło 105 osób.

VII. BUDOWANIE PARTNERSTWA LOKALNEGO NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ROZWOJU LOKALNEGO RYNKU PRACY

Skuteczne działania na rzecz rozwoju lokalnego rynku pracy i przeciwdziałaniu bezrobociu wymagają współpracy wielu różnych instytucji. Tylko zintegrowane i właściwie skoordynowane działania władz szczebla powiatowego i gminnego oraz ich jednostek organizacyjnych, organizacji pozarządowych, a także instytucji działających w regionie na rzecz rynku pracy w ramach partnerstwa lokalnego, są gwarantem efektywnych działań umożliwiających trwałą aktywizację osób pozostających bez pracy.

W tym celu Urząd inicjuje i organizuje już od wielu lat szereg działań, które przynoszą wymierne efekty w postaci skutecznych przedsięwzięć i projektów, wypracowywania nowych, często bardzo innowacyjnych form współdziałania i partnerstwa, czy też wymiany informacji o problemach i możliwościach ich rozwiązania.

W ubiegłym roku kluczowymi partnerami dla inicjowanych przez Urząd działań były:

- Starostwo Powiatowe w Policach,
- urzędy gmin powiatu polickiego,
- ośrodki pomocy społecznej powiatu polickiego,
- szkoły gimnazjalne z terenu powiatu polickiego,
- Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie,
- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Policach,
- Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie,
- Zachodniopomorska Wojewódzka Komenda OHP w Szczecinie oraz Młodzieżowe Biuro Pracy przy OHP w Policach,
- Zespół Szkół im. I. Łukasiewicza w Policach,
- Miejski Ośrodek Kultury w Policach,
- Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy Nr 1 dla Dzieci Niepełnosprawnych Ruchowo im. Marii Grzegorzewskiej w Policach,
- Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Policach,
- Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Trzebieży.

Dzięki zaangażowaniu w koordynację wielu działań, często finansowanych ze środków europejskich, udało się w ubiegłym roku w sposób bardzo wyraźny

rozszerzyć ofertę usług kierowaną do osób bezrobotnych i pracodawców. Umożliwiono również objęcie skutecznym, bardzo efektywnym wsparciem, licznej grupy osób pozostającej w rejestrach Urzędu jako bezrobotne, poszukujące pracy lub niepełnosprawne.

VIII. POZOSTAŁE ZADANIA ADMINISTRACYJNE

8.1. Dział Finansowo – Księgowy

Dział Finansowo – Księgowy zajmuje się księgowością: budżetową, Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizowanych przez Urząd projektów oraz innych otrzymanych z MRPiPS środków, a także środki od Wojewody Zachodniopomorskiego na opłacanie składek na ubezpieczenie zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku (tabela 21). Rozlicza i wypłaca również zasiłki i inne świadczenia dla osób bezrobotnych za pośrednictwem banku (wysokość świadczeń pokazuje tabela 25). Zajmuje się naliczaniem składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne, windykacją nienależnie pobranych świadczeń oraz zajęć komorniczych.

W 2018 Urząd na bieżąco otrzymywał środki finansowe z Ministerstwa, przeznaczone na świadczenia obligatoryjne i związane z aktywizacją zawodową bezrobotnych, których wydatkowanie przedstawia tabela 21.

Tabela 21. Wydatki z Funduszu Pracy w2018 roku.

Lp.	Rodzaj wydatku	Kwota
Świadczenia obligatoryjne		
1	Zasiłki dla osób bezrobotnych	1 409 659,48 zł
2	Składki na ubezpieczenie społeczne od zasiłków dla osób bezrobotnych	325 626,95 zł
3	Składki zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku	828 510,95 zł
4	Dodatki aktywizacyjne	91 097,10 zł
	RAZEM	2 654 894,48 zł
Świadczenia związane z aktywizacją zawodową		
5	Zadania związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych (Fundusz Pracy i Art. 150f)	2 247 353,76 zł
6	Projekty finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	2 527 733,98 zł
7	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	338 467,76 zł
	RAZEM	5 113 555,50 zł
	OGÓŁEM	7 768 449,98 zł

Tabela 22 przedstawia wysokość miesięcznej składki zdrowotnej odprowadzanej przez Urząd za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku w latach 2006 - 2018.

