

REGULAMIN

WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PLACÓWKACH PROWADZONYCH PRZEZ POWIAT POLICKI

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Regulamin wynagradzania określa:
 - 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
 - 2) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
 - 3) wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.
2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli przyjmuje się zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm).

§ 2

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674),
- 2) Rozporządzeniu z dnia 31 stycznia 2005 r. – rozumie się przez się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn.zm.),
- 3) szkole – rozumie się przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Powiat Policki,
- 4) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Policki,
- 5) klasie – rozumie się przez to także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – rozumie się przez to również wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a, a także ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela,
- 8) organie prowadzącym – rozumie się przez to odpowiednio Zarząd Powiatu Polickiego lub Starostę Polickiego.

ROZDZIAŁ II

DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 3

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Przepisy dotyczące prawa nauczyciela do dodatku za wysługę lat, jego wysokości, zaliczania stażu pracy zawiera art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela i § 7 Rozporządzenia z dnia 31 stycznia 2005 r.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4

Nauczycielowi niezależnie od stopnia awansu zawodowego – także temu, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, za szczególne osiągnięcia w pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 5

1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, który wykaże się:
 - 1) udokumentowanymi osiągnięciami edukacyjnymi uczniów ocenianymi z uwzględnieniem możliwości uczniów i warunków pracy nauczyciela, potwierdzonymi wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami sprawdzianów i egzaminów zarówno wewnętrznych jak i zewnętrznych,
 - 2) osiągnięciami uczniów potwierdzonymi w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - 3) skutecznością w rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, opiekunami prawnymi, czynnym, stałym przeciwdziałaniem agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - 4) aktywnymi i efektywnymi działaniami na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałą współpracą z rodzicami, prawnymi opiekunami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - 5) stałym podnoszeniem kwalifikacji skutkującym adaptacją oraz praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - 6) zaangażowaniem się w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie oraz organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobów oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - e) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych powołanych przez radę pedagogiczną, dyrektora szkoły,
 - g) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - h) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - 7) jakością świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, zadaniem lub zajęciem.
2. Ponadto przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły uwzględnia się właściwą realizację zadań w zakresie:
 - 3) polityki samorządu terytorialnego, w tym:
 - a) współpracy z organem prowadzącym w zakresie terminowego wykonywania zadań, racjonalności prowadzonej gospodarki środkami finansowymi, pozyskiwania środków pozabudżetowych,
 - a) umiejętności dostosowania zarządzeń wewnętrznych do obowiązujących przepisów prawa oświatowego, prawidłowego prowadzenia kancelarii i dokumentacji szkoły,
 - b) współpracy ze środowiskiem lokalnym,
 - c) wdrażania nowych profili, kierunków kształcenia dostosowanych do potrzeb lokalnego rynku pracy i możliwości uczniów i wychowanków,

- d) realizowanie zadań wynikających z uchwał organów Powiatu Polickiego oraz właściwa współpraca z organem prowadzącym szkołę i organem sprawującym nadzór pedagogiczny,
- 4) kierowania szkołą jak zakładem pracy, w tym:
 - a) prawidłowego prowadzenia spraw kadrowych,
 - b) tworzenia właściwych stosunków interpersonalnych, kreowania twórczej atmosfery pracy,
 - c) zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy,
- 5) organizowania działalności dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, w tym:
 - a) tworzenia warunków do realizacji działań edukacyjnych, wychowawczych, opiekuńczych,
 - b) podejmowania działań innowacyjnych dla osiągnięcia wysokiej jakości pracy szkoły,
- 6) stwarzania warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów.
- 3. Dodatek motywacyjny dla:
 - 1) nauczyciela – ustala i przyznaje dyrektor szkoły,
 - 2) dla dyrektora szkoły – ustala i przyznaje Starosta Policki na wniosek Naczelnika Wydziału Edukacji i Kultury Starostwa Powiatowego w Policach,
 - 3) dla dyrektora domu dziecka – ustala i przyznaje Starosta Policki na wniosek Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Policach.
- 4. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.
- 5. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie niższej niż 5 % i nie wyższej niż 20 % wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego.
- 6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
- 7. Prawo do pobierania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły wygasa z ostatnim dniem miesiąca, w którym dyrektor zaprzestał pełnienia tej funkcji.
- 8. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nierealizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na:
 - 1) urlopie dla poratowania zdrowia,
 - 2) zwolnieniu lekarskim dłuższym niż jeden miesiąc.
- 9. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie:
 - 1) przebywania na urlopie zdrowotnym,
 - 2) zwolnienia lekarskiego dłuższego niż jeden miesiąc.
- 10. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
- 11. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi, dyrektorowi w formie pisemnej, kopię włącza się do akt osobowych.
- 12. Wielkość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wynosi 5 % środków na wynagrodzenia zasadnicze z wyłączeniem wynagrodzenia zasadniczego dyrektora placówki.
- 13. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV

