



POWIAT POLICKI

**SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI
POWIATOWEGO PROGRAMU
PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU ORAZ
AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY**

Powiatowy Program Przeciwdziałaniu Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy, zwany dalej „Programem”, przyjęty został uchwałą Nr X/71/2003 Rady Powiatu Polickiego w dniu 28 sierpnia 2003 r.

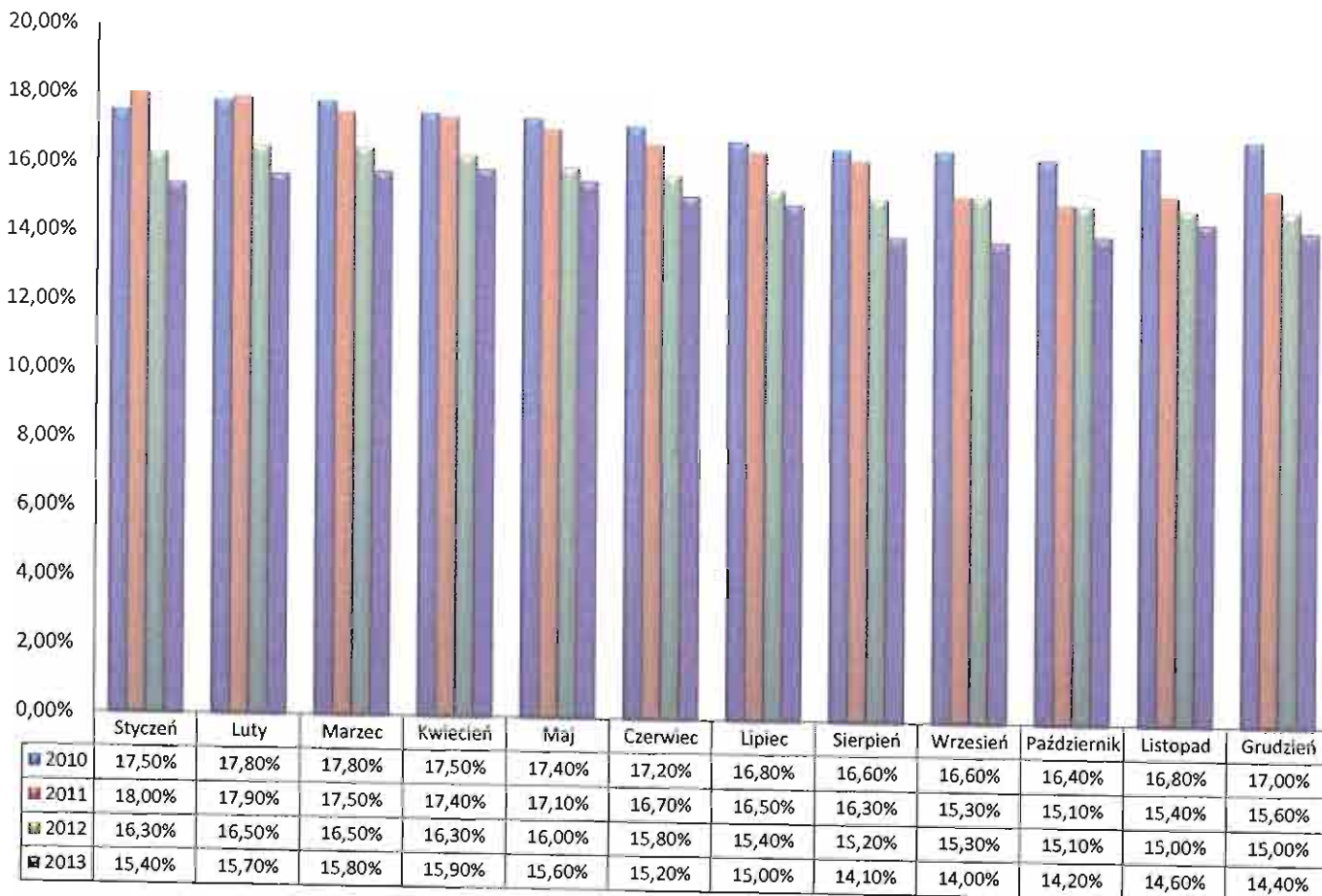
Uwzględniając zawarte w Programie kierunki działań, ich cele i przypisane im konkretne zadania do realizacji, a także mając na uwadze poszczególnych realizatorów Programu i źródła finansowania, poniżej przedstawia się sprawozdanie z realizacji w 2013 r. Programu dotyczącego zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Policach, zwanego dalej „Urzędem”.

Wstęp

Rok 2013 był okresem niezwykle trudnym dla rynku pracy zarówno w kraju, jak i w regionie zachodniopomorskim. Tym niemniej sytuację na rynku pracy w Powiecie Polickim, na tle procesów zachodzących w kraju i w regionie, należy określić jako dość stabilną, charakteryzującą się systematycznym zmniejszeniem bezrobocia.

W 2013 r. nastąpił spadek liczby osób pozostających bez pracy. Miała na to wpływ bardzo duża aktywność osób bezrobotnych, szczególnie w wieku od 18 do 30 roku życia, którzy wykorzystując usługi i instrumenty rynku pracy dostępne w Urzędzie oraz poprawę na szczecińskim rynku pracy, podejmowali zatrudnienie.

Wszystkie te czynniki spowodowały, iż w roku ubiegłym stopa bezrobocia na koniec grudnia wynosiła 14,4%. Liczba osób pozostających bez pracy na koniec grudnia 2013 r. wynosiła 3 740 i była niższa od liczby osób zarejestrowanych na koniec roku 2010, 2011 i 2012 (patrz: wykres).



Wykres: Stopa bezrobocia w Powiecie Polickim w latach 2010 – 2013.