Tabela 22. Składki zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku

Rok	Miesięczna wysokość składki zdrowotnej za jedną osobę bezrobotną	Wydatki na składki zdrowotne wypłacone w danym roku kalendarzowym
2006	22,05 zł	1 044 000,00 zł
2007	26,46 zł	807 000,00 zł
2008	49,66 zł	1 500 500,00 zł
2009	51,75 zł	1 703 073,00 zł
2010	52,44 zł	2 365 200,00 zł
2011	53,81 zł	2 444 243,00 zł
2012	56,12 zł	2 462 700,00 zł
2013	56,20 zł	2 475 000,00 zł
2014	58,73 zł	2 251 119,00 zł
2015	58,73 zł	1 767 000,00 zł
2016	58,73 zł	1 527 048,00 zł
2017	58,73 zł	1 265 045,08 zł
2018	59,91 zł	828 510,95 zł

Urząd realizuje zadania wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wykorzystując głównie środki finansowe z Funduszu Pracy. Ministerstwo corocznie, na podstawie algorytmu, przekazuje środki, które w danym roku budżetowym zapewniają finansowanie przez Urząd usług i instrumentów rynku pracy zgodnie z przepisami ustawy. Jednocześnie istnieje możliwość, by na wniosek Urzędu Fundusz Pracy został zwiększony o kwoty pochodzące z tzw. „rezerwy” pozostającej w dyspozycji Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego bądź Ministra.

Dodatkowym źródłem finansowania zadań prozatrudnieniowych od momentu wejścia Polski do Unii Europejskiej stał się Europejski Fundusz Społeczny, który w finansuje wsparcie dla osób bezrobotnych w ramach programów PO WER oraz RPO WZ.

W 2018 r. Urząd dysponował na działania aktywizacyjne ze wszystkich źródeł kwotą 5 201 900,00 zł oraz środkami Państwowego Funduszu Rehabilitacyjnego Osób Niepełnosprawnych w kwocie 49 684,00 zł. Szczegółowe wydatkowanie poszczególnych budżetów pokazuje tabela 23 oraz 24.

Środki niewydatkowane dotyczyły m.in. wycofania się przez pracodawców otrzymujących refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy (kwota 20 000,00 zł), brakiem zainteresowania ze strony pracodawców projektem dot. refundacji wynagrodzeń pracowników do 30 roku życia (55 570,00 zł) jak również oszczędnościami dot. Krajowego Funduszu Szkoleniowego (5 386,87 zł), a także ograniczonym zainteresowaniem rezerwą na program staż zawodowy w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa w Szczecinie (4183,27 zł). Środki niewydatkowane pozostają na rachunku bankowym Funduszu Pracy powiatowego urzędu pracy z przeznaczeniem na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych i innych obligatoryjnych świadczeń.

Środki stanowiące zwroty równowartości odliczonego lub zwróconego podatku VAT w ramach przyznanych refundacji oraz dofinansowań, dokonane zarówno w tym samym roku budżetowym, również w ramach realizowanych przez Urząd projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowią w każdym przypadku przychód Funduszu Pracy. Środki są wydatkowane na finansowanie zasiłków i innych obligatoryjnych świadczeń.

Do zadań działu finansowo-księgowego należy również windykacja nienależnie pobranych świadczeń oraz zajęć komorniczych. W ubiegłym roku takie działania podejmowano wobec 22 osób, które miały wobec Urzędu zaległości na kwotę 162 823,30 zł, i dotyczyły one:

1. refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy- 7 000,00 zł (1 osoba);
2. środków na podjęcie działalności gospodarczej – 130 256,92zł (9 osób);
3. nienależnie pobranych przez osoby bezrobotne świadczeń - 25 566,38zł (12 osób).

W wyniku działań windykacyjnych, we współpracy z komornikami, Urzędem Skarbowym oraz Zakładem Ubezpieczeń Społecznych oraz spłacie przez wierzycieli, odzyskano kwotę 70 732,38 zł.

