



POWIAT POLICKI

**SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI
POWIATOWEGO PROGRAMU PRZECIWDZIAŁANIA
BEZROBOCIU ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO
RYNKU PRACY**

Powiatowy Program Przeciwdziałaniu Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy, zwany dalej „Programem”, przyjęty został Uchwałą Nr X/71/2003 Rady Powiatu Polickiego w dniu 28 sierpnia 2003 r.

Uwzględniając zawarte w Programie kierunki działań, ich cele i przypisane im konkretne zadania do realizacji, a także mając na uwadze poszczególnych realizatorów Programu i źródła finansowania, poniżej przedstawia się sprawozdanie z realizacji w 2010 r. Programu dotyczącego zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Policach, zwanego dalej „Urzędem”.

Wstęp

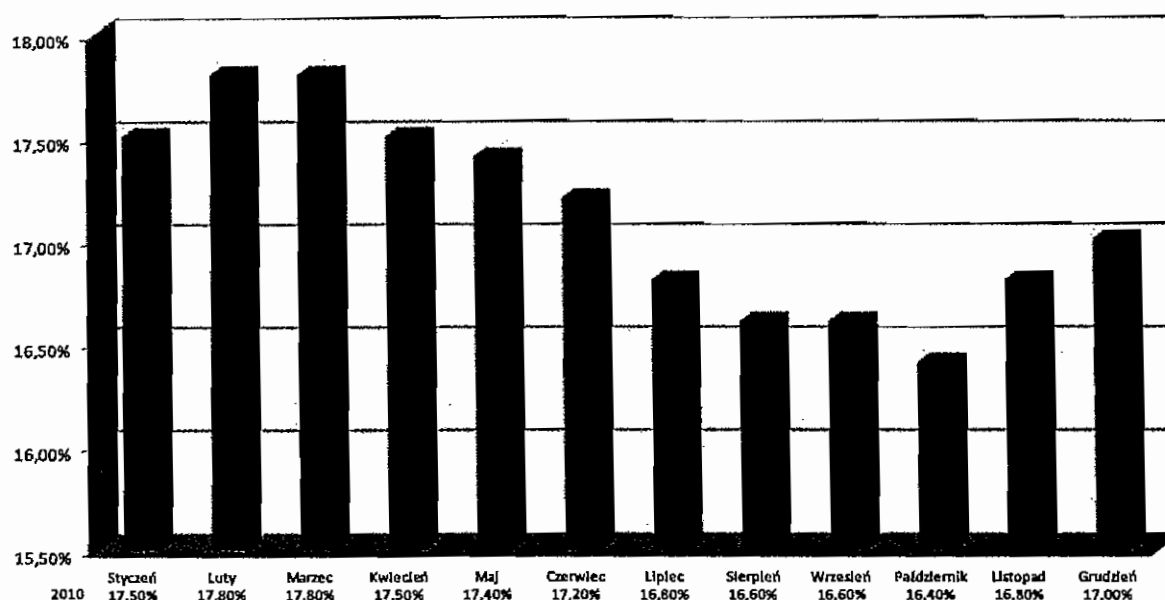
Rok 2010 był okresem niezwykle trudnym dla rynku pracy zarówno w kraju jak i w regionie zachodniopomorskim. Globalny kryzys ekonomiczny oraz spowolnienie gospodarcze spowodowały, iż pracodawcy bardzo mocno ograniczali zatrudnienie. Jednocześnie sytuacja ekonomiczna w sposób niezwykle niekorzystny wpłynęła na kondycję wielu firm (zwłaszcza tych kooperujących z partnerami zagranicznymi bądź działającymi w branżach, które w sposób szczególny odczuły skutki kryzysu) doprowadzając niektóre z nich nawet do upadku.

Tym niemniej sytuację na rynku pracy w Powiecie Polickim, na tle procesów zachodzących w kraju i w regionie, należy określić jako dość stabilną, aczkolwiek charakteryzującą się w ostatnim okresie systematycznym wzrostem liczby osób pozostających bez pracy.

Korzystając z bardzo dobrej lokalizacji (bezpośrednia bliskość miasta Szczecina) i komunikacji zarówno z pozostałą częścią kraju jak i z zagranicą, Powiat Policki był zawsze obszarem, który w okresie koniunktury bardzo dobrze się rozwijał, przyciągając nowych pracodawców i inwestycje. Jednocześnie bardzo silne związki z gospodarką kraju i po części również z rynkami globalnymi (dotyczy to przemysłu stoczniowego i chemicznego), spowodowały, iż w sytuacji spowolnienia gospodarczego nastąpił wzrost bezrobocia.

W 2010 r. nastąpił wzrost liczby osób pozostających bez pracy. Poza opisywanymi czynnikami makroekonomicznymi wpływ miały na tę sytuację również uwarunkowania lokalne, a więc bardzo mocne powiązanie rynku pracy z branżami stoczniową i chemiczną, a także bardzo dużą liczbą w strukturze pracodawców małych i średnich przedsiębiorców kooperujących z ww. branżami, które szczególnie mocno zareagowały na spadek koniunktury ograniczając zatrudnienie.

Wszystkie te czynniki spowodowały, iż w roku ubiegłym stopa bezrobocia utrzymywała się na bardzo wysokim poziomie i na koniec grudnia wynosiła 17% (patrz: wykres). Liczba osób pozostających bez pracy na koniec grudnia 2010 r. wynosiła 4138.



Wykres: Stopa bezrobocia w Powiecie Polickim w 2010 r.

I. Podejmowanie działań na rzecz rozwoju lokalnego

Mając na uwadze konieczność wprowadzenia innowacyjnych rozwiązań, które będą stymulować rozwój lokalnego rynku pracy oraz nawiązywać do założeń przyjętych w dokumentach strategicznych, Urząd organizował spotkania z przedstawicielami samorządu lokalnego, pracodawcami i instytucjami zajmującymi się problematyką związaną z funkcjonowaniem lokalnego rynku pracy, bezrobociem oraz zatrudnianiem osób niepełnosprawnych. Jednocześnie Urząd realizował jako lider, bądź też brał udział w realizacji jako partner, kilkanaście projektów, które uzupełniały ofertę Urzędu skierowaną do osób bezrobotnych lub umożliwiały wprowadzenie zupełnie nowych, innowacyjnych rozwiązań. Podejmowane działania umożliwiły współpracę instytucji z całego Powiatu Polickiego na rzecz lokalnego rynku pracy i wypracowanie szeregu nowych rozwiązań (szczegółowe informacje znajdują się w części II. pkt 5 niniejszego sprawozdania).

