

Nr rej. 14180-5310-K014-Pt/15

PROTOKÓŁ KONTROLI

☒ pracodawcy^(*)

☐ przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą^(*)

☐ innego podmiotu^(*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej: ☐ pracodawcy^(*)

☐ przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą^(*)

REGON: 81176271300000

NIP: 8512550446

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2012r. poz. 404, z późn. zm.)

Starszy Inspektor Pracy - Karolina Zysk

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy Szczecinie
przeprowadził kontrolę w:

STAROSTWO POWIATOWE W POLICACH

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

72-010 POLICE, UL. TANOWSKA 8

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^()*

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^()*

Andrzej Bednarek - Starosta

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)^()*

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 8.12.2014;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany:

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

17.03.2015 r.

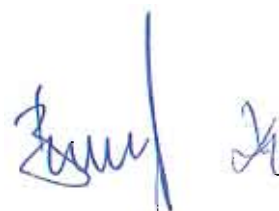
(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba: pracujących: 126, w tym:

- na podstawie umów cywilno-prawnych: 10,
- osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 0,
- cudzoziemców: 0,
- zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 116, w tym kobiet: 90,
młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 1,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: 2011



1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

Z uwagi na znaczny upływ czasu od daty poprzedniej kontroli – nie kontrolowano (poprzednia kontrola zakończona w 2011 r.)

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

Informacje ogólne

Kontrola prowadzona jest w Starostwie Powiatowym w Policach, na podstawie okazanej legitymacji służbowej.

Celem kontroli jest sprawdzenie stopnia realizacji przepisów dotyczących prawnej ochrony stosunku pracy w części dotyczącej przestrzegania uprawnień pracowniczych związanych z rodzicielstwem.

Kontrolą objęto okres od stycznia 2014 r. do dnia kontroli.

Ochrona rodzicielstwa

Ustalono, że w zakresie uprawnień związanych z rodzicielstwem do pracowników Starostwa stosuje się przepisy:

- Ustawy o pracownikach samorządowych (art. 42)
- Kodeksu pracy
- Regulaminu pracy

W regulaminie pracy, który został wprowadzony zarządzeniem Starosty nr 3/2004 (zm. nr 12/2011) w zakresie czasu pracy ustalono, że czas pracy w Urzędzie:

- nie może przekraczać 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w okresie rozliczeniowym wynoszącym 1 miesiąc.
- pracownicy pracują w systemie równoważnego czasu pracy za wyjątkiem pracowników zatrudnionych:

- na stanowiskach sprzątaczek, które pracują od poniedziałku do piątku od 14.00 do 22.00

- pracowników w ciąży i opiekujących się dzieckiem do ukończenia przez nie 4 roku życia, którzy nie wyrazili zgody na pracę przekraczając 8 godzin na dobę, którzy pracują od poniedziałku do piątku od 7.30 do 15.30.

- w systemie równoważnego czasu pracy wprowadzono następujący rozkład czasu pracy:

- poniedziałek 7.30 – 16.00
- wtorek – czwartek 7.30 – 15.30
- piątek 7.30 – 15.00

- dla pracowników pracujących w filii Wydziału Komunikacji, Transportu i Dróg zlokalizowanej w Kołbaskowie ustalono rozkład czasu pracy w następujący sposób:

- poniedziałek od 7.45 do 17.05
- wtorek- piątek 7.45 – 15.25

- pora nocna ujęta została na 8 godzin pomiędzy 22.00, a 6.00

- W regulaminie pracy nie ustalono wykazu prac wzbronionych pracownikom młodocianym i kobietom. W § 56 regulaminu wskazano jedynie, że:

1. *Nie wolno zatrudniać kobiet przy pracach szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia*
2. *Wykaz prac, o których mowa w ust. 1 określają odrębne przepisy.*

Ustalono, że w okresie objętym kontrolą z uprawnień związanych z rodzicielstwem korzystało 12 pracowników, których akta osobowe przedstawiono do kontroli.

Aktualnie żadna pracownica nie przebywa na zwolnieniu lekarskim w czasie ciąży.

Na podstawie okazanych dokumentów ustalono, że:

1. [REDACTED] – zatrudniona od 23.11.2004; od 1.11.2005 r. zatrudniona na czas nieokreślony.