Tabela 23. Wykorzystanie środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu przyznanych na 2018 rok

Lp.	Zadania	Budżet FP (limit)+rezerwa	PO WER	RPO	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	Refundacja wynagrodzeń do 30 r.ż.	Razem
	LIMIT	1 948 551 zł	1 178 902 zł	1 374 147 zł	340 300 zł	360 000 zł	5 201 900 zł
1	Staże zawodowe	421 438,02 zł	416 178,44 zł	142 719,39 zł	x	x	980 335,85 zł
2	Szkolenia zawodowe	203 242,78 zł	36 331,85 zł	58 246,23 zł	x	x	297 820,86 zł
3	Zwrot kosztów zakwaterowania, dojazdów i żywienia	8 439,62 zł	x	x	x	x	8 439,62 zł
4	Prace interwencyjne	7 430,00 zł	x	x	x	x	7 430,00 zł
5	Roboty publiczne	606 234,47 zł	x	x	x	x	606 234,47 zł
6	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	139 899,00 zł	100 000,00 zł	219 600,00 zł	x	x	459 499,00 zł
7	Przyznane bezrobotnemu środki na podjęcie działalności gospodarczej	475 772,00 zł	620 491,88 zł	928 553,77 zł	x	x	2 024 817,65 zł
8	Prace społecznie użyteczne	62 610,96 zł	x	x	x	x	62 610,96 zł
9	Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	9 068,20 zł	x	x	x	x	9 068,20 zł
10	Badania lekarskie	8 788,71 zł	x	x	x	x	8 788,71 zł
11	Bon szkoleniowy	x	5 612,42 zł	x	x	x	5 612,42 zł
12	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	x	x	x	338 467,76 zł	x	338 467,76 zł
13	Refundacja wynagrodzenia do 30 r.ż.	x	x	x	x	304 430,00 zł	304 430,00 zł
Pozostało		5 627,24 zł	287,41 zł	25 027,61 zł	5386,87zł	55 570,00 zł	88 344,50 zł

Tabela 24. Źródła finansowania instrumentów rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Policach w 2010–2018

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Fundusz Pracy przyznawany algorytmem	6228100	2 762 300	2 558 300	3 264 500	1725500	4 144 732	2 904 506	2823200	1 526 451
Fundusz Pracy pochodzący z "rezerwy" Marszałka lub Ministra	1193300	x	684700	298600	1 122 500	817200	250 000	433400	422 100
Poddziałanie 6.1.3 PO KL	3353600	1 448 900	1 377 600	2 939 500	4 208 800	X	x	x	x
PFRON	100000	111 300	245784	65000	100000	60300	50 000	12700	49 684
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	x	x	x	x	75500	383900	363100	448400	340 300
PO WER	x	x	x	x	x	1 241 800	1 314 521	1299695	1 178 902
RPO	x	x	x	x	x	1 507 967	1 011 973	1616405	1 374 147
Refundacja wynagrodzeń do 30 r. ż. (art. 150f)	x	x	x	x	x	x	989 600	1484400	360 000
RAZEM	10 875 000	4 322 500	4 866 384	6 567 600	7 232 300	8 155 900	6 883 700	8 118 200	5 251 584

Tabela 25. Świadczenia dla osób bezrobotnych wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (stan na dzień 31.12.2018r.)

1.Zasiłki dla bezrobotnych	
podstawowy(100%) wokresie pierwszych trzech miesięcy wokresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	847,80 zł 665,70 zł
obniżony(80%) wokresie pierwszych trzech miesięcy wokresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	678,30 zł 532,60 zł
podwyższony(120%) wokresie pierwszych trzech miesięcy wokresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	1017,40 zł 798,90 zł
2.Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:	
szkolenia-120% zasiłku	1017,40zł
przygotowania zawodowego dorosłych-120% zasiłku	1017,40zł
stażu-120% zasiłku	1017,40zł
studiów podyplomowych-20% zasiłku	169,60zł
3.Świadczenie tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych	min.8,10/godz.