II. Aktywizacja rynku pracy

Urząd aktywizując osoby bezrobotne podejmował w 2010 r. następujące działania:

1. Pośrednictwo pracy

Nawiązywanie kontaktów z pracodawcami w celu pozyskiwania informacji o wolnych miejscach pracy i przedstawianie ich osobom bezrobotnym to podstawowe działania pośrednictwa pracy.

Trudna sytuacja na rynku pracy znalazła swoje odzwierciedlenie w spadku liczby ofert pracy zgłaszanych do Urzędu. Aby skutecznie aktywizować osoby bezrobotne podjęto szereg działań mających zapewnić informacje o wolnych miejscach pracy w Powiecie Polickim i w regionie. W tym celu zintensyfikowano działania pośrednictwa, postawiono na bardzo

częsty kontakt bezpośredni z pracodawcami oraz wprowadzano szereg inicjatyw takich jak giełda pracy, kiermasz pracy czy targi pracy.

Oferty pracy składane były przez pracodawców osobiście, przyjmowane za pomocą faksu, poczty tradycyjnej lub poczty elektronicznej, po uprzedniej wizycie pośrednika pracy w zakładzie lub przeprowadzonej rozmowie telefonicznej.

Ogółem w 2010 r. pozyskano 1 423 oferty pracy. Wydano 300 pisemnych skierowań do pracy, z czego w 192 przypadkach uzyskano potwierdzenie zatrudnienia.

Największą ilość ofert pracy w 2010 r. pracodawcy zgłosili m.in. w zawodach: robotnik gospodarczy (237), technik prac biurowych (196), sprzedawca (75), spawacz (36), sprzątaczką (34), asystent osoby niepełnosprawnej (25), kucharz (24), kierowca samochodu ciężarowego (19).

Poza ofertami pozyskanymi przez pośredników pracy udostępniane były/są osobom bezrobotnym i poszukującym pracy aktualne ogłoszenia prasowe, oferty pracy agencji zatrudnienia oraz oferty pracy za granicą.

Jedną z komórek organizacyjnych Urzędu, tj. Referat Pośrednictwa Pracy, realizując swoje zadania umożliwiał osobom bezrobotnym korzystanie z darmowej infolinii (0 800 152 006) oraz strony internetowej (www.pup.policki.pl), a także Infokiosków dostępnych w siedzibie Urzędu oraz w punktach obsługi bezrobotnych w gminach Dobra, Kołbaskowo i Nowe Warpno. Dało to większą możliwość uzyskania aktualnej informacji o ofertach pracy oraz zapewniło indywidualizację wsparcia dla poszczególnych klientów.

Grupą osób bezrobotnych lub poszukujących pracy, którą należy w sposób szczególny wspierać na rynku pracy, są osoby niepełnosprawne. Mając na względzie ich specyficzne i wyjątkowe potrzeby, odrębnie zajmował się tymi osobami Referat Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych i Repatriantów. Dzięki temu osoby takie zostały otoczone indywidualną opieką i wsparciem.

Realizując działania na rzecz grupy, o której mowa powyżej, wykorzystywane były/są przede wszystkim środki finansowe pochodzące z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W 2010 r. dzięki tym środkom możliwe było podjęcie następujących działań:

- a) zawarto jedną umowę z pracodawcą dotyczącą refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby niepełnosprawnej na łączną kwotę 44 990 zł;
- b) przyznano jednej osobie niepełnosprawnej środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w kwocie 10 500 zł;
- c) 12 osób skierowano na szkolenia zawodowe, których koszt wyniósł 14 475 zł;
- d) 5 osób niepełnosprawnych zostało skierowanych do odbycia stażu zawodowego (łączny koszt stypendiów wyniósł 28 419,28 zł).

Jednocześnie w ramach działalności ww. referatu prowadzono działania związane z pośrednictwem pracy. W 2010 r. pozyskano 15 ofert pracy dla osób niepełnosprawnych. Oferty pracy pozyskiwane były drogą telefoniczną, elektroniczną, jak również poprzez bezpośredni kontakt z pracodawcami.

Bardzo ważną formą wsparcia osób niepełnosprawnych była organizowana już po raz czwarty Giełda Pracy. W kwietniu 2010 r. Urząd wspólnie z Dyrekcją Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego Nr 1 dla Dzieci Niepełnosprawnych Ruchowo im. Marii Grzegorzewskiej w Policach przygotował kolejną edycję giełdy pod hasłem „Niepełnosprawny, ale w pełni sprawny zawodowo”. Została ona poprzedzona konferencją pn. „Niepełnosprawny, ale sprawny zawodowo na rynku pracy”.

W giełdzie wzięli udział przedstawiciele instytucji wspierających osoby niepełnosprawne, przedstawiciele Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Szczecinie, Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Policach, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział Zachodniopomorski, Wojewódzkiego Urzędu Pracy

w Szczecinie, Państwowej Inspekcji Pracy w Szczecinie oraz stowarzyszeń działających na rzecz osób niepełnosprawnych.

Giełda cieszyła się bardzo dużym zainteresowaniem ze strony osób niepełnosprawnych poszukujących zatrudnienia oraz młodzieży z ww. ośrodka. Odwiedziło ją ponad 200 osób. Mogły się one zapoznać z ofertami pracy oraz skorzystać z konsultacji z instytucjami działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych, o których mowa powyżej.

2. Instrumenty rynku pracy

Działania, jakie podejmował Urząd w 2010 r. w zakresie aktywizacji rynku pracy przedstawiają się następująco:

1) prace interwencyjne

W 2010 r. zawarto z 39 pracodawcami umowy na zorganizowanie prac interwencyjnych. Umowy realizowane (finansowane) były z Funduszu Pracy w ramach przyznanego algorytmu. Z tej formy aktywizacji skorzystało 98 osób bezrobotnych. Łączna kwota wydatkowana na prace interwencyjne wyniosła 285 400 zł.