I. Podejmowanie działań na rzecz rozwoju lokalnego

Mając na uwadze konieczność wprowadzenia innowacyjnych rozwiązań, które będą stymulować rozwój lokalnego rynku pracy oraz nawiązywać do założeń przyjętych w dokumentach mających charakter strategiczny dla samorządu, Urząd organizował spotkania z przedstawicielami samorządu lokalnego, pracodawcami i instytucjami zajmującymi się problematyką związaną z funkcjonowaniem lokalnego rynku pracy, bezrobociem oraz zatrudnianiem osób niepełnosprawnych. Jednocześnie Urząd realizował projekty, które uzupełniały jego ofertę skierowaną do osób bezrobotnych lub umożliwiały wprowadzenie zupełnie nowych, innowacyjnych rozwiązań. Podejmowane działania umożliwiły współpracę instytucji z całego Powiatu Polickiego na rzecz lokalnego rynku pracy i wypracowanie szeregu nowych rozwiązań. Szczegółowe informacje na ten temat znajdują się w części II. pkt 5 niniejszego sprawozdania.

II. Aktywizacja rynku pracy

Urząd aktywizując osoby bezrobotne podejmował w 2013 r. następujące działania:

1. Pośrednictwo pracy.

Nawiązywanie kontaktów z pracodawcami w celu pozyskiwania informacji o wolnych miejscach pracy i przedstawianie ich osobom bezrobotnym, to podstawowe działania pośrednictwa pracy.

Trudna sytuacja na rynku pracy znalazła swoje odzwierciedlenie w ograniczonej liczbie ofert pracy zgłaszanych do Urzędu. Aby skutecznie aktywizować osoby bezrobotne podjęto szereg działań mających zapewnić informacje o wolnych miejscach pracy w powiecie i w regionie. W tym celu zintensyfikowano działania pośrednictwa, postawiono na bardzo częsty kontakt bezpośredni z pracodawcami oraz wprowadzono szereg inicjatyw takich jak giełdy pracy, kiermasze pracy, targi pracy.

Ponadto udostępniano osobom bezrobotnym i poszukującym pracy aktualne ogłoszenia prasowe (m.in. z Głosu Szczecińskiego, Kuriera Szczecińskiego oraz Gazety Wyborczej), a także oferty pracy z agencji zatrudnienia i portali internetowych zajmujących się pośrednictwem pracy.

Ogółem w 2013 r. pozyskano 905 miejsc pracy, na które kierowano osoby bezrobotne. Największą liczbę ofert pracy zanotowano w zawodach: robotnik gospodarczy (129 wolnych stanowisk), sprzedawca (55 wolnych stanowisk), rozbieracz-wykrawacz (50 wolnych stanowisk), sprzątaczką (44 wolnych stanowisk), sortowacz (36 wolnych stanowisk), monter elementów precyzyjnych (30 wolnych stanowisk), spawacz metodą MAG (30 wolnych stanowisk), aparatury procesów chemicznych (25 wolnych stanowisk), kasjer (22 wolnych stanowisk), kierowca samochodów ciężarowych (18 wolnych stanowisk).

Referat Pośrednictwa Pracy Urzędu, realizując swoje zadania umożliwiał osobom bezrobotnym korzystanie z darmowej infolinii (0 800 152 006) oraz strony internetowej (www.pup.policki.pl), a także tzw. infokiosków dostępnych w punktach obsługi bezrobotnych w gminach Dobra, Kołbaskowo i Nowe Warpno. Dało to większą możliwość uzyskania aktualnej informacji o ofertach pracy oraz zapewniło indywidualizację wsparcia dla poszczególnych klientów.

Grupą osób bezrobotnych lub poszukujących pracy, którą należy w sposób szczególny wspierać na rynku pracy, są osoby niepełnosprawne. Mając na względzie ich specyficzne i wyjątkowe potrzeby, osoby takie zostały otoczone indywidualną opieką i wsparciem.

Realizując działania na rzecz grupy, o której mowa powyżej, wykorzystywane były przede wszystkim środki finansowe pochodzące z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W 2013 r. dzięki tym środkom możliwe było podjęcie następujących działań:

- 1) zawarto 1 umowę z pracodawcą dotyczącą refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla jednej osoby niepełnosprawnej na łączną kwotę 52 559 zł;
- 2) 1 osoba niepełnosprawna została skierowana do odbycia stażu zawodowego, a 1 osoba kontynuowała staż rozpoczęty w 2012 r. (łączny koszt stypendiów wyniósł 12 401,89 zł).

Jednocześnie w ramach działalności ww. referatu prowadzono działania związane z pośrednictwem pracy. W 2013 r. pozyskano 25 ofert pracy dla osób niepełnosprawnych. Oferty pracy pozyskiwane były drogą telefoniczną, elektroniczną, jak również poprzez bezpośredni kontakt z pracodawcami.

Bardzo ważną formą wsparcia osób niepełnosprawnych była organizowana już po raz siódmy Giełda Pracy. W dniu 17 maja 2013 r. Urząd wspólnie z Dyrekcją Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego Nr 1 dla Dzieci Niepełnosprawnych Ruchowo im. Marii Grzegorzewskiej w Policach oraz Stowarzyszeniem na Rzecz Osób Niepełnosprawnych „AMICUS” z siedzibą w Policach przygotował kolejną edycję Giełdy Pracy pod hasłem „Niepełnosprawny, ale sprawny zawodowo”. Giełda została poprzedzona konferencją pt. „Rehabilitacja zawodowa i społeczna a zmiany na rynku pracy”, w której udział wzięli przedstawiciele Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział Zachodniopomorski, Ośrodka Pomocy Społecznej w Policach, Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Policach, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Szczecinie, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie oraz Państwowej Inspekcji Pracy w Szczecinie, a także przedstawiciele organizacji pozarządowych działających na rzecz osób niepełnosprawnych.