8.2. Dział Ewidencji Świadczeń i Informacji

Dział Ewidencji Świadczeń i Informacji zajmuje się realizacją zadań wynikających z przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w szczególności:

- rejestracją osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- przyznawaniem i weryfikacją zasiłków oraz dodatków aktywizacyjnych wynikających z przepisów ww. ustawy,
- prowadzeniem ewidencji osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- zgłaszaniem osób bezrobotnych i członków ich rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego zgodnie z przepisami ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanej ze środków publicznych (tekst jednolity: Dz. U. z 2017 r. poz. 1938 z późn. zm.),

- współpracą z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych w zakresie ustalenia uprawnień do świadczeń przedemerytalnych, emerytur i rent,
- współpracą z Wojewódzkim Urzędem Pracy w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia (transfer zasiłku dla osób bezrobotnych nabyty w innym kraju Unii Europejskiej),
- realizacją potrąceń finansowych ze świadczeń wypłacanych bezrobotnym,
- weryfikacją zbiegów tytułów do ubezpieczeń zdrowotnych i społecznych,
- monitorowaniem pomocy państwa w spłacie kredytu mieszkaniowego zgodnie z ustawą z dnia 19.06.2009 r. o pomocy państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych udzielonych osobom, które utraciły pracę (Dz. U. z 2016 r. poz. 734).

W 2018 roku zarejestrowano łącznie 2573 osoby bezrobotne w tym 345 z prawem do zasiłku. Na koniec grudnia w ewidencji osób bezrobotnych tutejszego Powiatowego Urzędu Pracy figurowało łącznie 1387 osób bezrobotnych w tym 137 z prawem do zasiłku.

W 2018 roku zarejestrowano ponadto 51 osób poszukujących pracy. Z ogółu zarejestrowanych 14 osób poszukujących pracy posiadało orzeczenie o stopniu niepełnosprawności i pobierało świadczenia z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, KRUS lub Ośrodka Pomocy Społecznej. Pozostałe osoby poszukiwały zatrudnienia lub innej formy pomocy określonej w ustawie. Na koniec grudnia w ewidencji tutejszego urzędu pracy figurowało łącznie 61 osób poszukujących pracy z tego 30 osób posiadało orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

W związku z prowadzonymi sprawami pracownicy Działu Ewidencji Świadczeń i Informacji wydali ogółem 4857 decyzji administracyjnych dotyczących statusu osób bezrobotnych i ich uprawnień. Wydano także 243 zaświadczenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Rozpatrzono 104 wnioski o przyznanie dodatku aktywizacyjnego z tytułu podjęcia zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej podjętej z własnej inicjatywy. 101 osób bezrobotnych zostało uprawnionych do pobierania dodatku aktywizacyjnego. Natomiast 3 wnioski o przyznanie dodatku aktywizacyjnego rozpatrzono negatywnie.

W ramach współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie prowadzono łącznie 42 postępowania administracyjne związane z realizacją zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw Unii Europejskiej. 19

osób poszukujących pracy zachowało na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej prawo do zasiłku dla bezrobotnych nabyte w innym kraju Unii Europejskiej. W okresie pobierania zasiłku podlegały one kontroli Powiatowego Urzędu Pracy w Policach. Świadczenie było wypłacane bezpośrednio przez instytucję zagraniczną w wysokości zasiłku otrzymywanego za granicą (przeważnie w przedziale od 5 000 zł do 10 000 zł).

W przypadku 6 postępowań administracyjnych zasiłek dla osób bezrobotnych był przyznany na podstawie przepisów o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu zatrudnienia za granicą. Świadczenia były przyznane na podstawie decyzji Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego. Wypłaty świadczeń były realizowane przez tutejszy urząd. Świadczenie było wypłacane w wysokości zasiłku określonego w polskich przepisach odpowiednio: 80%, 100% lub 120% kwoty podstawowej zasiłku, z uwzględnieniem łącznego stażu pracy udokumentowanego przez wnioskodawcę podczas rejestracji.

W przypadku 10 postępowań administracyjnych na podstawie decyzji Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego odmówiono przyznania prawa do zasiłku dla osób bezrobotnych, które dokonały rejestracji w tutejszym urzędzie pracy.

Pozostałe postępowania w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego dotyczyły monitorowania wypłat świadczeń, przestrzegania procedur kontrolnych osób pobierających transfer zasiłku nabyty w innym kraju Unii Europejskiej oraz przygotowywania zestawień dotyczących okresu zwrotu świadczeń.

