



Powiatowy Urząd Pracy
w Policach



BEZROBOCIE W POWIECIE POLICKIM W 2012 ROKU

**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W POLICACH**

Police 2013

SPIS TREŚCI

1. BEZROBOCIE I RYNEK PRACY W KRAJU I W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM W 2012 ROKU	4
2. SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY – DANE STATYSTYCZNE	7
2.1. STRUKTURA ZBIOROWOŚCI BEZROBOTNYCH ZE WZGLĘDU NA WIEK	11
2.2. POZIOM WYKSZTAŁCENIA OSÓB BEZROBOTNYCH	12
2.3. OKRES POZOSTAWANIA W EWIDENCJI URZĘDU	14
2.4. STAŻ PRACY ZAREJESTROWANYCH OSÓB BEZROBOTNYCH	15
2.5. NAPŁYWY I ODPŁYWY OSÓB BEZROBOTNYCH	16
2.6. OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	18
3. DZIAŁANIA URZĘDU W ZAKRESIE ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA	20
3.1. CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	20
3.1.1. ZADANIA REFERATU POŚREDNICTWA PRACY	20
3.1.2. ZADANIA REFERATU INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY	26
3.1.3. ZADANIA REFERATU PORADNICTWA ZAWODOWEGO	30
3.1.4. AKTYWIZACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	31
3.1.5. WSPÓŁPRACA CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ Z INNYMI INSTYTUCJAMI	32
3.2. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO	34
3.2.1. „POWRÓT DO PRACY” (PODDZIAŁANIE 6.1.3 PO KL)	35
3.2.2. „NOWA PRACA – TO SIĘ OPŁACA! WSPARCIE PROCESÓW ADAPTACYJNYCH I MODERNIZACYJNYCH W POWIECIE POLICKIM” (PODDZIAŁANIE 8.1.2 PO KL)	36
3.2.3. „PIRAMIDA KOMPETENCJI” (PODDZIAŁANIE 6.1.2 PO KL)	36
3.2.4. „GPS DLA RODZINY” (PODDZIAŁANIE 6.1.1 IN PO KL)	37
3.2.5. „RE:START” (PODDZIAŁANIE 8.1.2 IN PO KL)	37
3.2.6. „DOROSŁOŚĆ, SAMODZIELNOŚĆ, PRACA” (DZIAŁANIE 1.1 IN PO KL)	38
3.3. POZOSTAŁE PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ URZĄD	39
3.3.1. „RAZEM W EUROPIE”	39
3.3.2. „MAŁY BIZNES, WIELKIE SZANSE – IV POLICKI TYDZIEŃ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI”	39
3.3.3. „GRANT EURES: POLSKO – NIEMIECKIE TARGI PRACY”	41
4. ZADANIA ADMINISTRACYJNE	44
4.1. DZIAŁ FINANSOWO – KSIĘGOWY	44
4.2. DZIAŁ EWIDENCJI ŚWIADCZEŃ I INFORMACJI	50
4.3. DZIAŁ ORGANIZACYJNO - ADMINISTRACYJNY	52
4.3.1. STANOWISKO DS. ORZECZNICTWA	53
ZAKOŃCZENIE	55

1. BEZROBOCIE I RYNEK PRACY W KRAJU I W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM W 2012 ROKU

Na koniec grudnia 2012 roku w województwie zachodniopomorskim zarejestrowanych było 112 521 osób bezrobotnych a stopa bezrobocia utrzymywała się na poziomie 18,1%¹. W stosunku do roku poprzedniego odnotowano wzrost bezrobocia w naszym regionie o 0,6% (w liczbach bezwzględnych o 3 617 osób).

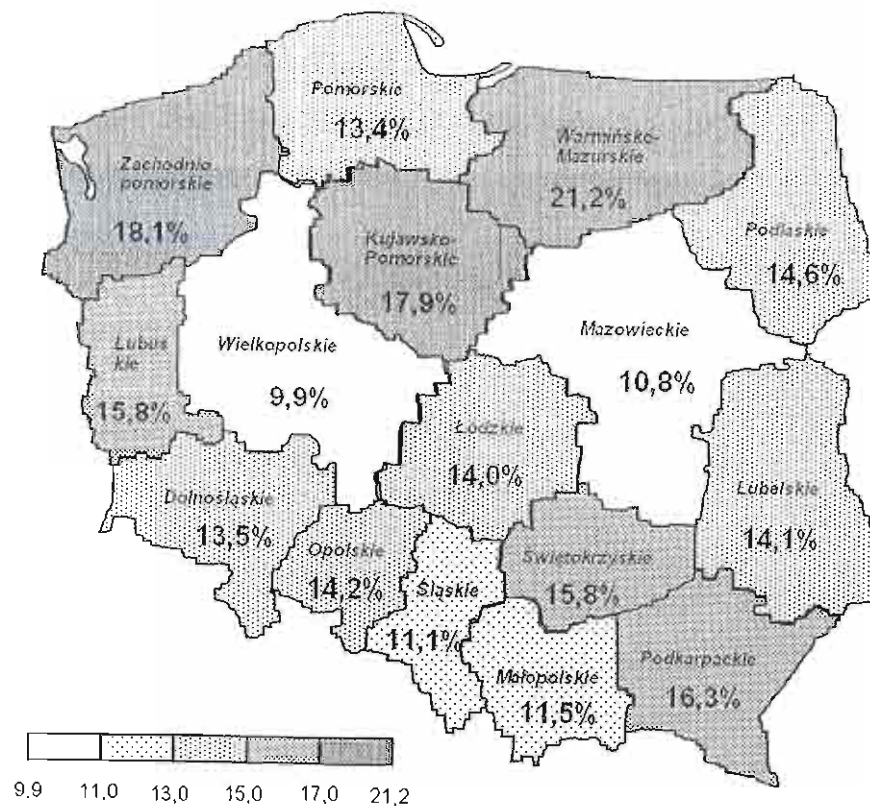
W poszczególnych powiatach sytuację przedstawia wykres 1. Pod koniec omawianego okresu odsetek osób bezrobotnych w liczbie czynnych zawodowo był najwyższy w powiecie łobeskim i wynosił 29%. Kolejne powiaty to choszczeński, pyrzycki, białogardzki, koszaliński i sławieński (mapa nr 2). W powiecie polickim stopa bezrobocia wynosiła 15,0% i w stosunku do roku 2012 była niższa o 0,6%.

Tabela 1. Bezrobotni zarejestrowani, osoby które podjęły pracę oraz stopa bezrobocia według województw (stan na 31.12.2012)

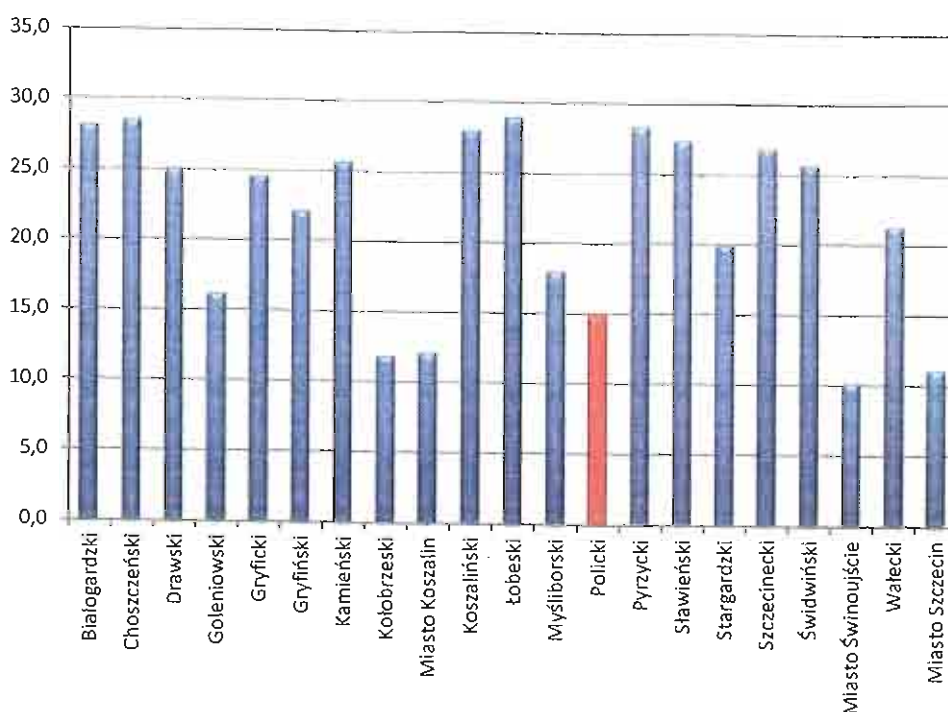
Województwa	Zarejestrowani bezrobotni		Bezrobotni, którzy podjęli pracę		Zarejestrowani bezrobotni stan w końcu miesiąca				Stopa bezrobocia wg stanu w końcu m-ca
	w miesiącu sprawozdawczym								
	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	z prawem do zasiłku		
							razem	w tym kobiety	
POLSKA	244 107	105 668	84 017	46 009	2 136 815	1 099 186	358 250	171 008	13,4
Dolnośląskie	19 825	8 537	6 700	3 840	157 369	80 277	30 583	15 178	13,5
Kujawsko-pomorskie	18 146	8 029	6 215	3 310	148 839	80 499	28 006	13 275	17,9
Lubelskie	13 927	5 514	4 578	2 457	131 125	64 432	13 445	5 823	14,1
Lubuskie	8 348	3 713	2 408	1 271	60 614	31 697	11 845	5 773	15,8
Łódzkie	16 116	7 267	5 791	3 280	151 036	74 865	24 470	11 919	14,0
Małopolskie	17 901	7 547	5 988	3 287	161 161	84 177	25 508	12 008	11,5
Mazowieckie	24 620	10 096	8 950	4 795	271 927	130 023	45 145	21 115	10,8
Opolskie	6 664	2 932	2 462	1 293	51 775	26 991	8 317	3 915	14,2
Podkarpackie	16 218	6 569	4 973	2 545	153 807	77 880	23 290	9 817	16,3
Podlaskie	6 972	2 737	2 487	1 331	68 705	31 553	8 735	3 803	14,6
Pomorskie	14 128	6 353	4 968	2 824	114 644	62 837	22 065	11 202	13,4
Śląskie	24 160	11 383	9 104	5 318	205 459	112 316	32 115	17 043	11,1
Świętokrzyskie	10 286	4 294	3 051	1 543	86 708	42 568	15 187	6 571	15,8
Warmińsko-mazurskie	13 284	5 693	4 146	2 199	113 223	58 970	22 335	10 219	21,2
Wielkopolskie	19 211	8 420	7 453	4 137	147 902	81 292	26 496	12 731	9,9
Zachodniopomorskie	14 301	6 584	4 743	2 579	112 521	58 809	20 708	10 616	18,1

¹ Stopa bezrobocia – odsetek osób bezrobotnych w liczbie osób czynnych zawodowo.

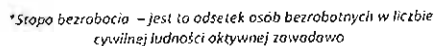
Mapa 1. Stopa bezrobocia według województw (stan na 31.12.2012)



Wykres 1. Stopa bezrobocia w powiatach woj. zachodniopomorskiego (stan na 31.12.2012)



Mapa 2. Stopa bezrobocia w poszczególnych powiatach województwa zachodniopomorskiego (stan na 31.12.2012r.)



Manuscript received: December 26, 2006; Manuscript accepted: April 10, 2007

2. SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY – DANE STATYSTYCZNE

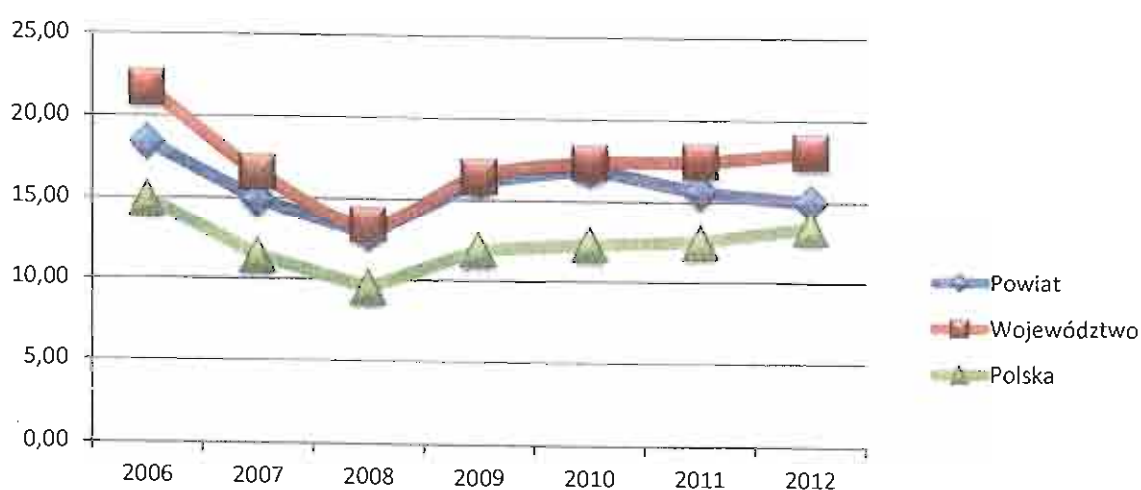
Od 2010 r. stopa bezrobocia w powiecie polickim systematycznie obniża się. Pomimo tendencji wzrostowych, obserwowanych zarówno w kraju jak i w regionie, stopa bezrobocia również w 2012 roku zmniejszyła się z 16,3 % w styczniu do 15,0 % w grudniu.

Na dzień 31.12.2012 r. w rejestrach Urzędu były 3 823 osoby (w tym 2 161 kobiet), ponadto figurowało ponadto 108 osób poszukujących pracy (były to przede wszystkim osoby niepełnosprawne). Łącznie na koniec 2012 r. w rejestrach Urzędu figurowało 3 931 osób.