W giełdzie udział wzięło 6 pracodawców oraz 8 przedstawicieli instytucji wspierających rynek pracy, a także Caritas Archidiecezji Szczecińsko-Kamieńskiej. Giełdę organizowaną w budynku sali gimnastycznej Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego Nr 1 dla Dzieci Niepełnosprawnych Ruchowo im. Marii Grzegorzewskiej w Policach odwiedziło około 100 osób. Mogły one zapoznać się z ofertami pracy oraz skorzystać z konsultacji z przedstawicielami instytucji działających na rzecz osób niepełnosprawnych.

Zrealizowane działania wpisały się w ogólnoposkie obchody Roku Niepełnosprawnych oraz Powiatowe Obchody Roku Niepełnosprawnych.

2. Instrumenty rynku pracy.

Działania, jakie podejmował Urząd w 2013 r. w zakresie aktywizacji rynku pracy, przedstawiają się następująco:

1) prace interwencyjne

W 2013 r. zawarto umowy z dwoma pracodawcami. Były one realizowane ze środków przyznanych powiatowi w ramach Funduszu Pracy. Z tej formy aktywizacji skorzystały 4 osoby bezrobotne. Łączna kwota wydatkowana na prace interwencyjne wyniosła 42 485,73 zł.

2) roboty publiczne

W 2013 r. podpisano ogółem 40 umów o zorganizowanie robót publicznych. Organizatorami tego instrumentu były samorządy gminne i ich jednostki organizacyjne oraz Polskie Stowarzyszenie na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym Koło w Policach, Towarzystwo Przyjaciół Dzieci w Szczecinie i Stowarzyszenie Wspierające Integrację Osób Zdrowych i Niepełnosprawnych „WARTO BYĆ” w Policach. Do wykonywania robót publicznych skierowanych zostało 115 osób bezrobotnych. Łączna kwota wydatkowana ze środków Funduszu Pracy na finansowanie tego instrumentu to 1 303 416,51 zł.

3) jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W 2013 r. podpisano ogółem 102 umowy o przyznanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla osoby bezrobotnej. Umowy te realizowane (finansowane) były ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (95 umów) oraz Funduszu Pracy (7 umów). Łączna kwota wydatkowana na dotacje wyniosła 2 102 130,13 zł.

4) refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2013 r. podpisano ogółem 6 umów z przedsiębiorcami na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Dzięki temu do pracy zostało skierowanych 9 osób bezrobotnych. Łączna kwota wydatkowana na refundację tworzonych stanowisk pracy wyniosła 179 634 zł (w tym 52 559 zł ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych). Umowy finansowane były z Funduszu Pracy w ramach przyznanego limitu, z rezerwy pozostającej w dyspozycji Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

5) staż zawodowy

W 2013 r. podpisano 157 umów z pracodawcami o zorganizowanie stażu zawodowego. Umowy realizowane (finansowane) były ze środków przyznanych powiatowi w ramach Funduszu Pracy, z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu pn. „Powrót do pracy”, oraz w ramach środków z rezerwy pozostającej w dyspozycji Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Do odbycia stażu zawodowego skierowano 262 osoby bezrobotne. Pracę bezpośrednio po ukończeniu stażu podjęło 166 osób. Łączna kwota wydatkowana na staże wyniosła 1 811 545,48 zł (z czego 473 157,39 zł finansowane były w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego).

6) szkolenia osób bezrobotnych

Jedną z bardziej popularnych i efektywnych form aktywizacji osób bezrobotnych były szkolenia zawodowe. W 2013 r. realizowano je w postaci szkoleń indywidualnych i grupowych dla 240 osób. Na szkolenia indywidualne skierowano 86 osób. Wnioski kandydatów ubiegających się o skierowanie na szkolenie indywidualne z jednoczesnym uprawdopodobnieniem uzyskania zatrudnienia po szkoleniu były traktowane priorytetowo z uwagi na bardzo wysoką efektywność. Na szkolenia grupowe skierowano 154 osoby.

W ubiegłym roku zorganizowano m.in. następujące szkolenia w zakresie:

- a) szkolenie okresowe do kategorii C prawa jazdy,
- b) kwalifikacja wstępna do kategorii D prawa jazdy,
- c) pracownik ochrony fizycznej osób i mienia drugiego stopnia,
- d) pilarz drwał,
- e) kierowca wózków jezdniowych,
- f) wykrawacz-rozbieracz mięsa,
- g) opiekun osoby starszej z modułem języka niemieckiego,
- h) spawanie metodą 135, 136 MAG z uprawnieniami na TUV oraz metodą TIG 141 z uprawnieniami na TUV.

W trakcie trwania szkoleń lub bezpośrednio po ich zakończeniu pracę podjęły 104 osoby (monitoring związany z efektywnością tego instrumentu jest prowadzony 3 i 6 miesięcy po zakończeniu szkolenia). Łącznie na szkolenia wydankowano kwotę 922 561,8 zł pochodzącą ze środków przyznanych powiatowi w ramach Funduszu Pracy oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego.

7) prace społecznie użyteczne

Powyższy instrument rynku pracy skierowany jest do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej.

W 2013 r. podpisane zostały porozumienia dotyczące prac społecznie użytecznych ze wszystkimi gminami z terenu Powiatu Polickiego. Do udziału w tej formie aktywizacji skierowano ogółem 108 osób. Łączna kwota refundacji za wykonanie prac społecznie użytecznych wyniosła 130 936,62 zł.

- 8) refundacja kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego

W 2013 r. wpłynęło 271 wniosków o zrefundowanie kosztów przejazdu, głównie od osób odbywających staże zawodowe, na łączną kwotę 19 774,19 zł.

9) finansowanie badań lekarskich

W związku z kierowaniem osób bezrobotnych do odbycia stażu zawodowego, szkoleń zawodowych lub wydawaniem skierowań do pracy Urząd przeznaczył w 2013 r. 28 602,11 zł na badania lekarskie dla 469 osób.

10) finansowanie kosztów opieki nad dzieckiem

W 2013 r. w związku z aktywizacją zawodową kobiet opiekujących się dziećmi do 7 roku życia, Urząd sfinansował 4 osobom zwrot poniesionych kosztów w kwocie 4 058,96 zł.