W zakresie współpracy z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych prowadzono ogółem 697 postępowań wyjaśniających przebieg ubezpieczenia osób bezrobotnych i członków ich rodzin, w tym także postępowań wyjaśniających zbiegi tytułów do ubezpieczeń osób bezrobotnych dostępnych z raportów elektronicznych Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (U1, U2 oraz U3). Z raportów tych uzyskano dane dotyczące niezgłoszonych podjęć zatrudnienia przez osoby bezrobotne lub błędnych dat zgłoszenia podjęcia zatrudnienia. Ponadto pozyskano informacje, z których wynikało, że osoby bezrobotne dokonywały rejestracji w trakcie trwającego zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej.

Ponadto prowadzono 13 postępowań związanych z ustaleniem zwrotu świadczeń na podstawie art. 78 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w związku z przyznaniem bezrobotnemu prawa do emerytury, świadczenia

przedemerytalnego, renty z tytułu niezdolności do pracy za okres, w którym był bezrobotnym.

Powiatowy Urząd Pracy wydaje także zaświadczenia dotyczące wyłączonych z rejestru osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W 2018 roku wydano 349 zaświadczeń dotyczących pozostawania w rejestrze osób bezrobotnych w latach ubiegłych oraz tyle samo zaświadczeń dotyczących pobierania zasiłku w celu przedłożenia ich w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych.

Z działań realizowanych przez Dział Ewidencji Świadczeń i Informacji należy wskazać także współpracę z innymi Powiatowymi Urzędami Pracy, Ośrodkami Pomocy Społecznej oraz Narodowym Funduszem Zdrowia. Większość prowadzonych spraw była związana z koniecznością wymiany informacji w zakresie przyznawanych świadczeń oraz ustalenia statusu osoby bezrobotnej.

W związku z realizacją potrąceń finansowych dokonywanych ze świadczeń wypłacanych bezrobotnym prowadzono 9 spraw związanych z zajęciami zasiłku przez komorników sądowych dot. alimentów.

W zakresie pomocy państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych osoby bezrobotne objęte wsparciem obecnie dokonują zwrotu pomocy. Zwrot pomocy rozpoczynał się w miesiącu następującym po miesiącu, w którym upłynęły dwa lata od zaprzestania płatności rat pomocy i jest dokonywany przez 8 kolejnych lat w równych nieoprocentowanych miesięcznych ratach. Z ogólnej kwoty 69 175,13 zł udzielonej pomocy, do dnia 31.12.2018 roku dokonano łącznego zwrotu w wysokości 59 901,96 zł.

W celu ułatwienia rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy Urząd oferuje dwie możliwości dokonania rejestracji elektronicznej.

W pierwszym przypadku osoba ubiegająca się o zarejestrowanie musi wypełnić wszystkie pola formularza dostępnego na stronie internetowej urzędu. Po przekazaniu wymaganych danych urząd wyznacza termin stawiennictwa, w celu dostarczenia wszystkich wymaganych na potrzeby rejestracji dokumentów i dokonania rejestracji. Z tej formy zgłoszenia do rejestracji w 2018 roku skorzystały 73 osoby.

W drugim przypadku downiosku o dokonanie rejestracji konieczne jest załączenie wszystkich wymaganych zeskanowanych dokumentów. Wypełniony wniosek wraz z załącznikami należy podpisać bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub podpisem

potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP. Z tej formy rejestracji elektronicznej w 2018 roku skorzystało 25 osób bezrobotnych.

W ramach dostępnych usług elektronicznych zgłoszono także 19 pism do urzędu, 8 wniosków dotyczących zgłoszenia podjęcia zatrudnienia, 7 wniosków o uzupełnienie załączników do dokonania rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy oraz 4 wnioski dotyczące utraty statusu osoby bezrobotnej.

8.3. Dział Organizacyjno – Administracyjny

Na koniec 2018 r. w Urzędzie zatrudnionych było 44 pracowników, w tym 35 kobiet.