Pracownica przedstawiła pracodawcy zwolnienie lekarskie w czasie ciąży od 15.04.2013 r. – które było kontynuowane do dnia porodu.

W aktach osobowych znajduje się kopia aktu urodzenia dziecka 30.09.2013 r.

Pracownica zwróciła się o udzielenie urlopu macierzyńskiego (20 tygodni), dodatkowego macierzyńskiego (6 tygodni) oraz rodzicielskiego w wymiarze 26 tygodni – jednocześnie załączając oświadczenie ojca dziecka o braku zamiaru korzystania z uprawnień związanych z rodzicielstwem.

Pracodawca udzielił wszystkich wnioskowanych urlopów, które trwały do 28.09.2014 r.; Następnie pracownica wykorzystała przysługujący jej urlop wypoczynkowy.

Pracownica wróciła do pracy na wcześniej zajmowane stanowisko za wynagrodzeniem za pracę, jakie otrzymywałaby, gdyby nie korzystała z urlopu.

Pismem z 3.11.2014 r. pracownica zwróciła się o udzielenie dwóch półgodzinnych przerw z tytułu karmienia dziecka piersią - wniosek został zaakceptowany przez pracodawcę.

Po powrocie do pracy pracownica złożyła (ważne na 2014 i 2015 r.) oświadczenie rodzica dziecka o zamiarze korzystania z przysługujących jej uprawnień.

W 2014 r. pracownica korzystała z 2 dni wolnych od pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia – na podstawie art. 188 Kp.

2. [REDACTED] – zatrudniona od 20.03.2007; od 20.06.2007 r. zatrudniona na czas nieokreślony.

Pracownica przedstawiła pracodawcy zwolnienie lekarskie w czasie ciąży od 26.04.2013 r. – które było kontynuowane do dnia porodu.

W aktach osobowych znajduje się kopia aktu urodzenia dziecka 18.12.2013 r.

Pracownica zwróciła się o udzielenie urlopu macierzyńskiego (20 tygodni), dodatkowego macierzyńskiego (6 tygodni) oraz rodzicielskiego w wymiarze 26 tygodni – jednocześnie załączając oświadczenie ojca dziecka o braku zamiaru korzystania z uprawnień związanych z rodzicielstwem.

Pracodawca udzielił wszystkich wnioskowanych urlopów, które trwały do 17.12.2014 r.; Następnie pracownica wykorzystała przysługujący jej urlop wypoczynkowy.

Pracownica wróciła do pracy na wcześniej zajmowane stanowisko za wynagrodzeniem za pracę, jakie otrzymywałaby, gdyby nie korzystała z urlopu.

Pismem z 11.02.2015 r. pracownica zwróciła się o udzielenie dwóch półgodzinnych przerw z tytułu karmienia dziecka piersią - wniosek został zaakceptowany przez pracodawcę.

W aktach osobowych znajduje się oświadczenie rodzica dziecka o zamiarze korzystania z przysługujących jej uprawnień ważne na 2013 r. (uprawnienie nabyte w związku z urodzeniem dziecka 7.12.2010 r.)

W 2014 r. pracownica nie korzystała z 2 dni wolnych od pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia – na podstawie art. 188 Kp.

➤ Na 2015 r. pracodawca nie odebrał oświadczenia od pracownicy

3. [REDACTED] – zatrudniona od 19.04.2011; od 19.07.2012 r. zatrudniona na czas nieokreślony.

Pracownica przedstawiła pracodawcy zwolnienie lekarskie w czasie ciąży od 7.07.2014 r. – które było kontynuowane do dnia porodu.

W aktach osobowych znajduje się kopia aktu urodzenia dziecka 3.12.2014 r.

Pracownica zwróciła się o udzielenie urlopu macierzyńskiego (20 tygodni), dodatkowego macierzyńskiego (6 tygodni) oraz rodzicielskiego w wymiarze 26 tygodni – jednocześnie

załączając oświadczenie ojca dziecka o braku zamiaru korzystania z uprawnień związanych z rodzicielstwem.

Pracodawca udzielił wszystkich wnioskowanych urlopów, które będą trwały do 1.12.2015 r.

4. [REDAKTOWANE] – zatrudniona od 3.08.2009; od 1.01.2011 r. zatrudniona na czas nieokreślony.

Pracownica przedstawiła pracodawcy zwolnienie lekarskie w czasie ciąży od 10.04.2013 r. – które było kontynuowane do dnia porodu.