3. Współpraca transgraniczna.

W związku z przemianami na krajowym i unijnym rynku pracy w 2013 r. Urząd inicjował szereg działań o charakterze transgranicznym. Nawiązując kontakty z partnerami zagranicznymi, a w szczególności z niemieckimi instytucjami rynku pracy oraz pracodawcami z terenów przygranicznych, Urząd starał się rozszerzyć ofertę

kierowaną do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, wśród których znajduje się coraz więcej osób gotowych podjąć pracę za granicą.

Bezrobotni mogli skorzystać w Urzędzie z ofert pracy dostępnych w ramach sieci EURES – Europejskich Służb Zatrudnienia oraz prywatnych biur pośrednictwa pracy, posiadających odpowiedni certyfikat wydany przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej lub Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego. Oferty pracy z sieci EURES dotyczyły najczęściej zawodów: kelner, pracownik przy zbiorze owoców, pracownik produkcji, pielęgniarka, doradca klienta, rzeźnik, pracownik leśny oraz stolarz meblowy i głównie pochodziły z takich państw Unii Europejskiej jak Wielka Brytania, Holandia, Niemcy i Austria (ogółem zgłoszono 215 ofert pracy).

Ponadto w ramach współpracy Urzędu z niemieckimi służbami zatrudnienia zorganizowano kwartalne dyżury pośrednika pracy EURES z Pasewalku. W 2013 r., zgodnie z założonym planem odbyły się 4 takie dyżury, w których wzięło udział około 80 osób zainteresowanych zatrudnieniem w Niemczech.

Pośrednik Pracy EURES nawiązał kontakt z 1581 osobami bezrobotnymi poszukującymi pracy za granicą. Jednocześnie prowadził „Rejestr oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi”. W 2013 r. zostało zarejestrowanych i wydanych 182 takich oświadczeń.

Na bieżąco prowadzona była również ścisła współpraca w zakresie wymiany informacji z placówkami straży granicznej i urzędu celnego, na terenie całego kraju oraz Państwowej Inspekcji Pracy w Szczecinie.

W związku z otwarciem od 1 maja 2011 r. niemieckiego rynku pracy Urząd włączył się w realizację inicjatywy, która w sposób szczególny pomagała osobom zainteresowanym podjęciem zatrudnienia w Niemczech. Projekt pn. „Inicjatywa Transgraniczna Odra-Oder” realizowany był w partnerstwie m.in. z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie oraz powiatowymi urzędami pracy w Świnoujściu i Gryfinie.

Celem projektu była pomoc osobom zainteresowanym podjęciem pracy w Niemczech w znalezieniu odpowiedniego miejsca zatrudnienia na terenie Niemiec oraz wsparcie dla niemieckich pracodawców w znalezieniu odpowiednich pracowników z Polski.

W dniu 19 kwietnia 2013 r. Urząd zorganizował Polsko-Niemieckie Targi Pracy, które odbyły się w Miejskim Ośrodku Kultury w Policach. Targi zostały poprzedzone konferencją pn. „Nauka i praca w Niemczech”, która rozpoczęła się o godz. 11.00 w sali widowiskowej Miejskiego Ośrodka Kultury w Policach. Konferencja została uroczystie otwarta przez Wicestarostę Polickiego, Honorowego Konsula RFN oraz Dyrektora Urzędu. W ramach konferencji swoje prelekcje wygłaszali:

- 1) pan Łukasz Żak – „Podejmowanie pracy, działalności gospodarczej i świadczenie usług transgranicznych. Uznawanie polskich dokumentów w Niemczech”;
- 2) pan Christian Justa – „Prezentacja internetowej giełdy pracy i proces aplikacji w Niemczech”.

W konferencji udział wzięło około 300 osób zainteresowanych tematyką zatrudnienia w Niemczech.

Po konferencji o godz. 12.00 w holu Miejskiego Ośrodka Kultury w Policach rozpoczęły się Targi Pracy, które były główną częścią organizowanego wydarzenia. Poza osobami poszukującymi zatrudnienia w Niemczech, udział wzięło 6 pracodawców z Niemiec oraz 10 agencji pośrednictwa pracy, 2 szkoły średnie i Niemiecko-Polskie Gimnazjum w Löecknitz.

Swoją ofertę przedstawiły także instytucje z Polski i Niemiec. Atutem targów była możliwość bezpośredniej rozmowy kandydatów z pracodawcami oraz przedstawicielami polskich i niemieckich instytucji zajmujących się problematyką zatrudnienia w kraju i za granicą. Dostępne podczas targów oferty pracy w Niemczech obejmowały w większości przypadków branże: budowlaną, transportową, opiekuńczą, hotelarską oraz medyczną.

Dodatkowo Urząd wspólnie z urzędnikami z Pasewalku w Niemczech świadczył usługi z zakresu pośrednictwa pracy EURES i poradnictwa zawodowego.

Polsko-Niemieckie Targi Pracy zostały zorganizowane przy wsparciu finansowym Unii Europejskiej w ramach grantu EURES 2012/2013, a udział w nich był bezpłatny dla wystawców, jak i dla wszystkich pozostałych uczestników.

Organizowane po raz trzeci polsko-niemieckie przedsięwzięcie cieszyło się ogromnym powodzeniem. Szacuje się, iż targi odwiedziło około 1000 osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą.

W związku z realizacją ww. działań. Urząd pozyskał i wydatkował kwotę 82 648,36 zł w ramach grantu EURES 2012/2013.

Ogromne zainteresowanie osób bezrobotnych pracą za granicą, a w szczególności w Niemczech, powoduje, iż opisane zadania będą w 2014 r. nie tylko kontynuowane, ale również rozwijane. W szczególności dotyczy to zakresu współpracy z niemieckimi agencjami pracy i pracodawcami.