DODATEK FUNKCYJNY

§ 6

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole, a także nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela - konsultanta lub opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Starosta Policki, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych, z uwzględnieniem wielkości szkoły, jej struktury organizacyjnej, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczb pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole oraz wyników pracy szkoły, warunków środowiskowych i społecznych, w jakich szkoła funkcjonuje.
3. Wysokość dodatku dla doradcy metodycznego uzależniona jest od liczby nauczycieli, dla których pomoc świadczy doradca, oceny jakości jego pracy wyrażonej przez nauczycieli i koordynatora zespołu doradców.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania obowiązków, za które przysługuje dodatek. Jeżeli powierzenie stanowiska kierowniczego nastąpiło w trakcie miesiąca, dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia obowiązków.
5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje zastępującemu go wicedyrektorowi szkoły lub osobie, której powierzono obowiązki w zastępstwie, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu powierzenia mu obowiązków.
7. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela, za to wychowawstwo przysługuje dodatek funkcyjny na czas pełnienia zastępstwa.
8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
9. Ustala się następującą tabelę dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku
1.	Dyrektor zespołu szkół Wicedyrektor zespołu szkół	700 zł do 1400 zł 500 zł do 1000 zł
2.	Kierownik praktyk uczniowskich, praktycznej nauki zawodu Zastępca kierownika warsztatu szkolnego (szkolenia praktycznego)	200 zł do 500 zł 100 zł do 400 zł
3.	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej Wicedyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	200 zł do 500 zł 100 zł do 200 zł
4.	Dyrektor domu dziecka Wicedyrektor domu dziecka	200 zł do 600 zł 100 zł do 400 zł
5.	Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego, młodzieżowego ośrodka wychowawczego Wicedyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego, młodzieżowego ośrodka wychowawczego	400 zł do 900 zł 300 zł do 500 zł
6.	Kierownik grup wychowawczych w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym, młodzieżowym ośrodku wychowawczym	200 zł do 500 zł
7.	Kierownik obiektu sportowo-rekreacyjnego	200 zł do 500 zł
8.	Kierownik internatu Zastępca kierownika internatu	200 zł do 500 zł 100 zł do 300 zł
9.	Doradca metodyczny, nauczyciel konsultant	100 zł do 300 zł
10.	Wychowawca klasy	40 zł do 70 zł
11.	Opiekun stażu	40 zł do 70 zł

10. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji kierowniczych, a w razie zbiegu tytułów do większej liczby dodatków funkcyjnych, przysługuje dodatek wyższy. Zasada powyższa nie dotyczy dodatków z tytułu sprawowania funkcji: opiekuna stażu, doradcy metodycznego i wychowawcy klasy.
11. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia. Dodatek ten wypłaca się za okresy wykonywania obowiązków oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych.

ROZDZIAŁ V

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 7

1. Nauczycielom wykonującym pracę w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Katalog warunków trudnych i uciążliwych, w których wykonywana jest praca, ustalają przepisy § 8 i § 9 Rozporządzenia z dnia 31 stycznia 2005 r.

§ 8

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w procentach liczonych od wynagrodzenia zasadniczego:
 - 1) nauczycielom poradni psychologiczno-pedagogicznej - 7,3 %,
 - 1) nauczycielom, nauczycielom praktycznej nauki zawodu, pedagogom, psychologom, logopedom szkół specjalnych - 19,4 %,
 - 2) nauczycielom, pedagogom, psychologom, logopedom placówki resocjalizacyjno-wychowawczej - 38,8 %,
 - 3) wychowawcom specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych, placówek socjalizacyjnych, domów dziecka - 29,1 %,
 - 5) wychowawcom placówki resocjalizacyjnej - 48,5 %,
 - 6) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 19,4 %,
 - 7) nauczycielom w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy zawodowej - 19,4 %,
 - 8) nauczycielom zajęć dydaktycznych szkół i oddziałów integracyjnych, w których nie jest zatrudniony pedagog wspomagający - 10 – 20 %.
2. Nauczycielom szkół podstawowych specjalnych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 25 % stawki godzinowej za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach.
3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 9

1. Nauczycielom prowadzącym zajęcia z dziećmi i młodzieżą wymienionymi w § 9 Rozporządzenia z dnia 31 stycznia 2005 r. przysługuje dodatek za tę pracę.
2. Dodatek przysługuje w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 10

1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.
2. Dodatki wymienione w ust. 1 wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach część obowiązującego go wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
3. Dodatki za warunki pracy nauczycielowi ustala dyrektor szkoły, a dyrektorowi - Starosta Policki.