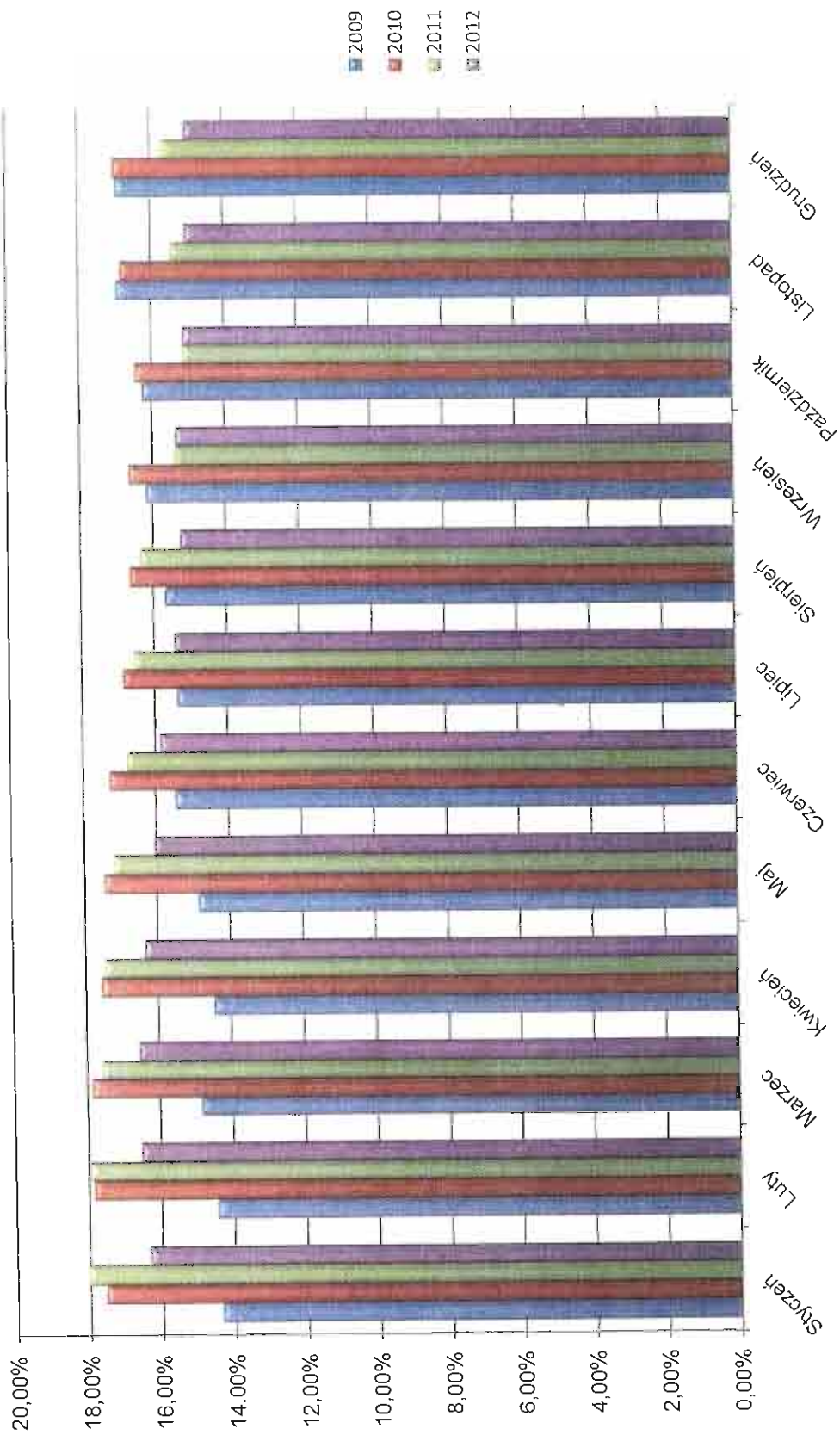
W 2012 r. spadek liczby osób bezrobotnych w porównaniu do 2011 r. wyniósł 4,9%, czyli 199 osób. Dla porównania średni wzrost dla województwa zachodniopomorskiego wyniósł 3,3%.

Stopa bezrobocia na terenie powiatu w grudniu 2012 roku wynosiła 15,0%. Jest to najniższa, po mieście Świnoujście (10,2%), mieście Szczecinie (11,1%), powiecie kołobrzeskim (11,7%) i mieście Koszalin (12,0%) stopa bezrobocia w województwie (18,1%). Wielkość stopy bezrobocia jest głównym wskaźnikiem obrazującym sytuację na danym rynku pracy. Poniższy wykres pokazuje wyraźny spadek bezrobocia w powiecie w porównaniu z poprzednimi latami.

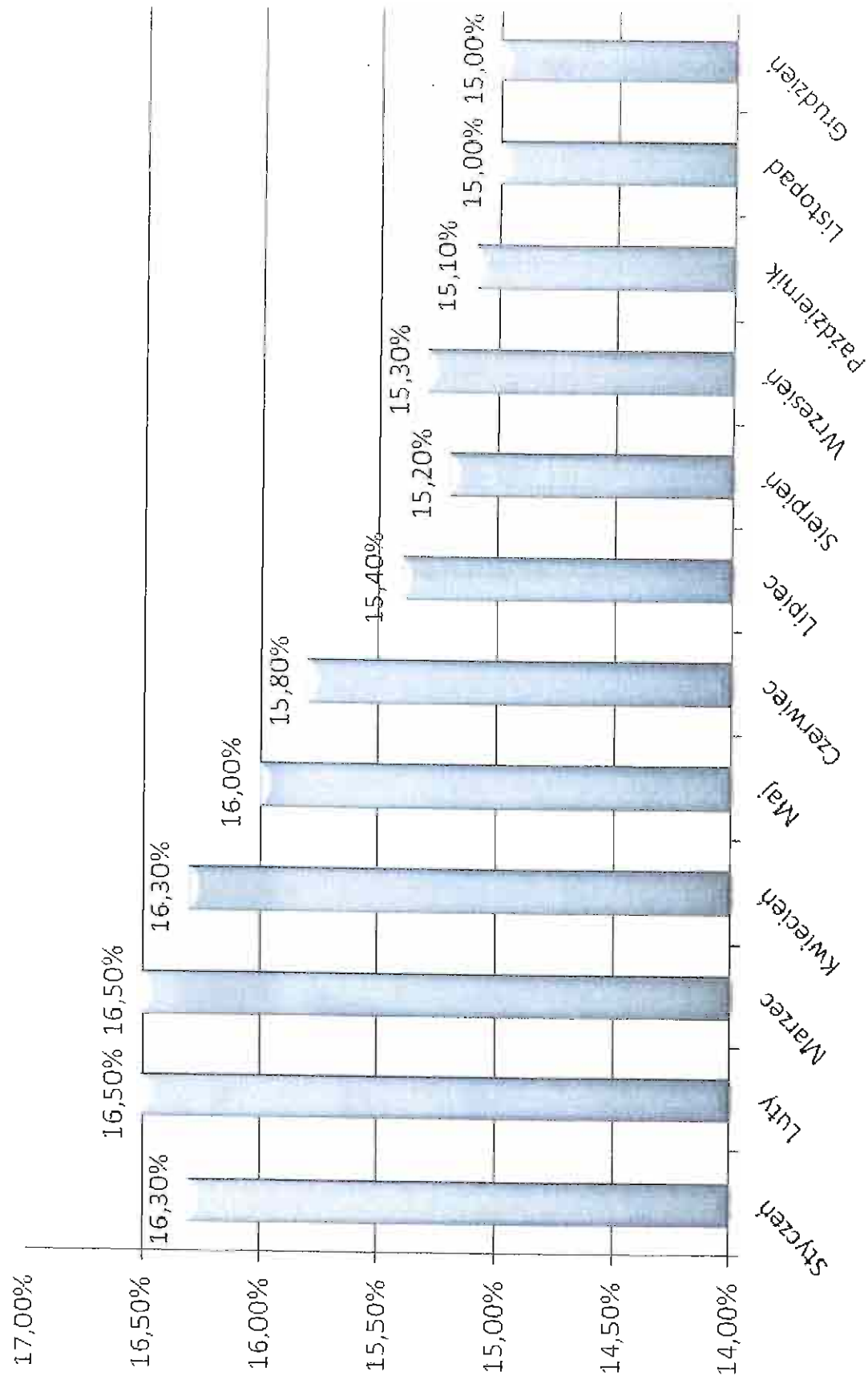
Wykres 2. Porównanie stopy bezrobocia dla kraju, województwa i powiatu polickiego



Wykres 3. Stopa bezrobocia w powiecie polickim w poszczególnych miesiącach (lata 2009 – 2012)



Wykres 4. Stopa bezrobocia w powiecie polickim w 2012 roku

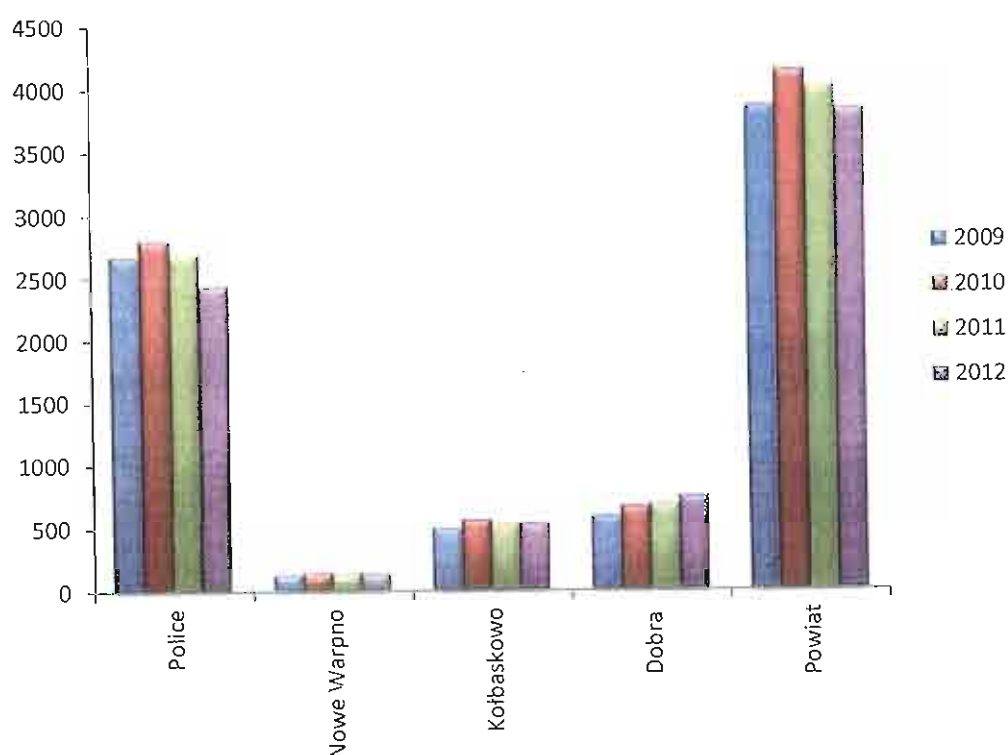


Wielkość populacji bezrobotnych w poszczególnych gminach przedstawiona została w poniższej tabeli. Pokazuje ona wyraźnie, iż bezrobocie w gminie Police wyraźnie spadło w porównaniu do poprzednich dwóch lat. W przypadku Nowego Warpna i Kołbaskowa obserwowana jest stabilizacja, podczas gdy w gminie Dobra odnotowano dość znaczny przyrost liczby osób pozostających bez pracy.

Tabela 2. Wielkość populacji bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu

Gmina	Rok						
	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Police	2912	2279	2041	2661	2794	2684	2430
Nowe Warpno	130	118	133	127	139	139	132
Kołbaskowo	517	420	342	485	548	513	522
Dobra	513	445	447	584	657	686	739
Powiat	4072	3262	2963	3857	4138	4022	3823

Wykres 5. Liczba osób bezrobotnych w gminach powiatu w latach 2009 - 2012

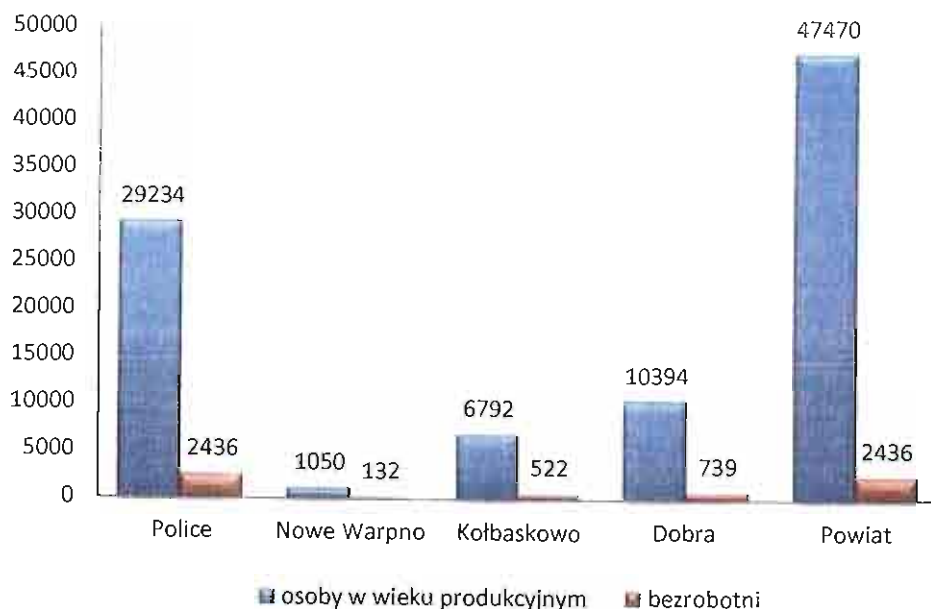


Wskaźnik bezrobocia² na koniec 2012 roku opisujący sytuację w poszczególnych gminach kształtuje się następująco: Gmina Dobra - 6,3%, Gmina Kołbaskowo - 6,9%,

² Wskaźnik bezrobocia – odsetek osób bezrobotnych w liczbie osób w wieku produkcyjnym

Gmina Nowe Warpno - 11,6%, Gmina Police - 8,4%. Dla całego powiatu wskaźnik ten wynosi 7,7%. W formie graficznej dane te prezentuje wykres 6.

Wykres 6. Porównanie liczby osób bezrobotnych do liczby osób w wieku produkcyjnym w poszczególnych gminach powiatu (wskaźnik bezrobocia)



2.1. STRUKTURA ZBIOROWOŚCI BEZROBOTNYCH ZE WZGLĘDU NA WIEK

Wśród grup wiekowych, składających się na zbiorowość osób bezrobotnych, najliczniejszą stanowią osoby w wieku 25 - 34 lat (30,90% ogółu). Analizując dane dotyczące struktury wiekowej bezrobotnych w latach 2006-2012 można stwierdzić, iż generalnie nie zaszły większe zmiany w udziale poszczególnych kategorii.