4. Poradnictwo zawodowe.

Poradnictwo zawodowe ma na celu pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Jest realizowane w szczególności poprzez:

- 1) udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia,
- 2) udzielanie porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, w tym badaniu zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- 3) kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
- 4) inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy.

1) poradnictwo indywidualne i grupowe

W okresie sprawozdawczym wstępną rozmową doradcą objęto 874 osoby, natomiast z porady indywidualnej skorzystało 307 osób. Z poradnictwa grupowego skorzystało 171 osób, a z usług poradnictwa zawodowego indywidualnego 1429 osób.

2) informacja zawodowa

Z indywidualnej informacji zawodowej skorzystały 2 262 osoby (w ramach tej usługi opiniowano również wnioski osób zainteresowanych podjęciem szkolenia bądź stażu zawodowego). Z grupowej informacji zawodowej skorzystały 2 063 osoby.

Próbując dotrzeć z wiadomościami na temat orientacji zawodowej do uczniów wybierających i planujących karierę zawodową, Urząd w tym zakresie współpracował również z Zespołem Szkół im. Ignacego Łukasiewicza w Policach, pedagogami ze szkół

gimnazjalnych na terenie Powiatu Polickiego oraz ze Specjalnym Ośrodkiem Szkolno-Wychowawczym Nr 1 dla Dzieci Niepełnosprawnych Ruchowo im. Marii Grzegorzewskiej w Policach.

3) Klub Pracy

W okresie sprawozdawczym realizowane były szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. W ramach zajęć bezrobotni i poszukujący pracy przez dwa tygodnie poznawali zagadnienia dotyczące rynku pracy oraz metody poszukiwania pracy, a następnie przez tydzień praktycznie wykorzystywali nabytą wiedzę w poszukiwaniu pracy. Bardzo ważnym elementem prowadzonych zajęć były innowacyjne moduły z zakresu wizażu oraz arteterapii (m.in. zakresu filcowania na mokro). W 2013 r. odbyły się 4 szkolenia, z których skorzystały łącznie 33 osoby.

4) zajęcia aktywizacyjne

Zajęcia aktywizacyjne prowadzone były w formie warsztatów i dotyczyły szczegółowych zagadnień przydatnych osobom bezrobotnym lub poszukującym pracy w uzupełnieniu ich wiedzy i umiejętności potrzebnych do aktywnego poszukiwania pracy. W 2013 r. odbyło się 10 edycji zajęć aktywizacyjnych, w których wzięło udział 81 osób.

5) Indywidualny Plan Działań

Indywidualny Plan Działania (IPD), to osobisty program poszukiwania pracy przygotowany przy współpracy osoby bezrobotnej z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym, specjalistą do spraw szkoleń czy też liderem Klubu Pracy. IPD polega na ustaleniu z bezrobotnym szeregu działań dostosowanych do jego sytuacji osobistej i lokalnego rynku pracy. W 2013 r. zostało założonych 1 382 IPD. Wsparciem objęto 289 osób do 25 roku życia oraz 348 w wieku powyżej 50 roku życia.

5. Projekty aktywizujące osoby bezrobotne.

Realizując swój podstawowy cel, jakim jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy, Urząd co roku podejmuje szereg działań, by oferta kierowana do osób pozostających bez zatrudnienia była możliwie najbardziej różnorodna i by zabezpieczała potrzeby i oczekiwania wszystkich chętnych do aktywnego poszukiwania zatrudnienia. W tym celu Urząd angażuje się w realizację projektów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, pozyskując w ten sposób dodatkowe środki na aktywizację osób bezrobotnych. W ramach realizacji projektów finansowano instrumenty rynku pracy (m.in. szkolenia, staże zawodowe, jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej) oraz szereg innowacyjnych działań aktywizujących osoby bezrobotne. Do projektów realizowanych w 2013 r. zalicza się:

- 1) projekt pn. „Powrót do pracy”, realizowany w ramach Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; skierowany do osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie zapewniał beneficjentom możliwość skorzystania z jednej z trzech form wsparcia: stażu zawodowego, szkolenia zawodowego lub jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej; ponadto w ramach projektu uczestnicy zostali objęci kompleksowym systemem usług z zakresu poradnictwa zawodowego

i pośrednictwa pracy; na powyższe zadania wydatkowano 2 931 912,30 zł, co stanowiło 99,74% kwoty dofinansowania przeznaczonej na realizację projektu w 2013 r.; wsparciem objęto łącznie 296 osób, z czego: 124 osoby podniosły swoje kwalifikacje zawodowe, uczestnicząc w szkoleniach zawodowych, 77 osób skierowano do odbycia stażu zawodowego, a 95 osób otrzymało środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej; projekt wg zawartego aneksu do umowy ramowej z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie będzie kontynuowany do końca 2014 r.

2) projekt pn. „Od wykluczenia do zatrudnienia”, realizowany w ramach Poddziałania 7.2.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; celem projektu realizowanego w okresie od 1 kwietnia 2013 r. do 31 grudnia 2014 r. jest aktywizacja społeczna i zawodowa 60 mieszkank Powiatu Polickiego w wieku do 25 roku życia, które są zagrożone wykluczeniem społecznym z powodu posiadania niskich lub nieaktualnych kwalifikacji zawodowych; w 2013 r. do projektu przystąpiły 24 uczestniczki, które skorzystały z intensywnego wsparcia umożliwiającego ich aktywizację społeczną i zawodową; program aktywizacyjny obejmował następujące formy wsparcia:

- a) wyjazd szkoleniowo-integracyjny,
- b) indywidualne i grupowe poradnictwo psychologiczne,
- c) indywidualne poradnictwo zawodowe,
- d) opieka Animatora Pracy w procesie udziału w projekcie oraz poszukiwania zatrudnienia,
- e) grupowe warsztaty z zakresu „Prowadzenia gospodarstwa domowego” oraz „Promocji zdrowego stylu życia”,
- f) szkolenie zawodowe z zakresu „Kucharz małej gastronomii”, „Fryzjer damski”, „Pracownik handlu”,
- g) grupowe zajęcia z zakresu „Technik aktywnego poszukiwania pracy”.