W aktach osobowych znajduje się kopia aktu urodzenia dziecka 23.10.2013 r.

Pracownica zwróciła się o udzielenie urlopu macierzyńskiego (20 tygodni), dodatkowego macierzyńskiego (6 tygodni) oraz rodzicielskiego w wymiarze 26 tygodni – jednocześnie załączając oświadczenie ojca dziecka o braku zamiaru korzystania z uprawnień związanych z rodzicielstwem.

Pracodawca udzielił wszystkich wnioskowanych urlopów, które trwały do 10.10.2014 r.; Następnie pracownica wykorzystała przysługujący jej urlop wypoczynkowy.

Następnie pracownica zwróciła się o urlop wychowawczy do 30.10.2015 r. – który został jej przez pracodawcę udzielony.

5. [REDAKTOWANE] – zatrudniona od 6.01.2009; od 1.02.2010 r. zatrudniona na czas nieokreślony.

Pracownica przedstawiła pracodawcy zwolnienie lekarskie w czasie ciąży od 7.02.2014 r. – które było kontynuowane do dnia porodu.

W aktach osobowych znajduje się kopia aktu urodzenia dziecka 27.06.2014 r.

Pracownica zwróciła się o udzielenie urlopu macierzyńskiego (20 tygodni), dodatkowego macierzyńskiego (6 tygodni) oraz rodzicielskiego w wymiarze 26 tygodni – jednocześnie załączając oświadczenie ojca dziecka o braku zamiaru korzystania z uprawnień związanych z rodzicielstwem.

Pracodawca udzielił wszystkich wnioskowanych przez pracownicę urlopów, które będą trwały do 25.06.2015 r.

6. [REDAKTOWANE] – zatrudniona od 26.07.2000; od 26.10.2000 r. zatrudniona na czas nieokreślony.

Pracownica przedstawiła pracodawcy pierwsze zwolnienie lekarskie obejmujące 11-20.07.2012 r.

W okresie wykonywania pracy w czasie ciąży pracownica nie była zatrudniona w wymiarze powyżej 8 godzin na dobę, nie była delegowana, ani nie wykonywała pracy w porze nocnej

Od 4.10.2012 r. do dnia porodu pracownica przebywała na ciągłym zwolnieniu lekarskim

W aktach osobowych znajduje się kopia aktu urodzenia dziecka 21.01.2013 r.

Pracownica zwróciła się o udzielenie urlopu macierzyńskiego (20 tygodni), dodatkowego macierzyńskiego (4 tygodni).

Następnie (po zmianie obowiązujących przepisów) pismem z 3.07.2013 r. pracownica zwróciła się o udzielenie 2 tygodni dodatkowego urlopu macierzyńskiego oraz o udzielenie urlopu rodzicielskiego oraz rodzicielskiego w wymiarze 26 tygodni – jednocześnie załączając oświadczenie ojca dziecka o braku zamiaru korzystania z uprawnień związanych z rodzicielstwem.

Pracodawca udzielił wszystkich wnioskowanych urlopów, które trwały do 19.01.2014 r.; Następnie pracownica wykorzystała przysługujący jej urlop wypoczynkowy.

Pracownica wróciła do pracy na wcześniej zajmowane stanowisko za wynagrodzeniem za pracę, jakie otrzymywałaby, gdyby nie korzystała z urlopu.

Pismem z 27.01.2014 r. pracownica zwróciła się o udzielenie dwóch półgodzinnych przerw z tytułu karmienia dziecka piersią - wniosek został zaakceptowany przez pracodawcę (wniosek został wycofany przez pracownicę 27.01.2015 r.)

W aktach osobowych znajdują się oświadczenia rodzica dziecka o zamiarze korzystania z przysługujących jej uprawnień.

W 2014 r. pracownica na swój wniosek korzystała z 1 dnia wolnego od pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia – na podstawie art. 188 Kp.

7. [REDAKCYJNA] – zatrudniona od 1.08.2011 r.; od 1.02.201 r. zatrudniona na czas nieokreślony.

Pracownica nie przedstawiła pracodawcy zaświadczenia lekarskiego stwierdzającego stan ciąży; pracownica przedstawiła pierwsze zwolnienie lekarskie w czasie ciąży obejmujące 29-30.05.2014; od 21.08.2014 r. zwolnienie lekarskie, które było kontynuowane do dnia porodu.