§ 11

1. Nauczycielom pracującym w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługują z tego tytułu dodatki liczone w procentach od wynagrodzenia zasadniczego:
 - 1) przy pierwszym stopniu szkodliwości - do 2,5 %,
 - 2) przy drugim stopniu szkodliwości - do 3,5 %,
 - 3) przy trzecim stopniu szkodliwości - do 4,5 %.
2. Wykaz prac w warunkach szkodliwych dla zdrowia określają odrębne przepisy.

§ 12

Dodatek za warunki pracy wypłacany jest z dołu.

ROZDZIAŁ VI

DODATEK ZA PRACĘ W PORZE NOCNEJ

§ 13

1. Nauczyciel może być obowiązany do realizowania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć wychowawczych także w porze nocnej.
2. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć wychowawczych także w porze nocnej jest realizowany w:
 - 1) placówkach opiekuńczo-wychowawczych,
 - 2) grupach wychowawczych w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych,
 - 3) młodzieżowym ośrodku szkolno-wychowawczym,

- 4) internatach.
3. Nauczycielowi za pracę w porze nocnej przysługuje dodatkowe wynagrodzenie – na podstawie art. 151⁷ § 1 Kodeksu pracy i art. 42b ust. 2 Karty Nauczyciela.
4. Nauczycielowi zobowiązanemu do realizowania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć wychowawczych także w porze nocnej dyrektor placówki zapewnia:
 - 1) dzień wolny od pracy po zakończeniu pracy w porze nocnej trwającej co najmniej 8 godzin,
 - 2) korzystanie co najmniej raz na dwa tygodnie z dwu kolejnych nocy wolnych od pracy przypadających w sobotę i niedzielę lub w niedzielę i poniedziałek,
 - 3) równomierne obciążenie nauczycieli pracą w porze nocnej.
5. Dodatek wypłacany jest z dołu.

ROZDZIAŁ VII

GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 14

1. Zasady ustalania prawa nauczyciela do godzin ponadwymiarowych i godzin dorażnych zastępstw, wynagrodzenia oraz warunki obliczania i wypłacania regulują przepisy art. 35 Karty Nauczyciela.
2. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw wypłacane jest z dołu.

ROZDZIAŁ VIII

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 15

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
2. Środki na nagrody planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym z tym, że:
 - 1) 80 % środków przeznacza się na nagrody dyrektora,
 - 2) 20 % środków na nagrody Starosty Polickiego.
3. Zasady i kryteria przyznawania nagród dyrektora ustala dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i związków zawodowych.
4. Zasady i kryteria przyznawania nagród Starosty Polickiego ustala Starosta Policki.

ROZDZIAŁ IX

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 16

1. Nauczycielowi spełniającemu wymagania, o których mowa w art. 54 ust. 1 i 3 Karty Nauczyciela, przysługuje dodatek mieszkaniowy, którego wysokość uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela.
2. Wysokość tego dodatku wynosi:
 - 1) dla 1 osoby - 49,00 zł,
 - 2) dla 2 osób - 65,00 zł,
 - 3) dla 3 osób - 82,00 zł,
 - 4) dla 4 i więcej osób - 98,00 zł.
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu lub który jest nauczycielem,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,

- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodów.
4. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
6. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
7. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – organ prowadzący szkołę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie, podlega zwrotowi.
8. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony – dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.
9. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
10. Dodatek wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ X

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 17

1. Ustalenia kwalifikacji nauczyciela i stopnia awansu zawodowego w celu zaszeregowania do właściwej stawki wynagrodzenia zasadniczego dokonuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Starosta Policki, na podstawie oryginalnych dokumentów (aktów nadania stopnia awansu zawodowego nauczycieli, świadectw, dyplomów) albo uwierzytelnionych odpisów (kopii) tych dokumentów. Podstawę do ustalenia kwalifikacji nauczyciela stanowi najwyższy posiadany przez nauczyciela poziom wykształcenia.
2. Wynagrodzenie zasadnicze w zależności od stopnia awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji oraz pozostałe składniki wynagrodzenia dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Starosta Policki.
3. Regulamin niniejszy uzgodniono z nauczycielskimi organizacjami związkowymi funkcjonującymi w szkołach, dla których Powiat Policki jest organem prowadzącym.
4. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela i wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze oraz przepisy Kodeksu Pracy.