Ponadto przez cały okres korzystania z ww. wsparcia każda z uczestniczek mogła zostać objęta dodatkowymi usługami w postaci:

- a) sfinansowania kosztów dojazdu na wszystkie spotkania indywidualne i warsztaty grupowe,
- b) sfinansowania kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną w trakcie wszystkich spotkań indywidualnych i warsztatów,
- c) wizytu oraz fryzjera przed rozmową kwalifikacyjną z przyszłym pracodawcą,
- d) stypendium szkoleniowego w trakcie odbywania szkolenia zawodowego.

Na realizację projektu Urząd pozyskał środki finansowe w łącznej kwocie 898 640,00 zł, z czego łącznie wykorzystano w 2013 r. 111 118,24 zł, co stanowi 29,75 % kwoty uzyskanego dofinansowania.

W 2014 r. Urząd planuje kontynuować realizację projektu i rekrutację kolejnej grupy uczestniczek, które zostaną objęte ww. wsparciem.

3) projekt partnerski pn. „Piramida Kompetencji – II edycja”, realizowany w ramach Poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; celem projektu realizowanego przy partnerskiej współpracy pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie oraz wszystkimi powiatowymi urzędami pracy z województwa zachodniopomorskiego było wdrożenie standardów w zakresie zatrudnienia pracowników publicznych służb zatrudnienia odpowiedzialnych za aktywizację zawodową osób bezrobotnych; realizacja zakładanych działań na terenie Powiatu Polickiego umożliwiła Urzędowi sfinansowanie jednego etatu dla zatrudnionego doradcy zawodowego, jednocześnie 5 pracowników w okresie od marca do grudnia 2013 r. uczestniczyło w specjalistycznych szkoleniach, których tematyka była

dostosowana do potrzeb danego stanowiska pracy; Urząd jako partner zaangażował środki własne z Funduszu Pracy w kwocie 17 644,00 zł i przeznaczył je na zakup i rozwijanie oraz eksploatację systemów teleinformatycznych; w 2014 r. planowana jest kolejna edycja projektu pn. „Piramida kompetencji – II edycja”.

- 4) projekt partnerski innowacyjny pn. „GPS dla rodziny”, realizowany w ramach Poddziałania 6.1.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; liderem ww. projektu było Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Policach, które podejmowało działania w partnerskiej współpracy z Urzędem oraz ośrodkami pomocy społecznej z gmin położonych na terenie Powiatu Polickiego; celem projektu jest wypracowanie, przetestowanie oraz upowszechnienie efektów innowacyjnego instrumentu wsparcia dla matek, które mają problem z powrotem na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dziecka.

W 2013 r. realizowano następujące etapy projektu:

Etap przygotowawczy:

- a) Regionalna Sieć Tematyczna Województwa Zachodniopomorskiego zaakceptowała Strategię Wdrażania Projektu oraz wstępną wersję produktu finalnego, tym samym przyjmując wypracowany instrument NASZK (Narzędzie Aktywizacji Społeczno-Zawodowej Kobiet) do testowania,
- b) zatrudniono personel projektu tj. specjalistę ds. beneficjenta ostatecznego, doradcę ds. godzenia życia zawodowego i rodzinnego, animatora pracy oraz asystenta koordynatora projektu.

Etap testowania produktu finalnego:

- a) opracowano koszyk usług instytucji powiatowych w celu wyodrębnienia spośród swoich klientów grupy kobiet – matek, które wymagają wsparcia,
- b) wdrożono MBDM (Międzyinstytucjonalną Bazę Danych Matek),
- c) do projektu przystąpiło 51 uczestniczek,
- d) w etapie testowania osiągnięto następujące efekty:
 - 34 uczestniczki skorzystały z 3. miesięcznego stażu w elastycznym lub niepełnym czasie pracy,
 - 23 uczestniczki skorzystały z dofinansowania kosztów opieki nad dzieckiem,
 - 42 uczestniczki skorzystały z coachingu prowadzonego przez doradcę ds. godzenia życia zawodowego i rodzinnego,
 - 8 kobiet po zakończeniu odbywania stażu w elastycznym lub niepełnym czasie pracy podjęło zatrudnienie,
 - przeprowadzono ewaluację zewnętrzną projektu, która wykazała, iż wypracowany innowacyjny instrument NASZK jest skuteczny,
- e) Regionalna Sieć Tematyczna Województwa Zachodniopomorskiego przyjęła ostateczną wersję produktu finalnego oraz instrukcję stosowania NASZK, tym samym przyjmując projekt do etapu upowszechniania i włączania produktu do głównego nurtu polityki.

Etap upowszechniania i włączania do głównego nurtu polityki wypracowanego produktu finalnego:

- a) rozpoczęto etap upowszechniania produktu finalnego, w którym planowane jest objęcie wsparciem kolejnych 221 bezrobotnych kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, z których 108 podejmie staż w elastycznym lub niepełnym czasie pracy (w okresie od 3 do 6 m-cy),
- b) zainicjowano zmiany w przepisach prawa dotyczące możliwości organizacji staży zawodowych w elastycznym lub niepełnym czasie pracy.

Na realizację powyższych zadań w 2013 r. Urząd wydatkował środki finansowe w wysokości 155 137,54 zł, co stanowi 83,80% kwoty uzyskanego dofinansowania.



W 2014 r. Urząd planuje kontynuację realizacji projektu i objęcie działaniami upowszechniającymi kolejnych uczestników projektu.