W okresie wykonywania pracy w czasie ciąży pracownica nie była zatrudniona w wymiarze powyżej 8 godzin na dobę, nie była delegowana, ani nie wykonywała pracy w porze nocnej

W aktach osobowych znajduje się kopia aktu urodzenia dziecka 20.12.2014 r.

Pracownica zwróciła się o udzielenie urlopu macierzyńskiego (20 tygodni), dodatkowego macierzyńskiego (6 tygodni) oraz rodzicielskiego w wymiarze 26 tygodni – jednocześnie załączając oświadczenie ojca dziecka o braku zamiaru korzystania z uprawnień związanych z rodzicielstwem.

Pracodawca udzielił wszystkich wnioskowanych przez pracownicę urlopów, które będą trwały do 18.12.2015 r.

8. [REDAKCYJNA] – zatrudniona od 1.06.2005; od 1.05.2008 r. zatrudniona na czas nieokreślony.

Pracownica przedstawiła pracodawcy zwolnienie lekarskie w czasie ciąży od 16.01.2013 r. – które było kontynuowane do dnia porodu.

W aktach osobowych znajduje się kopia aktu urodzenia dziecka 1.07.2013 r.

Pracownica zwróciła się o udzielenie urlopu macierzyńskiego (20 tygodni), dodatkowego macierzyńskiego (6 tygodni) oraz rodzicielskiego w wymiarze 26 tygodni – jednocześnie załączając oświadczenie ojca dziecka o braku zamiaru korzystania z uprawnień związanych z rodzicielstwem.

Pracodawca udzielił wszystkich wnioskowanych urlopów, które trwały do 29.06.2014 r.; Następnie pracownica wykorzystała przysługujący jej urlop wypoczynkowy.

Pracownica wróciła do pracy na wcześniej zajmowane stanowisko za wynagrodzeniem za pracę, jakie otrzymywałaby, gdyby nie korzystała z urlopu.

Pismem z 8.09.2014 r. pracownica zwróciła się o udzielenie dwóch półgodzinnych przerw z tytułu karmienia dziecka piersią - wniosek został zaakceptowany przez pracodawcę.

W aktach osobowych znajduje się oświadczenie rodzica dziecka o zamiarze korzystania z przysługujących jej uprawnień.

W 2014 r. pracownica nie wnioskowała o prawo do korzystania z 2 dni wolnych od pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia – na podstawie art. 188 Kp.

➤ Na 2015 r. pracodawca nie odebrał oświadczenia od pracownicy

9. [REDAKCYJNA] – zatrudniona od 17.04.2007; od 20.08.2007 r. zatrudniona na czas nieokreślony.

Pracownica przedstawiła pracodawcy zwolnienie lekarskie w czasie ciąży od 5.08.2013 r. – które było kontynuowane do dnia porodu.

W aktach osobowych znajduje się kopia aktu urodzenia dziecka 3.03.2014 r.

Pracownica zwróciła się o udzielenie urlopu macierzyńskiego (20 tygodni), dodatkowego macierzyńskiego (6 tygodni) oraz rodzicielskiego w wymiarze 26 tygodni – jednocześnie załączając oświadczenie ojca dziecka o braku zamiaru korzystania z uprawnień związanych z rodzicielstwem.

Pracodawca udzielił wszystkich wnioskowanych urlopów, które trwały do 1.03.2015 r.

Następnie pracownica wykorzystuje przysługujący jej urlop wypoczynkowy.

10 [REDACTED] – zatrudniona od 19.10.2009; od 19.04.2010 r. zatrudniona na czas nieokreślony.

Pracownica przedstawiła pracodawcy zwolnienie lekarskie w czasie ciąży od 5.11.2012 r. – które było kontynuowane do dnia porodu.

W aktach osobowych znajduje się kopia aktu urodzenia dziecka 17.06.2013 r.

Pracownica zwróciła się o udzielenie urlopu macierzyńskiego (20 tygodni), dodatkowego macierzyńskiego (6 tygodni) oraz rodzicielskiego w wymiarze 26 tygodni – jednocześnie załączając oświadczenie ojca dziecka o braku zamiaru korzystania z uprawnień związanych z rodzicielstwem.