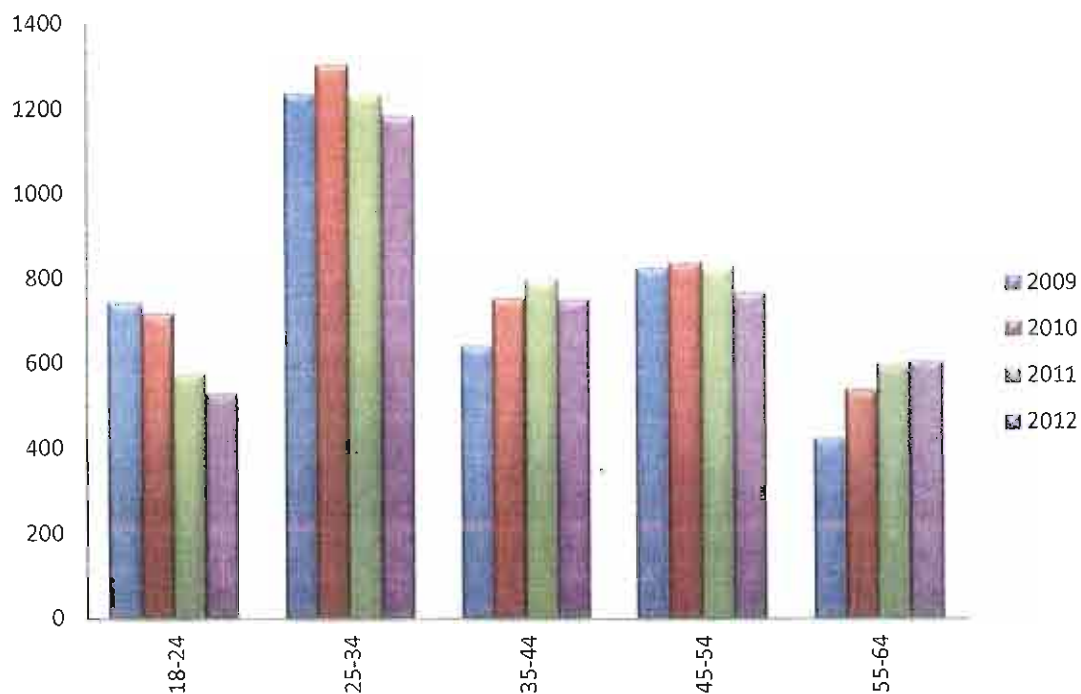
Tabela 3. Struktura bezrobocia w powiecie polickim z uwzględnieniem wieku

Przedział wiekowy	Rok						
	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
18-24	728	565	518	741	716	570	528
25-34	1163	958	926	1235	1303	1236	1182
35-44	737	593	503	640	750	796	748
45-54	1099	807	708	820	834	826	762
55-64	345	339	308	421	535	594	603
Ogółem	4072	3262	2963	3857	4138	4022	3823

Powyższe dane wskazują na trudności w znalezieniu zatrudnienia przez osoby młode w wieku 18-34 lat (44,70%) oraz osoby w wieku 45-64 lat (35,70%). Powodem takiego stanu rzeczy w przypadku osób młodych jest głównie brak doświadczenia zawodowego. Natomiast osoby, których okres aktywności zawodowej zbliża się do

wieku emerytalnego ciągle, w przekonaniu pracodawców, nie są atrakcyjnymi pracownikami z uwagi na kwalifikacje nieprzystające do aktualnych potrzeb rynku.

Wykres 7. Struktura bezrobotnych według wieku w latach 2009 – 2012



2.2. POZIOM WYKSZTAŁCENIA OSÓB BEZROBOTNYCH

Dane dotyczące wykształcenia osób bezrobotnych wskazują, iż wyższe wykształcenie ułatwia poruszanie się po rynku pracy i szybciej umożliwia podjęcie zatrudnienia.

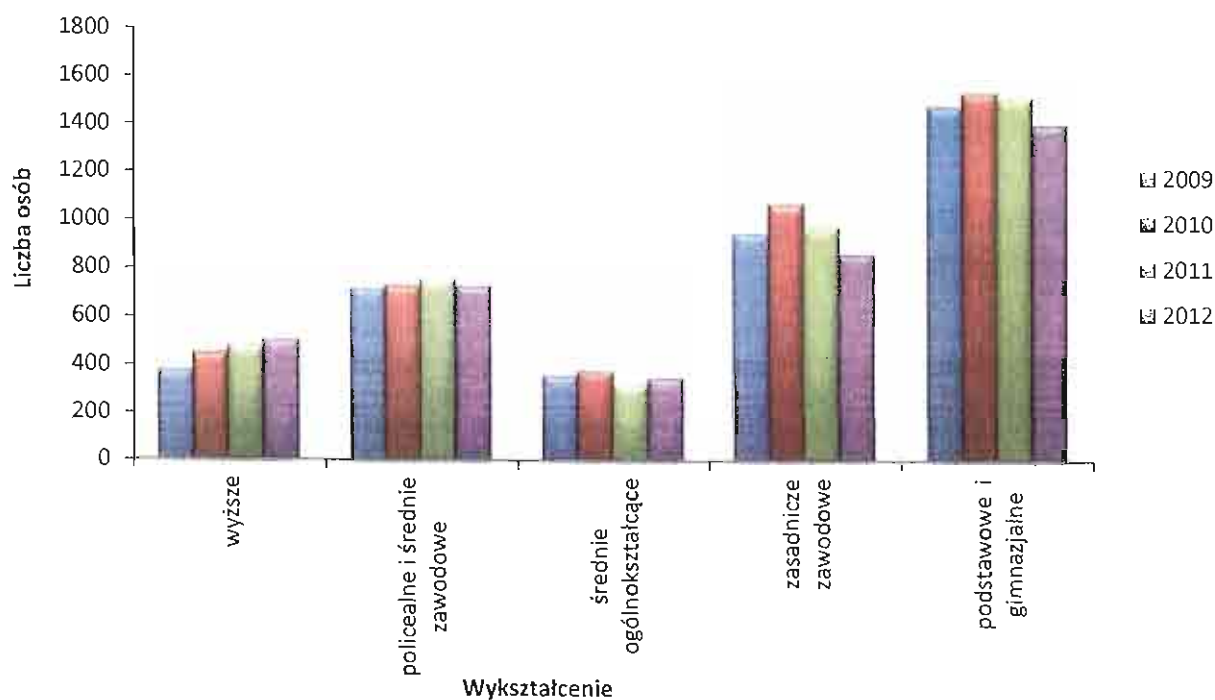
Liczbę osób bezrobotnych w poszczególnych kategoriach wykształcenia w latach 2006-2012 przedstawia tabela 4.

Tabela 4. Poziom wykształcenia osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Policach w latach 2006 - 2012

Poziom wykształcenia	Rok						
	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
wyższe	296	258	273	376	448	474	499
policealne i średnie zawodowe	789	627	560	712	723	751	722
średnie ogólnokształcące	272	241	257	353	372	318	346
zasadnicze zawodowe	1120	837	705	944	1065	971	859
podstawowe i gimnazjalne	1595	1299	1168	1472	1530	1508	1397
Ogółem	4072	3262	2963	3857	4138	4022	3823

Najliczniejszymi grupami są osoby z wykształceniem podstawowym i gimnazjalnym (1 397 osób, co stanowi 36,5% ogółu zarejestrowanych) oraz zasadniczym zawodowym (859 osób, co stanowi 22,4% ogółu zarejestrowanych). Udział poszczególnych grup w ogólnej liczbie bezrobotnych na przestrzeni analizowanych lat nie uległ zasadniczym zmianom, co pokazuje wykres 8.

Wykres 8. Struktura bezrobotnych według wykształcenia w latach 2009 - 2012



2.3. OKRES POZOSTAWANIA W EWIDENCJI URZĘDU

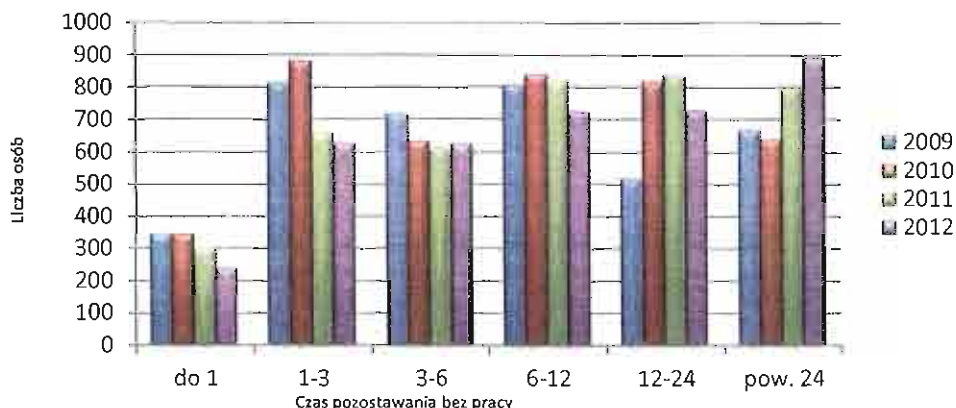
Analizując szczegółowe dane dotyczące czasu pozostawania bez pracy można zaobserwować wzrost liczby osób długotrwale bezrobotnych, pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy.

Tabela 5. Struktura zbiorowości bezrobotnych ze względu na czas pozostawania w rejestrach Urzędu (stan na dzień 31 grudnia danego roku)

Czas pozostawania bez pracy	Rok						
	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
do 1 miesiąca	244	221	242	343	343	301	238
1-3 miesięcy	693	584	569	810	879	657	626
3-6 miesięcy	555	461	411	714	630	613	621
6-12 miesięcy	642	447	456	806	838	818	723
12-24 miesięcy	615	547	459	516	812	836	726
pow. 24 miesięcy	1323	1002	826	668	636	797	889
Ogółem	4072	3262	2963	3857	4138	4022	3823

Statystyki pokazują najbardziej negatywne oblicze bezrobocia, gdyż długie pozostawanie bez pracy powoduje często trwałe wykluczenie nie tylko z rynku pracy, ale ma znacznie poważniejsze konsekwencje społeczne. Oznacza to jednocześnie zdecydowaną zmianę w charakterze zjawiska bezrobocia w kierunku bezrobocia strukturalnego, cechującego się coraz większym udziałem osób pozostających „na stałe” w rejestrach Urzędu.

Wykres 9. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2009 - 2012



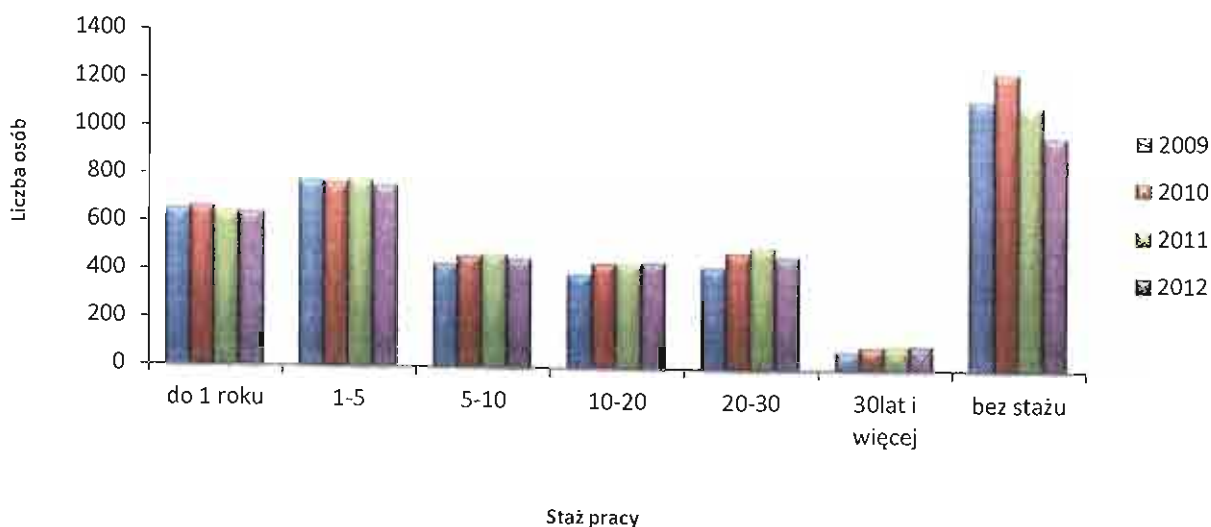
2.4. STAŻ PRACY ZAREJESTROWANYCH OSÓB BEZROBOTNYCH

Analiza danych przedstawiających podział zbiorowości bezrobotnych ze względu na staż pracy pozwala stwierdzić, iż 42,13% stanowią osoby, które przepracowały nie więcej niż 12 miesięcy lub dotychczas w ogóle nie były aktywne zawodowo. Tak duża nadreprezentacja osób charakteryzujących się krótkim stażem pracy lub jego brakiem potwierdza tezę, że najtrudniej wejść na rynek pracy po raz pierwszy nie posiadając stażu i odpowiedniego doświadczenia.

Tabela 6. Struktura zbiorowości bezrobotnych ze względu na staż pracy (stan na dzień 31 grudnia danego roku)

Staż pracy	Rok						
	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
do 1 roku	1003	755	613	646	659	640	635
1-5	696	559	566	765	763	774	749
5-10	490	393	371	433	461	469	450
10-20	439	338	290	389	434	432	441
20-30	431	319	300	421	485	504	468
30lat i więcej	91	75	57	77	95	100	104
bez stażu	922	823	766	1126	1241	1103	976
Ogółem	4072	3262	2963	3857	4138	4022	3823

Wykres 10. Struktura bezrobotnych ze względu na staż pracy w latach 2009 - 2012



2.5. NAPŁYWY I ODPŁYWY OSÓB BEZROBOTNYCH

W 2012 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Policach zostało zarejestrowanych 4 614 osób bezrobotnych, czyli nastąpił spadek w stosunku do roku ubiegłego o 144 osób. Większość rejestrujących się stanowiły, tak jak w latach ubiegłych, osoby rejestrujące się po raz kolejny (3 483 osób). Po raz pierwszy zarejestrowało się tylko 1 131 osób. W wyniku analizy danych należy odnotować zwiększający się powrót osób bezrobotnych rejestrujących się po raz kolejny (niektóre osoby figurują w ewidencji Urzędu po raz 9), co świadczy m.in. o zawieraniu umów o pracę na krótkie okresy zatrudnienia lub umów zleceń bądź o dzieło.

Tabela 7. Liczba rejestrujących się osób bezrobotnych (stan na dzień 31 grudnia danego roku)

Rok	Liczba nowo zarejestrowanych	W tym		Odsetek rejestrowanych (%)	
		po raz pierwszy	po raz kolejny	po raz pierwszy (%)	po raz kolejny (%)
2008	4139	1059	3080	25,6	74,4
2009	5609	1413	4196	25,2	74,8
2010	5847	1444	4403	24,7	75,3
2011	4758	1200	3558	25,2	74,8
2012	4614	1131	3483	25,0	75,0

Wykres 11. Rejestracje osób bezrobotnych w 2012 r.