- 5) projekt partnerski innowacyjny pn. „Dorosłość, samodzielność, praca”, realizowany w ramach Działania 1.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; projekt realizowany jest przez Zachodniopomorską Agencję Rozwoju Regionalnego w Szczecinie w partnerskiej współpracy z Urzędem, Stowarzyszeniem SOS dla Rodziny z siedzibą w Szczecinie oraz Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Szczecinie w latach 2013 – 2014; celem projektu jest wypracowanie i przetestowanie innowacyjnej metody wczesnej interwencji socjalnej we współpracy trójsektorowej publicznych i niepublicznych instytucji rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej z przedsiębiorcami, ułatwiającej wychowankom domów dziecka oraz młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym w wieku 15-25 lat z terenu województwa zachodniopomorskiego znalezienie i utrzymanie pierwszej pracy; w ramach projektu w 2013 r. Urząd przeprowadził badania efektywności staży zawodowych oraz wprowadzono do projektu 8 uczestników; w związku z realizacją ww. działań w 2013 r. Urząd wydatkował kwotę 17 660,65 zł, co stanowi 42,18% uzyskanego dofinansowania.
- 6) projekt partnerski pn. „Wsparcie na starcie”, realizowany w ramach Działania 6.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; projekt, którego liderem jest Powiatowy Urząd Pracy w Goleniowie, jest realizowany w terminie od 1 listopada 2013 r. do 30 czerwca 2015 r.; grupą odbiorców jest 30 osób bezrobotnych zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (z wyłączeniem osób, zarejestrowanych w Ewidencji Działalności Gospodarczej, Krajowym Rejestrze Sądowym, Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu), których miejsce zamieszkania znajduje się na terenie powiatu goleniowskiego, polickiego lub miasta Szczecin; ww. osoby zostaną objęte następującym wsparciem: doradztwo indywidualne, warsztaty aktywizacyjne, szkolenie w zakresie przedsiębiorczości, wsparcie finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej do kwoty 20 tys. zł; w ramach projektu Urząd wspiera działania rekrutacyjne, które były prowadzone do 14 stycznia 2014 r.; projekt nie zakłada przepływów finansowych pomiędzy partnerami.
- 7) projekt partnerski innowacyjny pn. „PL – Witryna pracy dla osób 50+ innowacyjny system kojarzenia popytu i podaży na rynku pracy”, realizowany w ramach Poddziałania 6.1.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; projekt, którego liderem jest Zachodniopomorska Szkoła Biznesu w Szczecinie jest realizowany terminie od 1 września 2012 r. do 31 grudnia 2015 r.; odbiorcami działań są osoby bezrobotne i niepracujące w wieku po 50 roku życia, przedsiębiorcy, doradcy zawodowi; z projektu w fazie testowania skorzysta 3900 osób pozostających bez pracy, 300 firm oraz 26 doradców zawodowych; projekt nie zakłada przepływów finansowych pomiędzy partnerami.
- 8) projekt partnerski pn. „KIS w Policach, czyli integracja, wsparcie i praca”, realizowany w ramach Poddziałania 7.2.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; projekt, którego Liderem jest Fundacja Ośrodek Doskonalenia Kadr w Policach, jest realizowany w terminie od 1 listopada 2013 r. do 30 czerwca 2015 r.; odbiorcami działań są mieszkańcy Powiatu Polickiego w wieku 15 – 30 lat, poszukujący zatrudnienia, zagrożeni wykluczeniem społecznym z powodu ubóstwa, bezrobocia,

niepełnosprawności, trudności w przystosowaniu do życia, po zwolnieniu z zakładu karnego, alkoholizmu, narkomanii lub innych przyczyn; w ramach projektu w 2014 r. Urząd będzie odpowiedzialny za realizację następujących zadań: poradnictwo zawodowe i opracowanie Indywidualnego Planu Działań oraz pośrednictwo pracy; projekt nie zakłada przepływów finansowych pomiędzy partnerami.

- 9) projekt partnerski pn. „Pracownia Aktywności Zawodowej”, realizowany w ramach Poddziałania 7.2.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; projekt, którego Liderem jest Fundacja Ośrodek Doskonalenia Kadr w Policach jest realizowany w terminie od 1 listopada 2013 r. do 30 czerwca 2015 r.; odbiorcami podejmowanych działań są osoby niepełnosprawne, mieszkańcy Powiatu Polickiego w wieku 15 – 64 lat, pozostający bez zatrudnienia; w ramach projektu w 2014 r. Urząd będzie odpowiedzialny za realizację następujących zadań: poradnictwo zawodowe i opracowanie Indywidualnego Planu Działań oraz pośrednictwo pracy; projekt nie zakłada przepływów finansowych pomiędzy partnerami.

Jednocześnie, w okresie sprawozdawczym, Urząd realizował kolejną edycję programu „Razem w Europie”. Był to projekt promujący zasady i idee wolontariatu wśród młodzieży, a jednocześnie umożliwiający osobom bezrobotnym nabywanie nowych umiejętności, zwiększając ich konkurencyjność na rynku pracy. W ramach projektu młodzi wolontariusze – uczniowie Zespołu Szkół im. Ignacego Łukasiewicza w Policach – pomagają osobom bezrobotnym w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych, ucząc ich za darmo języków obcych i podstaw obsługi komputera. Jedynym warunkiem uczestnictwa w programie jest motywacja osób bezrobotnych do podnoszenia kwalifikacji zawodowych. W czasie realizacji programu wolontariusze prowadzili zajęcia z języka angielskiego, niemieckiego oraz elementów informatyki. Program warsztatów był dostosowany do możliwości uczestników (poziom podstawowy i rozszerzony). Projekt realizowany przez Zespół Szkół im. Ignacego Łukasiewicza w Policach i Urząd zakłada objęcie wsparciem łącznie 170 osób bezrobotnych w dwóch edycjach: w pierwszej edycji w 2012/2013 r. wzięło udział 90 osób, a w drugiej trwającej na przełomie 2013/2014 r. naukę rozpoczęło kolejne 80 osób.

6. V Policki Tydzień Kariery Zawodowej.

W dniach od 15 października 2013 r. do 18 października 2013 r. odbył się V Policki Tydzień Kariery Zawodowej. Była to już piąta tego rodzaju inicjatywa Urzędu organizowana w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery Zawodowej, którego głównym patronem jest Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej. Tegoroczne hasło OTK brzmiało: „Odkryj talenty swojego dziecka”.