2) roboty publiczne

W 2010 r. podpisano ogółem 88 umów na zorganizowanie robót publicznych. Umowy realizowane (finansowane) były z Funduszu Pracy w ramach przyznanego algorytmu oraz ze środków z rezerwy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w ramach programu zwiększającego aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus. W ramach robót publicznych podjęło pracę 312 osób bezrobotnych. Tą formą zatrudnienia w sposób szczególny zostali objęci dłużnicy alimentacyjni, którzy w porozumieniu z ośrodkami pomocy społecznej byli kierowani do pracy. Łączna kwota wydatkowana na roboty publiczne wyniosła 2 601 500 zł.

3) jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W 2010 r. 148 osób bezrobotnych otrzymało dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Umowy te realizowane (finansowane) były z Funduszu Pracy w ramach przyznanego algorytmu (24 umowy) oraz programów finansowanych ze środków z rezerwy pozostającej w dyspozycji Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej (31 umów), a także z Europejskiego Funduszu Społecznego (93 umowy). Łączna kwota wydatkowana na dotacje wyniosła 2 807 200 zł.

4) refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2010 r. zrefundowano 25 pracodawcom koszty wyposażenia lub doposażenia utworzonych stanowisk pracy dla 36 osób bezrobotnych. Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy finansowane było z Funduszu Pracy w ramach przyznanego algorytmu (16 umów), w ramach programu pn. „Plany na pracę” (4 umowy), w ramach projektu pn. „By lepiej żyć, lepiej pracować” (2 umowy) oraz w ramach programu pn. „Pomoc dla przedsiębiorczych” (3 umowy). Łącznie wydatkowano 655 000 zł.

5) środki na założenie spółdzielni socjalnej

W 2010 r. po raz pierwszy zostały udzielone dotacje na założenie spółdzielni socjalnej dla 4 kobiet bezrobotnych na łączną kwotę 50 800 zł. Wsparcie pochodziło ze środków programu pn. „Pomoc dla przedsiębiorczych”. Wspierając proces promocji i rozwoju spółdzielni socjalnych wśród osób bezrobotnych Urząd współpracował z partnerstwem realizującym projekt pn. „Regionalny Inkubator Ekonomii Społecznej w Policach”. W ramach wspólnych działań podjęto szereg działań zmierzających do tworzenia na terenie Powiatu Polickiego spółdzielni socjalnych. Ich wymiernym efektem było powstanie Spółdzielni Socjalnej „Bajkowy Świat Malucha”.

6) staż zawodowy

W 2010 r. podpisano 265 umów z pracodawcami o zorganizowanie stażu zawodowego w miejscu pracy. Umowy realizowane (finansowane) były z Funduszu Pracy, z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu pn. „Powrót do pracy”, a także w ramach programów pn. „Plany na pracę” i „By lepiej żyć, lepiej pracować”. Umowy zawarte zostały m.in. z następującymi zakładami pracy:

- a) Zakłady Chemiczne „POLICE” SA,
- b) Zachodniopomorski Urząd Wojewódzki w Szczecinie,
- c) Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Szczecinie,
- d) Sąd Rejonowy Szczecin-Centrum,
- e) Powiatowa Stacja Sanitarno-Epidemiologiczna w Policach,
- f) Starostwo Powiatowe w Policach,
- g) Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Policach,
- h) Komenda Powiatowa Policji w Policach,
- i) Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy Nr 1 dla Dzieci Niepełnosprawnych Ruchowo im. Marii Grzegorzewskiej w Policach,
- j) Szczecińsko-Polickie Przedsiębiorstwo Komunikacyjne Sp. z o.o.,
- k) I Urząd Skarbowy w Szczecinie,
- l) II Urząd Skarbowy w Szczecinie
- m) Zarząd Morskich Portów Szczecin-Świnoujście S.A.,
- n) Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa w Szczecinie,
- o) Stowarzyszenie Wspierające Integrację Osób Zdrowych i Niepełnosprawnych „WARTO BYĆ” w Policach,
- p) Powiatowy Inspektor Nadzoru Budowlanego w Policach,
- q) DB Port Szczecin Sp. z o.o.

Łącznie na staże zawodowe skierowano 377 osób. Pracę bezpośrednio po ukończeniu stażu podjęło 85 osób, natomiast 80 osób kontynuuje odbywanie stażu w 2011 r. Łączna kwota wydatkowana na staże wyniosła 2 586 700 zł.

7) szkolenia osób bezrobotnych

W okresie sprawozdawczym zostały zainicjowane szkolenia indywidualne i grupowe dla 535 osób. W trakcie trwania szkoleń lub bezpośrednio po ich zakończeniu pracę podjęło 209 osób (monitoring efektywności odbywa się po 3, 6 i 12 miesiącach od zakończenia szkolenia). Łącznie na szkolenia wydatkowano kwotę 1 590 100 zł. Środki pochodziły z Funduszu Pracy w ramach przyznanego algorytmu, z Europejskiego Funduszu Społecznego, z programów finansowanych z rezerwy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej pn. „Plany na pracę” oraz „By lepiej żyć, lepiej pracować”.

Jedną z bardziej popularnych i efektywnych form aktywizacji osób bezrobotnych były szkolenia zawodowe. W 2010 r. realizowano je w postaci szkoleń grupowych i indywidualnych.

Szkolenia grupowe organizowane były na podstawie analizy potrzeb rynku pracy przy ścisłej współpracy specjalisty ds. rozwoju zawodowego, doradcy zawodowego oraz pośrednika pracy. Przy przeprowadzeniu naboru wśród kandydatów na szkolenia brano pod uwagę głównie poziom wykształcenia i zawód wyuczony. Każde szkolenie poprzedzone było grupową informacją zawodową prowadzoną przez doradcę zawodowego oraz specjalistę ds. rozwoju zawodowego.

W ubiegłym roku zorganizowano m.in. następujące szkolenia w zakresie:

- a) jak otworzyć i prowadzić własną działalność gospodarczą,
- b) fryzjer - stylistka z egzaminem czeladniczym,
- c) grafik komputerowy i tworzenie stron www,
- d) profesjonalny kelner - barman z podstawami języka angielskiego lub niemieckiego,
- e) pracownik ochrony fizycznej osób i mienia z licencją pierwszego stopnia,
- f) pracownik ochrony fizycznej osób i mienia z licencją drugiego stopnia,
- g) operator pił mechanicznych,
- h) magazynier z programem informatycznym i obsługą wózka jezdniowego,
- i) przewóz rzeczy - kwalifikacja wstępna,
- j) asystent rodzinny,
- k) florysta,
- l) profesjonalna pomoc domowa,
- m) profesjonalny pracownik obsługi hotelowej z podstawami języka niemieckiego,
- n) operator koparko - ładowarki,
- o) nowoczesny sprzedawca z podstawami języka niemieckiego,
- p) stolarz,
- q) operator sprzętu średniego,
- r) rękodzieło artystyczne.