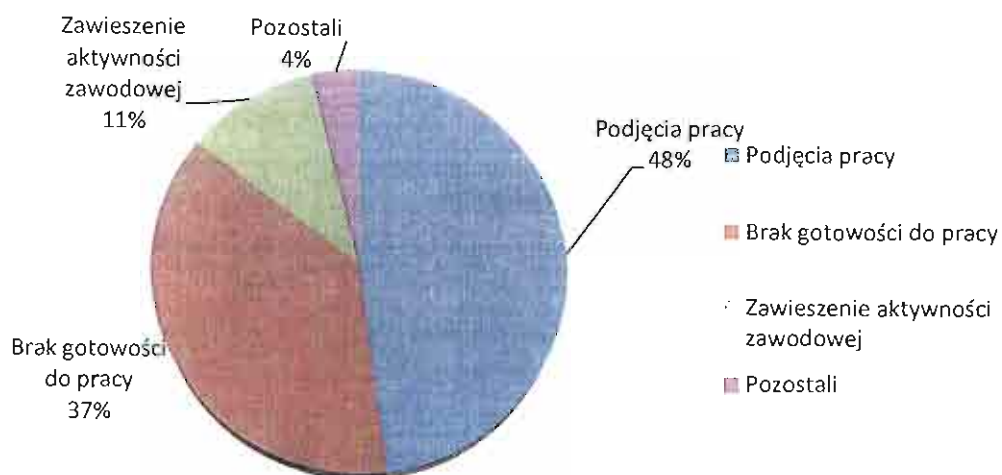


W 2012 r. wyrejestrowano 4 813, osób bezrobotnych w tym: 1 934 osób podjęło pracę, 1 514 osób zdjęto z ewidencji osób bezrobotnych z powodu braku gotowości do podjęcia pracy (tj. nie stawily się w Urzędzie na wyznaczony termin), 439 osób z powodu zawieszenia aktywności zawodowej (związanego z korzystaniem z instrumentów rynku pracy) oraz 152 osób z innych powodów. Powyższą sytuację obrazuje tabela 8 i wykres 12.

Tabela 8. Liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych z Urzędu Pracy (stan na dzień 31 grudnia danego roku)

Rok	Wyrejestrowania	W tym			
		Podjęcia pracy	Brak gotowości do pracy	Zawieszenie aktywności zawodowej	Pozostali
2008	4438	1753	1505	793	120
2009	4715	1721	1525	934	111
2010	5566	2036	1705	163	120
2011	4874	2024	1714	367	140
2012	4813	1934	1514	439	152

Wykres 12. Wyrejestrowania osób bezrobotnych w 2012 r.



2.6. OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Szereg działań aktywizujących (m.in. staże zawodowe, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace interwencyjne oraz roboty publiczne) skierowanych jest wyłącznie do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które zostały wymienione w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.).

Tabela 9. Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2012 figurujące w ewidencji Urzędu

KATEGORIA	Liczba osób*	W tym kobiety
Do 25 roku życia	528	285
Długotrwale bezrobotne	2122	1293
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	582	582
Powyżej 50 roku życia	1060	488
Bez kwalifikacji zawodowych	1423	832
Bez doświadczenia zawodowego	1254	682
Bez wykształcenia średniego	2256	1097
Samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	576	512
Które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	113	1
Niepełnosprawni (bezrobotni)	123	76

*z ogólnej liczby osób bezrobotnych

Szczegółową strukturę tych grup w poszczególnych gminach powiatu polickiego przedstawia tabela nr 10.

Tabela 10. Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy (stan na 31.12.2012r. według gmin powiatu)

Gmina	Do 25 roku życia		Długotrwale bezrobotne		Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		Powyżej 50 roku życia		Bez kwalifikacji zawodowych		Bez doświadczenia zawodowego		Bez wykształcenia średniego		Samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia		Które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia		Niepełnosprawni	
	o	k	o	k	o	k	o	k	O	k	o	k	o	k	o	k	o	k	o	k
Police	368	194	1330	823	364	364	711	328	875	540	755	419	1443	696	398	356	73	0	105	65
Nowe Warpno	20	12	78	48	17	17	39	15	66	36	44	23	87	43	20	18	6	0	4	3
Kolbaskowo	73	38	293	160	86	86	138	54	208	106	186	91	324	146	65	60	15	0	5	3
Dobra	77	42	421	262	115	115	172	91	274	150	269	149	402	212	93	78	19	2	6	2
Razem	528	286	2122	1293	582	582	1060	488	1423	832	1254	682	2256	1097	576	512	113	1	123	76

o - ogółem

k - kobiety

3. ZADANIA URZĘDU W ZAKRESIE ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA

Podstawowym zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Policach jest przeciwdziałanie niekorzystnym tendencjom zachodzącym na lokalnym rynku pracy, a w szczególności pomoc w podejmowaniu zatrudnienia przez osoby wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy bądź też wsparcie dla osób starających się ponownie podjąć pracę.

W dyspozycji Urzędu są usługi i instrumenty rynku pracy określone w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.) oraz w rozporządzeniach wykonawczych, a także formy wsparcia zdefiniowane w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 nr 127 poz. 721 z późn. zm.).

Wszystkie zadania związane z ich realizacją wykonywane są przez Centrum Aktywizacji Zawodowej.

3.1. CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Zadania Centrum Aktywizacji Zawodowej realizują wchodzące w jego skład referaty:

- pośrednictwa pracy,
- instrumentów rynku pracy,
- poradnictwa zawodowego,
- ds. aktywizacji osób niepełnosprawnych.

Działania powyższych referatów wzajemnie się uzupełniają.

3.1.1. ZADANIA REFERATU POŚREDNICTWA PRACY

a) Pozyskiwanie ofert pracy

Nawiązywanie kontaktów z pracodawcami w celu pozyskiwania informacji o wolnych miejscach pracy i przedstawianie ich osobom bezrobotnym to podstawowe działania pośrednictwa pracy.

Trudna sytuacja na rynku pracy znalazła swoje odzwierciedlenie w ograniczonej liczbie ofert pracy zgłaszanych do Urzędu. Aby skutecznie aktywizować osoby bezrobotne podjęto szereg działań mających zapewnić informacje o wolnych miejscach pracy w powiecie i w regionie. W tym celu zintensyfikowano działania

pośrednictwa, postawiono na bardzo częsty kontakt bezpośredni z pracodawcami oraz wprowadzano szereg inicjatyw takich jak giełdy pracy, kiermasze pracy, targi pracy.

Ponadto udostępniano osobom bezrobotnym i poszukującym pracy aktualne ogłoszenia prasowe (m.in. z Głosu Szczecińskiego, Kuriera Szczecińskiego oraz Gazety Wyborczej), a także oferty pracy z agencji zatrudnienia i portali internetowych dotyczących pośrednictwa pracy (w szczególności wykorzystywano Centralną Bazę Ofert Pracy prowadzoną przez MPiPS).

Ogółem w 2012 r. pozyskano 1094 oferty pracy, na które kierowano osoby bezrobotne. Największą liczbę ofert pracy zanotowano w zawodach: robotnik gospodarczy (80 wolnych stanowisk), sprzedawca (40 wolnych stanowisk), pozostali pracownicy obsługi biurowej (35 wolnych stanowisk), monter konstrukcji stalowych (37 wolnych stanowisk), monter kadłubów okrętowych (31 wolnych stanowisk), spawacz metodą MAG (30 wolnych stanowisk), sprzedawca (30 wolnych stanowisk), fryzjer (21 wolnych stanowisk), laminarz (19 wolnych stanowisk).

Oferty te były udostępniane zarówno na stronie internetowej, jak i w siedzibie Urzędu. Aby ułatwić dostęp do nich mieszkańcom gmin Nowe Warpno, Kołbaskowo i Dobra w Punktach Informacyjnych funkcjonowały specjalne infokioski z ofertami pracy.

Tabela 11. Liczba osób zarejestrowanych jako bezrobotne w odniesieniu do liczby wolnych miejsc pracy i podjęć pracy w 2012 r.

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	RAZEM
Liczba bezrobotnych	4260	4322	4324	4242	4167	4082	3959	3898	3936	3877	3844	3823	
podjęcia pracy	151	138	149	191	167	133	155	157	183	204	151	155	1934
liczba ofert pracy	116	106	71	106	113	60	66	90	137	128	64	37	1094

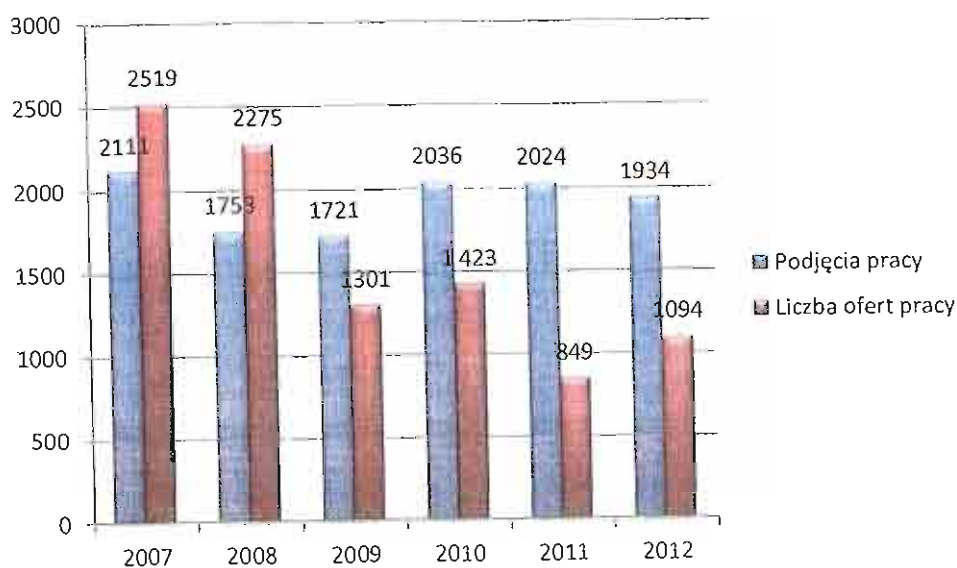
Przedstawiona powyżej tabela 11 obrazuje liczbę osób bezrobotnych w odniesieniu do liczby pozyskanych ofert i podjęć pracy (wg stanu na koniec danego miesiąca).

Dla porównania w latach poprzednich liczbę osób zarejestrowanych jako bezrobotne w odniesieniu do ilości ofert i podjęć pracy przedstawia tabela 12.

Tabela 12. Liczba osób zarejestrowanych jako bezrobotne w odniesieniu do ilości pozyskanych ofert i podjęć pracy w latach 2006 - 2012

	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Liczba bezrobotnych	4199	4139	5609	5847	4022	3823
Liczba wyrejestrowanych	5009	4438	4715	5566	4874	4479
Podjęcia pracy	2111	1753	1721	2036	2024	1934
Liczba ofert pracy	2519	2275	1301	1 423	849	1094

Wykres 13. Liczba dostępnych ofert pracy w Urzędzie w odniesieniu do podjęć pracy w latach 2006 - 2012



W 2012 r. wydano pracodawcom 26 opinii dotyczących braku kandydatów w ewidencji Urzędu spełniających wymagania określone w złożonych przez nich zapotrzebowaniach na wolne stanowiska pracy (m.in. w takich zawodach jak kucharz, piekarz, stolarz nauczyciel biologii, matematyki, chemii, języków obcych).

b) Inne zadania

Do pozostałych zadań pośrednictwa pracy należy odpowiednia promocja usług Urzędu Pracy poprzez organizowanie giełd pracy, kiermaszy pracy,

targów pracy oraz spotkań informacyjnych z bezrobotnymi, władzami samorządowymi i pracodawcami.

Giełda pracy to forma współpracy z pracodawcami, umożliwiająca bezpośredni kontakt z większą liczbą zainteresowanych zatrudnieniem osób. Na giełdę, gdzie odbywa się prezentacja zakładu pracy oraz rozmowy kwalifikacyjne, zapraszane są osoby bezrobotne, które zostały uprzednio zweryfikowane pod kątem wymagań pracodawcy w zakresie wykształcenia, doświadczenia zawodowego i posiadanych umiejętności zawodowych. W 2012 r. zorganizowano giełdy pracy dla pięciu pracodawców, w których udział wzięło łącznie 136 osób bezrobotnych.

Miesiąc wrzesień oraz październik 2012 r. obfitował w wiele ciekawych inicjatyw organizowanych przez tut. Urząd. Miały one na celu pomoc mieszkańcom powiatu polickiego w znalezieniu pracy oraz zachęcenie i wsparcie ich w rozpoczynaniu kariery zawodowej.

Dużym zainteresowaniem cieszył się XI Kiermasz Pracy „Szansa na lepszą przyszłość”, który odbył się 20.09.2012 r. w Miejskim Ośrodku Kultury w Policach. Założeniem, które przyświeca organizatorom od początku realizacji idei Kiermaszu Pracy jest skupienie w jednym czasie i w jednym miejscu wszystkich najważniejszych uczestników rynku pracy. Przede wszystkim jest to więc miejsce kontaktów osób bezrobotnych i poszukujących pracy z przyszłymi pracodawcami. To jednak nie jedyne korzyści, na jakie mogli liczyć bezrobotni i poszukujący zatrudnienia odwiedzający Kiermasz. Bardzo istotny jest fakt, iż oprócz rzeszy pracodawców stanowiska wystawiennicze miały także prywatne agencje zatrudnienia i pośrednictwa pracy, instytucje szkoleniowe, szkoły wyższe, Ośrodek Pomocy Społecznej w Policach, Państwowa Inspekcja Pracy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Stowarzyszenie Obrony Bezrobotnych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie oraz doradcy EURES z Urzędu Pracy z Pasewalku (Niemcy).

Osoby odwiedzające Kiermasz Pracy zyskały możliwość kompleksowego zapoznania się z ofertą niemal wszystkich instytucji, które świadczą pomoc na rzecz osób poszukujących zatrudnienia. Ponadto warto nadmienić, iż każdego roku oferta Kiermaszu Pracy wzbogacona jest także o zajęcia warsztatowe prowadzone przez doradców zawodowych, których uczestnicy mają możliwość zapoznania się m.in. z zasadami autoprezentacji oraz technikami aktywnego poszukiwania pracy. Każda z zainteresowanych osób mogła skorzystać także z

porad indywidualnych udzielanych przez doradcę zawodowego, psychologa oraz pośrednika pracy.

18 października 2012 roku odbyły się Gminne Targi Pracy „Wiele dróg kariery. Jeden początek.” w Gminnym Ośrodku Kultury w Dobrej. W wydarzeniu udział wzięło 6 pracodawców, 2 agencje pośrednictwa pracy, 5 przedstawicieli instytucji wspierających rynek pracy, a także doradca EURES z Pasewalku (Niemcy).

