

ZMIANY

w „Regulaminie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Policki”

§ 5

1. Warunkami przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji, wynikami sprawdzianów, egzaminów zarówno wewnętrznych jak i zewnętrznych oraz sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach na szczeblu szkolnym, regionalnym, ogólnopolskim,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z rodzicami uczniów, ich opiekunami prawnymi, instytucjami i organizacjami wspierającymi pracę szkoły,
 - c) współudział w uzyskiwaniu przez szkołę na sprawdzianach, egzaminach zewnętrznych wyników relatywnie wyższych w stosunku do roku poprzedniego,
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, w szczególności:
 - a) prowadzenie zajęć, których celem jest skuteczne obniżanie poziomu agresji wśród uczniów,
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów i aktywne oraz efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami, prawnymi opiekunami,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w szczególności:
 - a) prowadzenie lekcji koleżeńskich,
 - b) dzielenie się własnymi osiągnięciami z innymi nauczycielami poprzez prezentację programów autorskich, opracowań, zamieszczanie artykułów w czasopiśmie zawodowych,
 - c) opracowanie (współudział) i wdrożenie programów autorskich w procesie pracy szkoły,
 - d) opracowanie (współudział) przedmiotowych systemów oceniania,
 - e) udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu zawodowym nauczycieli,
 - f) przewodniczenie szkolnej komisji przedmiotowej,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w szczególności:
 - a) prowadzenie zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
 - b) inicjowanie oraz organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - c) udział w pracach komisji egzaminacyjnych,
 - d) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych powoływanych przez radę pedagogiczną, dyrektora szkoły,
 - e) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - g) przejawianie różnych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - h) aktywny udział w realizowaniu innych statutowych zadań szkoły,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w szczególności:
 - a) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i ppoż.,
 - b) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,

- d) dbałość o mienie, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prac konserwatorskich, remontowych,
 - e) zapewnienie szkole czystości i estetyki,
 - f) prowadzenie spraw osobowych, w tym: zatrudnianie pracowników zgodnie z wymaganymi kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, czuwanie nad przestrzeganiem dyscypliny pracy,
 - g) kształtowanie atmosfery pracy w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w szczególności:
- a) wdrażanie nowych profili, kierunków kształcenia, zgodnie z przydzielonymi zadaniami rzeczowymi przez organ prowadzący, a dostosowanymi do potrzeb lokalnego rynku pracy, możliwości uczniów,
 - b) podejmowanie działań innowacyjnych dla osiągnięcia wysokiej jakości pracy szkoły,
 - c) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów.

§ 14

1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych lub godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 3, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Nauczyciel, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć zgodnie z art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, nie może mieć przydzielonych godzin ponadwymiarowych, z wyjątkiem godzin doraźnych zastępstw.
6. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodów przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
9. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, klęsk żywiołowych,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki i imprezy,
 - 3) wykonywaniem innych prac zleconych przez pracodawcę
 traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
10. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć

określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

11. W przypadku konieczności łączenia różnych wymiarów godzin zajęć w ramach jednego etatu, godziny nauczyciela ustala się proporcjonalnie do łącznej liczby godzin zajęć realizowanych przez nauczyciela. Wszystkie godziny ponad tak ustalony wymiar stanowią godziny ponadwymiarowe.
12. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.
13. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.