Drugą formą organizacji szkoleń były szkolenia indywidualne, inicjowane na wniosek osoby bezrobotnej posiadającej uprawdopodobnienie zatrudnienia. Wnioski kandydatów ubiegających się o skierowanie na szkolenie indywidualne z jednoczesnym uprawdopodobnieniem uzyskania zatrudnienia po szkoleniu były traktowane priorytetowo z uwagi na bardzo wysoką efektywność. W ubiegłym roku zorganizowano szkolenia m. in. w zakresie:

- 1) architekt krajobrazu,
- 2) barman,
- 3) brukarz,
- 4) fryzjer z egzaminem czeladniczym,
- 5) instruktor nauki jazdy kategorii B,
- 6) kierowanie ruchem - certyfikat kwalifikacji,
- 7) prawo jazdy kategorii C+D,
- 8) prawo jazdy kategorii C,
- 9) prawo jazdy kategorii D,
- 10) kierowca wózka jezdniowego,
- 11) kursy spawania metodami 135, 136 MAG, TIG 141,
- 12) mechanik wachtowy,
- 13) monter rusztowań,
- 14) witraż z technologią fusing,
- 15) pielęgniarstwo - kurs przypominający po przerwie w zawodzie,
- 16) szkolenia okresowe osób i rzeczy,

- 17) wizaż z modulem fotografii,
- 18) wykrawacz - rozbieracz mięsa,
- 19) zarządzanie i administrowanie portalami internetowymi.

8) prace społecznie użyteczne

Powyższy instrument rynku pracy skierowany jest do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej.

W 2010 r. podpisane zostały porozumienia ze wszystkimi gminami Powiatu Polickiego dotyczące prac społecznie użytecznych. W ramach prac społecznie użytecznych skierowano do pracy 70 osób na łączną kwotę refundacji za wykonanie tych prac w wysokości 102 300 zł.

- 9) refundacja kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, szkolenia lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego

W 2010 r. wpłynęło 600 wniosków o zrefundowanie kosztów przejazdu, głównie od osób odbywających staże zawodowe, na łączną kwotę 51 800 zł.

10) studia podyplomowe

W okresie sprawozdawczym sfinansowano również koszty studiów podyplomowych dla 12 osób na łączną kwotę 44 900 zł.

3. EURES - Europejskie Służby Zatrudnienia

W 2010 r. utrzymywało się duże zainteresowanie osób bezrobotnych pracą za granicą. Bezrobotni mogli skorzystać ze 129 ofert pracy dostępnych w ramach sieci EURES oraz prywatnych biur pośrednictwa pracy, posiadających odpowiedni certyfikat wydany przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej lub Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego. Oferty pracy z sieci EURES dotyczyły najczęściej zawodów: kucharz, kelner, pielęgniarz, lekarz, opiekun, pokojówka oraz pracownik sezonowy w rolnictwie i głównie pochodziły z takich państw jak Irlandia, Wielka Brytania, Holandia i Cypr.

Doradca EURES nawiązał kontakty z 395 osobami bezrobotnymi poszukującymi pracy za granicą. Poszukiwaniem pracy zainteresowanych było 260 osób, 6 bezrobotnych interesowały warunki życia i pracy w krajach tworzących Europejski Obszar Gospodarczy, a 129 wykazało zainteresowanie ogólnymi informacjami na temat sieci EURES oraz pracy za granicą.

W 2010 r. doradca EURES założył i prowadził „Rejestr oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi - obywatelowi Białorusi, Rosji lub Ukrainy”. W 2010 r. zostało wydanych 251 takich oświadczeń. Na bieżąco była prowadzona ścisła współpraca w zakresie wymiany informacji z placówkami straży granicznej i urzędu celnego, na terenie całego kraju oraz z Państwową Inspekcją Pracy w Szczecinie.

4. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe ma na celu pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w osiągnięciu lepszego zrozumienia siebie samego w odniesieniu do środowiska pracy.

Ma umożliwić osobom wybór, zmianę miejsca pracy lub też osiągnięcie właściwego dostosowania zawodowego. Działania podejmowane w tym zakresie przez Urząd to:

1) poradnictwo indywidualne i grupowe

W okresie sprawozdawczym wstępną rozmową doradczą objęto 864 osoby. Z poradnictwa zawodowego indywidualnego skorzystało 354 osób. Ponadto w ramach poradnictwa grupowego wsparciem objęto 274 osoby. Z usług poradnictwa zawodowego indywidualnego skorzystało ogółem 1 218 osób.

2) informacja zawodowa

Z indywidualnej informacji o zawodach skorzystało 1 600 osób. W ramach tej usługi opiniowano również wnioski osób zainteresowanych podjęciem szkolenia bądź stażu zawodowego. Z grupowej informacji zawodowej skorzystało 1 555 osób.

3) Klub Pracy

W okresie sprawozdawczym realizowane były szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. W ramach zajęć bezrobotni i poszukujący pracy przez 2 tygodnie poznawali zagadnienia dotyczące rynku pracy oraz metody poszukiwania pracy, a następnie przez tydzień praktycznie wykorzystywali nabytą wiedzę w poszukiwaniu pracy. W 2010 r. odbyło się 8 szkoleń, z których skorzystało 101 osób.

4) zajęcia aktywizacyjne

Zajęcia aktywizacyjne prowadzone były w formie warsztatów i dotyczyły szczegółowych zagadnień przydatnych osobom bezrobotnym lub poszukującym pracy w uzupełnieniu ich wiedzy i umiejętności potrzebnych do aktywnego poszukiwania pracy. W 2010 r. odbyło się siedem edycji zajęć aktywizacyjnych, w których wzięło udział 60 osób.