W strukturze organizacyjnej Powiatowego Urzędu Pracy w Policach wyodrębnia się:

1. Dział Organizacyjno-Administracyjny obejmujący:
 - a. Referat Organizacyjno-Administracyjny,
 - b. Referat Informatyki i Statystyki,
 - c. Referat Kadr, Samodzielne Stanowisko ds. BHP;
2. Dział Finansowo-Księgowy obejmujący:
 - a. Samodzielne Stanowisko ds. Budżetu,
 - b. Samodzielne Stanowisko ds. Funduszu Pracy,
 - c. Samodzielne Stanowisko ds. Rozliczeń Projektów;
3. Dział Ewidencji Świadczeń i Informacji obejmujący:
 - a. Referat Rejestracji i Informacji,
 - b. Referat Ewidencji i Świadczeń,
 - c. Samodzielne Stanowisko ds. Współpracy z ZUS;
4. Referat Prawny obejmujący:
 - a. Samodzielne Stanowisko ds. Zamówień Publicznych,
 - b. Orzecznictwo Administracyjne,
 - c. Samodzielne Stanowisko ds. kontroli wewnętrznej;
5. Referat Projektów Własnych, Regionalnych i Unijnych;
6. Centrum Aktywizacji Zawodowej obejmujące:
 - a. Referat Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego,
 - b. Referat Instrumentów Rynku Pracy i Szkoleń,
 - c. Referat Marketingu i Komunikacji z Pracodawcami;
7. Archiwum Zakładowe.

W celu racjonalnego wykorzystania środków finansowych przeznaczonych na wynagrodzenia pracowników, urząd utrzymywał wymagany przepisami ustawy

o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych, wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Na koniec 2018 roku wskaźnik ten wynosił 7%, powodując tym samym zwolnienie z dokonywania miesięcznych wpłat na PFRON w wysokości stanowiącej iloczyn 40,65% przeciętnego wynagrodzenia i liczby pracowników odpowiadającej różnicy między zatrudnieniem zapewniającym osiągnięcie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości 6% a rzeczywistym zatrudnieniem osób niepełnosprawnych. W wyniku zatrudnienia osób niepełnosprawnych urząd zaoszczędził kwotę 58 105,46 zł.

W ubiegłym roku w związku z realizacją bieżących zadań wystawiono 97 delegacji służbowych krajowych oraz 5 zagranicznych. Ponadto Urząd obsłużył w 2018 roku 4 posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy, na których podjęto 2 chwały. Posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy odbywały się w sali konferencyjnej Powiatowego Urzędu Pracy, w Sali sesyjnej Starostwa Powiatowego w Policach jak również gościnnie w Międzygminnym Zakładzie Aktywności Zawodowej na terenie Gminy Dobra. Podczas posiedzeń Rady Rynku Pracy poruszane były między innymi tematy dotyczące podziału oraz wydatkowania środków Funduszu Pracy na rzecz realizacji zadań i instrumentów rynku pracy, potrzeb kadrowych gospodarki polickiej i szczecińskiego obszaru metropolitalnego jak również możliwości systemu edukacji i kształcenia, pomocy oraz aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych w tym intelektualnie, współpracy polsko-niemieckiej w zakresie EURES jak również napływu cudzoziemców i ich możliwościach na rynku pracy.

Na stanowisku do spraw obsługi kancelarii Urzędu oraz udostępniania danych osobowych na podstawie Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z dnia 04.05.2016r.), wydano 704 odpowiedzi na zapytania o udzielenie informacji o osobie bezrobotnej, wystosowane przez upoważnione podmioty: komendy powiatowe policji, sądy rejonowe, ośrodki pomocy społecznej, komorników sądowych, prokuratury okręgowe oraz Państwową Inspekcję Pracy. Z ogólnej liczby ww. odpowiedzi 321 udzielono Komendzie Powiatowej Policji w Policach oraz ośrodkom pomocy społecznej w formie elektronicznej, w Samorządowej Elektronicznej Platformie Informacyjnej (SEPI) - programie finansowanym przez Urząd. Wydano także 23 zaświadczenia osobom obecnie nie

figurujących w bazie bezrobotnych, w trybie odpowiedzi na wniosek w zakresie posiadanego przez nich statusu.

8.4. Stanowisko ds. orzecznictwa

Stanowisko ds. orzecznictwa administracyjnego w 2018r. było odpowiedzialne za rozpatrywanie odwołań od decyzji administracyjnych nieostatecznych w ramach samokontroli organu administracyjnego, przekazywanie odwołań wraz z aktami spraw do II instancji w przypadkach nieuwzględnienia żądań strony odwołującej się, weryfikację zgodnie z przepisami Kodeksu Postępowania Administracyjnego decyzji ostatecznych we wszczętym lub wznowionym postępowaniu administracyjnym, przyznawanie lub pozbawianie uprawnień osobom w trakcie posiadania statusu osoby bezrobotnej – z urzędu lub na pisemny wniosek, prowadzenie spraw związanych z nienależnie pobranymi świadczeniami.