IV edycja Kiermaszu Pracy w Gminie Kołbaskowo „Wiele Dróg kariery. Jeden początek” odbyła się 25.10.2012 r. w Szkole Podstawowej w Przecławiu. W przedsięwzięciu udział wzięło 3 pracodawców, 5 przedstawicieli instytucji wspierających lokalny rynek pracy, 2 agencje pośrednictwa pracy, kadra EURES z Pasewalku oraz przedstawiciele prywatnej szkoły średniej dla dorosłych.

W dniach od 15.10.2012 r. do 18.10.2012 r. odbył się IV Policki Tydzień Kariery Zawodowej. Była to już czwarta tego rodzaju inicjatywa Powiatowego Urzędu Pracy w Policach, organizowana w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery Zawodowej, którego głównym patronem jest Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej. Poprzednie edycje organizowane w latach 2009 - 2011, cieszyły się bardzo dużym zainteresowaniem, szczególnie wśród polickiej młodzieży. Cykl imprez miał na celu przybliżenie szeroko rozumianej problematyki poradnictwa zawodowego oraz rynku pracy wszystkim tym, którzy rozpoczynają swoją karierę zawodową, poszukują pracy, chcą zmienić miejsce zatrudnienia, bądź też dopiero planują rozwój swojej ścieżki zawodowej.

Ogólnopolski Tydzień Kariery na terenie powiatu polickiego został zainaugurowany w dniu 15 października Otwartym Dniem Centrum Aktywizacji Zawodowej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Policach. Wszystkie zainteresowane osoby mogły skorzystać z badania predyspozycji i zainteresowań zawodowych „Kwestionariuszem Zainteresowań Zawodowych” oraz wziąć udział w warsztatach prowadzonych przez doradcę zawodowego przygotowujących do poszukiwania zatrudnienia. Ponadto można było uzyskać informacje dotyczące usług oraz instrumentów rynku pracy z jakich osoby bezrobotne czy poszukujące pracy mogą skorzystać.

W dniu 16.10.2012 r. Poradnia Psychologiczno - Pedagogiczna w Policach zorganizowała konkurs „TALENTY 2012” (trzecia edycja tego konkursu). Uczniowie szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych mieli możliwość zaprezentowania swoich szczególnych umiejętności związanych z tematyką zawodową. Można było podziwiać m.in. wystawę fotografii, występy wokalne i taneczne, pokazy filmów oraz prezentację

umiejętności jazdy na motorze. W dniu 17.10.2012 r. w Zespole Szkół im. I. Łukasiewicza w Policach została zorganizowana giełda edukacyjna pn. "Zawody Przyszłości". Z tej okazji, już po raz czwarty, zorganizowano prezentacje i spotkania z przedstawicielami uczelni i szkół policealnych. Uczniowie mogli zapoznać się z wymaganiami rekrutacyjnymi na poszczególne kierunki studiów szczecińskich uczelni. Młodzież uczestniczyła również w spotkaniu z przedstawicielem Wojskowej Komendy Uzupełnień. Uczniowie niezdecydowani, którzy nie wybrali jeszcze kierunku studiów, mogli skorzystać z indywidualnych porad doradcy zawodowego.

Tydzień Kariery zakończył się 18 października giełdą pracy w gminie Dobra. Giełdę pracy odwiedziło około 150 osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które miały możliwość bezpośredniego kontaktu z pracodawcami z powiatu polickiego. W imprezie wzięło udział 6 pracodawców, 2 agencje pośrednictwa pracy, pośrednik pracy z Urzędu Pracy w Pasewalku oraz przedstawiciele instytucji wspierających rynek pracy tj. Ochotniczy Hufiec Pracy, Państwowa Inspekcja Pracy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych oraz Stowarzyszenie SOS dla Rodziny. Ogólnopolski Tydzień Kariery jest imprezą, która odbywa się cyklicznie i na czas jednego tygodnia zrzesza środowiska pedagogów szkolnych i doradców zawodowych Urzędu Pracy, którzy działają na rzecz rozwoju kariery zawodowej. Powiatowy Urząd Pracy w Policach w 2013 roku z pewnością po raz kolejny przyłączy się do tej ciekawej inicjatywy i w sposób czynny będzie uczestniczył w jego realizacji.

3.1.2. ZADANIA REFERATU INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY

Zadaniem referatu instrumentów rynku pracy jest organizacja wsparcia dla osób bezrobotnych i pracodawców. W ramach swoich działań referat nadzoruje merytorycznie realizację wszystkich działań finansowanych z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego, do których należą m.in:

a) Prace interwencyjne

W 2012 roku zawarto umowy z 3 pracodawcami. Były one realizowane z Funduszu Pracy w ramach przyznanego algorytmu. Z tej formy aktywizacji skorzystało 17 osób bezrobotnych. Jedna z tych osób kontynuowała prace interwencyjne w ramach umowy zawartej w roku 2011. Łączna kwota wydatkowana na prace interwencyjne wyniosła 107 332,11 zł.

b) Roboty publiczne

W 2012 roku podpisano ogółem 43 umowy, które realizowane były z Funduszu Pracy w ramach przyznanego algorytmu oraz w ramach programów finansowanych z przyznanej „rezerwy” Ministra.

W ramach robót publicznych podjęło pracę 115 osób bezrobotnych. Łączna kwota wydatkowana na roboty publiczne w 2012 r. wyniosła 922 215,43 zł.

c) Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W 2012 r. 69 osób bezrobotnych otrzymało dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Środki na finansowanie tego instrumentu pochodziły z Funduszu Pracy w ramach przyznanego algorytmu (3 umowy), ze środków przyznanych z „rezerwy” Ministra (12 umów) oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego (54 umowy).

Łączna kwota wydatkowana na dotacje wyniosła 1 296 447,71 zł.

d) Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2013 r. zrefundowano 7 pracodawcom koszty wyposażenia lub doposażenia utworzonych stanowisk pracy dla 7 osób bezrobotnych. Instrument ten był finansowany z Rezerwy Ministra. Łącznie wydatkowano 121 785,1 zł.

e) Staż zawodowy

W roku 2012 podpisano 157 umów o zorganizowanie stażu zawodowego. Umowy realizowane były z Funduszu Pracy, z Europejskiego Funduszu Społecznego w

ramach projektu „Powrót do pracy” oraz w ramach środków przyznanych z Rezerwy Ministra

Na staż zawodowy skierowano łącznie 260 osób. Osiem osób kontynuowało staż rozpoczęty w roku 2011. Pracę bezpośrednio po ukończeniu stażu podjęło 65 osób, 93 osoby kontynuują odbywanie stażu w 2013 roku. Łączna kwota wydatkowana na staże wyniosła 1 280 793,59 zł.

f) Szkolenia osób bezrobotnych

Jedną z bardziej popularnych i efektywnych form aktywizacji osób bezrobotnych były szkolenia zawodowe. W 2012 roku realizowano je w postaci szkoleń indywidualnych i grupowych dla 154 osób.

Na szkolenia indywidualne skierowano 106 osób. Wnioski kandydatów ubiegających się o skierowanie na szkolenie indywidualne z jednoczesnym uprawdopodobnieniem uzyskania zatrudnienia po szkoleniu były traktowane priorytetowo z uwagi na bardzo wysoką efektywność. Na szkolenia grupowe skierowano 48 osób.

W ubiegłym roku zorganizowano m.in. następujące szkolenia w zakresie:

- projektowanie systemów alarmowych,
- drawal,
- szkolenie okresowe do kategorii C,
- kwalifikacja wstępna do kategorii D,
- wykrawacz-rozbieracz mięsa,
- opiekun osoby starszej z modułem języka niemieckiego,
- spawanie metodą 135, 136 MAG z uprawnieniami na TUV oraz metodą TIG 141 z uprawnieniami na TUV,
- szewc-obuwnik,
- kurs medyczno-zielarski,
- zajęcia z zakresu ABC przedsiębiorczości (warsztaty)

W trakcie trwania szkoleń lub bezpośrednio po ich zakończeniu pracę podjęło 66 osób (monitoring związany z efektywnością tego instrumentu jest prowadzony 3 i 6 miesięcy po zakończeniu szkolenia).

Łącznie na szkolenia wydatkowano kwotę 615 255,35 zł. Środki pochodziły z Funduszu Pracy w ramach przyznanego algorytmu, z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz z „rezerwy” Ministra.

g) Prace społecznie użyteczne

Ten instrument rynku pracy skierowany jest do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej.

W 2012 roku podpisane zostały porozumienia dotyczące prac społecznie użytecznych ze wszystkimi gminami powiatu polickiego. Do udziału w tej formie aktywizacji skierowano ogółem 105 osób. Łączna kwota refundacji za wykonanie prac społecznie użytecznych wyniosła 123 431,16 zł.

h) Refundacja kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego.

W roku 2012 wpłynęło 259 wniosków o zrefundowanie kosztów przejazdu, głównie od osób odbywających staże zawodowe, na łączną kwotę 26 422,33 zł.

i) Studia podyplomowe

W okresie sprawozdawczym studia podyplomowe kontynuowała 1 osoba, w związku z umową zawartą w roku 2010. Koszty studiów podyplomowych wyniosły łącznie 700,00 zł.

Ogółem w 2012 r. ze wszystkich form aktywnych skorzystało 995 osób, a wydatki z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego wyniosły ogółem 4 537 900 zł.

Tabela 13. Liczba osób bezrobotnych, które w latach 2005 – 2012 skorzystały z instrumentów rynku pracy

Usługa/ instrument rynku pracy	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Szkolenia	334	329	420	435	480	535	117	154
Staż zawodowy	245	388	304	226	322	377	129	268
Prace interwencyjne	69	70	56	58	51	98	10	17
Roboty publiczne	155	200	191	141	195	312	85	115
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	28	51	58	70	103	148	56	69
Środki na założenie spółdzielni socjalnej	x	x	x	x	x	4	x	x
Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	23	25	28	33	29	36	5	7
Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy/ przygotowanie zawodowe dorosłych	88	62	11	23	2	x	x	x
Razem	942	1125	1068	985	1182	1510	402	630

3.1.3. ZADANIA REFERATU PORADNICTWA ZAWODOWEGO

Poradnictwo zawodowe ma na celu pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Jest realizowane w szczególności poprzez:

- a) udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia,
- b) udzielanie porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, w tym badaniu zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- c) kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
- d) inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy.

a) Poradnictwo indywidualne i grupowe

W okresie sprawozdawczym wstępną rozmową doradczą objęto 686 osób, natomiast poradą indywidualną objęto 208 osób. Z poradnictwa grupowego skorzystało 198 osób. Z usług poradnictwa zawodowego indywidualnego skorzystały ogółem 894 osoby.

b) Informacja zawodowa

Z indywidualnej informacji zawodowej skorzystało 2057 osób (w ramach tej usługi opiniowano również wnioski osób zainteresowanych podjęciem szkolenia bądź stażu zawodowego). Z grupowej informacji zawodowej skorzystało 2 034 osób.

c) Klub Pracy

W okresie sprawozdawczym realizowane były szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. W ramach zajęć bezrobotni i poszukujący pracy przez 2 tygodnie poznawali zagadnienia dotyczące rynku pracy oraz metody poszukiwania pracy, a następnie przez tydzień praktycznie wykorzystywali nabytą wiedzę w poszukiwaniu pracy. Bardzo ważnym elementem prowadzonych zajęć były innowacyjne moduły z zakresu wizażu oraz arteterapii (m.in. zakresu filcowania na mokro).

W 2012 roku odbyły się 4 szkolenia, z których skorzystało łącznie 38 osób.

d) Zajęcia aktywizacyjne

Prowadzone były w formie warsztatów i dotyczyły szczegółowych zagadnień przydatnych osobom bezrobotnym lub poszukującym pracy w uzupełnieniu ich wiedzy i umiejętności potrzebnych do aktywnego poszukiwania pracy.

W 2012 roku odbyło się 14 edycji zajęć aktywizacyjnych, w których wzięło udział 153 osób.

e) Indywidualny Plan Działań

Indywidualny Plan Działania (IPD) to osobisty program poszukiwania pracy przygotowany przy współpracy osoby bezrobotnej z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym, specjalistą do spraw szkoleń czy też liderem Klubu Pracy. IPD polega na ustaleniu z pozostającym bez pracy szeregu działań dostosowanych do jego sytuacji osobistej i lokalnego rynku pracy.

W 2012 r. zostało założonych 933 IPD. Wsparciem objęto 329 osób do 25 roku życia oraz 159 w wieku powyżej 50 roku życia.

3.1.4. AKTYWIZACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Grupą osób bezrobotnych lub poszukujących pracy, którą należy w sposób szczególny wspierać na rynku pracy, są osoby niepełnosprawne.

Realizując działania na rzecz tej grupy wykorzystywane są przede wszystkim instrumenty finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W roku 2012 umożliwiły one podjęcie następujących działań:

- zawarto 4 umowy z pracodawcami dotyczące refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla pięciu osób niepełnosprawnych na łączną kwotę 223 933,43 zł;
- 1 osobę skierowano na szkolenia zawodowe, którego koszt wyniósł 4 200 zł;
- 2 osoby niepełnosprawne zostały skierowane do odbycia stażu zawodowego, 2 osoby kontynuowały staż rozpoczęty w roku 2011 (łączny koszt stypendiów wyniósł 17 404,46 zł).

Ogółem z pomocy skorzystało 8 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy pozostających bez zatrudnienia.

Na rzecz osób niepełnosprawnych prowadzono również działania związane z pośrednictwem pracy. W roku 2012 pozyskano 22 oferty pracy dla osób niepełnosprawnych. Oferty pracy pozyskiwane były drogą telefoniczną, elektroniczną, jak również poprzez bezpośredni kontakt z pracodawcami.

Bardzo ważną formą wsparcia osób niepełnosprawnych była organizowana już po raz szósty Giełda Pracy. 26 kwietnia 2012 r. Urząd Pracy wspólnie z Dyrekcją Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego Nr 1 dla Dzieci Niepełnosprawnych Ruchowo w Policach oraz ze Stowarzyszeniem na Rzecz Osób Niepełnosprawnych „AMICUS” przygotował kolejną edycję Giełdy pod hasłem „Niepełnosprawny, ale sprawny zawodowo”. Została ona poprzedzona konferencją pn. „Rehabilitacja zawodowa i społeczna a zmiany na rynku pracy”, w której udział wzięli przedstawiciele PFRON, Ośrodka Pomocy Społecznej w Policach, PCPR w Policach, ZUS, Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz Państwowej Inspekcji Pracy, a także przedstawiciele organizacji pozarządowych działających na rzecz osób niepełnosprawnych.