5. Projekty aktywizujące osoby bezrobotne

Realizując swój podstawowy cel jakim jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy Urząd co roku podejmuje szereg działań, by oferta kierowana do osób pozostających bez zatrudnienia była możliwie najbardziej różnorodna i by zabezpieczała potrzeby i oczekiwania wszystkich chętnych do aktywnego poszukiwania zatrudnienia. W tym celu Urząd angażuje się w realizację projektów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, pozyskując w ten sposób dodatkowe środki na aktywizację bezrobotnych. Realizacja projektów systemowych dotyczyła m.in. działań z wykorzystaniem instrumentów rynku pracy, a w przypadku projektów konkursowych były organizowane m.in. szkolenia oraz szereg innowacyjnych działań aktywizujących osoby bezrobotne. Do projektów, o których mowa powyżej, zalicza się:

- 1) projekt własny pn. „Powrót do pracy”, realizowany w ramach Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; projekt skierowany do osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie zapewniał beneficjentom możliwość skorzystania z jednej z trzech form wsparcia: stażu zawodowego, szkolenia zawodowego (grupowego lub indywidualnego) lub jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej; ponadto w ramach projektu uczestnicy zostali objęci kompleksowym systemem usług

z zakresu poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy; w ramach projektu zrealizowano również zadania związane z badaniami ewaluacyjnymi oraz promocją, które finansowane były z wkładu własnego (ze środków Funduszu Pracy); na powyższe zadania wydatkowano 3 351 607,54 zł, co stanowiło 99,94 % kwoty przeznaczonej na realizację projektu w 2010 r.; natomiast na badanie ewaluacyjne oraz promocję projektu wydatkowano 9 265,90 zł; wsparciem objęto łącznie 399 osób, które odbywały szkolenia (156 osób) i staże zawodowe (152 osoby) oraz założyły działalność gospodarczą (91 osób); niniejszy projekt, zgodnie z umową zawartą w przedmiotowym zakresie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie, będzie kontynuowany do 2013 r.;

- 2) projekt własny pn. „Nowa praca - to się opłaca! Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w Powiecie Polickim”, realizowany w ramach Poddziałania 8.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; celem projektu realizowanego w okresie od 1 lipca 2010 r. do 30 czerwca 2011 r. jest aktywizacja zawodowa 165 mieszkańców Powiatu Polickiego, byłych lub obecnych pracowników zakładów pracy przechodzących procesy adaptacyjne lub modernizacyjne; w ramach projektu wszyscy uczestnicy zostaną objęci specjalistycznym wsparciem w postaci poradnictwa psychologicznego oraz zawodowego, dzięki któremu dla każdej osoby biorącej udział w projekcie powstanie Indywidualny Plan Rozwoju; następnie 139 osób zostanie objętych szkoleniami zawodowymi o tematyce dopasowanej do indywidualnych potrzeb i predyspozycji; po przeszkoleniu każda z osób będzie mogła uzyskać pomoc pośrednika pracy w znalezieniu nowego miejsca pracy; odmiennie będzie wyglądała ścieżka aktywizacji dla 26 uczestników projektu, którzy aplikują o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej w kwocie do 34 000 zł wraz z maksymalnie 5-miesięcznym wsparciem pomostowym, połączonym ze specjalistycznym wsparciem doradczym: specjalisty ds. marketingu, specjalisty ds. finansowych oraz prawnika; w ramach projektu 26 osób zostanie skierowanych na szkolenie z zakresu zakładania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej; następnie powołana Komisja Oceny Wniosków wyłoni 7 osób z najlepszymi pomysłami na własną działalność, którym zostaną przyznane środki finansowe wraz ze wsparciem pomostowym oraz specjalistycznym wsparciem doradczym w trakcie 5 miesięcy prowadzenia działalności; na powyższe zadania Urząd pozyskał środki finansowe w łącznej kwocie 869 609,10 zł, z czego w 2010 r. wykorzystano 38 540,71 zł, co stanowi 4,43% kwoty przeznaczonej na realizację projektu; w 2011 r. Urząd planuje kontynuować realizację projektu zgodnie z przyjętym wnioskiem o dofinansowanie; ponadto planowane jest przedłużenie czasu realizacji przedmiotowego projektu do 31 grudnia 2011 r.;
- 3) projekt partnerski pn. „Doradca zawodowy i pośrednik pracy w standardach unijnych”, realizowany w ramach Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; celem projektu realizowanego przez lidera - Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, było wdrożenie standardów w zakresie zatrudnienia i szkolenia pośredników pracy i doradców zawodowych w urzędach pracy województwa zachodniopomorskiego; realizacja zakładanych działań umożliwiła w 2010 r. kontynuację finansowania trzech etatów: dwóch pośredników pracy oraz jednego doradcy zawodowego; ponadto 14 pracowników Urzędu, w okresie od marca do grudnia 2010 r., uczestniczyło w specjalistycznych szkoleniach lub ukończyło studia podyplomowe (1 osoba); Urząd jako partner zaangażował środki własne z Funduszu Pracy przeznaczone na szkolenia dla pracowników w kwocie 7 328,40 zł; postęp realizacji projektu pozwolił na osiągnięcie wszystkich założonych rezultatów oraz planowe zakończenie realizacji projektu;