W związku z ww. kategoriami spraw wydano łącznie: 443 decyzje administracyjne oraz 114 postanowień administracyjnych, z czego w 232 sprawach wydano decyzję o utracie statusu osoby bezrobotnej lub utracie statusu osoby bezrobotnej i prawa do zasiłku dla bezrobotnych z uwagi na niespełnienie warunków definicji osoby bezrobotnej. Decyzje w sprawie utraty statusu osoby bezrobotnej wydawano na podstawie oświadczeń złożonych przez osoby zarejestrowane jako bezrobotne oraz w wyniku uzyskanych informacji m.in.:

- z Ośrodków Pomocy Społecznej o przyznaniu świadczeń zgodnie z przepisami o pomocy społecznej
- z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Oddział w Szczecinie o przyznaniu prawa do emerytury, renty z tytułu niezdolności do pracy, renty rodzinnej, świadczenia przedemerytalnego,
- z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych o zbiegu tytułów do ubezpieczeń, spowodowanych niezgłaszaniem podjęć pracy przez zarejestrowanych bezrobotnych,
- z Państwowej Inspekcji Pracy w Szczecinie w związku z przeprowadzoną przez inspektorów kontrolą legalności zatrudnienia.

Po przeprowadzeniu postępowania dowodowego i wyjaśniającego we wznowionym lub wszczętym postępowaniu administracyjnym wydano 109 postanowień o wznowieniu postępowania, dwa postanowienia o sprostowaniu w decyzjach błędów pisarskich i oczywistych omyłek, dwa postanowienia o zawieszeniu postępowania i

jedno postanowienie o podjęciu postępowania, oraz 120 decyzji administracyjnych co do istoty kończących postępowanie wszczęte z urzędu czy też na wniosek strony lub wznowione uprzednio postanowieniem.

W sprawach o ustalenie uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych wydano 19 decyzji administracyjnych (w związku z dostarczeniem nowych dokumentów, które nie zostały przedłożone przez osoby bezrobotne w dniu rejestracji, niezbędne do ustalenia uprawnień do świadczeń przewidzianych przepisami obowiązującej ustawy lub w związku z dostarczeniem dokumentów mających wpływ na staż zawodowy).

W 22 przypadkach wydano decyzję o wznowieniu wypłaty zasiłku dla bezrobotnych, natomiast w 21 przypadkach orzeczono o wstrzymaniu wypłaty zasiłku dla bezrobotnych.

W sprawach o zwrot nienależnie pobranego świadczenia z Funduszu Pracy lub w sprawach o rozłożenie na raty ww. świadczeń, umorzenie w całości lub w części, wydano 12 decyzji administracyjnych.

Kolejne kategorie spraw dotyczyły odwołań od decyzji administracyjnych – wniesiono 56 odwołań od decyzji tutejszego organu, z czego 39 odwołań przekazano do organu II instancji zgodnie z art. 133 Kpa (tylko w 2 przypadkach uchylono zaskarżoną decyzję starosty), natomiast 17 odwołań uwzględniono w całości i wydano decyzje w trybie art. 132 Kpa.

8.5 Archiwum zakładowe

W Urzędzie funkcjonuje archiwum zakładowe, które zgodnie z obowiązującymi przepisami, zajmuje się przejmowaniem materiałów archiwalnych (kat. A) oraz dokumentacji niearchiwalnej (kat. B, BE, Bc) niepotrzebnej do bieżącego urzędowania (działalności) i czasowym ich przechowywaniem, ewidencjonowaniem, udostępnianiem, brakowaniem oraz przekazywaniem materiałów zasługujących na trwałe przechowywanie do właściwego archiwum państwowego.

Magazyn archiwalny, który spełnia wszystkie wymagania dotyczące przechowywania materiałów archiwalnych składa się z szesnastu regałów kompaktowych w tym:

1. 5 regałów po 24 półki (razem 120 półek),
2. 11 regałów po 42 półki (razem 462 półki),
3. 1 półka o długości 100cm.