W Giełdzie udział wzięło 7 pracodawców, w tym 2 przedstawiciele firm Spondylus.pl i Ortofach Sp. z o.o., którzy prezentowali sprzęt rehabilitacyjny dla osób niepełnosprawnych oraz 6 przedstawiciele instytucji wspierających rynek pracy, a także Caritas Archidiecezji Szczecińsko-Kamieńskiej. Giełdę organizowaną w budynku sali gimnastycznej Specjalnego Ośrodka Szkolno - Wychowawczego Nr 1 w Policach odwiedziło około 80 osób. Mogły one zapoznać się z ofertami pracy oraz skorzystać z konsultacji z instytucjami działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych (m.in. ZUS, KRUS, PCPR, OPS, PFRON).

3.1.5. WSPÓŁPRACA CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ Z INNYMI INSTYTUCJAMI

Skuteczne działania na rzecz rozwoju lokalnego rynku pracy i przeciwdziałaniu bezrobociu wymagają współpracy wielu, często bardzo różnych, instytucji. Tylko zintegrowane i właściwie skoordynowane działania władz szczebla powiatowego i gminnego oraz ich jednostek organizacyjnych, organizacji pozarządowych, a także instytucji działających w regionie na rzecz rynku pracy są gwarantem skutecznych i efektywnych działań umożliwiających trwałą aktywizację osób pozostających bez pracy.

W tym celu Powiatowy Urząd Pracy w Policach inicjuje i organizuje już od wielu lat szereg działań, które przynoszą wymierne efekty w postaci skutecznych przedsięwzięć i projektów (szczegółowe informacje na ten temat zawiera rozdział 3.2), wypracowywania nowych, często bardzo innowacyjnych form współdziałania, czy też wymiany informacji o problemach i możliwościach ich rozwiązania.

W ubiegłym roku kluczowymi partnerami dla inicjowanych przez Urząd działań było:

- Starostwo Powiatowe w Policach,
- urzędy gmin powiatu polickiego,
- ośrodki pomocy społecznej i szkoły gimnazjalne powiatu,
- Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie,
- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie Policach,
- Zachodniopomorska Wojewódzka Komenda OHP w Szczecinie oraz Młodzieżowe Biuro Pracy przy OHP w Policach,
- Zespół Szkół im. I. Łukasiewicza w Policach,
- Miejski Ośrodek Kultury w Policach,
- Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy Nr 1 dla Dzieci Niepełnosprawnych Ruchowo im. Marii Grzegorzewskiej w Policach,
- Poradnia Psychologiczno - Pedagogiczna w Policach,
- Stowarzyszenie Obrony Bezrobotnych w Policach,
- Zachodniopomorskie Stowarzyszenie Rozwoju Gospodarczego – Szczecińskie Centrum Przedsiębiorczości.

Dzięki zaangażowaniu w koordynację wielu działań, często finansowanych ze środków europejskich, udało się w ubiegłym roku w sposób bardzo wyraźny rozszerzyć ofertę usług kierowaną do osób bezrobotnych i pracodawców. Umożliwiono również objęcie skutecznym, bardzo efektywnym wsparciem bardzo licznej grupy osób pozostającej w rejestrach Urzędu jako bezrobotne lub poszukujące pracy.

3.2. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

Realizując swój podstawowy cel, jakim jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy, Urząd co roku podejmuje szereg działań, by oferta kierowana do osób pozostających bez zatrudnienia była możliwie najbardziej różnorodna i by zabezpieczała potrzeby i oczekiwania wszystkich chętnych do aktywnego poszukiwania zatrudnienia. W tym celu Urząd angażuje się w realizację projektów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego i pozyskuje dodatkowe środki. Dzięki temu klienci mają możliwość skorzystania z innowacyjnych form wsparcia.

W 2012 roku Urząd rozpoczął lub kontynuował realizację poniższych projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego:

- „Powrót do pracy” - Poddziałanie 6.1.3 Program Operacyjny Kapitał Ludzki (projekt własny);
- „Nowa praca – to się opłaca! Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w Powiecie Polickim” – Poddziałanie 8.1.2 Program Operacyjny Kapitał Ludzki (projekt własny);
- „Piramida Kompetencji” - Poddziałanie 6.1.2 Program Operacyjny Kapitał Ludzki (projekt partnerski);
- „GPS dla rodziny” – Poddziałanie 6.1.1 IN Program Operacyjny Kapitał Ludzki (projekt partnerski);
- „Re:Start” – Poddziałanie 8.1.2 IN Program Operacyjny Kapitał Ludzki (projekt partnerski);
- „Dorosłość, samodzielność, praca” – Działanie 1.1 IN Program Operacyjny Kapitał Ludzki (projekt partnerski).

W ramach powyższych projektów finansowano instrumenty rynku pracy (m.in. szkolenia, staże zawodowe, jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej) oraz szereg innowacyjnych działań aktywizujących osoby bezrobotne.

3.2.1. „POWRÓT DO PRACY” (PODDZIAŁANIE 6.1.3 PO KL)

Projekt skierowany do osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie, zapewniał Uczestnikom możliwość skorzystania z jednej z trzech form wsparcia: stażu zawodowego, indywidualnego szkolenia zawodowego lub jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Uczestnicy zostali objęci kompleksowym systemem usług z zakresu poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy.

Na zadania związane z aktywizacją osób bezrobotnych wydatkowano 1 374 558,29 zł, co stanowiło 99,78% kwoty dofinansowania przeznaczonej na realizację projektu w 2012 roku.

W 2012 r. wsparciem objęto łącznie 139 osób, z czego:

- 32 osoby podniosły swoje kwalifikacje zawodowe, uczestnicząc w indywidualnych szkoleniach zawodowych,
- 53 osoby skierowano do odbycia stażu zawodowego,
- 54 osoby otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Projekt wg zawartej umowy ramowej z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie będzie kontynuowany do roku 2013 r.

Tabela 14. Budżet projektu „Powrót do pracy” na 2012 rok

Kategoria wydatków	Kwota ogółem (PLN)
Koszt szkoleń	126 430,66
Koszt stypendium stażowego	255 225,42
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	995 943,92
RAZEM	1 377 600,00

3.2.2. „NOWA PRACA – TO SIĘ OPŁACA! WSPARCIE PROCESÓW ADAPTACYJNYCH I MODERNIZACYJNYCH W POWIECIE POLICKIM” (PODDZIAŁANIE 8.1.2 PO KL)

Celem projektu realizowanego w okresie od 01.07.2010 r. do 31.07.2012 r. była aktywizacja zawodowa 70 mieszkańców powiatu polickiego, byłych lub obecnych pracowników zakładów pracy przechodzących procesy adaptacyjne lub modernizacyjne (m.in. z Zakładów Chemicznych POLICE SA).

W ramach projektu realizowanego w 2012 r. uczestnicy zostali objęci specjalistycznym wsparciem w postaci poradnictwa psychologicznego oraz zawodowego, dzięki któremu dla każdej osoby biorącej udział w projekcie powstał Indywidualny Plan Rozwoju. Następnie 11 osób zostało objętych szkoleniami zawodowymi o tematyce dopasowanej do indywidualnych potrzeb i predyspozycji. Po przeszkoleniu każda z osób mogła uzyskać pomoc pośrednika pracy w znalezieniu nowego miejsca pracy.

Na realizację projektu tut. Urząd Pracy pozyskał środki finansowe w łącznej kwocie 683 309,10 zł, z czego łącznie wykorzystano 675 890,65 zł, co stanowi 98,91% kwoty uzyskanego dofinansowania.

3.2.3. „PIRAMIDA KOMPETENCJI” (PODDZIAŁANIE 6.1.2 PO KL)

Projekt skierowany był do pracowników urzędów pracy. Był on realizowany przy partnerskiej współpracy pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie oraz wszystkimi powiatowymi urzędami pracy z województwa zachodniopomorskiego w celu wdrożenia standardów w zakresie zatrudnienia pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia odpowiedzialnych za aktywizację zawodową osób bezrobotnych.

Realizacja zakładanych działań na terenie powiatu polickiego umożliwiła tut. Urzędowi Pracy sfinansowanie trzech etatów (2 pośredników pracy oraz jeden doradca zawodowy). Jednocześnie 14 pracowników w okresie od marca do grudnia uczestniczyło w specjalistycznych szkoleniach lub rozpoczęło uzupełniające studia magisterskie oraz studia podyplomowe (6 osób).

Urząd jako partner zaangażował środki własne Funduszu Pracy przeznaczone na szkolenia dla pracowników w kwocie 28 549,00 zł oraz 10 000,00 zł na doposażenie Centrum Aktywizacji Zawodowej. W 2013 roku planowana jest kolejna edycja projektu w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL pn. „Piramida kompetencji – II edycja”.

3.2.4. „GPS DLA RODZINY” (PODDZIAŁANIE 6.1.1 IN PO KL)

Innowacyjny projekt jest realizowany przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Policach w partnerskiej współpracy z tut. Urzędem Pracy oraz ośrodkami pomocy społecznej w Policach, Kołbaskowie, Nowym Warpnie, Dobrej.

Celem projektu jest wypracowanie i przetestowanie innowacyjnego instrumentu wsparcia dla matek, które mają problem z powrotem na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dziecka.

W ramach projektu tut. Urząd w 2012 r. uczestniczył w merytorycznych pracach grupy roboczej, mających na celu wypracowanie innowacyjnej metody aktywizacji. W efekcie prac powstały instrument wsparcia uzyskał aprobatę Regionalnej Sieci Tematycznej Województwa Zachodniopomorskiego i będzie testowany w 2013 roku.

W związku z realizacją ww. działań tut. Urząd Pracy wydatkował kwotę 11 657,45 zł, co stanowi 97,15% uzyskanego dofinansowania.

3.2.5 „RE:START” (PODDZIAŁANIE 8.1.2 IN PO KL)

Innowacyjny projekt był realizowany przez Polską Fundację Przedsiębiorczości w Szczecinie w partnerstwie z Oxford Innovation Ltd. z Wielkiej Brytanii. Natomiast tut. Urząd Pracy jest partnerem wspierającym realizację projektu wspólnie z Zachodniopomorską Agencją Rozwoju Regionalnego w Szczecinie, Zachodniopomorskim Uniwersytetem Technologicznym – Regionalne Centrum Innowacji i Technologii oraz Cechem Rzemiosł Spożywczych w Szczecinie.

Celem projektu było wypracowanie i przeleśtowanie innowacyjnego instrumentu wsparcia dla tzw. „restererów” tj. osób, które były zmuszone do zaprzestania prowadzenia działalności gospodarczej i planują jej ponowne uruchomienie.

W ramach projektu tut. Urząd w 2012 r. uczestniczył w testowaniu innowacyjnej metody aktywizacji osób bezrobotnych (pomoc w rekrutacji uczestników projektu, działania informacyjne). Projekt nie przewidywał przepływów finansowych pomiędzy partnerami.

3.2.6 „DOROSŁOŚĆ, SAMODZIELNOŚĆ, PRACA” (DZIAŁANIE 1.1 IN PO KL)

Innowacyjny projekt jest realizowany przez Zachodniopomorską Agencję Rozwoju Regionalnego w partnerskiej współpracy z tut. Urzędem Pracy, Stowarzyszeniem SOS dla Rodziny w Szczecinie oraz Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Szczecinie.

Celem projektu jest wypracowanie i przetestowanie innowacyjnej metody wczesnej interwencji socjalnej we współpracy trójsektorowej publicznych i niepublicznych instytucji: rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej z przedsiębiorcami, ułatwiającej wychowankom domów dziecka oraz młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym w wieku 15-25 lat z terenu województwa zachodniopomorskiego znalezienie i utrzymanie pierwszej pracy.

W ramach projektu tut. Urząd w 2012 r. uczestniczył w merytorycznych pracach Grupy Roboczej oraz Komitetu Sterującego, mających na celu wypracowanie innowacyjnej metody aktywizacji. W lutym 2013 roku została opracowana i złożona strategia oraz projekt metody testującej proponowane rozwiązanie.

W związku z realizacją ww. działań tut. Urząd Pracy wydatkował kwotę 5 270,81 zł, co stanowi 9,67% uzyskanego dofinansowania.

3.3. POZOSTAŁE PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ URZĄD

3.3.1. „RAZEM W EUROPIE”

Projekt promujący zasady i idee wolontariatu wśród młodzieży, a jednocześnie umożliwiający osobom bezrobotnym nabywanie nowych umiejętności, zwiększając ich konkurencyjność na rynku pracy. W ramach projektu młodzi wolontariusze – uczniowie Zespołu Szkół w Policach – pomagają osobom bezrobotnym w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych, ucząc ich za darmo języków obcych i podstaw obsługi komputera. Jedynym warunkiem uczestnictwa w programie jest motywacja osób bezrobotnych do podnoszenia kwalifikacji zawodowych. W czasie realizacji programu wolontariusze prowadzili zajęcia z języka angielskiego, niemieckiego oraz elementów informatyki. Program warsztatów był dostosowany do możliwości uczestników (poziom podstawowy i rozszerzony).

Projekt realizowany przez Zespół Szkół im. I. Łukasiewicza i Powiatowy Urząd Pracy realizowany był w dwóch edycjach (w pierwszej edycji wzięło udział 100 osób, a w drugiej - trwającej na przełomie 2012/2013 r. - naukę rozpoczęło kolejne 90 osób).

3.3.2. „MAŁY BIZNES, WIELKIE SZANSE – IV POLICKI TYDZIEŃ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI”

Projekt realizowany w dniach od 13 do 16 listopada 2012 r. w ramach ogólnoeuropejskiej kampanii Komisji Europejskiej na rzecz małej i średniej przedsiębiorczości „SME Week 2012”.

Głównym celem inicjatywy realizowanej w ramach partnerskiej współpracy z trenerem rozwoju osobowości Panem Radosławem Lasko oraz Stowarzyszeniem Szersza Perspektywa – Centrum Finansowej Edukacji w Szczecinie była pomoc osobom bezrobotnym w otworzeniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej oraz promocja przedsiębiorczości wśród mieszkańców województwa zachodniopomorskiego. Został on osiągnięty dzięki realizacji poniższych działań:

- organizacja warsztatów dla 21 osób bezrobotnych z powiatu polickiego zamierzających otworzyć własną działalność gospodarczą;

- kampania informacyjna w regionalnych środkach masowego przekazu.

W trakcie czterech dni warsztatów osoby bezrobotne miały okazję do doskonalenia tzw. „inteligencji finansowej”, czyli umiejętności obserwacji i znajdowania okazji do zarabiania pieniędzy tam, gdzie inni ludzie ich nie dostrzegają. Na ten rodzaj inteligencji składają się umiejętności zarządzania swoimi środkami finansowymi, a także psychologiczne aspekty osiągania sukcesu. Inicjatywę zainaugurowały zajęcia pn. „Jak zostać człowiekiem sukcesu? Proaktywność.” z Panem Radosławem Lasko, przedsiębiorcą, który założył własną firmę korzystając z dotacji Powiatowego Urzędu Pracy w Policach. Dzięki temu uczestnicy mogli poznać jakie są różnice w mentalności ludzi pracujących na etacie a przedsiębiorcami, podnieść swoją umiejętność koncentracji, komunikacji z potencjalnymi klientami oraz zarządzania swoim czasem. Ponadto dowiedzieli się jak istotne w osiągnięciu zamierzonych rezultatów są emocje, które odczuwają.