- 4) projekt partnerski pn. „Pobudka - obudź swój potencjał”, realizowany w ramach Poddziałania 7.1.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; głównym celem projektu było zapobieganie bierności zawodowej osób wykluczonych społecznie; był to projekt systemowy Ośrodka Pomocy Społecznej w Policach (lider); w skład partnerstwa realizującego projekt, wraz z Urzędem, wchodziły także: Ośrodek Pomocy Społecznej w Dobrej, Ośrodek Pomocy Społecznej w Kołbaskowie, Ośrodek Pomocy Społecznej w Nowym Warpnie oraz Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Policach; za całość realizacji projektu ze strony finansowej odpowiadał lider projektu; doradca zawodowy Urzędu w ramach porozumienia dokonał rekrutacji oraz przeprowadził warsztaty grupowe dla 25 osób uczestniczących w projekcie;
- 5) projekt partnerski pn. „Czas na zmiany - wracamy do pracy”, realizowany w ramach Poddziałania 7.2.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; projekt ten był realizowany wspólnie z firmą „E - pro edukacja” (lider); głównym celem projektu była aktywizacja zawodowa i społeczna 32 osób bezrobotnych, nieaktywnych zawodowo, niepełnosprawnych, zamieszkujących na terenie Powiatu Polickiego; Urząd jako partner projektu odpowiadał za opracowanie koncepcji wizualizacji materiałów promocyjnych, promocję projektu i szkoleń, w szczególności podczas rekrutacji, akcję promocyjno - informacyjną pn. „Pracodawca równych szans”; ponadto Urząd zadeklarował udział w działaniach merytorycznych projektu, tj. rekrutacji beneficjentów ostatecznych oraz organizacji pośrednictwa pracy; postęp realizacji projektu pozwolił na osiągnięcie wszystkich założonych rezultatów oraz planowe zakończenie realizacji projektu; za całość projektu od strony finansowej odpowiadał lider partnerstwa;
- 6) projekt partnerski pn. „Ster na pracę”, realizowany w ramach Poddziałania 8.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; projekt ten był realizowany wspólnie z Zachodniopomorskim Stowarzyszeniem Wspierania Rozwoju Gospodarczego - SCP (lider konsorcjum), Pomorską Akademię Kształcenia Zawodowego w Szczecinie oraz Powiatowym Urzędem Pracy w Szczecinie; głównym celem było wsparcie pracowników branży okrętowej i firm kooperujących w działaniach zmierzających do podjęcia zatrudnienia w nowym zawodzie poprzez umożliwienie im zmiany zawodu oraz przekwalifikowanie się; beneficjentom oferowane było wsparcie w postaci doradztwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń zawodowych; w ramach projektu docelowo zostało zaktywizowanych 427 osób, w tym 206 z terenu Powiatu Polickiego; Urząd jako partner stworzył w Policach przy ul. Grunwaldzkiej 9A punkt doradczy oraz zatrudnił 4 pracowników projektu tj. dwóch specjalistów ds. pracy, doradcę zawodowego oraz pracownika administracyjnego; na realizację działań projektu w latach 2009 - 2010 Urząd otrzymał od lidera, na podstawie porozumienia partnerskiego, kwotę 255 015,00 zł; łącznie wydatkowano 225 659,32 zł co stanowiło 88,49 % kwoty otrzymanego dofinansowania; postęp realizacji projektu pozwolił na osiągnięcie wszystkich założonych rezultatów oraz planowe zakończenie realizacji projektu.

Równocześnie, w okresie sprawozdawczym, Urząd realizował programy i inicjatywy finansowane ze środków Funduszu Pracy i innych środków publicznych. Do programów tych zalicza się:

- 1) program pn. „Plany na pracę”; działania w ramach projektu skierowane były dla osób bezrobotnych do 30 roku życia; program nakierowany był na zdobycie kwalifikacji i praktycznych umiejętności do wykonywania zawodu przez 40 osób pozostających bez zatrudnienia, które pozwoliły na szybkie wejście oraz efektywne konkutowanie na rynku

pracy; projekt zakładał zastosowanie usług (szkoleń zawodowych) oraz instrumentów rynku pracy (staże zawodowe, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej bądź też skierowanie osoby bezrobotnej do pracy w ramach refundacji pracodawcy kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy); na ten cel Urząd pozyskał środki finansowe z Funduszu Pracy w kwocie 329 200 zł pochodzące z rezerwy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej;

- 2) program pn. „By lepiej żyć, lepiej pracować”; wsparcie projektu skierowane było do 40 osób bezrobotnych w wieku powyżej 45/50 roku życia, które mogły skorzystać z jednej z następujących form aktywizacji: szkoleń zawodowych, staży zawodowych, jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, skierowania osoby bezrobotnej do pracy w ramach refundacji pracodawcy kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy; na ten cel Urząd pozyskał środki finansowe z Funduszu Pracy w kwocie 241 000 zł pochodzące z rezerwy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej;
- 3) program pn. „Pomoc dla przedsiębiorczych”; projekt skierowany był do 18 osób zarejestrowanych w Urzędzie jako bezrobotne; 8 uczestników mogło skorzystać z jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w tym 4 osoby otrzymały środki na założenie Spółdzielni Socjalnej „Bajkowy Świat Malucha”; pozostałe osoby skierowano do pracodawców, którzy ze środków projektu otrzymali refundację kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy; na ten cel Urząd pozyskał środki finansowe z Funduszu Pracy w kwocie 317 500 zł pochodzące z rezerwy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej;
- 4) program pn. „Pierwsza firma”; wsparcie projektu skierowane było do 16 osób zarejestrowanych w Urzędzie jako bezrobotne; każda z tych osób mogła skorzystać z formy aktywizacji w postaci jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej; na ten cel Urząd pozyskał środki finansowe z Funduszu Pracy w kwocie 305 600 zł pochodzące z rezerwy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej;
- 5) program pn. „Rodzinka”; celem projektu było przygotowanie 9 uczestników do pracy w charakterze Asystenta Rodzinnego, czyli osoby wykwalifikowanej, której głównym zadaniem jest pomoc rodzinom dysfunkcyjnym zagrożonym wykluczeniem społecznym, potrzebującym wsparcia w staraniach i dążeniu do wyjścia z trudnej sytuacji życiowej; wszystkich uczestników objęto szkoleniem, po którym podjęli pracę w ośrodkach pomocy społecznej na terenie Powiatu Polickiego; działanie to było realizowane w porozumieniu z ośrodkami pomocy społecznej z terenu Powiatu Polickiego oraz Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Policach; na ten cel Urząd przeznaczył środki finansowe w kwocie 48 750 zł pochodzące z Funduszu Pracy;
- 6) program pn. „Razem w Europie”; był to projekt promujący zasady i idee wolontariatu wśród młodzieży, a jednocześnie umożliwiający osobom bezrobotnym nabywanie nowych umiejętności, zwiększając ich konkurencyjność na rynku pracy; w ramach projektu młodzi wolontariusze - uczniowie Zespołu Szkół im. Ignacego Łukasiewicza w Policach - pomagają osobom bezrobotnym w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych, ucząc ich za darmo języków obcych i podstaw obsługi komputera; jedynym warunkiem uczestnictwa w programie jest motywacja osób bezrobotnych do podnoszenia kwalifikacji zawodowych; w czasie realizacji programu wolontariusze prowadzą zajęcia z języka angielskiego, niemieckiego oraz elementów informatyki; projekt realizowany przez Zespół Szkół im. Ignacego Łukasiewicza w Policach i Urząd składa się z dwóch

edycji (w pierwszej edycji wzięło udział 60 osób, a w drugiej - trwającej na przełomie 2010/2011 r. - naukę rozpoczęło 100 osób).