Poprzednie edycje organizowane w latach 2009 – 2012, cieszyły się bardzo dużym zainteresowaniem, szczególnie wśród polickiej młodzieży. Cykl imprez miał na celu przybliżenie szeroko rozumianej problematyki poradnictwa zawodowego oraz rynku pracy wszystkim tym, którzy rozpoczynają swoją karierę zawodową, poszukują pracy, chcą zmienić miejsce zatrudnienia, bądź też dopiero planują rozwój swojej ścieżki zawodowej.

V Policki Tydzień Kariery Zawodowej rozpoczął się w dniu 15 października 2013 r. dniem otwartym Centrum Aktywizacji Zawodowej w Urzędzie. Wszystkie zainteresowane osoby mogły skorzystać z badania predyspozycji i zainteresowań zawodowych na podstawie „kwestionariusza zainteresowań zawodowych” oraz wziąć udział w warsztatach prowadzonych przez doradcę zawodowego przygotowujących



do poszukiwania zatrudnienia. Ponadto można było uzyskać informacje dotyczące usług oraz instrumentów rynku pracy z jakich osoby bezrobotne czy poszukujące pracy mogą skorzystać.

Następnie w dniu 16 października 2013 r. w Zespole Szkół im. Ignacego Łukasiewicza w Policach została zorganizowana Giełda Edukacyjna. Z tej okazji, już po raz piąty, zorganizowano prezentacje i spotkania z przedstawicielami uczelni i szkół policealnych. Uczniowie mogli zapoznać się z wymaganiami rekrutacyjnymi na poszczególne kierunki studiów dostępne na szczecińskich uczelniach. Młodzież uczestniczyła również w spotkaniu z przedstawicielem Wojskowej Komendy Uzupełnień w Szczecinie. Niezdecydowani uczniowie, którzy nie wybrali jeszcze kierunku studiów, mogli skorzystać z indywidualnych porad doradcy zawodowego.

Z kolei, w dniu 17 października 2013 r. Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Policach wraz z Urzędem zorganizowali konkurs „TALENTY 2013” (była to czwarta edycja tego konkursu). Uczniowie szkół gimnazjalnych mieli możliwość zaprezentowania swoich szczególnych umiejętności związanych z tematyką zawodową. Można było podziwiać m.in. wystawę fotografii, rysunków, występy wokalne i taneczne, pokazy filmów.

Policki Tydzień Kariery Zawodowej zakończył się w dniu 18 października 2013 r. warsztatami pn. „Odkrywanie talentów” z młodzieżą niepełnosprawną w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym Nr 1 dla Dzieci Niepełnosprawnych Ruchowo im. Marii Grzegorzewskiej w Policach.

Ogólnopolski Tydzień Kariery jest imprezą, która odbywa się cyklicznie i na czas jednego tygodnia zrzesza środowiska pedagogów szkolnych i doradców zawodowych urzędów pracy, którzy działają na rzecz rozwoju kariery zawodowej.

III. System działań lokalnych na rzecz rozwoju przedsiębiorczości i wzrostu zatrudnienia

Podstawowymi instrumentami pozostającymi w dyspozycji Urzędu, które wspierają rozwój przedsiębiorczości są jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych oraz refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, z której korzystają pracodawcy.

W 2013 r. ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (projekt pn. „Powrót do pracy” realizowany w ramach Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki) oraz środków przyznanych powiatowi w ramach Funduszu Pracy wsparcie w postaci dotacji na założenie własnej firmy uzyskały 102 osoby bezrobotne.

W roku sprawozdawczym odnotowano również duże zainteresowanie wsparciem finansowym w postaci refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej. Dostępne środki finansowe pozwoliły na zrefundowanie 6 pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia utworzonych stanowisk pracy dla 9 osób bezrobotnych. Instrument ten był finansowany ze środków Funduszu Pracy w ramach przyznanego powiatowi algorytmu.

IV. Wspieranie rozwoju zainteresowań i wiedzy w zakresie przedsiębiorczości

Urząd od wielu lat aktywnie angażuje się w promocję postaw przedsiębiorczych wśród osób bezrobotnych i społeczności lokalnej. W tym celu realizuje szereg inicjatyw podkreślających rolę samozatrudnienia na współczesnym rynku pracy.

W roku 2013 Urząd kontynuował współpracę z organizacjami pozarządowymi, których statutowym celem jest rozwój przedsiębiorczości w regionie. W porozumieniu

z Zachodniopomorską Agencją Rozwoju Regionalnego w Szczecinie, Polską Fundacją Przedsiębiorczości w Szczecinie oraz Stowarzyszeniem „Szersza Perspektywa” z siedzibą w Szczecinie, Urząd pomagał wszystkim osobom zainteresowanym założeniem własnej firmy. Wsparcie miało charakter konsultacji i spotkań indywidualnych ze specjalistami. Dedykowane było w szczególności osobom, które ubiegały się o jednorazowe środki na założenie działalności gospodarczej.

Kolejnym działaniem wspierającym był cykl spotkań promujących środki na założenie działalności gospodarczej organizowanych przez Urząd. W 2013 r. w 8 spotkaniach wzięło udział ponad 120 osób (większość z nich skutecznie ubiegało się o przyznanie dotacji z Urzędu).

Rozszerzając ofertę dla osób planujących założyć własną firmę Urząd współpracował również z projektodawcami realizującymi przedsięwzięcia finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 6.2. Kooperacja polegała na sformalizowanym partnerstwie (np. w ramach projektu „Wsparcie na starcie”, którego liderem jest Urząd Pracy w Goleniowie) lub też pomocy w rekrutacji poprzez promocję projektu wśród osób bezrobotnych.

PRZEWODNICZĄCY ZARZĄDU

Leszek Guździol