Kolejny moduł zajęć pn. „Własny biznes – tylko po co?” był realizowany przez przedstawicieli Stowarzyszenia Szersza Perspektywa – Centrum Finansowej Edukacji w Szczecinie, którego misją jest wspieranie przedsiębiorczości poprzez promowanie edukacji finansowej. Aby zwiększyć swoją finansową inteligencję wykorzystano pomoc w postaci planszowej gry decyzyjnej o nazwie „Cashflow”. Gra odzwierciedlała realia życia każdego człowieka pracującego na etacie. Na starcie uczestnikom był przypisywany konkretny zawód za który każdy otrzymywał comiesięczne wynagrodzenie. Celem rozgrywki było wydostanie się z tak zwanego „wyścigu szczurów”, czyli z pułapki życia od wypłaty do wypłaty. Uczestnicy nauczyli się więc obracać swoimi środkami finansowymi aby zainwestowane w odpowiedni sposób same przynosiły dochód.

Kolejnym działaniem projektu była kampania informacyjna w regionalnych środkach masowego przekazu, która obejmowała:

- Produkcję oraz emisję programu w TVP Oddział w Szczecinie pn. „Własny biznes – tylko po co?” w którym przedstawiono relację z warsztatów oraz poruszono problematykę zakładania działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne.

- Produkcję oraz emisję spotów w radiu „ESKA” informujących o środkach finansowych, którymi dysponował Urząd Pracy dla osób bezrobotnych, które zamierzały rozpocząć własną działalność gospodarczą.
- Produkcję oraz emisję dwóch programów w radiu „ESKA” oraz w „Polskim Radiu Szczecin” w których zaproszeni goście rozmawiali nt. projektu oraz problematyki zakładania działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne.
- Produkcję oraz emisję dwóch artykułów prasowych na łamach „Kurieria Szczecińskiego” oraz „Głosu Szczecińskiego” w których przedstawiono informacje o projekcie oraz relację z warsztatów.

Na realizację działań związanych z kampanią informacyjną tut. Urząd Pracy przeznaczył środki finansowe w wysokości 12 059,93 zł, pochodzące z Funduszu Pracy.

3.3.3. „GRANT EURES: POLSKO – NIEMIECKIE TARGI PRACY”

W dniu 29.05.2012 r. tutejszy Urząd zorganizował Polsko – Niemieckie Targi Pracy, które odbyły się w Miejskim Ośrodku Kultury w Policach.

Targi zostały poprzedzone konferencją pn. „Jak żyć i pracować w Niemczech”, która rozpoczęła się godz. 9.30 w sali widowiskowej Miejskiego Ośrodka Kultury w Policach. Konferencja została uroczystie otwarta przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Policach Pana Jana Sławczyńskiego, Wicestarostę Polickiego Panią Annę Rybakiewicz oraz przez Honorowego Konsula RFN Pana Bartłomieja Sochańskiego.

Swoje wystąpienia podczas konferencji zaprezentowali:

- Pan Łukasz Żak, prelekcja pt. "Podejmowanie pracy i działalności gospodarczej w Niemczech",
- Pani Małgorzata Komar, prelekcja pt. "Polacy na niemieckim rynku pracy rok po jego otwarciu",
- Pan Paweł Nowak, prelekcja pt. "Zagraniczne migracje zarobkowe rok po otwarciu rynku niemieckiego",

- Pan Witold Bachorz, prelekcja na temat informatora „Jak żyć i zarabiać w Niemczech”.

W konferencji wzięła udział liczna grupa (ok. 250 uczestników) zainteresowanych tematyką podejmowania zatrudnienia i prowadzenia działalności gospodarczej w Niemczech.

Po konferencji w holu Miejskiego Ośrodka Kultury w Policach rozpoczęły się targi pracy, które były główną częścią organizowanego wydarzenia. W targach udział wzięli pracodawcy (2 z Niemiec oraz 2 z Polski oferujących zatrudnienie na terenie Niemiec) oraz instytucje z Polski i Niemiec, a także zespół ekspertów informujący wszystkich zainteresowanych na temat przepisów obowiązujących na niemieckim rynku pracy. Osobom odwiedzającym targi w porozumiewaniu się z pracodawcami niemieckimi pomagali uczniowie Zespołu Szkół im. I. Łuksiewicza w Policach.

Atutem targów była możliwość bezpośredniej rozmowy kandydatów z pracodawcami oraz przedstawicielami polskich i niemieckich instytucji zajmujących się problematyką zatrudnienia w kraju i za granicą. Dostępne podczas targów oferty pracy w Niemczech obejmowały w większości przypadków branże: budowlaną, transportową, opiekuńczą, hotelarską oraz medyczną.

Dodatkowo tutejszy Urząd wspólnie z urzędnikami z Pasewalku w Niemczech świadczył usługi z zakresu pośrednictwa pracy EURES oraz poradnictwa zawodowego.

Polsko – Niemieckie Targi Pracy zorganizowane zostały przy wsparciu finansowym Unii Europejskiej w ramach grantu EURES 2011/2012, a udział w nich był bezpłatny zarówno dla wystawców jak i wszystkich pozostałych uczestników wydarzenia.

W targach udział wzięło około 1000 osób. Olbrzymim zainteresowaniem podczas trwania imprezy cieszył się informator „Jak żyć i zarabiać w Niemczech”, który został wydany przez tutejszy Urząd specjalnie z okazji Polsko- Niemieckich Targów Pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Policach rozważa organizację kolejnych edycji podobnych targów, w przypadku gdy zainteresowanie niemieckich pracodawców polskimi

pracownikami utrzyma się na wysokim poziomie i będzie gwarantować korzystne warunki dla potencjalnych kandydatów z Polski.

4. ZADANIA ADMINISTRACYJNE

4. 1. DZIAŁ FINANSOWO – KSIĘGOWY

Dział Finansowo – Księgowy zajmuje się księgowością budżetową, funduszu pracy i innych funduszy w ramach realizowanych przez Urząd projektów. Rozlicza i wypłaca również zasiłki i inne świadczenia dla osób bezrobotnych za pośrednictwem poczty lub banku. Zajmuje się naliczaniem składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne, windykacją nienależnie pobranych świadczeń oraz zajęć komorniczych.

Urząd otrzymywał na bieżąco środki z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, przeznaczone na świadczenia obligatoryjne, których wydatkowanie przedstawia tabela 15.

Tabela 15. Wydatki z Funduszu Pracy w 2012 roku

lp.	Rodzaj wydatku	Kwota
Świadczenia obligatoryjne		
1	Zasiłki dla osób bezrobotnych	4 108 800,00 zł
2	Składki na ubezpieczenie społeczne od zasiłków dla osób bezrobotnych	1 083 700,00 zł
3	Składki zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku	2 462 700,00 zł
4	Dodatki aktywizacyjne	157 900,00 zł
	RAZEM	7 813 100,00 zł
Świadczenia związane z aktywizacją zawodową		
5	Fundusz Pracy na zadania związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych	3 163 328,89 zł
6	Projekty finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	1 374 558,29 zł
7	Środki z PFRON	245 538,00 zł
	RAZEM	4 783 425,18 zł
OGÓŁEM		12 596 525,18 zł

Tabela 16 przedstawia wysokość miesięcznej składki zdrowotnej odprowadzanej przez Urząd za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku w latach 2003 - 2012.

Tabela 16. Składki zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku

Rok	Miesięczna wysokość składki zdrowotnej za jedną osobę bezrobotną	Wydatki na składki zdrowotne wypłacone w danym roku kalendarzowym
2003	13,38 zł	534 000 zł
2004	13,38 zł	1 063 000 zł
2005	17,85 zł	923 000 zł
2006	22,05 zł	1 044 000 zł
2007	26,46 zł	807 000 zł
2008	49,66 zł	1 500 500 zł
2009	51,75 zł	1 703 073 zł
2010	52,44 zł	2 365 200 zł
2011	53,81 zł	2 444 243 zł
2012	56,12 zł	2 462 700 zł

Powiatowy Urząd Pracy realizuje zadania wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wykorzystując głównie środki finansowe z Funduszu Pracy. Corocznie, na podstawie algorytmu, Urząd otrzymuje kwotę, która w danym roku budżetowym ma zapewnić finansowanie instrumentów rynku pracy zgodnie z przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.). Jednocześnie istnieje możliwość, by w sytuacjach szczególnych (m.in. zwolnień grupowych, gwałtownych zmian na rynku pracy powodujących wzrost bezrobocia) bądź też w momencie zaangażowania środków przyznanych w oparciu o wspomniany algorytm, Fundusz Pracy został zwiększony o pieniądze pochodzące z tzw. „rezerwy” pozostającej w dyspozycji Marszałka Województwa bądź Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Dodatkowym źródłem finansowania zadań prozatrudnieniowych od momentu wejścia Polski do Unii Europejskiej stał się Europejski Fundusz Społeczny.

W 2012 r. Urząd na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu otrzymał 3 243 000 zł (kwota przyznana algorytmem w ramach Funduszu Pracy) oraz 1 377 600 z Europejskiego Funduszu Społecznego (dofinansowanie na realizację projektu w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL) i 111 300 zł ze środków PFRON na aktywizację osób niepełnosprawnych (wykorzystanie środków przedstawia tabela 17 i 18).

Tabela 17. Wykorzystanie środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu przyznanych na 2012 r.

Lp.	Zadania	Budżet FP	Budżet POKL	PFRON	RAZEM
	LIMIT	3 243 000,00 zł	1 377 600,00 zł	245 784,00 zł	4 866 384,00 zł
1	Staże zawodowe	1 025 568,17 zł	255 225,42 zł	17 404,57 zł	1 298 198,16 zł
2	Przygotowanie zawodowe dorosłych				
3	Szkolenia zawodowe	488 829,69 zł	126 425,66 zł	4 200,00 zł	619 455,35 zł
4	Zwrot kosztów zakwaterowania, dojazdów i wyżywienia	26 422,33 zł			26 422,33 zł
5	Prace interwencyjne	107 332,11 zł			107 332,11 zł
6	Roboty publiczne	922 215,43 zł			922 215,43 zł
7	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	121 785,10 zł		223 933,43 zł	345 718,53 zł
8	Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej	303 540,50 zł	992 907,21 zł		1 296 447,71 zł
9	Prace społecznie użyteczne	123 431,16 zł			123 431,16 zł
10	Badania lekarskie	24 778,00 zł			24 778,00 zł
11	Koszty studiów podyplomowych	741,20 zł			741,20 zł
12	Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	18 685,20 zł			18 685,20 zł
Pozostało		79 671,11 zł	3 041,71 zł	246,00 zł	82 958,82 zł

Tabela 18. Źródła finansowania instrumentów rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w latach 2002 – 2012

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Fundusz Pracy przyznawany algorytmem	817 000	2 108 000	1 248 400	1 829 400	1 978 851	2 381 900	2 356 100	3 318 900	6 228 100	2 762 300	2 558 300
Fundusz Pracy pochodzący z "rezerwy" Marszałka lub Ministra	335 800	187 200	468 000	206 000	546 400	1 026 200	779 300	1 671 000	1 193 300		684 700
Działanie 1.2 SPO RZL			273 700	678 874	522 116	290 000					
Działanie 1.3 SPO RZL				341 255	513 832	548 000					
Poddziałanie 6.1.3 PO KL							1 819 200	2 544 300	3 353 600	1 448 900	1 377 600
PFRON		7 150	10 000	9 948	14 000	30 000	159 905	100 000	100 000	111 300	245 784
Inne											
RAZEM	1 152 800	2 302 350	2 000 100	3 085 477	3 575 200	4 276 100	5 114 505	7 634 200	10 875 000	4 322 500	4 866 384

Tabela 19. Świadczenia dla osób bezrobotnych wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (stan na dzień 31.12.2012 r.)

1. Zasiłki dla bezrobotnych	
podstawowy(100%)	
- w okresie pierwszych trzech miesięcy	794,20 zł
- w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	623,60 zł
obniżony (80%)	
- w okresie pierwszych trzech miesięcy	635,40 zł
- w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	498,90 zł
podwyższony (120%)	
- w okresie pierwszych trzech miesięcy	953,10 zł
- w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	748,40 zł
2. Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:	
szkolenia - 120 % zasiłku	953,10 zł
przygotowania zawodowego dorosłych - 120 % zasiłku	953,10 zł
stażu - 120 % zasiłku	953,10 zł
kontynuowania nauki - 100% zasiłku	794,20 zł
studiów podyplomowych - 20% zasiłku	158,90 zł
3. Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych	min. 7,70/godz.

4.2. DZIAŁ EWIDENCJI ŚWIADCZEŃ I INFORMACJI

Dział Ewidencji Świadczeń i Informacji zajmuje się realizacją zadań wynikających z przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w szczególności:

- 1) rejestracją osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 2) przyznawaniem i weryfikacją zasiłków i dodatków aktywizacyjnych wynikających z przepisów ww. ustawy,
- 3) prowadzeniem ewidencji osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 4) zgłaszaniem osób bezrobotnych i członków ich rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego zgodnie z przepisami ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanej ze środków publicznych (tekst jednolity: Dz. U. z 2008r. Nr 164, poz. 1027 z późn. zm.),
- 5) współpracą z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych w zakresie ustalenia uprawnień do świadczeń przedemerytalnych, emerytur i rent,
- 6) współpracą z Wojewódzkim Urzędem Pracy w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia.
- 7) realizacją potrąceń finansowych ze świadczeń wypłacanych bezrobotnym,
- 8) przyznawaniem i monitorowaniem pomocy państwa w spłacie kredytu mieszkaniowego zgodnie z ustawą z dnia 19.06.2009 r. o pomocy państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych udzielonych osobom, które utraciły pracę (Dz. U. Nr 115 poz. 964).

W 2012 roku zarejestrowano łącznie 4614 osób bezrobotnych w tym z prawem do zasiłku 993 osoby. Na koniec grudnia w ewidencji osób bezrobotnych tutejszego Powiatowego Urzędu Pracy figurowało łącznie 3823 bezrobotnych.

W 2012 r. pracownicy Działu Ewidencji Świadczeń i Informacji wydali ogółem 9490 decyzji administracyjnych dotyczących statusu osób bezrobotnych i ich uprawnień. Wydano także 755 zaświadczeń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Rozpatrzono 219 wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego z tytułu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. 207 osób bezrobotnych uzyskało uprawnienie do dodatku aktywizacyjnego, natomiast 12 wniosków rozpatrzono negatywnie.