6. II Policki Tydzień Kariery Zawodowej

W dniach od 19 do 22 października 2010 r. odbył się II Policki Tydzień Kariery Zawodowej. Była to już druga tego rodzaju inicjatywa organizowana w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery Zawodowej, którego inicjatorem było Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej. Celem głównym była promocja poradnictwa zawodowego, czyli wspomagania drogi każdego człowieka w jego edukacji, nauce zawodu, pracy i karierze. Adresatami zaplanowanych działań byli wszyscy mieszkańcy Powiatu Polickiego, którzy poszukują profesjonalnej pomocy w świadomym zaplanowaniu swojej kariery edukacyjnej i zawodowej.

Podczas II Polickiego Tygodnia Kariery Zawodowej działania koncentrowały się na prezentacji możliwości, jakie daje nauka zawodów rzemieślniczych. W dniu 19 października 2010 r. w sali sesyjnej Urzędu Miasta w Policach odbyła się konferencja pn. „Rola rzemiosła w rozwoju gospodarczym powiatu”. Miała ona na celu prezentację możliwości zatrudnienia po uzyskaniu zawodu rzemieślniczego. Wśród zaproszonych gości byli: pedagodzy szkolni, dyrektorzy szkół gimnazjalnych, przedstawiciele rad rodziców i samorządu uczniowskiego szkół gimnazjalnych z terenu Powiatu Polickiego.

Kolejnym elementem II Polickiego Tygodnia Kariery Zawodowej był IX Policki Kiermasz Pracy pn. „Szansa na lepszą przyszłość”. Został on zorganizowany w dniu 20 października 2010 r. w Miejskim Ośrodku Kultury w Policach.

Ideą, która przyświeca od dziewięciu lat organizacji kiermaszu, jako jednej z podstawowych form organizacji pośrednictwa pracy, jest wypracowanie najlepszych rozwiązań sprzyjających rozwojowi lokalnego rynku pracy poprzez szeroko rozumianą wymianę informacji. Realizacja powyższego założenia służy przede wszystkim stworzeniu możliwości do wzajemnego kontaktu lokalnych pracodawców z osobami poszukującymi zatrudnienia. Zaproszeni przedstawiciele firm mogli zaprezentować osobom zainteresowanym rodzaj prowadzonej działalności, a także kryteria wyznaczające prowadzoną politykę kadrową. Rokrocznie w trakcie trwania imprezy swą ofertę prezentuje ponad 30 lokalnych pracodawców, którzy oferują wolne miejsca pracy.

Niezwykle istotny jest również fakt, iż oprócz rzeszy pracodawców swe stanowiska wystawiennicze miały także prywatne agencje zatrudnienia i pośrednictwa pracy, instytucje szkoleniowe oraz szkoły wyższe. Osoba, która przyszła na kiermasz pracy zyskała więc możliwość kompleksowego zapoznania się z ofertą niemal wszystkich instytucji, które świadczą pomoc na rzecz osób poszukujących zatrudnienia.

Ponadto warto nadmienić, iż każdego roku oferta kiermaszu pracy wzbogacona jest o zajęcia warsztatowe prowadzone przez doradców zawodowych, których uczestnicy mają możliwość zapoznania się m.in. z zasadami autoprezentacji oraz technikami aktywnego poszukiwania pracy. Każda z zainteresowanych osób mogła skorzystać także z porad indywidualnych udzielanych przez doradcę zawodowego, pedagoga oraz pośrednika pracy.

Na kiermasz pracy w ubiegłym roku przybyło około 600 osób poszukujących zatrudnienia. Na uwagę jednak zasługuje fakt dużego zainteresowania pracodawców powyższą inicjatywą, co potwierdza zasadność kontynuowania jej w kolejnych latach, jak również zorganizowanie podobnych spotkań w pozostałych gminach Powiatu Polickiego.

W dniu 21 października 2010 r. zorganizowany został dzień otwarty lokalnych zakładów pracy, który umożliwił bezpośredni kontakt z pracodawcą oraz zapoznanie się z charakterem pracy w takich zawodach jak fryzjer, stolarz, kucharz, kosmetyczka, kamieniarz, mechanik samochodowy oraz cukiernik. Była to doskonała okazja do zadania szeregu pytań

i rozwiązywania wszelkich wątpliwości przed podjęciem decyzji o wyborze kierunku przyszłego kształcenia.

W dniu 22 października 2010 r. Urząd zorganizował otwarty dzień Centrum Aktywizacji Zawodowej. Wszystkie osoby zainteresowane mogły w tym dniu skorzystać z badania predyspozycji i zainteresowań zawodowych, wypełniając kwestionariusz zainteresowań zawodowych, jak również wziąć udział w warsztatach z zakresu aktywizacji zawodowej pn. „Moja praca - moja przyszłość”. Ponadto pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej udzielali informacji o usługach oraz instrumentach rynku pracy.

Również 22 października 2010 r. Zespół Szkół im. Ignacego Łukasiewicza w Policach zorganizował dzień otwarty, podczas którego można było zapoznać się z szeroką ofertą edukacyjną obejmującą przede wszystkim proponowane kierunki kształcenia. Tradycyjnie już nie mogło zabraknąć pokazów cieszących się ogromnym zainteresowaniem wśród młodych ludzi, zawodów mundurowych m.in. wojskowego i strażaka.

II Policki Tydzień Kariery Zawodowej był cyklem działań organizowanych w porozumieniu z wieloma instytucjami lokalnymi i regionalnymi. Dzięki ścisłej współpracy z parterami udało się stworzyć bardzo ciekawy cykl imprez dla szerokiego grona odbiorcy - od gimnazjalistów i ich rodziców po osoby bezrobotne i pracodawców.

Kompleksowość tych działań oraz skala i zaangażowanie wielu partnerów sprawiły, iż II Policki Tydzień Kariery Zawodowej został wyróżniony przez Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej.

III. System działań lokalnych na rzecz rozwoju przedsiębiorczości i wzrostu zatrudnienia

Podstawowymi instrumentami pozostającymi w dyspozycji Urzędu, które wspierają rozwój przedsiębiorczości są jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych oraz refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, z której korzystają pracodawcy.