Pracodawca udzielił wszystkich wnioskowanych urlopów, które trwały do 15.06.2014 r.; Następnie pracownica wykorzystuje przysługujący jej urlop wypoczynkowy.

Pracownica wróciła do pracy na wcześniej zajmowane stanowisko za wynagrodzeniem za pracę, jakie otrzymywałaby, gdyby nie korzystała z urlopu.

Pismem z 19.08.2014 r. pracownica zwróciła się o udzielenie dwóch półgodzinnych przerw z tytułu karmienia dziecka piersią - wniosek został zaakceptowany przez pracodawcę.

W aktach osobowych znajduje się oświadczenie rodzica dziecka o zamiarze korzystania z przysługujących jej uprawnień.

W 2014 r. pracownica korzystała z 2 dni wolnych od pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia – na podstawie art. 188 Kp.

Ponadto, na podstawie okazanych do kontroli dokumentów ustalono, że w okresie objętym kontrolą:

- nie przenoszono kobiety w ciąży lub karmiącej dziecko piersią do innej pracy;
- nie zwalniano kobiety w ciąży lub karmiącej dziecko piersią na czas niezbędny z obowiązku świadczenia pracy w przypadku niemożności przeniesienia do innej pracy;
- nie wystąpiła konieczność przedłużenia umowy na czas określony do dnia porodu;
- skontrolowano losowo wybrane przypadki naliczania i wypłacania uprawnionym pracownikom świadczeń związanych z ciążą i macierzyństwem (np. [REDACTED], [REDACTED]) – nie stwierdzono nieprawidłowości;
- nie wystąpił przypadek, by pracownik - ojciec wychowujący dziecko, wnioskowało o udzielenie mu niewykorzystanej przez matkę części urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego
- w okresie objętym kontrolą dwóch rodziców – ojców dzieci wystąpiło o udzielenie im urlopu ojcowskiego:

[REDACTED] – zawnioskowało o urlop ojcowski od 12.11.2014 r. do 25.11.2014 r. na dziecko urodzone 15.12.2013 r. Urlop został udzielony przez pracodawcę we wnioskowanym terminie

2. [REDACTED] – zawnioskowało o urlop ojcowski od 8.07.2014 r. do 21.07.2014 r. na dziecko urodzone 26.08.2013 r. Urlop został udzielony przez pracodawcę we wnioskowanym terminie

- nie wystąpił przypadek udzielania urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego i dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego;
- żaden pracownik uprawniony do urlopu wychowawczego nie wnioskował o obniżenie wymiaru czasu pracy do wymiaru nie niższego niż połowa pełnego wymiaru czasu pracy w okresie, w którym mógłby korzystać z takiego urlopu;
- nie stwierdzono nieprawidłowości w zakresie ochrony trwałości stosunku pracy kobiet w ciąży oraz pracowników korzystających z ochrony przepisów związanych z rodzicielstwem.

3. W czasie kontroli wydano:

a/ decyzji ustnych: ,

b/ poleceń: .

Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a)(^{***}) załącznik(i) nr do protokołu.

4. W czasie kontroli sprawdzono/nie sprawdzano(^{***}) tożsamość:

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli pobrano/nie pobrano(^{***}) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji:

6. W czasie kontroli udzielono/nie udzielono(^{***}) porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: ,
- z zakresu prawnej ochrony pracy: ,
- w tym z zakresu legalności zatrudnienia: .

7. Do protokołu załącza się/nie załącza się(^{***}) załączników: , stanowiących składową część protokołu:

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

Anity Kaliś - gł specjalista

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień

.....

.....

.....

Na tym protokół zakończono.

Police, dnia 17.03.2015

Starszy Inspektor Pracy

mgr Karolina Zysk

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 17.03.2015 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

STAROSTA
Andrzej Podanerek

.....
(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Pouczenie:

1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).

2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.

Do protokołu złożono wniosek/nie złożono wniosku. (**)

Wniosek stanowi załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia wniesiono/nie wniesiono/zostaną wniesione(**)
do dnia

Zastrzeżenia stanowią załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

.....
.....
.....
.....

W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).(**)

STAROSTA
Andrzej Podanerek

.....
(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Starszy Inspektor Pracy
mgr Katarzyna Zysk

.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

Policja 17-03-2015

.....
(miejsce i data podpisania protokołu)

(*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć

(**) – niepotrzebne skreślić