W roku 2018 do magazynu przyjęto 327 list z kartami osób bezrobotnych i poszukujących pracy, łącznie 6 165 kart.

Całkowita liczba sygnatur archiwalnych kart osób bezrobotnych i poszukujących pracy, znajdujących się w magazynie archiwalnym, na dzień 31.12.2018 r. wynosi 36 589 jednostek archiwalnych.

PODSUMOWANIE

W minionym roku głównym zadaniem Urzędu była realizacja zadań określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i w „Powiatowym Programie Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014 - 2020”.

Dzięki środkom z Funduszu Pracy, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Europejskiego Funduszu Społecznego, a także uczestnictwu w charakterze partnera w projektach realizowanych przez instytucje rynku pracy, udało się skutecznie aktywizować osoby bezrobotne, w tym te znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy.

W 2018 r. cyklicznie realizowano przedsięwzięcia mające na celu pomoc w uzyskaniu pracy. Kontynuowano Policki Tydzień Kariery Zawodowej, który wpisał się w kalendarz imprez organizowanych przez Urząd dla młodzieży, osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz społeczności lokalnej. Impreza cieszyła się dużym zainteresowaniem lokalnych i regionalnych partnerów oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Niezwykłe skutecznymi działaniami w roku ubiegłym były również giełdy i kiermasze pracy zorganizowane w Kołbaskowie, Dobrej, Nowym Warpnie oraz giełda pracy dla osób niepełnosprawnych „Niepełnosprawny ale sprawny zawodowo na rynku pracy” i Kiermasz Pracy w Policach. Wszystkie te inicjatywy zgromadziły ponad stu pracodawców dysponujących wolnymi miejscami pracy oraz kilkuset bezrobotnych i poszukujących pracy.

Oprócz podejmowanych nowych, innowacyjnych działań w swojej formule i rozwiązaniach, Urząd z sukcesem realizował podstawowe zadania. Szczególną uwagę w ubiegłym roku poświęcono osobom do 30 roku życia oraz po 50 roku życia, które miały problemy z wejściem po raz pierwszy lub powrotem na rynek pracy. W obu przypadkach współdziałanie z instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy oraz partnerstwa lokalnego, a także realizacja specjalnie tworzonych programów, przyczyniła się do spadku bezrobocia w tych grupach.

Z uwagi na sytuację na lokalnym i regionalnym rynku pracy specjalne działania były podejmowane na rzecz osób niepełnosprawnych pozostających bez zatrudnienia. Ta grupa – z uwagi na liczne bariery utrudniające jej aktywność na rynku pracy – była w sposób szczególny aktywizowana.

W celu zwiększenia aktywności wśród pozostałych grup osób bezrobotnych podtrzymano i rozwijano współpracę z władzami gmin oraz ośrodkami pomocy społecznej, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Policach, Zespołem Szkół im. Ignacego Łukasiewicza w Policach, Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie, instytucjami rynku pracy oraz organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz polickiego rynku pracy. Wspólnie z ośrodkami pomocy społecznej w ramach partnerstwa lokalnego realizowano projekty skierowane do osób bezrobotnych pozostających w trudnej sytuacji materialnej.

Mając na względzie strukturę bezrobocia w powiecie oraz sytuację na lokalnym rynku pracy w 2019 r. Urząd będzie wspierał powstawanie nowych zakładów pracy i miejsc pracy udostępniając środki finansowe na założenie własnej firmy lub spółdzielni socjalnej oraz refundując pracodawcom koszty doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy. Jednocześnie nadal będzie dążył do aktywizacji osób bezrobotnych do 30 roku życia, osób po 50 roku życia oraz osób oddalonych od rynku pracy, realizując projekty finansowane z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego.

Coraz większym wyzwaniem dla lokalnego rynku pracy staje się sprostanie potrzebom zatrudnieniowym zgłaszanym przez pracodawców. Systematycznie rosnąca liczba miejsc pracy, przy najniżej w historii powiatu polickiego stopie bezrobocia, a także zwiększenie obecności obcokrajowców na lokalnym rynku pracy, stwarzają zupełnie nowe obszary aktywności dla Urzędu Pracy.