W 2010 r., dzięki dość dobrej koniunkturze na lokalnym i regionalnym rynku oraz intensywnym działaniom promocyjnym Urzędu, udzielono osobom bezrobotnym rekordowej liczby dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W ramach czterech projektów finansowanych ze środków Funduszu Pracy (projekty pt. „Plany na pracę”, „By lepiej żyć, lepiej pracować”, „Pomoc dla przedsiębiorczych” oraz „Pierwsza firma”) i jednego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (projekt pn. „Powrót do pracy” Poddziałanie 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki) wsparcie otrzymało 148 osób (w 2008 r. udzielno 70 dotacji, a w 2009 r. przyznano 103 dotacje).

W roku sprawozdawczym odnotowano również duże zainteresowanie wsparciem finansowym w postaci refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej. W 2010 r. tego typu wsparcie otrzymało 25 przedsiębiorców, którzy utworzyli nowe stanowiska pracy dla 36 osób bezrobotnych.

Istotnym działaniem wspierającym postawy przedsiębiorcze wśród mieszkańców Powiatu Polickiego była promocja spółdzielczości socjalnej. W 2010 r. po raz pierwszy Urząd udzielił dotacji na założenie spółdzielni socjalnej dla 4 kobiet bezrobotnych na łączną kwotę 50 800 zł, które założyły Spółdzielnię Socjalną „Bajkowy Świat Malucha”.

IV. Wspieranie rozwoju zainteresowań i wiedzy w zakresie przedsiębiorczości

Kluczowym działaniem promującym postawy przedsiębiorcze wśród osób bezrobotnych i mieszkańców Powiatu Polickiego był II Policki Tydzień Przedsiębiorczości. Inicjatywa, którą zorganizował Urząd, była częścią ogólnoeuropejskiej kampanii Komisji Europejskiej na rzecz małej i średniej przedsiębiorczości (SME Week).

Działania tego typu były realizowane po raz drugi w naszym regionie. O ich wyjątkowości świadczyła także ich kompleksowość - wykorzystane zostały różnorodne formy przekazu m.in. informator dla przyszłych przedsiębiorców, rozmowy o przedsiębiorczości, konkursy z atrakcyjnymi nagrodami itp. Ponadto uczestnicy mogli obejrzeć ciekawy program artystyczny obejmujący m.in. występ zespołu muzycznego „Jesienni Przyjaciele”, pokaz cudów nauki i techniki „EUREKA”, występ zespołu „Kampania baletowa” oraz wiele innych atrakcji. Wszystkie te elementy stworzyły znakomitą platformę dialogu i wymiany doświadczeń na tematy związane z przedsiębiorczością.

W ramach projektu planowane było wsparcie postaw przedsiębiorczych wśród mieszkańców Powiatu Polickiego. W tym celu:

- 1) wydano informator dla osób planujących otworzyć działalność gospodarczą pn. „Lider biznesu”;
- 2) w dniu 19 czerwca 2010 r. zorganizowano imprezę plenerową pn. „II Policki Dzień Przedsiębiorczości - Jak rozpocząć i rozwijać własną działalność gospodarczą” (wzięło w niej udział 50 wystawców i blisko 1000 uczestników).

Głównym celem inicjatywy w ramach „SME Week” była promocja przedsiębiorczych postaw wśród mieszkańców Powiatu Polickiego. Imprezę zorganizowano pod patronatem Pana Leszka Guździola Starosty Polickiego. Ponadto współorganizatorami imprezy były wszystkie gminy położone na terenie Powiatu Polickiego oraz Zachodniopomorska Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Szczecinie. Patronat medialny objęło Polskie Radio Szczecin, Telewizja Polska Oddział w Szczecinie oraz portale internetowe powiat.policki.pl oraz police.info.pl.

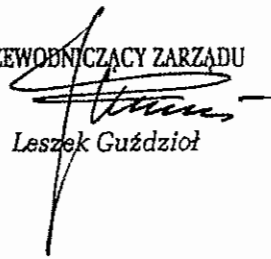
Podczas imprezy uczestnicy mieli okazję zapoznać się najciekawszymi pomysłami na założenie działalności gospodarczej, poznać ofertę przedsiębiorców działających na terenie Powiatu Polickiego. Swe stanowiska zajęły także najważniejsze lokalne i regionalne instytucje otoczenia biznesu, które działają na rzecz rozwoju przedsiębiorczości. Razem w imprezie udział wzięło ponad 50 wystawców.

II Policki Tydzień Przedsiębiorczości umożliwił stworzenie platformy wymiany informacji i doświadczeń oraz promocji idei przedsiębiorczości. Wydarzenie pozwoliło na zebranie w jednym miejscu głównych aktorów tworzących rynek, tj. przedsiębiorców, instytucji otoczenia biznesu oraz konsumentów. Każda z powyższych grup odniosła korzyści dzięki udziałowi w tej inicjatywie. Przedsiębiorcy mieli okazję do promocji produktów i usług wśród uczestników oraz do nawiązania nowych kontaktów biznesowych. Mogli także poznać ofertę instytucji, które udzielają wsparcia na rozwój prowadzonej działalności (wsparcie finansowe lub szkoleniowe). Ponadto spotkanie było okazją do wymiany doświadczeń pomiędzy przedsiębiorcami dotyczących różnorodnych aspektów prowadzenia własnej działalności. Dla instytucji otoczenia biznesu była to okazja do promowania swojej działalności w zakresie wsparcia małej i średniej przedsiębiorczości. Swą ofertę zaprezentowały najważniejsze instytucje otoczenia biznesu działające w województwie zachodniopomorskim m. in. Zachodniopomorska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. - tzw. RIF (Regionalna Instytucja Finansowa) Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości, Północna Izba Gospodarcza, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, który jako instytucja pośrednicząca Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki promował m.in. projektodawców przyznających jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Natomiast dla

uczestników imprezy - mieszkańców Powiatu Polickiego była to okazja do poznania najciekawszych pomysłów na własną działalność gospodarczą, a także do rozmów na tematy związane ze specyfiką prowadzenia własnej działalności z przedsiębiorcami, którzy dzięki wsparciu Urzędu prowadzą z sukcesem swoje firmy. Była to doskonała okazja do poznania możliwości uzyskania wsparcia finansowego na wcielenie swoich pomysłów w życie.

Na realizację projektu pozyskano 13 250 zł ze środków Ministerstwa Gospodarki (Urząd był jedyną instytucją w kraju, która otrzymała w ramach konkursu dofinansowanie) oraz wniesiono wkład własny w wysokości 15 420,99 zł.

PRZEWODNICZĄCY ZARZĄDU


Leszek Guździół