W ramach współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie prowadzono 30 spraw związanych z realizacją zadań wynikających z koordynacji

systemów zabezpieczenia społecznego państw Unii Europejskiej. W roku 2012 tutejszy Urząd dokonywał wypłaty 4 zasiłków transferowych nabytych w innym niż Rzeczpospolita Polska państwie członkowskim Unii Europejskiej. Ponadto 6 osób poszukujących pracy zachowało na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej prawo do zasiłku dla bezrobotnych nabyte za granicą na podstawie dokumentu U2.

W zakresie współpracy z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych prowadzono 38 spraw związanych z ustaleniem zwrotu świadczeń na podstawie art. 78 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w związku z przyznaniem bezrobotnemu prawa do emerytury, świadczenia przedemerytalnego, renty z tytułu niezdolności do pracy za okres, w którym był bezrobotnym.

Z działań realizowanych przez Dział Ewidencji Świadczeń i Informacji należy wskazać także współpracę z innymi powiatowymi urzędami pracy, Narodowym Funduszem Zdrowia oraz Zakładem Ubezpieczeń Społecznych. W 2012 roku prowadzono łącznie 381 spraw w zakresie współdziałania między instytucjami działającymi na rynku pracy. Większość prowadzonych spraw była związana z koniecznością wymiany informacji w zakresie przyznawanych świadczeń, ustalenia statusu osoby bezrobotnej oraz poprawności zgłoszeń do ubezpieczenia zdrowotnego osób bezrobotnych i członków ich rodzin.

W związku z realizacją potrąceń finansowych dokonywanych ze świadczeń wypłacanych bezrobotnym prowadzono 28 spraw związanych z zajęciami zasiłku przez komorników sądowych.

W zakresie pomocy państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych udzielonych osobom, które utraciły pracę, sześciu bezrobotnych objętych pomocą finansową rozpoczęło zwrot pomocy. Zgodnie z obowiązującymi przepisami rozpoczyna się on w miesiącu następującym po miesiącu, w którym upłynęły dwa lata od zaprzestania płatności rat pomocy i jest dokonywany przez 8 kolejnych lat w równych nieoprocentowanych miesięcznych ratach. Z ogólnej kwoty 69 175,13 zł udzielonej pomocy w 2012 r. zwrócono 1 874,35 zł.

4.3. DZIAŁ ORGANIZACYJNO - ADMINISTRACYJNY

Na koniec 2012 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Policach zatrudnionych było 45 pracowników, w tym 37 kobiet. W przeciągu ubiegłego roku z pracy w Urzędzie odeszło 3 pracowników.

Oprócz środków budżetowych na wynagrodzenia Urząd pozyskał w ramach realizowanych projektów dodatkowe wsparcie na zatrudnienie personelu do obsługi dodatkowych działań. Dotyczy to w szczególności projektu „Piramida kompetencji” (szczegółowo został omówiony w podrozdziale 3.2.3.), który zapewniał do końca ubiegłego roku finansowanie trzech etatów – dwóch pośredników pracy oraz jednego doradcy zawodowego. Również projekt „Nowa praca – to się opłaca!” przewidywał zatrudnienie pracownika administracyjnego w pełnym wymiarze czasu pracy (zatrudnienie trwało od 01.10.2010 r. do 31.01.2012 r.).

W roku 2012 w związku z realizacją bieżących zadań wystawiono 194 delegacje służbowe krajowe oraz 2 zagraniczne. Ponadto Urząd Pracy obsłużył 4 posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia, na których podjęto 9 uchwał.

W celu ułatwienia osobom bezrobotnym kontaktu z Urzędem, utrzymywana była darmowa infolinia o numerze 800-15-2006.

Na stanowisku do spraw archiwum zakładowego i informacji wydano w 2012 roku 1021 zaświadczeń dotyczących pozostawania w rejestrze osób bezrobotnych w latach ubiegłych oraz tyle samo zaświadczeń dotyczących pobierania zasiłku (Rp-7) w celu przedłożenia ich w ZUS. Zarchiwizowano 4293 karty rejestracyjne osób bezrobotnych wykreślonych z ewidencji. Do archiwalnej bazy danych wprowadzono 1428 nazwisk osób, które rejestrowały się w urzędzie po raz pierwszy i zostały zdjęte z ewidencji osób bezrobotnych. Baza archiwalna osób bezrobotnych na dzień 31.12.2012 r. wynosi 28 515 osób i przechowywana jest przez okres 50 lat.

Na stanowisku do spraw obsługi kancelarii Urzędu oraz udostępniania danych osobowych na podstawie ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2002 r. Nr 101 poz. 926 z późn. zm.) wydano 563 odpowiedzi na zapytania o udzielenie informacji o osobie bezrobotnej, wystosowane przez komendy powiatowe policji, sądy rejonowe, ośrodki pomocy społecznej, komorników sądowych, prokuratury okręgowe oraz Państwową Inspekcję Pracy, jak również 27 zaświadczeń wydawanych na wniosek osób obecnie nieaktywnych w bazie bezrobotnych, w zakresie posiadanego przez nich statusu.

W roku 2012 oddano do użytkowania pomieszczenia biurowe pozyskane w ramach inwestycji, polegającej na adaptacji poddasza wraz ze zmianą sposobu jego użytkowania. Inwestycja, której koszt wyniósł blisko 500 000 zł, była podjęta w związku z ustawowym obowiązkiem wyodrębnienia Centrum Aktywizacji Zawodowej w ramach Powiatowego Urzędu Pracy, w którym realizowane są usługi i instrumenty rynku pracy zgodnie z obowiązującymi standardami.

4.3.1. STANOWISKO DS. ORZECZNICTWA

Stanowisko ds. orzecznictwa administracyjnego w 2012r. było odpowiedzialne za rozpatrywanie odwołań od decyzji administracyjnych nieostatecznych w ramach samokontroli organu administracyjnego, przekazywanie odwołań wraz z aktami spraw do II instancji w przypadkach nieuwzględnienia żądań strony odwołującej się, weryfikację zgodnie z przepisami Kodeksu Postępowania Administracyjnego decyzji ostatecznych we wszczętym lub wznowionym postępowaniu administracyjnym, przyznawaniem lub pozbawianiem uprawnień osobom w trakcie posiadania statusu osoby bezrobotnej – z urzędu lub na pisemny wniosek, prowadzeniem spraw związanych z nienależnie pobranymi świadczeniami, przyjmowaniem skarg i wniosków oraz przeprowadzaniem kontroli wewnętrznej i zewnętrznej.

W związku z ww. kategoriami spraw wydano łącznie 505 decyzji administracyjnych oraz 111 postanowień administracyjnych, z czego w 109 sprawach wydano decyzję o utracie statusu osoby bezrobotnej z uwagi na niespełnienie warunków definicji osoby bezrobotnej. Decyzje w sprawie utraty statusu osoby bezrobotnej wydawano na podstawie oświadczeń złożonych przez osoby zarejestrowane jako bezrobotne oraz w wyniku uzyskanych informacji m.in.:

- z ośrodków pomocy społecznej o przyznaniu świadczeń zgodnie z przepisami o pomocy społecznej;
- z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Oddział w Szczecinie o przyznaniu prawa do emerytury, renty z tytułu niezdolności do pracy, renty rodzinnej, świadczenia przedemerytalnego;
- z Państwowej Inspekcji Pracy w Szczecinie w związku z przeprowadzoną przez inspektorów kontrolą legalności zatrudnienia.

W 7 sprawach wydano decyzję o utracie statusu osoby bezrobotnej i prawa do zasiłku z ww. przyczyn.

Po przeprowadzeniu postępowania dowodowego i wyjaśniającego we wznowionym lub wszczętym postępowaniu administracyjnym wydano 205 postanowień o wznowieniu postępowania, 4 postanowienia o sprostowaniu w decyzjach błędów pisarskich i oczywistych omyłek, 2 postanowienia o odmowie wszczęcia postępowania oraz 215 decyzji administracyjnych co do istoty kończących postępowanie wszczęte z urzędu czy też na wniosek strony lub wznowione uprzednio postanowieniem.

Ponadto wydano 5 decyzji o wygaszeniu decyzji administracyjnych w całości lub w części w trybie art. 162 kpa.

W sprawach o przedłużenie pobierania zasiłku o okres zasiłku macierzyńskiego wydano 2 decyzje administracyjne.

W sprawach o ustalenie uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych wydano 22 decyzje administracyjne (w związku z dostarczeniem nowych dokumentów, nie przedłożonych przez osoby bezrobotne w dniu rejestracji, niezbędnych do ustalenia uprawnień do świadczeń przewidzianych przepisami obowiązującej ustawy lub w związku z dostarczeniem dokumentów mających wpływ na staż zawodowy).

W 20 przypadkach wydano decyzję o wznowieniu wypłaty zasiłku dla bezrobotnych, natomiast w 30 przypadkach orzeczono o wstrzymaniu wypłaty zasiłku dla bezrobotnych.

W sprawach o zwrot nienależnie pobranego świadczenia z Funduszu Pracy lub w sprawach o rozłożenie na raty w/w świadczeń (umorzenie w całości lub w części) wydano 39 decyzji administracyjnych.

Kolejne kategorie spraw dotyczyły:

- odwołań od decyzji administracyjnych – wniesiono 84 odwołania od decyzji tegoż organu, z czego 28 odwołań przekazano do organu II instancji zgodnie z art. 133 Kpa (21 utrzymano w mocy) natomiast 56 odwołań uwzględniono; ;
w całości i wydano decyzje w trybie art. 132 Kpa;
- odpowiedzi na skargę – udzielono 5 pisemnych odpowiedzi;
- zagadnienia i wyjaśnienia z zakresu przepisów ustaw – udzielono 8 odpowiedzi.

ZAKOŃCZENIE

W minionym roku głównym zadaniem Urzędu była realizacja zapisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz zadań określonych przez „Powiatowy Program Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy” uchwalony przez Radę Powiatu Polickiego w dniu 28.08.2003 r.

Dzięki środkom z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego a także uczestnictwu w charakterze partnera w projektach realizowanych przez instytucje rynku pracy, udało się skutecznie aktywizować osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy. Szczególnie ważne były projekty finansowane w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, które stworzyły możliwość zastosowania nowej metodologii w pracy z osobami bezrobotnymi oraz podjęcia szeregu działań innowacyjnych, znakomicie uzupełniających pakiet usług świadczonych przez Urząd.

W 2012 r. kontynuowano dwie duże inicjatywy, które po raz pierwszy były organizowane w 2009 r. IV Policki Dzień Przedsiębiorczości oraz IV Policki Tydzień Kariery Zawodowej wpisały się w kalendarz imprez organizowanych przez Urząd dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz społeczności lokalnej. Skala działań, zaangażowanie bardzo wielu partnerów lokalnych i regionalnych oraz innowacyjna formuła w obu przypadkach spowodowały, iż imprezy cieszyły się dużym zainteresowaniem grup do których były adresowane działania.

Niezwykłe skutecznymi działaniami w roku ubiegłym były również giełdy i kiermasze pracy. W 2012 r. zorganizowano giełdy pracy w Kołbaskowie oraz Dobrej, giełdę pracy dla osób niepełnosprawnych i XI Kiermasz Pracy w Policach. Wszystkie te inicjatywy zgromadziły ponad 110 pracodawców dysponujących wolnymi miejscami pracy oraz kilkuset bezrobotnych i poszukujących pracy.

Oprócz podejmowanych działań nowych, innowacyjnych w swojej formule i rozwiązaniach, Urząd z sukcesem realizował swoje podstawowe zadania. Szczególną uwagę w ubiegłym roku poświęcono osobom długotrwale bezrobotnym oraz dłużnikom alimentacyjnym. W obu przypadkach współdziałanie z instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy oraz realizacja specjalnie tworzonych programów, przyczyniła się do wyraźnego spadku bezrobocia w tych grupach.

Z uwagi na sytuację na lokalnym i regionalnym rynku pracy specjalne działania były podejmowane na rzecz bezrobotnych powyżej 50 roku życia, osób

niepełnosprawnych pozostających bez zatrudnienia a także osób zwalnianych w wyniku upadku lub reorganizacji zakładów pracy. Również i w tym przypadku zastosowanie dodatkowych form wsparcia i programów w sposób wyraźny miało wpływ na ograniczenie bezrobocia w tych grupach.

W celu zwiększenia aktywności wśród pozostałych grup osób bezrobotnych w 2012 r. podtrzymano i rozwijano współpracę z władzami gmin oraz ośrodkami pomocy społecznej, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Policach, Zespołem Szkół im. Ignacego Łukasiewicza w Policach, Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie, instytucjami rynku pracy oraz organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz rynku pracy. Jednocześnie w ubiegłym roku wspólnie z ośrodkami pomocy społecznej w ramach partnerstwa lokalnego realizowano projekty skierowane do osób bezrobotnych pozostających w trudnej sytuacji materialnej.

Niezwykle istotnym działaniem, zarówno z punktu widzenia funkcjonowania instytucji, jak i osób bezrobotnych oraz pracodawców, było pełne dostosowanie Urzędu potrzeb klientów. W 2012 r. oddano do użytku nowe pomieszczenia Centrum Aktywizacji Zawodowej, które umożliwiły podniesienie standardu obsługi klientów Urzędu.

W 2013 r. planowane są nowe działania i inicjatywy mające na celu rozwój usług świadczonych przez Urząd oraz wprowadzenie innowacyjnych rozwiązań. Jednym z ważniejszych pomysłów na usprawnienie procesu rejestracji osób bezrobotnych w Urzędzie będzie uruchomienie od maja br. internetowej platformy, która umożliwi tzw. prerejestrację (tzn. klient w domu samodzielnie wprowadzi do systemu informacje niezbędne do uzyskania statusu bezrobotnego).

W chwili trwają również rozmowy dot. wdrożenia w najbliższych miesiącach systemu SEPI. On z kolei umożliwi przesyłanie informacji o osobach bezrobotnych drogą elektroniczną pomiędzy Urzędem, wszystkimi ośrodkami pomocy społecznej z terenu powiatu, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie oraz Komendą Powiatową Policji.

Mając na względzie strukturę bezrobocia w powiecie oraz sytuację na lokalnym rynku pracy w 2013 r. w dalszym ciągu Urząd będzie promował przedsiębiorczość udostępniając środki finansowe na założenie własnej firmy lub spółdzielni socjalnej. Jednocześnie będzie dążył do aktywizacji bezrobotnych do 27 roku życia oraz osób po 50 roku życia, realizując projekty finansowane z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Policach
Jan Skwarczyński